

Raport ESG

2025



Spis treści

1. List Prezesa Zarządu	3	
2. Informacje ogólne	5	
3. Informacje o środowisku	48	
4. Informacje dotyczące kwestii społecznych	96	
5. Informacje związane z ładem korporacyjnym	121	
6. Wykaz definicji, skrótów i pojęć stosowanych w dokumencie	130	

1.

List Prezesa Zarządu



Szanowni Państwo,

Rok 2025 był dla Grupy TELE-FONIKA Kable S.A. okresem konsekwentnej realizacji strategii rozwoju w wymagającym i dynamicznie zmieniającym się otoczeniu. Utrzymująca się niestabilność geopolityczna, zmieniające się uwarunkowania gospodarcze oraz rosnące znaczenie bezpieczeństwa energetycznego stawiają przed sektorem infrastruktury energetycznej nowe wyzwania. Jednocześnie rosnące potrzeby związane z modernizacją sieci elektroenergetycznych, rozwojem odnawialnych źródeł energii oraz inwestycjami przemysłowymi potwierdzają, jak istotną rolę odgrywa dziś nowoczesna infrastruktura kablowa wysokiej jakości. Naszą odpowiedzialnością jest konsekwentne inwestowanie w technologie, innowacje i rozwój kompetencji, które pozwalają nam wspierać bezpieczną i zrównoważoną transformację energetyczną w Polsce oraz za granicą.

Rozwijamy technologie zwiększające efektywność przesyłu energii, ograniczające straty w systemach elektroenergetycznych oraz wspierające bardziej racjonalne wykorzystanie surowców. Dostarczamy rozwiązania dla morskiej energetyki wiatrowej, wdrażamy technologie wykorzystujące materiały pochodzące z recyklingu i tworzymy infrastrukturę wspierającą niezawodne sieci elektroenergetyczne, łącząc rozwój biznesu z odpowiedzialnym podejściem do zasobów. Konsekwentnie wzmacniamy również nasze kompetencje technologiczne i produkcyjne.

W tym roku uruchomiliśmy nową linię łańcuchową do ciągłej wulkanizacji w zakładzie w Bydgoszczy, istotnie wzmacniając nasze możliwości w zakresie produkcji kabli wysokich i ekstra-wysokich napięć do 550 kV AC i 640 kV DC. Nowa linia, wsparta zaawansowaną infrastrukturą testową i logistyczną, umożliwia produkcję dłuższych odcinków kabli, ogranicza liczbę połączeń podczas instalacji oraz zwiększa niezawodność i efektywność realizacji projektów infrastruktury energetycznej. Równolegle

uruchomiliśmy nowe laboratorium materiałowe w Myślenicach, wzmacniając nasze kompetencje w zakresie opracowywania, testowania i walidacji zaawansowanych mieszanek materiałowych oraz rozwiązań uszczelniających dla systemów kablowych. Inwestycje te wzmacniają zarówno nasze możliwości produkcyjne, jak i potencjał badawczo-rozwojowy, budując trwałą przewagę technologiczną Grupy.

Odpowiedzialny rozwój oznacza dla nas nie tylko inwestowanie w technologie, ale również ciągłe doskonalenie sposobu zarządzania i podnoszenie standardów transparentności. Raport za 2025 rok został przygotowany zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Mimo że obowiązek raportowania zgodnie z tymi standardami obejmie naszą Grupę dopiero od roku 2027, już dziś wdrażamy ich założenia i harmonizujemy granice raportowania ESG z raportowaniem finansowym, aby zapewnić naszym interesariuszom spójne, wiarygodne i porównywalne informacje o działalności Grupy.

Dziękuję wszystkim Pracownikom za ich zaangażowanie, Klientom za zaufanie, a Partnerom Biznesowym za współpracę. To dzięki wspólnym działaniom możemy rozwijać rozwiązania, które odpowiadają na wyzwania współczesnej energetyki i przemysłu oraz tworzą wartość dla naszych interesariuszy i przyszłych pokoleń.

Z wyrazami szacunku

Monika Cupiał-Zgryzek

Prezes Zarządu

TELE-FONIKA Kable i JDR Cable Systems



2.

Informacje ogólne



ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. (zwana dalej: „Grupa Kapitałowa” lub „Grupa”) publikuje Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju (zwane dalej: „Sprawozdanie”) za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Dokument został sporządzony dobrowolnie zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (zwane dalej: ESRS) oraz wymogami Ustawy z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw. Formalny obowiązek sprawozdawczy wynikający z powyższych regulacji obejmie Grupę Kapitałową począwszy od roku obrotowego 2027, co będzie skutkowało publikacją pierwszego obowiązkowego sprawozdania w 2028 roku. W Sprawozdaniu dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (Taksonomia UE).

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w Sprawozdaniu odnoszą się do Jednostki Dominującej TELE-FONIKA Kable S.A. oraz Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A., chyba że wskazano inaczej. Zakres konsolidacji w niniejszym Sprawozdaniu jest w pełni tożsamy z zakresem konsolidacji stosowanym w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok 2025. Spółka posiadała w roku obrotowym 2025 podmioty zależne zlokalizowane w następujących krajach: Polska, Wielka Brytania, USA, Niemcy, Litwa, Ukraina oraz Serbia.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. oprócz Jednostki Dominującej wchodziło 13 Spółek Zależnych:

LP.	NAZWA JEDNOSTKI	SIEDZIBA	UDZIAŁ JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ W KAPITALE SPÓŁKI
1.	TELE-FONIKA Infrastruktura Energetyczna Sp. z o.o. ¹	Myślenice	100%
2.	TELE-FONIKA UK Ltd. ²	Measham, Swadlincote - Wielka Brytania	100%
3.	TF Kable Tele-Fonika Kable Central Europe GmbH	Hilden - Niemcy	100%
4.	TELE-FONIKA Cable Americas Corporation	Lockport, IL - USA	100%
5.	UAB „TELE-FONIKA Baltic”	Kowno - Litwa	100%
6.	TOW TF Kabel Ukraina	Czernihów - Ukraina	100%
7.	TF Kable FKZ d.o.o. Zaječar	Zaječar - Serbia	100%
8.	TELE-FONIKA Nieruchomości Sp. z o.o.	Kraków	99,99%
9.	Agro Polanka Sp. z o.o.	Myślenice	100%
10.	Agro Jawornik Sp. z o.o.	Myślenice	100% ³
11.	Eko Polanka Sp. z o.o.	Myślenice	100% ³
12.	Eko Jawornik Sp. z o.o.	Myślenice	100% ³
13.	Green Power Jawornik Sp. z o.o.	Myślenice	100% ³

¹ Wcześniej spółka pod nazwą TELE-FONIKA Zakład Integracji Sieci Sp. z o.o. (zmiana dnia 23 lutego 2026 roku)

² Wcześniej spółka pod nazwą Copper Cable Company LTD (zmiana dnia 17 stycznia 2025 roku)

³ Spółka zależna pośrednio (100% udziałów posiada Tele-Fonika Nieruchomości Sp. z o.o.)

W procesie sporządzania Sprawozdania uwzględniono łańcuch wartości Grupy na wyższym (upstream) i niższym (downstream) szczeblu, w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia analizy podwójnej istotności. Analiza ta objęła identyfikację istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO) w całym cyklu życia produktów i usług Grupy. Na wyższym szczeblu łańcucha wartości działania Grupy koncentrują się na relacjach z dostawcami kluczowych produktów i usług oraz synergii z pozostałymi Spółkami z Grupy Kapitałowej. Fundamentem tych procesów są pracownicy oraz decyzje podejmowane przez organy statutowe. Niższy szczebel łańcucha wartości obejmuje współpracę z klientami, a także wpływ na użytkowników końcowych. Szczegółowy schemat i opis łańcucha wartości przedstawiono w ujawnieniu SBM-1.

Grupa nie skorzystała z możliwości pominięcia specyficznych informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji w zakresie, w jakim ich ujawnienie mogłoby poważnie zaszkodzić interesom handlowym Grupy.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. stosuje krótko-, średnio- i długoterminowe horyzonty czasowe zgodnie z definicjami zawartymi w sekcji 6.4 standardu ESRS 1. Za okres krótkoterminowy przyjmuje się 1 rok (pokrywający się z rokiem obrotowym), za średnioterminowy – od 2 do 5 lat, a za długoterminowy – powyżej 5 lat.

Niniejsze Sprawozdanie za rok 2025 jest dziewiątym raportem zrównoważonego rozwoju w historii Grupy, a zarazem pierwszym dokumentem sporządzonym w pełnej zgodności z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) dla całej skonsolidowanej Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. (zgodnie z zakresem konsolidacji finansowej).

W poprzednich cyklach raportowych (w tym w raporcie za rok 2024 opracowanym w oparciu o standardy ESRS) zakres prezentowanych danych niefinansowych obejmował wybrane spółki z Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. oraz współpracującą z nimi spółkę JDR Cable Systems Ltd. Taka formuła współdziałania była określana w raporcie za rok 2024 nazwą handlową „Grupa TFKable”. Ówczesny model konsolidacji miał charakter organizacyjno-komunikacyjny i nie był tożsamy z pełnym zakresem konsolidacji finansowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości. Nazwa handlowa „Grupa TFKable” opisywała ścisłą współpracę wyżej wskazanych firm działających na arenie międzynarodowej, opierającą się na integracji ww. firm. W ramach tej współpracy każda jednostka zachowała własną tożsamość operacyjną i technologiczną, a jednocześnie wykorzystywała synergię w kluczowych obszarach, takich jak innowacje, badania i rozwój, jakość, zarządzanie ESG oraz globalna logistyka. Jak

wskazano powyżej, w ramach Grupy TFKable współpracowały niektóre podmioty należące do dwóch odrębnych grup spółek. Zatem nie należy tej współpracy interpretować jako grupy spółek w rozumieniu Kodeksu spółek handlowych, Grupy Kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości ani Podatkowej Grupy Kapitałowej w rozumieniu ustawy o CIT.

Począwszy od roku obrotowego 2025, Grupa dokonała pełnej harmonizacji granic raportowania zrównoważonego rozwoju z granicami sprawozdawczości finansowej, zgodnie z wymogami standardu ESRS 1. Oznacza to, że niniejsze Sprawozdanie obejmuje Jednostkę Dominującą TELE-FONIKA Kable S.A. oraz wszystkie jej Jednostki Zależne objęte skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym. Zmiana ta zapewnia spójność między zakresem podmiotowym danych finansowych i niefinansowych, co stanowi istotną modyfikację względem praktyki stosowanej w latach ubiegłych.

Ze względu na opisaną powyżej zmianę granic raportowania, dane z roku 2024 mogą nie być w pełni porównywalne z danymi za rok bieżący. W przypadkach, w których ponowne przeliczenie danych historycznych było niewykonalne lub wymagało nadmiernych nakładów, Grupa odstąpiła od ich prezentacji, co jest zgodne z wymogami ESRS BP-2 par. 13. Z tych samych względów Grupa Kapitałowa nie identyfikuje błędów dotyczących poprzednich okresów w rozumieniu ESRS BP-2 par. 14, lecz traktuje zmianę zakresu jako korektę granic raportowania.

Przygotowując dane dotyczące łańcucha wartości, Grupa dąży do maksymalnego wykorzystania danych pierwotnych. W obszarach, w których dostęp do danych pierwotnych był ograniczony, zastosowano uzasadnione szacunki oparte na najlepszej dostępnej wiedzy eksperckiej. Dokument nie zawiera mierników ilościowych, które byłyby obarczone wysokim poziomem niepewności pomiaru, co mogłoby znacząco wpłynąć na interpretację

wyników. Grupa Kapitałowa wdraża procesy mające na celu dalszą automatyzację i zwiększenie udziału danych pierwotnych pozyskiwanych bezpośrednio od wszystkich Spółek Zależnych oraz kluczowych kontrahentów.

Poza informacjami wymaganymi przez standardy ESRS, Grupa zamieszcza w niniejszym Sprawozdaniu ujawnienia wymagane przez art. 8 Rozporządzenia (UE) 2020/852 (Taksonomia UE). Inne standardy raportowania niefinansowego nie zostały zastosowane.

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. skorzystała z wybranych przepisów przejściowych określonych w Dodatku C do ESRS 1. Dotyczy to w szczególności odstępiania od ujawnienia informacji na temat przewidywanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i szans związanych ze zmianą klimatu. W pozostałym zakresie dążono do zapewnienia wysokiego poziomu kompletności raportowanych informacji już w pierwszym roku sporządzania sprawozdania zgodnie ze standardami ESRS. Grupa planuje sukcesywne uzupełnianie brakujących danych dotyczących skutków finansowych w kolejnych cyklach sprawozdawczych, wraz z doskonaleniem procesów monitorowania i kwantyfikacji ryzyk niefinansowych.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Struktura zarządzania, w tym kwestiami zrównoważonego rozwoju, w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. opiera się na podziale kompetencji pomiędzy Radę Nadzorczą oraz Zarząd Spółki Dominującej, a także organy zarządzające i nadzorcze Spółek Zależnych. Członkowie Zarządu pełnią funkcje członków wykonawczych, natomiast członkowie Rady Nadzorczej – członków niewykonawczych. W tych organach w roku 2025 nie zasiadali przedstawiciele pracowników.

W roku obrotowym 2025 składy organów zarządzających oraz nadzorczych Jednostki Dominującej nie uległy żadnym zmianom.

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza sprawuje stałą kontrolę nad działalnością Grupy we wszystkich jej obszarach. Do jej kluczowych kompetencji należy ocena zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym sprawozdań Zarządu z działalności Spółki Dominującej oraz Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA KABLE S.A., a także sprawozdań finansowych za dany rok obrotowy. Ocenia także wnioski Zarządu dotyczące podziału zysku albo pokrycia straty. Rada Nadzorcza sprawuje również nadzór nad rzetelnością raportowania danych niefinansowych oraz zgodnością działań Zarządu ze strategią zrównoważonego rozwoju.

W 2025 roku Rada Nadzorcza składała się z sześciu członków posiadających szerokie doświadczenie w zarządzaniu, finansach, prawie oraz sektorze energetycznym i przemysłowym. Członkowie tego organu łączyli kompetencje w zakresie nadzoru korporacyjnego, zarządzania ryzykiem, strategii rozwoju, a także standardów ESG. W jej składzie znajdowały się

osoby z wykształceniem ekonomicznym oraz inżynierskim, z doświadczeniem zdobytym w spółkach prywatnych i publicznych, w tym w strukturach grup kapitałowych. Kompetencje Rady obejmują również audyt wewnętrzny, finanse korporacyjne, inwestycje oraz wdrażanie zasad ładu korporacyjnego. Obecnie w składzie Rady nie wyodrębnia się członków spełniających formalne kryteria niezależności.

W Spółce Dominującej działa Komitet Audytu powołany przy Radzie Nadzorczej, do którego zadań należy nadzorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego oraz zarządzania ryzykiem. Komitet nadzoruje również przeprowadzanie audytów zewnętrznych i wewnętrznych. Członkowie Komitetu Audytu są wybierani spośród członków Rady Nadzorczej, a ich pracę wspiera ekspert z zakresu prawa.

W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2025 r. wchodziło sześcioro członków, w tym jedna kobieta (16,67%) i pięciu mężczyzn (83,33%). W trakcie 2025 roku Rada Nadzorcza funkcjonowała w składzie:

- 1. Bogusław Cupiał** – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- 2. Mirosław Pawełczyk** – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- 3. Genowefa Borkowska** – Członek Rady Nadzorczej
- 4. Hubert Praski-Ćwiok** – Członek Rady Nadzorczej
- 5. Jan Wieluński** – Członek Rady Nadzorczej
- 6. Marcin Jędrychowski** – Członek Rady Nadzorczej

Zarząd

Zarząd Spółki Dominującej TELE-FONIKA Kable S.A. na dzień 31 grudnia 2025 roku składał się z trzech członków powołanych na czas nieoznaczony przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Przy ich wyborze uwzględnia się zarówno wymogi prawne (m.in. niekaralność, pełna zdolność do czyn-

ności prawnych), jak i dobre praktyki, w tym poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia, cechy osobowościowe oraz zasadę różnorodności i komplementarności kompetencji.

Zarząd działa jako ciało kolegialne, a w jego ramach nie powołano komitetów wewnętrznych lub innych struktur o funkcjach zarządczych. Zarząd odpowiada za bieżące zarządzanie wszystkimi obszarami działalności Grupy, z wyłączeniem kompetencji przypisanych Radzie Nadzorczej i Walnemu Zgromadzeniu. Zarząd reprezentuje Spółkę Dominującą na zewnątrz wobec wszelkich osób fizycznych, prawnych i innych podmiotów prawa, w tym dokonuje czynności prawnych, np. zawiera umowy, składa i przyjmuje oświadczenia woli oraz występuje przed sądami, organami administracji rządowej i samorządowej.

W skład Zarządu na dzień 31.12.2025 r. wchodziło troje członków, w tym jedna kobieta (33,33%) i dwóch mężczyzn (66,66%):

- 1. Monika Cupiał-Zgryzek** – Prezes Zarządu
Absolwentka studiów wyższych w zakresie zarządzania strategicznego. Od 2001 roku związana ze Spółką, w której zajmowała stanowiska kierownicze w Dziale Audytu Wewnętrznego oraz w obszarze organizacji i administracji. Od 2015 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu.
- 2. Bartłomiej Zgryzek** – Wiceprezes Zarządu
Absolwent kierunku finanse i bankowość. Karierę w strukturach Spółki rozpoczął w 2001 roku, rozwijając kompetencje w pionie finansowym na stanowiskach dyrektorskich, odpowiedzialny za zarządzanie finansami i obszar skarbu. Od 2010 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu.
- 3. Piotr Mirek** – Członek Zarządu
Posiada wyższe wykształcenie w zakresie ekonomii oraz ukończone studia podyplomowe w dziedzinie morskiej energetyki wiatrowej. Związany ze Spółką od 1993 roku, z doświadczeniem w zarządzaniu produkcją, rozwojem i inwestycjami, technologią, zakupami strategicznymi oraz sprzedażą.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Członkowie organów Spółki podnoszą swoje kompetencje w obszarze zrównoważonego rozwoju poprzez aktywny udział w bieżących procesach strategicznych oraz systematyczną wymianę wiedzy z pracownikami Spółki posiadającymi przygotowanie akademickie i doświadczenie w tym zakresie. Ponadto, w celu zapewnienia dostępu do specjalistycznej wiedzy i umiejętności wymaganych do pełnienia ich ról, organy na bieżąco korzystają również ze wsparcia zewnętrznych ekspertów wyspecjalizowanych w zrównoważonym rozwoju. Taki model współpracy umożliwia bieżące dostosowywanie procesów zarządczych do zmieniających się wymogów regulacyjnych oraz standardów raportowania, zapewniając organom Spółki niezbędne zaplecze merytoryczne bez konieczności opierania się wyłącznie na formalnych kursach zewnętrznych.

W procesie opracowywania niniejszego raportu oraz interpretacji standardów ESRS, pracownicy Spółki Dominującej odpowiedzialni za zagadnienia ESG oraz zewnętrzni doradcy zapewniaли stały dostęp do wiedzy niezbędnej do identyfikacji istotnych tematów raportowania. Taki model współpracy pozwala na bieżące uzupełnianie kompetencji organów Spółki i budowanie fundamentów pod skuteczne zarządzanie kwestiami zrównoważonego rozwoju w nadchodzących latach. Informacje o istotnych wpływach, ryzykach i szansach ESG są przekazywane przez Zespół ds. Zgodności i Zrównoważonego Rozwoju do Wiceprezesa Zarządu cyklicznie, nie rzadziej niż raz na kwartał, co zapewnia bieżącą wymianę informacji i postępy w realizacji celów.

Bezpośrednia odpowiedzialność za obszar ESG spoczywa na Wiceprezesa Zarządu Spółki Dominującej. Do jego zadań należy integracja aspektów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego w działalności operacyjnej.

W realizacji tych zadań Wiceprezes Zarządu wspierany jest przez Sustainability Managera, odpowiedzialnego za operacyjną koordynację działań w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz monitorowanie postępów w realizacji celów ESG. Ponadto, istotną rolę w strukturze zarządczej pełni Compliance Manager, który nadzoruje przestrzeganie standardów etycznych,

procedur antykorupcyjnych oraz zgodność działalności Spółki Dominującej z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Wiceprezes Zarządu nadzoruje wdrażanie dobrych praktyk w zakresie odpowiedzialności społecznej i korporacyjnej, procesy raportowania danych ESG i komunikację z inwestorami w zakresie aspektów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.



ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Wyżej wskazany Wiceprezes Zarządu otrzymuje informacje o wpływach, ryzykach i szansach (IRO) w obszarze zrównoważonego rozwoju poprzez cykliczne raporty oraz dedykowane analizy przygotowywane przez wewnętrzne zespoły merytoryczne, w tym Sustainability Managera i Compliance Managera, lub wyspecjalizowane podmioty zewnętrzne. Proces informowania odbywa się w sposób ciągły, nie rzadziej niż raz na kwartał, co zapewnia bieżący nadzór nad realizacją strategii zrównoważonego rozwoju oraz postępami w procesie raportowania. Wszystkie opracowane dokumenty, w tym wyniki mapowania i badania interesariuszy czy analizy podwójnej istotności, są przedkładane wyżej wskazanemu Wiceprezesowi Zarządu lub Zarządowi do zatwierdzenia.

W 2025 roku Zarząd rozpatrywał i podejmował uchwały dotyczące zrównoważonego rozwoju. Nadto, w ramach dyskusji na temat strategii Grupy oraz planowanych inwestycji uwzględniał aspekty ESG. Kluczowy zakres prac nadzorowanych przez Zarząd w 2025 roku obejmował:

1. Powołanie zespołów do obsługi zgłoszeń naruszeń prawa i naruszeń etycznych oraz podjęcie uchwał w tym zakresie.
2. Zakup Gwarancji Pochodzenia dla energii elektrycznej 28 000 MWh w 2025 r.
3. Instalacje fotowoltaiczne w Bydgoszczy (949 kWp) i Myślenicach (1 MWp).
4. Wymiana floty samochodów z silnikami Diesla na pojazdy hybrydowe.
5. Zatwierdzony przez Zarząd plan wymiany wózków widłowych na elektryczne.

6. Wykoszenie 30 hektarów łąk i szuwarów w Przemkowskim Parku Krajobrazowym, wspierając ochronę różnorodności gatunkowej tego obszaru.
7. Przyjęcie pakietu dokumentów z obszaru ESG w tym:
 - Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w TELE-FONIKA Kable S.A.,
 - Standardy ochrony małoletnich realizujących staże uczniowskie i praktyki w spółce TELE-FONIKA Kable S.A.,
 - Polityka dotycząca płacy godziwej,
 - Polityka rozwoju kariery i kwalifikacji pracowników,
 - Wytyczne dotyczące etycznych interakcji z konkurentami,
 - Polityka bezpieczeństwa danych osobowych,
 - Wewnętrznej procedury zgłaszania naruszeń zasad etycznych i podejmowania działań następczych,
 - Procedura przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
 - Badania wpływu na prawa człowieka - Raport podsumowujący,
 - Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych (wprowadzona w związku z przepisami transponującymi dyrektywę (UE) 2019/1937).

Wiceprezes Zarządu TELE-FONIKA Kable S.A. odpowiedzialny za obszar ESG brał czynny udział w procesie mapowania interesariuszy oraz analizy podwójnej istotności.

Zarząd oraz kadra kierownicza najwyższego szczebla ustalają cele ESG przy wsparciu dedykowanych wewnętrznych zespołów. Proces monitorowania realizacji tych założeń odbywa się cyklicznie i obejmuje zarówno analizę danych ilościowych, jak i oceny jakościowe.

Zarząd TELE-FONIKA Kable S.A. przy podejmowaniu decyzji strategicznych dotyczących Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. uwzględnia wpływ, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem, szczególnie w obszarze kluczowych transakcji i inwestycji. Taki model zarządzania zapewnia pełną kontrolę nad procesami produkcyjnymi w zgodzie z wymaganiami ESG i pozwala na skuteczne reagowanie na zmieniające się potrzeby rynku oraz oczekiwania kluczowych interesariuszy, w tym instytucji finansowych i klientów.

[GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

W okresie sprawozdawczym obejmującym rok 2025 w Grupie Kapitałowej nie funkcjonował system zachęt ani mechanizmów wynagradzania członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki Dominującej, a także członków organów zarządzających i nadzorczych Spółek Zależnych, powiązany bezpośrednio z kwestiami zrównoważonego rozwoju, w tym z zagadnieniami dotyczącymi klimatu. Mimo wyznaczonych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych nie oceniano działalności ww. organów w tym obszarze.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności

W bieżącym okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. opiera zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami przede wszystkim na regulacjach wewnętrznych oraz obowiązującym ustawodawstwie krajowym.

Grupa przeprowadziła w 2025 roku szczegółową analizę zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zgodnie z Taksonomią UE, która pozwoliła na zidentyfikowanie luk w odniesieniu do pełnych procesów należytej staranności określonych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Opracowanie procedury należytej staranności dla Grupy Kapitałowej, opartej na wytycznych OECD oraz jej wdrożenie zaplanowano na rok 2026.

W poniższej tabeli przedstawiono elementy procesu należytej staranności, które opisane są w niniejszym Sprawozdaniu.

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	MIEJSCE W SPRAWOZDANIU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, SBM-1, SBM-3, S1-1, G1-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2, IRO-1, S1-2, S2-2, S4-2, G1-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	SBM-3, IRO-1
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-3, E2-2, E5-2, S1-3, S1-4, S2-3, S2-4, S4-3, S4-4
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E1-5, E1-6, E2-4, E2-5, E5-4, E5-5, S1-14, S1-16, S1-17

[GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Obecnie Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie posiada w pełni zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem, który w sposób systemowy i zautomatyzowany uwzględniałby specyficzne kwestie zrównoważonego rozwoju w ramach ogólnej struktury zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Niemniej jednak, w celu zapewnienia najwyższej jakości danych oraz rzetelności procesu sprawozdawczego za rok 2025, Grupa wprowadziła proces kontroli przygotowania Sprawozdania. Opracowanie niniejszego dokumentu przebiegało według ustalonego schematu, obejmującego szereg etapów kontrolnych, których nadrzędnym celem było wyeliminowanie ryzyka zartortowania danych niewłaściwych, niesprawdzonych lub niekompletnych.

W pierwszej fazie procesu przeprowadzono kompleksową analizę podwójnej istotności. Etap ten stanowił fundament kontroli merytorycznej, umożliwiając precyzyjne zdefiniowanie zakresu raportowania i skupienie się na tematach mających rzeczywisty wpływ na Grupę oraz jej otoczenie. Dzięki zaangażowaniu doradców zewnętrznych oraz wewnętrznych zespołów merytorycznych, ryzyko pominięcia istotnych zagadnień ESG (tzw. ryzyko kompletności) zostało zminimalizowane już na etapie planowania prac.

Kolejny etap obejmował systematyczne gromadzenie danych ilościowych i jakościowych ze wszystkich jednostek objętych konsolidacją. Proces ten opierał się na kaskadowym modelu zbierania informacji, w którym dane cząstkowe były weryfikowane na poziomie poszczególnych Spółek Zależnych, a następnie agregowane i weryfikowane na poziomie Grupy przez zespoły merytoryczne Spółki Dominującej.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Istotnym elementem systemu kontroli wewnętrznej było zaangażowanie Sustainability Managera oraz Compliance Managera w proces przeglądu treści Sprawozdania przed jego przedłożeniem do weryfikacji zespołów merytorycznych, a następnie organów decyzyjnych. Ekspercka weryfikacja wewnętrzna miała na celu potwierdzenie zgodności prezentowanych informacji ze stanem faktycznym. Nad zgodnością z wymogami standardów ESRS czuwał zewnętrzny zespół doradców. Działania te były ukierunkowane na eliminację ryzyka błędu ludzkiego oraz zapewnienie obiektywizmu wskaźników i opisów prezentowanych.

Proces zakończono merytoryczną akceptacją treści przez Wiceprezesa Zarządu Jednostki Dominującej. Z uwagi na dobrowolny charakter sprawozdawczości odstąpiono od przyjmowania raportu w drodze formalnej uchwały Zarządu.

[SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. jest największym producentem kabli i przewodów w Europie Środkowej i Wschodniej, oferuje szeroki asortyment kabli, przewodów oraz systemów kablowych. Grupa oferuje szerokie portfolio produktów kablowych, znajdujących zastosowanie w elektroenergetyce, budownictwie, przemyśle, kolejnictwie oraz systemach automatyki i telekomunikacji. Produkty spółki są wykorzystywane zarówno w projektach infrastrukturalnych, jak i przemysłowych, od lokalnych sieci dystrybucyjnych po instalacje w dużych zakładach produkcyjnych. Grupa dostarcza rozwiązania dla energetyki niskiego, średniego, wysokiego i ekstra-wysokiego napięcia, a także kabli bezhalogenowych, specjalistycznych i sygnałowych. Głównym i przeważającym przedmiotem działalności Grupy, zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności, jest produkcja pozostałych przewodów i kabli elektronicznych i elektrycznych (PKD 27.32.Z).

Globalna działalność Grupy obejmuje sieć firm produkcyjnych, dystrybucyjnych i usługowych. Dzięki temu grupa może zapewnić sprawną obsługę klientów w różnych strefach geograficznych, szybko reagować na zmieniające się potrzeby rynku oraz realizować duże kontrakty międzynarodowe.

Konkurując o pozycję na rynku z wyspecjalizowanymi koncernami z Niemiec, Francji, Włoch, Stanów Zjednoczonych i Japonii, Grupa spełnia wszystkie wysokie standardy technologiczne konieczne w tej branży. Spółka aktualnie posiada 336 certyfikatów jakościowych na produkowane wyroby, przyznanych przez 36 renomowanych jednostek certyfikujących na świecie. Systematyczny rozwój produktów i wchodzenie na nowe rynki nakładają na Grupę obowiązek pozyskiwania nowych certyfikatów. Wysoka kapitałochłonność biznesu w zakresie parku maszynowego i kapitału obrotowego stwarza bariery wejścia dla potencjalnej nowej konkurencji, co powoduje, że rynek zdominowany jest przez kilku istotnych graczy. Dodatkowymi barierami wejścia na rynek są konieczność spełnienia dużej liczby norm, uzyskania certyfikatów, a także implementowania regulacji międzynarodowych.

Procesy zakupowe w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. są realizowane w oparciu o certyfikowane systemy zarządzania jakością oraz środowiskiem. Spółka Dominująca oraz zakład produkcyjny w Serbii podlegają normom ISO 9001 i 14001, natomiast w spółce TF Kable Tele-Fonika Kable Central Europe GmbH wdrożono standard ISO 9001. Charakterystyczny jest szeroki i zróżnicowany asortyment produkcji, a co za tym idzie, kupowanych surowców. Dla zapewnienia bezpieczeństwa ciągłości dostaw stosuje się alternatywne źródła zakupów we wszystkich grupach surowców, a z wiodącymi dostawcami zawierane są umowy handlowe określające zasady współpracy oraz gwarantowane ilości bazowe i opcyjne.

Model działalności Grupy integruje strategiczne przywództwo z odpowiedzialnością społeczną i środowiskową. W kształtowaniu kultury organizacyjnej opartej na przejrzystości, etyce i zrównoważonym rozwoju kluczową rolę odgrywają organy zarządzające i organy nadzorcze. Przyjęte w Grupie modele zarządzania uwzględniają zarówno realizację celów biznesowych, jak i zmieniające się oczekiwania interesariuszy, w tym klientów, pracowników, partnerów oraz społeczności lokalnych. Grupa zakłada, że odpowiedzialne podejście do zarządzania stanowi nie tylko element należytej staranności, ale również czynnik wspierający długoterminowe tworzenie wartości ekonomicznej i społecznej w jej otoczeniu. Model działalności Grupy zakłada współpracę z partnerami biznesowymi i lokalnymi społecznościami, wysoką jakość produktów i usług oraz zaangażowanie w zrównoważony rozwój, w tym poprzez inwestycje w nowe technologie, szkolenia pracowników oraz odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

PRODUKTY TELE-FONIKA KABLE:

- przewody instalacyjne,
- kable niskich napięć, 1 kV z żyłą Cu lub Al,
- kable średnich napięć w izolacji XLPE,
- kable elektroenergetyczne wysokiego napięcia od 36 do 150 kV,
- kable ekstra-wysokiego napięcia od 220 do 400 kV,
- kable telekomunikacyjne miedziane i światłowodowe,
- kable w izolacji gumowej, w tym górnicze i dźwigowe,
- kable sygnalizacyjne i sterownicze,
- kable średnich napięć w izolacji EPR,
- trzyżyłowe kable średnich napięć w powłokach z korugowanego aluminium, na rynek amerykański, w zakresie kabli HV 66 kV i 132 kV – kable w powłoce z gładkiego aluminium spawanego (SWAS) na rynek brytyjski,
- kompleksowe rozwiązanie magazynowania energii dla nowoczesnej transformacji energetycznej - TFPower-Pack – przemysłowe magazyny energii.



Kable i przewody do zastosowań w energetyce lądowej i wiatrowej

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Znaczące grupy produktów oferowane w 2025 roku nie uległy istotnym zmianom w porównaniu z rokiem poprzednim. Grupa konsekwentnie przestrzega restrykcyjnych zasad dotyczących profilu swojej działalności, nie oferując produktów zakazanych na rynkach docelowych. Grupa nie prowadzi wydobycia paliw kopalnych, produkcji chemikaliów, kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu, co pozostaje w zgodzie z przyjętymi założeniami strategii zrównoważonego rozwoju oraz wymogami w zakresie ujawnień niefinansowych.

Obsługiwane przez Grupę rynki zbytu wykazują znaczące zróżnicowanie geograficzne i sektorowe. W 2025 roku kluczowym regionem eksportowym pozostały Stany Zjednoczone, stanowiące istotny odsetek całkowitego wolumenu sprzedaży (35%). Ważną rolę w strukturze przychodów odgrywają rynek krajowy (Polska – 24%) oraz rynek niemiecki (20%). Pozostała część sprzedaży jest realizowana m.in. w Wielkiej Brytanii, Europie Południowej, krajach bałtyckich oraz na rynkach pozaeuropejskich. Stabilność tej struktury potwierdza silną pozycję Grupy jako dostawcy rozwiązań o zasięgu globalnym.

W ujęciu sektorowym największy udział w strukturze sprzedaży Grupy TELE-FONIKA Kable S.A. w 2025 roku generowały dystrybucja (44%) oraz energetyka (38%), w tym systemy wysokich napięć (18%). W ocenie Grupy obszary te stanowią stabilny fundament działalności o wysokim potencjale wzrostu, wynikającym z rosnącego zapotrzebowania na modernizację i rozbudowę sieci elektroenergetycznych w Europie i na świecie. Pozostała część przychodów pochodziła z dostaw dla sektora przemysłowego oraz górnictwa, co dopełnia zdywersyfikowany profil rynkowy Grupy Kapitałowej.

W 2025 roku Grupa kontynuowała swój rozwój poprzez zwiększanie sprzedaży produktów zaawansowanych technologicznie i jednocześnie ograniczała sprzedaż produktów niskomargowych, czego efektem jest kilkuprocentowy wzrost sprzedaży rok do roku.

Przychody netto ze sprzedaży produktów i towarów w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku wynosiły 4 707 266 tys. PLN (w roku obrotowym 2024 przychody ze sprzedaży ogółem osiągnęły wartość 4 366 720 tys. PLN).

Głównym celem działań Zarządu w 2025 r. było wzmocnienie standardów bezpieczeństwa, utrzymanie ciągłości produkcji, minimalizacja zakłóceń w łańcuchu logistycznym oraz zachowanie płynności finansowej.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

TELE-FONIKA Kable S.A., działając jako Jednostka Dominująca sprawująca kontrolę nad pozostałymi podmiotami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej, posiada i wdraża sformalizowaną Strategię zrównoważonego rozwoju. Strategia ta zakłada aktywne angażowanie się w koncepcję społeczeństwa niskoemisyjnego oraz współpracę z dostawcami przy opracowywaniu zrównoważonych praktyk w całym łańcuchu wartości.

Pierwszy filar strategii, dedykowany kwestiom środowiskowym, obejmuje działania na rzecz łagodzenia zmian klimatu poprzez zwiększanie udziału energii z OZE w miksie energetycznym oraz monitorowanie intensywności emisji liczonej wskaźnikiem tCO₂e na tonę produktu. Spółka Dominująca rozpoczęła również w 2024 roku kalkulację śladu węglowego w zakresie 3 oraz podjęła działania w celu wyznaczenia krótko- i długoterminowych celów redukcji emisji w oparciu o metodologię SBTi.

Obszar odpowiedzialności społecznej oraz ładu korporacyjnego stanowi dopełnienie celów strategicznych Spółki. W sferze społecznej Grupa realizuje swoje cele biznesowe z poszanowaniem praw człowieka, równouprawnienia i różnorodności, deklarując odpowiedzialność względem pracowników, współpracowników, dostawców i kontrahentów. W zakresie ładu korporacyjnego Spółka kładzie nacisk na przeciwdziałanie korupcji i nieuczciwej konkurencji. Integralnym elementem tych procesów jest ustanowiony mechanizm zgłoszeń wewnętrznych i ochrony sygnalistów.

Potwierdzeniem skuteczności tych działań są wyniki ratingów: Spółka Dominująca otrzymała Srebrny Medal EcoVadis 2025 (wynik 94 procentyl, co plasuje firmę wśród 15% najwyżej ocenianych przedsiębiorstw) oraz poprawiła swoją ocenę w Carbon Disclosure Project (CDP) do poziomu B. Aktualna ocena ratingowa odzwierciedla poziom praktyk zrównoważonego rozwoju i wysiłki na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych, aby osiągnąć zerową emisję netto.

Ponadto Grupa kontynuuje uczestnictwo w inicjatywach Science Based Targets Initiative (SBTi) oraz UN Global Compact.

Łańcuch wartości

Schemat łańcucha wartości Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. stanowi fundament procesu analizy podwójnej istotności i obejmuje pełen cykl życia oferowanych produktów, co pozwala na precyzyjne odzwierciedlenie procesów tworzenia wartości oraz identyfikację wpływów, ryzyk i szans w ramach struktury operacyjnej Grupy. Model ten dzieli się na trzy główne etapy: upstream (wyższy szczebel), działalność własną oraz downstream (niższy szczebel).

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Na wyższym szczeblu łańcucha wartości (upstream) działania koncentrują się na procesach pozyskiwania strategicznych surowców i materiałów, takich jak miedź, aluminium, tworzywa sztuczne, gumy oraz taśmy półprzewodzące i blokujące wodę. Spółka Dominująca TELE-FONIKA Kable S.A. pełni w tym obszarze podwójną funkcję: bezpośredniego nabywcy surowców na potrzeby własnej produkcji oraz strategicznego dostawcy produktów dla Spółek Zależnych. Taki model pozwala na optymalizację kosztów oraz pełną kontrolę nad jakością i pochodzeniem materiałów wykorzystywanych w całej strukturze Grupy Kapitałowej. Ten etap łańcucha wartości podlega analizie pod kątem kwestii środowiskowych, społecznych oraz związanych z ładem korporacyjnym.

Działalność własna Grupy obejmuje zaawansowane procesy produkcji kabli miedzianych, aluminiowych oraz światłowodów, a także kluczowe funkcje magazynowania i logistyki wyrobów gotowych. Kluczowym elementem modelu biznesowego Grupy, integrującym działalność operacyjną z celami zrównoważonego rozwoju, jest posiadanie własnego zakładu recyklingu zlokalizowanego w Polsce. Pozwala to na efektywne zamykanie obiegu surowców poprodukcyjnych i minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko poprzez odzyskiwanie cennych materiałów, co bezpośrednio wspiera realizację założeń gospodarki o obiegu zamkniętym.

Niższy szczebel łańcucha wartości (downstream) koncentruje się na sprzedaży i dystrybucji kabli i przewodów oraz zaawansowanych systemów magazynowania energii do zdywersyfikowanych sektorów gospodarki. Produkty Grupy TELE-FONIKA Kable S.A. stanowią krytyczny element infrastruktury w elektrowniach konwencjonalnych i odnawialnych źródeł energii (OZE), u operatorów sieci dystrybucji energii elektrycznej, a także w sektorach kolei, budownictwa, górnictwa, telekomunikacji oraz produkcji maszyn przemysłowych. Specyfika oferowanych rozwiązań sprawia, że

znajdują one zastosowanie również w sektorze wydobywczym, w tym na platformach wiertniczych ropy i gazu. Istotnym rozszerzeniem portfela produktów są kompletne rozwiązania w zakresie magazynowania energii dostarczane w formule pod klucz, dedykowane przede wszystkim dla sektora odnawialnych źródeł energii, sieci elektroenergetycznych oraz przemysłu. Choć w większości procesów operacyjnych działalność Grupy skupia się na dostawie produktów, model ten jest uzupełniany o specjalistyczne usługi instalacyjne realizowane przez TELE-FONIKA Infrastruktura Energetyczna Sp. z o.o. Ponadto w ramach wybranych, złożonych projektów infrastrukturalnych Grupa występuje w roli generalnego wykonawcy, podejmując współpracę w ramach konsorcjów z kluczowymi partnerami branżowymi, co pozwala na dostarczanie i montaż kompletnych systemów kablowych. Model ten jest domykany pętlą obiegu zamkniętego dzięki własnemu Zakładowi Recyklingu Odpadów Kablowych w Bukowni.

Dzięki tak sformułowanemu łańcuchowi wartości, Grupa precyzyjnie identyfikuje kluczowe tematy istotne, takie jak zmiana klimatu (E1), gospodarka o obiegu zamkniętym (E5) czy standardy pracy u dostawców (S2). Zintegrowanie procesów handlu surowcami z jednostkami zależnymi oraz posiadanie własnych mocy recyklingowych pozwala TELE-FONIKA Kable S.A. na skuteczne zarządzanie wpływami w całym cyklu życia produktu.



ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

UPSTREAM	OPERACJE WŁASNE	DOWNSTREAM
→ Pozyskiwanie surowców/ materiałów: → katoda miedziana → walcówka miedziana → walcówka aluminiowa → PE, PVC, LSOH → druty i taśmy stalowe → guma, guma wypełniająca	→ Produkcja: → kabli miedzianych → kabli aluminiowych → kabli światłowodowych	→ Logistyka
	→ Magazynowanie i sprzedaż	→ Klienci: → elektrownie (konwencjonalne i OZE) → operatorzy sieci dystrybucji energii elektrycznej → kolej, budownictwo, górnictwo, telekomunikacja, produkcja maszyn przemysłowych → platformy wiertnicze (ropy i gazu) → centra danych
→ Logistyka		→ Użytkownicy końcowi
→ Pozostali dostawcy (w tym energii elektrycznej i gazu)	→ Recykling	→ Koniec cyklu życia produktu

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

W 2025 roku Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. przeprowadziła kompleksowy proces mapowania i badania interesariuszy, mający na celu przygotowanie niniejszego sprawozdania zgodnie ze standardami ESRS. Proces ten opierał się na wytycznych standardu AA1000.

W wyniku prac zidentyfikowano 8 grup kluczowych interesariuszy, do których zaliczają się: pracownicy, organy statutowe, klienci, instytucje finansowe, dostawcy kluczowych produktów i usług, administracja publiczna, pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej oraz środowisko naturalne (jako niemy interesariusz).

Grupa od lat utrzymuje bliskie, oparte na szacunku i dialogu relacje ze swoimi interesariuszami, przekazując pełne i rzetelne informacje o swoich wynikach, działaniach i planach. Częstotliwość i forma komunikacji oraz poruszane tematy są dostosowane do potrzeb zarówno Grupy, jak i konkretnych interesariuszy.

ZAINTERESOWANE STRONYKANAŁY ZAANGAŻOWANIA	
Pracownicy	→ komunikacja bezpośrednia → komunikacja wewnętrzna → szkolenia → mechanizm zgłaszania naruszeń → konsultacje z przedstawicielami związków zawodowych → indywidualne rozmowy → badanie satysfakcji pracowników → strona internetowa oraz media społecznościowe
Organy statutowe	→ posiedzenia Zarządu, Rady Nadzorczej → podejmowanie uchwał Zarządu poza posiedzeniami → raporty bieżące i okresowe → analizy tematyczne → audyt wewnętrzny
Klienci	→ kontakt bezpośredni w ramach współpracy → negocjacje handlowe i umowy → badanie satysfakcji klienta → wydarzenia branżowe, w tym targi i konferencje → mechanizm zgłaszania naruszeń → strona internetowa i media społecznościowe

ZAINTERESOWANE STRONYKANAŁY ZAANGAŻOWANIA	
Instytucje finansowe	→ raporty bieżące i okresowe → kontakt bezpośredni w ramach współpracy
Dostawcy kluczowych produktów i usług	→ kontakt bezpośredni w ramach współpracy → audyty u dostawców → ocena na podstawie ankiet → wydarzenia branżowe, w tym targi i konferencje → mechanizm zgłaszania naruszeń → strona internetowa oraz media społecznościowe
Administracja publiczna	→ raporty bieżące i okresowe → kontakt bezpośredni w ramach współpracy
Pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej	→ bieżąca współpraca → wspólne spotkania i warsztaty → wydarzenia branżowe, w tym targi i konferencje → raporty bieżące i okresowe
Środowisko naturalne (interesariusz niemy)	→ systemy monitorowania wpływów i zużycia zasobów → audyty środowiskowe i certyfikacja → deklaracje środowiskowe produktów → sprawozdawczość do organów ochrony środowiska

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Kluczowym elementem dialogu było anonimowe badanie ankietowe przeprowadzone w okresie od 23 marca do 15 kwietnia 2026 r. W badaniu wzięli udział przedstawiciele wszystkich kluczowych grup interesariuszy. Zebrane opinie i preferencje interesariuszy stanowiły bezpośredni wkład do analizy podwójnej istotności (identyfikacja istotnych wpływów, ryzyk i szans). Respondenci oceniali istotność poszczególnych tematów ujętych w standardach ESRS oraz mieli możliwość wskazania rzeczywistych lub potencjalnych wpływów działalności Grupy w każdym z trzech obszarów ESG.

W obszarze środowiskowym (E) za szczególnie istotne uznano działania w zakresie łagodzenia i adaptacji do zmian klimatu oraz zużycie energii i efektywność energetyczną (E1). Wysoką istotność przypisano również wykorzystaniu surowców i materiałów oraz gospodarowaniu odpadami w ramach gospodarki o obiegu zamkniętym (E5). Tematy dotyczące zanieczyszczeń, zasobów wodnych oraz różnorodności biologicznej nie przekroczyły przyjętego progu istotności w ocenie interesariuszy Grupy.

W obszarze społecznym (S) interesariusze wskazali na wysoki poziom istotności zagadnień związanych z warunkami pracy, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz równym traktowaniem - zarówno w odniesieniu do własnych pracowników (S1), jak i osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości (S2). Bardzo wysoką istotność przypisano również kwestiom związanym z bezpieczeństwem produktów i rzetelnym informowaniem użytkowników (S4).

W obszarze ładu korporacyjnego (G) za najważniejsze tematy uznano prowadzenie działalności gospodarczej w sposób etyczny, zapobieganie korupcji i łapownictwu, ochronę sygnalistów, wskazując również na kluczową rolę budowania odpowiedzialnych relacji z dostawcami.

Grupa TELE-FONIKA Kable S.A. uwzględnia wnioski z dialogu z interesariuszami jako impuls do rozwoju i źródło wiedzy rynkowej. Opinie interesariuszy są również analizowane pod kątem ryzyk, co odzwierciedla się w ocenie wpływu organizacji na prawa człowieka.

Wyniki badania interesariuszy są przedkładane Wiceprezesowi Zarządu. Dzięki temu Zarząd posiada bieżący wgląd w kluczowe sygnały płynące z otoczenia.

Na podstawie informacji zebranych za rok 2025, do momentu sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie wprowadzono zmian w strategii ani w modelu biznesowym. Jednocześnie Grupa planuje kontynuować działania wspierające transformację energetyczną.

[SBM-2 ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze]

Grupa TELE-FONIKA Kable S.A. identyfikuje własne zasoby pracownicze jako kluczowy kapitał intelektualny i operacyjny, warunkujący realizację strategii rozwoju w obszarze zaawansowanych systemów kablowych. W ramach tej grupy interesariuszy Grupa wyróżnia dwie kluczowe kategorie pracowników – produkcyjnych oraz biurowych – o odmiennej specyfice zadań oraz zróżnicowanych potrzebach. Zrozumienie ich interesów jest fundamentem budowania odporności operacyjnej Grupy.

Pracownicy produkcyjni odpowiadają przede wszystkim za obsługę maszyn i urządzeń wykorzystywanych w procesie produkcji. Wśród nich można wyróżnić operatorów maszyn, kontrolerów jakości oraz pracowników wspierających procesy produkcyjne. Głównym interesem tej grupy jest zapewnienie najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) w kontekście ryzyk mechanicznych, ekspozycji na hałas oraz obcią-

żeń wynikających z pracy w systemie zmianowym. Dodatkowym wyzwaniem jest znacząca rotacja, wynikająca z branży, mogąca wpływać na efektywność zespołu.

Pracownicy biurowi realizują zadania administracyjno-biurowe z wykorzystaniem komputera. Interesy tej grupy koncentrują się wokół ergonomii pracy, dobrostanu psychofizycznego oraz zachowania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (work-life balance). Specyfika zadań biurowych wiąże się z określonymi wyzwaniami, takimi jak presja czasu, odpowiedzialność czy obciążenia wynikające z pracy siedzącej. W odpowiedzi na te uwarunkowania, za kluczowe aspekty uznaje się: elastyczność form pracy, jasne ścieżki rozwoju kompetencji oraz transparentną komunikację wewnętrzną.

Narzędziem angażowania pracowników jest badanie satysfakcji pracowników, którego wyniki są analizowane przez Zarząd oraz kadrę zarządzającą pionu HR, w celu optymalizacji i poprawy warunków pracy. Kluczowym elementem dialogu z pracownikami jest współpraca ze związkami zawodowymi oraz przedstawicielami pracowników, realizowana poprzez regularne spotkania i konsultacje. Taka struktura dialogu społecznego pozwala na bieżące monitorowanie nastrojów i szybkie reagowanie na zgłaszane potrzeby w obszarze pracowniczym. Mechanizmy pozyskiwania opinii zostały opisane szczegółowo w ujawnieniu S1-2.

Dodatkowo, ważnym narzędziem dialogu w bieżącym okresie sprawozdawczym było zaangażowanie pracowników w proces analizy podwójnej istotności. Został on przeprowadzony poprzez anonimową ankietę, w której pracownicy oceniali wpływ Grupy na kwestie środowiskowe, społeczne oraz ładu korporacyjny. Pozwoliło to na bezpośrednie włączenie opinii pracowników w proces kształtowania priorytetów zrównoważonego rozwoju.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Opinie pracowników realnie kształtują strategię inwestycyjną Spółki. Systematyczne opracowywanie kart oceny ryzyka zawodowego przy współudziale przedstawicieli pracowników oraz konsultowanie kwestii BHP z operatorami na etapie planowania zakupu nowych maszyn pozwala na bezpośrednie uwzględnienie rekomendacji pracowników w specyfikacjach technicznych. W praktyce przekłada się to na priorytetyzację nakładów inwestycyjnych, w tym na zwiększenie wydatków na automatyzację stanowisk pracy o najwyższym stopniu ryzyka. Z kolei zidentyfikowane potrzeby rozwojowe skutkują tworzeniem dedykowanych programów szkoleniowych. Takie podejście zapewnia Grupie stabilność operacyjną i pozwala na utrzymanie pozycji lidera technologicznego, budując przewagę konkurencyjną w oparciu o lojalny i wysoko wykwalifikowany zespół ekspertów.

[SBM-2 ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości]

TELE-FONIKA Kable S.A. identyfikuje osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości jako pracowników swoich dostawców i kontrahentów, których działalność jest niezbędna do zachowania ciągłości operacyjnej Grupy. W procesie mapowania interesariuszy wyróżniono dwie główne kategorie podmiotów, których pracownicy objęci są zakresem ujawnienia:

- ➔ Dostawcy kluczowych produktów i usług: osoby zatrudnione u dostawców materiałów i surowców, opakowań, a także u importerów oraz przewoźników surowców, produktów gotowych i odpadów.
- ➔ Dostawcy pozostałych produktów i usług: osoby wykonujące pracę na rzecz dostawców wspierających działalność Grupy w obszarach innych niż kluczowe.

Interesy tych grup koncentrują się wokół zapewnienia etycznych warunków pracy oraz bezpieczeństwa fizycznego, co w branży kablowej wiąże się ze specyfiką pozyskiwania surowców i pracami montażowymi.

Do najważniejszych aspektów należą:

- ➔ Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP): zapewnienie standardów ochrony zdrowia i życia.
- ➔ Poszanowanie praw człowieka: eliminacja ryzyka pracy przymusowej i pracy dzieci oraz zapewnienie godziwych warunków zatrudnienia.
- ➔ Etyka i transparentność: jasne określenie standardów postępowania zawartych w Kodeksie Dostawców.

Podstawowym narzędziem gromadzenia informacji o potrzebach i opiniach tej grupy jest system zarządzania dostawcami, obejmujący procesy kwalifikacji, ankiety ESG oraz audyty na miejscu. Dodatkowym kanałem komunikacji są mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości.

Szczegółowy opis procesów współpracy, kanałów zgłaszania wątpliwości oraz mechanizmów monitorowania opinii osób w łańcuchu wartości został przedstawiony w ujawnieniach S2-2 i S2-3.

Dane pozyskane tymi kanałami realnie kształtują strategię zakupową Spółki Dominującej, co wyraża się w doborze kontrahentów spełniających wysokie standardy społeczne oraz w systematycznej aktualizacji polityki zakupowej, procedur i instrukcji operacyjnych. Takie podejście wzmacnia odporność modelu biznesowego na ryzyka regulacyjne i reputacyjne w całym łańcuchu dostaw.

[SBM-2 ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi]

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. identyfikuje użytkowników końcowych swoich produktów jako pracowników i specjalistów działających w sektorach o wysokich wymaganiach technicznych i bezpieczeństwa. Należą do nich m.in. monterzy i operatorzy w branżach:

- ➔ energia odnawialna – m.in. lądowe i morskie farmy wiatrowe oraz instalacje fotowoltaiczne,

- ➔ przesył i dystrybucja energii – systemy kablów niskiego, średniego i wysokiego napięcia, przemysł gazowy i olejowy (kable specjalistyczne),
- ➔ przemysł dźwigowy (kable dźwigowe),
- ➔ przemysł stoczniowy, transportowy, kolejowy, automatyka, spawalnictwo (kable zasilające i sterownicze, systemy trakcyjne, spawalnice, samochodowe, okrętowe),
- ➔ telekomunikacja (kable miedziane i światłowodowe),
- ➔ budownictwo mieszkaniowe i przemysłowe (kable instalacyjne),
- ➔ magazyny energii,
- ➔ górnictwo i budowa tuneli (kable górnicze).

Kluczowe interesy tej grupy koncentrują się wokół bezpieczeństwa fizycznego, minimalizacji ryzyka porażenia prądem, niezawodności systemów kablowych w ekstremalnych warunkach eksploatacyjnych oraz odpowiedniej reakcji na ogień i emisję dymów w przypadku pożaru, co znajduje odzwierciedlenie w priorytetach technologicznych Spółki.

Podstawowym mechanizmem pozyskiwania opinii wpływających na kształtowanie strategii jest systematyczne Badanie Satysfakcji Klienta opisane szerzej w wymogu dotyczącym ujawnienia informacji S4-2. Dane pozyskane w trakcie badania są wykorzystywane do modyfikacji procesów wewnętrznych oraz podejmowania ewentualnych działań korygujących. Uzyskiwane co roku wysokie wyniki stanowią dla Grupy dowód na skuteczność modelu biznesowego opartego na zaufaniu do jakości technicznej. Dodatkowym kanałem dialogu jest wspólne opracowywanie specyfikacji technicznych z klientami, co umożliwia dostosowanie produktów do indywidualnych wymagań bezpieczeństwa zgłaszanych przez użytkowników końcowych. Takie podejście potwierdza, że opinie zbierane wzdłuż łańcucha wartości realnie kształtują zdolność Spółki do dostarczania rozwiązań minimalizujących ryzyko awarii zagrażających życiu i mieniu.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Na podstawie przeprowadzonej analizy podwójnej istotności, która uwzględnia interesy oraz opinie interesariuszy, oceniono wpływ Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. na zrównoważony rozwój, uwzględniając aspekty środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego.

- Analiza podwójnej istotności pozwoliła określić:
- rodzaj wpływu (pozytywny / negatywny, rzeczywisty / potencjalny),
 - ryzyka i szanse,
 - perspektywę czasową (krótko-, średnio- lub długoterminową),
 - element łańcucha wartości (operacje własne, wyższy szczebel łańcucha wartości, niższy szczebel łańcucha wartości).

Istotne wpływy zidentyfikowane przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. w procesie analizy podwójnej istotności

TEMAT ESRS	PODTEMAT ESRS / MNIEJSZA JEDNOSTKA TEMATYCZNA	RZECZYWISTY LUB POTENCJALNY WPŁYW	NEGATYWNY LUB POZYTYWNY WPŁYW	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA WPŁYWU	OPIS WPŁYWU
E1: Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Rzeczywisty	Negatywny	Operacje własne	Emisje gazów cieplarnianych podczas produkcji
		Rzeczywisty	Negatywny	Downstream	Emisje gazów cieplarnianych podczas transportu i na koniec cyklu życia produktu
		Rzeczywisty	Negatywny	Upstream Downstream	Emisje Grupy w łańcuchu wartości
		Rzeczywisty	Pozytywny	Downstream	Wkład w łagodzenie zmian klimatu poprzez wspieranie elektryfikacji i transformacji energetycznej
		Rzeczywisty	Pozytywny	Downstream	Umożliwienie transformacji energetycznej poprzez dostarczanie systemów kablowych wspierających przyłączanie źródeł odnawialnych do sieci elektroenergetycznej
	Energia	Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Planowane pozyskiwanie energii z OZE (100% od 2026 r.)

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Istotne wpływy zidentyfikowane przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. w procesie analizy podwójnej istotności

TEMAT ESRS	PODTEMAT ESRS / MNIEJSZA JEDNOSTKA TEMATYCZNA	RZECZYWISTY LUB POTENCJALNY WPŁYW	NEGATYWNY LUB POZYTYWNY WPŁYW	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA WPŁYWU	OPIS WPŁYWU
E2: Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza	Rzeczywisty	Negatywny	Operacje własne	Emisje do atmosfery (SOx, NOx, VOC, pyły i inne)
	Substancje potencjalnie niebezpieczne, w tym substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Rzeczywisty	Negatywny	Operacje własne Downstream	Używanie substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC) w procesach produkcji i ich obecność w gotowych produktach
E5: Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane	Rzeczywisty	Negatywny	Operacje własne	Zużycie surowców nieodnawialnych (około 140 tys. ton)
		Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Wykorzystanie materiałów z recyklingu (9,13%) i własny zakład recyklingu
	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	Rzeczywisty	Pozytywny	Downstream	Wysoka recyklowalność kabli – w kablach metale Cu i Al (w zależności od konstrukcji od 25% do 80% masy surowców) - w kablach materiały termoplastyczne: PVC, PE, LSOH (od 20% - 75% masy surowców) - w opakowaniach metale i drewno (100%)
	Zasoby odprowadzane (odpady)	Rzeczywisty	Negatywny	Operacje własne	Generowanie 22 767 t odpadów produkcyjnych
		Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	96,7% wytworzonych i przekazanych odpadów poddano procesom odzysku (tylko 3,3% poddano unieszkodliwieniu, 91,6% odpadów kabli poddano procesowi odzysku we własnym zakładzie recyklingu odpadów, a odzyskaną w tym procesie miedź wykorzystano do produkcji kabli

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Istotne wpływy zidentyfikowane przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. w procesie analizy podwójnej istotności

TEMAT ESRS	PODTEMAT ESRS / MNIEJSZA JEDNOSTKA TEMATYCZNA	RZECZYWISTY LUB POTENCJALNY WPŁYW	NEGATYWNY LUB POZYTYWNY WPŁYW	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA WPŁYWU	OPIS WPŁYWU
S1: Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy (w tym adekwatna płaca, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, czas pracy, bezpieczeństwo zatrudnienia, ochrona socjalna)	Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Stabilność zatrudnienia – ponad 81% załogi na umowach na czas nieokreślony
		Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Brak sygnałów o niegodziwym wynagradzaniu, terminowość wypłat, konkurencyjne stawki i benefity
		Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym
	Dialog społeczny, wolność zrzeszania się, rady pracowników, prawa pracowników do uczestnictwa oraz negocjacje zbiorowe	Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Dialog społeczny i zaangażowanie pracowników
		Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych i prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa
	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Zapobieganie wypadkom i ochrona integralności fizycznej pracowników poprzez kulturę bezpieczeństwa
		Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Programy "Think Safety" i szkolenia
	Szkolenia i rozwój umiejętności	Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Regularne szkolenia podnoszące kwalifikacje, szkolenia BHP, programy stażowe

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Istotne wpływy zidentyfikowane przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. w procesie analizy podwójnej istotności

TEMAT ESRS	PODTEMAT ESRS / MNIEJSZA JEDNOSTKA TEMATYCZNA	RZECZYWISTY LUB POTENCJALNY WPŁYW	NEGATYWNY LUB POZYTYWNY WPŁYW	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA WPŁYWU	OPIS WPŁYWU
S1: Własne zasoby pracownicze	Różnorodność i równe traktowanie (w tym równouprawnienie płci, równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości, zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami, niedyskryminacja, środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy)	Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Deklarowanie wsparcia dla różnorodności i zasada równego traktowania jako podstawa kultury firmy
		Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Środki zapobiegające przemocy i nękanii, poprawiające bezpieczeństwo w miejscu pracy
	Inne prawa człowieka związane z pracą (w tym praca dzieci, praca przymusowa, prywatność oraz odpowiednie warunki mieszkaniowe)	Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Zabezpieczenia chroniące prywatność pracowników
S2: Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Dialog społeczny, wolność zrzeszania się, rady pracowników, prawa pracowników do uczestnictwa oraz negocjacje zbiorowe	Rzeczywisty	Pozytywny	Upstream	Dialog społeczny - zarządzanie warunkami pracy w łańcuchu dostaw
	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Rzeczywisty	Pozytywny	Upstream	Wymaganie przestrzegania standardów BHP
	Różnorodność i równe traktowanie (w tym równouprawnienie płci, równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości, zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami, niedyskryminacja, środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy)	Rzeczywisty	Pozytywny	Upstream	Przeciwdziałanie nierównościom dotyczącym pracowników w łańcuchu dostaw
	Inne prawa człowieka związane z pracą (w tym praca dzieci, praca przymusowa, prywatność oraz odpowiednie warunki mieszkaniowe)	Rzeczywisty	Pozytywny	Upstream	Wymaganie zgodności z prawami człowieka, w tym zakaz pracy przymusowej

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Istotne wpływy zidentyfikowane przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. w procesie analizy podwójnej istotności

TEMAT ESRS	PODTEMAT ESRS / MNIEJSZA JEDNOSTKA TEMATYCZNA	RZECZYWISTY LUB POTENCJALNY WPŁYW	NEGATYWNY LUB POZYTYWNY WPŁYW	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA WPŁYWU	OPIS WPŁYWU
S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych (w tym zdrowie i bezpieczeństwo, ochrona dzieci, bezpieczeństwo osoby)	Rzeczywisty	Pozytywny	Downstream	Produkty spełniające normy bezpieczeństwa, minimalizacja ryzyka porażenia prądem lub pożaru podczas instalacji
		Rzeczywisty	Pozytywny	Downstream	Trwałe i certyfikowane kable minimalizują ryzyko awarii zagrażających życiu lub mieniu
G1: Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna, w tym przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu, ochrona sygnalistów oraz dobrostan zwierząt	Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Jasno zdefiniowane wartości, priorytet bezpieczeństwa załogi i wzajemny szacunek
		Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Anonimowe kanały zgłaszania nieprawidłowości, gwarancja ochrony przed odwetem
		Rzeczywisty	Pozytywny	Operacje własne	Wdrożone szkolenia compliance i procedury, a także analiza ryzyk korupcyjnych
	Wpływy polityczne, w tym działalność lobbingowa	Rzeczywisty	Pozytywny	Downstream	Pozytywny wpływ działań prowadzonych w ramach organizacji branżowych na przejrzystość regulacji oraz rozwój sektora
	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze, w szczególności opóźnienia w płatnościach wobec małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP)	Rzeczywisty	Pozytywny	Upstream	Odpowiedzialne podejście do płatności, wymaganie standardów etycznych i społecznych od partnerów

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. w procesie analizy podwójnej istotności

TEMAT ESRS	PODTEMAT ESRS / MNIEJSZA JEDNOSTKA TEMATYCZNA	KATEGORIA	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA RYZYKA/SZANSY	PERSPEKTYWA CZASOWA	OPIS RYZYKA/SZANSY
E1: Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko	Upstream	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Niedobory krytycznych minerałów w łańcuchu dostaw (miedź, aluminium, plastiki)
		Szansa	Downstream	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Wzrost popytu na produkty i rozwiązania wspierające dekarbonizację, elektryfikację i transformację energetyczną, stwarzający potencjał wzrostu przychodów
	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Ryzyko	Operacje własne	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Wyższe koszty prowadzenia działalności wynikające z wysokich cen energii
		Ryzyko	Upstream	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Wzrost kosztów surowców objętych mechanizmem CBAM i ryzyko omijania tej regulacji przez konkurencję spoza UE, wpływające na konkurencyjność produktów Grupy
		Ryzyko	Operacje własne	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Wzrost kosztów prowadzenia działalności (podatki węglowe, audyty, deklaracje EPD, paszporty produktów)
		Ryzyko	Downstream	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Spadek rentowności z powodu wysokich i zmiennych cen energii na rynkach światowych
		Ryzyko	Downstream	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Utrata udziałów w rynku na rzecz konkurencji spoza UE, która nie ponosi kosztów regulacji klimatycznych

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. w procesie analizy podwójnej istotności

TEMAT ESRS	PODTEMAT ESRS / MNIEJSZA JEDNOSTKA TEMATYCZNA	KATEGORIA	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA RYZYKA/SZANSY	PERSPEKTYWA CZASOWA	OPIS RYZYKA/SZANSY
E1: Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Szansa	Downstream	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Przychody z nowych rozwiązań technologicznych wspierających mitygację (np. kable dla OZE)
	Energia	Ryzyko	Operacje własne	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Zmienność cen energii wpływająca na własne operacje
		Ryzyko	Operacje własne	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Dalsza zależność od paliw kopalnych w działalności operacyjnej generująca koszty, ryzyka regulacyjne i emisje gazów cieplarnianych
		Ryzyko	Upstream	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Zmienność cen energii wpływająca na ceny surowców
		Szansa	Operacje własne	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	Wykorzystanie zielonej energii we własnych zakładach (OZE, panele fotowoltaiczne)

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

W okresie sprawozdawczym Grupa nie odnotowała bieżących skutków istotnych ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem, które miałyby bezpośredni, negatywny wpływ na jej obecną sytuację finansową. W odniesieniu do zidentyfikowanych w obszarze klimatycznym istotnych ryzyk oraz szans, których opis merytoryczny znajduje się w niniejszym ujawnieniu, Grupa skorzystała z uprawnień przewidzianych w przepisach przejściowych zawartych w Dodatku C do standardu ESRS 1. Stosowne potwierdzenie skorzystania z tego zwolnienia zamieszczono w ujawnieniu E1-9. Jednocześnie w obszarach dotyczących zanieczyszczeń oraz gospodarki o obiegu zamkniętym proces analizy podwójnej istotności nie wykazał występowania znaczących ryzyk finansowych ani potencjalnych szans rynkowych. Z tego względu w ujawnieniach E2-6 oraz E5-6 Grupa poinformowała o braku zidentyfikowanych skutków finansowych w tych obszarach tematycznych, co pozostaje w pełnej spójności z ogólnym profilem ryzyka organizacji przedstawionym w niniejszym Sprawozdaniu.

W odniesieniu do ESRS E1 Zmiana klimatu, model biznesowy Grupy jest ściśle powiązany z globalną transformacją energetyczną. Zidentyfikowane negatywne wpływy dotyczą głównie emisji gazów cieplarnianych w procesach produkcji oraz w łańcuchu wartości (transport, cykl życia produktu). Ryzyka te, obejmujące zmienność cen energii oraz skutki regulacji takich jak mechanizm CBAM czy podatki węglowe, są mitygowane poprzez strategiczne przejście na odnawialne źródła energii (w tym planowane osiągnięcie poziomu 100% energii elektrycznej pochodzącej z OZE od 2026 r.) oraz wdrożenie metodyki SBTi. Odporność modelu biznesowego budowana jest na wykorzystaniu szans rynkowych, czyli rosnącego popytu na systemy kablowe wspierające przyłączanie źródeł odnawialnych do sieci.

W obszarze ESRS E2 Zanieczyszczenie, Grupa monitoruje rzeczywisty wpływ emisji do atmosfery (w tym SOx, NOx i pyłów) oraz zarządza ryzykiem związanym ze stosowaniem substancji wzbudzających szczególnie

duże obawy (SVHC). Odporność w tym zakresie zapewniana jest przez optymalizację procesów technologicznych zmierzającą do minimalizacji zanieczyszczeń.

W kontekście ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym, model działalności Grupy wykazuje wysoką odporność dzięki posiadaniu własnego zakładu recyklingu oraz osiąganiu wysokich wskaźników odzysku (91,6% produkcyjnych odpadów kabli jest przetwarzanych we własnym zakresie). Miedź odzyskiwana w tym procesie jest zwracana jako surowiec w procesie produkcji kabli. Pozwala to na skuteczne mitygowanie ryzyka wyczerpywania surowców nieodnawialnych i budowanie przewagi konkurencyjnej opartej na wysokiej recyklowalności produktów.

W odniesieniu do ESRS S1 Własne zasoby pracownicze, model biznesowy Grupy opiera się na stabilności zatrudnienia (ponad 81% umów na czas nieokreślony) oraz silnej kulturze bezpieczeństwa realizowanej poprzez programy takie jak „Think Safety”. Pozytywne wpływy obejmują terminowość płatności, dialog społeczny oraz promowanie różnorodności. W obszarze ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, odporność budowana jest poprzez wymaganie zgodności ze standardami BHP i prawami człowieka, w tym bezwzględnego zakazu pracy przymusowej i dzieci.

W zakresie ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi, istotny wpływ pozytywny realizowany jest poprzez dostarczanie trwałych i certyfikowanych produktów, które minimalizują ryzyka awarii, porażenia prądem czy pożaru. Strategia Grupy zakłada ściśle przestrzeganie norm bezpieczeństwa, co przekłada się na budowanie zaufania na strategicznych rynkach infrastrukturalnych.

W odniesieniu do ESRS G1 Postępowanie w biznesie, odporność modelu biznesowego jest wspierana przez kulturę korporacyjną oraz sformalizo-

wane procedury compliance. Zidentyfikowane wpływy pozytywne obejmują funkcjonowanie anonimowych kanałów zgłaszania nieprawidłowości oraz systematyczną analizę ryzyka korupcji, praktyk antykonkurencyjnych oraz bezpieczeństwa informacji. Grupa weryfikuje rzetelność i skuteczność przyjętych rozwiązań poprzez audyty wewnętrzne procedur antykorupcyjnych, co zapewnia ciągłe doskonalenie mechanizmów kontrolnych. Dodatkowo, aktywność w organizacjach branżowych sprzyja przejrzystości regulacji i wspiera rozwój sektora energetycznego w horyzoncie długoterminowym.

Podczas analizy nie zidentyfikowano istotnych wpływów, ryzyk i szans wymagających przedstawienia dodatkowych ujawnień specyficznych dla własnej działalności.

[SBM-3 ESRS E1 – Zmiana klimatu]

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie opracowano sformalizowanej analizy odporności ani strategii klimatycznej na poziomie całej Grupy Kapitałowej. Poniższe ujawnienie zostało przygotowane wyłącznie w oparciu o dane zawarte w Strategii Klimatycznej opracowanej dla Spółki Dominującej TELE-FONIKA Kable S.A.

Analiza odporności i mapa ryzyk związanych z klimatem obejmuje Spółkę Dominującą TELE-FONIKA Kable S.A., w tym jej działy centralne, zakłady produkcyjne oraz zakład recyklingu. Ze względu na zbliżone warunki klimatyczne oraz skalę i zakres działalności poszczególnych zakładów, jednostka przyjęła podejście skonsolidowane – nie przeprowadzono odrębnych analiz dla poszczególnych lokalizacji, uznając, że wyniki są reprezentatywne dla całej Jednostki.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Analiza odporności Spółki Dominującej została przeprowadzona w oparciu o identyfikację 33 istotnych ryzyk i szans. Proces oparto na dwóch scenariuszach klimatycznych przedstawionych przez IPCC:

- **Scenariusz RCP 4.5:** zakładający transformację technologiczną i znaczną redukcję emisji (wzrost temp. o ok. 2,5°C).
- **Scenariusz RCP 8.5:** w formule „business as usual”, zakładający utrzymanie tempa emisji i wysoką destabilizację klimatu (wzrost temp. o ok. 4,5°C).

Przyjęto trzy perspektywy czasowe, zgodnie z celami redukcyjnymi Spółki Dominującej:

- **Krótkoterminowa:** 2023–2025.
- **Średnioterminowa:** 2026–2030 (cele: zwiększenie udziału energii z OZE do 40% i intensywność emisji o >20%).
- **Długoterminowa:** 2031–2050 (cele zgodne z metodologią SBTi).

Wszystkie istotne ryzyka klimatyczne zidentyfikowane w toku analizy zostały zakwalifikowane jako ryzyka przejścia.

Spółka Dominująca ocenia swoją strategię i model biznesowy jako odporne na zmiany klimatu. W wyniku analizy nie zidentyfikowano żadnego ryzyka o charakterze krytycznym, które mogłoby zagrozić ciągłości prowadzonej działalności biznesowej w którejkolwiek z analizowanych perspektyw czasowych.

TELE-FONIKA Kable S.A., działając jako Jednostka Dominująca sprawująca kontrolę nad pozostałymi podmiotami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej, wskazuje na konkretne mechanizmy dostosowawcze swojego modelu biznesowego:

- **Zmiana portfela produktów i usług:** W scenariuszu transformacyjnym (RCP 4.5) zidentyfikowano szanse w rozwoju produktów dla sektora energetyki odnawialnej. Plan adaptacji zakłada rewizję oferty pod kątem produktów odpornych na ekstremalne temperatury oraz innowacji wspierających mitygację zmian klimatu.
- **Modernizacja istniejących aktywów:** Plan dekarbonizacji zakłada ograniczanie zużycia energii poprzez modernizację zakładów produkcyjnych, montaż własnych instalacji OZE (fotowoltaika), wymianę oświetlenia na energooszczędne oraz elektryfikację floty wewnętrznej.
- **Zdolność do skorygowania strategii:** Spółka Dominująca wyznaczyła plan adaptacji obejmujący przegląd infrastruktury pod kątem odporności na gwałtowne zjawiska pogodowe i pożary. Najpóźniej w 2026 r. planowana jest pełna reewaluacja scenariuszy i ryzyk dla Jednostki Dominującej.
- **Dostęp do finansowania:** W ramach planów operacyjnych Spółka Dominująca zakłada poszukiwanie finansowania zewnętrznego na realizację projektów badawczo-rozwojowych (B+R) wspierających dostosowanie portfela produktów do wymogów klimatycznych.

[SBM-3 ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze]

Produkcja zaawansowanych systemów kablowych wymaga wysokich kompetencji, dlatego stabilność Grupy zależy bezpośrednio od wiedzy, bezpieczeństwa i zaangażowania pracowników. Przeprowadzona analiza podwójnej istotności wykazała, że utrzymanie wysokiej stabilności zatrudnienia oraz ciągłe doskonalenie kultury bezpieczeństwa (BHP) są niezbędne do zachowania ciągłości produkcji i realizacji strategii lidera technologicznego.

W ramach badania istotności zidentyfikowano szereg istotnych rzeczywistych wpływów pozytywnych, które wynikają z kultury organizacyjnej

oraz przyjętych standardów operacyjnych w jednostkach Grupy. Główne obszary pozytywnego oddziaływania obejmują:

- **Warunki pracy i stabilność zatrudnienia:** Kluczowym wpływem pozytywnym jest zapewnienie wysokiego poczucia bezpieczeństwa socjalnego – ponad 82% załogi posiada umowy na czas nieokreślony. Grupa generuje pozytywny wpływ poprzez terminowość wypłat, konkurencyjne stawki wynagrodzeń oraz system benefitów, co przekłada się na wysoką retencję specjalistycznej wiedzy technicznej.
- **Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP):** Poprzez programy takie jak „Think Safety” oraz systematyczne szkolenia, Spółka realnie chroni integralność fizyczną pracowników. Aktywne zapobieganie wypadkom jest zintegrowane z codziennymi operacjami, co minimalizuje ryzyka zdrowotne w wymagającym środowisku produkcyjnym.
- **Dialog społeczny i rozwój:** Istnienie rad zakładowych, wolność zrzeszania się oraz regularne konsultacje budują kulturę współuczestnictwa. Dodatkowo, inwestycje w programy stażowe i szkolenia podnoszące kwalifikacje (upskilling) wzmacniają kapitał intelektualny Spółki.
- **Równość i różnorodność:** Promowanie zasady równego traktowania oraz mechanizmy zapobiegania przemocy i nękanii stanowią fundament bezpiecznego miejsca pracy, co wpływa na atmosferę i efektywność zespołów.

Analiza istotności wykazała, że rygorystyczne procedury wewnętrzne i kultura bezpieczeństwa skutecznie mitygują występowanie istotnych ryzyk finansowych związanych z personelem.

Zidentyfikowane wpływy pozytywne bezpośrednio wzmacniają odporność modelu biznesowego Grupy. Stabilna i wykwalifikowana kadra jest gwarantem ciągłości produkcji i zdolności do realizacji kontraktów o najwyższym stopniu zaawansowania.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Integracja istotnych wpływów ze strategią przejawia się przede wszystkim w dbałości o ciągłość operacyjną, osiąganą dzięki rygorystycznym standardom BHP i trosce o dobrostan pracowników, co skutecznie minimalizuje ryzyko przestojów spowodowanych wypadkami lub absencjami. Istotnym elementem tego procesu jest budowanie lojalności i efektywności zespołów poprzez aktywny dialog społeczny oraz transparentną komunikację wewnętrzną, co redukuje ryzyko konfliktów pracowniczych i umożliwia elastyczne reagowanie na dynamiczne zmiany rynkowe. Całość strategii dopełniają inwestycje w rozwój kompetencji oraz kultura równego traktowania, które pozwalają Grupie utrzymać status atrakcyjnego pracodawcy i pozyskać kluczowych specjalistów technicznych, budując tym samym długoterminową wartość Spółki w warunkach globalnego niedoboru kadr.

Podsumowując, zidentyfikowane istotne wpływy w obszarze pracowniczym są ściśle skorelowane z celami strategicznymi Grupy Kapitałowej, która nie tylko monitoruje te wskaźniki, ale traktuje je jako kluczowe determinanty sukcesu rynkowego i bezpieczeństwa dostaw dla swoich kontrahentów.

[SBM-3 ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości]

Model biznesowy Grupy TELE-FONIKA Kable S.A. opiera się na wytwarzaniu specjalistycznych systemów kablowych, co generuje ścisłą zależność między stabilnością operacyjną Spółki a odpowiedzialnością i standardami pracy w globalnym łańcuchu dostaw. Grupa buduje długoterminową wartość poprzez współpracę z kontrahentami przestrzegającymi praw człowieka oraz standardów bezpieczeństwa.

W ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów o charakterze rzeczywistym ani

potencjalnym w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Proces badania istotności potwierdził natomiast występowanie szeregu istotnych rzeczywistych wpływów pozytywnych, realizowanych w obszarze Upstream (łańcuch dostaw). Pozytywne oddziaływanie Grupy koncentruje się na:

- **Bezpieczeństwie i higienie pracy (BHP):** poprzez bezwzględne wymaganie przestrzegania norm ochrony zdrowia i życia w całym łańcuchu dostaw.
- **Równości traktowania:** poprzez przeciwdziałanie nierównościom wśród pracowników kontrahentów.
- **Prawach człowieka:** poprzez egzekwowanie zakazu pracy przymusowej oraz innych form wyzysku.

Pełna lista zidentyfikowanych wpływów wraz z metodyką ich oceny została zamieszczona w rozdziale „Informacje ogólne” (ujawnienie IRO-1: Opis procesu identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans).

Zidentyfikowane wpływy pozytywne bezpośrednio wzmacniają odporność modelu biznesowego Grupy i są zintegrowane z jej procesami operacyjnymi. Zarządzanie warunkami pracy w łańcuchu wartości pozwala na skuteczne zapewnienie ciągłości dostaw, ponieważ minimalizacja ryzyk społecznych u dostawców kluczowych surowców, takich jak miedź i aluminium, ogranicza ryzyko zakłóceń w procesach produkcyjnych. Dodatkowo transparentność w zakresie praw człowieka i etycznego pozyskiwania minerałów pozycjonuje Grupę jako zaufanego partnera w sektorach o wysokich wymaganiach regulacyjnych, w tym m.in. w energetyce odnawialnej.

Strategia Grupy w zakresie adresowania tych wpływów, przyjęte polityki, takie jak Kodeks Dostawców czy Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów, zostały opisane w ujawnieniu S2-1. Działania służące utrzymaniu

pozytywnych wpływów oraz cele operacyjne przedstawiono odpowiednio w ujawnieniach S2-4 oraz S2-5.

Integracja istotnych wpływów z modelem biznesowym przejawia się w systematycznym nadzorze nad bazą dostawców kluczowych i pozostałych, zgodnie z instrukcją IJ-O-05 przyjętą w Spółce Dominującej. Takie podejście zapewnia Grupie stabilność portfela zamówień oraz minimalizuje ryzyko incydentów w łańcuchu wartości, które mogłyby zagrażać ciągłości biznesowej lub reputacji Grupy.

[SBM-3 ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi]

Model biznesowy Grupy TELE-FONIKA Kable S.A. opiera się na dostarczaniu specjalistycznych systemów kablowych dla kluczowych sektorów gospodarki, co generuje bezpośrednią zależność między sukcesem rynkowym Grupy a bezpieczeństwem użytkowników końcowych.

W ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów o charakterze rzeczywistym ani potencjalnym w odniesieniu do użytkowników końcowych. Brak istotnych negatywnych wpływów wynika z rygorystycznego podejścia Grupy do kontroli jakości oraz ścisłego przestrzegania procedur bezpieczeństwa na etapie projektowania i produkcji.

Przeprowadzona analiza podwójnej istotności potwierdziła, że kluczowe pozytywne wpływy rzeczywiste występują w obszarze bezpieczeństwa osobistego oraz ochrony życia i mienia w fazie eksploatacji produktów (downstream). Poprzez dostarczanie produktów spełniających rygorystyczne normy bezpieczeństwa, Grupa minimalizuje ryzyko porażenia prądem oraz wystąpienia pożarów podczas instalacji i użytkowania infrastruktury.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Szczegółowa prezentacja oraz charakterystyka istotnych wpływów w obszarze użytkowników końcowych, uwzględniające wyniki procesu badania istotności, zostały zamieszczone w rozdziale „Informacje ogólne” (ujawnienie IRO-1: Opis procesu identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans).

Strategia Grupy w zakresie adresowania tych wpływów jest ściśle zintegrowana z modelem operacyjnym. Produkty spełniają odpowiednie normy rodzajowe, co potwierdzają certyfikaty lub deklaracje zgodności. Również odpowiadają na wymagania norm i dyrektyw bezpieczeństwa.

Integracja istotnych wpływów z modelem biznesowym przejawia się w zapewnieniu pełnej transparentności technicznej. Atesty potwierdzające wyniki badań poprodukcyjnych zgodnych z określonymi wymaganiami są dostarczane razem z produktem. Na wniosek klienta dostarczane są dodatkowo odpowiednie dokumenty – deklaracje i certyfikaty. Szczegółowe opisy deklaracji zgodności i innych certyfikatów są dostępne na stronie internetowej Grupy. Stanowi to fundament mitygacji ryzyk operacyjnych po stronie użytkowników końcowych.

Zidentyfikowane pozytywne wpływy wzmacniają odporność modelu biznesowego Grupy. Trwałość i certyfikacja kabli ograniczają ryzyko awarii systemów krytycznych, co pozycjonuje Grupę jako partnera pierwszego wyboru w branżach o wysokim stopniu regulacji, takich jak energetyka odnawialna, górnictwo czy transport. Możliwość współtworzenia specyfikacji technicznych z klientem pozwala na elastyczne dostosowanie produktu do indywidualnych, rygorystycznych wymagań bezpieczeństwa, co przekłada się na budowanie długoterminowej wartości opartej na minimalizacji ryzyka incydentów zagrażających życiu lub mieniu.

[IRO-1] Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Fundamentem określenia zakresu merytorycznego niniejszego Sprawozdania był proces analizy podwójnej istotności. Zastosowana metodyka została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz standardów ESRS. Proces identyfikacji i oceny objął zarówno działalność własną Grupy, jak również jej łańcuch wartości w ujęciu upstream oraz downstream.

Proces oceny istotności wpływu rozpoczęto od szczegółowej analizy działalności Grupy, przeprowadzonej zgodnie z wytycznymi EFRAG. Kwalifikacji sektorowej dokonano w oparciu o standard European Sustainability Reporting Standards – SEC 1 Sector Classification and General Requirements (Exposure Draft). W efekcie tej analizy jako dominujący makrosektor i sektor dla Grupy wskazano Przemysł - Elektronika i Sprzęt Elektryczny (MEL). Dodatkowo, w strukturze Spółek Zależnych zidentyfikowano sektory wspierające działalność podstawową Grupy, generujące powyżej 10% przychodów netto lub będące kluczowe z punktu widzenia sumy bilansowej i celu strategicznego, a mianowicie: Sprzedaż i handel (SST), Nieruchomości (RRE) oraz Usługi profesjonalne (SPS). Klasyfikacja ta, oparta na kodach NACE, pozwoliła na precyzyjne dopasowanie katalogu potencjalnych wpływów, ryzyk i szans do specyfiki rynkowej Grupy.

Ocena istotności wpływu opierała się na wielokryterialnym modelu punktowym, który miał na celu zapewnienie maksymalnego obiektywizmu i porównywalności wyników w branży, w której działa Grupa. Metodyka ta zakładała agregację danych z pięciu zróżnicowanych obszarów analitycznych, przy użyciu określonych wag procentowych. Największy udział w ocenie końcowej, wynoszący 40%, stanowiła pogłębiona ocena własna wpływu przeprowadzona przez Grupę przy użyciu dedykowanego narzędzia analitycznego, uwzględniająca skalę, zakres, nieodwracalny charakter i prawdopodobieństwo wystąpienia potencjalnego wpływu. Istotnym kom-

ponentem o wadze 20% były wyniki badania ankietowego przeprowadzonego wśród przedstawicieli kluczowych grup interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Kolejne 20% przypisano analizie podmiotów referencyjnych, natomiast analizy ratingów ESG oraz raportów branżowych i trendów globalnych odpowiadały za odpowiednio po 10% wyniku końcowego.

Za istotne w perspektywie wpływu uznano te zagadnienia, które uzyskały łączną ocenę co najmniej 50%. Próg ten został ustalony w celu zapewnienia porównywalności wyników i koncentracji na aspektach o największym znaczeniu merytorycznym.

Perspektywa istotności finansowej koncentrowała się na identyfikacji ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem, które mogą wpłynąć na wyniki oraz dostęp do kapitału Grupy w różnych horyzontach czasowych. Proces ten obejmował identyfikację zagrożeń i szans rynkowych, a następnie ich ocenę. Przy ocenie poszczególnych zagadnień wzięto pod uwagę parametry prawdopodobieństwa wystąpienia zdarzenia oraz skalę potencjalnego skutku finansowego dla Grupy.

Wszystkie opisane powyżej parametry istotności oceniano w czterostopniowej skali. Wyniki oceny poddano następnie walidacji przez wewnętrzny zespół merytoryczny oraz przedstawiciela Zarządu Jednostki Dominującej. Nad procesem czuwał również zewnętrzny doradca. Zgodnie z nadrzędną zasadą podwójnej istotności dany temat kwalifikowano do raportowania, jeżeli spełniał kryteria istotności z perspektywy wpływu, perspektywy finansowej lub obu tych wymiarów jednocześnie.

Finalna analiza wykazała łącznie 20 istotnych tematów ujętych w standardach ESRS, obejmujących podtematy oraz mniejsze jednostki tematyczne wskazane w ESRS 1 dodatek A, AR 16. Grupa nie zidentyfikowała potrzeby ujawniania kwestii specyficznych dla jednostki, które wykraczałyby poza ramy tematyczne ESRS.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

Matryca podwójnej istotności - zestawienie wyników z podziałem na tematy i podtematy wg ESRS



LEGENDA

- Istotność finansowa**
Tematy, w których ryzyka i szanse zostały uznane za kluczowe z perspektywy skutków finansowych.
- Istotność finansowa i wpływu**
Tematy, które zostały ocenione jako kluczowe zarówno pod względem wpływu, jak i ryzyk oraz szans.
- Istotność wpływu**
Tematy, w przypadku których wpływ został uznany za kluczowy.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-1 ESRS E1 – Zmiana klimatu]

Proces identyfikacji i oceny istotnych kwestii klimatycznych stanowi integralną część ogólnej metodologii analizy podwójnej istotności Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. i opiera się na wielokryterialnym modelu punktowym, w którym czterdziestoprocentową wagę stanowi pogłębiona ocena własna wpływu. W obszarze zmiany klimatu ocena ta bazuje na wynikach regularnej kalkulacji emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1, 2 oraz 3 przeprowadzonego dla Jednostki Dominującej, których wyniki przyjęto za reprezentatywne dla określenia profilu istotności wpływu całej Grupy. Dzięki inwentaryzacji emisji metodami market-based oraz location-based zidentyfikowano negatywne wpływy rzeczywiste wynikające z działalności operacyjnej, łańcucha dostaw oraz procesów transportowych i fazy wycofania produktu z eksploatacji. Jednocześnie proces ten pozwala na identyfikację i kwantyfikację wpływów pozytywnych, polegających na dostarczaniu systemów kablowych umożliwiających łagodzenie zmiany klimatu poprzez przyłączanie odnawialnych źródeł energii do sieci w ramach działalności handlowej Grupy.

W procesie oceny istotności finansowej Grupa stosuje analizę scenariuszową w oparciu o trzy horyzonty czasowe, które są w pełni spójne z definicjami standardu ESRS 1 i zostały operacyjnie dopasowane do cykli Strategii Klimatycznej. Perspektywa krótkoterminowa, obejmująca okres do jednego roku, odpowiada końcowemu etapowi bieżącego cyklu strategicznego (do 2025 r.), perspektywa średnioterminowa obejmująca okres od 1 roku do 5 lat pokrywa się z latami 2026–2030, natomiast perspektywa długoterminowa powyżej 5 lat obejmuje okres do 2050 roku. Ze względu na brak istotnych różnic w wynikach oceny dla horyzontu krótkiego i średniego, na potrzeby prezentacji wyników w Strategii Klimatycznej zostały one zagregowane w jeden blok obejmujący lata 2023–2030, co znajduje odzwierciedlenie w przypisaniu tożsamyh ryzyk i szans w macierzy istotności finansowej dla tych okresów.

Identyfikacja zagrożeń fizycznych opiera się na scenariuszu wysokiej emisji IPCC RCP 8.5, co pozwala ocenić wrażliwość kluczowych aktywów produkcyjnych na zjawiska takie jak fale upałów, pożary samoistne oraz powodzie. Skutki finansowe tych zagrożeń są analizowane pod kątem prawdopodobieństwa oraz skali wpływu na wynik finansowy Grupy, z uwzględnieniem progów istotności od 1 miliona do ponad 20 milionów euro.

Na potrzeby identyfikacji ryzyk i szans przejścia zastosowano scenariusz transformacyjny RCP 4.5, jednocześnie weryfikując spójność celów redukcyjnych z trajektorią ograniczenia ocieplenia do 1,5°C zgodnie z metodologią SBTi. Proces ten pozwolił na wskazanie istotnych ryzyk finansowych w całym łańcuchu wartości Grupy, związanych z niedoborem surowców krytycznych, w tym miedzi i aluminium, wpływem mechanizmu CBAM oraz zmiennością cen energii.

Jako szanse o strategicznym znaczeniu finansowym zidentyfikowano potencjał wzrostu przychodów z rozwiązań dla sektora OZE oraz realizowaną dekarbonizację operacji własnych poprzez osiągnięcie pełnego zasilania energią odnawialną. Całość procesu identyfikacji i oceny podlega walidacji przez wewnętrzny zespół merytoryczny oraz Zarząd Jednostki Dominującej, co zapewnia spójność działań klimatycznych z modelem biznesowym Grupy.

[IRO-1 ESRS E2 – Zanieczyszczenia]

Proces identyfikacji oraz oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami stanowił integralny element ogólnej analizy podwójnej istotności przeprowadzonej przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. na potrzeby niniejszego Sprawozdania. Identyfikacja oddziaływań opierała się na szczegółowym przeglądzie procesów produkcyjnych oraz

monitorowaniu substancji chemicznych wykorzystywanych w ramach operacji własnych i łańcucha wartości. Kluczowym źródłem informacji w tym procesie były wewnętrzne rejestry emisji prowadzone na potrzeby sprawozdawczości środowiskowej, a także procedury kwalifikacji materiałów zapewniające zgodność z rozporządzeniami REACH i OLP oraz dyrektywą RoHS. W ten sposób Grupa precyzyjnie określiła obszary, w których jej działalność może generować wpływy na poszczególne komponenty środowiska naturalnego.

Wykaz lokalizacji, w których kwestia zanieczyszczeń została uznana za istotną, obejmuje pięć zakładów produkcyjnych Jednostki Dominującej zlokalizowanych w Polsce, a mianowicie jednostki w Myślenicach, Krakowie przy ulicy Nad Drwiną oraz ulicy Wielickiej, Bydgoszczy i Bukownie, a także zakład produkcyjny TF Kable Fabrika Kablova d.o.o. Zaječar w Serbii. W ramach łańcucha wartości na wyższym szczeblu analiza objęła dostawców pierwszego szczebla dostarczających surowce strategiczne, takie jak miedź, aluminium oraz komponenty do produkcji mieszanek polimerowych. Na niższym szczeblu łańcucha wartości zidentyfikowano potencjalne wpływy związane z fazą użytkowania produktów oraz ich wycofaniem z eksploatacji u klientów końcowych działających w sektorach energetyki, budownictwa i przemysłu wydobywczego. Głównym rodzajem działalności gospodarczej generującym istotne wpływy jest produkcja przewodów i kabli, w toku której dochodzi do emisji zanieczyszczeń do powietrza oraz wykorzystywania substancji wzbudzających szczególnie duże obawy.

W wyniku przeprowadzonego procesu za najważniejsze aspekty uznano emisję tlenków azotu, tlenków siarki oraz lotnych związków organicznych, a także obecność substancji takich jak ołów czy średniołańcuchowe parafiny w procesach produkcyjnych. Ryzyka transformacyjne zidentyfikowano przede wszystkim w obszarze zaostrzających się wymagań regulacyj-

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

nych dotyczących stopniowego wycofywania substancji niebezpiecznych z obrotu rynkowego. Jednocześnie Grupa zidentyfikowała szanse związane z doskonaleniem procesów technologicznych i wdrażaniem bezpieczniejszych zamienników surowcowych, co pozwala na mitygację ryzyk prawnych oraz budowanie przewagi konkurencyjnej poprzez dostarczanie produktów o niższym profilu toksyczności.

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie przeprowadziła dedykowanych konsultacji społecznych, skoncentrowanych wyłącznie na temacie zanieczyszczeń, z dotkniętymi społecznościami lokalnymi w sąsiedztwie swoich zakładów. Zagadnienia te zostały jednak włączone do merytorycznego zakresu badania ankietowego przeprowadzonego w 2026 roku wśród kluczowych grup interesariuszy w ramach procesu analizy podwójnej istotności. W ramach tego badania respondenci mieli możliwość ocenić wpływ Grupy na jakość powietrza oraz zarządzanie substancjami niebezpiecznymi. Wyniki tego dialogu potwierdziły, że kwestie związane z zanieczyszczeniami są monitorowane i zarządzane zgodnie z oczekiwaniami otoczenia, co znajduje odzwierciedlenie w niskim poziomie zidentyfikowanych ryzyk społecznych i braku konieczności podejmowania działań naprawczych w okresie sprawozdawczym.

[IRO-1 ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym]

Proces identyfikacji oraz oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans w obszarze wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym został przeprowadzony jako integralna część analizy podwójnej istotności Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. Podstawą identyfikacji był szczegółowy przegląd przepływów materiałowych w całym cyklu życia produktu, realizowany w oparciu o dane z systemu SAP, ewidencję odpadów oraz

analizy techniczne dotyczące projektowania wyrobów. Grupa monitoruje wykorzystanie zasobów zarówno na etapie pozyskiwania surowców, jak i w procesach produkcyjnych oraz w fazie wycofania produktów z eksploatacji. Kluczowym elementem tego procesu jest systematyczna ocena stopnia recyklowalności oferowanych produktów kablowych oraz analiza efektywności własnych mocy przerobowych w zakresie odzysku surowców.

Wykaz lokalizacji, w których kwestia wykorzystania zasobów i gospodarki odpadami jest szczególnie istotna, obejmuje pięć zakładów produkcyjnych Jednostki Dominującej zlokalizowanych w Myślenicach, Krakowie, Bydgoszczy i Bukownie, a także zakład TF Kable Fabrika Kablova w Serbii. Specyfika działalności w tych lokalizacjach wiąże się z przetwarzaniem znacznych wolumenów metali nieżelaznych oraz tworzyw sztucznych. Na wyższym szczeblu łańcucha wartości identyfikacja wpływów dotyczy przede wszystkim dostawców surowców strategicznych, takich jak miedź i aluminium, których wydobycie i rafinacja stanowią obszar o wysokiej zasobochłonności. Na niższym szczeblu łańcucha wartości proces koncentruje się na zarządzaniu produktami wycofanymi z eksploatacji.

W wyniku przeprowadzonej analizy zidentyfikowano wyłącznie istotne wpływy rzeczywiste (pozytywne i negatywne), nie wyodrębniając na tym etapie znaczących ryzyk finansowych ani szans wymagających osobnego raportowania.

Do najważniejszych negatywnych wpływów zaliczono zużycie surowców nieodnawialnych oraz generowanie odpadów produkcyjnych. Jednocześnie Grupa identyfikuje znaczące pozytywne wpływy wynikające z wdrażania modelu cyrkularnego, co objawia się wykorzystaniem materiałów z recyklingu na poziomie 9,13% oraz osiąganiem bardzo wysokiego wskaźnika odzysku odpadów wynoszącego 91,6%. Istotnym atutem mitygującym

negatywne oddziaływania jest wysoka recyklowalność samych kabli, umożliwiająca odzysk miedzi i granulatu PVC na poziomie przekraczającym 99%, co bezpośrednio przekłada się na zamykanie obiegu w całym sektorze elektroenergetycznym.

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie prowadziła w okresie sprawozdawczym dedykowanych konsultacji społecznych skoncentrowanych wyłącznie na temacie gospodarki o obiegu zamkniętym. Zagadnienia te zostały jednak włączone do merytorycznego zakresu badania ankietowego przeprowadzonego w 2026 roku wśród przedstawicieli kluczowych grup zainteresowanych na potrzeby analizy podwójnej istotności.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

NR	NAZWA UJAWNIENTA	STRONA
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	6
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	7
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	8
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	10
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	10
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	11
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	11
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	12
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	17

NR	NAZWA UJAWNIENTA	STRONA
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	20
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	32
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	34
ESRS E1 Zmiana klimatu		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	49
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	51
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	54
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	57
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	60
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	62
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	63

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

NR	NAZWA UJAWNIENTA	STRONA
ESRS E2 Zanieczyszczenie		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	64
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	67
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	68
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	69
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	71
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	77
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	78
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	81
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	83

NR	NAZWA UJAWNIENTA	STRONA
E5-4	Zasoby wprowadzane	84
E5-5	Zasoby odprowadzane	85
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	87
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	98
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	102
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	102
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczności tych działań	104

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

NR	NAZWA UJAWNIENTA	STRONA
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	107
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	108
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	109
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	109
S1-9	Mierniki różnorodności	109
S1-10	Adekwatna płaca	110
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	110
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	111
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	112
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	112

NR	NAZWA UJAWNIENTA	STRONA
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości		
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	113
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	114
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	114
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	115
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	116

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

NR	NAZWA UJAWNIENTA	STRONA
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	117
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	119
S4-3	Procesy naprawy skutków wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	119
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	120
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	121

NR	NAZWA UJAWNIENTA	STRONA
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	123
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	125
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	127
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	128
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	129
G1-6	Praktyki płatnicze	130

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Numer rozdziału
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw Kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453(6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Numer rozdziału
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	2.2.
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.2.
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.2.
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				2.2.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Numer rozdziału
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				2.2.
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				2.2.
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.2.
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.2.
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostek emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	W 2025 roku Grupa TELE-FONIKA Kable S.A. nie korzystała z projektów usuwania gazów cieplarnianych lub jednostek emisji dwutlenku węgla

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Numer rozdziału
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Skorzystano ze zwolnienia w 2025 r
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu			Skorzystano ze zwolnienia w 2025 r
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Skorzystano ze zwolnienia w 2025
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Skorzystano ze zwolnienia w 2025 r
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				2.3.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Numer rozdziału
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Numer rozdziału
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. o)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				2.4.
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				2.4.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				3.1.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Numer rozdziału
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Numer rozdziału
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				BRAK
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				3.1.
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.1.
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				3.2.
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				3.2.
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				3.2.
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.2.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Numer rozdziału
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.2.
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				3.2.
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				3.3.

ESRS 2 – Ogólne ujawnianie informacji

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Numer rozdziału
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.3.
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				3.3.
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				4.1.
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				4.1.
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		4.1.
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				4.1.

3.

Informacje o środowisku



ESRS E1 - Zmiana klimatu

[E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W okresie sprawozdawczym, trwającym od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r., Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie posiadała formalnie przyjętego planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu w rozumieniu wymogów ESRS E1-1. W analizowanym okresie prowadzone były prace nad opracowaniem założeń tego dokumentu, który został formalnie zatwierdzony przez Zarząd Spółki Dominującej już po zakończeniu roku sprawozdawczego, tj. 26 marca 2026 r.

Podejmowane w 2025 roku działania ukierunkowane na łagodzenie zmiany klimatu opierały się na obowiązującej Strategii Klimatycznej oraz na roboczych założeniach przygotowywanego planu. Realizowane inicjatywy stanowiły element długoterminowego podejścia do dekarbonizacji działalności oraz ograniczania wpływu Grupy na klimat.

Część inicjatyw przewidzianych w przyjętym planie transformacji została zidentyfikowana i wprowadzona do realizacji w okresie opracowywania dokumentu, co pozwoliło na rozpoczęcie ich wdrażania przed jego oficjalnym zatwierdzeniem.

W związku z powyższym, w niniejszym raporcie opisano zarówno cele i działania wyznaczone i realizowane w okresie raportowym, jak i te, które zostały zaplanowane do realizacji w przyszłości. W celu zapewnienia transparentności raportowanych informacji, opisując je, każdorazowo wskazano, jakiego okresu dotyczą.

Opis Planu Transformacji TELE-FONIKA Kable S.A. do roku 2030 oraz 2035 z perspektywą do 2050

Głównym celem Planu Transformacji jest doprowadzenie modelu biznesowego Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. do zgodności z celem ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5°C oraz osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku zgodnie z Europejskim prawem o klimacie oraz wymogami ESRS i SBTi.

Plan Transformacji został opracowany dla Spółki Dominującej oraz jej pięciu zakładów produkcyjnych w Polsce, zlokalizowanych w Myślenicach, Krakowie przy ulicach Nad Drwiną i Wielickiej, Bydgoszczy oraz Bukownie.

Z zakresu planu przejścia wyłączono:

- zakład Zaječar w Serbii - ze względu na udział w produkcji Grupy poniżej 5%,
- biura dystrybucyjne, których charakter działalności znacząco różni się od głównej działalności Grupy i stanowi marginalny udział w całkowitych emisjach gazów cieplarnianych Grupy.

W pracach prowadzonych w 2025 r., Spółka Dominująca rozpatrzyła dekarbonizację swojej działalności w trzech zakresach emisji w scenariuszu bazowym oraz w czterech scenariuszach alternatywnych, cechujących się różnym natężeniem działań podjętych na rzecz dekarbonizacji i opartych na podstawach naukowych (IPCC). Z analiz porównawczych scenariuszy wybrano Scenariusz 4. jako strategię realizowaną przez Spółkę Dominującą do 2030 i 2035 r., z perspektywą do 2050 r. Scenariusz ten został uznany za ekonomicznie uzasadniony, a zarazem ambitny.

Plan Transformacji określa cele dekarbonizacyjne zgodne z inicjatywą SBTi. Szczegółowe informacje na temat celów redukcyjnych przyjętych w ramach Planu na lata 2030, 2035, ambicje na rok 2050 oraz kluczowe założenia i stosowaną metodykę opisano w ujawnieniu E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowywaniem się do niej.

Dźwignie dekarbonizacji i emisje zamrożone

Dźwignie dekarbonizacji uwzględnione w ramach przyjętej przez TELE-FONIKA Kable S.A. Strategii to:

- elektryfikacja floty i procesów - sukcesywna wymiana floty samochodów osobowych na pojazdy hybrydowe lub elektryczne,
- rozwój własnych źródeł odnawialnych - rozbudowa instalacji fotowoltaicznych w zakładach w Bydgoszczy oraz w Myślenicach,
- redukcja zużycia oleju opałowego w kotłowni głównej w Myślenicach,
- wymiana wózków widłowych na pojazdy elektryczne (od 2035 roku),
- gwarancje pochodzenia energii elektrycznej (do 100% od roku 2026),
- gwarancje pochodzenia energii cieplnej (od roku 2039).

Jednocześnie w odniesieniu do wyznaczonych celów i dźwigni dekarbonizacji Spółka Dominująca zidentyfikowała emisje zamrożone w postaci:

- floty pojazdów, która przynajmniej do roku 2030 ze względów ekonomicznych oraz organizacyjnych nie będzie wymieniana na zeroemisyjną,
- instalacji energetycznych wykorzystywanych do produkcji przemysłowej, dla których aktualnie nie znajduje się alternatywnego rozwiązania ekonomicznie uzasadnionego,
- budowy aktywów w nowych lokalizacjach,
- likwidacji wybranych zakładów i instalacji,
- użytkowania sprzedanych produktów (kat. 11, Zakres 3).

ESRS E1 - Zmiana klimatu

Postępy w realizacji planu przejścia

Poniższa tabela prezentuje postępy w realizacji planu przejścia oraz związane z nimi wydatki poniesione na działania związane z łagodzeniem zmian klimatu przez TELE-FONIKA Kable S.A. w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.

Dźwignia dekarbonizacji / działanie	Postępy w realizacji planu w okresie raportowym – 2025 r.	Status (zrealizowane / w trakcie / planowane / opóźnione)	Kwota CapEx/OpEx przeznaczona na realizację planu (PLN)	Źródło finansowania
Elektryfikacja floty i procesów	Częściowa wymiana pojazdów z silnikiem diesla na samochody hybrydowe	Częściowo zrealizowane	3 117 210,21 zł	Grupa TELE-FONIKA Kable S.A. finansuje inwestycje zarówno ze środków własnych, jak i kredytów bankowych. Grupa jest świadoma, że trudności z pozyskaniem finansowania zewnętrznego lub wzrost kosztów jego pozyskania mogą negatywnie wpłynąć na jej zdolność do realizacji inwestycji mających na celu redukcję emisji. W przypadku, gdy takie ryzyko się zmaterializuje, Grupa rozważy wykorzystanie innych form finansowania.
Rozwój własnych źródeł odnawialnych	Montaż instalacji fotowoltaicznej w zakładzie w Myślenicach (etap 2)	Zrealizowane – odbiór nastąpił w 2026 r.	449 786,02 zł	
	Montaż instalacji fotowoltaicznej w zakładzie w Bydgoszczy (etap 1)	Zrealizowane	987 466,10 zł	
Zakup gwarancji pochodzenia energii elektrycznej (cel: do 100% w roku 2026)	Zakup gwarancji pochodzenia pokrywających 30,1% zapotrzebowania na energię elektryczną	Częściowo zrealizowane	- ⁴	
Redukcja zużycia oleju opałowego	Całkowite odejście od spalania oleju opałowego w kotłowni głównej w zakładzie TF1 w Myślenicach na rzecz mniej emisyjnego gazu ziemnego	Zrealizowane	Brak danych	

⁴ Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych

ESRS E1 - Zmiana klimatu

W okresie sprawozdawczym Spółka Dominująca realizowała projekt modernizacji głównej kotłowni w zakładzie w Myślenicach, którego celem było całkowite odejście od spalania oleju opałowego na rzecz gazu ziemnego. Nakłady finansowe związane z tą inwestycją nie zostały poniesione w 2025 r., a w latach wcześniejszych. Inwestycja dotyczyła infrastruktury wykorzystującej gaz ziemny, który jest paliwem kopalnym, jednak jej celem było ograniczenie emisyjności procesu wytwarzania energii cieplnej. Obecnie olej opałowy pozostaje wyłącznie paliwem stosowanym w przypadku awarii. Projekt stanowi element działań podejmowanych przez Grupę na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz poprawy efektywności środowiskowej procesów produkcyjnych.

Grupa traktuje inwestycję związaną z wykorzystaniem paliwa kopalnego jako działanie przejściowe wspierające realizację celów dekarbonizacyjnych do czasu wdrożenia docelowych rozwiązań opartych na źródłach energii o niższej lub zerowej emisyjności.

W 2025 r. działalność Grupy TELE-FONIKA Kable S.A. nie spełniała żadnego z kryteriów wykluczeń z art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818 (rozporządzenia w sprawie norm dotyczących klimatycznych wskaźników referencyjnych).

Wszelkie informacje związane ze zgodnością i dostosowaniem działalności gospodarczej do kryteriów określonych w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji 2021/2139 (Taksonomii UE), a także informacje dot. powiązania założeń planu przejścia ze strategią biznesową i finansami jednostki znajdują się w rozdziale Taksonomia UE.

[E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

TELE-FONIKA Kable S.A., działając jako Jednostka Dominująca sprawująca kontrolę nad pozostałymi podmiotami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej, wdrożyła szereg regulacji wspierających zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami związanymi ze zmianą klimatu. Dokumenty te obejmują zarówno działania ukierunkowane na łagodzenie zmiany klimatu poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych i poprawę efektywności energetycznej, jak również działania wspierające identyfikację i zarządzanie ryzykami klimatycznymi w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.



ESRS E1 - Zmiana klimatu

Kluczowe dokumenty TELE-FONIKA Kable S.A. regulujące kwestie klimatyczne

DOKUMENT	ZAKRES I GŁÓWNE ZAŁOŻENIA	ZAKRES OBOWIĄZYWANIA	ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA WDROŻENIE	ODNIESIENIE DO STANDARDÓW I INICJATYW	POWIĄZANIE Z ISTOTNYMI ZAGADNIENIAMI KLIMATYCZNYMI
Strategia Klimatyczna	Określa podejście do zarządzania zmianą klimatu, wyniki analizy ryzyk i szans klimatycznych oraz kierunki działań dekarbonizacyjnych i cele w zakresie łagodzenia zmiany klimatu	Spółka Dominująca	Zarząd (Wiceprezes odpowiedzialny za kwestie zrównoważonego rozwoju/ESG), Menedżer ds. zgodności oraz właściwe jednostki organizacyjne odpowiedzialne za nadzór nad jakością i środowiskiem	Uwzględnia założenia Porozumienia Paryskiego oraz cele ograniczania emisji gazów cieplarnianych zgodne z aktualnymi kierunkami polityki klimatycznej UE	→ Łagodzenie zmian klimatu → Adaptacja do zmian klimatu → Efektywność energetyczna
Plan Transformacji do roku 2030, 2035, z perspektywą do 2050 (formalnie przyjęty w 2026)	Określa cele dekarbonizacyjne, ścieżkę redukcji emisji oraz działania niezbędne do realizacji celów klimatycznych	Spółka Dominująca	Zarząd, Dział Zrównoważonego Rozwoju oraz właściciele poszczególnych działań dekarbonizacyjnych	Zgodny z wymogami Europejskiego prawa o klimacie, CSRD i ESRS. Cele redukcji emisji opracowano zgodnie z wymaganiami inicjatywy SBTi	→ Łagodzenie zmian klimatu → Adaptacja do zmian klimatu → Efektywność energetyczna → Wykorzystanie energii odnawialnej
Polityka Środowiskowa TELE-FONIKA Kable S.A.	Określa zobowiązania środowiskowe, kierunki działań, obowiązki Zarządu Spółki oraz zasady ciągłego doskonalenia systemu zarządzania środowiskowego	Spółka Dominująca	Zarząd Spółki TELE-FONIKA Kable S.A.	Zgodna z wymaganiami normy ISO 14001	→ Łagodzenie zmian klimatu → Efektywność energetyczna
Cele strategiczne TELE-FONIKA Kable S.A.	Wyznaczają kierunki działań środowiskowych i klimatycznych, w tym redukcję emisji GHG, rozwój systemu zarządzania energią oraz zwiększanie świadomości ESG	Spółka Dominująca	Zarząd i kierownictwo poszczególnych obszarów	Uwzględniają przygotowanie do wdrożenia normy ISO 50001 oraz cele klimatyczne Spółki	→ Łagodzenie zmian klimatu → Efektywność energetyczna → Wykorzystanie energii odnawialnej

ESRS E1 - Zmiana klimatu

Kluczowe dokumenty TELE-FONIKA Kable S.A. regulujące kwestie klimatyczne

DOKUMENT	ZAKRES I GŁÓWNE ZAŁOŻENIA	ZAKRES OBOWIĄZYWANIA	ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA WDROŻENIE	ODNIESIENIE DO STANDARDÓW I INICJATYW	POWIĄZANIE Z ISTOTNYMI ZAGADNIENIAMI KLIMATYCZNYMI
Karta procesu KP.3.1.2.TFO „Nadzór nad mediami”	Reguluje monitorowanie zużycia mediów oraz wskaźników efektywności energetycznej. Wspiera realizację działań związanych z efektywnością energetyczną	Spółka Dominująca	Główny Energetyk Grupy	-	→ Efektywność energetyczna
Procedura PJ/PS-3-916 Monitoring zużycia mediów oraz kluczowych parametrów procesów w TF03	Określa zasady monitorowania i raportowania zużycia energii, paliw, ciepła oraz wody. Wspiera zarządzanie efektywnością energetyczną i środowiskową	Zakład produkcyjny w Krakowie	Główny Energetyk Zakładu	-	→ Efektywność energetyczna
Procedura PS-3-004 Monitoring i pomiary środowiskowe	Reguluje monitorowanie parametrów środowiskowych, w tym urządzeń zawierających fluorowane gazy cieplarniane w celu zapobiegania emisji GHG. Wspiera ograniczanie emisji gazów cieplarnianych	Zakład produkcyjny w Krakowie	Właściwe służby środowiskowe Zakładu, Główny Energetyk w zakładach	-	→ Łagodzenie zmian klimatu (prewencja)
Kodeks Dostawców TELE-FONIKA Kable S.A.	Określa wymagania środowiskowe i społeczne wobec dostawców, kontrahentów i podwykonawców. Obejmuje wymagania dotyczące ochrony środowiska, przeciwdziałania zmianie klimatu, odpowiedzialnego pozyskiwania surowców oraz poszanowania praw człowieka	Dostawcy, kontrahenci i podwykonawcy współpracujący ze Spółką Dominującą	Jednostki odpowiedzialne za zakupy i współpracę z dostawcami	→ GHG Protocol → Powszechna Deklaracja Praw Człowieka → 10 zasad UN Global Compact → Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka → Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	→ Łagodzenie zmian klimatu → Odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów

ESRS E1 - Zmiana klimatu

Kluczowe dokumenty TELE-FONIKA Kable S.A. regulujące kwestie klimatyczne

W procesie opracowywania i wdrażania dokumentów związanych z zarządzaniem klimatem Spółka Dominująca uwzględnia oczekiwania kluczowych grup interesariuszy, w szczególności klientów, pracowników, inwestorów, instytucji finansowych, dostawców, podwykonawców oraz organów regulacyjnych. Szczególne znaczenie mają rosnące wymagania klientów dotyczące ograniczania śladu węglowego produktów, oczekiwania inwestorów i instytucji finansowych związane z zarządzaniem ryzykami klimatycznymi oraz wymogi regulacyjne wynikające z europejskich i krajowych polityk klimatycznych.

Elementem realizacji tych oczekiwań jest m.in. wdrożenie Kodeksu Dostawców TELE-FONIKA Kable S.A., który rozszerza wymagania środowiskowe na uczestników łańcucha wartości, a także działania edukacyjne i podnoszące świadomość pracowników w obszarze ESG.

Polityka środowiskowa jest komunikowana wszystkim pracownikom oraz udostępniana interesariuszom zewnętrznym, w tym klientom, dostawcom i podwykonawcom, za pośrednictwem strony internetowej. Pozostałe dokumenty mają charakter wewnętrzny i są udostępniane pracownikom zgodnie z zasadami obowiązującymi w organizacji. Wybrane informacje dotyczące Strategii Klimatycznej, celów środowiskowych oraz działań dekarbonizacyjnych są komunikowane interesariuszom za pośrednictwem raportów oraz innych kanałów komunikacji korporacyjnej.

Obowiązujące polityki są regularnie przeglądane i aktualizowane w świetle zmian legislacyjnych oraz postępu technologicznego. W celu efektywnego zarządzania zagadnieniami klimatycznymi oraz realizacji postanowień, wyznaczono osoby odpowiedzialne na poziomie Zarządu Spółki Dominującej i poszczególnych zakładów.

[E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

W 2025 r. Spółka Dominująca TELE-FONIKA Kable S.A. realizowała inicjatywy wynikające ze Strategii Klimatycznej oraz przyjętych celów środowiskowych, ukierunkowane przede wszystkim na ograniczanie emisji gazów cieplarnianych, zwiększanie udziału energii ze źródeł odnawialnych, poprawę efektywności energetycznej oraz stopniową redukcję wykorzystania paliw kopalnych.

Podejmowane przedsięwzięcia koncentrowały się na operacjach własnych Spółki Dominującej (Zakres 1 i Zakres 2), obejmując zakłady produkcyjne zlokalizowane w Polsce oraz flotę pojazdów służbowych. Działania te stanowią integralną część długoterminowego procesu dekarbonizacji, którego ramy określono w Strategii Klimatycznej oraz Planie Transformacji.

Dźwignie dekarbonizacji i działania realizowane w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.

DŹWIGNIE DEKARBONIZACJI	KLUCZOWE DZIAŁANIA	OSIĄGNIĘTA REDUKCJA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH W 2025 R. [T CO ₂ e]
Wykorzystywanie energii odnawialnej	Instalacja i uruchomienie instalacji fotowoltaicznej o mocy 1 MW w zakładzie w Bydgoszczy (I etap inwestycji)	6,04
Wykorzystywanie energii odnawialnej	Budowa instalacji fotowoltaicznej w Myślenicach (odbiór i uruchomienie instalacji – styczeń 2026)	0
Wykorzystywanie energii odnawialnej	Zakup gwarancji pochodzenia energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych dla 28 000 MWh energii elektrycznej, odpowiadających 30,1% zapotrzebowania na energię elektryczną spółki Dominującej	15 484
Poprawa efektywności energetycznej	Wymiana oświetlenia na energooszczędne w hali produkcyjnej zakładu w Myślenicach	brak danych
Elektryfikacja floty	Zakup 27 samochodów służbowych z napędem hybrydowym oraz wycofanie z użytku 36 pojazdów z silnikami wysokoprężnymi	brak danych

ESRS E1 - Zmiana klimatu

Grupa realizuje działania związane z osiąganiem celów klimatycznych oraz ponosi nakłady inwestycyjne i operacyjne związane z ich wdrażaniem. Szczegółowe wartości pieniężne dotyczące poszczególnych działań nie zostały ujawnione, ponieważ ich publikacja mogłaby prowadzić do ujawnienia informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, w szczególności warunków handlowych umów oraz strategii zakupowej. Łączna suma CapEx i OpEx przeznaczona na wymienione działania wyniosła w 2025 r.: 4 904 462 PLN. Informacje przedstawiono w formie zagregowanej, która umożliwia ocenę skali zaangażowania Grupy przy jednoczesnym zachowaniu poufności informacji handlowych.

Kluczowe działania planowane w kolejnych latach

DŹWIGNIA DEKARBONIZACJI	PLANOWANE DZIAŁANIA	HORYZONT REALIZACJI	OCZEKIWANY REZULTAT	PLANOWANA REDUKCJA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH (WZGLĘDEM ROKU BAZOWEGO)	
				2030	2035
Wykorzystywanie energii odnawialnej	Zakup gwarancji pochodzenia energii elektrycznej dla 100% zużywanej energii elektrycznej - kontynuacja działania	2026 r.	Dalsze ograniczenie emisji w Zakresie 2	-79,68%	-80,64%
Wykorzystywanie energii odnawialnej	Rozbudowa istniejących instalacji fotowoltaicznych o dodatkowe moce wytwórcze (do 2,5 MW) - kontynuacja działania	do 2029 r.	Zwiększenie udziału energii odnawialnej w miksie energetycznym Spółki	-1,86%	-1,58%
Przestawianie się na inne rodzaje paliwa	Rezygnacja z wykorzystywania oleju opałowego w zakładzie w Myślenicach (pozostawienie oleju jako paliwa rezerwowego) oraz trwałe wyłączenie kotłowni olejowej w zakładzie Biezanów	2027 r.	Ograniczenie zużycia oleju opałowego o ok. 20 tys. litrów rocznie i redukcja emisji GHG w Zakresie 1	-	-
Przestawianie się na mniej emisyjne środki transportu	Kontynuacja wymiany floty pojazdów służbowych na pojazdy hybrydowe	do 2028 r.	Ograniczenie emisji związanych z transportem służbowym	-0,09%	-0,36%
Elektryfikacja procesów pomocniczych	Stopniowa wymiana wózków podnośnikowych na pojazdy elektryczne	po 2034 r.	Ograniczenie zużycia paliw kopalnych i emisji bezpośrednich	-	-1,44%
Wykorzystywanie energii odnawialnej	Zakup gwarancji pochodzenia dla ciepła sieciowego	od 2039 r.	Dalsze ograniczanie emisji związanych z zakupioną energią	-	-

ESRS E1 - Zmiana klimatu

W 2025 r. Spółka Dominująca kontynuowała realizację działań przewidzianych w Strategii Klimatycznej, koncentrując się na zwiększaniu udziału energii odnawialnej w miksie energetycznym, podnoszeniu efektywności energetycznej oraz stopniowym ograniczaniu wykorzystania paliw kopalnych. Do najważniejszych osiągnięć w tym obszarze należały uruchomienie pierwszego etapu instalacji fotowoltaicznej w zakładzie w Bydgoszczy, zwiększenie udziału energii odnawialnej poprzez zakup gwarancji pochodzenia energii elektrycznej oraz rozpoczęcie procesu elektryfikacji floty pojazdów służbowych.

Ponadto w 2025 r. prowadzono budowę instalacji fotowoltaicznej w zakładzie w Myślenicach. Inwestycja została zakończona i oddana do użytku w styczniu 2026 r., stanowiąc kolejny etap realizacji działań zmierzających do zwiększenia udziału energii ze źródeł odnawialnych w działalności Spółki Dominującej.

W okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie identyfikowała konieczności podejmowania działań naprawczych związanych z negatywnymi skutkami dla osób lub społeczności wynikającymi z wpływu zmiany klimatu.

Realizacja nakładów inwestycyjnych w Grupie odbywa się przy wykorzystaniu środków własnych oraz finansowania dłużnego w postaci kredytów bankowych. Grupa monitoruje ryzyka związane z dostępnością kapitału zewnętrznego oraz zmiennością jego kosztów, które mogą rzutować na tempo wdrażania projektów dekarbonizacyjnych. W przypadku, gdy takie ryzyko się zmaterializuje, Grupa rozważy wykorzystanie innych form finansowania.

Oczekiwane i osiągnięte wartości emisji

WARTOŚĆ EMISJI GHG TELE-FONIKA KABLE S.A. W ROKU BAZOWYM (kt CO ₂ e)		OCZEKIWANA REDUKCJA EMISJI (kt CO ₂ e, % WARTOŚCI BAZOWEJ)				OSIĄGNIĘTA REDUKCJA EMISJI GHG TELE-FONIKA KABLE S.A. W ROKU SPRAWOZDAWCZYM	
2023*	2024*	2030		2035		2025 (% wartości bazowej)	
Zakres 1+2	Zakres 3	Zakres 1+2	Zakres 3	Zakres 1+2	Zakres 3	Zakres 1+2	Zakres 3
80 114	36 313 158	-79,68%	TELE-FONIKA Kable S.A. nie przyjęła i nie ustanowiła celów redukcyjnych w zakresie 3	-80,64%	TELE-FONIKA Kable S.A. nie przyjęła i nie ustanowiła celów redukcyjnych w zakresie 3	-15%	-8,8%

* Rok bazowy dla kalkulacji emisji Zakresu 1 i 2 wyznaczono na 2023 r., natomiast dla Zakresu 3 - 2024 r.

ESRS E1 - Zmiana klimatu

[E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W okresie sprawozdawczym obowiązującym dokumentem wyznaczającym kierunki działań klimatycznych w Spółce Dominującej była Strategia Klimatyczna przyjęta w 2023 r. Dokument ten określa podejście TELE-FONIKA Kable S.A. do zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi ze zmianą klimatu, zawiera wyniki analizy ryzyk i szans klimatycznych oraz wskazuje strategiczne kierunki działań w zakresie dekarbonizacji i adaptacji do zmian klimatu.

W 2025 r. Spółka Dominująca realizowała działania wynikające ze Strategii Klimatycznej, obejmujące m.in.:

- zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych do 40% do 2030 roku,
- redukcję intensywności emisji gazów cieplarnianych o ponad 20% do 2030 roku względem roku 2023,
- uwzględnienie wymagań dotyczących ujawniania i ograniczania śladu węglowego w relacjach z dostawcami,
- kalkulację emisji GHG w Zakresie 3,
- przygotowanie pełnego planu dekarbonizacji wpisującego się w wymagania planu transformacji wg ESRS.

Równolegle, wpisując się w realizację celów określonych w Strategii, prowadzono prace nad opracowaniem Planu Transformacji, którego zadaniem było uszczegółowienie ścieżki dekarbonizacji, określenie wariantów redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz wyznaczenie długoterminowych celów klimatycznych zgodnych z metodologią Science Based Targets initiative (SBTi). Dokument ten został formalnie przyjęty przez Zarząd Spółki Dominującej po zakończeniu okresu sprawozdawczego, tj. w I kwartale 2026 r. stanowi rozwinięcie i operacjonalizację założeń Strategii Klimatycznej.

Działania realizowane w 2025 r. były zgodne z kierunkiem transformacji określonym w obu tych dokumentach.

Przedstawione w niniejszym rozdziale cele redukcyjne wynikają bezpośrednio z zapisów Planu Transformacji i definiują długoterminową ścieżkę dekarbonizacji Spółki Dominującej w horyzontach czasowych do 2030 r., 2035 r., z uwzględnieniem perspektywy do roku 2050. Zostały one opra-

wane w odpowiedzi na zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse klimatyczne, uwzględniając zarówno potrzebę ograniczania emisji gazów cieplarnianych stanowiących istotny wpływ środowiskowy Spółki Dominującej, jak i ryzyka transformacyjne wynikające z zaostrzających się regulacji klimatycznych, trendów rynkowych oraz rosnących oczekiwań klientów. Wyznaczone cele nie mają zastosowania do całej Grupy.

Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych przyjęte w ramach Planu Transformacji

ZAKRES CELU	ROK BAZOWY	EMISJE W ROKU BAZOWYM	CEL POŚREDNI 2030		CEL POŚREDNI 2035		CEL DOCELOWY 2050	
		[tCO ₂ e]	[tCO ₂ e]	[%]	[tCO ₂ e]	[%]	[tCO ₂ e]	[%]
Zakres 1 i 2 (łącznie)	2023	80 114	16 275	-79,68	15 513	-80,64	9 887	-87,66
Zakres 1	2023	7 774	Cel realizowany łącznie dla Zakresów 1 i 2		Cel realizowany łącznie dla Zakresów 1 i 2		Cel realizowany łącznie dla Zakresów 1 i 2	
Zakres 2 (metoda oparta na rynku)	2023	72 339	Cel realizowany łącznie dla Zakresów 1 i 2		Cel realizowany łącznie dla Zakresów 1 i 2		Cel realizowany łącznie dla Zakresów 1 i 2	
			Ambicje na rok 2030		Ambicja na rok 2035		Ambicja na rok 2050	
Zakres 3 ⁵	2024	526 969 ⁶	446 800	-15,21	469 600	-10,89	353 400	-32,94

⁵Dla Zakresu 3 nie wyznaczono ilościowego celu redukcyjnego. Spółka określiła natomiast swoje ambicje i kierunek działań obejmujący współpracę z dostawcami oraz ograniczanie emisji w najbardziej istotnych kategoriach emisji pośrednich.

⁶Przedstawiona w tabeli wartość emisji odnosi się do Zakresu 3 z wyłączeniem kategorii 11. Kategoria 11 nie została objęta ambicjami dekarbonizacyjnymi, ponieważ emisje na etapie użytkowania kabli wynikają przede wszystkim ze strat energii podczas przesyłu (tj. emisji ciepła zgodnie z prawem Joule'a) oraz warunków eksploatacji sieci, które pozostają poza kontrolą Grupy. Możliwości wpływu na zmniejszenie tych emisji są istotnie ograniczone.

Grupa nie wyznaczyła celów w zakresie przystosowania się do zmiany klimatu.

ESRS E1 - Zmiana klimatu

Zakres i granice celów oraz metodyka wyznaczania celów

Cele redukcji emisji obejmują działalność Spółki Dominującej w tym wszystkie zakłady produkcyjne zlokalizowane w Polsce. Zakres celów jest zgodny z granicami organizacyjnymi przyjętymi przy kalkulacji emisji gazów cieplarnianych raportowanej zgodnie z ujawnieniem E1-6.

Cele wyznaczone w ramach Planu Transformacji obejmują emisje bezpośrednie (Zakres 1) oraz emisje pośrednie związane z zakupioną energią (Zakres 2). W odniesieniu do Zakresu 3 Spółka Dominująca przeprowadziła kalkulację emisji dla najbardziej istotnych kategorii, tj. kategorii 1, 4, 5, 6 i 7 i 11 zgodnie z GHG Protocol, oraz określiła działania mające na celu ich stopniowe ograniczanie w kierunku przyjętych ambicji.

Przy wyznaczaniu celów wykorzystano wyniki analizy ryzyk klimatycznych przeprowadzonej dla scenariuszy RCP 4.5 oraz RCP 8.5 w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej. Co więcej, w procesie opracowywania Planu Transformacji rozpatrzono dekarbonizację śladu węglowego TELE-FONIKA Kable S.A. w scenariuszu bazowym (zakładającym brak działań dekarbonizacyjnych oraz stały wzrost zużycia paliw o 1% rok do roku w związku z potencjalnym rozwojem sprzedaży i produkcji), oraz w czterech scenariuszach alternatywnych, cechujących się różnym natężeniem działań podjętych na rzecz dekarbonizacji:

- **scenariusz 1** – scenariusz minimalnych działań dekarbonizacyjnych,
- **scenariusz 2** – oparty głównie na realizacji planowanych inwestycji oraz zakupie gwarancji pochodzenia energii z OZE,
- **scenariusz 3** – najbardziej ambitny scenariusz zakładający szerokie wykorzystanie energii odnawialnej i inwestycji redukujących emisje,
- **scenariusz 4** – scenariusz docelowy, przyjęty do realizacji, stanowiący połączenie najbardziej efektywnych działań ze wszystkich wariantów.

Przyjęte cele są zgodne z założeniami Science Based Targets initiative (SBTi) i wspierają dostosowanie działalności TELE-FONIKA Kable S.A. do gospodarki niskoemisyjnej, zgodnej ze ścieżką ograniczenia wzrostu średniej globalnej temperatury do 1,5°C. Cele te nie zostały jeszcze formalnie zatwierdzone przez SBTi, ale Spółka zobowiązała się do zgłoszenia ich i weryfikacji w 2026 r.

Reprezentatywność roku bazowego

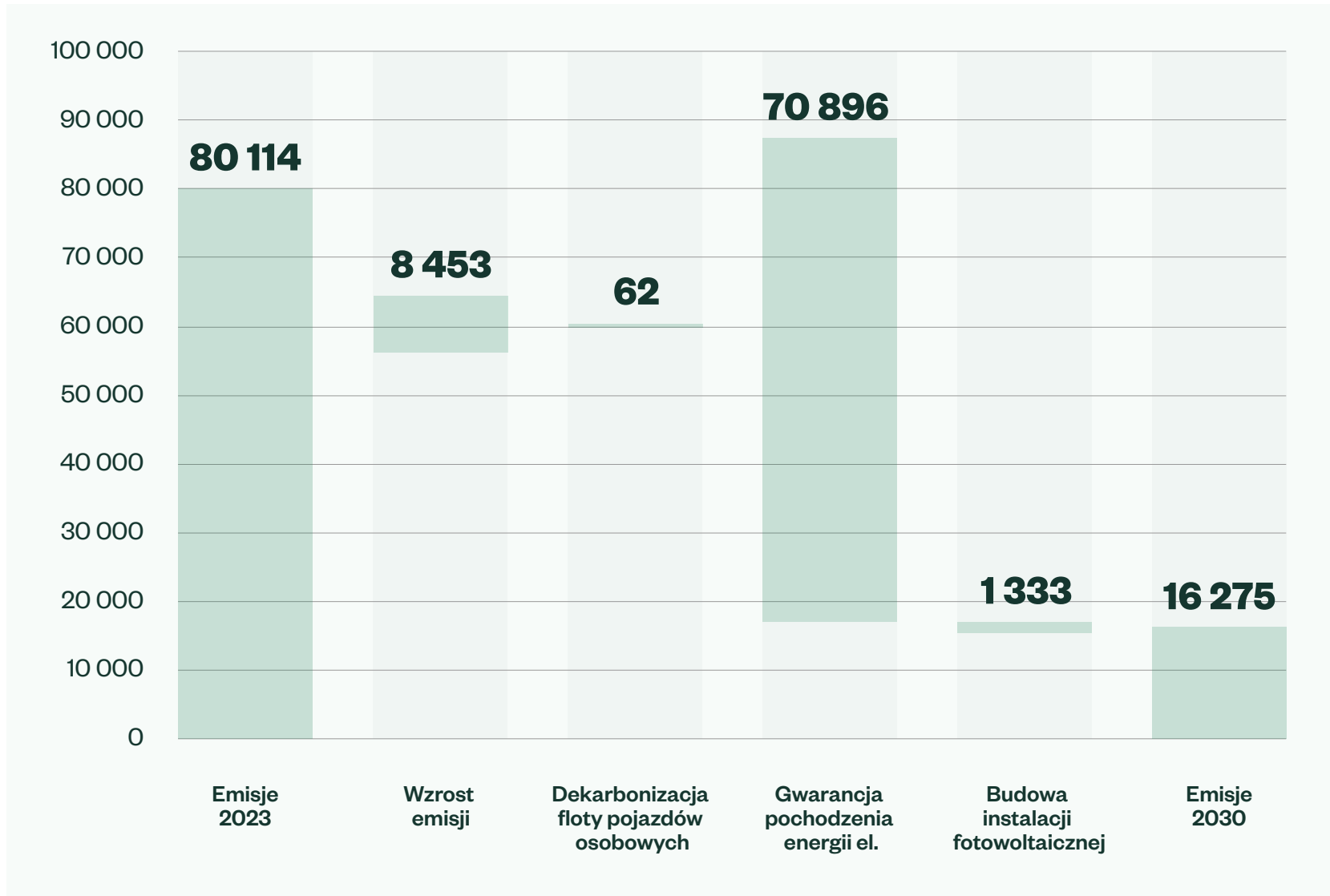
Dla emisji w Zakresach 1 i 2 jako rok bazowy przyjęto rok 2023. Poziom emisji w tym roku odzwierciedla typowy poziom działalności operacyjnej Spółki Dominującej i stanowi wiarygodny punkt odniesienia do pomiaru postępów w realizacji celów. Dla emisji Zakresu 3 jako rok bazowy ustanowiono 2024. Decyzja ta wynikała z faktu, iż wcześniejsze kalkulacje emisji były oparte na niepełnych danych wejściowych, przez co nie stanowiły wiarygodnej podstawy do wyznaczenia celów redukcyjnych.



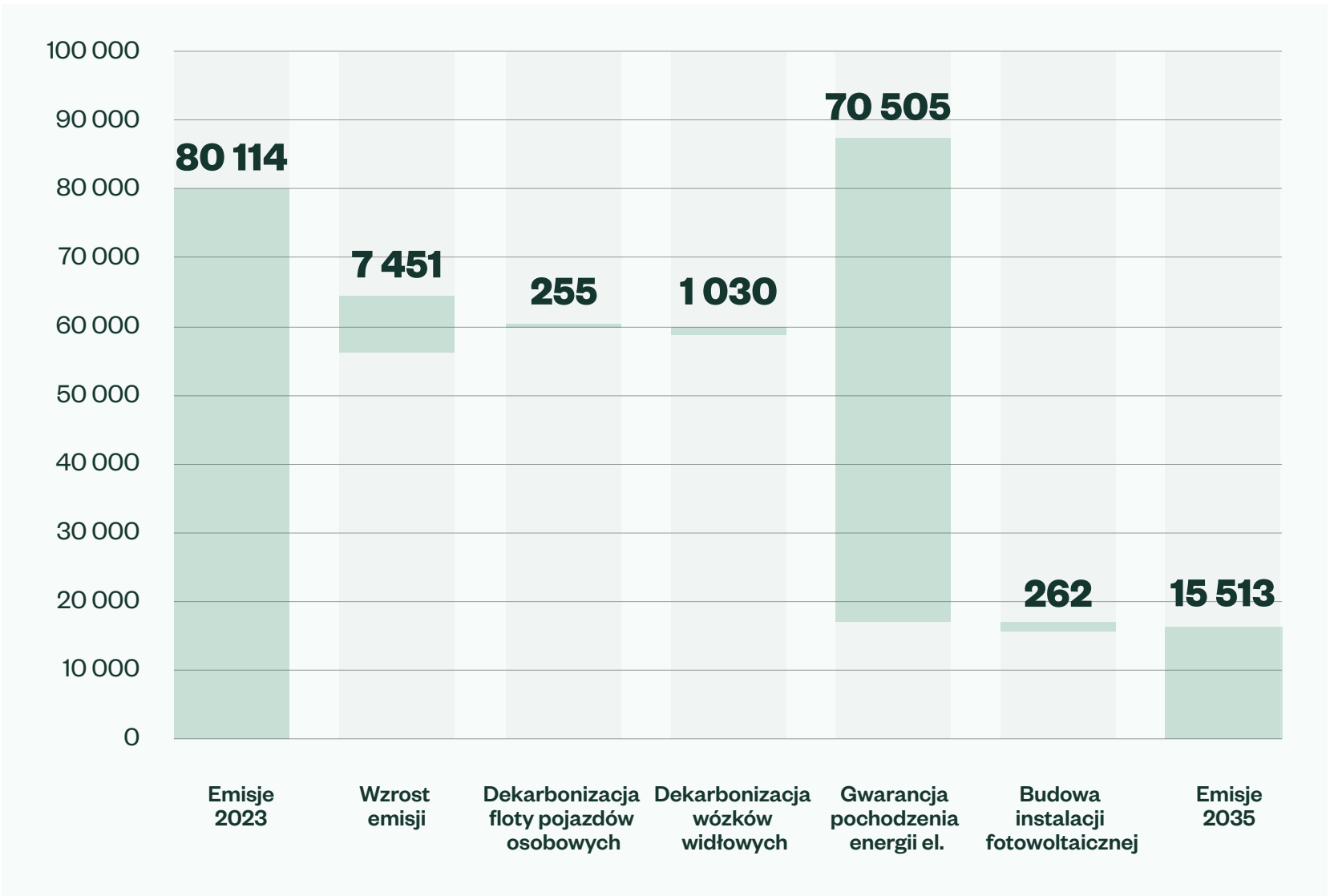
ESRS E1 - Zmiana klimatu

Główne dźwignie dekarbonizacji

Zestawienie wyznaczonych celów w Zakresie 1 i 2 oraz powiązanych z nimi dźwigni dekarbonizacji – perspektywa do 2030 r. [t CO₂]



Zestawienie wyznaczonych celów w Zakresie 1 i 2 oraz powiązanych z nimi dźwigni dekarbonizacji – perspektywa do 2035 r.



Monitorowanie realizacji celów

Postępy w realizacji celów są monitorowane w ramach systemów zarządzania środowiskowego i energetycznego funkcjonujących w TELE-FONIKA Kable S.A. Pomiar postępów odbywa się w oparciu o dane dotyczące zużycia energii, paliw oraz emisji gazów cieplarnianych obliczanych zgodnie z metodyką GHG Protocol.

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Spółka Dominująca ocenia, że realizacja działań dekarbonizacyjnych przebiega zgodnie z założeniami przyjętymi w Planie Transformacji i umożliwia osiągnięcie wyznaczonych celów pośrednich i długoterminowych.

ESRS E1 - Zmiana klimatu

[E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny

Całkowite zużycie energii związane z własnymi operacjami*

	2024	2025
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh)	130 210,3	108 755,54
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	0	0
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	6 015,07	5 455,66
Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	30 822,89	37 871,29
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	124,78	388,46
Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	93 247,56	65 040,13
Udział procentowy źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	90,89	79,49
Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	0	0

	2024	2025
Udział procentowy zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0	0
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych (MWh), w tym:	13 055,31	28 066,67
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych (biomasa, odpady przemysłowe i komunalne pochodzenie biologicznego, biopaliwa, biogaz, wodór ze źródeł odnawialnych, itp.) (MWh)	0	0
Zużycie zakupionej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	13 000	28 000
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	55,31	66,67
Udział energii ze źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	9,11	20,51
Całkowite zużycie energii związane z własnymi operacjami (MWh)	143 265,61	136 822,21

* Prezentowane dane odnoszą się do Spółki Dominującej.

ESRS E1 - Zmiana klimatu

[E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny

W 2025 r. całkowite zużycie energii związane z działalnością operacyjną Spółki Dominującej wyniosło 136 822,21 MWh i było niższe o około 4,5% w porównaniu z 2024 r. (143 265,61 MWh).

Łączne zużycie energii ze źródeł kopalnych wyniosło 108 755,54 MWh, co odpowiadało 79,49% całkowitego zużycia energii. W porównaniu z rokiem poprzednim oznacza to zmniejszenie udziału źródeł kopalnych w koszyku energetycznym o 11,4 punktu procentowego.

Struktura koszyka energetycznego Spółki Dominującej nadal pozostaje zdominowana przez energię pochodzącą ze źródeł kopalnych, choć w roku sprawozdawczym znacząco zwiększono wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych – z 9,11% do 20,51%. Zdecydowaną większość energii w tym zestawieniu stanowiła zakupiona energia elektryczna objęta gwarancjami pochodzenia (28 000 MWh), choć niewielka jej część (66,67 MWh) pochodziła z własnych źródeł odnawialnych.

Samodzielna produkcja energii

KATEGORIA	2024	2025
Produkcja energii odnawialnej	55,31	66,67
Produkcja energii nieodnawialnej	30 947,67	38 259,75

W analizowanym okresie Spółka Dominująca nie wykorzystywała energii pochodzącej ze źródeł jądrowych. Obserwowany wzrost udziału energii odnawialnej oraz ograniczenie udziału źródeł kopalnych w koszyku energetycznym wpisują się w realizację działań dekarbonizacyjnych określonych w Strategii Klimatycznej oraz Planie Transformacji i wspierają stopniowe ograniczanie emisyjności działalności operacyjnej.



ESRS E1 - Zmiana klimatu

[E1-6] Emisje gazów cieplarnianych Zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Emisje gazów cieplarnianych brutto Zakresu 1,2,3 i całkowite emisje gazów cieplarnianych (t CO₂e)

		Rok bazowy 2023	2024	2025	Różnica r/r
Zakres 1	Emisje GHG - Zakres 1 brutto	7 774,23	8 200,46	8 462,42	3,19%
	Odsetek emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	0	0	0	0
Zakres 2	Emisje GHG – Zakres 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	63 742,07	59 180,09	58 515,69	-1,12%
	Emisje GHG – Zakres 2 brutto według metody opartej na rynku	72 339,37	65 895,65	59 616,92	-9,53%
Zakres 3	Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakresu 3) (t CO ₂ e)	-	36 313 158	33 118 502	-8,80%
	1. Zakupione towary i usługi	-	499 758	516 686	3,39%
	2. Dobra inwestycyjne	-	-	-	-
	3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w Zakresie 1 lub 2)	-	-	-	-
	4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	-	24 608	30 914	25,63%
	5. Odpady wytworzone w ramach operacji	-	160	104	-35,00%
	6. Podróże służbowe	-	472	346	-26,69%

		Rok bazowy 2023	2024	2025	Różnica r/r
Zakres 3	7. Dojazd pracowników do pracy	-	1971	2 081	5,58%
	8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	-	-	-	-
	9. Transport na niższym szczeblu	-	-	-	-
	10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	-	-	-	-
	11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	-	35 786 189	32 568 371	- 8,99%
	12. Postępowaniem ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	-	-	-	-
	13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	-	-	-	-
	14. Franczyzy	-	-	-	-
	15. Inwestycje	-	-	-	-
	Całkowite emisje GHG (metoda oparta na lokalizacji)	-	36 380 538,55	33 185 480,11	-8,78%
	Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	-	36 387 254,11	33 186 581,34	-8,80%

ESRS E1 - Zmiana klimatu

Metodyka obliczania emisji gazów cieplarnianych

Kalkulacja emisji gazów cieplarnianych została przeprowadzona zgodnie z metodyką GHG Protocol i obejmuje wyłącznie Spółkę Dominującą TELE-FONIKA Kable S.A. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły istotne zmiany w granicach organizacyjnych ani zakresie raportowanego łańcucha wartości, które mogłyby wpływać na porównywalność danych pomiędzy 2024 a 2025 r. Wszystkie emisje gazów cieplarnianych zostały obliczone dla Spółki Dominującej przy zastosowaniu spójnych zasad raportowania. Spółka nie zidentyfikowała istotnych zdarzeń ani zmian okoliczności w łańcuchu wartości, które mogłyby mieć wpływ na poziom raportowanych emisji.

Do obliczenia emisji w Zakresie 1 wykorzystano współczynniki emisji DEFRA, GHG Protocol Transport Tool oraz IPCC AR6. Dla energii elektrycznej zastosowano współczynniki publikowane przez KOBIZE dla metody location-based oraz współczynniki residual mix dla metody market-based. W przypadku energii cieplnej wykorzystano współczynniki publikowane przez Urząd Regulacji Energetyki (URE). W przypadku emisji Zakresu 3 zastosowano dane dostawców (supplier-specific), współczynniki DEFRA, wskaźniki Hotel Footprints oraz metodykę branżową Europacable dla kategorii 11.

Kalkulacje emisji GHG w Zakresie 3 obejmują kategorie 1, 4, 5, 6, 7 i 11. Brak kalkulacji w pozostałych kategoriach wynika z braku danych lub braku zastosowania danej kategorii w odniesieniu do działalności TELE-FONIKA Kable S.A. i jej łańcucha wartości.

W 2025 r. Spółka Dominująca wykorzystwała gwarancje pochodzenia energii elektrycznej odpowiadające 28 000 MWh energii, co stanowiło 30,1% całkowitego zużycia energii elektrycznej. Instrumenty te zostały uwzględnione w kalkulacji emisji Zakres 2 metodą market-based.

Emisje biogeniczne

W 2025 r. biogeniczne emisje CO₂ ze spalania lub biodegradacji biomasy wyniosły 0 t CO₂e w Zakresie 1, Zakresie 2 oraz w łańcuchu wartości.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych

Spółka monitoruje intensywność emisji gazów cieplarnianych, odnosząc całkowite emisje GHG do wartości przychodów netto. W 2025 r. wskaźnik intensywności emisji obliczony metodą location-based wyniósł 7 422 kg CO₂e na jednostkę pieniężną przychodu netto, wobec 8 633 kg CO₂e w 2024 r., co oznacza spadek o 14%.

Analogicznie, wskaźnik intensywności emisji obliczony metodą market-based wyniósł 7 422 kg CO₂e na jednostkę pieniężną przychodu netto, wobec 8 629 kg CO₂e w roku poprzednim, co odpowiada spadkowi o 14%.

W analizowanym okresie przychody netto Spółki Dominującej wzrosły z 4,22 mld PLN w 2024 r. do 4,47 mld PLN w 2025 r. Zmiana wskaźników intensywności emisji odzwierciedla relację pomiędzy poziomem emisji gazów cieplarnianych a skalą działalności gospodarczej Spółki.

[E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

W okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie prowadziła własnych projektów usuwania CO₂ ani nie korzystała z zewnętrznych projektów kompensacyjnych.

W 2025 r. i latach poprzednich celem Grupy było ograniczenie emisji własnych, a tym samym ograniczenie potrzeby kompensacji. Ewentualne zakupy certyfikatów węglowych w przyszłości rozważane będą wyłącznie

dla emisji nieuniknionych po 2035 r., przy czym wybór projektów będzie odbywał się zgodnie z kryteriami jakości i integralności określonymi w ESRS E1.

[E1-8] Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

W okresie raportowym Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie stosowała mechanizmu ustalania wewnętrznej ceny emisji dwutlenku węgla.

[E1-9] Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. zidentyfikowała istotne ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu o charakterze fizycznym oraz transformacyjnym, które zostały szczegółowo opisane w sekcji SBM-3 niniejszego Sprawozdania.

W odniesieniu do wskazania przewidywanych skutków finansowych tych zjawisk Grupa skorzystała z uprawnień przewidzianych w przepisach przejściowych określonych w Dodatku C do standardu ESRS 1. W związku z powyższym w bieżącym okresie sprawozdawczym odstąpiono od ujawnienia szczegółowych szacunków monetarnych oraz danych ilościowych dotyczących wpływu zidentyfikowanych czynników klimatycznych na sytuację finansową, wyniki oraz przepływy pieniężne organizacji.

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

[E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem

TELE-FONIKA Kable S.A. posiada szereg polityk, procedur i instrukcji mających na celu zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami związanymi z zanieczyszczeniem środowiska oraz zapewnienie zgodności z obowiązującymi wymaganiami prawnymi i regulacyjnymi. Ramy zarządzania tym obszarem opierają się na Polityce środowiskowej Spółki Dominującej oraz na szczegółowych procedurach regulujących postępowanie w zakresie stosowania substancji chemicznych, kwalifikacji materiałów, monitorowania oddziaływania na środowisko oraz reagowania na sytuacje awaryjne. Obecnie trwają prace nad Polityką Środowiskową Grupy, która ma zostać przyjęta w 2026 r.

Polityka środowiskowa obowiązująca w Spółce Dominującej jest zgodna z wymaganiami normy ISO 14001. Dokument wyznacza cele i kierunki działań środowiskowych oraz określa zobowiązania kierownictwa w zakresie ich realizacji. Za jej wdrożenie odpowiedzialny jest Zarząd Spółki TELE-FONIKA Kable S.A. Polityka została zakomunikowana wszystkim pracownikom oraz interesariuszom zewnętrznym, w tym podwykonawcom, klientom i kontrahentom, a także jest publicznie dostępna na stronie internetowej Spółki.

Pozostałe dokumenty regulujące temat zanieczyszczeń mają formę procedur i instrukcji dedykowanych konkretnym zagadnieniom. Są one udostępniane pracownikom zgodnie z zasadami obowiązującymi w organizacji. Za ich wdrożenie odpowiedzialne są działy technologiczne przy wsparciu służb BHP i osób odpowiedzialnych za ochronę środowiska i zgodność z wymaganiami regulacyjnymi w zakresie zarządzania substancjami chemicznymi. Szczegółowy zakres dokumentów został opisany w tabeli.

Wdrożone polityki, procedury i instrukcje odnoszą się do:

- zapobiegania i kontroli zanieczyszczeń powietrza, wód i gleby;
- zarządzania substancjami niebezpiecznymi oraz substancjami wzbudzającymi szczególnie duże obawy (SVHC), w tym ich stopniowego wycofywania i zastępowania bezpieczniejszymi rozwiązaniami;
- monitorowania emisji, odpadów, ścieków oraz hałasu;
- zapobiegania incydentom środowiskowym i ograniczania ich skutków;
- reagowania na sytuacje awaryjne związane z uwolnieniem substancji do środowiska.

Zakres obowiązywania poszczególnych dokumentów obejmuje przede wszystkim operacje własne Spółki, pracowników oraz podmioty realizujące działania na terenie zakładów Spółki Dominującej. Wybrane procedury odnoszą się również do relacji z dostawcami materiałów i surowców oraz relacji z klientami, w szczególności w zakresie zgodności z wymaganiami REACH i RoHS oraz przekazywania informacji o substancjach SVHC.

Tematy mikroplastiku, zanieczyszczania wody i gleby oraz zanieczyszczenia światłem i zapachem zostały ocenione jako nieistotne w kontekście działalności Grupy, w związku z czym opisane niżej polityki nie uwzględniają dedykowanych im zapisów.



ESRS E2 - Zanieczyszczenia

Kluczowe polityki, procedury i instrukcje związane z zarządzaniem zanieczyszczeniami

OBSZAR I POWIĄZANE IRO	DOKUMENT	ZAKRES TEMATYCZNY I GŁÓWNE ZAŁOŻENIA	ZAKRES OBOWIĄZYWANIA	ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA WDROŻENIE	ODNIESIENIE DO STANDARDÓW I INICJATYW
Ramy zarządzania tematem zanieczyszczeń	Polityka środowiskowa Spółki Dominującej	Określa kierunki działań środowiskowych oraz zobowiązania kierownictwa dotyczące zarządzania aspektami środowiskowymi, w tym zapobiegania zanieczyszczeniom i ich kontroli	Pracownicy oraz interesariusze, w tym podwykonawcy, klienci i kontrahenci Spółki Dominującej	Zarząd TELE-FONIKA Kable S.A.	Zgodna z wymaganiami normy ISO 14001
Kwalifikacja materiałów i zgodność produktowa Powiązany istotny wpływ: Używanie substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC) w procesach produkcji i ich obecność w gotowych produktach	Instrukcje: IJ-3/1-027, IJ-5-049 Ogólne zasady kwalifikacji materiałów; IS-O-47 Ocena zgodności wyrobów z wymogami Dyrektywy RoHS; IS-O-48 Zasady postępowania w celu spełnienia wymagań rozporządzenia REACH	Regulują procesy zatwierdzania nowych materiałów i surowców, ocenę zgodności wyrobów z wymogami prawa oraz identyfikację i ograniczanie stosowania substancji SVHC, w tym poszukiwanie bezpiecznych zamienników	Wszystkie zakłady produkcyjne Spółki Dominującej oraz procesy związane z zakupem materiałów i projektowaniem wyrobów. Informacje dotyczące substancji SVHC przekazywane są również klientom	IJ-3/1-027, IJ-5-049 - Menadżer ds. Inżynierii Materiałowej, Główni Technolodzy Zakładów przy wsparciu m.in. Działów Zakupów, Jakości IS-O-47 - Specjalista ds. Ryzyk Regulacyjnych oraz Główny Specjalista ds. REACH i Ochrony Środowiska IS-O-48 - Główny Specjalista ds. REACH i Ochrony Środowiska	Spełniają wymagania rozporządzeń REACH i CLP oraz Dyrektywy RoHS
Zarządzanie substancjami chemicznymi Powiązany istotny wpływ: Używanie substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC) w procesach produkcji i ich obecność w gotowych produktach	Instrukcje: IS-O-38 / IB-O-38 Zasady postępowania z substancjami chemicznymi	Określa zasady wprowadzania substancji niebezpiecznych do użytkowania, środki kontroli oraz sposoby postępowania z materiałami stwarzającymi zagrożenie. Celem dokumentu jest ograniczanie ryzyka uwolnienia substancji niebezpiecznych do środowiska	Wszystkie zakłady produkcyjne Spółki Dominującej i wszyscy pracownicy	Kierownicy konkretnych Działów, Wydziałów lub Magazynów	-
Gospodarka odpadami i transport materiałów niebezpiecznych	Procedury: PS-O-10 Zasady postępowania z odpadami; PS-O-19 Załadunek i rozładunek towarów ADR	Regulują postępowanie z odpadami, w tym odpadami niebezpiecznymi oraz zasady transportu materiałów niebezpiecznych w celu ograniczania ryzyka zanieczyszczenia środowiska	Procesy związane z gospodarką odpadami oraz transportem materiałów niebezpiecznych	PS-O-10 - Główny Specjalista ds. REACH i Ochrony Środowiska PS-O-19 - Kierownik Zespołu Magazynów w danym Zakładzie	Umowa dotycząca międzynarodowego przewozu drogowego towarów niebezpiecznych (ADR)

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

Kluczowe polityki, procedury i instrukcje związane z zarządzaniem zanieczyszczeniami

OBSZAR I POWIĄZANE IRO	DOKUMENT	ZAKRES TEMATYCZNY I GŁÓWNE ZAŁOŻENIA	ZAKRES OBOWIĄZYWANIA	ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA WDROŻENIE	ODNIESIENIE DO STANDARDÓW I INICJATYW
Monitoring środowiskowy i kontrola zgodności	Procedury: PS-1-009 Monitorowanie i pomiary kluczowych parametrów, które mogą mieć znaczący wpływ na środowisko; PS-3-004 Monitoring i pomiary środowiskowe; PS-5-002 Monitoring i pomiary środowiskowe	Określają zasady monitorowania oraz oceny zgodności w zakresie emisji do powietrza, gospodarki odpadami, ścieków oraz hałasu. Wsparciem dla procedury są rejestry KOBiZE, BDO oraz CRO	Zakłady produkcyjne Spółki Dominującej	PS-1-009, PS-3-004- Główny Specjalista ds. REACH i Ochrony Środowiska PS-5-002 - Specjalista ds. Ochrony Środowiska w zakładzie	Wymagania prawne dotyczące monitorowania środowiskowego
Redukcja emisji i zapobieganie zanieczyszczeniom Powiązany istotny wpływ: Emisje do atmosfery	Instrukcja: IS-3-002 Kontrola i nadzór nad urządzeniami do redukcji emisji	Reguluje eksploatację i nadzór nad urządzeniami służącymi ograniczaniu emisji zanieczyszczeń do powietrza. Obejmuje działania zapobiegające zanieczyszczeniom	Zakład Produkcyjny w Krakowie	Kierownik Służby Utrzymania Ruchu	
Gotowość i reagowanie na awarie oraz incydenty środowiskowe	Procedury/Instrukcje: IB-1-003, IB-2-10, IB-3-001 Instrukcje bezpieczeństwa pożarowego; IS/IB-5-024 Alarmowanie w przypadku nadmierzających zagrożeń; IS/IB-5-025 Postępowanie w przypadku wystąpienia wycieków substancji niebezpiecznych; PS/PB-3-005 Gotowość i reagowanie na poważne awarie i incydenty środowiskowe; PS-5-003 Gotowość i reagowanie na awarie	Określają zasady zapobiegania sytuacjom awaryjnym oraz postępowania w przypadku pożarów, wycieków substancji niebezpiecznych i innych incydentów środowiskowych w celu ograniczenia ich wpływu na ludzi i środowisko	Zakłady produkcyjne Spółki Dominującej objęte poszczególnymi procedurami	IB-1-003, IB-2-10, IB-3-001, IS/IB-5- 024, IS/IB-5-025, PS/PB-3-005 - Dyrektorzy poszczególnych Zakładów PS-5-003 - Kierownik komórki organizacyjnej	

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

[E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

W okresie sprawozdawczym Spółka Dominująca realizowała działania ukierunkowane na ograniczanie ryzyk związanych z wykorzystaniem substancji niebezpiecznych oraz substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHO), a także działania mające na celu ograniczanie potencjalnych oddziaływań środowiskowych związanych z działalnością własną i podmiotami realizującymi prace na terenie zakładów Spółki Dominującej.

W 2025 roku prowadzono działania mające na celu wycofanie z użytkowania jednego z głównych surowców zawierających substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC), tj. średniołańcuchową parafinę (MCCP). W tym celu przeprowadzono analizę dostępnych na rynku bezpieczniejszych zamienników, oceniono możliwości ich dostaw oraz warunki han-

dlowe. Przeprowadzono także ocenę technologiczną wyrobów produkowanych bez wykorzystania substancji SVHC. Rezultaty testów okazały się zadowalające w związku z czym na lata 2026-2027 zaplanowano całkowite wycofanie zakupów i rezygnację ze stosowania surowców zawierających MCCP, co ma pozwolić na ograniczenie ilości stosowanych substancji SVHC o około 48% w odniesieniu do roku 2025.

Spółka Dominująca w sposób ciągły prowadzi działania związane z zarządzaniem wpływami i ryzykami środowiskowymi również w łańcuchu wartości, koncentrując się na podmiotach realizujących prace na terenie swoich zakładów. W tym celu opracowano instrukcję IS/IB-O-07 „Zasady związane z nadzorem nad wykonawcami, gośćmi”, określającą wymagania obowiązujące osoby przebywające na terenie Zakładów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska. Informacje dotyczące obowiązku-

jących zasad są przekazywane osobom zewnętrznym przed wejściem na zakład, rozpoczęciem realizacji zlecenia i rozpoczęciem prac. Działania te mają na celu ograniczanie ryzyka wystąpienia negatywnych oddziaływań środowiskowych związanych z działalnością podmiotów zewnętrznych.

Podejmowane działania stanowią realizację założeń Polityki środowiskowej i innych dokumentów regulujących kwestie zanieczyszczeń i są z nimi spójne.

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano istotnych negatywnych wpływów związanych z zanieczyszczeniami oraz osób poszkodowanych, w związku z czym nie realizowano działań naprawczych.



ESRS E2 - Zanieczyszczenia

[E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem

Cele TELE-FONIKI Kable S.A. związane z zarządzaniem zanieczyszczeniami wynikają z przyjętej Polityki środowiskowej oraz dokumentów regulujących zarządzanie substancjami chemicznymi. Działania koncentrują się na ograniczaniu emisji zanieczyszczeń do środowiska oraz stopniowym wycofywaniu substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC).

CEL	ŚRODEK REALIZACJI CELU	ROK BAZOWY	POZIOM DOCELOWY	ROK DOCELOWY	ZAKRES	STATUS
Redukcja emisji zanieczyszczeń do powietrza	Rezygnacja ze stosowania oleju opałowego w kotłowni głównej zakładu w Myślenicach	2023	Całkowita rezygnacja ze zużycia oleju opałowego (zużycie na poziomie 0)	2027	Spółka Dominująca	W trakcie realizacji
Wycofanie z użytkowania średniołańcuchowej parafiny (MCCP)	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC)	2025	Całkowite wycofanie MCCP z użytkowania (redukcja stosowanych substancji SVHC o około 48% w odniesieniu do rb)	2027	Zakłady produkcyjne Spółki Dominującej, dostawcy surowców oraz klienci	W trakcie realizacji

Jednym z celów środowiskowych Grupy jest zapobieganie emisji zanieczyszczeń do środowiska, a przede wszystkim do powietrza, ich kontrola oraz ograniczanie. W ramach realizacji tego założenia wyznaczono cel bezwzględny polegający na całkowitej rezygnacji ze stosowania oleju opałowego w kotłowni głównej Zakładu w Myślenicach w 2027 roku. Cel ten został również uwzględniony w przyjętym w 2026 r. Planie Transformacji. Obecnie Grupa nie posiada dokładnych wyliczeń dot. poziomu redukcji poszczególnych zanieczyszczeń do powietrza.

W obszarze zarządzania substancjami niebezpiecznymi Spółka wyznaczyła cel o charakterze bezwzględnym polegający na wycofaniu z użytku surowców zawierających średniołańcuchową parafinę (MCCP). Substancja ta stanowi największy udział wśród SVHC wykorzystywanych przez Spółkę Dominującą – w roku 2025 - stanowiącym rok bazowy - było to 615 t. Cał-

kowite wycofanie substancji z użytkowania planowane jest na 2027 rok i pozwoli zmniejszyć ilość stosowanych przez Spółkę substancji SVHC o około 48% względem roku bazowego. Cel ten jest powiązany z założeniami Polityki środowiskowej oraz wewnętrznymi procedurami dotyczącymi kwalifikacji materiałów i zarządzania substancjami chemicznymi.

Wyznaczone cele mają charakter dobrowolny. Jednocześnie cel związany z eliminacją MCCP pozostaje spójny z kierunkiem regulacji unijnych, w szczególności z założeniami rozporządzenia REACH dotyczącymi ograniczania stosowania substancji wzbudzających szczególnie duże obawy.

Zakres celów obejmuje zarówno działalność własną Spółki Dominującej, jak i wybrane elementy łańcucha wartości. W przypadku celu dotyczącego MCCP działania odnoszą się do dostawców surowców oraz klientów,

ponieważ Spółka nie będzie nabywać surowców zawierających MCCP ani wprowadzać na rynek produktów zawierających tę substancję.

Cele zostały wyznaczone na podstawie wewnętrznych analiz i nie zostały opracowane w oparciu o dowody naukowe, a w proces ich wyznaczania nie byli zaangażowani zewnętrzni interesariusze.

Wyniki podjętych działań będą podlegały ocenie po zakończeniu okresów ich realizacji – tj. po zakończeniu 2026 roku. Postępy w realizacji celów i działania z nimi związane wpisują się we wcześniej przewidziany harmonogram.

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

[E2-4] Zanieczyszczenie powietrza

Zanieczyszczenia emitowane do powietrza w wyniku operacji własnych

Nazwa substancji zgodnie z raportowaniem do E-PRTR	Ilość/masa [kg]			Trend w odniesieniu do roku bazowego 2023	Przyczyny zmian	Źródło emisji	Lokalizacja (Spółka/Zakład)
	2023	2024	2025				
NOx	4 471,58	4 593,92	4 923,72	10,11%	Wzrost zużycia gazu i redukcja zużycia oleju opałowego	Kotły energetyczne i parowe	Zakłady produkcyjne w Myślenicach, Bieżanowie, Krakowie i Bydgoszczy
SOx	300,08	237,51	211,19	-29,62%	Redukcja zużycia oleju opałowego	Kotły energetyczne i parowe	Zakłady produkcyjne w Myślenicach, Bieżanowie, Krakowie i Bydgoszczy
VOC	21 312,53	22 113,62	21 746,86	2,04%	Zmiany technologiczne: redukcja zużycia surowców lub/i zmiana składów chemicznych	Instalacje do wytłaczania i znakowania kabli, instalacje do odgazowywania kabli	Zakłady produkcyjne w Myślenicach, Krakowie i Bydgoszczy
PM	348,59	351,13	359,2	3,04%	Zmiana metodyki wyliczeń	Kotły energetyczne i parowe, instalacje do produkcji i wytłaczania mieszanek gumowych	Zakłady produkcyjne w Myślenicach, Bieżanowie, Krakowie, Bukownie i Bydgoszczy
Ołów	0,00005	0,00008	0,00003	-40,00%	Wygaszanie produkcji	Instalacja do wytłaczania powłok ołowianych	Zakład produkcyjny w Bydgoszczy

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

[E2-4] Zanieczyszczenie powietrza

Zanieczyszczenia emitowane do powietrza w wyniku operacji własnych

Nazwa substancji zgodnie z raportowaniem do E-PRTR	Ilość/masa [kg]			Trend w odniesieniu do roku bazowego 2023	Przyczyny zmian	Źródło emisji	Lokalizacja (Spółka/Zakład)
	2023	2024	2025				
Benzen	128,59	128,364	127,109	-1,15%	Proces sieciowania kabli, w którym emitowany jest benzen ma zastosowanie tylko do wybranych produktów – odnotowano spadek mimo ogólnego wzrostu produkcji	Instalacje do odgazowywania kabli	Zakład produkcyjny w Bydgoszczy
Chlorowodór	97,76	84,21	104,95	7,35%	Zmiany technologiczne – w zakresie zużycia PVC	Instalacje do wytłaczania PVC	Zakład produkcyjny w Myślenicach i Krakowie
Halony	9,7	25,9	2	-79,38%	Wycofanie z użytku przestarzałych urządzeń. Dodatkowo prowadzony jest stały nadzór i serwisowanie eksploatowanych instalacji, co znacząco zminimalizowało ryzyko nieszczelności i wycieków czynników chłodniczych	Urządzenia chłodnicze i klimatyzacyjne	Zakłady produkcyjne w Myślenicach, Biechanowie, Krakowie, Bukownie i Bydgoszczy

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

Spółka Dominująca prowadzi monitoring emisji zanieczyszczeń do powietrza pochodzących z własnych operacji. Emisje związane są przede wszystkim z procesami pozyskania energii oraz wybranymi procesami technologicznymi. Dane dotyczące wielkości emisji są gromadzone i raportowane w bazie KOBiZE.

W 2025 roku najwyższe poziomy emisji dotyczyły lotnych związków organicznych (VOC) oraz tlenków azotu (NOx).

W analizowanym okresie odnotowano spadek emisji tlenków siarki (SOx), ołowiu, benzenu i halonów względem roku 2023, który przyjęto jako rok bazowy. Największą redukcję osiągnięto w przypadku halonów, których emisja zmniejszyła się o 79,38%, oraz ołowiu (spadek o 40%) i tlenków siarki (spadek o 29,62%). Zaobserwowane zmiany wynikały przede wszystkim z redukcji zużycia oleju opałowego oraz zastąpienia go gazem ziemnym oraz działań technologicznych i operacyjnych prowadzonych w poszczególnych zakładach.

W wyniku analizy podwójnej istotności opisanej w części ogólnej ESRS 2 „Ogólne ujawnianie informacji” Grupa nie zidentyfikowała istotnych emisji zanieczyszczeń do wody i gleby ani znaczącego zanieczyszczenia mikroplastikiem.

Metodyka określania emisji

Wielkość emisji zanieczyszczeń do powietrza określa się przede wszystkim na podstawie pomiarów prowadzonych dla źródeł energetycznych oraz wybranych źródeł technologicznych. Uzyskane wyniki stanowią podstawę do wyznaczania wskaźników emisyjności wykorzystywanych w procesie raportowania środowiskowego.

W przypadku źródeł, dla których nie są prowadzone bezpośrednie pomiary, wielkość emisji szacowana jest na podstawie czasu pracy urządzeń technologicznych lub ilości zużytych surowców wraz z informacjami dotyczącymi ich składu chemicznego. Do obliczeń wykorzystywane są wskaźniki emisyjności opracowane na podstawie historycznych wyników pomiarów, danych literaturowych lub pomiarów przeprowadzonych dla instalacji o porównywalnej charakterystyce technologicznej i wydajności. Spółka ocenia niepewność danych obliczeniowych jako niską.

Dane wykorzystywane do określania wielkości emisji zanieczyszczeń pochodzą zarówno z pomiarów środowiskowych, jak i danych operacyjnych gromadzonych na bieżąco w systemach wewnętrznych. Podstawowym źródłem informacji są raporty i sprawozdania z pomiarów emisji opracowywane przez akredytowane laboratoria. Uzupełniająco wykorzystywane są także dane dotyczące czasu pracy urządzeń technologicznych oraz zużycia surowców i materiałów produkcyjnych, pozyskiwane z systemu SAP i dokumentacji zakupowej. Monitoring emisji prowadzony jest okresowo, zgodnie z przyjętym harmonogramem pomiarowym obejmującym wybrane emitory, a konsolidacja i analiza danych przeprowadzane są po zakończeniu okresu sprawozdawczego.

[E2-5] Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

W związku ze specyfiką prowadzonej działalności produkcyjnej Spółka wykorzystuje substancje potencjalnie niebezpieczne oraz wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC). Substancje te nie są wytwarzane przez Grupę, lecz nabywane jako materiały wykorzystywane w procesach produkcyjnych oraz pomocniczych. W znacznej większości przypadków występują one w postaci mieszanin i nie są bezpośrednio emitowane do

środowiska, jednak mogą być obecne w strumieniach odpadów powstających w toku działalności. Z uwagi na ochronę tajemnicy handlowej przedsiębiorstwa oraz poufność informacji dotyczących stosowanych receptur i materiałów, szczegółowe nazwy substancji potencjalnie niebezpiecznych nie są ujawniane. Zostały one przedstawione w podziale na kategorie zagrożeń, tj. jako stwarzające zagrożenie fizyczne, zagrożenie dla zdrowia lub dla środowiska.

Największy udział ilościowy wśród stosowanych substancji potencjalnie niebezpiecznych stanowiły materiały klasyfikowane jako stwarzające zagrożenie dla zdrowia, w szczególności substancje oznaczone zwrotami H360d, H412, H319, H410 oraz H373. Spółka prowadzi nadzór nad ich stosowaniem zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi oraz wewnętrznymi procedurami dotyczącymi zarządzania substancjami chemicznymi.

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

Substancje potencjalnie niebezpieczne

SUBSTANCJE W PODZIALE NA KATEGORIE ZAGROŻENIA	ILOŚĆ / MASA [KG]	KLASA ZAGROŻENIA (CLP)	ETAP DZIAŁALNOŚCI, NA KTÓRYM WYSTĘPUJE SUBSTANCJA	MOŻLIWOŚĆ EMISJI SUBSTANCJI DO POWIETRZA/WODY/ GLEBY	FORMA WYSTĘPOWANIA SUBSTANCJI
różne surowce stwarzające zagrożenia fizyczne	4 270	H225	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia fizyczne	331,27	H226	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia fizyczne	349 435	H228	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia fizyczne	63 600	H242	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia fizyczne	2 325	H290	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	21 102	H302	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	5 760	H302+H332	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	20	H312	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	6 285,4	H314	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	243 782	H315	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

Substancje potencjalnie niebezpieczne

SUBSTANCJE W PODZIALE NA KATEGORIE ZAGROŻENIA	ILOŚĆ / MASA [KG]	KLASA ZAGROŻENIA (CLP)	ETAP DZIAŁALNOŚCI, NA KTÓRYM WYSTĘPUJE SUBSTANCJA	MOŻLIWOŚĆ EMISJI SUBSTANCJI DO POWIETRZA/WODY/ GLEBY	FORMA WYSTĘPOWANIA SUBSTANCJI
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	89 098,67	H317	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	158 602	H318	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	2 360 758,27	H319	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	4 940,43	H332	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	156 331,27	H335	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	4 270	H336	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	367 234,27	H351	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	47 982	H360	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	17 122 913	H360d	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	238 860	H360FD	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

Substancje potencjalnie niebezpieczne

SUBSTANCJE W PODZIALE NA KATEGORIE ZAGROŻENIA	ILOŚĆ / MASA [KG]	KLASA ZAGROŻENIA (CLP)	ETAP DZIAŁALNOŚCI, NA KTÓRYM WYSTĘPUJE SUBSTANCJA	MOŻLIWOŚĆ EMISJI SUBSTANCJI DO POWIETRZA/WODY/ GLEBY	FORMA WYSTĘPOWANIA SUBSTANCJI
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	100 342	H361d	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	5 760	H361fd	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	903 844	H362	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	344 160	H372	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla zdrowia	708 216	H373	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla środowiska	166 685	H400	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla środowiska	775 684	H410	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla środowiska	122 435,4	H411	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla środowiska	1 391 193	H412	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina
różne surowce stwarzające zagrożenia dla środowiska	325 360	H413	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	Nie występuje, ale może być obecna w odpadach	mieszanina

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

Grupa wykorzystuje również substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC) znajdujące się na liście kandydackiej ECHA. Lista wykorzystywanych substancji jest na bieżąco monitorowana i aktualizowana w ramach procesu zgodności REACH. Substancje te są stosowane jako składniki materiałów wykorzystywanych w procesie produkcji wyrobów i występują zarówno w postaci substancji, jak i mieszanin. Większość z nich stanowi składnik wyrobów gotowych wprowadzanych na rynek krajowy i eksportowy.

Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC)

NAZWA SUBSTANCJI		ILOŚĆ/ MASA [MG]	PODSTAWA KWALIFIKACJI JAKO SVHC (REACH) / WŁAŚCIWOŚCI ZAGROŻENIA	ZASTOSOWANIE	FORMA WYSTĘPOWANIA SUBSTANCJI
115-86-6	Triphenyl phosphate	0,17	Zaburzające funkcjonowanie układu hormonalnego	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	mieszanina
3648-18-8	Dioctyltin Dilaurate	0,24	Działa szkodliwie na rozrodczość	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	mieszanina
3896-11-5	Bumetrizole	0,11	vPvB	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	mieszanina
540-97-6	Dodekametylocykloheksasiloksan	0,04	PBT, vPvB	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	mieszanina
556-67-2	Oktametylocyklotetrasiloksan	0,31	PBT, vPvB	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	mieszanina
7439-92-1	Ołów	226,92	Działa szkodliwie na rozrodczość	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	substancja
80-43-3	Nadtlenek dikumylu; nadtlenek bis(α,α-dimetylobenzylowy)	436,09	Działa szkodliwie na rozrodczość	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	mieszanina
85535-85-9	Chloroalkany C14-17 (MCCP)	614,90	PBT, vPvB	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	substancja
96-45-7	imidazolidyno-2-tion	4,04	Działa szkodliwie na rozrodczość	wykorzystanie w procesie produkcji wyrobów	mieszanina

ESRS E2 - Zanieczyszczenia

[E2-6] Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

W wyniku przeprowadzonego procesu oceny podwójnej istotności Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie zidentyfikowała istotnych ryzyk finansowych ani potencjalnych szans związanych z zanieczyszczeniem środowiska.

Z uwagi na brak zidentyfikowanych znaczących ryzyk i szans w tym obszarze Grupa nie wykazuje przewidywanych skutków finansowych oraz nie dokonuje ujawnień w zakresie ich szacunków monetarnych. Takie podejście jest w pełni spójne z wynikami analizy podwójnej istotności przedstawionej w ogólnej części niniejszego Sprawozdania i odzwierciedla aktualny profil ryzyka organizacji w obszarze zanieczyszczeń.



ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

[E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

TELE-FONIKA Kable S.A. wdrożyła szereg polityk, procedur i instrukcji regulujących sposób pozyskiwania, wykorzystywania oraz zagospodarowania zasobów na poszczególnych etapach działalności. Dokumenty te wspierają realizację działań związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym, zwiększaniem udziału materiałów pochodzących z recyklingu, odpowiedzialnym pozyskiwaniem surowców oraz ograniczaniem ilości odpadów.

Przyjęte zasady zarządzania odnoszą się do zidentyfikowanych istotnych wpływów związanych z wykorzystaniem zasobów, w szczególności do zużycia surowców nieodnawialnych, zagospodarowania odpadów produkcyjnych, wykorzystania materiałów pochodzących z recyklingu oraz wysokiej recyklowalności oferowanych produktów.

Kluczowe polityki i dokumenty związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

OBSZAR	DOKUMENT	ZAKRES TEMATYCZNY I GŁÓWNE ZAŁOŻENIA	ZAKRES OBOWIĄZYWANIA	ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA WDROŻENIE	ODNIESIENIE DO STANDARDÓW I INICJATYW
Ramy zarządzania środowiskiem i GOZ	Polityka środowiskowa TELE-FONIKA Kable S.A.	Określa ogólne kierunki działań środowiskowych, w tym działania związane z efektywnym wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym	Pracownicy oraz interesariusze, w tym podwykonawcy, klienci i kontrahenci Spółki Dominującej	Zarząd TELE-FONIKA Kable S.A.	ISO 14001
Zrównoważone pozyskiwanie surowców i materiałów	Polityka zrównoważonych zakupów Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów	Określają zasady odpowiedzialnego pozyskiwania surowców i materiałów oraz kierunki działań w zakresie GOZ, w tym zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu, optymalizację wykorzystania opakowań, promowanie opakowań zwrotnych oraz odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów w całym łańcuchu dostaw	Operacje własne Spółki Dominującej oraz łańcuch wartości, w tym dostawcy, odbiorcy i klienci Spółki Dominującej	Dział Zakupów	Responsible Minerals Initiative

ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Kluczowe polityki i dokumenty związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

OBSZAR	DOKUMENT	ZAKRES TEMATYCZNY I GŁÓWNE ZAŁOŻENIA	ZAKRES OBOWIĄZYWANIA	ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA WDROŻENIE	ODNIESIENIE DO STANDARDÓW I INICJATYW
Gospodarka odpadami i recykling	Procedury zarządzania odpadami i recyklingu (PS-O-10, „Wykaz uprawnionych odbiorców odpadów”, PJ-6-001 Przetwarzanie odpadów w zakładzie Bukowno)	Regulują proces gospodarowania odpadami zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami Określają zasady wyboru podmiotów odpowiedzialnych za transport i przetwarzanie odpadów oraz proces przetwarzania odpadów kablowych w zakładzie recyklingu w Bukownie	Spółka Dominująca, a w przypadku PJ-6-001 wyłącznie Zakład Przetwarzania Odpadów w Bukownie	PS-O-10 - Główny Specjalista ds. REACH i Ochrony Środowiska, kierownicy poszczególnych wydziałów, magazynów i innych komórek organizacyjnych PJ-6-001 - Kierownik Zakładu Bukowno	Krajowe i unijne przepisy wykonawcze dotyczące klasyfikacji, magazynowania i ewidencji odpadów Umowa dotycząca międzynarodowego przewozu drogowego towarów niebezpiecznych (ADR)
Gospodarka opakowaniami i ponowne wykorzystanie zasobów	Procedury zarządzania opakowaniami (IJ-O-40, IJ-O-50)	Określają zasady wyboru dostawców opakowań i wymagania dotyczące odpowiedzialnego pozyskiwania drewna. Dodatkowo określają zasady funkcjonowania systemu opakowań wielokrotnego użytku, w tym ponownego wykorzystania, naprawy oraz recyklingu opakowań drewnianych	Spółka Dominująca oraz dostawcy opakowań	Menadżer ds. Gospodarki Opakowaniami	FSC, PEFC
Zarządzanie tematem GOZ w relacjach z dostawcami i ekoprojektowanie produktów	Procedury zarządzania dostawcami i projektowania produktów (IJ-O-05, PJ-O-24)	Regulują proces kwalifikacji i oceny dostawców, w tym kryteria wyboru, oceny i audytów Określają wymagania dotyczące dokumentacji dla minerałów konfliktowych Określają zasady projektowania wyrobów z uwzględnieniem analizy cyklu życia produktu oraz wymagań ecodesignu	Spółka Dominująca oraz jej dostawcy	Dyrektor Działu Zakupów, Dyrektor ds. Rozwoju Produktu i Zarządzania Jakością	CMRT, EMRT, AMRT Dyrektywa 2009/125/WE (wymagania dot. ecodesignu)

ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Założenia Polityki środowiskowej oraz Polityki zrównoważonych zakupów wspierają realizację działań związanych z ograniczaniem wykorzystania zasobów pierwotnych poprzez zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu oraz rozwój rozwiązań wpisujących się w model gospodarki o obiegu zamkniętym. Dotyczy to zarówno wykorzystywanych surowców, jak i opakowań i odpadów powstających w procesach produkcyjnych.

Polityki odnoszą się również do kwestii zrównoważonego pozyskiwania zasobów odnawialnych. Wymagania dotyczące odpowiedzialnego pozyskiwania drewna zostały uwzględnione w procesie wyboru i oceny dostawców opakowań. Jednym z kryteriów współpracy z dostawcami opakowań drewnianych jest posiadanie dokumentów potwierdzających odpowiedzialne pochodzenie drewna (zalecane jest posiadanie certyfikatów FSC lub PEFC.)

Dodatkowo istotnym elementem systemu zarządzania surowcami w Spółce Dominującej jest uwzględnianie aspektów środowiskowych już na etapie projektowania produktów. Procedura projektowania i rozwoju wyrobów uwzględnia analizę cyklu życia produktu oraz ocenę zgodności z wymaganiami ecodesignu, co pozwala ograniczać potencjalny wpływ środowiskowy produktów na kolejnych etapach ich cyklu życia.

Wszystkie z opisanych dokumentów adresują w sposób pośredni lub bezpośredni istotne wpływy Grupy TELE-FONIKA Kable S.A. w obszarze GOZ, tj.:

→ Wpływy negatywne:

- Zużycie surowców nieodnawialnych (-) – Polityka środowiskowa TELE-FONIKA Kable S.A., Polityka Zrównoważonych Zakupów, procedury projektowania produktów (IJ-O-05, PJ-O-24), Procedura PJ-6-001
- Generowanie odpadów produkcyjnych (-) - Procedura PS-O-10 opisująca zasady postępowania z odpadami na każdym etapie procesu produkcyjnego

→ Wpływy pozytywne:

- Wykorzystanie materiałów z recyklingu i własny zakład recyklingu (+) - Procedura PJ-6-001 „Przetwarzanie odpadów w zakładzie Bukowno”, Polityka zrównoważonych zakupów
- Wysoka recyklowalność kabli (+) - Procedura PJ-O-24 dot. zasad projektowania produktów, Procedura PJ-6-001 opisująca zasady przetwarzania odpadów z kabli
- Odzysk odpadów i zawracanie ich jako surowiec (+) - Procedura PJ-6-001 opisująca zasady przetwarzania odpadów z kabli, Procedura PS-O-10 opisująca zasady postępowania z odpadami na każdym etapie procesu produkcyjnego

Polityka środowiskowa TELE-FONIKA Kable S.A. została zakomunikowana wszystkim pracownikom oraz interesariuszom zewnętrznym, w tym podwykonawcom, klientom i kontrahentom, a także jest publicznie dostępna na stronie internetowej Spółki. Polityka zrównoważonych zakupów, oraz procedury i instrukcje to dokumenty wewnętrzne. Są one dostępne dla pracowników za pośrednictwem wewnętrznego portalu Spółki Dominującej. Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów jest komunikowana na zewnątrz dostawcom i klientom, a także jest dostępna na stronie internetowej Spółki.

W procesie analizy podwójnej istotności temat wody i biomasy jako zasobów odnawialnych nie został oceniony jako istotny, w związku z czym Spółka Dominująca nie posiada dedykowanych dokumentów regulujących kwestie związane z ich wykorzystaniem.

ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

[E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W okresie sprawozdawczym Grupa realizowała szereg inicjatyw na rzecz ograniczania zużycia surowców i gospodarki o obiegu zamkniętym. Działania te odpowiadały na zidentyfikowane istotne wpływy związane z wysokim zużyciem surowców nieodnawialnych i generowaniem odpadów produkcyjnych, a jednocześnie wspierały wykorzystanie materiałów wtórnych.

Od 2023 roku w sposób ciągły realizowane są działania mające na celu zwiększenie udziału materiałów pochodzących z recyklingu w wytwarzanych wyrobach. Spółka Dominująca prowadzi z dostawcami metali regularny dialog, mający na celu wypracowanie mniej zasobochłonnych rozwiązań i pozyskanie surowców wtórnych, co przynosi efekty. Postępy monitorowane są za pomocą wskaźnika udziału materiałów pochodzących z recyklingu w kablach miedzianych. Wartość wskaźnika wzrosła z 18,98% w 2024 roku do 19,47% w 2025 roku.

Istotnym elementem realizacji założeń gospodarki o obiegu zamkniętym, a zarazem kluczowym zasobem technologicznym jest Zakład Przetwarzania Odpadów w Bukownie, który umożliwia odzysk i ponowne wykorzystanie surowców z odpadów kablowych. W analizowanym okresie Grupa kontynuowała działania związane z doskonaleniem procesu recyklingu kabli oraz odzysku miedzi, w wyniku czego ilość przetworzonych odpadów wzrosła z 5 793 Mg w 2023 roku do 6 026 Mg w 2024 roku i 7 553 Mg w 2025 roku. Jednocześnie zwiększała się ilość wyprodukowanej walcówki miedzianej, która wyniosła odpowiednio 2 222 Mg, 2 818 Mg oraz 3 162 Mg.

W 2025 roku potencjał technologiczny zakładu w Bukownie został zwiększony poprzez zakup urządzenia Stripper wykorzystywanego w procesie recyklingu kabli. Nakłady inwestycyjne związane z realizacją tego przedsięwzięcia wyniosły 345 933 PLN.

Grupa prowadzi również działania związane z optymalizacją wykorzystania opakowań wielokrotnego użytku. Działania te koncentrują się na poprawie wskaźnika rotacji bębnow drewnianych poprzez wydłużanie okresu ich użytkowania, co przyczynia się do ograniczania zużycia materiałów pierwotnych.



ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Kluczowe działania związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

DZIAŁANIE	ADRESOWANY WPŁYW, RYZYKO LUB SZANSA	ZAKRES DZIAŁANIA	STATUS I HORYZONT CZASOWY	OCZEKIWANY REZULTAT
Zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu w produkowanych wyrobach	Zużycie surowców nieodnawialnych (-) Zwiększenie wykorzystania zasobów wtórnych (+)	Operacje własne oraz łańcuch dostaw (dostawcy metali)	Działanie realizowane w sposób ciągły od 2023 r.	Wzrost udziału materiałów pochodzących z recyklingu w produktach (19,47% materiałów pochodzących z recyklingu w kablach miedzianych)
Doskonalenie procesu recyklingu kabli i odzysku miedzi w zakładzie w Bukownie	Generowanie odpadów produkcyjnych (-) Zwiększenie odzysku surowców (+)	Operacje własne – Zakład w Bukownie	Działanie realizowane w sposób ciągły	Zwiększenie ilości przetwarzanych odpadów oraz odzyskiwanej miedzi
Zakup nowego urządzenia do przetwarzania odpadów kablowych (Stripper)	Zwiększenie efektywności procesów odzysku surowców (+)	Operacje własne – Zakład w Bukownie	Zrealizowano w 2025 r.	Usprawnienie procesu recyklingu kabli i odzysku miedzi
Optymalizacja wskaźnika rotacji bębnow drewnianych	Ograniczenie wykorzystania zasobów pierwotnych (+)	Operacje własne oraz downstream	Działanie realizowane w sposób ciągły	Wydłużenie okresu użytkowania opakowań i ograniczenie zużycia nowych materiałów

ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

[E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa wyznaczyła cele związane z ograniczaniem wykorzystania zasobów pierwotnych, zwiększaniem udziału materiałów pochodzących z recyklingu, wydłużaniem cyklu życia opakowań wielokrotnego użytku oraz maksymalizacją odzysku materiałów z odpadów. Cele te pozostają spójne z założeniami Polityki środowiskowej, Polityki zrównoważonych zakupów oraz działaniami realizowanymi w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym.

Kluczowe cele związane z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

OBSZAR TEMATYCZNY	CEL	ZAKRES	ROK BAZOWY	WARTOŚĆ BAZOWA	REZULTAT OSIĄGNIĘTY W 2025	HORYZONT CZASOWY
Wzrost wskaźnika ponownego wykorzystania materiałów	Zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu w produkowanych wyrobach miedzianych	Operacje własne oraz dostawcy surowców	2024	18,98%	19,47%	Cel realizowany w sposób ciągły, bezterminowy
Minimalizacja zużycia surowców pierwotnych	Zwiększenie krotności wykorzystania bębnow drewnianych	Operacje własne oraz użytkownicy opakowań	2024	2,53 krotności średniego użycia	2,55 krotności średniego użycia	Cel realizowany w sposób ciągły, bezterminowy
Gospodarka odpadami	Maksymalizacja odzysku odpadów	Operacje własne i firmy odbierające odpady	2024	98%	97% odpadów poddanych procesom odzysku	Cel realizowany w sposób ciągły, bezterminowy
Gospodarka odpadami	Minimalizacja składowania odpadów	Operacje własne i firmy odbierające odpady	2024	0	0,097% odpadów skierowanych do składowania	Cel realizowany w sposób ciągły, bezterminowy
Ekoprojektowanie	Redukcja ilości materiału izolacyjnego XLPE stosowanego w kablach o napięciu 110 kV i 132 kV ⁷	Zakład produkcyjny w Bydgoszczy	-	-	114 700 kg zredukowanego materiału izolacyjnego	-

⁷ W przypadku tego działania nie da się określić wartości bazowej, roku bazowego i horyzontu czasowego, ponieważ zużycie surowca zależy od wielkości oraz profilu portfela zamówień, który zmienia się w czasie (r/r). Jako rezultat osiągnięty w 2025 roku, policzona została oszczędność surowca dla sprzedaży asortymentu zawierającego ten materiał w 2025 roku.

ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Jednymi z kluczowych celów Grupy jest sukcesywne zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu w produkowanych wyrobach. Działania wpisujące się w ich realizację (tj. współpraca z dostawcami oraz odzysk surowców z odpadów kablowych) wraz z dotychczasowymi postęпами, zostały dokładniej opisane w ujawnieniu E5-2.

Cele Grupy obejmują również ograniczanie wykorzystania zasobów pierwotnych poprzez wydłużanie okresu użytkowania opakowań wielokrotnego użytku. W tym zakresie monitorowany jest wskaźnik krotności wykorzystania bębnow drewnianych. W 2025 roku osiągnął on poziom 2,55 krotności średniego użycia, w porównaniu do 2,53 w 2024 roku. Działania te wspierane są przez funkcjonujące w strukturach Spółki stolarnie, w których prowadzone są naprawy i regeneracja opakowań umożliwiające ich dalsze wykorzystanie.

W obszarze gospodarki odpadami Grupa przyjęła zasadę minimalizowania ilości powstających odpadów oraz maksymalizacji poziomu ich odzysku. W 2025 roku 97% wytworzonych odpadów zostało poddanych procesom odzysku. Deponowanie odpadów na składowiska stosowane było wyłącznie w wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach i objęło 0,097% wszystkich odpadów.

Dodatkowo, w ramach działań związanych z ekoprojektowaniem, w Zakładzie Bydgoszcz ustanowiono na 2026 rok cele związane z ograniczeniem zużycia surowców i materiałów na etapie projektowania wyrobów. Cele te obejmują redukcję ilości materiału izolacyjnego XLPE stosowanego w kablach o napięciu 110 kV i 132 kV. Działania te realizowane są poprzez kwalifikację nowych konstrukcji kabli wraz z akcesoriami.

Przy wyznaczaniu celów wykorzystywane są dane pochodzące od dostawców surowców, w szczególności deklaracje i oświadczenia dotyczące udziału materiałów pochodzących z recyklingu oraz dane dotyczące wolumenu produkcji. W przypadku opakowań podstawę monitorowania stanowi ewidencja obrotu opakowaniami wielokrotnego użytku. W procesie wyznaczania celów zaangażowani byli klienci oraz instytucje finansowe.

W okresie sprawozdawczym nie wprowadzano zmian w celach, wskaźnikach ani metodach ich monitorowania. Wszystkie przedstawione cele mają charakter dobrowolny, a ich realizacja obejmuje działalność własną Grupy i w przypadku wykorzystania materiałów pochodzących z recyklingu - wybrane elementy łańcucha dostaw. Opisane cele są monitorowane corocznie i stanowią element długoterminowego doskonalenia systemu zarządzania zasobami przez Grupę, w związku z czym nie mają z góry określonej daty zakończenia.

[E5-4] Zasoby wprowadzane

Do najistotniejszych zasobów wprowadzanych do organizacji należą surowce wykorzystywane do produkcji kabli i przewodów, materiały opakowaniowe, procesowe i pomocnicze, a także paliwa i woda wykorzystywana w procesach chłodzenia.

Kluczową rolę w procesach produkcyjnych odgrywają metale nieżelazne, w szczególności miedź i aluminium, a także stal, tworzywa sztuczne, guma, komponenty do produkcji mieszanek gumowych oraz taśmy niemetaliczne. Spośród nich, miedź jako jedyna stanowi dla Grupy materiał krytyczny, zgodnie z klasyfikacją Critical Raw Materials Act (CRMA). Grupa nie wykorzystuje w swojej działalności metali ziem rzadkich.

Istotnym elementem zasobów wprowadzanych są również opakowania drewniane, metalowe i z tworzyw sztucznych, materiały procesowe i pomocnicze, takie jak oleje, smary, chłodziwa, farby, lakiery i gazy techniczne, a także paliwa wykorzystywane w działalności operacyjnej.

W działalności wykorzystywane są ponadto rzeczowe aktywa trwałe obejmujące budynki i infrastrukturę produkcyjną, maszyny technologiczne, sprzęt IT, pojazdy oraz urządzenia transportu wewnętrznego. Zasoby te stanowią podstawę realizacji procesów produkcyjnych, logistycznych i administracyjnych.

Materiały wykorzystane w działalności

W 2025 roku łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji wyniosła 143 848 t. Zdecydowaną większość – 97% z nich – stanowiły materiały techniczne wykorzystywane w procesach produkcyjnych, a niecałe 3% - materiały biologiczne. Wśród zasobów wprowadzanych 2,2% stanowiły materiały pochodzące z recyklingu – głównie miedź i stal.

KATEGORIA MATERIAŁÓW	MASA [T]
Łączna masa materiałów wprowadzonych do organizacji	143 848
Materiały techniczne	139 599
Materiały biologiczne	4 248
Materiały biologiczne pochodzące ze zrównoważonych źródeł	0
Materiały pochodzące z recyklingu lub ponownego użycia	3 162

ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Metodyka gromadzenia i obliczania danych

Dane dotyczące zużycia surowców i materiałów pochodzą z raportów zakupowych generowanych w systemie SAP. Informacje obejmują materiały i surowce nabywane na potrzeby działalności produkcyjnej i operacyjnej Spółki Dominującej.

Przy dokonywaniu obliczeń nie wykorzystywano danych szacunkowych ani dodatkowych współczynników przeliczeniowych stosowanych do określenia masy materiałów. Podstawę raportowania stanowiły dane ewidencyjne.

[E5-5] Zasoby odprowadzane

Produkty projektowane zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym

TELE-FONIKA Kable S.A. uwzględnia zasady gospodarki o obiegu zamkniętym w projektowaniu i wytwarzaniu swoich produktów. Dotyczy to przede wszystkim kabli i przewodów, które charakteryzują się długim okresem użytkowania, możliwością odzysku zawartych w nich materiałów oraz wysokim poziomem recyklowalności po zakończeniu fazy użytkowania.

Oczekiwany okres użytkowania kabli elektroenergetycznych o niskim, średnim i wysokim napięciu wynosi około 40 lat. W przypadku kabli światłowodowych, telekomunikacyjnych, kontrolnych, sterowniczych i sygnalizacyjnych zakładany okres użytkowania wynosi około 30 lat. Wskazane wartości wpisują się w średnie branżowe dla okresów eksploatacji poszczególnych kategorii kabli.⁸ W określonych przypadkach uszkodzeń możliwe jest przywrócenie funkcjonalności produktów poprzez wykonanie mufowania, co pozwala wydłużyć okres ich eksploatacji bez konieczności całkowitej wymiany kabla.

Recyklowalność produktów i opakowań

Istotną cechą produktów Grupy jest możliwość odzysku i recyklingu materiałów po zakończeniu ich użytkowania. W zależności od konstrukcji wyrobu udział materiałów nadających się do recyklingu obejmuje:

- metale nieżelazne (miedź i aluminium) stanowiące od około 25% do 80% masy wyrobu,
- materiały termoplastyczne, w tym PVC, PE i LSOH, stanowiące między 20% a 75% masy wyrobu.

Zasady gospodarki o obiegu zamkniętym znajdują również zastosowanie w odniesieniu do opakowań. Wykorzystywane opakowania drewniane i metalowe mogą być ponownie używane lub naprawiane, a po zakończeniu okresu eksploatacji - recyklingowane. Materiały opakowaniowe w 100% nadają się do recyklingu.

W 2025 roku:

- recyklowalność produktów wyniosła 59%,⁹
- recyklowalność opakowań wyniosła 100%.

Wskaźnik recyklowalności produktów został określony jako stosunek masy materiałów nadających się do recyklingu do całkowitej masy materiałów wykorzystanych w okresie sprawozdawczym. W przypadku opakowań uwzględniono możliwość odzysku materiałów wykorzystywanych do ich produkcji.



⁸ Wartości branżowe określone są wg standardów HD 620 S2 i S3 część 10-J oraz DIN VDE 0276-622:2024.

⁹ Wartość odnosi się do wszystkich metali wykorzystywanych do produkcji wyrobów.

ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Odpady

W 2025 roku całkowita ilość odpadów wytworzonych przez Spółkę Dominującą wyniosła 22 767,02 t. z czego w roku raportowym zagospodarowano 16 816,8 t. Zdecydowana większość odpadów została skierowana do procesów odzysku, co ograniczało konieczność ich unieszkodliwiania.

Odpady, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania

STRUMIEŃ ODPADÓW	MASA [T]
Łączna masa odpadów, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania	16 261,2
Odpady niebezpieczne (łącznie)	540,4
– przygotowane do ponownego użycia	46,1
– poddane recyklingowi	162,7
– poddane innym procesom odzysku	331,7
Odpady inne niż niebezpieczne (łącznie)	15 720,8
– przygotowane do ponownego użycia	960,0
– poddane recyklingowi	12 458,3
– poddane innym procesom odzysku	2 302,5

Odpady przekazane do unieszkodliwiania

STRUMIEŃ ODPADÓW	MASA [T]
Łączna ilość odpadów przekazanych do unieszkodliwiania	555,6
Odpady niebezpieczne	90,0
– spalanie	24,3
– składowanie	0
– inne procesy unieszkodliwiania	65,8
Odpady inne niż niebezpieczne	465,6
– spalanie	413,8
– składowanie	15,8
– inne procesy unieszkodliwiania	35,9

ESRS E5 - Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Łączna ilość zagospodarowanych odpadów niebezpiecznych wyniosła 630,424 t (wytworzonych 620,8 t), natomiast odpadów innych niż niebezpieczne 16 186,364 t. (wytworzonych 22,146 t). W okresie sprawozdawczym nie wytwarzano odpadów promieniotwórczych.

Odpady niepoddane recyklingowi stanowiły 577,762 t, co odpowiadało 3,44% całkowitej ilości zagospodarowanych odpadów.

Kluczowe strumienie odpadów

Najistotniejsze strumienie odpadów powstających w działalności Grupy stanowiły:

- odpady kablowe – 27%, z których odzyskiwana jest miedź (surowiec krytyczny),
- metale nieżelazne – 26%,
- tworzywa sztuczne i guma – 22%,
- odpady opakowaniowe – 18%,
- metale żelazne – 4%,
- pozostałe odpady – 3%.

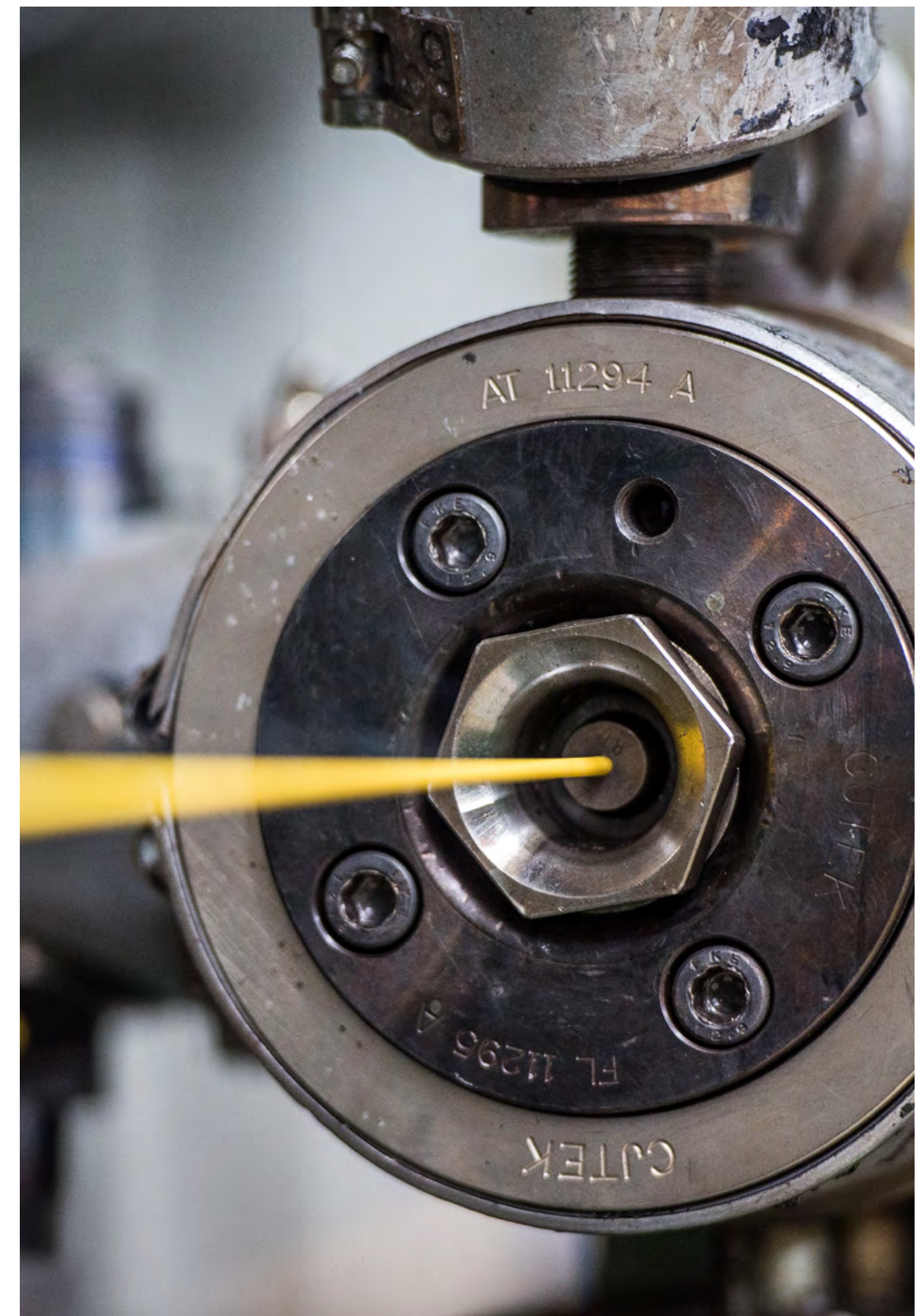
Struktura ta odzwierciedla charakter działalności produkcyjnej Grupy oraz dominujący udział metali i materiałów polimerowych w wykorzystywanych surowcach.

Dane dotyczące odpadów pochodzą z systemów ewidencji odpadów wykorzystywanych przez Spółkę Dominującą. Informacje o ilości poszczególnych strumieni odpadów są gromadzone na podstawie dokumentacji związanej z gospodarowaniem odpadami, w tym ewidencją prowadzoną dla potrzeb przekazywania odpadów do odzysku lub unieszkodliwiania.

[E5-6] Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W wyniku przeprowadzonego procesu oceny podwójnej istotności Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie zidentyfikowała istotnych ryzyk finansowych ani potencjalnych szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

Z uwagi na brak zidentyfikowanych znaczących ryzyk i szans w tym obszarze Grupa nie wykazuje przewidywanych skutków finansowych oraz nie dokonuje ujawnień w zakresie ich szacunków monetarnych. Takie podejście jest w pełni spójne z wynikami analizy podwójnej istotności przedstawionej w ogólnej części niniejszego Sprawozdania i odzwierciedla aktualny profil ryzyka organizacji w obszarze zarządzania zasobami.



Taksonomia UE

Wstęp

Opracowanie to obejmuje okres działalności Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. i prezentuje procentowy udział działalności:

- zgodnej z Taksonomią UE,
 - kwalifikującej się, lecz niezgodnej z Taksonomią UE,
 - niekwalifikującej się do Taksonomii UE,
- w odniesieniu do trzech obszarów: obrotu, CapEx (nakładów inwestycyjnych) oraz OpEx (wydatków operacyjnych).

Wskaźniki te zostały opracowane przy zachowaniu należytej staranności oraz zgodnie z obowiązującym stanem prawnym.

Podstawę stanowią następujące akty prawne:

- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r. zmieniające rozporządzenia delegowane (UE) 2021/2139, (UE) 2021/2178 oraz (UE) 2023/2486 w odniesieniu do wymogów dotyczących sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz uproszczenia kryteriów technicznych w ramach unijnej taksonomii,
- Rozporządzenie 2020/852 wraz z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. (Akt Delegowany określający techniczne kryteria kwalifikacji, który został zaktualizowany przez Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r.),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. (Akt Delegowany do art. 8 Taksonomii),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. (Akt Delegowany w zakresie działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca

2023, uzupełniające Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 oraz zmieniające Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 oraz

- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023, z dnia 27 czerwca 2023 r. zmieniające Rozporządzenie Delegowane (UE) 2021/2139.

Elementem ujawnienia są również informacje jakościowe, przygotowane zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym (UE) 2021/2178, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych przez Rozporządzenie Delegowane (UE) 2022/1214 oraz Rozporządzenia Delegowane (UE) 2023/2486 i 2023/2485.

Minimalne gwarancje

Minimalne gwarancje stanowią jedno z kryteriów determinujących, czy dana działalność jest zgodna z Taksonomią UE. Są to regulacje wewnętrzne, m.in. polityki, procedury, instrukcje, kodeksy stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD oraz Wytycznych ONZ, w tym zasad i praw określonych w podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

Dlatego też ocena zgodności z minimalnymi gwarancjami uwzględniała kwestie zawarte w „Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej” oraz w „Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka”. W ramach przeprowadzonej analizy ustalono, że Spółka Dominująca TELE-FONIKA Kable S.A. spełnia minimalne gwarancje społeczne, o których mowa w art. 18 Rozporządzenia (UE) 2020/852, natomiast Spółki Zależne w ramach Grupy Kapitałowej nie spełniają minimalnych gwarancji.

Korupcja

Spółka Dominująca TELE-FONIKA Kable S.A. efektywnie wywiązuje się z kryteriów minimalnych gwarancji społecznych w aspekcie walki z korupcją. Mechanizmy należytej staranności, regulujące ład korporacyjny w tym zakresie, stanowią integralną część Kodeksu postępowania i standardów etycznych, jak również Polityki Antykorupcyjnej. W strukturach organizacji obowiązuje kategoriyczny zakaz angażowania się w jakiejkolwiek formy zachowań korupcyjnych, połączony ze zobowiązaniem personelu do natychmiastowego sygnalizowania wszelkich podejrzanych zachowań oraz wdrożeniem szczegółowych wytycznych w zakresie identyfikacji i eliminowania konfliktu interesów. Zabezpieczenie integralności biznesowej realizowane jest także na poziomie relacji zewnętrznych poprzez wprowadzenie odpowiednich klauzul antykorupcyjnych do umów z partnerami handlowymi. Środki te są bezpośrednim rezultatem systematycznego mapowania i ewaluacji ryzyk w tym obszarze działalności, a kultura zgodności (compliance) jest utrwalana wśród pracowników za pomocą szkoleń. W okresie sprawozdawczym obejmującym 2025 rok nie odnotowano przypadków skazania organizacji bądź osób działających w jej imieniu za naruszenie obowiązujących regulacji antykorupcyjnych.

Uczciwa konkurencja

Spółka Dominująca TELE-FONIKA Kable S.A. spełnia obligatoryjne wymogi w zakresie minimalnych gwarancji społecznych w obszarze ochrony i promowania zasad uczciwej konkurencji. Wszelkie mechanizmy należytej staranności oraz ramy prawne regulujące ład korporacyjny w tym aspekcie zostały zaimplementowane do Kodeksu postępowania i standardów etycznych, który kategoriycznie zakazuje stosowania jakichkolwiek nieuczciwych praktyk rynkowych, ze szczególnym uwzględnieniem zmów przetargowych, niedozwolonych porozumień cenowych, działań o charakterze dumpingowym czy antykonkurencyjnego podziału rynków. W celu minimalizacji ekspozycji organizacji na ryzyka regulacyjne, kadra pracownicza pod-

Taksonomia UE

lega szkoleniom z zakresu identyfikacji czynników niedozwolonych i jest bezwzględnie zobligowana do podejmowania w pełni suwerennych oraz niezależnych decyzji biznesowych. Rieczony Kodeks nakłada na personel formalny obowiązek natychmiastowego raportowania potencjalnych incydentów i naruszeń, a także definiuje restrykcyjne oczekiwania wobec partnerów handlowych oraz kontrahentów zewnętrznych w obszarze bezwarunkowego respektowania standardów wolnego rynku. Integralną część systemu ochrony stanowi procedura zgłaszania nieprawidłowości, której efektywność jest weryfikowana w ramach audytów i przeglądów zgodności. Dowodem skuteczności wdrożonego ładu korporacyjnego jest fakt, iż w 2025 roku nie odnotowano żadnych wyroków sądowych ani decyzji organów antymonopolowych nakładających na organizację kary lub sankcje z tytułu naruszenia przepisów o ochronie konkurencji i konsumentów.

Podatki

Spółka Dominująca TELE-FONIKA Kable S.A. w sposób kompleksowy wywiązuje się z obligatoryjnych wymogów dotyczących minimalnych gwarancji społecznych w aspekcie transparentności i prawidłowości rozliczeń podatkowych. Formalny fundament dla wszelkich procesów zarządczych oraz operacyjnych w zakresie zachowania najwyższych standardów należytej staranności stanowi obowiązująca Strategia Podatkowa. Dokument ten w sposób szczegółowy definiuje ramy zarządzania ryzykiem fiskalnym, strukturyzuje wewnętrzne procesy podatkowe, a jego zapisy podlegają systematycznej ewaluacji i aktualizacji w celu dostosowania do dynamicznego otoczenia rynkowego. Organizacja wykazuje proaktywne podejście do identyfikacji rzeczywistych oraz potencjalnych ryzyk podatkowych, co realizowane jest poprzez monitoring ewoluujących przepisów legislacyjnych oraz analizę skutków podatkowych planowanych przedsięwzięć biznesowych. W celu skutecznego mitygowania i ograniczania negatywnych następstw tych ryzyk, w strukturach spółki zaimplementowano najlepsze

praktyki rynkowe, w pełni zgodne z oficjalnymi wytycznymi organów skarbowych, a także regularnie korzysta się ze specjalistycznych opinii niezależnych doradców zewnętrznych oraz instytucji interpretacji indywidualnych. Dodatkowym elementem zabezpieczającym kulturę zgodności jest dedykowana procedura zgłaszania nieprawidłowości. O wysokiej szczelności nadzoru właścicielskiego świadczy fakt, iż w całym 2025 roku ani organizacja, ani żaden z jej uprawnionych przedstawicieli nie zostali obciążeni prawomocnymi wyrokami skazującymi ani sankcjami karno-skarbowymi w obszarze naruszenia przepisów prawa podatkowego.

Prawa człowieka

Spółka Dominująca TELE-FONIKA Kable S.A. w sposób ciągły i efektywny realizuje obligatoryjne wymogi w zakresie minimalnych gwarancji społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru ochrony praw człowieka. Wszelkie podejmowane przez organizację działania prewencyjne i naprawcze, ukierunkowane na skuteczną identyfikację oraz ograniczenie ryzyk operacyjnych w tym obszarze, podlegają dokumentowaniu. Kluczowym elementem kultury zgodności (compliance) pozostaje transparentna procedura zgłoszeniowa, która umożliwia interesariuszom sygnalizowanie wszelkich potencjalnych nieprawidłowości bądź nadużyć. Funkcjonujący system podlega monitorowaniu pod kątem jego operacyjnej skuteczności oraz szczelności. O wysokiej efektywności wdrożonych mechanizmów kontrolnych świadczy fakt, iż w całym 2025 roku nie zapadły żadne prawomocne wyroki sądowe w sprawach dotyczących jakichkolwiek naruszeń fundamentalnych praw człowieka.

Ocena zgodności z systematyką Taksonomii UE

W świetle wymogów określonych w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852, dana działalność gospodarcza może zostać zaklasyfikowana jako zgodna z Taksonomią UE, wyłącznie pod warunkiem łącznego spełnienia czterech fundamentalnych kryteriów.

Pierwszym z nich jest wnoszenie wymiernego, istotnego wkładu w realizację przynajmniej jednego z sześciu zdefiniowanych celów środowiskowych, do których zaliczają się: łagodzenie zmian klimatu, adaptacja do zmian klimatu, zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich, przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola, a także ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów. Drugim obligatoryjnym warunkiem jest bezwzględne przestrzeganie zasady nieczynienia poważnych szkód względem któregośkolwiek z pozostałych celów środowiskowych. Po trzecie, prowadzona działalność musi być realizowana w pełnej zgodności z minimalnymi gwarancjami społecznymi, o których mowa w rieczonym Rozporządzeniu 2020/852. Ostatnim elementem procesu weryfikacji jest spełnienie technicznych kryteriów kwalifikacji.

W odniesieniu do każdego zidentyfikowanego rodzaju działalności operacyjnej, która została uznana za kwalifikującą się do Taksonomii UE, została przeprowadzona ocena zgodności zarówno z kryteriami istotnego wkładu, jak i z wytycznymi zasady nieczynienia poważnych szkód, opierając się na właściwych i aktualnie obowiązujących aktach delegowanych.

Zagregowane i zaprezentowane w dalszej części dokumentu wskaźniki finansowe, obejmujące obrót, nakłady inwestycyjne oraz wydatki operacyjne, zostały skalkulowane i ustalone w oparciu o definicje oraz metodolo-

Taksonomia UE

gię zawartą w Załączniku I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, z uwzględnieniem późniejszych rozporządzeń zmieniających i uzupełniających. W celu zapewnienia najwyższej rzetelności sprawozdawczej oraz wyeliminowania ryzyka podwójnego ujmowania tych samych pozycji finansowych, poszczególne rodzaje działalności gospodarczej realizowanej przez Grupę TELE-FONIKA Kable S.A. zostały w sposób unikalny przypisane tylko i wyłącznie do jednej, konkretnej działalności kwalifikującej się. Ponadto, w ramach wewnętrznych mechanizmów kontroli, zespół finansowy dokonał weryfikacji, potwierdzającej prawidłowość i jednoznaczność alokacji środków w ramach struktur taksonomicznych.

KPI Obrót

Zasady rachunkowości

Proces kalkulacji kluczowego wskaźnika efektywności dla obrotu (KPI Obrót) został oparty na skonsolidowanych danych finansowych Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. za rok obrotowy 2025, sporządzonych i zatwierdzonych w zgodności z obowiązującymi przepisami Ustawy o rachunkowości. W celach metodologicznych, jako bazowy mianownik rzeczowego wskaźnika efektywności, przyjęto wartość przychodów netto ze sprzedaży, która została wykazana w zatwierdzonym sprawozdaniu finansowym Grupy.

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

W odniesieniu do wszystkich zidentyfikowanych strumieni działalności Grupy, które uznano za kwalifikowalne do ram Taksonomii UE, przeprowadzono ocenę spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji, jak również

weryfikację poszanowania zasady nieczynienia poważnych szkód (DNSH). Po analizie uznano, iż wszystkie analizowane rodzaje działalności realizują rzeczzone kryteria techniczne oraz standardy środowiskowe DNSH.

Przeprowadzona analiza przychodów ze sprzedaży wygenerowanych w 2025 roku wykazała, iż 34,634% całkowitego obrotu Grupy spełnia kryteria kwalifikowalności do Taksonomii UE, rozkładając się na następujące rodzaje aktywności w ramach Celu I (Łagodzenie zmian klimatu):

- ➔ 3.1: Wytwarzanie technologii energii odnawialnej - Produkcja kabli do fotowoltaiki oraz turbin wiatrowych sprzedawanych klientom należącym do rynku wytwarzania energii odnawialnej.
- ➔ 3.6: Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych - Produkcja światłowodów.
- ➔ 3.20: Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu - Produkcja kabli i przewodów elektroenergetycznych (wysokich, średnich i niskich), przeznaczonych na rozbudowę sieci energetycznych w krajach z wyższym lub równym udziałem wytwarzania energii odnawialnej niż cel UE na 2030 rok, który wynosi 42,5% wytwarzania energii odnawialnej.
- ➔ 4.9: Przesył i dystrybucja energii elektrycznej - Produkty wraz z usługami instalacyjnymi, dedykowane dla lądowej sieci przesyłowej i dystrybucyjnej.

Biorąc pod uwagę, że Spółka Dominująca TELE-FONIKA Kable S.A. spełnia minimalne gwarancje społeczne, o których mowa w art. 18 Rozporządzenia (UE) 2020/852, działalności te w zakresie Spółki Dominującej mogą zostać uznane za zgodne z Taksonomią UE (31,978%).

Natomiast biorąc pod uwagę, że Spółki Zależne w ramach Grupa Kapitałowej nie spełniają minimalnych gwarancji, działalności te w zakresie Spółek Zależnych zostały uznane za niezgodne z Taksonomią UE (2,656%).

Wkład w realizację wielu celów

W toku przeprowadzonych procesów identyfikacyjnych nie stwierdzono występowania działalności gospodarczych, które wykazują jednoczesny wkład w realizację więcej niż jednego celu środowiskowego zdefiniowanego w unijnych aktach prawnych.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A.

Informacje kontekstowe

Zarówno na poziomie obliczania licznika kluczowego wskaźnika wyników, jak i w ramach działalności kwalifikującej się, nie wykazano kwot odzwierciedlających działalność realizowaną na potrzeby konsumpcji własnej wewnątrz struktur Grupy Kapitałowej.

Taksonomia UE

Rok obrotowy N	2025			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH											
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje spółka dominująca (17)	Minimalne gwarancje spółki zależne (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, Rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)	
		tys. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																					
Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	CCM 3.1	382 124	8,118%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	N	N	8,57%			
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM 3.6	16 469	0,350%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	N	N	0,36%			
Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	797 114	16,934%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	N	N	21,15%			
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	309 585	6,577%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	N	N	4,59%			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo		1 505 292	31,978%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34,66%			
W tym wspomagająca		-	-																		
W tym na rzecz przejścia		-	-																		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																					
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		125 036	2,656%	-	-	-	-	-	-												
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		1 630 330	34,634%	-	-	-	-	-	-									34,66%			
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		3 076 936	65,366%																		
OGÓŁEM		4 707 266	100%																		
										Część obrotu / Łączny obrót											
										Zgodność z systematyką w podziale na cele					Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele						
CCM										31,978%					-						

Objaśnienia:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

Taksonomia UE

KPI CapEx

Zasady rachunkowości

Podstawę metodologiczną służącą do wyznaczenia kluczowego wskaźnika efektywności w obszarze nakładów inwestycyjnych (KPI CapEx) stanowiły strumienie finansowe ujęte w zatwierdzonym sprawozdaniu finansowym Grupy. Wartości te bezpośrednio odpowiadają kategoriom kosztowym zdefiniowanym w unijnych wytycznych dla mianownika rzeczonoego wskaźnika. Zgodnie z przyjętą polityką rachunkowości, do mianownika KPI CapEx zaliczono dodatkowo wartości brutto nakładów poniesionych na rzeczowe aktywa trwałe, a także na wartości niematerialne i prawne w okresie objętym raportem.

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

W odniesieniu do zidentyfikowanych obszarów działalności gospodarczej Grupy wykazujących cechy kwalifikowalności do systematyki unijnej, przeprowadzono ocenę zgodności. Proces ten koncentrował się na weryfikacji spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji oraz zasady nieczynienia poważnych szkód (DNSH).

Przeprowadzona analiza struktury nakładów inwestycyjnych zrealizowanych w roku finansowym 2025 wskazuje, że 34,634% nakładów inwestycyjnych wykazuje kwalifikowalność, z czego 31,978% wykazuje zgodność z wymogami Taksonomii UE, a 2,656% jest kwalifikowalne, ale niezgodne. Przedmiotowe nakłady zostały alokowane w ramach Celu I (Łagodzenie zmian klimatu) do następujących rodzajów działalności:

- 3.1: Wytwarzanie technologii energii odnawialnej.
- 3.6: Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych.

- 3.20: Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu.
- 4.9: Przesył i dystrybucja energii elektrycznej.
- 4.10: Magazynowanie energii elektrycznej.

Wkład w realizację wielu celów

W toku przeprowadzonych procesów identyfikacyjnych nie stwierdzono występowania działalności gospodarczych, które wykazują jednoczesny wkład w realizację więcej niż jednego celu środowiskowego zdefiniowanego w unijnych aktach prawnych.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A.

Informacje kontekstowe

Wykazana wartość nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do Taksonomii UE poniesionych w roku finansowym 2025 dotyczyła aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą realizowaną przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. (działalności: 3.1; 3.6; 3.20 oraz 4.9 dla celu I) oraz tych pochodzących z podmiotów prowadzących działalność kwalifikującą się do Taksonomii UE (inwestycje dotyczące zakupu z działalności gospodarczej kwalifikującej się do Taksonomii oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych - działalności 4.10).

W ramach wartości licznika kwalifikującego się dla KPI CapEx uwzględniono wartość nakładów, które dotyczyły działalności produkcyjnej Grupy w części, która odpowiadała udziałowi obrotu ze sprzedaży produktów kwalifikujących się w porównaniu z całkowitym przychodem ze sprzedaży. Pozostałe nakłady inwestycyjne zostały ujęte jako niekwalifikujące się do Taksonomii UE. Podstawą przyjęcia takiego podejścia był brak możliwości wydzielania części poniesionych nakładów Grupy powiązanych z poszczególnymi działalnościami kwalifikującymi się z całości nakładów inwestycyjnych, co wynika m.in. z braku technicznej możliwości wydzielenia aktywów produkcyjnych służących wyłącznie do produkcji produktów kwalifikujących się.

Taksonomia UE

Rok obrotowy N	2025			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH										
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne, CapEx (3)	Część nakładów inwestycyjnych (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje spółka dominująca (17)	Minimalne gwarancje spółki zależne (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) CapEx, Rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)
		tys. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%		E	T

A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	CCM 3.1	29 588	8,118%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	N	10,54%		
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM 3.6	1 275	0,350%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	N	0,85%		
Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	61 721	16,934%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	N	20,56%		
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	23 971	6,577%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	N	4,46%		
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0	0,000%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	N	0,10%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		116 555	31,978%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36,50%		
W tym wspomagająca																				
W tym na rzecz przejścia																				
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	9 682	2,656%	-	-	-	-	-	-	-											
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)	126 237	34,634%	-	-	-	-	-	-	-								36,50%			

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI					Część nakładów inwestycyjnych / Łączne nakłady inwestycyjne	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	238 248	65,366%				
OGÓŁEM	364 485	100%				

Objaśnienia:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

	Zgodność z systematyką w podziale na cele		Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele	
CCM	31,978%		-	
CCA	-		-	
WTR	-		-	
CE	-		-	
PPC	-		-	
BIO	-		-	

Taksonomia UE

KPI OpEx

Zasady rachunkowości

Podstawą do obliczenia wskaźnika OpEx na podstawie definicji Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego 2021/2178 oraz pozostałych Rozporządzeń zmieniających jest wyodrębnienie z kosztów ogólnych przedstawionych w sprawozdaniu finansowym wydatków operacyjnych związanych z:

- pracami badawczo-rozwojowymi,
- działaniami w zakresie renowacji budynków,
- leasingiem krótkoterminowym,
- konserwacją i naprawami oraz wszelkimi innymi bezpośrednimi wydatkami związanymi z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

Ze względu na brak prezentacji takowych danych w sprawozdaniu finansowym, mianownik nie jest uzgadniany z żadną pozycją sprawozdania. Szczegółowe dane dotyczące poniesionych kosztów operacyjnych pochodzą z ewidencji finansowo-księgowej. Są to koszty związane z kosztami materiałów i części zamiennych w części odpowiadającej kosztom służb utrzymania ruchu, kosztami remontów, napraw, konserwacji oraz przeglądów, usługami najmu i dzierżawy, pozostałe usługi (w tym koszty sprzątania w ramach utrzymania czystości pomieszczeń i terenów, legalizację przeglądów pomiarowych, UDT wózków), koszty pracowników Służb Utrzymania Ruchu, których zadaniem jest bezpośrednio wykonywanie czynności związanych z zapewnieniem prawidłowego funkcjonowania maszyn, urządzeń itp. składających się na infrastrukturę techniczną zakładów (niebędący pracownikami obsługującymi maszyny) oraz Działów Gospodarczych, których obowiązki związane są z utrzymaniem porządku i czystości (osoby sprząające, pracownicy remontowi).

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Dla działalności Grupy kwalifikujących się do Taksonomii UE przeprowadzono ocenę zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji oraz wymogami zasady DNSH. Kryteria zostały spełnione dla każdej działalności. Ostateczna ocena zgodności z Taksonomią UE uwzględniała dodatkowo spełnienie minimalnych gwarancji społecznych.

Analiza wydatków operacyjnych uzyskanych w 2025 roku wskazuje, że 34,634% wydatków wykazuje kwalifikowalność, z czego 31,978% wykazuje zgodność z wymogami Taksonomii UE, a 2,656% jest kwalifikowalne, ale niezgodne. Zostały one alokowane w ramach Celu I (Łagodzenie zmian klimatu) do następujących rodzajów działalności:

- 3.1: Wytwarzanie technologii energii odnawialnej.
- 3.6: Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych.
- 3.20: Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu.
- 4.9: Przesył i dystrybucja energii elektrycznej.

Wkład w realizację wielu celów

W toku przeprowadzonych procesów identyfikacyjnych nie stwierdzono występowania działalności gospodarczych, które wykazują jednoczesny wkład w realizację więcej niż jednego celu środowiskowego zdefiniowanego w unijnych aktach prawnych.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A.

Informacje kontekstowe

Wykazana wartość wydatków operacyjnych zgodnych z Taksonomią UE poniesionych w roku finansowym 2025 dotyczyła aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą realizowaną przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A., tj. tą, z której uzyskiwane są przychody ze sprzedaży.

W ramach wartości licznika dla KPI OpEx uwzględniono wartość wydatków, które dotyczyły działalności produkcyjnej Grupy w części, która odpowiadała udziałowi obrotu ze sprzedaży produktów zgodnych z Taksonomią UE w porównaniu z całkowitym przychodem ze sprzedaży. Pozostałe wydatki operacyjne zostały ujęte jako niekwalifikujące się do Taksonomii UE. Podstawą przyjęcia takiego podejścia był brak możliwości wydzielenia części poniesionych wydatków operacyjnych Grupy powiązanych z poszczególnymi działalnościami kwalifikującymi się z całości OpEx, co wynika m.in. z braku technicznej możliwości wydzielenia aktywów produkcyjnych służących wyłącznie do produkcji produktów zgodnych z Taksonomią UE.

Taksonomia UE

Rok obrotowy N	2025			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH											
Działalność gospodaroza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne, OpEx (3)	Część wydatków operacyjnych (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje spółka dominująca (17)	Minimalne gwarancje spółki zależne (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) OpEx, Rok N-1 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)	
		tys. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%		E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																					
Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	CCM 3.1	4 942	8,118%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	N	8,54%			
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM 3.6	213	0,350%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	N	0,52%			
Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	10 309	16,934%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	N	21,31%			
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	4 004	6,577%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	N	4,57%			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		19 468	31,978%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34,93%			
W tym wspomagająca																					
W tym na rzecz przejścia																					
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																					
Wydatki operacyjne / OpEx z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 617	2,656%	-	-	-	-	-	-												
A. Wydatki operacyjne / OpEx z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		21 085	34,634%	-	-	-	-	-	-									34,93%			
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		39 794	65,366%																		
OGÓŁEM		60 879	100,000%																		
										Część wydatków operacyjnych / Łączne wydatki operacyjne											
										Zgodność z systematyką w podziale na cele					Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele						
CCM										31,978%					-						

Objaśnienia:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

Taksonomia UE

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

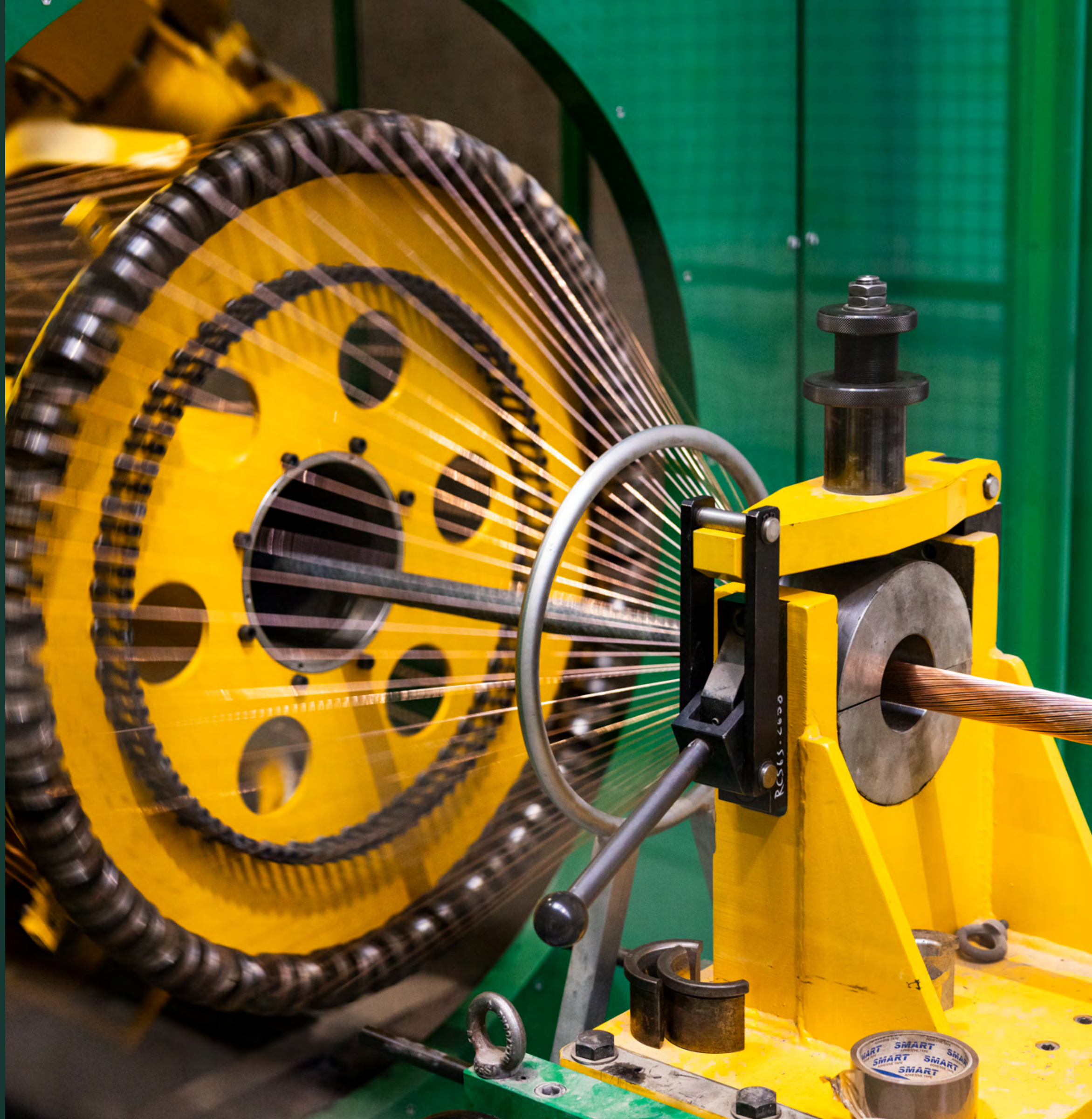
Grupa Kapitałowa nie realizuje, nie finansuje oraz nie wykazuje zaangażowania w rodzaje działalności wyszczególnione w sekcjach 4.26 - 4.31 załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, co odzwierciedlają poniższe zestawienia.

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ					DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z GAZEM ZIEMNYM				
		KPI OBRÓT	KPI CAPEX	KPI OPEX			KPI OBRÓT	KPI CAPEX	KPI OPEX
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE	1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE	2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/ chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE	3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/ chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

Ze względu na brak zaangażowania w działalności opisane w sekcjach 4.26 - 4.31, odstąpiono od prezentacji szczegółowych tabel wynikających z załącznika XII do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214.

4.

Informacje dotyczące kwestii społecznych



ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. funkcjonuje szereg dokumentów regulujących zasady zarządzania własnymi zasobami pracowniczymi (dalej nazywanych łącznie „politykami”). Ze względu na strukturę organizacyjną Grupy, część z nich obowiązuje na poziomie całej Grupy Kapitałowej, natomiast część została wdrożona wyłącznie w Spółce Dominującej.

Na poziomie Grupy Kapitałowej obowiązują następujące dokumenty:

- Kodeks postępowania i standardów etycznych,
- Kodeks Zgodności.

Kodeks postępowania i standardów etycznych definiuje zasady etyczne oraz standardy postępowania obowiązujące pracowników i partnerów biznesowych Grupy. Dokument promuje prowadzenie działalności w sposób uczciwy, transparentny i odpowiedzialny, wskazując wymagania dotyczące etyki biznesowej, przeciwdziałania korupcji, uczciwej konkurencji oraz odpowiedzialnego zarządzania informacją. Kodeks podkreśla znaczenie poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych, wspierając tworzenie środowiska pracy opartego na odpowiedzialności, równości i przestrzeganiu obowiązujących standardów. Dokument określa również mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz konsekwencje naruszeń zasad etycznych, wzmacniając kulturę zgodności i odpowiedzialności w organizacji.

Za monitorowanie przestrzegania zasad określonych w kodeksie w Spółce Dominującej odpowiada Zespół ds. zgodności i zrównoważonego rozwoju. W Spółkach Zależnych odpowiedzialność za zapewnienie zgodności z dokumentem spoczywa na Zarządach tych Spółek lub osobach przez nie wyznaczonych.

Kodeks Zgodności określa wartości, zasady i standardy postępowania obowiązujące pracowników oraz partnerów biznesowych Grupy. Dokument promuje prowadzenie działalności zgodnie z przepisami prawa oraz standardami etycznymi, kładąc nacisk na uczciwość, odpowiedzialność i zgodność w relacjach biznesowych oraz codziennych działaniach pracowników. Kodeks odnosi się do praw człowieka, standardów pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska. Zakazuje pracy dzieci, pracy przymusowej, dyskryminacji, korupcji i innych nieetycznych praktyk. Dokument przewiduje również mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz ochronę sygnalistów przed działaniami odwetowymi, wspierając tworzenie bezpiecznego i etycznego środowiska pracy.

Za nadzór nad stosowaniem zasad określonych w *Kodeksie Zgodności w Spółce Dominującej* odpowiada Zespół ds. zgodności i zrównoważonego rozwoju. W przypadku Spółek Zależnych obowiązek zapewnienia zgodności z postanowieniami dokumentu spoczywa na Zarządach lub wyznaczonych przez nie osobach.

Dodatkowo TELE-FONIKA Kable S.A., pełniąc funkcję podmiotu dominującego w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A., stosuje następujące akty wewnętrzne odnoszące się do własnych zasobów pracowniczych:

- *Regulamin Pracy*,
- *Regulamin Wynagradzania*,
- *Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy*,
- *Procedura Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji*,
- *Polityka dotycząca płacy godziwej*,
- *Polityka rozwoju kariery i kwalifikacji pracowników*,
- *Polityka dotycząca pracy dzieci*,
- *Polityka dotycząca Wolności Zrzeszania się w Miejscu Pracy*,
- *Polityka dialogu z Pracownikami*,
- *Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności*,
- *Kodeks Korporacyjny*,

- *Procedura zgłaszania naruszeń prawa*,
- *Wewnętrzna procedura zgłaszania naruszeń zasad etycznych i podejmowania działań następczych*.

Regulamin Pracy definiuje zasady organizacji pracy oraz prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy. Celem dokumentu jest zapewnienie przejrzystych i niedyskryminujących warunków pracy, w tym zasad organizacji czasu pracy, porządku pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, usprawiedliwiania nieobecności, korzystania z urlopów oraz ochrony mienia. Regulamin gwarantuje pracownikom wykonywanie pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami i warunkami zatrudnienia, prawo do wynagrodzenia, wypoczynku oraz bezpiecznych warunków pracy. Dokument określa również obowiązki pracodawcy w zakresie zapewnienia odpowiednich warunków BHP, wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej, organizacji badań lekarskich oraz szkoleń.

Nadzór nad wdrożeniem *Regulaminu Pracy* sprawuje Dział Zasobów Ludzkich i Administracji.

Regulamin Wynagradzania określa zasady ustalania i wypłaty wynagrodzeń oraz innych świadczeń związanych z pracą. Regulamin definiuje kryteria przyznawania premii i nagród oraz zasady równego traktowania pracowników w zakresie wynagrodzeń. Dokument wspiera zapewnienie przejrzystych zasad wynagradzania oraz ograniczanie ryzyka nierównego traktowania w obszarze płac i świadczeń pracowniczych.

Za wdrożenie *Regulaminu Wynagradzania* odpowiada Dział Zasobów Ludzkich i Administracji.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy wyznacza zasady działania w zakresie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Polityka koncentruje się na ograniczaniu zagrożeń i ryzyk występujących na stanowiskach pracy, organizacji pracy w sposób zapewniający bezpieczeństwo pracowników, zapobieganiu wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz podnoszeniu kwalifikacji i świadomości pracowników w obszarze bezpieczeństwa i odpowiedzialności za warunki pracy. Dokument wspiera tworzenie bezpiecznego środowiska pracy oraz ograniczanie ryzyk związanych z wykonywaniem obowiązków służbowych.

Za realizację założeń *Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy* odpowiada Zarząd, który zobowiązuje się do monitorowania warunków pracy, przestrzegania wymagań prawnych oraz ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP.

Procedura Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji reguluje postępowanie skargowe w przypadku zgłoszeń dotyczących podejrzenia mobbingu, dyskryminacji, molestowania – w tym molestowania seksualnego. Określa zasady działania Komisji Anty-Mobbingowej, tryb rozpatrywania skarg i wyjaśniania zgłoszonych zdarzeń, a także zasady ochrony osób składających skargę, w szczególności zakaz działań odwetowych. Procedura definiuje również działania następne podejmowane po zakończeniu postępowania wyjaśniającego.

Nadzór nad wdrożeniem i realizacją Procedury Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji sprawuje Dział Zasobów Ludzkich i Administracji.

Polityka dotycząca płacy godziwej – dokument określa zasady zapewnienia pracownikom godziwego wynagrodzenia oraz promowania tych standardów w łańcuchu dostaw. Polityka opiera się na regulacjach i wytycznych międzynarodowych, w tym dokumentach Organizacji Narodów Zjedno-

zonych, Międzynarodowej Organizacji Pracy, OECD, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz przepisach Kodeksu pracy. Dokument definiuje zasady dotyczące płacy minimalnej i płacy godziwej oraz wskazuje zobowiązania pracodawcy w zakresie zapewnienia co najmniej minimalnego poziomu wynagrodzenia, równego traktowania w obszarze płac, analizy kosztów życia oraz podejmowania działań w przypadku identyfikacji luki płacowej (living wage gap). Polityka przeciwdziała nierównemu traktowaniu pracowników oraz niewystarczającemu poziomowi wynagrodzeń, a także promuje świadomość dotyczącą płacy godziwej. Dokument przewiduje monitorowanie wskaźników związanych z poziomem wynagrodzeń, raportowanie oraz funkcjonowanie mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości.

Nadzór nad wdrażaniem zasad określonych w *Polityce dotyczącej płacy godziwej* sprawuje Dział Zasobów Ludzkich i Administracji.

Polityka rozwoju kariery i kwalifikacji pracowników – celem polityki jest wspieranie rozwoju zawodowego pracowników oraz podnoszenie ich kwalifikacji poprzez zapewnienie dostępu do różnych form rozwoju i doskonalenia kompetencji. Polityka obejmuje kwestie dotyczące m.in. szkoleń, dofinansowania kształcenia, mentoringu, działań feedbackowych oraz badania satysfakcji pracowników. W dokumencie wskazano również kryteria związane z rozwojem zawodowym i awansami oraz mechanizmami monitorowania skuteczności prowadzonych działań. Polityka promuje równość szans, przejrzyste ścieżki kariery oraz etyczne podejście do rozwoju pracowników. Uwzględnia także mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz role pracowników, przełożonych, działu HR i Zarządu w zakresie realizacji jej założeń.

Za wdrażanie postanowień polityki odpowiada Dział Zasobów Ludzkich i Administracji.

Polityka dotycząca pracy dzieci określa zasady przeciwdziałania zatrudnieniu dzieci zarówno w organizacji, jak i w łańcuchu dostaw. Dokument odwołuje się do Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 138 oraz obowiązujących przepisów prawa krajowego i zakazuje jakiejkolwiek formy pracy dzieci poniżej 15. roku życia, a także pracy osób poniżej 18. roku życia w warunkach mogących zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności. Polityka wskazuje obowiązki Spółki w zakresie weryfikacji wieku kandydatów do pracy oraz przechowywania dokumentacji potwierdzającej spełnienie wymagań dotyczących wieku pracowników. Dokument przewiduje również mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz określa role w zakresie identyfikowania oraz rozpatrywania potencjalnych naruszeń.

Za regularny przegląd polityki odpowiada Dział Zasobów Ludzkich i Administracji.

Polityka dotycząca Wolności Zrzeszania się w Miejscu Pracy koncentruje się na zapewnieniu pracownikom prawa do swobodnego zrzeszania się oraz prowadzenia dialogu z pracodawcą. Dokument opiera się na międzynarodowych i krajowych regulacjach dotyczących praw człowieka i wolności zrzeszania się, w tym Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (zwłaszcza nr 87 i 98), Europejskiej Konwencji Praw Człowieka, Karcie Praw Podstawowych UE oraz przepisach krajowego Kodeksu Pracy i Ustawy o związkach zawodowych. Polityka potwierdza prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz innych form reprezentacji pracowniczej, a także zakazuje działań represyjnych lub dyskryminacyjnych związanych z działalnością związkową. Dokument przewiduje współpracę z przedstawicielami pracowników, mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz działania podejmowane w celu polubownego rozwiązywania sporów i konfliktów w miejscu pracy.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

Za realizację i monitorowanie funkcjonowania polityki odpowiada Dział Zasobów Ludzkich i Administracji.

Polityka Dialogu z Pracownikami wspiera prowadzenie dwustronnej komunikacji oraz angażowanie pracowników w procesy decyzyjne funkcjonujące w Spółce. Dialog prowadzony jest między innymi za pośrednictwem związków zawodowych, a jego forma i częstotliwość dostosowywane są do potrzeb organizacji oraz pracowników. Dokument promuje współpracę, wymianę informacji oraz uwzględnianie opinii pracowników w bieżącym funkcjonowaniu Spółki.

Za realizację postanowień polityki odpowiada Dział Zasobów Ludzkich i Administracji.

Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności odnosi się do zasad poszanowania praw człowieka oraz promowania równego traktowania w miejscu pracy. Dokument opiera się na międzynarodowych standardach i wytycznych, w tym Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, zasadach UN Global Compact, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Polityka obejmuje m.in. zobowiązanie do poszanowania praw pracowników, w tym prawa do zrzeszania się i tworzenia związków zawodowych, a także wspierania równości szans w obszarach rekrutacji, szkoleń, oceny pracy, awansów i wynagrodzeń. Dokument podkreśla również znaczenie dialogu z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz uwzględniania ich perspektywy w działalności Spółki.

Za wdrażanie założeń polityki odpowiada Dział Zasobów Ludzkich i Administracji.

Kodeks Korporacyjny wskazuje zasady funkcjonowania Spółki w oparciu o przejrzystość, odpowiedzialność oraz zrównoważone podejście do pro-

wadzenia działalności. Dokument uwzględnia interesy kluczowych grup interesariuszy, w tym pracowników oraz wspiera budowanie odpowiedzialnej kultury organizacyjnej.

Za wdrażanie postanowień *Kodeksu Korporacyjnego* odpowiada Zespół ds. zgodności i zrównoważonego rozwoju.

Procedura zgłaszania naruszeń prawa określa sposób przyjmowania, weryfikacji i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących naruszeń prawa, a także podejmowania działań następnych. Istotnym elementem procedury są mechanizmy ochrony sygnalistów przed działaniami odwetowymi, wspierające tworzenie bezpiecznego środowiska pracy oraz wzmacniające kulturę otwartości, odpowiedzialności i zgodności w organizacji.

Za funkcjonowanie mechanizmów przewidzianych w procedurze odpowiada Zespół ds. zgodności i zrównoważonego rozwoju.

Wewnętrzna procedura zgłaszania naruszeń zasad etycznych i podejmowania działań następnych określa mechanizmy zgłaszania, przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących naruszeń standardów etycznych obowiązujących w Spółce. Dokument wskazuje dostępne kanały zgłaszania, w tym możliwość dokonywania zgłoszeń anonimowych oraz definiuje zasady prowadzenia działań następnych, ochrony sygnalistów przed działaniami odwetowymi, zachowania poufności i ochrony danych osobowych. Procedura wspiera tworzenie bezpiecznego środowiska pracy oraz wzmacnia kulturę etyczną, umożliwiając pracownikom zgłaszanie potencjalnych nieprawidłowości bez obawy o negatywne konsekwencje. Dokument określa również rolę Komitetu ds. etycznych w zakresie analizy zgłoszeń i monitorowania procesu ich rozpatrywania.

Za realizację postanowień procedury odpowiada Zespół ds. Zgodności i zrównoważonego rozwoju.

Powyższe dokumenty mają zastosowanie do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i określają zasady obowiązujące w obszarach istotnych z perspektywy zarządzania własnymi zasobami ludzkimi.

Skuteczność wdrożonych polityk jest monitorowana w ramach funkcjonujących procesów zarządczych i kontrolnych. Wykorzystywane są w tym celu m.in. wskaźniki i cele operacyjne, analizy ryzyk i szans, audyty wewnętrzne, przeglądy zarządzania oraz informacje dotyczące zidentyfikowanych niezgodności i realizowanych działań korygujących.

Spółka Dominująca prowadzi konsultacje z pracownikami i ich przedstawicielami w zakresie opracowywania oraz aktualizacji polityk i regulacji dotyczących obszaru pracowniczego, uwzględniając zgłaszane potrzeby i oczekiwania. Polityki komunikowane są za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacji, a także w ramach procesów onboardingowych oraz szkoleń. W uzasadnionych przypadkach wybrane dokumenty udostępniane są również interesariuszom zewnętrznym, takim jak kontrahenci czy partnerzy w łańcuchu wartości.

Polityki dotyczące własnych zasobów pracowniczych odwołują się do krajowych przepisów prawa pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uznanych standardów międzynarodowych w zakresie praw człowieka, w tym Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Grupa deklaruje poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych, w tym prawa do godności, równego traktowania, wolności od dyskryminacji, bezpiecznych warunków pracy, godziwego wynagrodzenia, wolności zrzeszania się oraz zakazu pracy dzieci. Zobowiązania te odzwierciedlają się w obowiązujących w Grupie kodeksach oraz politykach dotyczących praw człowieka i odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

Zobowiązania w zakresie poszanowania praw człowieka oraz praw pracowniczych wynikają z **Polityki praw człowieka i ochrony różnorodności** oraz powiązanych polityk tematycznych, w tym m.in. **Procedury Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji, Polityki dotyczącej płacy godziwej, Polityki rozwoju kariery i kwalifikacji pracowników, Polityki dotyczącej pracy dzieci oraz Polityki dotyczącej Wolności Zrzeczenia się w Miejscu Pracy**. Dokumenty te określają zasady zapobiegania naruszeniom praw człowieka oraz mechanizmy reagowania na potencjalne i rzeczywiste wpływy związane z własnymi zasobami pracowniczymi.

Dodatkowo **Polityka przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu** (opisana szerzej w ujawnieniu G1-2) oraz **Polityka dotycząca pracy dzieci** wprost odnoszą się do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci i zawierają zobowiązania Spółki Dominującej do przeciwdziałania tego rodzaju praktykom zarówno w działalności własnej, jak i w relacjach biznesowych.

Spółka Dominująca wdrożyła również mechanizmy umożliwiające zgłaszanie naruszeń praw człowieka, ich analizę oraz podejmowanie działań naprawczych. Obejmują one procedury wyjaśniające, działania korygujące, wsparcie dla osób dotkniętych naruszeniem oraz środki dyscyplinarne wobec sprawców naruszeń.

W zakresie zapobiegania wypadkom przy pracy Spółka Dominująca posiada Politykę Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz funkcjonujący system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, obejmujący identyfikację zagrożeń, ocenę ryzyka zawodowego, działania prewencyjne, monitorowanie zdarzeń wypadkowych oraz wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych. Funkcjonowanie systemu zostało uregulowane w Procesie Zarządzania Systemem Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (ZSBHP), którego

zasady opisuje Karta Procesu BHP (KP.3.5.1/TF0), określająca m.in. cele procesu, zakres odpowiedzialności oraz sposób monitorowania jego skuteczności. System wspierają również następujące procedury:

- PB-O-18 „Identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego” – określa zasady identyfikacji zagrożeń, oceny i okresowej aktualizacji ryzyka zawodowego oraz planowania działań ograniczających ryzyko.
- PJ/PS/PB-O-04 „Działania korygujące” – reguluje zasady identyfikowania niezgodności, analizy ich przyczyn, wdrażania działań korygujących i zapobiegawczych oraz monitorowania skuteczności podejmowanych działań.
- IB-O-35 „Zasady postępowania ze zdarzeniami wypadkowymi” – określa zasady zgłaszania, rejestrowania, badania i dokumentowania zdarzeń wypadkowych, ustalania ich przyczyn oraz wdrażania działań zapobiegających wystąpieniu podobnych zdarzeń w przyszłości.

Dodatkowo Spółka rozwija system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w oparciu o wymagania normy ISO 45001. Obecnie certyfikacją objęty jest Zakład w Bydgoszczy, zatrudniający na koniec 2025 roku 850 pracowników (35% ogółu zatrudnionych), a w planach pozostaje objęcie certyfikacją również Zakładu Południe.

Podejście to wspiera ograniczanie ryzyka wystąpienia wypadków przy pracy i chorób zawodowych. W ramach działań realizowanych w tym obszarze Spółka prowadzi szkolenia BHP, monitoruje warunki pracy oraz wdraża rozwiązania mające na celu ciągłe doskonalenie standardów bezpieczeństwa. Za realizację działań w tym obszarze odpowiadają służby BHP.

TELE-FONIKA Kable S.A. posiada również polityki i procedury ukierunkowane na przeciwdziałanie dyskryminacji, w tym molestowaniu, promowanie równości szans oraz wspieranie różnorodności i włączenia społecznego.

Kluczowe regulacje w tym obszarze obejmują Procedurę Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji oraz Politykę praw człowieka i ochrony różnorodności. Polityki są wdrażane poprzez standardowe procedury obowiązujące w Spółce.

Obowiązujące regulacje obejmują wszystkie prawnie chronione cechy, grupy szczególnie narażone na dyskryminację oraz inne formy nierównego traktowania zakazane prawem.

Spółka Dominująca zapewnia mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz procedury wyjaśniania przypadków dyskryminacji. Dodatkowo Spółka Dominująca prowadzi szkolenia z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji, w tym dyskryminacji w zatrudnieniu, wspierające budowanie środowiska pracy opartego na równości i poszanowaniu różnorodności.

Grupa w pełni przestrzega przepisów prawa pracy oraz regulacji mających na celu wspieranie równego traktowania i włączenia społecznego pracowników. W ramach realizacji tych obowiązków zapewnia wszystkim uprawnionym pracownikom możliwość korzystania z przysługujących im ustawowych praw i udogodnień. Obejmuje to m.in. rozwiązania dedykowane osobom z niepełnosprawnościami, takie jak skrócony czas pracy, dodatkowe przerwy, ograniczenia dotyczące pracy w porze nocnej i godzinach nadliczbowych oraz zwiększony wymiar urlopu wypoczynkowego. Kobietom powracającym do pracy zapewniają się rozwiązania wynikające z przepisów prawa pracy, w tym ochrona trwałości zatrudnienia, możliwość powrotu na dotychczasowe lub równorzędne stanowisko, przerwy na karmienie, płatne dni opieki nad dzieckiem oraz możliwość korzystania z elastycznych form organizacji pracy.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

[S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

TELE-FONIKA Kable S.A., pełniąc funkcję Spółki Dominującej w Grupie Kapitałowej, zapewnia ramy współpracy z pracownikami i ich przedstawicielami w odniesieniu do zagadnień mogących wpływać na tę grupę interesariuszy.

Spółka prowadzi współpracę z własnymi zasobami pracowniczymi przede wszystkim za pośrednictwem przedstawicieli pracowników, w tym związków zawodowych. Dodatkowym źródłem informacji zwrotnej są badania satysfakcji pracowników, których wyniki wykorzystywane są w procesach decyzyjnych dotyczących obszaru pracowniczego.

Współpraca prowadzona jest w ramach dostępnych zasobów organizacyjnych na różnych etapach procesów HR i obejmuje w szczególności konsultacje Regulaminu pracy oraz Regulaminu wynagradzania w zakresie przewidzianym przepisami prawa, konsultacje dotyczące zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę lub zmiany warunków pracy i płacy, a także bieżący dialog w sprawach pracowniczych. Zaangażowanie to ma charakter regularny i przyjmuje formę konsultacji, informowania oraz dialogu, w zależności od charakteru danego zagadnienia.

Za operacyjne zapewnienie prowadzenia współpracy z pracownikami oraz uwzględnianie jej wyników w decyzjach organizacji odpowiada Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich i Administracji.

Spółka nie zawarła globalnych porozumień ramowych dotyczących praw człowieka w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych. Współ-

praca z przedstawicielami pracowników prowadzona jest jednak w ramach obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy, co umożliwia systematyczne pozyskiwanie opinii pracowników w sprawach dotyczących warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, równego traktowania oraz organizacji pracy.

Skuteczność współpracy oceniana jest poprzez monitorowanie i analizę wyników prowadzonych konsultacji oraz ocenę jakości dialogu z przedstawicielami pracowników. Informacje pozyskiwane w ramach współpracy wykorzystywane są do doskonalenia regulacji wewnętrznych oraz działań realizowanych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.

Spółka nie posiada odrębnych mechanizmów współpracy skierowanych wyłącznie do pracowników szczególnie podatnych na wpływy lub marginalizację. Opinie tych osób pozyskiwane są w ramach ogólnych procesów konsultacyjnych i komunikacyjnych obejmujących wszystkich pracowników. W szczególności pracownicy mają możliwość zgłaszania uwag, udziału w badaniach satysfakcji oraz bezpośredniego kontaktu z przełożonymi i działem HR. Mechanizmy te wspierają identyfikację potrzeb i opinii m.in. osób z niepełnosprawnościami, migrantów czy kobiet powracających po urloпах macierzyńskich i rodzicielskich.

[S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

W roku sprawozdawczym Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze. Jednocześnie zapewnia funkcjonowanie procesów i kanałów umożliwiających pracownikom zgłaszanie potencjalnych nieprawidłowo-

ści, naruszeń lub sytuacji mogących prowadzić do negatywnych wpływów, a także uzyskanie odpowiednich środków naprawczych.

Podejście Spółki Dominującej opiera się na ustanowionym przez nią systemie zgłaszania informacji o nieprawidłowościach, obejmującym zarówno zgłoszenia dokonywane w rozumieniu przepisów o ochronie sygnalistów (określane jako Zgłoszenie – Sygnalista), jak i zgłoszenia dotyczące naruszeń regulacji wewnętrznych, standardów etycznych lub innych sytuacji mogących stanowić zagrożenie dla interesów, dobrego imienia lub reputacji Spółki (określane jako Zgłoszenie Non-Compliance). Dodatkowo pracownicy mogą zgłaszać skargi związane z mobbingiem i dyskryminacją zgodnie z obowiązującą Procedurą Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji.

Dostępne kanały, za których funkcjonowanie i zarządzanie odpowiada Spółka Dominująca, umożliwiają pracownikom bezpieczne przekazywanie informacji o potencjalnych naruszeniach, z zachowaniem poufności procesu oraz ochrony zgłaszających przed działaniami odwetowymi. Zgłoszenia analizowane są w sposób bezstronny, z uwzględnieniem potrzeby wyjaśnienia okoliczności sprawy, identyfikacji przyczyn naruszenia oraz wdrożenia odpowiednich działań naprawczych i zapobiegawczych.

Przewidziane rezultaty podejmowanych działań są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz standardami praw człowieka, w tym zasadami równego traktowania, poszanowania godności oraz ochrony przed działaniami odwetowymi. Spółka Dominująca wdrożyła również zasady ochrony osób korzystających z kanałów zgłoszeń, w tym sygnalistów oraz pracowników zgłaszających przypadki mobbingu i dyskryminacji, przed działaniami odwetowymi. Ochrona ta obejmuje zakaz stosowania odwetu, zdefiniowanie działań uznawanych za formy represji oraz określenie okresu obowiązywania tej ochrony.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

Dostępność kanałów zgłoszeń w Spółce Dominującej wspierana jest poprzez działania organizacyjne i komunikacyjne obejmujące publikację informacji o zasadach dokonywania zgłoszeń w intranecie, podczas onboardingu i szkoleń, a także w wewnętrznych politykach dotyczących praw człowieka i pracowników. Pracownicy mają dostęp do instrukcji korzystania z kanałów zgłoszeń, formularzy zgłoszeniowych oraz danych kontaktowych osób odpowiedzialnych za przyjmowanie i obsługę zgłoszeń. Kanały pozostają dostępne dla wszystkich pracowników, niezależnie od stanowiska lub formy zatrudnienia.

Spółka Dominująca zapewnia skuteczność i rozliczalność funkcjonowania systemu poprzez wyznaczenie osób odpowiedzialnych za obsługę zgłoszeń oraz stosowanie jednolitych procedur postępowania obejmujących sposób przyjmowania zgłoszeń, prowadzenie postępowań wyjaśniających oraz komunikację ze zgłaszającym. Osoby odpowiedzialne za obsługę zgłoszeń posiadają odpowiednią wiedzę i kompetencje umożliwiające prowadzenie postępowań oraz udzielanie wsparcia pracownikom. Zgłaszający są informowani o przyjęciu zgłoszenia, przebiegu postępowania oraz jego wynikach, z zachowaniem zasad terminowości, poufności i ochrony danych osobowych.

Wnioski wynikające z analiz zgłoszeń wykorzystywane są do aktualizacji procedur, wzmocnienia działań prewencyjnych oraz ograniczania ryzyka wystąpienia podobnych naruszeń w przyszłości. Spółka Dominująca prowadzi również bieżącą komunikację ze zgłaszającymi, traktując ją jako element budowania zaufania do funkcjonujących mechanizmów oraz wsparcia procesu wyjaśniania zgłaszanych nieprawidłowości.

Skuteczność funkcjonujących kanałów oraz poziom świadomości pracowników w zakresie możliwości zgłaszania nieprawidłowości oceniane są m.in.

poprzez analizę korzystania z kanałów zgłoszeń, wyniki badań satysfakcji pracowników oraz informacje zwrotne pozyskiwane w ramach bieżącej komunikacji z pracownikami i ich przedstawicielami. Regularne szkolenia, komunikacja wewnętrzna oraz udostępnianie jasnych instrukcji korzystania z kanałów wspierają budowanie świadomości pracowników oraz zaufania do funkcjonującego systemu.

[S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

W okresie objętym raportowaniem TELE-FONIKA Kable S.A., działając jako Jednostka Dominująca sprawująca kontrolę nad pozostałymi podmiotami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej, koncentrowała się na wzmocnieniu pozytywnych wpływów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz na dalszym doskonaleniu procesów HR, BHP i compliance, wspierających bezpieczne, przejrzyste i stabilne środowisko pracy. Najważniejsze działania realizowane w tym obszarze przedstawiono poniżej.

Działania w zakresie zapewnienia dobrych warunków pracy:

- ➔ zapewnienie stabilności zatrudnienia poprzez osiągnięcie wskaźnika 81% załogi zatrudnionej na umowach na czas nieokreślony,
- ➔ zagwarantowanie terminowej wypłaty wynagrodzeń,
- ➔ monitorowanie poziomu wynagrodzeń,
- ➔ analiza luki płacowej,
- ➔ podwyżka poziomu wynagrodzeń,
- ➔ aktualizacja Regulaminu Pracy oraz Regulaminu Wynagradzania,

- ➔ dofinansowanie wypoczynku pracowników oraz pieniężne świadczenia świąteczne z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- ➔ dofinansowanie do kart sportowych.

Oczekiwane rezultaty: zwiększenie stabilności warunków pracy, ograniczenie ryzyka nierównego traktowania, zwiększenie zaangażowania i poczucia bezpieczeństwa socjalnego pracowników.

Działania w zakresie promowania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym:

- ➔ wspieranie pracowników w korzystaniu z przysługujących im uprawnień rodzicielskich oraz opiekuńczych,
- ➔ kształtowanie środowiska pracy wolnego od presji na pracę ponadwymiarową oraz dbałość o prawo do wypoczynku przy jednoczesnym zapewnieniu pełnej ewidencji i przejrzystości rozliczeń w przypadku wystąpienia godzin nadliczbowych,
- ➔ monitorowanie procesów kadrowych (w tym awansów, ocen i wynagrodzeń) w celu ograniczania ryzyka nierównego traktowania pracowników korzystających z uprawnień rodzicielskich,
- ➔ realizacja działań administracyjnych i socjalnych wspierających dobrostan pracowników, w tym zapewnienie pracownikom dostępu do ośrodka wypoczynkowego na preferencyjnych warunkach, obsługa wniosków o dofinansowanie wypoczynku oraz organizacja obozów wakacyjnych dla dzieci pracowników,

Oczekiwane rezultaty: wzmocnienie dobrostanu pracowników, poprawa równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, wzrost satysfakcji i zaangażowania pracowników.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

Działania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy:

- przeprowadzanie oceny ryzyka zawodowego oraz bieżąca aktualizacja dokumentacji BHP,
- prowadzenie szkoleń BHP: wstępnych, okresowych i stanowiskowych,
- monitorowanie zdarzeń wypadkowych oraz analiza przyczyn i wdrażanie działań korygujących,
- monitorowanie środowiska pracy, w tym nadzór nad środkami ochrony indywidualnej,
- wsparcie zaangażowania społecznej inspekcji pracy,
- realizacja programu Think Safety, obejmującego trzy obszary działań: kampanie informacyjno-edukacyjne z zakresu BHP realizowane w odpowiedzi na zidentyfikowane zagrożenia i niepożądane zachowania, promowanie inicjatyw pracowników na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy poprzez system wyróżnień i nagród oraz działania edukacyjne skierowane do rodzin pracowników, ukierunkowane na budowanie i wzmacnianie kultury bezpieczeństwa.

Oczekiwane rezultaty: poprawa bezpieczeństwa pracy, ograniczenie liczby zdarzeń potencjalnie wypadkowych, wzrost świadomości pracowników w zakresie BHP, wzmacnianie zaangażowania pracowników w identyfikowanie oraz eliminowanie zagrożeń oraz zwiększenie zgodności z przepisami prawa.

Działania w zakresie profilaktyki zdrowotnej i dobrostanu pracowników:

- przeprowadzanie akcji profilaktycznych (np. refundacja szczepień przeciwko grypie),
- zapewnienie dostępu do prywatnej opieki zdrowotnej na preferencyjnych warunkach dla pracowników,
- zapewnienie dostępu do ubezpieczeń grupowych na preferencyjnych warunkach dla pracowników.

Oczekiwane rezultaty: zmniejszenie absencji chorobowej, poprawa dobrostanu pracowników, zwiększenie poczucia bezpieczeństwa zdrowotnego.

Działania w zakresie różnorodności, równego traktowania, przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji:

- wdrożenie Procedury Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji,
- działania szkoleniowe w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu,
- utrzymanie i rozwój systemu zgłaszania nieprawidłowości,
- zapewnienie ochrony osób zgłaszających naruszenia.

Oczekiwane rezultaty: wzmocnienie kultury organizacyjnej opartej na szacunku, zmniejszenie ryzyka naruszeń, zwiększenie świadomości pracowników w zakresie praw pracowniczych i praw człowieka.

Działania w zakresie rozwoju kompetencji i szkoleń:

- zapewnienie szkoleń zawodowych, technicznych i menedżerskich,
- rozwój kompetencji miękkich i specjalistycznych,
- wsparcie w podnoszeniu kwalifikacji (kursy, studia).

Oczekiwane rezultaty: podnoszenie kwalifikacji pracowników, zwiększenie ich motywacji i zaangażowania, rozwój kapitału ludzkiego.

Komunikacja wewnętrzna i dialog społeczny:

- regularne spotkania ze przedstawicielami pracowników,
- konsultacje zmian regulaminów ze związkami zawodowymi,
- udział społecznej inspekcji pracy.

Oczekiwane rezultaty: wzmocnienie relacji pracowniczych, poprawa przepływu informacji, zwiększenie zaangażowania i satysfakcji pracowników.

Działania w zakresie zabezpieczeń chroniących prywatność pracowników:

- stosowanie Polityki Bezpieczeństwa Danych Osobowych oraz powiązanych procedur regulujących zasady przetwarzania i ochrony danych osobowych pracowników, przy jednoczesnym wdrażaniu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji zgodnego z normą ISO 27001, o której uzyskanie będzie występować Spółka Dominująca,
- uściślenie zasad prowadzenia monitoringu w Regulaminie Pracy, w tym wprowadzenie zakazu monitorowania prywatnej korespondencji pracowników oraz pomieszczeń socjalnych,
- stosowanie zasad minimalizacji danych oraz przechowywania danych pracowników wyłącznie w zakresie i przez okres wynikający z obowiązujących przepisów prawa oraz wewnętrznych zasad retencji danych,
- prowadzenie rejestru czynności przetwarzania, okresowych analiz ryzyka oraz procedury postępowania w przypadku naruszenia ochrony danych osobowych, obejmującej analizę ryzyka oraz wdrażanie działań naprawczych,
- zapewnienie wsparcia Inspektora Ochrony Danych odpowiedzialnego za nadzór nad zgodnością procesów przetwarzania danych, obsługę zgłoszeń oraz doradztwo dla pracowników w zakresie ochrony danych osobowych,
- stosowanie środków technicznych i organizacyjnych służących ochronie danych, w tym okresowych przeglądów uprawnień dostępu do systemów oraz rozwiązań ograniczających dostęp do danych wyłącznie do osób upoważnionych,
- realizacja szkoleń oraz działań informacyjnych z zakresu ochrony danych i cyberbezpieczeństwa, np. szkolenia przeprowadzonego w lutym 2025 roku dla kluczowych pracowników w związku z planowanym wdrażaniem w TELE-FONIKA Kable S.A. normy ISO 27001.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

Oczekiwane rezultaty: zapewnienie wysokiego poziomu ochrony prywatności i danych osobowych pracowników, ograniczenie ryzyka naruszeń bezpieczeństwa informacji oraz wzmacnianie zaufania pracowników do sposobu przetwarzania ich danych przez Spółkę.

Powyższe działania obejmują pracowników Spółki Dominującej i są realizowane w sposób ciągły, natomiast inicjatywy usprawniające w obszarze HR realizowane są w cyklach rocznych oraz wieloletnich.

Grupa nie posiada odrębnego, sformalizowanego procesu określania działań w reakcji na negatywne wpływy dotyczące własnych zasobów pracowniczych, jednak stosuje funkcjonujące praktyki HR, BHP i compliance, które umożliwiają bieżącą ocenę sytuacji oraz dobór adekwatnych działań.

W przypadku wystąpienia negatywnych wpływów analizowane są w szczególności:

- charakter wpływu – w tym, czy został on spowodowany przez Grupę, powstał przy jej współudziale lub pozostaje związany z relacjami biznesowymi,
- skala i powaga zdarzenia,
- prawdopodobieństwo ponownego wystąpienia.

Ocena prowadzona jest na podstawie informacji pochodzących ze zgłaszania nieprawidłowości, wyników postępowań wyjaśniających, analiz incydentów BHP oraz sygnałów przekazywanych przez pracowników. Na tej podstawie Grupa wdraża odpowiednie działania, obejmujące środki naprawcze, działania korygujące i zapobiegawcze, a w przypadku wpływów związanych z relacjami biznesowymi – również działania wobec podmiotów współpracujących. Wnioski wynikające z prowadzonych analiz wykorzystywane są do dalszego doskonalenia praktyk i procedur w obszarach HR, BHP oraz compliance.

Stosowane przez Grupę środki naprawcze obejmują bezstronne postępowania wyjaśniające, działania korygujące i zapobiegawcze oraz wsparcie dla osób dotkniętych danym zdarzeniem.

Grupa nie identyfikuje obecnie istotnych ryzyk wynikających z wpływów na własne zasoby pracownicze ani z zależności od nich, jednak prowadzi działania prewencyjne realizowane przez Spółkę Dominującą, obejmujące funkcjonowanie systemu zgłaszania nieprawidłowości i ochronę sygnalistów, bieżącą weryfikację zgodności procesów kadrowych z przepisami prawa pracy oraz działania ograniczające ryzyka w obszarach BHP, mobbingu i dyskryminacji, wynagrodzeń i kompetencji pracowników. Wnioski z prowadzonych analiz są wykorzystywane do dalszego doskonalenia praktyk HR, BHP i compliance.

Postępy oraz skuteczność wszystkich podejmowanych działań monitorowane są Spółkę Dominującą poprzez:

- monitorowanie wskaźników BHP, w tym liczby zdarzeń wypadkowych i potencjalnie wypadkowych,
- wyniki badań satysfakcji pracowników,
- informacje zwrotne z bieżącej komunikacji,
- analizę zgłoszeń i wyników postępowań wyjaśniających w systemie sygnalistów,
- ocenę skuteczności działań naprawczych, w tym analizę powtarzalności incydentów,
- analizę wskaźników uczestnictwa w szkoleniach,
- ocenę funkcjonowania procesów HR i compliance.

Grupa przeznacza przede wszystkim zasoby kadrowe na zarządzanie wpływami związanymi z własnymi zasobami pracowniczymi. W działania te zaangażowani są pracownicy obszarów HR, BHP i compliance oraz kadra kierownicza odpowiedzialna za nadzór nad przestrzeganiem obowiązują-

cych procedur i reagowanie na zgłoszenia. Zespoły te realizują działania prewencyjne, monitorują ryzyka, prowadzą postępowania wyjaśniające oraz wdrażają działania naprawcze i rozwojowe. Zaangażowanie zasobów kadrowych wspierane jest przez funkcjonujące procedury wewnętrzne, system zgłaszania nieprawidłowości, działania szkoleniowe oraz regularne przeglądy procesów HR i BHP, co umożliwia bieżące zarządzanie wpływami oraz ocenę skuteczności podejmowanych działań.

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie stosuje obecnie odrębnych środków ukierunkowanych na łagodzenie potencjalnych negatywnych wpływów związanych z przejściem na bardziej ekologiczną i neutralną dla klimatu gospodarkę w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych. Wynika to z faktu, że na obecnym etapie transformacja środowiskowa nie powoduje ani nie przewiduje istotnych zmian organizacyjnych, technologicznych lub operacyjnych, które mogłyby wpływać na poziom zatrudnienia, konieczność przekwalifikowania pracowników lub ryzyko utraty miejsc pracy.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

W kolejnych okresach raportowych Grupa planuje realizację działań ukierunkowanych na wzmacnianie pozytywnych efektów związanych z rozwojem własnych zasobów pracowniczych oraz dalsze zwiększanie atrakcyjności organizacji jako pracodawcy. Planowane inicjatywy obejmują w szczególności:

- rozwój programów szkoleniowych i podnoszenia kwalifikacji pracowników, w tym szkoleń specjalistycznych i kompetencyjnych,
- dalsze doskonalenie procesów HR, w tym wdrożenie neutralności płciowej w ogłoszeniach o pracę oraz działania wspierające równe traktowanie,
- przeprowadzenie wartościowania stanowisk pracy w celu zwiększenia przejrzystości zasad wynagradzania i możliwości rozwoju zawodowego,
- wzmacnianie komunikacji wewnętrznej oraz działań wspierających kulturę organizacyjną opartą na bezpieczeństwie, transparentności i zaangażowaniu pracowników,
- dalszy rozwój procesów zgłaszania nieprawidłowości oraz działań zwiększających świadomość pracowników w tym obszarze,
- realizację szkoleń dla kadry z zakresu przeciwdziałania pracy dzieci, pracy przymusowej i handlowi ludźmi.



ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

W roku sprawozdawczym Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. wyznaczyła cele dotyczące własnych zasobów pracowniczych, ukierunkowane na wzmacnianie pozytywnych wpływów związanych z warunkami pracy, bezpieczeństwem, rozwojem pracowników oraz poszanowaniem praw człowieka. Cele te obejmują:

- zapewnienie wszystkim pracownikom godziwego wynagrodzenia,
- utrzymanie poziomu 0 przypadków współczesnego niewolnictwa, pracy przymusowej oraz pracy dzieci,
- objęcie co najmniej 50% pracowników szkoleniami z zakresu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
- przeprowadzenie 5 posiedzeń Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Spółce Dominującej,
- wykonanie 10 audytów BHP przez Społecznych Inspektorów Pracy w Spółce Dominującej,
- realizacja monitoringu stanu BHP w Zakładzie Południe,
- osiągnięcie 0 uwag podczas audytów dotyczących wybranych obszarów infrastruktury i warunków pracy,
- zapewnienie 100% szkoleń BHP dla pracowników rozpoczynających pracę oraz osób wykonujących prace na terenie zakładów przed dopuszczeniem do wykonywania obowiązków (wymóg prawny),
- utrzymanie 100% pokrycia oceną ryzyka zawodowego dla stanowisk pracy oraz bieżąca aktualizacja ocen ryzyka w przypadku zmian organizacyjnych lub technologicznych,
- przyjęcie nowego Regulaminu Pracy i aktualizacja Regulaminu Wynagradzania w Spółce Dominującej.

Cele pozostają bezpośrednio powiązane z obowiązującymi w Spółce Dominującej politykami i procedurami, w szczególności z **Polityką dotyczącą płacy godziwej, Regulaminem Pracy, Procedurą Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji, Polityką przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu oraz Polityką dotyczącą pracy dzieci**. Odzwierciedlają one zobowiązania Grupy w zakresie poszanowania praw człowieka, równego traktowania, zgodności z przepisami prawa pracy oraz zapewniania bezpiecznych i przejrzystych warunków zatrudnienia.

Cele w obszarze szkoleń zostały wyznaczone na poziomie Spółki Dominującej i dotyczą jej pracowników. Pozostałe cele obejmują całą działalność Grupy Kapitałowej, wszystkich pracowników oraz wszystkie lokalizacje, odnosząc się wyłącznie do własnych zasobów pracowniczych, o ile nie wskazano wprost, że określony cel dotyczy określonego podmiotu z Grupy.

W przypadku celu dotyczącego adekwatnej płacy oraz eliminacji pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i pracy dzieci mają one charakter bezwzględny, ciągły i bezterminowy. Cel dotyczący szkoleń z przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji ma charakter względny, krótkoterminowy i jest mierzony jako procent pracowników objętych szkoleniami.

Za rok bazowy przyjęto bieżący okres sprawozdawczy. Wartości bazowe obejmują:

- zgodność wynagrodzeń z obowiązującymi przepisami prawa i wewnętrznymi zasadami wynagradzania,
- brak stwierdzonych przypadków pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i pracy dzieci,
- aktualny poziom przeszkolenia pracowników.

Cele zostały wyznaczone w oparciu o obowiązujące przepisy prawa pracy, wewnętrzne polityki i procedury oraz wyniki bieżących przeglądów procesów HR i BHP. Przy ich definiowaniu uwzględniono również sygnały pochodzące od pracowników oraz standardy etyczne obowiązujące w Grupie. Nie prowadzono natomiast formalnych konsultacji zewnętrznych w tym zakresie.

W okresie sprawozdawczym nie wprowadzono zmian w zakresie przyjętych celów ani metod ich monitorowania.

Postępy w realizacji celów są monitorowane m.in. poprzez:

- analizę poziomu wynagrodzeń pod kątem zgodności z obowiązującymi wymogami prawnymi oraz zasadami przyjętymi w Spółce Dominującej w obszarze wynagradzania,
- monitoring zgłoszeń dotyczących naruszeń praw pracowniczych i zasad etycznych, w tym przypadków pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i pracy dzieci,
- rejestry szkoleń oraz wskaźniki uczestnictwa pracowników w szkoleniach z zakresu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

Grupa wskazuje, że cele dotyczące własnych zasobów pracowniczych nie mają charakteru środowiskowego, w związku z czym nie były opracowywane w oparciu o dowody naukowe właściwe dla celów klimatycznych lub środowiskowych.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

[S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki

Dane liczbowe dotyczące pracowników Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. prezentowane są według stanu zatrudnienia na dzień 31.12.2025 roku.

Poniższa tabela prezentuje strukturę zatrudnienia w Grupie według płci, z uwzględnieniem osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. W 2025 roku w Grupie nie odnotowano pracowników deklarujących płeć inną niż kobieta lub mężczyzna ani przypadków nieujawnienia informacji o płci.

Liczba pracowników Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. w 2025 roku w podziale na płeć

PŁEĆ	LICZBA PRACOWNIKÓW
Kobiety	372
Mężczyźni	2 087
Łączna liczba pracowników	2 459

Liczba pracowników Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. w podziale na kraje, w których jednostka zatrudnia co najmniej 50 pracowników stanowiących co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników Grupy Kapitałowej

KRAJ	LICZBA PRACOWNIKÓW
Polska	2 214
Serbia	191
Pozostałe lokalizacje	54
Ogółem pracownicy	2 459

Liczba pracowników Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. w 2025 roku w podziale na rodzaj umowy oraz płeć

KATEGORIA	KOBIETA	MĘŻCZYZNA	OGÓŁEM
Liczba pracowników (liczba całkowita)	372	2 087	2 459
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)	298	1 713	2 011
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita)	74	374	448
Liczba pracowników tymczasowych (liczba całkowita)	0	0	0
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita)	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	356	2 066	2 422
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	16	21	37

Poniższa tabela przedstawia liczbę pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę, którzy odeszli z Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskaźnikiem rotacji zatrudnienia.

Wskaźnik rotacji w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. w 2025 roku

LICZBA PRACOWNIKÓW	
Liczba pracowników ogółem	2 459
Liczba odejść pracowników	372
Rotacja pracowników	15%

Wskaźnik rotacji został wyliczony jako iloraz liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, którzy zakończyli zatrudnienie w 2025 roku oraz liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę według stanu na 31.12.2025 r.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

[S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. współpracuje z osobami świadczącymi usługi na podstawie innych umów niż umowa o pracę. Obejmują one m.in. ekspertów realizujących usługi doradcze i informatyczne oraz osób wykonujących zadania administracyjno-pomocnicze. Dodatkowo, w ramach współpracy z podmiotami zewnętrznymi, realizowane są usługi z zakresu analityki.

Na koniec okresu sprawozdawczego 47 osób współpracowało z Grupą na podstawie umów innych niż umowa o pracę. W grupie tej znajdowały się zarówno osoby współpracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne, jak i osoby samozatrudnione świadczące usługi w formule B2B.

[S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. prowadzi dialog społeczny, uznając pracowników oraz ich przedstawicieli za istotną grupę interesariuszy w procesie kształtowania warunków pracy i funkcjonowania organizacji. Podejmowane działania mają na celu zapewnienie pracownikom możliwości uczestnictwa w procesach konsultacyjnych oraz uwzględnianie ich opinii w decyzjach dotyczących spraw pracowniczych i organizacyjnych.

Grupa wskazuje, że odsetek wszystkich pracowników objętych układami zbiorowymi pracy w zakładach zlokalizowanych w Europejskim Obszarze Gospodarczym wynosi 0%. W zakładach poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, tj. w Stanach Zjednoczonych, Serbii oraz Wielkiej Brytanii również 0% pracowników objętych jest układami zbiorowymi pracy. Kluczowe zasady dotyczące warunków pracy i wynagrodzeń dotyczące

pracowników Spółki Dominującej zostały określone w Regulaminie Pracy oraz Regulaminie Wynagradzania, które, mimo że nie stanowią formalnych układów zbiorowych pracy, są przyjmowane oraz każdorazowo aktualizowane po konsultacjach z przedstawicielami pracowników.

W zakładach Grupy zlokalizowanych na terytorium Polski odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników wynosi 26%, natomiast w pozostałych państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w których funkcjonują jednostki Grupy liczba zatrudnionych w poszczególnych lokalizacjach jest niższa niż 50 osób, dlatego nie występują tam formalne struktury reprezentacji pracowniczej.

Grupa nie jest stroną porozumień dotyczących reprezentacji pracowników przez Europejską Radę Zakładową, Radę Zakładową Europejskiej Spółki Akcyjnej ani Radę Zakładową Spółdzielni Europejskiej.

[S1-9] Mierniki różnorodności

Na potrzeby niniejszego ujawnienia Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. stosuje własne podejście do definicji kadry kierowniczej najwyższego szczebla, odmienne od podejścia wskazanego w ESRS. W tym kontekście do tej kategorii zaliczany jest Zarząd Spółki Dominującej, co wynika z przyjętej struktury organizacyjnej oraz modelu zarządzania obowiązującego w Grupie.

Na dzień 31.12.2025 r. Zarząd Spółki Dominującej liczył trzy osoby. Poniżej przedstawiono jego strukturę w podziale na płeć w formie zestawienia tabelarycznego. Dane te pozwalają ocenić poziom zróżnicowania na najwyższym szczeblu zarządzania oraz stanowią podstawę do dalszego monitorowania zmian w tym zakresie.

Struktura płci w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. w 2025 roku w ujęciu liczbowym i procentowym

2025	
LICZBA OSÓB W ZARZĄDZIE WG PŁCI	
Mężczyzna	2
Kobieta	1
SUMA	3
SKŁAD ZARZĄDU W PODZIALE NA PŁEĆ [%]	
Mężczyzna	66,67%
Kobieta	33,33%
SUMA	100%

W ramach ujawnień dotyczących różnorodności Spółka przedstawia strukturę wiekową zatrudnionych, wyróżniając trzy podstawowe grupy wiekowe.

Struktura wiekowa pracowników Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. w 2025 roku

2025	
LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA WIEKI	
WIEK < 30	266
WIEK 30-50	1 223
WIEK 50 <	970
SUMA	2 459

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

[S1-10] Adekwatna płaca

W 2025 roku Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. zapewniała wszystkim pracownikom wynagrodzenie nie niższe niż ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę, spełniając tym samym obowiązujące wymogi prawne w tym zakresie.

Niezależnie od spełniania wymogów prawnych dotyczących minimalnego wynagrodzenia, w 2025 roku Spółka Dominująca po raz drugi przeprowadziła analizę poziomu wynagrodzeń pod kątem ich zgodności z założeniami wynagrodzenia godziwego, tj. zapewniającego środki wystarczające do zaspokojenia podstawowych potrzeb ekonomicznych, społecznych i kulturalnych. Zgodnie z danymi dostępnymi na stronie internetowej www.twojeza-robki.com – portalu uznawanego za wiarygodny punkt odniesienia w zakresie płacy wystarczającej na utrzymanie w Polsce (według narzędzia IDH Benchmark Finder), płaca wystarczająca na utrzymanie w regionach działalności TELE-FONIKA Kable S.A. była niższa od obowiązującej płacy minimalnej w Polsce (4 666 PLN brutto miesięcznie lub 30,50 PLN brutto za godzinę). W związku z tym przegląd danych dotyczących wypłaconych wynagrodzeń potwierdził, że 100% pracowników zatrudnionych bezpośrednio przez Spółkę Dominującą otrzymuje wynagrodzenie przekraczające przyjęte progi wynagrodzenia godziwego.

[S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

W okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie prowadziła systematycznych przeglądów wyników ani formalnych procesów oceny rozwoju kariery pracowników. Jednocześnie na poziomie Spółki Dominującej realizowane były działania ukierunkowane na rozwój kompetencji i podnoszenie kwalifikacji pracowników, opisane w ujawnieniu S1-4.

Zapewnienie pracownikom dostępu do szkoleń stanowi stały element zarządzania kapitałem ludzkim w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. Poniższe zestawienie przedstawia mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności w 2025 roku i obejmuje wyłącznie pracowników własnych. Dane zostały opracowane na podstawie wewnętrznych zestawień Działu HR i obejmują jednostki zlokalizowane w Polsce i Serbii, objęte centralnym systemem HR, zapewniającym spójność i porównywalność prezentowanych informacji. Spółki Zależne, które zatrudniają niewielki odsetek pracowników Grupy, funkcjonują w odrębnych modelach operacyjnych i nie są objęte zakresem centralnego raportowania danych szkoleniowych, co pozostaje bez wpływu na reprezentatywność prezentowanych wskaźników.

Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika i w podziale na płeć w Spółkach: TELE-FONIKA Kable S.A. oraz TF KABLE FKZ DOO ZAJEČAR w 2025 roku

2025			
	ŁĄCZNA LICZBA GODZIN SZKOLEŃ	ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW	ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLEŃ NA PRACOWNIKA
Mężczyźni	14 720	2 046	7,65
Kobiety	1 963	359	5,20
Ogółem pracownicy	16 683	2 405	6,94

Niższy wskaźnik liczby godzin szkoleniowych przypadających na kobiety wynika przede wszystkim ze struktury zatrudnienia. Kobietom i mężczyznom zapewniany jest równy dostęp do wszystkich stanowisk oraz możliwości rozwojowych, jednak w strukturze zatrudnienia Spółek objętych zakresem prezentowanych danych większy udział mają mężczyźni zatrudnieni na stanowiskach technicznych, produkcyjnych i robotniczych, wymagających odbywania obowiązkowych szkoleń okresowych i specjalistycznych. W konsekwencji różnice w wartościach wskaźników odzwierciedlają zróżnicowane wymagania szkoleniowe przypisane do poszczególnych stanowisk.

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

[S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią jeden z kluczowych obszarów zarządzania własnymi zasobami pracowniczymi w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. W celu zapewnienia bezpiecznych warunków pracy oraz ograniczania ryzyk związanych z wykonywaną pracą podejmowane są działania organizacyjne i prewencyjne. Działania realizowane przez Spółkę Dominującą w tym obszarze zostały opisane szerzej w ujawnieniu S1-4.

Poniższe tabele prezentują wskaźniki dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. za 2025 rok, opracowane w oparciu o dane zbierane przez Dział BHP.

Kluczowe wskaźniki zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. w 2025 roku

KATEGORIA		
Odsetek pracowników objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych	100%	odsetek
Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą	0	liczba
Liczba wypadków związanych z pracą ¹⁰ podlegających zgłoszeniu wśród pracowników	80	liczba
Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu wśród pracowników	19,5	wskaźnik
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu, z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych dotyczących gromadzenia danych	74	liczba
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą oraz złego stanu zdrowia związanego z pracą	2 929	liczba

¹⁰ Wskaźnik wypadków związanych z pracą został obliczony jako liczba wypadków podzielona przez łączną liczbę godzin przepracowanych przez osoby zatrudnione na umowach o pracę i pomnożona razy 1 000 000.

[S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

W 2025 roku 100% pracowników Spółki Dominującej było uprawnionych do korzystania z urlopów rodzinnych. Poniższe zestawienie przedstawia odsetek osób korzystających z tego prawa – zarówno w ujęciu ogólnym, jak i w podziale na płeć.

Odsetek pracowników korzystających z urlopów ze względów rodzinnych

PŁEĆ	
Kobiety	10%
Mężczyźni	3,1%
Łączna liczba pracowników	4,2%

ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

[S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Luka płacowa w Spółce Dominującej w 2025 roku

GENDER PAY GAP RATIO (GPGR) = STOSUNEK ŚREDNIEJ GODZINOWEJ PŁACY BRUTTO KOBIET DO PŁACY BRUTTO MĘŻCZYZN	2025 ROK
Kadra zarządzająca	108%
Kadra średniego szczebla	103%
Kadra średniego szczebla-dozór	96%
Specjaliści	89%
Specjaliści - pracownik administracji	97%
Pracownicy okołoprodukcyjni 1	91%
Pracownicy okołoprodukcyjni 2	85%
Pracownicy produkcyjni 1	96%
Pracownicy produkcyjni 2	93%
Pozostali pracownicy 1	115%
Pozostali pracownicy 2	109%
ŚREDNIO	114%

Na ostateczną wysokość mierników istotny wpływ ma specyfika produkcyjnej działalności Grupy, która wiąże się z wyraźną przewagą mężczyzn na stanowiskach operatorskich, charakteryzujących się najniższymi poziomami wynagrodzeń.

Kalkulacja luki płacowej została przeprowadzona na podstawie wynagrodzeń z wyłączeniem świadczeń zasiłkowych, przy jednoczesnym wyeliminowaniu z analizy osób przebywających na absencjach długotrwałych powyżej 180 dni, w tym na urloпах bezpłatnych i wychowawczych. Wyniki analizy są dodatkowo kształtowane przez wysoką dynamikę zatrudnienia oraz rotację pracowników.

[S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. zgłoszono jeden przypadek dyskryminacji w tym molestowania, była to skarga dotycząca mobbingu i dyskryminacji, przekazana przez pracownicę Spółki TELE-FONIKA Kable S.A. Skarga wpłynęła za pośrednictwem związku zawodowego. Po przeprowadzeniu wewnętrznego postępowania wyjaśniającego oraz kontroli Państwowej Inspekcji Pracy zgłoszenie zostało uznane za bezzasadne, w związku z czym sprawę zamknięto bez konieczności podejmowania dalszych działań.

W okresie sprawozdawczym nie stwierdzono incydentów związanych z naruszeniem praw człowieka w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych.

ESRS S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

[S2-1] Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. posiada szereg regulacji, których celem jest zapewnienie odpowiednich standardów pracy oraz poszanowania praw osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Dokumenty te, zwane dalej łącznie politykami, stanowią podstawę wymagań stawianych w relacjach biznesowych i określają zasady odpowiedzialnego postępowania w całym łańcuchu dostaw.

W Grupie Kapitałowej przyjęto następujące regulacje wewnętrzne, które określają standardy dla osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości:

- *Kodeks Dostawców*,
- *Kodeks postępowania i standardów etycznych*,
- *Kodeks Zgodności*.

Ponadto w Spółce Dominującej wdrożono:

- *Polityka zrównoważonych zakupów*,
- *Ogólne Warunki Zakupu*,
- *Polityka przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu*,
- *Polityka dotycząca pracy dzieci*,
- *Politykę odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów*,
- *Politykę praw człowieka i ochrony różnorodności*.

Szczegółowy opis *Kodeksu postępowania i standardów etycznych*, *Kodeksu Zgodności*, *Polityki dotyczącej pracy dzieci*, oraz *Polityki praw człowieka i ochrony różnorodności* został przedstawiony w ujawnieniu S1-1. Z kolei charakterystykę *Kodeksu Dostawców*, *Polityki Zrównoważonych Zakupów*, *Ogólnych Warunków Zakupu*, *Polityki przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu* oraz *Polityki odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów* zaprezentowano w ujawnieniu G1-2.

Powyższe dokumenty obejmują wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, w tym w szczególności pracowników dostawców, ich współpracowników, wykonawców, podwykonawców oraz dalszych uczestników łańcucha dostaw, niezależnie od miejsca prowadzenia działalności. Ich celem jest zapewnienie, aby współpraca biznesowa była realizowana wyłącznie z podmiotami przestrzegającymi prawa, zasad etycznych oraz uznanych standardów w zakresie praw człowieka, praw pracowniczych, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej.

W procesie kształtowania i wdrażania polityk uwzględniane są interesy kluczowych interesariuszy, w tym dostawców oraz partnerów biznesowych. Od dostawców oczekuje się również prowadzenia dialogu z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz uwzględniania ich opinii, potrzeb i oczekiwań w prowadzonej działalności.

Za zatwierdzanie polityk odpowiada Zarząd Spółki Dominującej, natomiast ich realizacja na poziomie operacyjnym należy do jednostek odpowiedzialnych za zakupy, które prowadzą również monitoring zgodności oraz raportują wyniki do wyższego kierownictwa.

Przyjęte polityki odnoszą się do kluczowych obszarów ryzyka związanych z poszanowaniem praw człowieka i praw pracowniczych. Obejmują one w szczególności:

- przeciwdziałanie pracy przymusowej i handlowi ludźmi,
- przeciwdziałanie pracy dzieci oraz współczesnym formom niewolnictwa,
- przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu,
- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- przestrzeganie przepisów dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy oraz prawa do zrzeszania się.

W odniesieniu do łańcucha dostaw istotne są również kwestie odpowiedzialnego pozyskiwania surowców. Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów identyfikuje ryzyka związane z łańcuchem dostaw obejmujące m.in. cynę, tantal, wolfram, złoto, kobalt oraz mikę pochodzące z regionów objętych konfliktami zbrojnymi lub obszarów wysokiego ryzyka, gdzie mogą występować naruszenia praw człowieka, praca przymusowa, praca dzieci, korupcja oraz negatywny wpływ środowiskowy. W tym zakresie Spółka Dominująca wymaga od dostawców zapewnienia identyfikowalności surowców oraz przekazywania deklaracji dotyczących ich pochodzenia.

Obowiązujące polityki odwołują się do uznanych międzynarodowych standardów i inicjatyw, w szczególności:

- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz podstawowych konwencji MOP,
- zasad UN Global Compact,
- Rozporządzenia UE 2017/821 dotyczącego minerałów konfliktowych.

W obszarze odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów stosowane są również branżowe standardy raportowania CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) oraz EMRT (Extended Minerals Reporting Template) opracowane przez Responsible Minerals Initiative.

Tym samym Grupa deklaruje podejście zakładające poszanowanie praw człowieka oraz promowanie i egzekwowanie standardów przeciwdziałających pracy przymusowej, pracy dzieci, współczesnemu niewolnictwu oraz naruszeniom praw pracowniczych w łańcuchu wartości.

ESRS S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Monitorowanie przestrzegania przyjętych zasad w odniesieniu do kluczowych dostawców Spółki Dominującej odbywa się w oparciu o wieloetapowe działania obejmujące m.in. kwalifikację i coroczną ocenę dostawców, audyty, analizy dokumentacji i deklaracji przekazywanych przez dostawców, ankiety ESG oraz analizy publicznie dostępnych źródeł. Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości mogą również skorzystać z mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości opisanych w ujawnieniu G1-1.

Funkcjonująca w Spółce Dominującej instrukcja IJ-O-05 „Wybór i ocena dostawców, audyty dostawców” przewiduje możliwość natychmiastowego zakończenia współpracy m.in. w przypadku poważnych naruszeń praw człowieka, standardów środowiskowych lub wystąpienia przypadków korupcji.

Na dzień sporządzenia raportu Spółka Dominująca nie zidentyfikowała przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

Polityki i pozostałe akty wewnętrzne są komunikowane oraz udostępniane zainteresowanym stronom za pośrednictwem różnych kanałów, w tym strony internetowej, poczty elektronicznej oraz dokumentów związanych z procesem zakupowym. Kodeks Dostawców stanowi integralną część Ogólnych Warunków Zakupu oraz zamówień kierowanych do dostawców, a potwierdzenie zamówienia oznacza akceptację wymagań wynikających z tych dokumentów. W celu zapewnienia dostępności informacji dla odbiorców działających na różnych rynkach wybrane dokumenty są udostępniane również w języku angielskim, a Ogólne Warunki Zakupu także w języku niemieckim.

W celu dalszego doskonalenia procesów należytej staranności oraz wzmocnienia nadzoru nad dostawcami w łańcuchu wartości, w 2025 roku zaktualizowano funkcjonującą w Spółce Dominującej instrukcję IJ-O-05 „Wybór i ocena dostawców, audyty dostawców”. Wprowadzone zmiany obejmowały doprecyzowanie zasad oceny dostawców w sytuacji, gdy dostawca odmawia wypełnienia kwestionariusza oceny, lecz przekazuje dokumentację wewnętrzną potwierdzającą spełnienie wymagań objętych zakresem ankiety. W takim przypadku dopuszczono możliwość wykorzystania przekazanych dokumentów jako podstawy do przeprowadzenia oceny. Jednocześnie w instrukcji doprecyzowano zasady postępowania wobec dostawców zakwalifikowanych do najwyższej kategorii ryzyka, w tym przesłanki poprawy lub zakończenia współpracy. Zmiany te miały na celu zwiększenie skuteczności monitorowania dostawców oraz działań podejmowanych w odpowiedzi na zidentyfikowane niezgodności.

[S2-2] Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. nie funkcjonował sformalizowany proces współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Na dzień sporządzenia raportu Grupa nie podjęto decyzji o ustanowieniu takiego procesu w najbliższym okresie sprawozdawczym.

Niezależnie od powyższego, osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości mają możliwość zgłaszania nieprawidłowości za pośrednictwem kanałów ustanowionych i zarządzanych przez Spółkę Dominującą, opisanych szerzej w ujawnieniu G1-1.

[S2-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Pomimo braku zidentyfikowanych negatywnych wpływów w zakresie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. podejmuje działania ukierunkowane na ograniczanie ryzyka ich wystąpienia. Podejście to ma charakter dwutorowy i obejmuje zarówno mechanizmy monitorowania oraz weryfikacji przestrzegania przez dostawców wymogów w zakresie praw pracowniczych oraz innych standardów ESG, jak i udostępnienie kanałów umożliwiających zgłaszanie nieprawidłowości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.

W zakresie pierwszego filaru działania prewencyjne są realizowane w oparciu o instrukcję IJ-O-05 „Wybór i ocena dostawców, audyty dostawców”, funkcjonującą w Spółce Dominującej. Dokument ten określa zasady oceny, monitorowania i audytowania dostawców, uwzględniając m.in. kwestie społeczne, prawa człowieka oraz pozostałe zagadnienia ESG.

W przypadku identyfikacji poważnych naruszeń, w szczególności dotyczących praw człowieka, standardów środowiskowych lub korupcji, możliwe jest ograniczenie współpracy, zablokowanie dostawcy w systemie SAP, usunięcie z Rejestru Zatwierdzonych Dostawców lub zakończenie współpracy ze skutkiem natychmiastowym.

W 2025 roku nie stwierdzono niezgodności w obszarze objętym zakresem instrukcji.

ESRS S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Drugim elementem podejścia jest funkcjonowanie mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości, które zostały szerzej opisane w ujawnieniu G1-1. Kanały te umożliwiają poufne przekazywanie zgłoszeń dotyczących naruszeń prawa i zasad etycznych, w tym kwestii związanych z prawami człowieka w łańcuchu wartości.

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu mechanizmy zgłaszania funkcjonują w Spółce Dominującej oraz w Spółce Zależnej Tele-Fonika Cable Americas Corp. Jednocześnie z kanałów zgłoszeń Spółki Dominującej mogą korzystać dostawcy wszystkich Spółek Zależnych oraz osoby wykonujące pracę w ich łańcuchach wartości. Takie zgłoszenie zostanie przekazane do Spółki Zależnej celem podjęcia odpowiednich działań wyjaśniających. Zgłoszenia mogą być przekazywane w formie elektronicznej, pisemnej oraz telefonicznej, a także anonimowo.

Informacje o dostępnych kanałach publikowane są na stronie internetowej Grupy Kapitałowej oraz w odpowiednich dokumentach i procedurach compliance, a ich opis został również uwzględniony w Kodeksie Dostawców.

Skuteczność mechanizmów wspierana jest poprzez zapewnienie ochrony zgłaszających, w tym ochronę przed działaniami odwetowymi, zachowanie poufności tożsamości oraz stosowanie zasad ochrony danych osobowych.

Kanały mają charakter ogólnodostępny, a w 2025 roku nie odnotowano zgłoszeń naruszeń prawa ani zasad etycznych.

Na obecnym etapie nie są prowadzone odrębne, sformalizowane działania służące weryfikacji poziomu świadomości osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości w zakresie funkcjonowania mechanizmów zgłaszania

nieprawidłowości ani oceny ich zaufania do tych rozwiązań. Informacje dotyczące dostępnych kanałów zgłoszeń są przekazywane dostawcom w ramach Kodeksu Dostawców, którego akceptacja stanowi warunek nawiązania współpracy oraz element procesu kwalifikacji dostawców.

Oczekuje się przy tym, że dostawcy zapewnią osobom wykonującym pracę możliwość korzystania z mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości i skarg funkcjonujących w ich organizacjach. Jednocześnie nie jest prowadzony systematyczny monitoring w zakresie tego, czy dostawcy faktycznie posiadają i stosują mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz rozpatrywania skarg.

Podejście Spółki Dominującej opiera się na zasadach należytej staranności oraz ciągłego monitorowania ryzyk społecznych i związanych z prawami człowieka w łańcuchu wartości, zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

[S2-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

W roku sprawozdawczym Jednostka Dominująca podejmowała działania mające na celu utrzymanie i wzmacnianie pozytywnych wpływów związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz ograniczanie ryzyka wystąpienia potencjalnych negatywnych oddziaływań. Działania te koncentrowały się na stosowaniu wymagań wynikających z obowiązujących

polityk i procedur, monitorowaniu ich przestrzegania oraz uwzględnianiu kwestii społecznych, praw człowieka i innych kwestii ESG w procesach współpracy z kontrahentami.

W obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy Spółka Dominująca uwzględnia wymagania dotyczące bezpieczeństwa pracy w procesach kwalifikacji, oceny i monitorowania dostawców. Kwestie związane z BHP stanowią element ankiet ESG, audytów oraz innych działań nadzorczych prowadzonych wobec dostawców. W przypadku zidentyfikowania niezgodności lub podwyższonego ryzyka mogą być wdrażane działania korygujące, których realizacja podlega dalszemu monitorowaniu. Działania te mają na celu wspieranie utrzymania odpowiednich standardów bezpieczeństwa pracy w łańcuchu wartości.

W zakresie poszanowania praw człowieka Spółka Dominująca wymaga od dostawców przestrzegania standardów określonych w obowiązujących politykach, kodeksach oraz innych aktach wewnętrznych regulujących zasady współpracy. Wymagania te obejmują m.in. zakaz pracy przymusowej, pracy dzieci, handlu ludźmi oraz współczesnych form niewolnictwa, jak również przeciwdziałanie nierównościami i dyskryminacji oraz poszanowanie praw pracowniczych, w tym prawa do prowadzenia dialogu społecznego. Przestrzeganie powyższych zasad podlega weryfikacji w ramach procesu oceny dostawców poprzez ankiety ESG i audyty na miejscu.

Działania te obejmują osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości i są realizowane w sposób ciągły, zgodnie z przyjętymi procesami i procedurami. Ich realizacja opiera się na istniejących zasobach operacyjnych zaangażowanych w procesy zakupowe, ocenę dostawców, compliance, ESG oraz audyt, a ich skuteczność oceniana jest przede wszystkim poprzez bieżący monitoring wyników ocen dostawców, ankiet ESG oraz audytów.

ESRS S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

W roku sprawozdawczym nie zidentyfikowano przypadków naruszeń dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, które wymagałyby wdrożenia działań naprawczych. Nie odnotowano również poważnych kwestii ani incydentów dotyczących naruszeń praw człowieka w łańcuchu wartości Grupy.

W kolejnych okresach raportowych Grupa planuje dalszy rozwój podejścia do oceny zagadnień ESG w relacjach z dostawcami, w tym zwiększenie szczegółowości prowadzonych audytów w tym obszarze.

[S2-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

W ramach monitorowania realizacji działań dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości TELE-FONIKA Kable S.A., pełniąc funkcję Jednostki Dominującej w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A., określiła cele operacyjne powiązane z wybranymi elementami systemu zarządzania dostawcami, które będą realizowane w Spółce Dominującej. Cele te odnoszą się do procesów kwalifikacji i oceny dostawców oraz obejmują zwiększanie poziomu formalnego potwierdzenia stosowania standardów oraz zakresu pozyskiwanych danych w ramach ankiet ESG.

Cele zostały zdefiniowane w dwóch obszarach:

→ Podpisanie *Kodeksu Dostawców*:

- do końca 2025 roku: objęcie co najmniej 90% kluczowych dostawców podpisanym i zaakceptowanym *Kodeksem Dostawców*,
- do końca 2026 roku: objęcie 100% kluczowych dostawców formalnym zobowiązaniem do stosowania *Kodeksu Dostawców*.

→ Ankiety samooceny dostawców:

- do końca 2025 roku: uzyskanie wypełnionych ankiet samooceny od ponad 75% dostawców objętych procesem kwalifikacji,
- do końca 2026 roku: objęcie procesem ankietowym ponad 85% dostawców podlegających ocenie.

Cele mają charakter operacyjny i zostały oparte na wynikach dotychczasowych procesów oceny dostawców oraz wymaganiach instrukcji IJ-O-05 „Wybór i ocena dostawców, audyty dostawców”. Przyjęte wskaźniki mają charakter bezwzględny i odnoszą się do bazy dostawców towarów i usług Spółki Dominującej.

W procesie definiowania celów nie prowadzono konsultacji z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości ani ich przedstawicielami. Proces został oparty na wewnętrznych kompetencjach jednostek zakupowych oraz jednostek odpowiedzialnych za zapewnienie zgodności (Zespół ds. Zgodności i Zrównoważonego Rozwoju), przy jednoczesnym uwzględnieniu ogólnorynkowych standardów należytej staranności.

Postępy w realizacji celów są monitorowane dwa razy w roku przez komórki odpowiedzialne za obszar zakupów. Dane wykorzystywane do monitoringu pochodzą z systemów operacyjnych oraz rejestrów prowadzonych zgodnie z instrukcją IJ-O-05 „Wybór i ocena dostawców, audyty dostawców”.

Wyniki monitoringu są raportowane do właściwych poziomów zarządczych w celu zapewnienia nadzoru nad realizacją przyjętych wartości docelowych oraz identyfikacji ewentualnych odchyleń wymagających działań korygujących.

W horyzoncie kolejnych okresów sprawozdawczych przewiduje się możliwość dalszej modyfikacji i rozszerzania zakresu celów, w szczególności o dodatkowe kryteria dotyczące warunków pracy i praw człowieka, w zależności od wyników prowadzonych analiz i procesów oceny dostawców.

ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

[S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie posiada odrębnej polityki dedykowanej konsumentom i użytkownikom końcowym oraz nie planuje jej wdrożenia w kolejnym okresie sprawozdawczym. Jednocześnie Grupa zarządza zagadnieniami dotyczącymi tej grupy interesariuszy w oparciu o wdrożone polityki oraz funkcjonujące procedury i instrukcje wewnętrzne (zwane dalej łącznie „politykami”).

W całej Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. obowiązują następujące dokumenty:

- ➔ **Kodeks postępowania i standardów etycznych,**
- ➔ **Kodeks Zgodności,**
- ➔ **Polityka informacyjna.**

Kodeks postępowania i standardów etycznych – Celem dokumentu jest określenie zasad etycznych oraz standardów postępowania obowiązujących pracowników i partnerów biznesowych Grupy. Kodeks koncentruje się na promowaniu transparentności, uczciwości oraz odpowiedzialności w prowadzeniu działalności biznesowej, w tym w relacjach z klientami, konsumentami i użytkownikami końcowymi.

Dokument obejmuje zagadnienia związane z etyką biznesową, przeciwdziałaniem korupcji, zasadami uczciwej konkurencji oraz odpowiedzialnym zarządzaniem informacją. W odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych kodeks wspiera ograniczanie ryzyk związanych z nieetycznymi praktykami biznesowymi, niewłaściwym wykorzystaniem informacji, naruszeniem praw człowieka lub brakiem zgodności z regulacjami dotyczącymi kontroli eksportu i ograniczeń obrotu. Jednocześnie Kodeks wzmacnia

odpowiedzialne podejście do relacji z interesariuszami oraz budowanie zaufania do działalności Grupy.

Kodeks określa również zasady dotyczące ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych, a także procedury zgłaszania nieprawidłowości oraz sankcje stosowane w przypadku naruszenia przyjętych standardów.

Najwyższym organem odpowiedzialnym za realizację kodeksu jest Zarząd Spółki Dominującej.

Kodeks Zgodności odnosi się do interesów klientów, konsumentów i użytkowników końcowych poprzez ustanowienie standardów odpowiedzialnego prowadzenia działalności w całym łańcuchu wartości. Dokument podkreśla zobowiązanie Grupy do zapewnienia jakości, bezpieczeństwa oraz uczciwego traktowania klientów i partnerów biznesowych. Wymaga przestrzegania zasad etycznych w relacjach handlowych, w tym zakazu praktyk korupcyjnych, antykonkurencyjnych oraz konfliktów interesów, co bezpośrednio wspiera transparentność i rzetelność wobec klientów. Kodeks obejmuje również wymogi w zakresie praw człowieka, bezpieczeństwa produktów, BHP oraz ochrony środowiska, co pośrednio wpływa na bezpieczeństwo i odpowiedzialne użytkowanie produktów przez użytkowników końcowych. Istotnym elementem są mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz ochrona sygnalistów, które umożliwiają identyfikację i eliminowanie potencjalnych nieprawidłowości wpływających na klientów i użytkowników końcowych.

Za wdrożenie i egzekwowanie kodeksu w Spółce Dominującej odpowiada Compliance Manager. W Spółkach Zależnych odpowiedzialność za zapewnienie zgodności z dokumentem spoczywa na Zarządach tych Spółek lub osobach przez nie wyznaczonych.

Polityka informacyjna – Celem polityki jest zwiększenie efektywności informacyjnej w Grupie poprzez zapewnienie wysokich standardów komunikacji opartych na zasadach przejrzystości, rzetelności, wiarygodności, terminowości i spójności. Polityka reguluje zasady komunikacji oraz rozpowszechniania informacji w relacjach z interesariuszami, w tym klientami, konsumentami i użytkownikami końcowymi, wspierając dostęp do wysokiej jakości, rzetelnych i aktualnych informacji dotyczących działalności Grupy oraz oferowanych produktów i usług.

Polityka koncentruje się również na ochronie informacji poufnych i danych osobowych oraz stosowaniu mechanizmów ich przechowywania i przetwarzania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dokument określa zasady wykorzystywania różnych kanałów komunikacji, w tym stron internetowych, poczty elektronicznej, korespondencji, mediów społecznościowych, materiałów informacyjnych, prezentacji i kontaktów bezpośrednich. W odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych polityka wspiera ograniczanie ryzyk związanych z niewłaściwym obiegiem informacji, brakiem transparentności lub naruszeniem poufności danych, a także wzmacnia wiarygodność komunikacji prowadzonej przez Grupę.

Polityka wskazuje również przypadki, w których publikacja określonych informacji może zostać ograniczona, jeżeli mogłoby to naruszać przepisy dotyczące ochrony konkurencji i konsumentów, prawnie chronione tajemnice, zawarte umowy lub jednostronne zobowiązania.

Za realizację polityki w całej Grupie Kapitałowej odpowiada Dyrektor Działu Marketingu Spółki Dominującej.

ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

TELE-FONIKA Kable S.A., jako Jednostka Dominująca sprawująca kontrolę nad Spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A., wdrożyła następujące polityki:

- **Polityka jakości,**
- **Polityka użytkowania produktów,**
- **Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności,**
- **Kodeks Korporacyjny.**

Polityka jakości – Celem polityki jest zapewnienie odpowiedniej jakości produkcji i oferowanych wyrobów poprzez spełnianie wymagań jakościowych, obowiązujących przepisów prawa oraz oczekiwań klientów. Polityka obowiązuje w spółkach TELE-FONIKA Kable S.A., Tele-Fonika Kable GmbH Central oraz TF Kable Fabrika Kablova Zaječar d.o.o. Dokument koncentruje się na budowaniu pozycji wiarygodnego producenta, rozwoju nowoczesnych technologii i materiałów, współpracy z dostawcami surowców spełniającymi wymagania jakościowe oraz podnoszeniu kwalifikacji pracowników. W odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych polityka wspiera zapewnienie jakości, zgodności i bezpieczeństwa produktów, zdobywanie oraz utrzymywanie zaufania i satysfakcji klientów oraz ograniczanie ryzyk związanych z niespełnieniem wymagań klientów i standardów jakościowych. Polityka zakłada również ciągłe doskonalenie systemu zarządzania jakością zgodnego z normą ISO 9001:2015.

Za realizację polityki odpowiada Zarząd TELE-FONIKA Kable S.A.

Polityka użytkowania produktów – Celem polityki jest zarządzanie pełnym cyklem życia wyrobów z uwzględnieniem aspektów jakościowych, środowiskowych oraz bezpieczeństwa użytkowania produktów. Polityka koncentruje się na projektowaniu ekologicznym, w tym doborze surowców o niskim śladzie węglowym oraz ograniczaniu substancji niebezpiecznych,

a także na optymalizacji procesów produkcyjnych pod kątem efektywności energetycznej i redukcji odpadów zgodnie z obowiązującymi normami środowiskowymi. W odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych polityka obejmuje działania wspierające trwałość produktów, bezpieczną instalację oraz właściwe postępowanie z wyrobami po zakończeniu okresu eksploatacji, w tym w zakresie recyklingu. Podejście to wspiera ograniczanie ryzyk związanych z bezpieczeństwem użytkowania produktów oraz wpływem środowiskowym wyrobów w całym cyklu życia. Skuteczność polityki monitorowana jest poprzez system zgłaszania nieprawidłowości oraz okresowe przeglądy zgodności.

Za realizację polityki odpowiadają poszczególne działy zaangażowane w łańcuch wartości – od zakupów po sprzedaż.

Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności – Celem polityki jest zapewnienie poszanowania praw człowieka oraz wspieranie zasad równego traktowania i różnorodności. Dokument opiera się na zasadach wynikających z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, 10 zasad UN Global Compact, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Polityka odnosi się do relacji z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi, w tym klientami, konsumentami i użytkownikami końcowymi, poprzez zobowiązanie Spółki do prowadzenia dialogu oraz uwzględniania opinii i oczekiwań poszczególnych grup interesariuszy. Podejście to wspiera ograniczanie ryzyk związanych z naruszeniem praw człowieka, nierównym traktowaniem lub niewłaściwymi praktykami w relacjach z otoczeniem biznesowym, a jednocześnie wzmacnia transparentność i odpowiedzialność prowadzonej działalności. Zgodnie z zapisami polityki każda skarga

dotycząca potencjalnego naruszenia zasad określonych w dokumencie jest analizowana i wyjaśniana, a w przypadkach wymagających reakcji podejmowane są stosowne działania naprawcze.

Za wdrożenie polityki odpowiada Compliance Manager.

Kodeks Korporacyjny ukierunkowany jest na zapewnienie przejrzystości i odpowiedzialności funkcjonowania TELE-FONIKA Kable S.A. przy jednoczesnym uwzględnieniu interesów kluczowych interesariuszy, w tym klientów i użytkowników końcowych. Dokument określa ogólne zasady działania organizacji, wspierające równowagę pomiędzy interesami akcjonariuszy, pracowników, dostawców oraz klientów. W praktyce oznacza to promowanie standardów zarządzania sprzyjających stabilności operacyjnej, jakości współpracy z klientami oraz ochronie ich interesów w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.

Nadzór nad stosowaniem kodeksu sprawuje Zarząd Spółki.

Powyższe polityki – w zależności od ich zakresu – obowiązują w całej Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. lub wyłącznie w Spółce Dominującej. Stosuje się je wobec wszystkich klientów i pośredników, niezależnie od ich miejsca w łańcuchu dostaw. Podejście to stosowane jest niezależnie od kraju lub obszaru geograficznego prowadzenia działalności, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z międzynarodowych regulacji dotyczących sankcji oraz obszarów wysokiego ryzyka.

Polityki obowiązujące w Grupie po ich zatwierdzeniu są komunikowane i udostępniane pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty (na tablicach ogłoszeń, za pośrednictwem firmowej poczty elektronicznej). Klienci oraz interesariusze zewnętrzni mają dostęp do wybranych dokumentów opublikowanych na stronie internetowej Grupy.

ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

W raportowanym okresie nie stwierdzono przypadków naruszenia Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy odnoszącej się do podstawowych zasad i praw w pracy ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych w zakresie dotyczącym konsumentów i użytkowników końcowych.

[S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. prowadzi współpracę z klientami oraz, w określonych przypadkach, z użytkownikami końcowymi swoich produktów.

Współpraca z klientami odbywa się w szczególności na etapie ofertowania produktów, składania i realizacji zamówień, obsługi reklamacji oraz bieżącego zarządzania relacjami. Ma ona charakter ciągły, obejmujący codzienny kontakt prowadzony przez handlowców z handlowych spółek Grupy, przez pracowników Działu Wsparcia Sprzedaży oraz regularny, za pośrednictwem cyklicznych działań związanych z badaniem satysfakcji klientów oraz dialogu prowadzonym podczas targów, konferencji branżowych, działalności w stowarzyszeniach branżowych i za pośrednictwem mediów społecznościowych.

Każdy klient posiada przypisanego handlowca odpowiedzialnego za bieżącą współpracę i obsługę handlową. Handlowcy podlegają Zastępcom Dyrektorów Regionalnych lub Dyrektorom Regionalnym, którzy raportują do Dyrektora Handlowego. Pracownicy Działu Wsparcia Sprzedaży odpowiadają natomiast za obsługę klientów w zakresie realizacji zamówień. Operacyjna odpowiedzialność za współpracę z klientami spoczywa na dyrektorze handlowym oraz dyrektorach regionalnych sprzedaży.

W odniesieniu do użytkowników końcowych, obejmujących przede wszystkim operatorów sieci energetycznych i telekomunikacyjnych oraz operatorów farm wiatrowych i fotowoltaicznych bezpośrednio nabywających produkty Grupy na własne potrzeby, prowadzone są inicjatywy ukierunkowane na współpracę i pozyskiwanie opinii od tych interesariuszy.

Działania te obejmują szkolenia i warsztaty produktowe realizowane przez komórki merytoryczne (w tym dział handlowy oraz, w wybranych przypadkach, technologiczny) dla pracowników klientów odpowiedzialnych za zakupy i ofertowanie, pracowników firm wykonawczych, instalatorów oraz projektantów instalacji elektroenergetycznych i teletechnicznych. Grupa uczestniczy również w konferencjach, targach i wydarzeniach branżowych, podczas których prezentowane są rozwiązania technologiczne oraz pozyskiwane są informacje zwrotne dotyczące doświadczeń i oczekiwań rynkowych. W wybranych obszarach działalności, w szczególności w segmencie kabli wysokich napięć, współpraca z klientami i użytkownikami końcowymi obejmuje również analizę potrzeb, wsparcie w doborze rozwiązań projektowych, pomoc przy montażu i uruchomieniu oraz działania serwisowe. Dodatkowym kanałem kontaktu jest proces obsługi reklamacji, w ramach którego klienci i użytkownicy końcowi mogą zgłaszać uwagi lub problemy związane z użytkowaniem produktów.

Powyższe działania mają charakter operacyjny i są realizowane w odpowiedzi na potrzeby klientów, użytkowników lub rynku, w tym m.in. w związku ze zmianami regulacyjnymi (np. wymaganiami CPR - Construction Products Regulation). W Grupie nie wyznacza się odrębnych celów ilościowych dla tych aktywności, a ich realizacja leży w kompetencjach właściwych komórek merytorycznych.

Opinie klientów oraz informacje pozyskiwane pośrednio od użytkowników końcowych wpływają na działania operacyjne oraz doskonalenie procesów

i produktów. Kluczowym narzędziem oceny skuteczności współpracy jest coroczne Badanie Satysfakcji Klienta realizowane przez Spółkę Dominującą od 2018 roku zgodnie z procedurą ISO IJ-O-33. Badanie prowadzone jest raz na 12 miesięcy w formie ankiety internetowej i obejmuje zagadnienia dotyczące procesu ofertowania, składania zamówień, obsługi reklamacji oraz zarządzania relacjami z klientem. Wyniki analizowane są w odniesieniu do przyjętych KPI oraz wskaźników satysfakcji i NPS. W przypadku istotnych odchyień wdrażane są działania naprawcze mające na celu poprawę jakości współpracy i obsługi klientów. Przykładowo, po odnotowanym w 2024 roku spadku oceny wskaźnika dotyczącego zgodności dostaw z zamówieniem wdrożono działania korygujące, które przełożyły się na poprawę wyniku w kolejnym badaniu. W 2025 roku wskaźnik ten osiągnął wynik wyższy o 10 punktów procentowych w zakresie odpowiedzi „powyżej średniej” oraz „zdecydowanie powyżej średniej”.

[S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych

Pomimo braku zidentyfikowanych negatywnych wpływów w obszarze klientów, konsumentów i użytkowników końcowych, w celu ograniczenia ryzyka wystąpienia potencjalnych nieprawidłowości Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. zapewnia funkcjonowanie kanałów umożliwiających tej grupie interesariuszy zgłaszanie problemów, potrzeb oraz wątpliwości. Na stronie internetowej dostępne są formularze kontaktowe, w tym m.in. formularz reklamacyjny oraz formularz kontaktowy z Działem Wsparcia Sprzedaży krajowej i eksportowej.

ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

[S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. podejmuje działania mające na celu wzmocnienie pozytywnego wpływu na bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych oraz ograniczanie ryzyk możliwych do wystąpienia w przyszłości związanych z bezpieczeństwem użytkowania oferowanych produktów. Działania te dotyczą przede wszystkim zapewnienia najwyższej jakości oraz zgodności wyrobów z wymaganiami bezpieczeństwa, ograniczania ryzyka porażenia prądem lub pożaru podczas instalacji oraz minimalizowania możliwości wystąpienia awarii mogących stanowić zagrożenie dla życia, zdrowia lub mienia.

W roku sprawozdawczym TELE-FONIKA Kable S.A. prowadziła działania obejmujące w szczególności:

- zapewnienie zgodności produktów z obowiązującymi normami, dyrektywami oraz wymaganiami technicznymi, w tym poprzez uzyskiwanie certyfikatów wydawanych przez niezależne jednostki;
- stosowanie procedur kontroli jakości oraz prowadzenie badań w certyfikowanych laboratoriach celem eliminacji przypadków dostarczenia wyrobów niespełniających wymagań bezpieczeństwa, jakości lub parametrów użytkowych;
- przeprowadzanie rozbudowanych testów jakości, bezpieczeństwa, odporności, palności, odporności UV oraz wnikania wody;
- kontrolę jakości wszystkich wyrobów gotowych;
- prowadzenie działalności badawczej oraz rozwój innowacyjnych rozwiązań produktowych;

- analizę zastosowania i warunków technicznych przed wdrożeniem nowych produktów w celu ograniczenia ryzyka awarii, zagrożenia pożarowego lub obniżenia bezpieczeństwa użytkowania;
- przekazywanie klientom informacji produktowych, specyfikacji technicznych, certyfikatów, deklaracji zgodności oraz atestów potwierdzających parametry i bezpieczeństwo wyrobów;
- prowadzenie szkoleń produktowych wspierających prawidłową instalację oraz użytkowanie produktów zgodnie z ich przeznaczeniem;
- prowadzenie procesu sprzedaży i obsługi posprzedażowej, w tym gwarancyjnej, w oparciu o Ogólne Warunki Umów oraz Ogólne Warunki Gwarancji;
- prowadzenie działań reklamacyjnych i korygujących obejmujących analizę przyczyn niezgodności, działania naprawcze wobec klienta oraz działania zapobiegawcze ograniczające ryzyko powtórzenia problemu;
- monitorowanie zmian w otoczeniu regulacyjnym w celu zapewnienia zgodności działalności i produktów z obowiązującymi przepisami;
- przygotowanie do wdrożenia normy ISO 27001;
- rozwój mocy produkcyjnych w zakresie kabli elektroenergetycznych.

Podejmowane działania realizowane są w sposób ciągły z wykorzystaniem istniejących zasobów organizacyjnych oraz w ramach bieżącego finansowania działalności operacyjnej i obejmują zarówno operacje własne, jak i relacje z klientami oraz użytkownikami końcowymi w niższym szczeblu łańcucha wartości. Działania dotyczą klientów bezpośrednich, dystrybutorów oraz użytkowników końcowych wykorzystujących produkty Grupy m.in. w sektorze energetycznym, telekomunikacyjnym, budownictwie, górnictwie, przemyśle oraz odnawialnych źródłach energii.

Oczekiwanym rezultatem podejmowanych działań jest zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa i jakości oferowanych produktów, ograniczenie ryzyka awarii i niezgodności, wspieranie prawidłowego oraz bezpiecznego użytkowania wyrobów, a także zwiększanie trwałości produktów i niezawodności infrastruktury, w której są wykorzystywane. Działania te mają również na celu ograniczanie możliwości wystąpienia zagrożeń dla życia, zdrowia lub mienia związanych z eksploatacją produktów Grupy.

W przypadku wystąpienia niezgodności, Grupa stosuje proces reklamacyjny oraz działania korygujące i zapobiegawcze mające na celu ograniczenie występowania podobnych sytuacji w przyszłości.

Skuteczność podejmowanych działań monitorowana jest przede wszystkim poprzez analizę wyników kontroli jakości i bezpieczeństwa, badań laboratoryjnych oraz corocznego Badania Satysfakcji Klienta, o którym była mowa powyżej. Ocena efektywności prowadzona jest również w oparciu o przegląd reklamacji, zgodność produktów z wymaganiami norm i certyfikacji oraz informacje zwrotne pozyskiwane od klientów i użytkowników końcowych w ramach bieżącej współpracy. Wyniki tych działań stanowią podstawę do wdrażania działań korygujących oraz dalszego doskonalenia produktów i procesów.

W raportowanym okresie nie zgłoszono poważnych kwestii ani incydentów dotyczących naruszeń praw człowieka związanych z konsumentami lub użytkownikami końcowymi.

ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

[S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

W roku sprawozdawczym 2025 nie zostały wyznaczone mierzalne, ilościowe cele odnoszące się do zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z konsumentami i użytkownikami końcowymi na poziomie całej Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. Na dzień sporządzenia raportu nie podjęto decyzji o ustanowieniu takich celów w najbliższym okresie sprawozdawczym.

Jednocześnie Spółka Dominująca wyznaczyła cele operacyjne oraz odpowiadające im wskaźniki KPI odnoszące się do wybranych aspektów relacji z klientami. Część z tych celów pozostaje w bezpośrednim związku z pozytywnymi wpływami zidentyfikowanymi w ramach analizy podwójnej istotności w obszarze bezpieczeństwa osobistego konsumentów i użytkowników końcowych. Dotyczy to w szczególności zagadnień związanych z jakością produktów oraz zakresem posiadanych certyfikatów i świadectw, które wspierają dostarczanie bezpiecznych, trwałych i zgodnych z wymaganiami produktów.

Niezależnie od obszarów bezpośrednio powiązanych z tematami istotnymi, badanie obejmuje również szerszy zakres zagadnień związanych z jakością współpracy z klientami. Analizie podlegają m.in. kwestie dotyczące jakości i terminowości realizacji zamówień, sposobu pakowania i zabezpieczania dostarczanych produktów, zarządzania reklamacjami oraz ogólnej oceny współpracy.

Realizacja celów oraz wartości KPI monitorowana jest w ramach corocznego Badania Satysfakcji Klienta prowadzonego przez Spółkę Dominującą od 2018 roku zgodnie z procedurą ISO IJ-O-33. Badanie realizowane jest raz na 12 miesięcy w formie ankiety internetowej. Uzyskane wyniki analizowane są w odniesieniu do przyjętych wartości KPI oraz wskaźnika Net Promoter Score (NPS), a także porównywane z rezultatami osiąganymi w poprzednich latach, co umożliwia obserwację zmian zachodzących w czasie. W przypadku wyników odbiegających od założonych poziomów podejmowane są działania doskonalące ukierunkowane na identyfikację przyczyn odchyleń oraz poprawę jakości produktów, procesów oraz współpracy z klientami.

OBSZAR MONITOROWANIA	KPI 2025	WYNIK 2025
Jakość produktów w porównaniu z konkurencją	73%	70%
Zakres posiadanych certyfikatów i świadectw	73%	75%

5.

Informacje związane z łaodem korporacyjnym



ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

[G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. rozwija zasady postępowania w biznesie oraz kulturę korporacyjną w oparciu o przyjęte regulacje wewnętrzne, nazywane dalej łącznie politykami, standardy etyczne oraz praktyki organizacyjne wspierające zgodność z przepisami prawa, odpowiedzialne prowadzenie działalności i transparentne relacje z interesariuszami.

Do najważniejszych dokumentów mających wpływ na kształt kultury korporacyjnej w całej Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. należą:

- **Kodeks postępowania i standardów etycznych,**
- **Kodeks zgodności,**
- **Polityka antykorupcyjna.**

Szczegółowe informacje dotyczące pierwszych dwóch dokumentów zostały przedstawione w ujawnieniu S1-1. Poniżej zaprezentowano główne założenia Polityki antykorupcyjnej.

Polityka antykorupcyjna - celem polityki jest zapewnienie zgodności działalności Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. z krajowymi i międzynarodowymi przepisami antykorupcyjnymi oraz przeciwdziałanie wszelkim formom korupcji, ukrytych prowizji, konfliktu interesów, prania pieniędzy i finansowania terroryzmu. Dokument określa zasady postępowania obowiązujące pracowników, członków organów Spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej, partnerów biznesowych oraz inne podmioty współpracujące ze spółkami, standaryzując jednocześnie zasady etyczne i wymagania dotyczące transparentności działań biznesowych. Polityka opiera się m.in. na przepisach prawa krajowego oraz regulacjach międzynarodowych. Polityka reguluje m.in. zasady dotyczące unikania konfliktu interesów, wrę-

czania i przyjmowania prezentów, wydatków reprezentacyjnych, współpracy z funkcjonariuszami publicznymi, przekazywania darowizn oraz relacji z partnerami biznesowymi i pośrednikami. Dokument przewiduje obowiązek stosowania należytej staranności wobec osób trzecich, monitorowania zgodności działań z przepisami antykorupcyjnymi oraz prowadzenia rzetelnej dokumentacji i ksiąg rachunkowych.

Dokument został opublikowany na korporacyjnej stronie internetowej oraz udostępniony pracownikom za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacji, w tym portalu informacyjnego, Zespołu ds. Zgodności i Zrównoważonego Rozwoju oraz Działu Zasobów Ludzkich i Administracji. Polityka antykorupcyjna nie została dotychczas formalnie przyjęta we wszystkich Spółkach zależnych, jednak pracownikom tych podmiotów przekazano informację o jej obowiązywaniu oraz o konieczności stosowania jej postanowień. Odrębne regulacje w tym zakresie funkcjonują w Spółce Zależnej TELE-FONIKA UK Ltd, która posiada własną politykę antykorupcyjną.

Za wdrożenie i egzekwowanie polityki w Spółce Dominującej odpowiada Compliance Manager. W Spółkach Zależnych odpowiedzialność za zapewnienie zgodności z dokumentem spoczywa na Zarządach tych Spółek lub osobach przez nie wyznaczonych.

Kluczowe zasady i standardy postępowania obowiązujące w obszarze kultury korporacyjnej zostały również określone w ramach systemu regulacji obowiązującego w Spółce Dominującej. Do najważniejszych aktów wewnętrznych w tym zakresie należą:

- **Kodeks korporacyjny,**
- **Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności,**
- **Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.**

Zagadnienia regulowane przez wskazane dokumenty zostały szerzej omówione w ujawnieniu S1-1.

Istotnym elementem wspierającym funkcjonowanie kultury korporacyjnej jest również zapewnienie dostępu do obowiązujących polityk. W tym celu dokumenty są udostępniane pracownikom za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacji, a także publikowane na stronie internetowej Grupy, dzięki czemu dostęp do nich mają również pozostali interesariusze, w tym Spółki Zależne, dostawcy oraz klienci.

W **Kodeksie postępowania i standardów etycznych** wskazano wartości kluczowe dla Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. Są to m.in.:

- Rzetelność - przejrzystość i sumienność w prowadzeniu działalności, w tym m.in. przestrzeganie obowiązujących przepisów oraz stosowanie transparentnych praktyk biznesowych. Rzetelność oznacza również solidność w dotrzymywaniu zobowiązań wobec partnerów biznesowych i pracowników.
- Uczciwość - stanowi fundament zaufania, na którym budowane są relacje z pracownikami, partnerami biznesowymi i społecznością. Firma chce działać zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, przestrzegając zasad moralnych i uczciwych praktyk biznesowych.
- Odpowiedzialność – oznacza świadome podejmowanie decyzji i działań z uwzględnieniem konsekwencji społecznych, środowiskowych i ekonomicznych.
- Pasja – tworzenie inspirującego środowiska pracy, wspierając rozwój osobisty i zawodowy każdego pracownika.

ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

Wartości te stanowią fundament prowadzenia działalności oraz kształtują oczekiwane postawy i standardy zachowań w całej Grupie Kapitałowej. Uzupełniają je zasady odnoszące się do wybranych obszarów zgodności i odpowiedzialnego prowadzenia działalności, obejmujące w szczególności:

- ochronę praw człowieka,
- przeciwdziałanie korupcji i nieuczciwej konkurencji,
- ochronę informacji poufnych oraz danych osobowych,
- kwestie związane z kontrolą eksportu i ograniczeniami obrotu.

Grupa wskazuje także, że z perspektywy kultury korporacyjnej istotne znaczenie mają kwestie związane z ochroną środowiska, efektywnym gospodarowaniem energią oraz przeciwdziałaniem zmianom klimatu.

W 2025 roku Zarząd Spółki Dominującej zajmował się kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem oraz zarządzaniem ryzykami ESG w ramach dyskusji dotyczących strategii, inwestycji oraz rozwoju działalności. Analizowano m.in. wpływy, ryzyka i szanse związane z odpowiedzialnością społeczną i środowiskową, rozwojem nowych produktów oraz zmieniającymi się wymaganiami regulacyjnymi i oczekiwaniami interesariuszy.

Kultura korporacyjna opiera się przede wszystkim na odpowiedzialności, transparentności, a także na etycznym prowadzeniu działalności, co dotyczy w szczególności poszanowania interesów pracowników, partnerów biznesowych i pozostałych interesariuszy. Grupa promuje kulturę organizacyjną wspierającą zgodność z obowiązującymi regulacjami, otwartą komunikację, współpracę między obszarami biznesowymi oraz podejmowanie decyzji z uwzględnieniem aspektów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego.

W celu monitorowania oraz reagowania na ewentualne naruszenia zasad kultury korporacyjnej, w Spółce Dominującej funkcjonują rozwiązania umożliwiające zgłaszanie naruszeń prawa, zasad etycznych oraz zachowań niezgodnych z regulacjami wewnętrznymi. Mechanizmy te działają w oparciu o:

- Wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych (wprowadzoną w związku z przepisami transponującymi dyrektywę (UE) 2019/1937),
- Wewnętrzną procedurę zgłaszania naruszeń zasad etycznych i podejmowania działań następczych.

Powyższe procedury określają zasady przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń, ochrony sygnalistów oraz zakazu działań odwetowych. Zgłoszenia mogą być dokonywane zarówno jawnie, jak i anonimowo, za pośrednictwem poczty elektronicznej, formularza dostępnego na stronie internetowej, listownie, a w przypadku naruszeń, o których mowa w **Wewnętrznej procedurze zgłaszania naruszeń zasad etycznych i podejmowania działań następczych** również telefonicznie. Zgłoszenia są analizowane z zachowaniem zasad poufności, zgodnie z obowiązującymi procedurami. Postępowania prowadzone są w sposób bezstronny, z uwzględnieniem potrzeby wyjaśnienia okoliczności zgłoszenia, identyfikacji przyczyn naruszeń oraz wdrażania odpowiednich działań naprawczych i zapobiegawczych. Pracownicy odpowiedzialni za przyjmowanie i obsługę zgłoszeń zostali przeszkoleni przez zewnętrzny podmiot. Spółka Dominująca prowadzi rejestr zgłoszeń, a zgłaszający otrzymują informacje dotyczące przyjęcia zgłoszenia oraz w zakresie przewidzianym obowiązującymi procedurami, przebiegu i wyników postępowania. Możliwość korzystania z kanałów zgłoszeń dotyczy zarówno interesariuszy wewnętrznych, jak i zewnętrznych wskazanych w procedurach. Informacje dotyczące zasad korzystania z kanałów zgłoszeń są udostępniane za pośrednictwem obowiązujących regulacji

wewnętrznych, materiałów informacyjnych oraz działań komunikacyjnych realizowanych przez Spółkę Dominującą. Zasady funkcjonowania kanałów zgłoszeń zostały opisane również w **Kodeksie postępowania i standardów etycznych** oraz **Kodeksie zgodności**.

Opisane mechanizmy formalnie obowiązują obecnie w Spółce Dominującej. Analogiczne rozwiązania funkcjonują również w Spółce Zależnej Tele-Fonika Cable Americas Corp., w której niezależny dostawca zapewnia system umożliwiający zgłaszanie naruszeń, w tym dotyczących kwestii korupcyjnych. Grupa planuje wdrażanie podobnych mechanizmów w pozostałych Spółkach Zależnych w perspektywie najbliższych 2-3 lat. Do czasu wdrożenia lokalnych rozwiązań zgłoszenia przekazane za pośrednictwem kanałów Grupy są kierowane do właściwych Spółek Zależnych i rozpatrywane zgodnie z obowiązującymi w nich zasadami.

W obszarze przeciwdziałania korupcji i przekupstwu w Grupie od 2024 roku funkcjonuje **Polityka antykorupcyjna**. Dokument ten nie został formalnie wdrożony we wszystkich Spółkach Zależnych, jednak pracownicy tych podmiotów zostali poinformowani o jego obowiązywaniu oraz zobowiązani do jego przestrzegania. W Spółkach Zależnych nie funkcjonują również odrębne polityki ani procedury dotyczące szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów związanych z postępowaniem w biznesie. Wyjątek stanowi Spółka Zależna TELE-FONIKA UK Ltd, która posiada własną politykę antykorupcyjną.

ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

W 2025 roku w Spółce Dominującej przeprowadzono analizę ryzyka korupcyjnego. Za obszary najbardziej narażone na ryzyko korupcji i przekupstwa uznano:

- funkcje zakupowe realizowane przede wszystkim przez Dział Zakupów oraz Dział Realizacji Inwestycji i Zarządzania Nieruchomościami,
- funkcje sprzedażowe realizowane przez Dział Handlu.

Analogiczna analiza nie była prowadzona w pozostałych Spółkach Zależnych.

W Spółce Dominującej prowadzone są szkolenia z zakresu zgodności, ESG oraz postępowania w biznesie, obejmujące również zagadnienia związane z kulturą korporacyjną i obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi. Szkolenia realizowane są:

- dla pracowników administracyjnych – w formie e-learningowej, co 2 lata,
- dla pracowników produkcyjnych i okołoprodukcyjnych – w formule stacjonarnej lub online, co 3 lata,
- dla nowo zatrudnionych pracowników – w ramach onboardingu.

W przypadku istotnych zmian regulacyjnych prowadzone mogą być również dodatkowe szkolenia aktualizujące.

W 2025 roku analogiczne działania szkoleniowe nie były realizowane w Spółkach Zależnych.

Grupa nie stosuje obecnie odrębnych systemów zachęt lub dedykowanych narzędzi motywacyjnych ukierunkowanych wyłącznie na wspieranie i propagowanie kultury korporacyjnej.

[G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

W okresie sprawozdawczym w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. nie funkcjonowała jednolita, wspólna polityka dotycząca zapobiegania opóźnieniom w płatnościach, w szczególności wobec MŚP. Jednocześnie, pomimo braku sformalizowanych regulacji w tym zakresie, w Grupie funkcjonują praktyczne zasady mające na celu ograniczanie ryzyka opóźnień w płatnościach, zgodne m.in. z przepisami ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. Zasady te zostały wdrożone w systemach księgowych i są stosowane również w Spółkach Zależnych. W celu ujednolicenia podejścia do tego zagadnienia na poziomie całej Grupy Kapitałowej planowane jest przyjęcie w 2026 roku polityki dotyczącej zapobiegania opóźnieniom w płatnościach.

W Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. funkcjonują również regulacje określające standardy współpracy z kontrahentami oraz zasady prowadzenia działalności gospodarczej. Do najważniejszych dokumentów obowiązujących na poziomie Grupy należą:

- **Kodeks dostawców,**
- **Kodeks postępowania i standardów etycznych,**
- **Polityka antykorupcyjna.**

Kodeks dostawców definiuje zasady etyczne oraz wytyczne dotyczące zrównoważonego rozwoju, obowiązujące dostawców oraz ich pracowników, współpracowników i podwykonawców w ramach relacji z Grupą. Dokument podkreśla znaczenie zgodności z przepisami prawa, odpowiedzialności społecznej, ochrony środowiska oraz poszanowania praw człowieka, stanowiąc ramy dla budowania odpowiedzialnego łańcucha dostaw.

Kodeks definiuje również zasady weryfikacji przestrzegania jego postanowień oraz konsekwencje ich naruszenia, a także zobowiązania dostawców w zakresie utrzymania zgodności z przyjętymi standardami. Wskazuje na konieczność działania w oparciu o wartości takie jak integralność, odpowiedzialność i innowacyjność oraz wymóg przestrzegania uznanych globalnych standardów i praktyk dotyczących etycznego postępowania i zrównoważonego rozwoju.

Kodeks postępowania i standardów etycznych został szerzej opisany w ujawnieniu S1-1, natomiast Polityka antykorupcyjna w ujawnieniu G1-1.

Niezależnie od regulacji obowiązujących na poziomie Grupy Kapitałowej, Spółka Dominująca wdrożyła również dodatkowe regulacje wspierające zarządzanie relacjami z kontrahentami oraz zapewniające zgodność prowadzonej działalności. Do najważniejszych należą:

- **Polityka zrównoważonych zakupów,**
- **Ogólne Warunki Zakupu,**
- **Ogólne Warunki Umów,**
- **Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów,**
- **Polityka przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu,**
- **Polityka dotycząca pracy dzieci,**
- **Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności.**

Polityka zrównoważonych zakupów określa podejście Spółki do uwzględniania kryteriów zrównoważonego rozwoju w procesach zakupowych, nadając im priorytet w podejmowaniu decyzji dotyczących dostawców i kategorii zakupowych. Polityka opiera się na wartościach organizacji oraz Strategii Zrównoważonego Rozwoju i zakłada minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko, promowanie odpowiedzialnych i spr-

ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

wiedliwych praktyk pracy oraz wspieranie odpowiedzialności społecznej w całym łańcuchu dostaw.

Zakres polityki obejmuje zakupy surowców, materiałów pomocniczych i technicznych oraz usług. W jej ramach określono cele związane m.in. ze wzrostem wartości organizacji poprzez poprawę efektywności zakupowej i realizację zrównoważonych inwestycji, współpracę z odpowiedzialnymi społecznie i środowiskowo dostawcami oraz wykorzystywanie surowców spełniających wysokie standardy zrównoważonego rozwoju w procesach produkcyjnych.

Polityka przewiduje również obowiązek corocznego wyznaczania celów w obszarze zrównoważonych zakupów przez jednostki organizacyjne, monitorowania ich realizacji oraz raportowania postępów, a także jej okresowy przegląd i aktualizację w odpowiedzi na zmiany otoczenia biznesowego i strategii Spółki.

Ogólne Warunki Zakupu definiują zasady współpracy z dostawcami w zakresie zawierania i realizacji umów, w tym m.in. obowiązki dostawców, warunki dostaw produktów i świadczenia usług, wymagania dotyczące opakowań i dokumentacji dostawy, a także zasady przeprowadzania inspekcji, testów, badań i odbiorów. Dokument reguluje również kwestie przejścia własności i ryzyka, zasady ustalania cen i warunków płatności oraz odpowiedzialność za wady i gwarancje.

W najnowszej wersji **Ogólnych Warunków Zakupu** wprowadzono dodatkowo zobowiązania dostawców do poddania się kontrolom, badaniom i audytom oraz do przestrzegania postanowień Kodeksu dostawców, co wzmacnia wymagania Spółki w zakresie etyki i standardów współpracy w łańcuchu dostaw.

Ogólne Warunki Umów określają zasady nawiązywania i realizacji współpracy handlowej z kontrahentami, w tym warunki zawierania i wykonywania umów, realizacji dostaw oraz rozliczeń finansowych. Dokument reguluje również kwestie związane z odpowiedzialnością stron, gwarancjami, zabezpieczeniami umownymi, przejściem prawa własności, postępowaniem w przypadku wystąpienia siły wyższej, a także przesłankami wstrzymania wykonania lub rozwiązania umowy. Ponadto zawiera on także postanowienia dotyczące ochrony danych osobowych oraz obowiązków informacyjnych kontrahentów związanych z ich sytuacją finansową.

Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów odnosi się do zarządzania ryzykiem w łańcuchu dostaw w zakresie surowców uznawanych za wysokiego ryzyka, takich jak cyna i mika, wykorzystywanych w wybranych procesach produkcyjnych. Pomimo braku bezpośrednich zakupów tych surowców z kopalń, hut lub rafinerii, Spółka przyjmuje odpowiedzialność za sposób ich pozyskiwania w całym łańcuchu dostaw i nie dopuszcza stosowania materiałów pochodzących z regionów objętych konfliktami zbrojnymi.

W ramach realizacji tej polityki Spółka komunikuje dostawcom zasady odpowiedzialnego pozyskiwania surowców oraz oczekuje ich przestrzegania. Dostawcy zobowiązani są do składania deklaracji dotyczących pochodzenia minerałów, przygotowywanych zgodnie z szablonami opracowanymi przez Responsible Minerals Initiative, co stanowi element systemu monitorowania zgodności w łańcuchu dostaw.

Polityka przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu określa działania podejmowane przez Spółkę w celu zapewnienia zgodności z regulacjami dotyczącymi przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu oraz handlowi ludźmi. Dokument wskazuje na obowiązujące rozwiązania i regu-

lacje wewnętrzne wspierające realizację tych założeń, w tym m.in. Kodeks dostawców oraz Politykę praw człowieka i ochrony różnorodności. W ramach wdrożonych działań Spółka monitoruje również łańcuch dostaw pod kątem zgodności z wymaganiami dotyczącymi przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi.

Polityka dotycząca pracy dzieci oraz **Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności** zostały szerzej opisane w ujawnieniu S1-1.

Dostawcy zobowiązani są do zapoznania się z dokumentami obowiązującymi w Grupie oraz do przestrzegania określonych w nich zasad. W 2025 roku akceptację Kodeksu dostawców, potwierdzaną w ramach procesu wypełniania ankiet dostawców, zadeklarowało 81% dostawców surowców oraz 65% dostawców osprzętu. Grupa dopuszcza jednocześnie możliwość stosowania przez dostawców własnych regulacji wewnętrznych, pod warunkiem, że pozostają one zgodne z wymaganiami i standardami obowiązującymi w organizacji.

Celem wdrożonych inicjatyw jest minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko, promowanie odpowiedzialnych praktyk pracy oraz wspieranie odpowiedzialności społecznej w całym łańcuchu dostaw.

W ramach realizacji tego podejścia Grupa:

- ankietuje dostawców w zakresie zrównoważonego rozwoju,
- monitoruje ich działania w obszarze ESG,
- prowadzi audyty dostawców, podczas których analizowane są aspekty zrównoważonego rozwoju, a ustalenia dokumentowane są w raportach po audytowych,
- na podstawie uzyskanych informacji dokonuje oceny dostawców,
- uwzględnia wyniki w procesach zakupowych.

ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

Grupa podejmuje działania na rzecz włączania lokalnych dostawców do łańcucha dostaw oraz komunikuje obowiązujące zasady etyki i zrównoważonego rozwoju poprzez publikację odpowiednich dokumentów na stronie internetowej. Pracownicy odpowiedzialni za współpracę z dostawcami uczestniczą w szkoleniach z zakresu zgodności, etyki oraz zrównoważonych zakupów.

Jednocześnie w Grupie nie stosuje się zachęt ani systemów motywacyjnych ukierunkowanych bezpośrednio na osoby odpowiedzialne za zarządzanie zakupami i relacjami z dostawcami.

[G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

W Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. funkcjonują rozwiązania ukierunkowane na zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz identyfikację i ograniczanie ryzyk związanych z nieetycznym prowadzeniem działalności. Podstawę podejścia do zarządzania tym obszarem stanowią regulacje wdrożone w Spółce Dominującej w ramach systemu compliance, obejmujące m.in. przeciwdziałanie korupcji, etykę biznesową oraz zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem. Jednym z kluczowych elementów tego systemu jest obowiązująca w Grupie od marca 2024 roku Polityka antykorupcyjna, opisana szerzej w ujawnieniu G1-1.

W ramach działań prewencyjnych wspierających skuteczne funkcjonowanie przyjętych regulacji w praktyce Spółka Dominująca prowadzi regularne szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji, compliance i ESG. Pracownicy administracyjni uczestniczą w szkoleniach e-learningowych realizowanych co dwa lata, natomiast pracownicy produkcyjni i okołoprodukcyjni uczestniczą w szkoleniach stacjonarnych lub online organizowanych co

trzy lata. Szkolenia z podstaw ESG i compliance stanowią również element onboardingu nowych pracowników. Zakres szkoleń obejmuje m.in. definicję korupcji, przykłady zachowań korupcyjnych oraz zasady wynikające z Polityki antykorupcyjnej. Na dzień 31.12.2025 r. łącznie 908 pracowników Spółki Dominującej posiadało ważne szkolenie z zakresu przeciwdziałania korupcji, obejmujące zarówno szkolenia przeprowadzone w 2025 roku, jak i ważne certyfikaty uzyskane w latach wcześniejszych. Informacje dotyczące skali realizowanych szkoleń są regularnie raportowane członkowi Zarządu odpowiedzialnemu za nadzór nad obszarem compliance i zrównoważonego rozwoju.

W 2025 roku w Spółce Dominującej przeprowadzono analizę ryzyka korupcyjnego, której wyniki zostały przedstawione Wiceprezesowi Zarządu odpowiedzialnemu za obszar compliance i zrównoważonego rozwoju oraz kluczowej kadrze zarządzającej. Za obszary najbardziej narażone na ryzyko korupcji uznano funkcje zakupowe oraz sprzedażowe. W odpowiedzi na zidentyfikowane ryzyka wdrożono dodatkowe rozwiązania organizacyjne, w tym procedury obszarowe zawierające matryce decyzyjne zapewniające wieloetapową akceptację decyzji biznesowych i zwiększające transparentność procesu wyboru dostawców. W 2025 roku rozszerzono również regulacje dotyczące audytów wewnętrznych o kwestie związane z audytami antykorupcyjnymi, a pierwszy audyt w tym zakresie przeprowadzono na początku 2026 roku. Na dzień sporządzenia raportu Grupa nie posiada danych dotyczących odsetka osób wykonujących funkcje szczególnie narażone na ryzyko korupcji, które zostały objęte programami szkoleniowymi w tym zakresie.

Elementem systemu compliance są również funkcjonujące w Spółce Dominującej mechanizmy zgłaszania naruszeń prawa i zasad etycznych, obejmujące m.in. kwestie korupcyjne. Zgłoszenia mogą być dokonywane

za pośrednictwem dedykowanych kanałów komunikacji, zgodnie z obowiązującymi procedurami. Osoby prowadzące postępowania wyjaśniające pozostają niezależne od struktur zarządzania zaangażowanych w daną sprawę. Zgodnie z obowiązującą procedurą Zespół ds. zgłoszeń przekazuje Zarządowi ocenę zasadności zgłoszenia wraz z uzasadnieniem, natomiast Zarząd podejmuje decyzję dotyczącą dalszych działań. Podobny mechanizm zgłaszania naruszeń funkcjonuje również w Spółce Zależnej Tele-Fonika Cable Americas Corp., gdzie system obsługiwany jest przez niezależnego dostawcę zewnętrznego.

Działania związane z przeciwdziałaniem korupcji obejmują również relacje z dostawcami. Spółka Dominująca corocznie kieruje do dostawców ankiety zawierające pytania dotyczące m.in. kwestii antykorupcyjnych, a wyniki tych ocen podlegają wewnętrznej analizie. Ponadto obowiązujący Kodeks dostawców zobowiązuje partnerów biznesowych do prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym regulacjami antykorupcyjnymi, oraz do przestrzegania postanowień Polityki antykorupcyjnej.

W odniesieniu do pozostałych Spółek Zależnych działania dotyczące szkoleń antykorupcyjnych, procedur compliance oraz mechanizmów zgłaszania naruszeń nie zostały jeszcze formalnie wdrożone. Grupa planuje rozwój i implementację tych rozwiązań w Spółkach Zależnych w perspektywie kolejnych 2-3 lat.

ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

[G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. nie stwierdzono przypadków korupcji ani przekupstwa. W analizowanym okresie wobec Grupy nie wydano również prawomocnych orzeczeń dotyczących naruszenia przepisów antykorupcyjnych lub związanych z przeciwdziałaniem przekupstwu, jak również nie nałożono z tego tytułu sankcji finansowych. Jednocześnie przeciwko Grupie ani jej pracownikom nie toczyły się postępowania sądowe odnoszące się do przypadków korupcji lub przekupstwa.

W celu przeciwdziałania naruszeniom procedur i standardów dotyczących korupcji oraz przekupstwa w Spółce Dominującej wdrożono Wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych, umożliwiającą zgłaszanie przypadków naruszeń, w tym dotyczących korupcji. W ramach tego mechanizmu powołano Zespół ds. zgłoszeń, składający się z dwóch stałych członków upoważnionych do przyjmowania zgłoszeń oraz prowadzenia działań następnych, w tym postępowań wyjaśniających. Członkowie zespołu zostali odpowiednio przeszkoleni w zakresie obsługi zgłoszeń, a w zależności od charakteru sprawy do prac zespołu mogą zostać włączone dodatkowe osoby posiadające odpowiednie kompetencje merytoryczne.

Spółka prowadzi również działania edukacyjne w zakresie przeciwdziałania korupcji, obejmujące szkolenia okresowe realizowane w formule stacjonarnej, zdalnej i e-learningowej, a także szkolenia wstępne dla nowo zatrudnionych pracowników. W 2025 roku szkoleniami antykorupcyjnymi objęto 514 pracowników Spółki Dominującej, natomiast 394 osoby posiadały ważne certyfikaty ukończenia szkoleń przeprowadzonych w latach wcześniejszych.

Dodatkowo w 2025 roku Spółka Dominująca zleciła przeprowadzenie zewnętrznej analizy ryzyka korupcyjnego. Wyniki analizy zostały przedstawione członkowi Zarządu odpowiedzialnemu za obszar compliance i zrównoważonego rozwoju oraz przedstawicielom wyższego kierownictwa, a następnie opracowano plan działań ograniczających zidentyfikowane ryzyka.

Na dzień sporządzenia raportu podobne działania nie są prowadzone w pozostałych Spółkach Zależnych, z wyjątkiem Spółki Tele-Fonika Cable Americas Corp., w której funkcjonuje system zgłaszania naruszeń, w tym dotyczących kwestii korupcyjnych, obsługiwany przez niezależnego dostawcę zewnętrznego.



ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

[G1-5] Wpływ polityczny i działalność lobbینگowa

W 2025 roku Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie prowadziła działań związanych z wywieraniem wpływu politycznego ani aktywności o charakterze lobbینگowym. Obszar ten nie został również uznany za istotny w ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności.

Jednocześnie Grupa identyfikuje pozytywny wpływ swojej aktywności realizowanej w ramach organizacji branżowych, w szczególności w zakresie wspierania przejrzystości regulacyjnej oraz rozwoju sektora. Członkostwo w organizacjach branżowych umożliwia udział w inicjatywach o charakterze eksperckim, technicznym i edukacyjnym, a także sprzyja współpracy pomiędzy uczestnikami rynku w obszarach istotnych dla funkcjonowania branży.

Do organizacji branżowych, których członkiem są Spółki należące do Grupy Kapitałowej, należą w szczególności:

ORGANIZACJA BRANŻOWA	SEKTOR / OBSZAR DZIAŁALNOŚCI
Polski Komitet Normalizacyjny	Kable i przewody
British Polish Chamber of Commerce	Ogólne
Polska Izba Gospodarcza Elektrotechniki (PIGE)	Sektor energetyczny
Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej (PSEW)	Energia odnawialna
Polska Izba Morskiej Energetyki Wiatrowej (PIMEW) (poprzednio Polskie Towarzystwo Morskiej Energetyki Wiatrowej (PTMEW))	Sektor energetyczny
Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Pożarnictwa (STIP)	Kable i przewody
Polski Komitet Wielkich Sieci Elektrycznych (PKWSE/CIGRE)	Sektor energetyczny
Polska Izba Producentów Urządzeń i Usług na Rzecz Kolei (Izba Kolei)	Kable i przewody
Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska (IGEOŚ)	Sektor energetyczny
Polska Izba Przemysłu Chemicznego	Sektor energetyczny
Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii (PSME)	Pozostały
STUL (INSTALLER UNION)	Sektor energetyczny
EUROPACABLE	Kable i przewody
Port Equipment Manufacturers Association (PEMA)	Przemysł portowy, dźwigi, suwnice
International Cablemakers Federation (ICF)	Kable i przewody

ORGANIZACJA BRANŻOWA	SEKTOR / OBSZAR DZIAŁALNOŚCI
LITHUANIAN ELECTRICITY ASSOCIATION (LEEA)	Sektor energetyczny
INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER (IHK)	Sektor energetyczny
UN Global Compact	ESG
The Copper Mark	ESG - odpowiedzialny łańcuch dostaw
Electrical Distribution Association (EDA)	Kable i przewody - dystrybucja
BOA (British Cable Makers Association)	Kable i przewody
Cable Initiative (Approved Cables Initiative)	Kable i przewody
NEMRA (National Electrical Manufacturers Representatives Association)	Łączy producentów i przedstawicieli z przemysłem elektrycznym

Poprzez uczestnictwo w pracach wskazanych organizacji Grupa wspiera rozwój wiedzy specjalistycznej, wymianę doświadczeń oraz upowszechnianie standardów i dobrych praktyk stosowanych w branży. Członkostwo w organizacjach branżowych pozwala również na bieżące śledzenie kierunków zmian prawnych i regulacyjnych oraz wymianę informacji dotyczących ich praktycznego stosowania. Działania te wspierają rozwój sektorów, w których funkcjonują spółki Grupy, oraz sprzyjają budowaniu odpowiedzialnych i przejrzystych relacji pomiędzy uczestnikami rynku.

ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

[G1-6] Praktyki płatnicze

W Grupie Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. nie funkcjonują sformalizowane procedury dotyczące monitorowania praktyk płatniczych w zakresie wymaganym dla niniejszego ujawnienia.

Grupa nie prowadzi obecnie systematycznych kalkulacji średniego czasu regulowania zobowiązań liczonych od dnia rozpoczęcia biegu umownego lub ustawowego terminu płatności. Nie są również dostępne zagregowane dane dotyczące standardowych warunków płatności według głównych kategorii dostawców ani odsetka płatności realizowanych zgodnie z tymi warunkami. Wdrożenie rozwiązań umożliwiających prowadzenie tego typu kalkulacji i raportowanie danych w wymaganym zakresie planowane jest w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Jednocześnie w ramach bieżącego zarządzania zobowiązaniami przyjęto podejście operacyjne ukierunkowane na terminowe regulowanie płatności, w szczególności poprzez dążenie do ich realizacji nie później niż w dniu wymagalności wynikającym z umów lub przepisów prawa. Wspierają je praktyczne zasady ograniczające ryzyko opóźnień w płatnościach, wdrożone w systemach księgowych i stosowane również w Spółkach Zależnych.

Niezależnie od powyższego, Spółka Dominująca monitoruje wybrane wskaźniki dotyczące terminowości regulowania zobowiązań wobec dostawców. Monitoring ten prowadzony jest w oparciu o dane wynikające z realizowanych transakcji handlowych, dla których warunki płatności są każdorazowo ustalane z kontrahentami i określane w zawieranych umo-

wach lub składanych zamówieniach. W 2025 roku 94,5% płatności zostało zrealizowanych zgodnie z uzgodnionymi terminami. Stosowane zasady płatności pozostają zgodne z wymogami określonymi w Ustawie z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, w tym w zakresie terminów płatności stosowanych wobec mikro-, małych i średnich przedsiębiorców.

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu przeciwko Grupie nie toczą się nierozstrzygnięte postępowania sądowe dotyczące opóźnień w regulowaniu płatności.



6.

**Wykaz definicji,
skrótów i pojęć
stosowanych
w dokumencie**



Definicje

Poniższe definicje użyte w Raporcie zrównoważonego rozwoju opierają się na przepisach prawa polskiego (w szczególności Ustawy o rachunkowości), a także pozostają w zgodności z definicjami zawartymi w Dyrektywie CSRD oraz Europejskich Standardach Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Granice raportowania są tożsame z granicami konsolidacji finansowej Grupy.

Spółka/ Spółka Dominująca/ Jednostka Dominująca/ TELE-FONIKA Kable S.A. – TELE-FONIKA Kable S.A. z siedzibą w Myślenicach, zarejestrowana w polskim Rejestrze Przedsiębiorców KRS pod numerem 0000491666, sprawująca kontrolę nad Spółkami Zależnymi, objętymi skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy.

Spółka Zależna/ Jednostka Zależna – każda spółka/ jednostka kontrolowana przez TELE-FONIKA Kable S.A., będąca spółką handlową działającą zgodnie z prawem polskim lub podmiotem utworzonym i działającym zgodnie z przepisami obcego prawa handlowego.

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A./ Grupa Kapitałowa/ Grupa – Spółka Dominująca wraz ze wszystkimi Spółkami Zależnymi.

Wykaz skrótów i pojęć stosowanych w dokumencie

AA1000 – międzynarodowy standard procesów dialogu z interesariuszami i raportowania odpowiedzialności społecznej.

ADR (fr. Accord européen relatif au transport international des marchandises Dangereuses par Route) – umowa o międzynarodowym przewozie drogowym towarów niebezpiecznych.

Al – symbol chemiczny aluminium.

AMRT (ang. Additional Minerals Reporting Template) – formularz do raportowania dodatkowych minerałów w łańcuchu dostaw.

B2B – relacja biznesowa lub handlowa między dwoma niezależnymi podmiotami gospodarczymi.

BDO – Baza danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami.

BHP – Bezpieczeństwo i Higiena Pracy.

B+R – działalność badawczo-rozwojowa ukierunkowana na innowacje i nowe rozwiązania produktowe.

CapEx (ang. Capital Expenditure) – nakłady inwestycyjne na rzeczowe aktywa trwałe.

CBAM (ang. Carbon Border Adjustment Mechanism) – unijny mechanizm dostosowywania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO₂.

CDP (ang. Carbon Disclosure Project) – globalna platforma służąca do raportowania i oceny wpływu przedsiębiorstw na środowisko i klimat.

CLP (ang. Classification, Labelling and Packaging) – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin.

CMRT (ang. Conflict Minerals Reporting Template) – formularz do raportowania minerałów konfliktowych.

Compliance – zgodność z prawem i zasadami wewnętrznymi.

CPR (ang. Construction Products Regulation) – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/3110 z dnia 27 listopada 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych zasad wprowadzania do obrotu wyrobów budowlanych.

CRO – Centralny rejestr operatorów urządzeń zawierających fluorowane gazy cieplarniane.

CSRD (ang. Corporate Sustainability Reporting Directive) – Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju, nakładająca obowiązek raportowania ESG zgodnie ze standardami ESRS.

Cu – symbol chemiczny miedzi.

DEFRA (ang. Department for Environment, Food & Rural Affairs) – brytyjskie współczynniki emisji stosowane w raportowaniu GHG.

DNSH (ang. Do No Significant Harm) – zasada nieczynienia poważnych szkód wynikająca z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Taksonomia UE), która oznacza że działalność gospodarcza wspierająca wybrany cel środowiskowy nie może jednocześnie wpływać w sposób znacząco negatywny na żaden z pozostałych celów określonych w unijnych przepisach.

ECHA (ang. European Chemicals Agency) – Europejska Agencja Chemikaliów.

EcoVadis – międzynarodowa platforma oceniająca dostawców pod kątem działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu i ESG.

EFrag (ang. European Financial Reporting Advisory Group) – organizacja opracowująca projekty standardów ESRS.

EMRT (ang. Extended Minerals Reporting Template) – formularz do raportowania pochodzenia tzw. minerałów transformacji energetycznej i surowców istotnych dla wskaźników ESG.

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy.

EPD (ang. Environmental Product Declaration) – deklaracja środowiskowa produktu (III typu), dostarczająca zweryfikowanych informacji o wpływie wyrobu na środowisko.

EPR – guma etylenowo-propylenowa, materiał o wysokich właściwościach izolacyjnych stosowany w kablach specjalistycznych i średnich napięć.

E-PRTR (ang. European Pollutant Release and Transfer Register) – Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń.

ESRS (ang. European Sustainability Reporting Standards) – Europejskie Standardy Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju.

FSC (ang. Forest Stewardship Council) – certyfikat odpowiedzialnego zarządzania zasobami leśnymi.

GHG Protocol (ang. Greenhouse Gas Protocol) – międzynarodowy standard obliczania i raportowania emisji gazów cieplarnianych.

GOZ – gospodarka o obiegu zamkniętym.

HR (ang. Human Resources) – dział odpowiadający za zarządzanie pracownikami.

HV (ang. High Voltage) – kable i systemy wysokiego napięcia (odpowiednik polskiego WN).

IPCC (ang. Intergovernmental Panel on Climate Change) – Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu.

ISO 14001 – międzynarodowa norma systemu zarządzania środowiskowego.

ISO 50001 – międzynarodowa norma systemu zarządzania energią.

KOBiZE – Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami.

KPI (ang. Key Performance Indicators) – kluczowe wskaźniki efektywności.

LCA (ang. Life Cycle Assessment) – analiza cyklu życia produktu.

LSOH (ang. Low Smoke Zero Halogen) – materiały bezhalogenowe o niskiej emisji dymu.

Luka płacowa (ang. gender pay gap) – różnica między średnimi godzinowymi wynagrodzeniami kobiet i mężczyzn.

MCCP (ang. Medium-Chain Chlorinated Paraffins) – średniołańcuchowe parafiny chlorowane.

MEL – kod sektorowy oznaczający przemysł elektroniki i sprzętu elektrycznego (zgodnie z klasyfikacją EFRAG).

Minimalne Gwarancje – wymogi Taksonomii UE dotyczące praw człowieka i standardów pracy (zgodnie z wytycznymi OECD i ONZ).

Mobbing – działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

MOP – Międzynarodowa Organizacja Pracy.

MŚP – mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa.

NACE – unijna klasyfikacja statystyczna działalności gospodarczej.

NOx – tlenki azotu emitowane do atmosfery.

NPS (ang. Net Promoter Score) – wskaźnik lojalności oraz satysfakcji klientów.

OECD – Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju.

ONZ – Organizacja Narodów Zjednoczonych.

OpEx (ang. Operating Expenditure) – wydatki operacyjne ponoszone w toku bieżącej działalności.

OZE – odnawialne źródła energii.

Paszport produktu (cyfrowy) – zbiór danych o składzie, pochodzeniu i możliwościach recyklingu produktu.

PBT (ang. Persistent, Bioaccumulative and Toxic) – substancje trwałe, wykazujące zdolność do bioakumulacji i toksyczne.

PE – polietylen stosowany w izolacji i powłokach kablowych.

PEFC (ang. Programme for the Endorsement of Forest Certification) – system certyfikacji zrównoważonej gospodarki leśnej.

PKD – Polska Klasyfikacja Działalności.

PM (ang. Particulate Matter) – pyły zawieszone.

PVC – polichlorek winylu.

REACH – unijne rozporządzenie dotyczące bezpiecznego stosowania chemikaliów.

RCP (ang. Representative Concentration Pathways) – scenariusze stężeń gazów cieplarnianych stosowane w analizie odporności klimatycznej.

RMI (ang. Responsible Minerals Initiative) – wiodąca, globalna inicjatywa biznesowa, która pomaga firmom pozyskiwać minerały w sposób etyczny i zgodny z prawem.

RoHS (ang. Restriction of Hazardous Substances) – Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym.

SAP – zintegrowany system informatyczny do zarządzania procesami biznesowymi i surowcami.

SBTi (ang. Science Based Targets Initiative) – inicjatywa wyznaczania celów klimatycznych zgodnie z wiedzą naukową o klimacie.

SOx – tlenki siarki.

SVHC (ang. Substances of Very High Concern) – substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (lista kandydacka ECHA).

Taksonomia UE – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088; ustanawia unijny system klasyfikacji zrównoważonej działalności gospodarczej.

UE – Unia Europejska.

UN Global Compact – inicjatywa ONZ skupiająca zrównoważony biznes.

URE – Urząd Regulacji Energetyki.

VOC (ang. Volatile Organic Compounds) – lotne związki organiczne.

vPvB (ang. very Persistent and very Bioaccumulative) – substancje bardzo trwałe i wykazujące bardzo dużą zdolność do bioakumulacji.

Wytyczne OECD – Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia biznesu.

Wytyczne ONZ – Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.

XLPE – polietylen sieciowany, materiał izolacyjny o wysokiej odporności termicznej i mechanicznej.

Zakres 1 – bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych z operacji własnych.

Zakres 2 – pośrednie emisje gazów cieplarnianych z zakupionej energii i ciepła, pary.

Zakres 3 – pośrednie emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości (np. surowce, transport, użytkowanie).

Zasoby pierwotne – surowce pozyskiwane bezpośrednio ze źródeł naturalnych.

Zasoby wtórne – materiały odzyskane w procesach recyklingu i ponownie wykorzystane jako surowce.

