

Polityka dotycząca pracy dzieci TELE-FONIKA Kable S.A.

TELE-FONIKA Kable S.A. jako jeden z globalnych liderów w branży produkcji kabli i przewodów jest uznanym i sprawdzonym dostawcą wyrobów do światowych firm z różnych sektorów, m.in. telekomunikacyjnego, energetycznego, elektronicznego, stocznioowego, wydobywczego.

1. Wprowadzenie

Zgodnie z Konwencją nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia lub pracy nie może być niższy niż wiek, w którym ustaje obowiązek szkolny, a w każdym wypadku nie niższy niż 15 lat, a najniższy wiek dopuszczenia do wszelkiego rodzaju zatrudnienia lub pracy, które ze względu na swój charakter lub warunki, w jakich są wykonywane, mogą zagrozić zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności młodocianych, nie powinien być niższy niż 18 lat.

2. Zobowiązania i zakres

Biorąc pod uwagę powyżej wspomniane regulacje, a także wszelkie inne powszechnie obowiązujące normy prawa międzynarodowego i krajowego dotyczące pracy dzieci, w ramach prowadzenia swojej działalności:

- Sprzeciwiamy się wykorzystywaniu dzieci do pracy i popie-

ramy działania mające na celu eliminację takich praktyk;

- Zakazujemy wykorzystywania jakichkolwiek form pracy dzieci we wszystkich swoich jednostkach organizacyjnych;
- Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi i współpracownicy będą utrzymywać podobne standardy oraz przestrzegać prawa obowiązującego w krajach, w których działają.

Jednocześnie przyjmując najwyższe standardy, TELE-FONIKA Kable S.A. oświadcza, że nie zatrudnia pracowników poniżej 18 roku życia do wykonywania jakiejkolwiek pracy. Wiek kandydatów do pracy jest każdorazowo weryfikowany przez pracowników działu kadr i administracji, przed nawiązaniem stosunku pracy. Dokumenty dotyczące stosunku pracy, zawierające wszystkie wymagane prawem informacje dotyczące pracowników, w tym wiek, są przechowywane w aktach osobowych pracowników w zakresie zgodnym z przepisami i umożliwia się ich weryfikację przez upoważniony personel lub odpowiedni organ ustawowy.

3. Zgłaszanie nieprawidłowości

Tworzymy biznes, w którym cenimy prawa pracy i szanujemy szczerą komunikację. Osoby będące ofiarami lub świadkami nieprzestrzegania zasad określonych w niniejszej Polityce mogą zgłosić skargę poprzez dedykowane na ten cel kanały komuni-

kacji:

- telefon kontaktowy TFKCompliance: **+48 12 652 52 52**
- mailowa skrzynka pocztowa: compliance@tfkable.com
- formularz kontaktowy na stronie internetowej: <https://www.tele-fonika.com/kontakt> bezpośrednie zgłoszenie do zespołu **TFKCompliance** lub listowne na adres: **TELE-FONIKA Kable S.A., ul. H. Cegielskiego 1, 32-410 Myślenice**, z dopiskiem „TFKCompliance”.

Skargi sugerujące, że niniejsza Polityka została w jakikolwiek sposób naruszona będą traktowane z zachowaniem najwyższej poufności. Każda ze skarg zostanie rozpatrzona i wyjaśniona, a w sytuacjach tego wymagających podjęte zostaną działania naprawcze. Za prawidłowe funkcjonowanie mechanizmów rozpatrywania skarg jest odpowiedzialny **Compliance Officer**.

4. Odpowiedzialność

TELE-FONIKA Kable S.A. zobowiązuje się zapewnić przestrzeganie niniejszej Polityki poprzez zachowywanie należytej staranności przy podejmowaniu wszelkich niezbędnych dla jej funkcjonowania działań.

Właścicielem niniejszej Polityki odpowiedzialnym za

monitorowanie jej przestrzegania, przeglądy Polityki pod kątem aktualności i adekwatności do działalności Spółki, raportowanie kwestii z nią związanych i podejmowanie niezbędnych działań naprawczych, w sytuacjach, w których są one wymagane jest Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich i Administracji.

5. Deklaracja Zarządu

Rozumiejąc wagę i znaczenie Polityki dotyczącej pracy dzieci w TELE-FONIKA Kable S.A. Zarząd Spółki deklaruje zapewnienie niezbędnych środków oraz pełne poparcie, współpracę i determinację w realizacji postanowień niniejszego dokumentu. Polityka dotycząca pracy dzieci będzie regularnie przeglądana oraz publikowana, w celu zapewnienia jej ciągłej przydatności i adekwatności w doniesieniu do działalności Spółki.

Data wydania: Myślenice, dnia 16.04.2025

Zarząd Spółki TELE-FONIKA Kable S.A.