

Polityka dotycząca Płacy Godziwej

TELE-FONIKA Kable S.A. jako jeden z globalnych liderów w branży produkcji kabli i przewodów jest uznanym i sprawdzonym dostawcą wyrobów do światowych firm z różnych sektorów, m.in. sektora telekomunikacyjnego, energetycznego, elektronicznego, stoczniowego, wydobywczego.

Tworzenie etycznego miejsca pracy opartego o wartości, takie jak uczciwość, otwartość, odpowiedzialność i zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i godności każdego człowieka ma zasadnicze znaczenie w codziennej działalności TELE-FONIKA Kable S.A.

Niniejsza Polityka zostaje wprowadzona w celu wzmocnienia zasady zapewnienia godziwego wynagrodzenia pracownikom, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz promowania tych standardów w łańcuchu dostaw.

Opiera się ona przede wszystkim na regulacjach zawartych w:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- Konwencjach MOP, w szczególności Konwencji nr 131 dot. ustalania płac minimalnych,
- Wytocznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Wytocznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Polskim Kodeksie Pracy i Ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Definicja

Płaca godziwa to wynagrodzenie otrzymywane przez pracownika za standardowy czas pracy, które jest wystarczające, aby zapewnić pracownikowi i jego rodzinie godny poziom życia – pozwalający pokryć koszty żywności, mieszkania, opieki zdrowotnej, edukacji, transportu i innych podstawowych potrzeb.

Płaca minimalna to ustalone ustawowo najniższe wynagrodzenie, jakie pracodawca musi wypłacić pracownikowi za pracę. Płaca godziwa natomiast jest oparta na rzeczywistych kosztach życia w odniesieniu do lokalnych warunków.

Zakres

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników zatrudnionych bezpośrednio przez TELE-FONIKA Kable S.A. we wszystkich komórkach organizacyjnych i na każdym szczeblu w ramach Spółki.

Zobowiązania

Zgodnie z Regulaminem Pracy obowiązującym w TELE-FONIKA Kable każdy pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę zgodnie z treścią zawartej umowy o pracę. Warunki wynagradzania w Spółce ustalane są

w Regulaminie Wynagradzania, wydanym na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

Działając w zgodzie z zasadami wymienionymi powyżej TELE-FONIKA Kable S.A. zobowiązuje się w szczególności do:

- Zapewnienia wynagrodzenia za pracę co najmniej na poziomie ustawowo określonej płacy minimalnej,
- Zagwarantowania równego wynagrodzenia za pracę o jednakowej wartości, niezależnie od płci, wieku, rasy, narodowości, religii czy innych cech prawnie chronionych,
- Dążenia do uwzględniania koncepcji płacy godziwej jako jednego z punktów odniesienia w procesie ustalania wysokości wynagrodzeń,
- Analizowania poziomów wynagrodzeń w odniesieniu do rzeczywistych lokalnych kosztów życia; za pomocą wiarygodnych i niezależnych wskaźników dot. płacy godziwej,
- Podejmowania działań wspierających w razie, gdy wynagrodzenia pracowników mogą nie być wystarczające do pokrycia podstawowych potrzeb życiowych (living wage gap),
- Promowania świadomości na temat płacy godziwej w relacjach z partnerami biznesowymi, dostawcami i podwykonawcami.

Dotychczasowe przeglądy wynagrodzeń w Spółce, w odniesieniu do poziomów płacy godziwej określanych przez niezależne instytucje uznawane za wiarygodne wskaźniki, wykazały, że 100% pracowników otrzymuje wynagrodzenia co najmniej na poziomie płacy godziwej. Naszym celem jest utrzymanie tego wskaźnika.

Monitorowanie i raportowanie

Spółka będzie regularnie monitorować poziomy wynagrodzeń w stosunku do lokalnie określonych wskaźników płacy godziwej, korzystając m.in. z danych dostarczanych przez instytucje niezależne.

Informacje dotyczące wdrożenia polityki będą ujawniane w ramach raportów HR, w tym dane dotyczące pokrycia polityką w poszczególnych lokalizacjach oraz dane nt. procentowego stosunku pracowników, otrzymujących płacę godziwą.

Zgłaszanie nieprawidłowości

Tworzymy biznes, w którym szanujemy prawa pracownicze i cenimy szczerą komunikację. Osoby będące ofiarami lub świadkami nieprzestrzegania zasad określonych w niniejszej Polityce mogą zgłosić skargę poprzez dedykowane na ten cel kanały komunikacji:

1. telefon kontaktowy TFKCompliance: **+48 12 652 52 52**,
2. mailowa skrzynka pocztowa: compliance@tfkable.com,
3. formularz kontaktowy na stronie internetowej: <https://www.tele-fonika.com>, w zakładce: kontakt>formularze zgłoszeniowe>zgłoszenia non compliance,
4. bezpośrednie zgłoszenie do zespołu **TFKCompliance** lub listownie na adres: **TELE-FONIKA Kable S.A., ul. H. Cegielskiego 1, 32-400 Myślenice**, z dopiskiem „TFKCompliance”.

Skargi będą traktowane z zachowaniem najwyższej poufności. Każda ze skarg zostanie rozpatrzona i wyjaśniona, a w sytuacjach tego wymagających podjęte zostaną działania naprawcze.

Za prawidłowe funkcjonowanie mechanizmów rozpatrywania skarg jest odpowiedzialny Compliance Manager.

Odpowiedzialność

TELE-FONIKA Kable S.A. zobowiązuje się zapewnić przestrzeganie niniejszej Polityki poprzez zachowywanie należytej staranności przy podejmowaniu wszelkich niezbędnych dla jej funkcjonowania działań.

Właścicielem niniejszej Polityki odpowiedzialnym za monitorowanie jej przestrzegania, przeglądy Polityki pod kątem aktualności i adekwatności do działalności Spółki, raportowanie kwestii z nią związanych i podejmowanie niezbędnych działań naprawczych, w sytuacjach, w których są one wymagane jest Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich i Administracji.

Deklaracja Zarządu

Rozumiejąc wagę i znaczenie niniejszej Polityki w TELE-FONIKA Kable S.A. Zarząd Spółki deklaruje zapewnienie niezbędnych środków oraz pełne poparcie, współpracę i determinację w realizacji postanowień niniejszego dokumentu.

Polityka dotycząca Płacy Godziwej będzie regularnie przeglądana oraz aktualizowana, w celu zapewnienia jej ciągłej przydatności i adekwatności, w odniesieniu do zmieniających się przepisów prawa, sytuacji ekonomicznej i potrzeb interesariuszy.

Myślenice, dn. 24.07.2025

Zarząd TELE-FONIKA Kable S.A.