

# Raport ESG

---

2023

---



# Spis treści

|           |                               |           |                                                                                       |
|-----------|-------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.</b> | <b>List Prezesa Zarządu</b>   | <b>3</b>  |    |
| <b>2.</b> | <b>TFK.Group</b>              | <b>5</b>  |    |
| <b>3.</b> | <b>TELE-FONIKA Kable S.A.</b> | <b>32</b> |  |
| <b>4.</b> | <b>JDR Cable Systems Ltd.</b> | <b>68</b> |  |
| <b>5.</b> | <b>O raporcie</b>             | <b>94</b> |  |
| <b>6.</b> | <b>Indeks GRI</b>             | <b>95</b> |  |

**1.**

---

# List Prezesa Zarządu



**[GRI 2-22]**

Szanowni Państwo,

z prawdziwą dumą prezentuję nasz Raport ESG za rok 2023, który stanowi świadectwo naszych działań w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz zaangażowania TFKable i JDR w tworzenie przyszłości, która korzysta z potencjału energii odnawialnej. Nowoczesne, spełniające najwyższe parametry na lądzie i morzu kable oraz przewody są nieodłączną częścią transformacji energetycznej Polski i świata. Mimo naszej mocnej pozycji rynkowej, cały czas się rozwijamy. Na potrzeby i oczekiwania rynku odpowiadamy nowymi, innowacyjnymi produktami opracowywanymi w naszych laboratoriach i centrach badawczo-rozwojowych. Zwiększamy też moce produkcyjne, a znaczenie w tym kontekście mają dwie nasze inwestycje, o których przeczytacie Państwo w raporcie – nowa fabryka w brytyjskim Cambois, w pobliżu Blyth oraz rozbudowa zakładu w Bydgoszczy. Choć obie inwestycje dzieli kilka tysięcy kilometrów, to łączy je wspólna wizja zwiększenia dostępności czystej energii z morskich i lądowych farm wiatrowych na całym świecie.

Potencjał naszych spółek i doświadczenie budowane przez lata są doceniane przez klientów. W 2023 roku zrealizowaliśmy jako TFKable i JDR wiele kontraktów wspierających budowę morskich farm wiatrowych. Szczególne miejsce w tym portfolio zajmuje wybór lokalnych firm do projektów budowy farm wiatrowych m.in. w Polsce BALTIC POWER, w USA VINEYARD WIND 1, w Niemczech HE DREIHT. Kable podmorskie i lądowe z naszych zakładów pozwoliły bezpiecznie wytwarzać i transportować czystą energię, zasilającą gospodarstwa domowe na świecie. Naszą ofertą wpisujemy się w światowe działania dekarbonizacyjne i jednocześnie nie zapominamy, aby dbać o środowisko również w samym procesie produkcji. W raporcie znajdują Państwo dokładne informacje o śladzie węglowym spółek Grupy, trosce o zasoby wodne oraz wsparcie gospodarki obiegu zamkniętego. W tym ostatnim obszarze chciałabym tylko zwrócić Państwa uwagę na działalność naszego Zakład Recyklingu Odpadów Kablowych w Bukownie. To unikalny obiekt, który specjalizuje się w odzysku z odpadów kabli, a jego możliwości

recyklingu do 10 tys. ton odpadów kablowych w skali roku.

Nasze działania związane ze zrównoważonym rozwojem mają silne oparcie w wewnętrznych procedurach. Rok 2023 był czasem, w którym opracowaliśmy nowe i odświeżyliśmy już istniejące polityki, kodeksy i regulaminy. Dostosowaliśmy ich zapisy do zmieniających się czasów, potrzeb naszych spółek i regulacji. Zapisy dokumentów są zgodne z uznanymi na arenie międzynarodowej standardami i tworzą spójny ekosystem ładu korporacyjnego zgodnego z najlepszymi praktykami ESG. Po szczegóły tych zmian z przyjemnością odsyłam Państwa do lektury raportu.

Za każdym sukcesem TFK.Group stoją ludzie. Nasz wyjątkowy zespół tworzy ponad dwa tysiące ekspertów w swoich dziedzinach. Konsekwentnie dbamy o rozbudowę ich kompetencji zawodowych, ale w coraz większym stopniu angażujemy się również w rozwój pozapracowych pasji i zainteresowań. Jako przywilej traktuję możliwość wsparcia przez nasze firmy wielu aktywności sportowych oraz działań wolontariackich pracowników, takich jak inicjatywy STEM w JDR i współpraca z uczelniami w TFKable.

Zapraszam Państwa do lektury raportu ESG TFK.Group. Jestem przekonana, że zrównoważony rozwój naszej organizacji jest najlepszą ścieżką rozwoju całej Grupy – wierzę, że możemy z dumą patrzeć na naszą produkcję i sposób, w jaki przyczynia się ona do zmian na lepsze na całym świecie.

Z wyrazami szacunku

**Monika Cupiał-Zgryzek**

Prezes Zarządu

TELE-FONIKA Kable i JDR Cable Systems



2.

TFK.Group



## 2.1. Informacje o grupie

### [2-1]

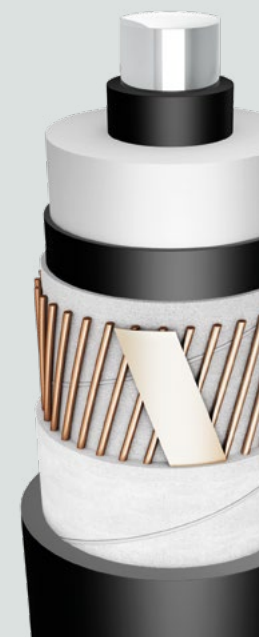
TFK.Group to jeden z liderów na globalnym rynku przewodów, dostawca wyspecjalizowanych i zaawansowanych technologicznie systemów kablowych wysokich i bardzo wysokich napięć. TFK.Group tworzą polska spółka TELE-FONIKA Kable (dalej TFKable), jeden z największych europejskich producentów kabli i przewodów oraz brytyjska firma JDR Cable Systems (dalej JDR), światowej klasy producent kabli podmorskich i dostawca usług offshore dla globalnego przemysłu energetyki wiatrowej. Grupa posiada zakłady produkcyjne w Europie, kilka spółek handlowych oraz jednostki serwisowe i centra badawczo-rozwojowe. Ponad 2 tysiące klientów TFK.Group to firmy z 80 krajów w pięciu regionach świata. W spółkach tworzących Grupę pracuje łącznie około 2,5 tysiąca osób.

Świadczone usługi serwisowe przez TFK.Group dedykowane są do systemów wydobywania ropy naftowej, gazu i energii odnawialnej na morzu i lądzie. Ponadto rozbudowana infrastruktura centrów badawczo-rozwojowych umożliwia prowadzenie prób kwalifikacyjnych, badań rutynowych oraz prób technologicznych, uwzględniających również prowadzenie testów ogniowych.

Dzięki współpracy obu firm, które specjalizują się w produkcji zarówno kabli podmorskich, jak i lądowych doszło do usprawnienia procesów produkcyjnych oraz łańcucha dostaw w TFK.Group.



- wiodący europejski producent kabli, przewodów miedzianych i aluminiowych
- produkty dla najważniejszych branż gospodarki, m.in. budownictwa, energetyki, kolejnictwa i telekomunikacji
- zakłady produkcyjne w Polsce i Serbii
- rozbudowana infrastruktura centrów badawczo-rozwojowych
- sprzedaż w roku 2023 – 895 mln euro
- więcej informacji o TELE-FONIKA Kable znajduje się w rozdziale III



- światowej klasy producent kabli podmorskich dla morskiej energetyki wiatrowej oraz przemysłu naftowego i gazowego
- dostawca usług offshore dla globalnego przemysłu energetyki wiatrowej
- usługi wspierające klientów w zakresie wyboru koncepcji projektu i projektowania / wyboru, instalacji, a także oferta wsparcia w pełnym cyklu projektowania rozwiązań na morzu i lądzie
- sprzedaż w roku 2023 – 134 mln funtów brytyjskich
- więcej informacji o JDR Cable Systems znajduje się w rozdziale IV



## 2.1. Informacje o grupie

Integracja **TFKable** i **JDR** umocniła pozycję **TFK.Group** na rynku kabli podmorskich i w sektorze morskiej energetyki wiatrowej. Eksperci spółek naszej grupy są ze sobą w bieżącym kontakcie, wymieniają doświadczenia i wiedzę, a obie organizacje wzajemnie promują swoje marki komercyjne i wzmacniają relacje biznesowe. Dzięki współpracy możliwy jest rozwój produktów kabli wysokich napięć (HV) i kabli ekstra-wysokich napięć (EHV) oraz prowadzenie zaawansowanych prac badawczo-rozwojowych. Świadczone usługi serwisowe przez TFK.Group dedykowane są do systemów wydobywania ropy naftowej, gazu i energii odnawialnej na morzu i lądzie. Dodatkowo, rozbudowana infrastruktura centrów badawczo-rozwojowych w Bydgoszczy, Krakowie, a także Newcastle i Hartlepool w Wielkiej Brytanii oraz Tomball (Houston) w USA umożliwia przeprowadzanie prób kwalifikacyjnych, badań rutynowych oraz prób technologicznych.

### DOBRA PRAKTYKA

Najlepsze praktyki biznesowe i zarządco spółek są obustronnie implementowane do codziennej działalności. Przykładem takiego podejścia mogą być programy THINK SAFETY, THINK QUALITY, THINK GREEN, które stały się standardem w całej TFK.Group.

Pierwszy wspólny projekt **JDR** i **TFKable** w 2008 roku to produkcja kabli Inter-Array o napięciu 33kV, który wykorzystano na farmach wiatrowych w Wielkiej Brytanii m.in. Greater Gabbard i London Array. Od 15 lat JDR i TFKable zrealizowały produkcję ponad **4 000 km kabli podmorskich**, umożliwiając tym samym przesył **14 GW energii wiatrowej**, co stanowi około **36% zdolności rynku** wynoszącej niemal 40 GW (nie uwzględnia rynku chińskiego).



## 2.1. Informacje o grupie

### WYBRANE PRODUKTY

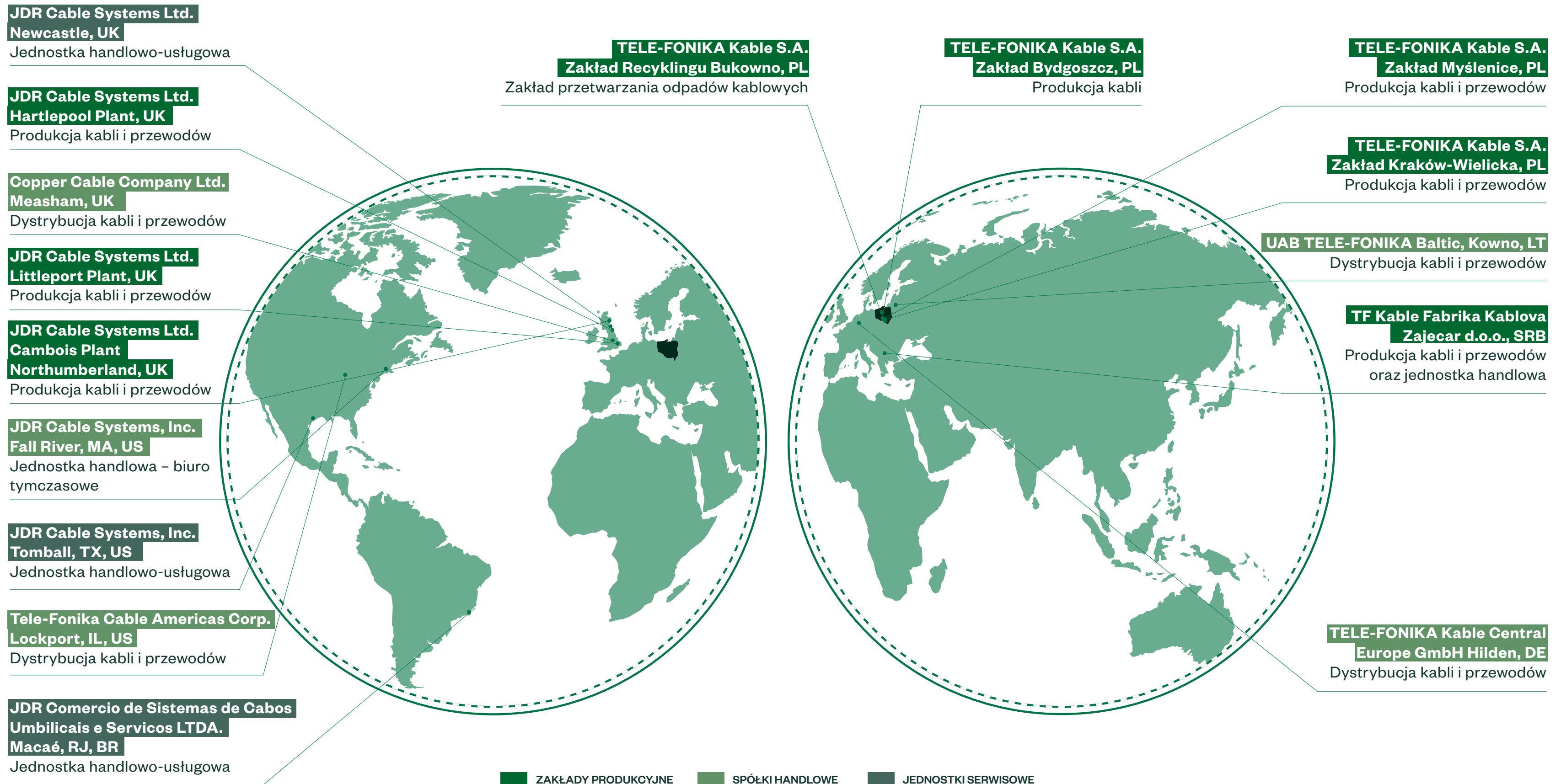


Przykładowa konstrukcja Static Array Cable

- Kable niskich napięć
- Przewody elektroinstalacyjne
- Kable średnich napięć o izolacji XLPE
- Kable światłowodowe
- Kable sygnalizacyjne i sterownicze
- Kable i przewody w izolacji gumowej
- Kable górnicze
- Kable telekomunikacyjne miedziane
- Kable 1kV Cu i Al
- Kable elektroenergetyczne wysokiego napięcia od 36 do 150kV
- Kable elektroenergetyczne ekstra-wysokiego napięcia od 220 do 400kV
- Przewody, kable telekomunikacyjne miedziane i światłowodowe
- Kable w izolacji gumowej, w tym górnicze i dźwigowe
- Kable sterownicze do przesyłu danych oraz do zapewnienia bezpieczeństwa
- Inter-Array Cables (33kV, 66kV & 132KV)
- Subsea Power Umbilicals
- Steel Tube Umbilicals, rental i oil & gas services, które znajdują zastosowanie przy budowie i obsłudze morskich i lądowych farm wiatrowych

## 2.1. Informacje o grupie

### PRODUKCJA I DYSTRYBUCJA – GLOBALNE LOKALIZACJE



## 2.2. Wsparcie zrównoważonego świata

Z danych Międzynarodowej Agencji Energetycznej wynika, że globalne emisje CO<sub>2</sub> związane z energią wyniosły w 2023 roku rekordowe 37,4 miliardów ton i były większe niż rok wcześniej o 1,1% czyli 410 milionów ton. Emisje pochodzące z węgla stanowiły ponad 65% tego wzrostu. Jednocześnie – jak zauważa Agencja - bez rosnącego wdrażania technologii czystej energii wzrost emisji byłby trzy razy większy ([www.iea.org/reports](https://www.iea.org/reports)).

W TFK.Group ułatwiamy dalszą transformację branży energetycznej i odchodzenie od energii produkowanej z paliw kopalnych. Dzięki naszym kablom możliwa staje się budowa i efektywna eksploatacja lądowych i morskich farm wiatrowych na całym świecie.

### TFK.Group a OZE:



ponad  
**50**

kontraktów na kable dla farm  
wiatrowych na całym świecie

umożliwienie przesyłu

**14GW**

energii wiatrowej

**4000 km**

kabli podmorskich  
dla elektrowni wiatrowych



Od 2022 roku ponad

**16 000 km**

dostarczonych do sektora OZE  
na rynku polskim

**innowacyjne kable**

pozwalające na bardziej efektywne zbieranie energii z wielu turbin  
wiatrowych i przesyłanie jej do podstacji morskich

## 2.2. Wsparcie zrównoważonego świata



Raport Global Offshore Wind Report 2023 opracowany przez Global Wind Energy Council (GWEC) prognozuje dynamiczny wzrost branży morskiej energetyki wiatrowej. Eksperci przewidują, że łączna, globalna moc elektrowni wiatrowych na morzach wzrośnie do 2032 roku aż o 380 GW – w roku 2022 wynosiła ona 64,3 GW. Największy, około wzrost produkcji morskiej energii wiatrowej spodziewany jest w regionie Azji i Pacyfiku, a redukcje emisji CO<sub>2</sub> z tym związane sięgać mają 650 mln ton rocznie. Według prognoz, o ponad 40% urośnie też rynek europejski.

W TFK.Group jesteśmy ważną częścią tej zmiany. Wprowadziliśmy na rynek kable Inter-Array o napięciu 66kV, w tym podmorskie kable do pływających morskich farm wiatrowych. Pracujemy też nad konstrukcją innowacyjnych kabli 132kV, które pozwalają na bardziej efektywne zbieranie energii z oddalonych turbin wiatrowych i przesyłanie jej do podstacji morskich. W 2023 roku rozpoczęliśmy testy laboratoryjne prototypów we współpracy z certyfikowanymi jednostkami badawczymi, m.in. Carbon Trust, ORE Catapult.

<https://gwec.net/gwecs-global-offshore-wind-report-2023/>

### W 2023 ROKU:



**dostarczyliśmy kable podmorskie** do pierwszej dużej komercyjnej farmy wiatrowej w USA (Vineyard Offshore Wind) oraz dostarczyliśmy dynamiczne kable 66kV do projektu Hywind Tampen firmy Equinor w Norwegii, największego dotychczas morskiego projektu farmy wiatrowej,



**139 km Array Cables 66kV** do połączenia 60 turbin wiatrowych w morskiej farmie wiatrowej o mocy 882 MW w Moray West w Szkocji,



**dostarczyliśmy 100 km Array Cables 66kV** do połączenia 64 turbiny w morskiej farmie wiatrowej EnBW He Dreiht w Niemczech,



**podpisaliśmy kontrakt na farmę wiatrową Baltic Power w Polsce** – będziemy odpowiedzialni za zaprojektowanie, wyprodukowanie i instalację kabli lądowych i podmorskich, dostarczając czystą energię elektryczną do ponad 1,5 miliona polskich gospodarstw domowych.

## 2.2. Wsparcie zrównoważonego świata

Działania naszej grupy w sposób szczególny wspierają sześć Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

### Cel 3:



**Zapewnienie wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowego życia oraz promowanie dobrobytu.**

Dokładamy starań, aby zapewnić zdrowe i bezpieczne środowisko pracy, eliminując ryzyko wypadków, i oferując dostęp do podstawowej opieki zdrowotnej. Wspieramy oddolne inicjatywy naszych pracowników promujące zdrowy i aktywny tryb życia oraz prozdrowotne działania i nawyki.

### Cel 11:



**Uczynienie miast i osiedli ludzkich bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu.**

Nasze kable i przewody ognioodporne spełniają restrykcyjne normy przeciwpożarowe i stosowane są do budowy bezpiecznych, odpornych i zrównoważonych budynków, osiedli i miast. Ognioodporne kable zwiększają odporność infrastruktury na pożary, co jest istotne dla bezpieczeństwa miejskich obszarów.

### Cel 7:



**Zapewnienie wszystkim dostępu do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie.**

Podstawowa oferta produktowa TFK.Group jest działaniem na rzecz zwiększenia dostępności czystej energii. Dodatkowo, promujemy OZE poprzez edukację młodej kadry, współpracę z uniwersytetami i udział w konferencjach branżowych.

### Cel 12:



**Zapewnienie wzorców zrównoważonej konsumpcji i produkcji.**

W Zakładzie Recyklingu Bukowno odzyskujemy metale z kabli miedzianych i aluminiowych. Recykling tych metali redukuje zużycie surowców naturalnych, zmniejsza emisje gazów cieplarnianych związanych z wydobyciem i produkcją metali oraz ogranicza ilość odpadów. To wspiera zrównoważony obieg gospodarczy i redukcję wpływu na środowisko.

### Cel 9:



**Budowanie stabilnej infrastruktury, promowanie zrównoważonego przemysłu oraz wspieranie innowacyjności.**

Budowa nowoczesnego zakładu produkcyjnego kabli podmorskich oraz linii przesyłowych o wysokim napięciu do morskiej energetyki odnawialnej przyczynia się do zapewnienia powszechnego dostępu do czystej i bezpiecznej energii oraz promowania zrównoważonego rozwoju energetycznego. Szeroko zakrojone prace badawczo-rozwojowe jakie podejmujemy oraz inwestycje w nowoczesne laboratoria, czynią nas pionierami innowacyjnych rozwiązań w dziedzinie technologii produkcji kabli.

### Cel 13:



**Podjęcie pilnych działań w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom.**

Inicjatywy na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatycznym zostały włączone do naszej strategii, planów i polityk. Podejmujemy wysiłki zmierzające do redukcji śladu węglowego organizacji i śladu węglowego produktów. Poprzez efektywne wykorzystanie surowców i zwiększanie udziału odnawialnych źródeł energii w wykorzystywanym miksie energetycznym dążymy do minimalizacji negatywnego wpływu na klimat.

## 2.2. Wsparcie zrównoważonego świata

Obie spółki tworzące **TFK.Group** uczą się od siebie wzajemnie, wymieniają doświadczenia i dzielą się najlepszymi praktykami. Sztandarowym przykładem korzyści płynących z takiej współpracy są programy **THINK SAFETY** i **THINK QUALITY** – brytyjskie rozwiązania, które z powodzeniem zostały wdrożone w TFKable. THINK SAFETY i THINK QUALITY wspierają w każdej z firm proces ciągłego doskonalenia oraz kulturę troski o jakość, bezpieczeństwo i eliminację marnotrawstwa. Sednem programu jest zaangażowanie samych pracowników w opracowywanie oraz wdrażanie usprawnień na swoich stanowiskach pracy. Inicjatywy THINK QUALITY można zgłaszać na trzy sposoby – poprzez specjalne karty, formularz zmiany procesu inżynierskiego oraz formularz ciągłych usprawnień. Program THINK SAFETY promuje wśród pracowników poczucie odpowiedzialności za bezpieczeństwo i zachęca do obserwacji 21 kluczowych czynników ryzyka i zgłaszania swoich spostrzeżeń oraz podjętych działań za pomocą specjalnych kart THINK SAFETY.

Sposobem na utrzymanie jakości i ciągłości pracy urządzeń TFKable jest również **Total Productive Maintenance**, czyli procedura planowania przeglądów technicznych kluczowych urządzeń. W konsekwencji znacząco zmniejsza się ryzyko potencjalnych usterek. W zakładach w Krakowie i Myślenicach w 2023 roku przeprowadzono 174 przeglądy w ramach Total Productive Maintenance.

### Przykłady działania THINK QUALITY i THINK SAFETY w TFK.Group w 2023 roku:

- Kosztowne, papierowe etykiety do oznaczania rolek drutu zbrojonego zostały zastąpione oznaczeniami przygotowywanymi na miejscu w specjalnych maszynach do etykiet. Dodatkowo, zrezygnowano z czasochłonnego wycinania szablonów do malowania części wymagających oznaczeń na rzecz przenośnej drukarki atramentowej.
- Opracowanie nowego standardu testowania rdzeni wtłaczanych. Zamiast mniej wydajnych testowych urządzeń wysokociśnieniowych zaproponowano dwukrotnie szybsze maszyny niskociśnieniowe zachowując jednocześnie pełną zgodność testów z normami ISO. W efekcie zmniejszono liczbę testów z 40 do 10, a cały proces skrócono o 870 godzin.
- Aby zapobiec zdarzającym się sytuacjom przenoszenia sprzętu produkcyjnego z miejsca na miejsce bez dokumentacji potwierdzającej, że jest on przygotowany do użycia, wprowadzono specjalny formularz transportowy potwierdzający prawidłowe działania urządzeń.
- Używana przenośna pompa zwiększająca ciśnienie w węzłach do 70 barów została wyposażona w specjalne blaszane osłony, dzięki czemu zminimalizowano ryzyko wypadku spowodowanego ewentualnym uwolnieniem sprężonego powietrza lub płynu.

**THINK  
QUALITY**

**THINK  
SAFETY**

**THINK  
GREEN**



## 2.2. Wsparcie zrównoważonego świata

Pierwszym polskim zakładem w pełni objętym programami THINK SAFETY i THINK QUALITY jest zakład w Bydgoszczy. Pracownicy angażują się tam w pomysły usprawnień, dbają o jakość, bezpieczeństwo oraz eliminację marnotrawstwa, stosując filozofię ciągłego doskonalenia procesów poprzez codzienne, stosunkowo niewielkie usprawnienia (metoda Kaizen). W 2023 roku odnotowano:

# 21

pomysłów w zakresie  
eliminowanie marnotrawstwa

# 29

pomysłów w zakresie  
doskonalenia bezpieczeństwa  
pracy

# 27

pomysłów w zakresie  
doskonalenia w tematach  
jakościowych



## 2.3. TFK.Group na rynku. Otoczenie rynkowe i branżowe

Jedną z najważniejszych organizacji branżowych jest Europacable – stowarzyszenie założone w 1991 roku, które skupia największych europejskich producentów kabli oraz przewodów. Na całym świecie członkowie Europacable zatrudniają ponad 70 tys. osób. Od września 2015 roku stanowisko wiceprezydenta Europacable piastuje Monika Cupiał-Zgryzek.

**[2-28]** TFKable oraz JDR są członkiem kilkudziesięciu stowarzyszeń i organizacji branżowych – są to m.in.:



## 2.3. TFK.Group na rynku. Otoczenie rynkowe i branżowe

W 2023 roku uczestniczyliśmy – jako TFK.Group oraz tworzące grupę spółki – w wielu międzynarodowych i krajowych targach, konwencjach, wystawach i sympozjach. Naszą obecność wykorzystaliśmy m.in. do promocji naszych rozwiązań technologicznych wspierających rozwój odnawialnych źródeł energii oraz efektów prac naszego zaplecza badawczo-rozwojowego. Ekspersi z TFKable oraz JDR wzięli udział m.in. w:



### **TOC Africa23 TOC Singapore23**

promocja TFCrane Cables oraz  
Laboratorium Ekstra-Wysokich Prędkości



### **Energetics Energetab EUROPOWER & 8th OZE POWER**

promocja asortymentu LV, MV, HV,  
TFPowerPack oraz naszych centrów  
badawczych Laboratorium Wysokich  
i Ekstra-Wysokich napięć w kontekście  
rozwoju OZE



### **Offshore Wind Poland 2023 Global Transmission Report MIXDES 2023 Offshore Wind Farms Energy & Power Cables Wind Europe 2023 Baltexpo23 Global Offshore Wind23**

promocja asortymentu lądowego  
i morskiego oraz rozwiązań dla energetyki  
wiatrowej



### **ADIPEC23, SPE Offshore Europe23 Floating Offshore Wind Conference Aberdeen23**

promocja asortymentu Umbilical i Subsea  
Power Cables oraz rozwiązań dla sektora  
energy



### **Jicable'23 Kabel 23 IEEE Power & Energy Society's Insulated Conductors Committee w Kolorado i Nowy Orlean**

prezentacja wiedzy eksperckiej i dzielenie  
się doświadczeniami z branżą



### **Europejski Kongres Gospodarczy 23 Katowice**

partnerstwo w pawilonie brytyjskim  
i promocja budowy zakładu kabli  
podmorskich w Cambois, w pobliżu  
Blyth, UK



## 2.4. Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

### WARTOŚCI I MISJA

#### [3-3 Ład korporacyjny]

W TFK.Group współpracujemy z klientami, aby tworzyć produkty i świadczyć usługi, które zapewniają sukces ich projektów. Naszym celem jest dostarczanie znaczącej wartości dla interesariuszy, jednocześnie budując poczucie dumy wśród pracowników z bycia częścią TFKable i JDR.

### MISJA TFK.GROUP

- **Ciągłe doskonalenie naszych kompetencji i praktycznej wiedzy fachowej** potwierdzone wymaganiami jednostek certyfikujących skutkujące silnym zespołem światowej klasy ekspertów
- **Zrównoważony rozwój** – dążenie do ulepszania naszych produktów i procesów przy innowacyjnym podejściu do ich dostarczania w coraz bardziej czysty, inteligentny i zrównoważony sposób
- **Projektowanie, produkcja i dostawa nowoczesnych innowacyjnych technologii** dla wszechstronnego użytkowania
- **Innowacje zwiększające moce produkcyjne, w tym wykorzystanie nowoczesnych technologii** i efektywne rozwijanie możliwości rynkowych, umożliwiających nam dostarczanie szerokiej gamy produktów na czas, w dogodnym miejscu i po konkurencyjnych cenach, przy zapewnieniu stabilnego wzrostu
- **Aktywne zaangażowanie i współpraca z lokalnymi firmami** i organizacjami w inicjatywach mających na celu rozwijanie lokalnych talentów i zachęcanie do budowy ścieżek kariery w branży produkcji kabli

## 2.4. Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

### WARTOŚCI TFK.GROUP



**Niezawodność** – niezawodne i efektywne produkty, profesjonalne usługi i ekspercka wiedza



**Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko** zawsze są naszym priorytetem



**Integralność** zaufanie i szacunek za postępowanie we właściwy sposób



**Przywództwo** – przewodzenie przez przykład na wszystkich poziomach



**Odpowiedzialność** – szacunek dla godności ludzkiej, praw i wolności



**Elastyczność** – reagowanie na potrzeby naszych klientów



**Pasja** – inspiracja, kreatywność, poszerzanie wiedzy i budowanie kompetencji



**Orientacja na klienta** – współpraca z naszymi klientami



**Jakość** – duma z naszych produktów i usług



**Etyka i integralność** – uczciwość, fair play i szacunek



**Innowacje** – wdrażanie nowych pomysłów, produktów i procesów technologicznych



**Praca zespołowa** – wspieranie odpowiedzialności, rozwoju, liderstwa i równości

## 2.4. Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

### ŁAD KORPORACYJNY

#### [2-27]

Członkowie Zarządu TFKable są odpowiedzialni za poszczególne obszary operacyjne TFK.Group. Kluczowe osoby zaangażowane w proces zarządzania TFKable pełnią również istotne funkcje zarządcze we wszystkich podmiotach należących do TFK.Group. W 2023 roku nie odnotowaliśmy w działalności spółtek TFK.Group ani jednego przypadku niezgodności z przepisami.

### TFKABLE

#### [2-9] [2-10] [2-11] [2-12] [2-13] [2-14] [2-18]

Najwyższy organ nadzorczy w TFKable to Rada Nadzorcza. Do jej kompetencji należy nadzór nad działalnością spółki w każdym obszarze - również w zakresie zrównoważonego rozwoju. Aby prawidłowo ocenić sytuację firmy, Rada ma prawo żądać udostępnienia informacji i dokumentów, powoływać ekspertów i korzystać z doradców. Dodatkowo, zgoda Rady jest wymagana do przeprowadzenia niektórych transakcji, m.in. wymienionych w statucie Spółki. Rada pełni też rolę nadzorczą i doradczą w zakresie opracowywania, zatwierdzania i aktualizowania celów, wartości, strategii i polityk w związanych ze zrównoważonym rozwojem.

W TFKable organem zarządzającym jest Zarząd, w 2023 roku składający się z trzech członków powołanych na kadencję na czas nieoznaczony. Procedurę powoływania do Zarządu opisuje Statut Spółki – zgodnie z nim wyboru dokonuje Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Przy wyborze członków Zarządu stosuje się kryteria ustawowe, uregulowane w Kodeksie spółek handlowych, m.in. niekaralność oraz pełna zdolność do czynności prawnych, jak również kryteria wynikające z dobrych praktyk, w tym poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia oraz predyspozycje osobowościowe. Przy wyborze Zarządu brane są również pod uwagę opinie interesariuszy (w tym Akcjonariusza), różnorodność i kompetencje – decyzje w tym



zakresie podejmuje Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Rada Nadzorcza jest odrębna i niezależna od Zarządu, a członkowie Rady Nadzorczej nie mogą być członkami Zarządu.

Zarząd spółki działa kolegialnie. W firmie nie funkcjonują też odrębne od Zarządu komitety o funkcjach zarządczych. Zarząd kieruje na bieżąco wszelkimi obszarami działalności spółki, z wyłączeniem kompetencji Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia.

Zarząd jest m.in. odpowiedzialny za podejmowanie decyzji i nadzorowanie wpływu organizacji na gospodarkę, środowisko i ludzi. Zgodnie z Regulaminem Pracy Zarządu, do zakresu działań Zarządu należą również przegląd i akceptacja raportowanych danych ESG, w tym istotnych tematów.

Wszyscy członkowie Zarządu byli w 2023 roku członkami wykonawczymi.

Zarząd TFKable w 2023 roku:

**Monika Cupiał-Zgryzek**  
Prezes Zarządu

**Bartłomiej Zgryzek**  
Wiceprezes Zarządu

**Piotr Mirek**  
Członek Zarządu

## 2.4. Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

### JDR

[\[2-9\]](#) [\[2-10\]](#) [\[2-11\]](#) [\[2-12\]](#) [\[2-13\]](#) [\[2-14\]](#)

JDR Board of Directors,  
którą w 2023 roku tworzyli:

Executive Chairman & Chief Executive Officer  
(CEO) **Monika Cupiał-Zgryzek**

Chief Financial Officer (CFO)  
**Tomasz Nowak**

Chief Operating Officer (COO)  
**Mark Braybrooke**

Chief Strategy & Compliance Officer  
**James Young**

Non-executive Director  
**Bartłomiej Zgryzek**

Non-executive Director  
**Piotr Mirek**

Non-executive Director  
**Colin McKay**

Wszyscy członkowie Board of Directors to członkowie zależni. Czterech z nich ma status członków wykonawczych, trzech – niewykonawczych. Przewodniczący pełni również rolę CEO. Propozycje i decyzje biznesowe podlegają zatwierdzeniu przez Zarząd zgodnie ze statutem spółki. CEO posiada decydujący głos w przypadku impasu.

Przy powoływaniu członków Board of Directors brane są pod uwagę kompetencje, opinie interesariuszy, a także zapewnienie różnorodności i niezależności. Potencjalni nowi członkowie są zatwierdzani przez Zarząd, przy czym ostateczna i decydująca akceptacja należy do CEO.

Executive Management Team JDR, któremu przypisano odpowiednie role i obowiązki związane z prowadzeniem firmy, przedkłada sprawozdania do CEO. Dla wybranych elementów wewnętrznej i zewnętrznej odpowiedzialności społecznej, w zakładach JDR Hartlepool, Newcastle i Littleport funkcjonują Fora Pracowników (ang. Employee Forum) – jedno dla wspólnych zakładów Hartlepool i Newcastle oraz jedno dla Littleport. Celem tego gremium jest omawianie szerszych spraw dotyczących przedsiębiorstwa i jego pracowników.

Chief Executive Officer (CEO) JDR zapewnia zaangażowanie kierownictwa w politykę organizacji, w tym w kwestie BHP, środowiska, jakości, etyki, zapobiegania przekupstwu i korupcji, a także przestrzegania polityki prywatności.

Chief Strategy & Compliance Officer sprawuje nadzór nad przeglądem procedur przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, praw człowieka, procedur w zakresie przeciwdziałania zjawisku współczesnego niewolnictwa, rejestru prezentów i przejawów gościnności oraz kanałów dedykowanych do poufnego zgłaszania naruszeń.

Data Protection Officer (DPO) – Inspektor ds. Ochrony Danych jest odpowiedzialny za zapewnienie zgodności polityki ochrony danych JDR

z przepisami obowiązującymi w tym zakresie oraz przedkłada raporty zarządowi TFKable i JDR Board of Directors.

[\[2-18\]](#) [\[2-24\]](#)

Część zadań związanych ze zrównoważonym rozwojem jest delegowana przez Board of Directors szefom odpowiednich departamentów merytorycznych. Realizacja działań jest monitorowana przez comiesięczne raporty sporządzane dla Board of Directors. Raportowane dane ESG wraz z istotnymi tematami są regularnie poddawane przeglądowi na spotkaniach Board i Executive Management.

[\[2-17\]](#)

Członkowie Board of Directors rozwijali w 2023 roku swoją wiedzę na temat zrównoważonego rozwoju w czasie szkoleń dotyczących emisji dwutlenku węgla. Dodatkowo, Chief Strategy & Compliance Officer przeprowadza kwartalne briefingi dla osób zasiadających w Board of Directors na temat rosnących wymagań dotyczących redukcji emisji oraz konieczności minimalizacji wpływu działalności JDR na środowisko naturalne.

## 2.4. Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

### POLITYKI I PROCEDURY

[2-23] [2-24]

W szerokim stopniu włączamy kwestie ESG w proces zarządzania spółkami tworzącymi TFK.Group. W obu firmach wdrożone zostały procedury, polityki i kodeksy odpowiadające za kwestie wpływu na środowisko i społeczeństwo. W sposób szczególny kwestia regulacji ESG obecna była w 2023 roku w TFKable – spółka opracowała lub zaktualizowała znaczącą liczbę dokumentów dotyczących m.in. przeciwdziałania korupcji, praw człowieka i ochrony różnorodności, zarządzania wpływem na społeczność lokalną, dialogu z pracownikami oraz zaangażowania interesariuszy. Przygotowane zostały również Strategia Zrównoważonego Rozwoju oraz Strategia klimatyczna.

| WYBRANE POLITYKI Z OBSZARU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU    |                |                                                                    |
|------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------|
| TFKable                                              |                | JDR                                                                |
| Polityka środowiskowa                                | zaktualizowana | Kodeks etyki                                                       |
| Polityka przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu | zaktualizowana | Polityka antykorupcyjna                                            |
| Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów     | zaktualizowana | Polityki jakości, zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska |
| Polityka antykorupcyjna                              | nowa           | Polityka CSR                                                       |
| Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności      | nowa           | Kodeks Responsible Sourcing                                        |
| Polityka zarządzania wpływem na społeczność lokalną  | nowa           | Polityka dotycząca skarg zewnętrznych                              |
| Polityka dialogu z pracownikami                      | nowa           | Polityki w zakresie conflict minerals i human trafficking          |
| Strategia zrównoważonego rozwoju                     | nowa           |                                                                    |
| Kodeks korporacyjny                                  | nowy           |                                                                    |
| Kodeks zgodności                                     | nowy           |                                                                    |
| Strategia klimatyczna                                | nowa           |                                                                    |
| Kodeks postępowania i standardów etycznych           | nowy           |                                                                    |
| Plan zaangażowania interesariuszy                    | nowy           |                                                                    |
| Kodeks dostawców                                     | nowy           |                                                                    |

## 2.4. Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

### ZARZĄDZANIE RYZYKIEM ESG I RYZYKIEM KLIMATYCZNYM

[\[2-25\]](#)  
Mapa ryzyk ESG dla TFK.Group przedstawia ryzyka w trzech kategoriach – operacyjnej, finansowej oraz globalnej.

| GLOBALNE                                     |                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Czynniki makroekonomiczne                    | Zmiany PKB, wysokości stóp procentowych, dostępności kredytów, kosztów surowców i ogólnego poziomu konsumpcji energii, które mają wpływ na poziom inwestycji                             |
| Czynniki geopolityczne                       | Sytuacja gospodarczo-polityczna w niektórych regionach świata może powodować niestabilność, zakłócając sprawność operacji biznesowych i łańcuch dostaw                                   |
| Urbanizacja i inteligentne miasta            | Rosnący popyt na inteligentną infrastrukturę miejską oraz starzejąca się infrastruktura energetyczna i jednocześnie zapotrzebowanie na elastyczność i nowe rozwiązania                   |
| Rewolucja energetyczna                       | Potrzeba dywersyfikacji źródeł energii, inteligentnych sieci oraz obniżenia kosztów produkcji energii, a zarazem wzmożone regulacje, wymagają nowego podejścia do innowacji produktowych |
| Zmiany klimatyczne i strategia niskoemisyjna | Ryzyko związane ze zwiększeniem regulacji oraz presją na ulepszenia produktowe i procesowe                                                                                               |
| FINANSOWE                                    |                                                                                                                                                                                          |
| Koszt i dostępność surowców                  | Wyczerpywanie się nieodnawialnych źródeł surowców oraz rosnące koszty ich zakupu oraz zakłócenia w łańcuchach dostaw                                                                     |
| Transparentność oraz oczekiwania inwestorów  | Wymóg raportowania i otwartej komunikacji                                                                                                                                                |
| OPERACYJNE                                   |                                                                                                                                                                                          |
| Przestarzałe technologie                     | Rosnąca potrzeba tworzenia nowoczesnych technologii i rozwiązań                                                                                                                          |
| Jakość                                       | Ryzyko defektów produktowych                                                                                                                                                             |
| Dostawcy                                     | Ryzyko związane z naruszeniem praw pracowniczych i/lub środowiskowych oraz zgodność ze standardami jakości, co wymaga dodatkowych działań, np. audyty dostawców i projektów              |
| Bezpieczeństwo i higiena pracy               | Standardy i procedury wprowadzone w celu monitorowania i zapewnienia bezpieczeństwa                                                                                                      |

## 2.4. Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

### ZARZĄDZANIE RYZYKIEM ESG I RYZYKIEM KLIMATYCZNYM

W 2023 roku dodatkowo zidentyfikowane i ocenione zostały dwie kategorie ryzyk i szans klimatycznych dla TFKable:

- ryzyka fizyczne związane z fizycznymi czynnikami zmian klimatu (np. ekstremalne zjawiska pogodowe)
- ryzyka przejścia wynikające z transformacji na gospodarkę niskoemisyjną

Ryzyka oceniono z uwzględnieniem krótkiej i średniej perspektywy czasowej (lata 2023-2030) oraz perspektywy długiej (2030-2050) w odniesieniu do dwóch scenariuszy klimatycznych przedstawionych przez Intergovernmental Panel on Climate Change:

- RPC 4,5 – scenariusz zakładający wprowadzanie nowych technologii w celu uzyskania wyższej niż obecnie redukcji emisji gazów cieplarnianych
- RPC 8,5 – scenariusz zakładający utrzymanie aktualnego tempa wzrostu emisji gazów cieplarnianych, w formule „business as usual”.

#### Legenda

R1 - R6 ryzyko

S1 - S7 szansa

fizyczne - wynikające z fizycznych skutków zmiany klimatu

przejścia - wynikające z przejścia na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmianę klimatu

#### Oznaczenia kolorów w odniesieniu do perspektyw czasowych:

- Ryzyko/szansa istotne w scenariuszu 8,5
- Ryzyko/szansa istotne scenariuszu 4,5
- Ryzyko/szansa istotne w obu scenariuszach

| Nr | Nazwa                                                                                                              | F (fizyczne)<br>P (przejścia) | Scenariusz IPCC |     | Perspektywa czasowa       |                |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|-----|---------------------------|----------------|
|    |                                                                                                                    |                               | 4,5             | 8,5 | Krótko i średnioterminowa | Długoterminowa |
| R1 | Ryzyko wzrostu kosztów ogrzewania/chłodzenia budynków i pomieszczeń                                                | F                             |                 |     |                           |                |
| S1 | Ryzyko / szansa związana z koniecznością dostosowania oferowanych produktów lub usług do zmieniającego się klimatu | F                             |                 |     |                           |                |
| R3 | Ryzyko powodzi / zalania infrastruktury w efekcie podnoszenia się poziomu wód                                      | F                             |                 |     |                           |                |
| S3 | Ryzyko/ szansa związana z koniecznością dostosowania produktów do wysokich temperatur                              | P                             |                 |     |                           |                |
| R4 | Ryzyko pożarów / ryzyko pożarów własnych                                                                           | F                             |                 |     |                           |                |
| S4 | Ryzyko/ szansa związana z koniecznością dostosowania produktów do niskich temperatur                               | P                             |                 |     |                           |                |
| S5 | Szansa wynikająca ze zniszczeń infrastruktury i/lub produktów w efekcie przejścia cyklonu / huraganu               | F                             |                 |     |                           |                |
| R6 | Ryzyko uszkodzenia sprzętów i/lub infrastruktury niedostosowanej do wysokich temperatur (fale upałów)              | F                             |                 |     |                           |                |
| S6 | Szansa wynikająca ze zniszczeń infrastruktury, sprzętu i/lub produktów w efekcie gwałtownej burzy                  | F                             |                 |     |                           |                |
| S7 | Szansa wynikająca ze zniszczeń infrastruktury i/lub produktów w efekcie przejścia tornada                          | F                             |                 |     |                           |                |

## 2.4. Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

### ZARZĄDZANIE RYZYKIEM ESG I RYZYKIEM KLIMATYCZNYM

**Legenda**

**R9 - R18** ryzyko      **fizyczne** - wynikające z fizycznych skutków zmiany klimatu

**S8 - S10** szansa      **przejścia** - wynikające z przejścia na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmianę klimatu

**Oznaczenia kolorów w odniesieniu do perspektyw czasowych:**

- Ryzyko/szansa istotne w scenariuszu 8,5
- Ryzyko/szansa istotne scenariuszu 4,5
- Ryzyko/szansa istotne w obu scenariuszach

Podstawą dla identyfikacji ryzyk fizycznych jest lista zagrożeń ujęta w załączniku A do rozporządzenia UE 2021/2139

| Nr  | Nazwa                                                                                                                                              | F (fizyczne)<br>P (przejścia) | Scenariusz IPCC |     | Perspektywa czasowa       |                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|-----|---------------------------|----------------|
|     |                                                                                                                                                    |                               | 4,5             | 8,5 | Krótko i średnioterminowa | Długoterminowa |
| S8  | Szanse związane ze standaryzacją podejścia regulatorów do kwestii klimatu (np. takie same wymagania i standardy, dostępność porównywalnych danych) | P                             |                 |     |                           |                |
| R9  | Ryzyko uszkodzenia sprzętów i/lub infrastruktury niedostosowanej do niskich temperatur (fale chłodu/mróz)                                          | F                             |                 |     |                           |                |
| S9  | Ryzyko związane ze zmianą przepisów dotyczących klimatu i podniesieniem wymagań dla określonych produktów i/lub usług                              | P                             |                 |     |                           |                |
| R10 | Ryzyko kosztów związanych z czasowym zatrzymaniem działalności firmy i/lub koniecznością pokrycia i naprawienia szkód powstałych w wyniku pożaru   | F                             |                 |     |                           |                |
| S10 | Szansa na nowe produkty/rozwiązania technologiczne wspierające przeciwdziałanie zmianom klimatu                                                    | P                             |                 |     |                           |                |
| R11 | Ryzyko zniszczeń infrastruktury i/lub produktów w efekcie przejścia cyklonu/huraganu                                                               | P                             |                 |     |                           |                |
| R12 | Ryzyko zniszczeń infrastruktury, sprzętu i/lub produktów w efekcie gwałtownej burzy                                                                | F                             |                 |     |                           |                |
| R13 | Ryzyko zniszczeń infrastruktury i/lub produktów w efekcie przejścia tornada                                                                        | F                             |                 |     |                           |                |
| R15 | Ryzyko opóźnień w dostawach – trudności logistyczne/transportowe w wyniku gwałtownych zjawisk pogodowych                                           | F                             |                 |     |                           |                |
| R16 | Ryzyko przerwania ciągłości dostaw energii w wyniku gwałtownych zjawisk pogodowych                                                                 | P                             |                 |     |                           |                |
| R17 | Ryzyko wzrostu kosztów w związku z koniecznością lepszej ochrony sprzętu i/lub produktów przed opadami                                             | P                             |                 |     |                           |                |
| R18 | Ryzyko zalania infrastruktury                                                                                                                      | F                             |                 |     |                           |                |

## 2.4. Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

### ZARZĄDZANIE RYZYKIEM ESG I RYZYKIEM KLIMATYCZNYM

**Legenda**

**R19 - R32** ryzyko      **fizyczne** - wynikające z fizycznych skutków zmiany klimatu

**przejścia** - wynikające z przejścia na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmianę klimatu

**Oznaczenia kolorów w odniesieniu do perspektyw czasowych:**

- Ryzyko/szansa istotne w scenariuszu 8,5
- Ryzyko/szansa istotne scenariuszu 4,5
- Ryzyko/szansa istotne w obu scenariuszach

Podstawą dla identyfikacji ryzyk fizycznych jest lista zagrożeń ujęta w załączniku A do rozporządzenia UE 2021/2139

| Nr  | Nazwa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | F (fizyczne)<br>P (przejścia) | Scenariusz IPCC |     | Perspektywa czasowa       |                |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|-----|---------------------------|----------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               | 4,5             | 8,5 | Krótko i średnioterminowa | Długoterminowa |
| R19 | Ryzyko wzrostu kosztów związanych z wodą (np. poboru wody, odprowadzania ścieków)                                                                                                                                                                                                                                                             | P                             |                 |     |                           |                |
| R20 | Ryzyko braku możliwości zachowania ciągłości instalacji wykorzystujących duże ilości wody                                                                                                                                                                                                                                                     | P                             |                 |     |                           |                |
| R21 | Ryzyko związane z czasowym bądź stałym ograniczeniem dostępności wody lub dostępności dobrej jakości wody – ryzyko związane z energią                                                                                                                                                                                                         | F                             |                 |     |                           |                |
| R22 | Ryzyko wzrostu kosztów i dostępności surowców do których powstania/wyprodukowania niezbędne są znaczne ilości wody                                                                                                                                                                                                                            | P                             |                 |     |                           |                |
| R23 | Ryzyko uszkodzenia infrastruktury/sprzętu i/lub produktów w wyniku silnych opadów                                                                                                                                                                                                                                                             | P                             |                 |     |                           |                |
| R25 | Ryzyko wyższych kosztów prowadzenia działalności w związku z regulacjami w zakresie klimatu (np. podatki lub inne formy opłat powiązanych z emisjami gazów cieplarnianych, audyty, normy, paszporty produktów, deklaracje EPD, konieczność tworzenia aplikacji, itp.), rosnące nakłady inwestycyjne związane z koniecznością dostosowania się | P                             |                 |     |                           |                |
| R26 | Ryzyko związane ze zmianą przepisów dotyczących klimatu i podniesieniem wymagań dla określonych produktów i/lub usług                                                                                                                                                                                                                         | P                             |                 |     |                           |                |
| R27 | Ryzyko związane ze wzrostem obciążeń wynikających z regulacji w tym obowiązków sprawozdawczych                                                                                                                                                                                                                                                | P                             |                 |     |                           |                |
| R28 | Ryzyko wyższych kosztów prowadzenia działalności w związku z wysokimi kosztami energii                                                                                                                                                                                                                                                        | P                             |                 |     |                           |                |
| R29 | Ryzyko wzrostu konkurencji produktów spoza UE, które nie są obciążane tymi kosztami                                                                                                                                                                                                                                                           | P                             |                 |     |                           |                |
| R32 | Ryzyko pogorszenia reputacji a w efekcie utraty klientów, w wyniku niepodejmowania działań na rzecz ograniczenia negatywnego wpływu na klimat i/lub greenwashingu i/lub niewywiązania się ze zobowiązań klimatycznych                                                                                                                         | P                             |                 |     |                           |                |

## 2.5. Etyka i przeciwdziałanie korupcji

### ETYKA

#### [3-3 Ład korporacyjny]

Wymagamy etycznego działania od każdego pracownika TFKable i JDR. Kwestie etyczne są szczegółowo uregulowane na poziomie każdej ze spółek tworzących TFK.Group.

#### DOBRA PRAKTYKA

##### [2-25] [2-26]

Zarówno w TFKable, jak i w JDR wdrożyliśmy procedury umożliwiające pracownikom zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości oraz zasięganie porad w kwestiach etycznych. Regulacje umożliwiają zgłoszenia imiennie lub anonimowo, a sygnaliści mogą liczyć na pełną ochronę przed ewentualnymi działaniami odwetowymi.

W TFKable informacje przekazywane mogą być m.in. poprzez specjalny telefon kontaktowy, e-mail, formularz www lub listownie. Wszystkie sygnały rozpatrywane są przez dedykowany zespół TFKCompliance. W 2023 roku do TFKCompliance nie została przekazana ani jedna informacja o nieprawidłowościach.

W JDR obowiązuje Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości. Informacje o nieprawidłowościach etycznych mogą być zgłaszane przez pracowników poprzez telefoniczną linię obsługiwaną przez zewnętrzną, niezależną organizację z wykorzystaniem oprogramowania Ethicspoint. Dostawcy i pozostali interesariusze zewnętrzni swoje uwagi mogą kierować na adres e-mail:

[JDRcompliance.officer@jdrables.com](mailto:JDRcompliance.officer@jdrables.com).

W spółce wdrożono też Politykę i procedurę rozpatrywania skarg. Pracownicy mogą składać pisemne skargi do bezpośredniego przełożonego lub – jeśli sprawa dotyczy przełożonego – bezpośrednio do działu HR. W zależności od charakteru informacji, przeprowadzane jest odpowiednie postępowanie, a sprawa jest wyjaśniana bez zbędnej zwłoki.

### ZARZĄDZANIE KWESTIAMI ETYCZNYMI W TFK.GROUP

#### TFKable



W 2023 roku w TFKable opracowaliśmy i przyjęliśmy nowy Kodeks postępowania i standardów etycznych. Dokument stanowi zbiór zasad i norm obowiązujących w TFKable oraz jest integralną częścią kultury organizacyjnej. Jego celem jest promowanie uczciwości, szacunku oraz etycznego postępowania, tworząc tym samym środowisko pracy oparte na wartościach i wzajemnym zaufaniu. Kodeks obowiązuje zarówno pracowników i współpracowników organizacji, jak i wszystkich kontrahentów, którzy chcą współpracować z firmą.

Obszary regulowane przez Kodeks to m.in.:

- zapobieganie korupcji;
- zapobieganie konfliktom interesów;
- zapobieganie praniu pieniędzy;
- zapobieganie nieuczciwej konkurencji;
- odpowiedzialne zarządzanie informacją;
- kontrola eksportu;
- kwestie ochrony środowiska;
- prawa człowieka.

W 2023 roku ustanowiliśmy w TFKable również Kodeks Zgodności, który stanowi zobowiązanie firmy do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny oraz zgodny z normami prawnymi i etycznymi. Kodeks:

- zabrania korupcji, zapobiega konfliktom interesów i praniu pieniędzy oraz praktyk antykonkurencyjnych;
- wymaga uczciwego postępowania z dostawcami i klientami;
- chroni prawa człowieka;
- ustanawia standardy pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska;
- zabrania pracy dzieci, pracy przymusowej i dyskryminacji.

Kodeks etyczny w JDR obowiązuje wszystkie osoby zatrudnione i współpracujące z firmą. Dokument reguluje stosunki pracy, zasady BHP i prawa człowieka dotyczące poszanowania środowiska i społeczności, angażowania się i wspierania działań politycznych, a także zarządzania informacjami i własnością firmy.

#### JDR



## 2.5. Etyka i przeciwdziałanie korupcji

### PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Nie akceptujemy w TFK.Group korupcji w żadnym wymiarze. Nasze stanowisko w tym zakresie jest jasne i znane pracownikom oraz kontrahentom.

#### [205-3]

W TFKable zasady antykorupcyjne opisane w Kodeksie postępowania i standardów etycznych oraz w Kodeksie zgodności są uszczegółowione w opracowanej w 2023 roku odrębnej Polityce antykorupcyjnej. Dokument określa zasady postępowania pracowników i partnerów biznesowych w celu zapobiegania korupcji oraz naruszeń przepisów prawa. Zgodnie z Polityką, pracownicy i partnerzy biznesowi TFKable zobowiązują się do uczciwego i etycznego postępowania oraz przestrzegania obowiązujących przepisów prawa. Zakazane jest udzielanie lub przyjmowanie korzyści mających na celu wpływanie na działania lub decyzje osób pełniących funkcje publiczne lub innych podmiotów.

Polityka antykorupcyjna w TFKable i JDR określa również zasady dotyczące prezentów, wydatków na cele reprezentacyjne oraz innych korzyści oferowanych lub przyjmowanych przez pracowników i partnerów biznesowych. Wartość prezentów i wydatków na cele reprezentacyjne musi być zgodna z zasadami i wymogami polityki, a ich udzielanie i przyjmowanie musi odbywać się w sposób transparentny. W przypadku prezentów o wartości przekraczającej określone kwoty, wymagana jest zgoda Compliance Officera. Dokument zawiera również informacje dotyczące zgłaszania naruszeń polityki antykorupcyjnej. Każdy pracownik, który uzyska informacje o zdarzeniu niezgodnym z polityką, jest zobowiązany do jej zgłoszenia Compliance Officerowi. Można to zrobić pisemnie i telefonicznie – imiennie lub anonimowo.

#### [205-3]

0

**W TFK.Group nie odnotowaliśmy w 2023 roku ani jednego przypadku korupcji**

#### [205-1] [206-1]

0

**liczba działań przeanalizowanych w 2023 roku pod kątem korupcji w TFKable**

0

**przypadków stwierdzonych działań antykonkurencyjnych**

## 2.5. Etyka i przeciwdziałanie korupcji

Kwestie przeciwdziałania konfliktowi interesów regulują w TFKable m.in.:

- Kodeks postępowania i standardów etycznych
- Kodeks zgodności
- Statut spółki
- Regulamin pracy Zarządu

### [2-15]

Dokumenty te zawierają definicje konfliktu interesów i opisują procedurę postępowania w przypadku jego wystąpienia lub możliwości wystąpienia na różnych poziomach organizacyjnych. W przypadku konfliktu interesów, który dotyczy członka Zarządu, podstawowym obowiązkiem tego członka Zarządu jest niezwłoczne poinformowanie Zarządu o konflikcie (lub potencjalnym konflikcie) i wstrzymanie się od prowadzenia sprawy.

### [205-1] [205-2] [206-1]

W JDR kwestie przeciwdziałania korupcji uregulowane są przez Politykę Przeciwdziałania Przekupstwu i Korupcji. Obszar konfliktów interesów jest raportowany przez członków Board of Directors co roku w sprawozdaniu finansowym firmy.

## 100% pracowników

(502 osoby), w tym osoby na stanowiskach kierowniczych zostało poinformowanych oraz przeszkolonych z zasad antykorupcyjnych

**10** osób – najwyższy organ zarządczy

**35** osób – senior management

**60** osób – middle management

**40** osób – specjaliści

**376** osób – pozostali pracownicy

**[2-16] W TFKable nie wdrożono w 2023 roku formalnej procedury komunikacji problemów krytycznych do najwyższego organu zarządczego. W JDR krytyczne kwestie są zgłaszane do przewodniczącego Board od Directors, który powiadamia o nich pozostałych członków gremium. W 2023 roku nie zidentyfikowano w brytyjskiej spółce takich sytuacji.**

## 35

partnerów biznesowych zostało powiadomionych o zasadach antykorupcyjnych w spółce

## 100% operacji

w czterech lokalizacjach w JDR przeanalizowanych w 2023 roku pod kątem korupcji. Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk, ale niektóre stanowiska – m.in. w działach sprzedaży i zaopatrzenia - zostały uznane za bardziej narażone na praktyki korupcyjne. Spółka zapewniła osobom tam pracującym dodatkowe, ponadstandardowe szkolenia z zakresu przestrzegania prawa.

## 0

przypadków stwierdzonych działań antykonkurencyjnych

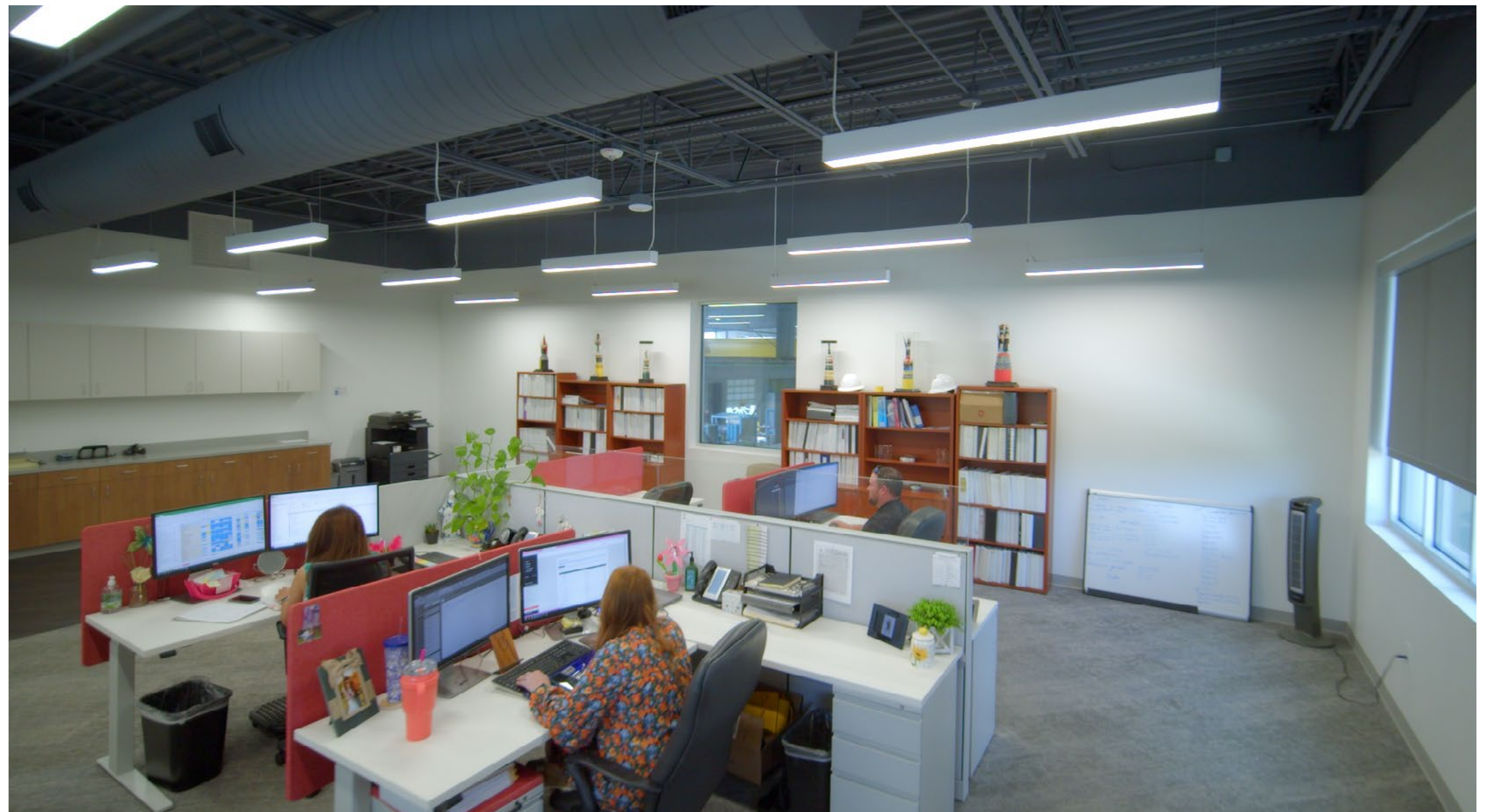
## 2.6. Strategia podatkowa

### [207-1]

Wszystkie spółki TFK.Group terminowo i zgodnie z lokalnym prawem regulują swoje zobowiązania podatkowe. W TFKable obowiązuje Strategia Podatkowa, czyli zbiór zasad, jakimi kieruje się spółka w kontekście prawidłowego wykonywania ciążących na niej obowiązków podatkowych i minimalizowania ryzyk w obszarze rozliczeń podatkowych. Strategia pozwala na efektywne zarządzanie m.in. ładem podatkowym, ryzykiem podatkowym, kadrami oraz organizacją w zakresie funkcji podatkowej. TFKable jest polskim rezydentem podatkowym i nie wdraża działań wpisujących się w tzw. optymalizację podatkową. Priorytetem w zakresie rozliczeń podatkowych TFKable jest bezpieczeństwo podatkowe, rozumiane jako minimalizacja ryzyka powstania zaległości podatkowych oraz ryzyka pojawienia się sankcji na podstawie przepisów szczególnych.

Procedury i polityki odnoszące się do wykonywania obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego to m.in.:

- Procedura określająca zakres odpowiedzialności za realizację zadań w przedmiocie rozliczeń z tytułu zobowiązań podatkowych
- Procedura ramowa w zakresie przeciwdziałania niewywiązywaniu się z obowiązku, przekazywania informacji o schematach podatkowych
- Procedura weryfikacji dostawców pod kątem potencjalnych wyłudzeń podatku VAT
- Polityka samochodowa
- Procedura ewidencjonowania przebiegu samochodów służbowych
- Procedura składania zapotrzebowań oraz dokonywania zakupów
- Procedura weryfikacji rachunków bankowych.



Zgodnie z przepisami, TFKable co roku publikuje informację o realizacji strategii podatkowej. Czas na opublikowanie takiej informacji jest do końca 12 miesiąca następującego po zakończeniu roku podatkowego. JDR nie posiada formalnej strategii podatkowej – prawo brytyjskie wymaga, aby dokument taki opracowały podmioty o obrotach przekraczających 200 mln GBP.

Spółka ściśle przestrzega wszystkich przepisów podatkowych i wymagań w jurysdykcjach, w których działa. Zgodnie z prawem JDR korzysta z ulg podatkowych, m.in. na badania i rozwój w Wielkiej Brytanii. Przy wyliczaniu swoich należności podatkowych spółka współpracuje z doradcami podatkowymi.

## 2.7. Relacje z interesariuszami i zarządzanie wpływem działalności na otoczenie

[\[2-29\]](#) [\[3-1\]](#) [\[3-2\]](#)

Z każdą istotną dla naszej organizacji grupą interesariuszy chcemy budować uczciwe, oparte na szacunku i dialogu relacje. Przekazujemy pełne i rzetelne informacje o naszych strategiach, wynikach, działaniach i planach. W TFKable naszych interesariuszy zidentyfikowaliśmy m.in. podczas specjalnych warsztatów w 2023 dotyczących identyfikacji i oceny interesariuszy, w których udział wzięli przedstawiciele Zakładu w Bydgoszczy.

Przygotowując nasz raport ESG za rok 2023 zvalidowaliśmy listę istotnych tematów za rok 2022. W procesie udział wzięli członkowie zespołu projektowego ESG wspierani przez niezależnego doradcę z zakresu ESG.

Lista istotnych tematów w 2023 roku:

- **wykorzystanie zasobów i wody;**
- **zużycie energii;**
- **zmiany klimatu, w tym ślad węglowy;**
- **odpowiedzialne zarządzanie odpadami, recykling;**
- **zatrudnienie, rozwój pracowników;**
- **odpowiedzialność i pracownicy w łańcuchu wartości;**
- **zdrowie, bezpieczeństwo, dobrobyt i inne prawa pracowników;**
- **jakość produktów, odpowiedzialne relacje z klientem;**
- **ład korporacyjny;**
- **innowacyjność.**

Nasze działania komunikacyjne – zarówno w TFKable, JDR, jak i na poziomie TFK.Group – dostosowujemy do konkretnych grup interesariuszy. Stworzona w Grupie mapa interesariuszy pozwala na zakwalifikowanie poszczególnych grup w zależności od stopnia relacji i poziomu wpływu. Dzięki temu możemy dopasować zestaw środków i narzędzi tak, by spełniały potrzeby i oczekiwania interesariuszy. Sposoby i metody komunikacji z interesariuszami określa Polityka Informacyjna.

### DOBRA PRAKTYKA

[\[2-25\]](#) [\[2-26\]](#)

W związku z rozbudową zakładu w Bydgoszczy, w TFKable w 2023 roku opracowano Plan zaangażowania interesariuszy dla zakładu produkcyjnego. Przygotowując dokument przeprowadzono warsztaty pozwalające zidentyfikować i ocenić interesariuszy zakładu oraz przygotowano mapę interesariuszy bydgoskiej fabryki. Ocenie poddano również wpływ projektu na interesariuszy zarówno w fazie budowy, jak i w fazie późniejszej eksploatacji. Dla każdej z kluczowych grup interesariuszy opracowano także plan działań i określono najważniejsze zasady w podejściu do ich zaangażowania:

- otwartość i transparentność wobec interesariuszy, angażowanie się w otwarty proces i dostarczanie informacji na temat istotnych aspektów
- odpowiedzialność i gotowość do rozliczania wpływu związanego z działaniami
- relacje z interesariuszami oparte na zaufaniu i wzajemnym zobowiązaniu do działania w dobrej wierze
- szacunek dla interesów, opinii i aspiracji interesariuszy
- responsywność i spójność odpowiedzi zainteresowanym stronom.



Wizualizacja nowej inwestycji w Zakładzie Bydgoszcz

## 2.7. Relacje z interesariuszami i zarządzanie wpływem działalności na otoczenie

### ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Szczególną formą budowy relacji z interesariuszami jest zaangażowanie społeczne spółek naszej Grupy. W 2023 roku w TFKable w zakładzie Bydgoszcz zorganizowaliśmy kolejną edycję konkursu dla dzieci "Mamo, Tato pracuj bezpiecznie". Otrzymaliśmy 32 prace od dzieci w wieku od 5 do 16 lat, prezentujące zasady BHP związane z organizacją procesów produkcyjnych, procedurami laboratoryjnymi oraz zachowaniem w miejscu pracy. Raz jeszcze dzieci aktywnie wzięły udział w naszym programie "THINK SAFETY", którego celem jest podnoszenie świadomości i promowanie naszego zaangażowania w tworzenie bezpiecznego środowiska pracy.

W Wielkiej Brytanii zespół JDR z Hartlepool wziął udział w specjalnym charytatywnym spacerze, którego celem było wsparcie dla chłopca walczącego z nowotworem kości. Zgromadzone fundusze zostały przekazane częściowo do placówki medycznej na specjalistyczne leczenie, a częściowo na koszty związane z nabyciem protezy nogi. Pracownicy JDR w 2023 roku po raz kolejny wzięli też udział w Christmas Jumper Day, zbierając fundusze na rzecz brytyjskiej organizacji charytatywnej Save the Children.



#### Udziałowcy:

- Raportowanie
- Bezpośrednia komunikacja – spotkania, telefony
- Komunikacja marketingowa



#### Administracja Publiczna/UE:

- Raportowanie
- Konsultacje
- Grupy robocze



#### Pracownicy:

- Bezpośrednia komunikacja – spotkania, telefony
- Komunikacja online/intranet
- Ocena pracownicza
- Konsultacje
- Przekazywanie informacji



#### Klienci:

- Informacje produktowe
- Wizyty przedstawicieli handlowych
- Szkolenia produktowe
- Badania satysfakcji i wywiady
- Komunikacja marketingowa
- Audyty online



#### Konkurencja:

- Spotkania
- Targi i konferencje
- Komunikacja online
- Monitoring



#### Dostawcy:

- Bezpośrednia komunikacja – spotkania, telefony
- Komunikacja marketingowa
- Dni bezpieczeństwa



#### Społeczności lokalne:

- Spotkania
- Dobroczynność i aktywności sportowe
- Wizyty w fabrykach



#### Jednostki certyfikujące:

- Spotkania
- Audyty
- Raportowanie



#### Instytucje finansowe:

- Spotkania
- Raportowanie



#### Władze lokalne:

- Spotkania
- Raportowanie

3.

TELE-FONIKA  
Kable S.A.



## 3.1. Podstawowe informacje i fakty o TFKable

### [2-6]

TFKable jest jednym z globalnych liderów w produkcji kabli wysokiego i ekstra wysokiego napięcia (HV i EHV) dla sektora energii odnawialnej, z mocną koncentracją na sektorze energii wiatrowej. Jesteśmy jednym z nielicznych zaawansowanych technologicznie dostawców oferujących systemy kabli o średnim, wysokim i ekstra wysokim napięciu. Nasza oferta produktowa obejmuje także kable niskich napięć w izolacjach i powłokach bezhalogenowych, w tym ognioodpornych oraz kable telekomunikacyjne i światłowodowe. Centra badawczo-rozwojowe TFKable są wyposażone w urządzenia do testów kwalifikacyjnych, rutynowych i technologicznych, w tym testów ogniowych. Nasze doświadczenie jest potwierdzone nie tylko przez ciągłe dostawy do operatorów sieci dystrybucji energii elektrycznej, czy w ramach prowadzonych projektów inwestycyjnych, między innymi dla elektrowni konwencjonalnych, wiatrowych czy fotowoltaicznych, ale też poprzez pozytywne wyniki audytów procesów produkcyjnych przeprowadzane przez najbardziej renomowane jednostki certyfikujące. W 2023 roku w TFKable było zatrudnionych około dwa tysiące osób. Spółka obecna jest w ponad 80 krajach, a w Polsce ma około 30% udział w rynku. W latach 2022-2023 TFKable dostarczyła do sektora OZE ponad 16 tysięcy kilometrów kabli.

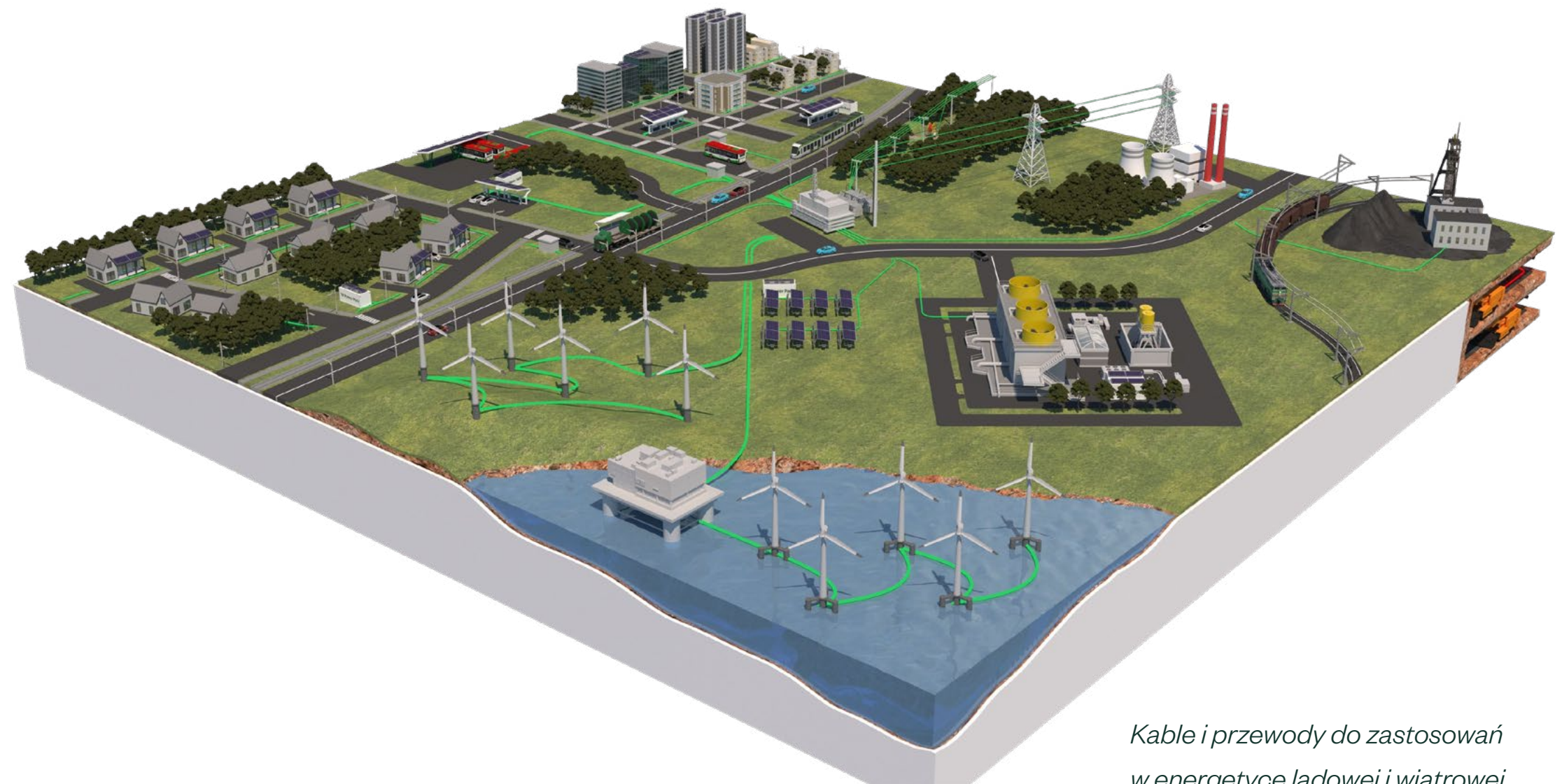
**TFKable w 2023 roku została laureatem konkursu Inwestor Bez Granic, który od lat towarzyszy Europejskiemu Kongresowi Gospodarczemu. Celem konkursu jest propagowanie wzorcowych relacji między inwestorem, rynkiem i administracją – partnerskich, opartych na zaufaniu i odpowiedzialności – którym towarzyszy ekonomiczna skuteczność w realizacji strategii inwestycyjnej. Nagrody przyznawane są najskuteczniejszym polskim inwestorom realizującym ekspansję zagraniczną.**



### 3.1. Podstawowe informacje i fakty o TFKable

#### CO PRODUKUJEMY:

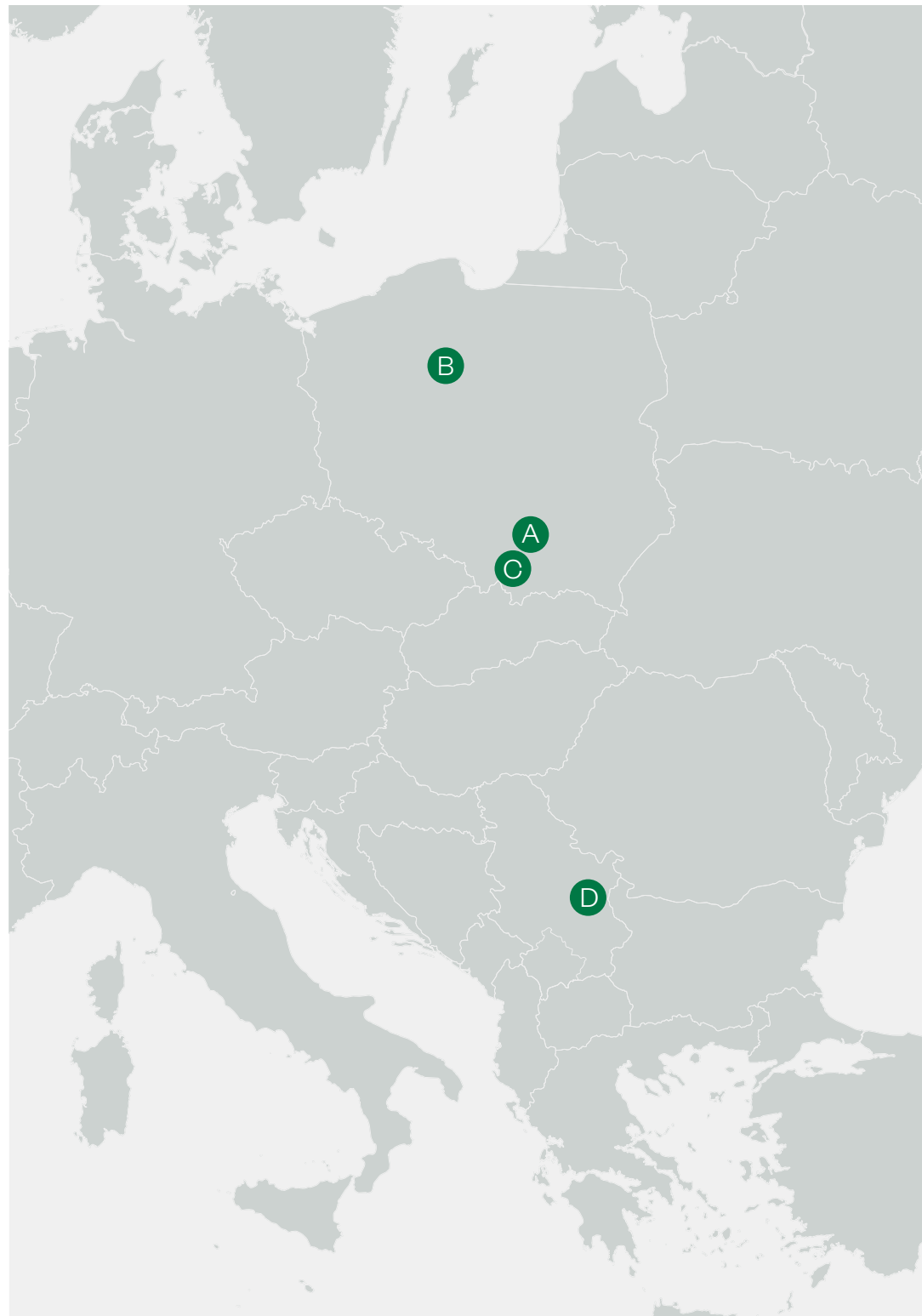
- ➔ Kable ekstra-wysokich napięć
- ➔ Kable wysokich napięć
- ➔ Kable średnich napięć
- ➔ Kable niskich napięć
- ➔ Kable niskich napięć dla fotowoltaiki
- ➔ Przewody budowlane
- ➔ Kable górnicze
- ➔ Przewody do sieci trakcyjnej
- ➔ Przewody napowietrzne
- ➔ Kable i przewody specjalistyczne
- ➔ Kable telekomunikacyjne
- ➔ Magazyny energii TFPowerPack
- ➔ Linia serwisowa średniego napięcia TFEasyline MVC



*Kable i przewody do zastosowań  
w energetyce lądowej i wiatrowej*

## 3.1. Podstawowe informacje i fakty o TFKable

### GDZIE I DLA KOGO PRODUKUJEMY?

**A**

#### ZAKŁAD KRAKÓW-WIELICKA

**Jedna z największych fabryk kabli w Europie.** Produkuje kable i przewody elektroenergetyczne, w tym kable i przewody w izolacji gumowej, stosowane w przemyśle wydobywczym i farmach wiatrowych, zlokalizowanych zarówno na lądzie, jak i na morzu. Jako jeden z nielicznych producentów europejskich zaopatruje kopalnie w Stanach Zjednoczonych, Kanadzie, Ameryce Południowej i Afryce. W swojej ofercie posiada też specjalistyczne kable do zastosowań w kolejnictwie oraz przemyśle stoczniowym.

- Miksery mieszanek gumowych gmm01 i gmm02
- Linie izolacyjne do kabli gumowych

**C**

#### ZAKŁAD MYŚLENICE

Produkcja kabli telekomunikacyjnych i światłowodowych, kabli komputerowych.

- 432 włókna w produkowanych kablach światłowodowych
- Klasy żył 1, 2, 5, 6

**B**

#### ZAKŁAD BYDGOSZCZ

**Najstarsza fabryka kabli i przewodów w Polsce oraz największe centrum produkcyjne kabli średnich, wysokich i ekstra-wysokich napięć w Europie.** Wraz z zakładami JDR w Hartlepool i Littleport należy do elitarnego grona bezpośrednich dostawców rozwiązań z branży przesyłu energii elektrycznej drogą morską. W zakładzie zlokalizowane jest specjalistyczne zaplecze badawcze m.in. Laboratorium Ekstra-Wysokich Napięć ukierunkowane na opracowanie prototypów i wytycznych technologicznych do produkcji kabli HVAC i HVDC.

- 10-500kV – zakres napięcia
- Linie CCV do nakładania izolacji XLPE (w tym linie do produkcji kabli wysokich napięć)

**D**

#### ZAKŁAD ZAJECAR (SERBIA)

Produkcja drutów miedzianych i aluminiowych, kabli niskich i średnich napięć, sygnalizacyjnych i sterowniczych, kabli telekomunikacyjnych, przewodów i kabli bezhalogenowych.

- Do 35kV – zakres napięcia

## 3.1. Podstawowe informacje i fakty o TFKable

### NASZ ŁAŃCUCH WARTOŚCI



Nasz łańcuch wartości rozpoczyna się od pozyskiwania wysokiej jakości surowców od zaufanych dostawców (Surowce i Dostawcy), co gwarantuje doskonałość naszych produktów. Wydajne systemy transportu i logistyki (Transport i Logistyka) umożliwiają szybki i bezpieczny przewóz materiałów i produktów. W naszych nowoczesnych zakładach produkcyjnych (Produkcja) wytwarzamy produkty zgodnie z najwyższymi standardami. Rozbudowana sieć dystrybucji (Dystrybucja) zapewnia, że nasze produkty docierają do klientów szybko i w idealnym stanie. Nasi klienci (Klienci) są w centrum wszystkiego, co robimy, dlatego staramy się spełniać, a nawet przekraczać ich oczekiwania. Angażujemy się również w zrównoważone praktyki, dbając o to, aby procesy utylizacji (Utylizacja) minimalizowały wpływ na środowisko.

## 3.1. Podstawowe informacje i fakty o TFKable

### CASE STUDY

#### MORSKA ENERGETYKA WIATROWA

Od 2008 roku wraz z JDR jesteśmy liderami w produkcji i dostawach do sektora energii odnawialnej. Nasz pierwszy wspólny projekt to produkcja kabli Inter-Array o napięciu 33kV, które wykorzystano przy budowach farm wiatrowych w Wielkiej Brytanii. Przez 15 lat współpracy zrealizowaliśmy z JDR produkcję ponad 4 000 km kabli podmorskich, umożliwiając tym samym przesył 14 GW energii wiatrowej, co stanowi około 36% całkowitej zdolności rynku wynoszącej niemal 40 GW. Wspólnie wprowadziliśmy na rynek morskiej energii wiatrowej kable Inter-Array o napięciu 66kV, w tym podmorskie kable eksportowe do pływających morskich farm wiatrowych. W 2022 roku obie spółki odnotowały podpisanie 50. kontraktu na kolejne dostawy kabli podmorskich, będących częścią globalnych realizacji farm wiatrowych na całym świecie, w tym w USA, na Tajwanie, czy w Wielkiej Brytanii i Europie.

W 2023 roku nasza firma i JDR zostały wybrane przez Baltic Power – spółkę celową Grupy Orlen i kanadyjskiej firmy Northland Power – do projektu budowy farmy wiatrowej Baltic Power w Polsce. Wspólnie z partnerami NKT i DEME Offshore zaprojektujemy, wyprodukujemy i zainstalujemy 340 km kabli lądowych i podmorskich. Produkcja i dostawa wszystkich kabli podmorskich zostanie przeprowadzona z końcem 2025 roku. Farma Baltic Power zlokalizowana jest 23 km na północ od polskiego wybrzeża. Na około 130 kilometrów kwadratowych zainstalowanych zostanie 76 turbin wiatrowych, każda o zdolności wytwórczej 15 MW. Uruchomienie farmy Baltic Power zaplanowano na rok 2026, wówczas szacowana łączna moc będzie wynosiła 1,2 GW, co pozwoli na zasilenie czystą energią ponad 1,5 miliona gospodarstw domowych.



### DOBRA PRAKTYKA

W 2023 roku nasz bydgoski zakład zmodernizował park maszynowy, znacznie zwiększając swój potencjał produkcyjny i umożliwiając produkcję dłuższych lądowych oraz podmorskich izolowanych żył roboczych. Zmiany pozwoliły na wyprodukowanie jednożyłowych odcinków o długości około 15 km i wadze prawie 90 ton, które zostały przetransportowane do zakładu JDR w Hartlepool i wykorzystano do połączenia morskich podstacji na jednej z brytyjskich farm wiatrowych.

TFKable wyprodukuje i przeprowadzi instalację kabli eksportowych lądowych 230kV oraz zrealizuje produkcję ośrodków do kabli Inter-Array w zakładzie produkcyjnym w Bydgoszczy. TFKable będzie również zarządzać transportem i instalacją odcinka kabla na lądzie w obrębie farmy wiatrowej Baltic Power.

Z morską energetyką wiatrową związany jest też projekt rozbudowy naszego zakładu w Bydgoszczy. Projekt – którego zakończenie przewidziane jest na 2025 rok - obejmuje konstrukcję pięciu nowych obiektów, głównie

przeznaczonych do produkcji długich odcinków podmorskich kabli wysokiego napięcia, dostosowanych do farm wiatrowych. Najważniejszym z nowych elementów będzie hala produkcyjna o łącznej powierzchni użytkowej przekraczającej 17 tys. m<sup>2</sup> z charakterystyczną wieżą technologiczną, sięgającą do wysokości ponad 50 metrów. Zgodnie z harmonogramem, planowane zakończenie rozbudowy przewidziane jest na koniec 2025 roku. Dodatkowo, TFKable ma w planach drugi etap rozwoju w latach 2026-2028, który wiąże się z kolejnymi inwestycjami w park maszynowy zakładu w Bydgoszczy.

## 3.1. Podstawowe informacje i fakty o TFKable

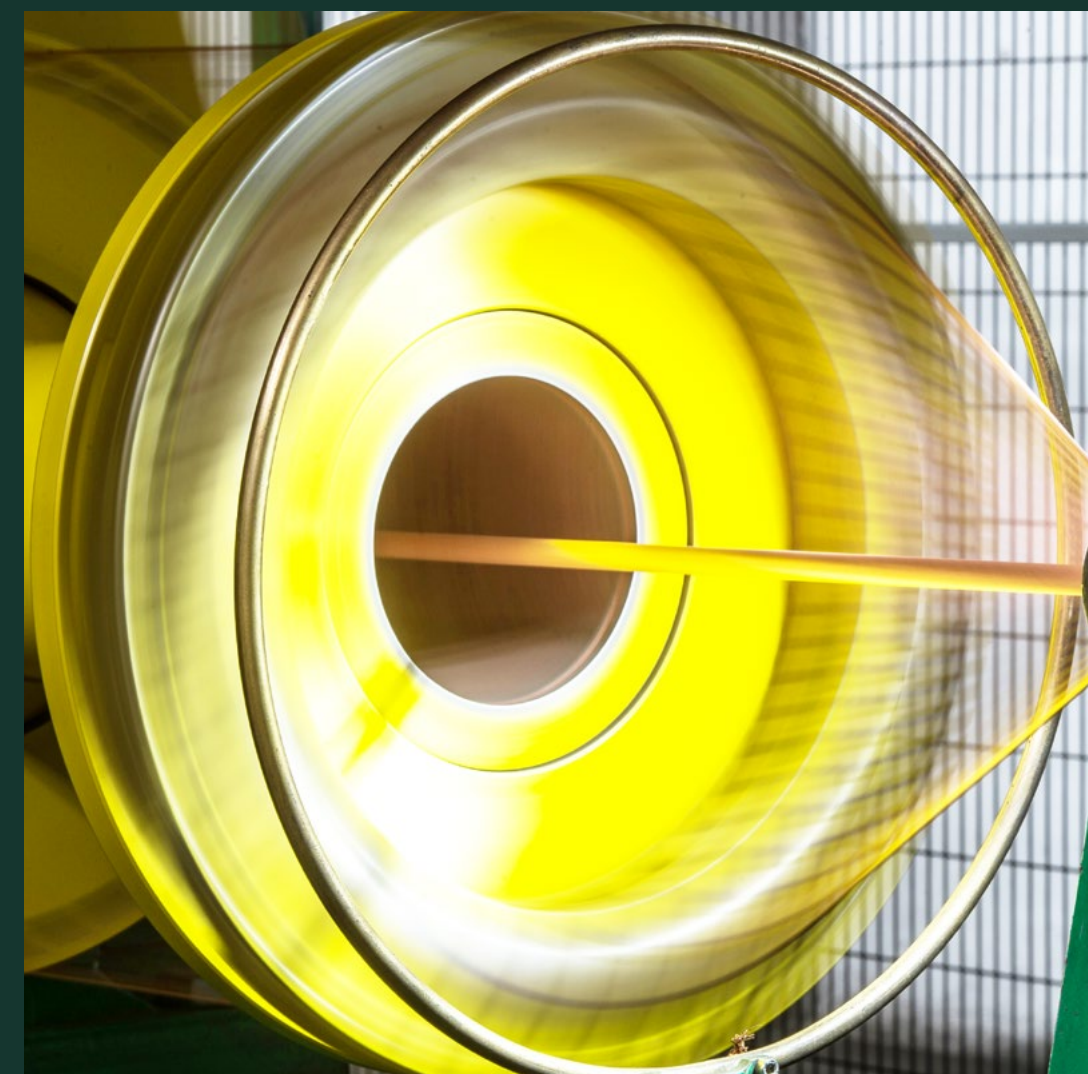
### PRIORYTETY W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W 2023 roku opracowaliśmy Strategię Zrównoważonego Rozwoju TELE-FONIKA Kable S.A. w której opisujemy nasze zaangażowanie i podejście do ESG. Zgodnie z naszym podejściem strategicznym, głównym celem firmy jest osiągnięcie stabilnego wzrostu i trwałej przewagi rynkowej, opierając się na zasadzie zrównoważonego rozwoju. Strategia skupia się na trzech filarach ESG - środowisku, odpowiedzialności społecznej i ładzie korporacyjnym. W zakresie środowiska, firma dąży do ograniczania negatywnego wpływu na klimat poprzez zmniejszanie emisji gazów cieplarnianych i poszukiwanie rozwiązań adaptacyjnych. W obszarze społeczności, deklarujemy troskę o prawa człowieka, równouprawnienie i różnorodność. Natomiast w obszarze ładu korporacyjnego, TFKable przestrzega regulacji, działa przeciwko korupcji i nieuczciwej konkurencji.

**Zrównoważany rozwój naszej Grupy ułatwił otrzymany w 2023 roku Kredyt Powiązany ze Zrównoważonym Rozwojem (SLL). Finansowanie, przyznane przez konsorcjum pożyczkodawców banków oraz Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju pozwoli na strategiczną ekspansję TFKable w sektorze energii odnawialnej.**

W 2023 roku powstała również nasza Strategia klimatyczna, której celem jest prezentacja ambicji i zobowiązań TFKable w zakresie ograniczania zmian klimatu oraz planu dostosowywania się do tych zmian, poprzez skuteczne zarządzanie ryzykiem związanym z klimatem i wykorzystywanie szans wynikających ze zmian klimatu. Dokument obszernie prezentuje oceny ryzyka związanego z zmianami klimatycznymi w dwóch perspektywach czasowych – krótko- i średnioterminowej (2023-2030) oraz długoterminowej (2031-2050). Ryzyko fizyczne i ryzyko przejścia są oceniane w odniesieniu do dwóch scenariuszy klimatycznych przedstawionych przez IPCC:

- RCP 4,5 – scenariusz zakładający wprowadzanie nowych technologii w celu uzyskania wyższej niż obecnie redukcji emisji gazów cieplarnianych.
- RCP 8,5 – scenariusz zakładający utrzymanie aktualnego tempa wzrostu emisji gazów cieplarnianych, w formule „business as usual”. Scenariusz ten z 95% prawdopodobieństwem oznacza nieodwracalną destabilizację klimatu Ziemi.



## 3.1. Podstawowe informacje i fakty o TFKable

### PRIORYTETY W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W wyniku przeprowadzonej analizy zidentyfikowano 32 ryzyka i 10 szans dla TFKable, a 8 ryzyk/szans w procesie oceny zostało uznanych za nieistotne dla TFKable. Zostały też opcowane precyzyjne matryce ryzyk i szans dla dwóch scenariuszy klimatycznych i dwóch perspektyw czasowych.

Kluczowe zidentyfikowane szanse związane z klimatem dotyczą produktu i są związane z:

- zwiększonym zapotrzebowaniem na produkt;
- możliwością rozwoju produktów – wprowadzania na rynek produktów o większej odporności na wysokie lub niskie temperatury lub innowacyjnych rozwiązań technologicznych wspierających przeciwdziałanie zmianom klimatu.

Kluczowe ryzyka to m.in.:

- wzrost kosztów prowadzenia działalności w efekcie wzrostu kosztów energii bądź wody;
- wzrost kosztów prowadzenia działalności ze względu na wymagania i regulacje klimatyczne, utrata konkurencyjności względem podmiotów spoza UE, które takich obowiązków nie mają, ale z drugiej strony pogorszenie reputacji w przypadku niepodejmowania działań na rzecz klimatu;
- zniszczenie infrastruktury w efekcie powodzi, pożarów lub gwałtownych zjawisk pogodowych, a w efekcie konieczność ograniczenia bądź częściowego wstrzymania produkcji;
- koszty związane z przerwaniem łańcuchów dostaw bądź przerwaniem dostaw energii;

Ryzyko związane z klimatem zostało zidentyfikowane i ocenione w odniesieniu do całej organizacji. Ze względu na zbliżone warunki klimatyczne, skalę i zakres działalności zakładów oraz brak występowania czynników, które mogłyby się znacząco zmieniać, nie przeprowadzono odrębnej analizy ryzyka związanego z klimatem dla poszczególnych zakładów.

Ponieważ w krótkiej i średniej perspektywie czasowej w obu scenariuszach nie zidentyfikowano krytycznych ryzyk, a zidentyfikowano tylko szanse, przyjęto, że działania TFKable zostaną podzielone na dwa etapy:

- 2023-2030 kontynuacja działań mitygacyjnych realizowanych przez TFKable oraz działania adaptacyjne zgodnie ze strategią klimatyczną, a w roku 2026 - rewizja strategii klimatycznej, w tym oceny ryzyk;
- 2030+ działania mitygacyjne i adaptacyjne prowadzone zgodnie z nową strategią, w zależności od materializującego się scenariusza klimatycznego.



## 3.2. Innowacje i działalność badawczo-rozwojowa

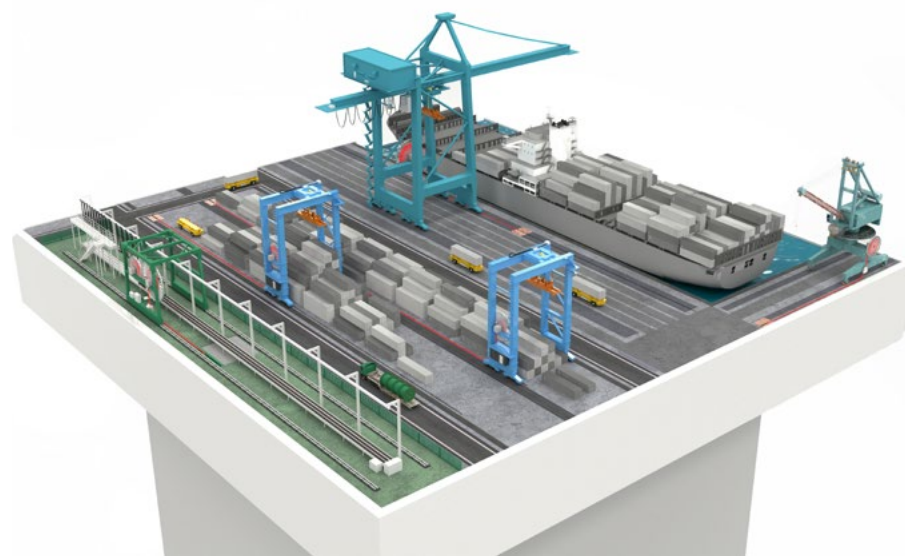
### NASZE PODEJŚCIE

#### [3-3 Innowacyjność]

Innowacje są wpisane w naszą korporacyjną Misję oraz Cele. Jako jeden z najważniejszych elementów naszej Misji zdefiniowaliśmy „innowacyjne rozwiązania projektowane w przemyśle kablowym”, a wśród celów naszej firmy jest „dążenie do tego, by opracowywać unikatowe i innowacyjne rozwiązania”. Nasze prace badawcze i rozwojowe prowadzimy w:

- Laboratorium Prób Ogniowych Kraków-Wielicka;
- Laboratorium Kabli Ekstra-wysokich Prędkości Kraków-Bieżanów;
- Laboratorium Wysokich i Ekstra-wysokich Napięć Bydgoszcz.

Wykorzystujemy najnowocześniejsze technologie branżowe, a zaawansowana aparatura pozwala nam na prowadzenie wyspecjalizowanych badań w szerokim zakresie. W laboratoriach TFKable prowadzone są m.in. próby kwalifikacyjne, badania rutynowe oraz próby technologiczne uwzględniające również testy ogniowe. Badania dotyczą m.in. kabli wysokich napięć (HV) i ekstra-wysokich napięć (EHV).



TFCrane kable: przeznaczone do obwodów sterowania i sygnalizacji w aplikacjach przemysłowych, w tym do szybkiego przemieszczania ładunków w portach i innych branżach specjalistycznych

Nowoczesne obiekty badawczo-rozwojowe pozwalają nam optymalizować projekty pod kątem trudnych warunków środowiskowych. Posiadamy m.in. sprzęt do testowania gęstości wydzielanych dymów oraz poziomu emisji gazów korozyjnych. Sprawdzamy ciągłość rdzeni i brak przebicia na specjalnej niepalnej płycie poddanej działaniu mechanicznemu z kablami wystawionymi na bezpośredni ogień przez określony czas. Przeprowadzamy kilkaset testów palności każdego roku. Wyposażenie ośrodków badawczych TFKable to m.in.:

- urządzenia do testów skrętnych kabli oceniające odporności produktów na powtarzające się naprężenia spowodowane przemieszczeniem kątowym;
- maszyna do testowania odporności na ścieranie powłok kablowych;
- komory klimatyczne do testowania odporności materiałów na różne temperatury;
- komory starzeniowe oceniające odporność na zginanie, zwijanie, nacisk, długotrwałe wydłużenie, ciśnienie oraz ekspozycję na ozon;
- komory susząco-grzewcze symulujące starzenia się kabli, tworzyw sztucznych i elastomerów;
- komora Weather-Ometer pozwalające przetestować odporność kabli na promieniowanie UV;
- urządzenie do testowania wnikania wody używane do oceny zdolności wodoodpornych kabli;
- maszyna do testowania siły zrywającej;
- pięć komór Faradaya do testów kabli wysokiego napięcia.

#### DOBRA PRAKTYKA

Nasza inwestycja w Bydgoszczy to nie tylko rozbudowa zakładu produkcyjnego, lecz także wdrożenie nowoczesnych technologii i innowacyjnych rozwiązań produkcyjnych. Rozszerzenie Centrum Badawczo-Technologicznego o nową wieżę z estakadą, dostosowaną do produkcji długich odcinków kabli o wysokim i bardzo wysokim napięciu, przyspieszy kolejną fazę projektu B+R dotyczącego opracowania innowacyjnych kabli podmorskich o wysokim napięciu, przeznaczonych do farm wiatrowych.

Kable podmorskie Inter-Array i eksportowe odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu niezawodności morskich farm wiatrowych. Dzięki innowacyjnym modyfikatorom zwiększającym odporność na zjawisko „starzenia wodnego” izolacji, rozwiązania TFKable znajdują zastosowanie zarówno w przesyłaniu, jak i dystrybucji energii, znacząco redukując negatywne skutki „starzenia wodnego”. To z kolei zapewni długotrwałą i bezawaryjną pracę kabli, tworząc niezawodne połączenia między siecią energetyczną a morską farmą wiatrową.

## 3.2. Innowacje i działalność badawczo-rozwojowa

### NASZE DZIAŁANIA

- współpraca laboratoriów z Bydgoszczy i Krakowa z VDE (VDE Testing and Certification Institute), KEMA (Keuring van Elektrotechnische Materialen te Arnhem), DEKRA (DEKRA Certification S.A.), CESI (Centro Elettrotecnico Sperimentale Italiano) i STRI (Swedish National Testing and Research Institute).
- 12 zakończonych w 2023 roku projektów badawczych;
- ponad 285 nowych produktów, wśród których znajdują się:
  - wzmocnione kable i przewody do stosowania głównie na statkach marynarki wojennej zapewniające odporność m.in. na warunki środowiskowe, ścieranie, zwijanie i rozwijanie oraz słoną wodę i chemikalia;
  - certyfikowane (BASEC, LPCB), ognioodporne kable niskiego napięcia do stosowania w systemach bezpieczeństwa przeciwpożarowego;
  - termoutwardzalne kable niskiego napięcia, przeznaczone na rynek amerykański. Kable zaprojektowane do pracy 90°C przy żyły. Odporne są również na niskie, sięgające nawet -40°C temperatury;
  - opracowanie wodoodpornych kabli wysokiego napięcia z gładkim spawanym ekranem aluminiowym jako alternatywy dla kabli z powłoką ołowianą.
- nawiązanie partnerstwa z Politechniką Krakowską m.in. w obszarach badawczo-rozwojowym i innowacji. Wraz z naukowcami z krakowskiej uczelni będziemy wspólnie prowadzić badania naukowe, przygotowywać specjalistyczne publikacje oraz realizować projekty w zakresie technologii nowych wyrobów.

#### DOBRA PRAKTYKA

W TFKable opracowaliśmy przez ostatnie lata TFPowerPack – innowacyjny mobilny magazyn energii, który umożliwia osiągnięcie pełnej niezależności energetycznej. Rozwiązanie pozwala klientom zredukować koszty energii oraz skutecznie zabezpieczyć firmy przed przerwami w dostawie energii. Dodatkowo, TFPowerPack ułatwia wdrażanie rozwiązań opartych na odnawialnych źródłach energii, przyczyniając się jednocześnie do efektywnej redukcji emisji CO<sub>2</sub>. Klientom oferujemy pełen zakres usług - począwszy od analizy potrzeb sieciowych, poprzez projektowanie odpowiedniego rozwiązania, produkcję, montaż oraz instalację na miejscu, zapewniając również szkolenie pracowników oraz oferując usługi serwisowe i długoterminową obsługę.

Obecny w TFPowerPack moduł do zarządzania przepływem mocy i energii optymalizuje wykorzystanie odnawialnych źródeł energii oraz zarządza stacjami ładowania pojazdów elektrycznych. Rozwiązanie pozwala także na integrację z farmami fotowoltaicznymi i minimalizuje straty energii elektrycznej, eliminując potrzebę jej wyłączania w przypadku m.in. nagłego wzrostu napięcia w sieci.

Projekt, którego rozpoczęcie miało miejsce pod koniec 2021 roku, był prowadzony w Centrum Badawczo-Rozwojowym TFKable Kraków-Bieżanów oraz w Laboratorium Badawczym Politechniki Lubelskiej. Inicjatywa jest efektem współpracy między TFKable, Miejskim Przedsiębiorstwem Komunikacyjnym w Lublinie oraz Politechniką Lubelską.



## 3.2. Innowacje i działalność badawczo-rozwojowa

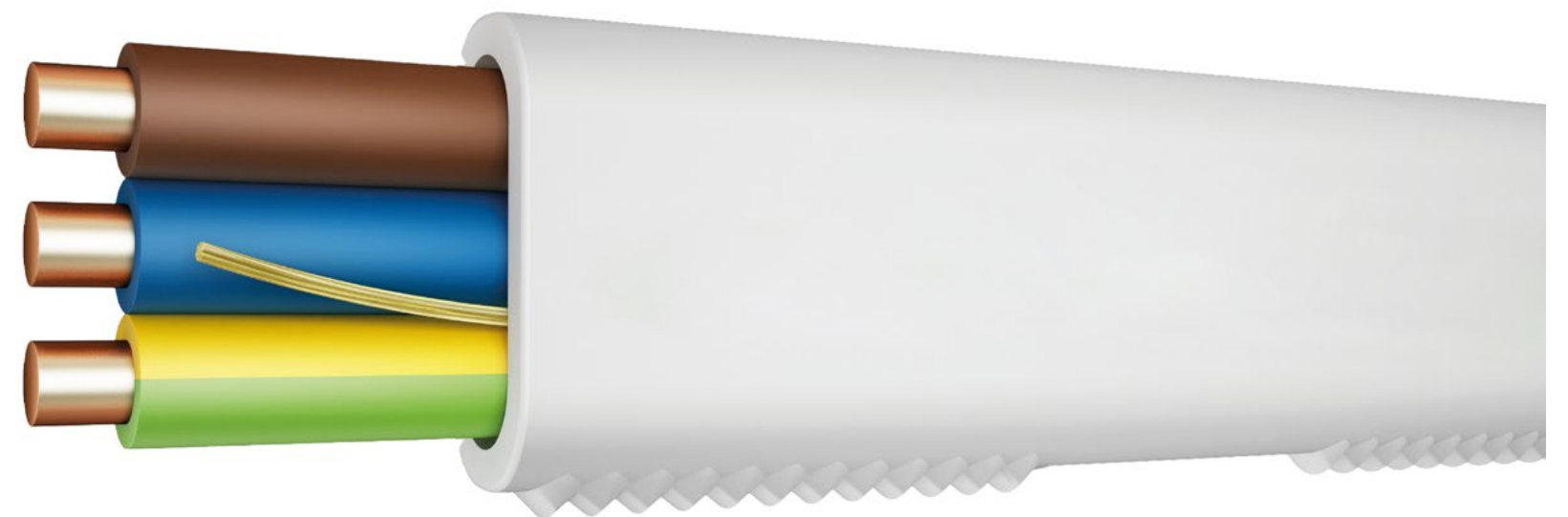
### NASZE WYNIKI

Udział kabli nierozprzestrzeniających płomienia w sprzedaży łącznej to 5,9% [wskaźnik własny]

#### DOBRA PRAKTYKA

Wdrożenie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego, tzw. CPR przyniosło potrzebne usystematyzowanie i podniesienie standardów bezpieczeństwa przeciwpożarowego w budynkach. Na krajowym rynku nadal jednak występują trudności w interpretacji tych wymagań, zwłaszcza w kontekście braku oficjalnych przepisów dotyczących poziomu ognioodporności kabli i przewodów. Dlatego w 2023 roku w naszej ofercie pojawił się ulepszony, bezhalogenowy przewód płaski o napięciu 750V, który spełnia wszystkie klasy zaproponowane przez Stowarzyszenie Elektryków Polskich oraz Instytut Techniki Budowlanych - ITB. Przewód instalacyjny FLAMEBLOCKER HDHp 90°C 750V B2ca, wybierany przez projektanta czy inspektora, eliminuje konieczność skomplikowanej analizy wymagań dotyczących klas CPR. Produkt ten spełnia kryteria dla dowolnego miejsca instalacji w budynku oraz wszystkie możliwe klasy palności, zgodnie z normą N SEP-E-007:2017-09 oraz instrukcją ITB nr 501/2020, uzyskując najwyższą (oraz każdą niższą) klasę B2ca-s1a,d1,a1. Przewód FLAMEBLOCKER HDHp 90°C 750V B2ca został zaprojektowany, aby spełnić obecne wymagania rynkowe, przy zachowaniu najwyższych standardów jakościowych, bezpieczeństwa przeciwpożarowego i użytkowych. Jest to ulepszona wersja poprzednika – kompletny i jednocześnie uniwersalny produkt, stanowiący doskonałą propozycję jako wszechstronny element ułatwiający skomplikowany proces doboru przewodów do instalacji w budynkach, a także procesu ich instalacji i obsługi.

### FLAMEBLOCKER HDHp 90°C 750V B2<sub>ca</sub>



### 3.3. Zrównoważony łańcuch dostaw

#### NASZE PODEJŚCIE

##### [3-3 Odpowiedzialność i pracownicy w łańcuchu wartości] [2-6]

Nasi dostawcy muszą przestrzegać zasad odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. Co roku wymagamy od kontrahentów podania informacji o swoich zasadach etycznych, których przestrzeganie weryfikujemy podczas audytów. Kwestie zrównoważonego łańcucha dostaw regulują wdrożone i ściśle przestrzegane procedury i polityki wewnętrzne. W 2023 roku prowadziliśmy prace nad nowymi regulacjami w tym obszarze, a część istniejących dokumentów została znowelizowana w Kodeksie dostawców.

#### DOSTAWCY TFKABLE:

➔ **66%** Polska

➔ **21%** UE

➔ **13%** reszta świata

#### DOBRA PRAKTYKA

Dobra praktyka współpracy TFKable zgodna z zasadami zrównoważonego łańcucha dostaw.

TFKable wdraża szereg dobrych praktyk we współpracy z partnerami, aby spełniać regulacje CBAM i promować zrównoważony rozwój:

- zrównoważone materiały – współpraca z DMB (Ducab Metals Business) w zakresie dostaw walcówki aluminiowej o niskiej emisyjności CO<sub>2</sub> niż tradycyjne materiały;
- transparentność śladu węglowego – monitorowanie i raportowanie emisji CO<sub>2</sub> w łańcuchu dostaw;
- innowacyjne technologie – inwestowanie w nowe technologie i procesy produkcyjne minimalizujące wpływ na środowisko;
- edukacja ekologiczna – programy edukacyjne dla pracowników i partnerów, promujące świadomość ekologiczną;
- długoterminowe partnerstwa – budowanie relacji z partnerami, którzy podzielają wartości TFKable w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Te praktyki pozwalają TFKable na tworzenie zrównoważonego łańcucha dostaw i aktywne przyczynianie się do globalnych działań na rzecz ochrony środowiska.



3.3. Zrównoważony łańcuch dostaw

|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>➔</div> <div>Kodeks dostawców</div>                                 | <p>Dokument określa zasady etyczne i wytyczne dotyczące zrównoważonego rozwoju dla dostawców i ich pracowników. Podkreśla zgodność z prawem, odpowiedzialność społeczną, dbałość o środowisko, poszanowanie praw człowieka, weryfikację przestrzegania kodeksu, konsekwencje naruszeń kodeksu, utrzymanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw oraz zobowiązania dostawców. Kodeks zapewnia, że dostawcy są zgodni z wartościami takimi jak integralność, odpowiedzialność i innowacyjność oraz wymaga przestrzegania różnorodnych globalnych standardów i praktyk dotyczących etycznego postępowania i zrównoważonego rozwoju.</p>                                                                      | <div>➔</div> <div>Polityka przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu</div> | <p>Zgodnie z zapisami Polityki, nie практикуjemy żadnych działań mających znamiona niewolnictwa i handlu ludźmi. W spółce nie prowadzimy transakcji z podmiotami świadomie zaangażowanymi w niewolnictwo i handel ludźmi. Na bieżąco monitorujemy sytuację geopolityczną na świecie i inne czynniki mające wpływ na przebieg łańcuchów dostaw. Zachowujemy szczególną czujność, oceniając potencjalne zagrożenia w obszarze niewolnictwa i handlu ludźmi, a w razie potrzeby natychmiast podejmujemy odpowiednie działania. Dotychczas nie zidentyfikowaliśmy ani jednego przypadku związanego ze współczesnym niewolnictwem lub handlem ludźmi w żadnym obszarze naszej działalności.</p> |
| <div>➔</div> <div>Polityka odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów</div> | <p>W niektórych procesach produkcyjnych używamy cyny i miki, które są minerałami wysokiego ryzyka. Chociaż nie kupujemy ich bezpośrednio z kopalń, hut lub rafinerii, czujemy się odpowiedzialni za sposób pozyskiwania tych surowców w swoim łańcuchu dostaw. W związku z tym – zgodnie z Polityką - firma świadomie nie stosuje cyny i miki dostarczanych z regionów dotkniętych konfliktami zbrojnymi.</p> <p>Komunikujemy dostawcom naszą Politykę odpowiedzialnego pozyskiwania surowców i oczekujemy od nich przestrzegania jej zasad. Dostawcy muszą przedłożyć deklarację o pochodzeniu minerałów na podstawie szablonów opracowanych przez organizację Responsible Minerals Initiative.</p> | <div>➔</div> <div>Polityka antykorupcyjna</div>                              | <p>Zgodnie z Polityką, partnerzy biznesowi Grupy TFKable zobowiązują się do uczciwego i etycznego postępowania oraz przestrzegania obowiązujących przepisów prawa. Zakazane jest udzielanie lub przyjmowanie korzyści mających na celu wpływanie na działania lub decyzje osób pełniących funkcje publiczne lub innych podmiotów.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <div>➔</div> <div>Ogólne warunki zakupu</div>                            | <p>Dokument określa m.in. definicje kluczowych pojęć, zakres zastosowania warunków, informacje dotyczące zawierania umów, a także zasady dotyczące odpowiedzialności za wady i gwarancje. Regulacja zawiera również zapisy dotyczące zobowiązań dostawców do poddania się badaniu, kontroli lub audytowi oraz do przestrzegania postanowień Kodeksu Dostawców.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <div>➔</div> <div>Kodeks postępowania i standardów etycznych</div>           | <p>Dokument określa zasady etyczne i normy postępowania dla pracowników i partnerów biznesowych. Zawiera wytyczne dotyczące etyki biznesowej, w tym zwalczania korupcji, uczciwej konkurencji i odpowiedzialnego zarządzania informacją. Kładzie nacisk na przestrzeganie praw człowieka, prawa pracownika, ochronę środowiska oraz kontrolę eksportu i ograniczenia obrotu. Kodeks podkreśla znaczenie transparentności, uczciwości i odpowiedzialności w działalności firmy oraz określa procedury zgłaszania nieprawidłowości i sankcje za naruszenia.</p>                                                                                                                              |

### 3.3. Zrównoważony łańcuch dostaw

#### NASZE DZIAŁANIA



# 72%

dostawców poinformowanych o regulacjach wewnętrznych



prorowadzenie Rejestru Zatwierdzonych Dostawców, w którym na dzień 31 grudnia 2023 roku było

# 153

 podmiotów

#### DOBRA PRAKTYKA

W 2023 przeprowadziliśmy w TFKable pilotażowe badanie dostawców analizujące zagadnienia wymagań regulacji ESG. Badaliśmy:

- dobre praktyki w zakresie jakości produktu i procesu produkcyjnego;
- dobre praktyki i wyniki firmy w zakresie ESG, w tym:
  - działania w zakresie wpływu na środowisko naturalne;
  - działania w zakresie wpływu społecznego (w tym na pracowników w miejscu pracy);
  - działania w zakresie ładu korporacyjnego;
- deklarację zapoznania się z Kodeksem dostawców TFKable.

Badanie przeprowadziliśmy wśród 218 kontrahentów firmy. Otrzymaliśmy 153 wypełnionych kwestionariuszy (72%). Wyniki traktujemy jako wskazówkę w klasyfikacji oceny dostawców surowców. Dodatkowo, opracowaliśmy też plan audytu na 2024 rok, który weryfikować będzie zgodność działań dostawców z zasadami ESG. Raporty z audytów będą służyć jako dokumentacja do oceny dostawców i obliczania procentu docelowych dostawców, którzy przeszli audyty ESG na miejscu do końca 2024 roku.

#### DOBRA PRAKTYKA

Realizując założenia systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001 oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać przepisów związanych z ochroną środowiska.

Określiliśmy i nadzorujemy aspekty środowiskowe swoich działań, wyrobów i usług. W tym celu oczekujemy od naszych dostawców przedkładania informacji, że stosowane przez nas surowce i materiały nie zawierają substancji podlegających ograniczeniom zgodnie z rozporządzeniem RoHS. Wymagamy również – zgodnie z rozporządzeniem REACH - komunikowania informacji o zawartości substancji, które mogą mieć właściwości stwarzające zagrożenie. Informacje te umożliwiają nam skuteczne zarządzanie ryzykiem i podejmowanie działań minimalizujących negatywny wpływ stosowanych substancji i materiałów na zdrowie ludzi i na środowisko.



### 3.3. Zrównoważony łańcuch dostaw

#### NASZE DZIAŁANIA

[308-1] [414-1]



**100%**

nowych dostawców zostało przeanalizowanych pod względem kryteriów społecznych



**100%**

nowych dostawców zostało przeanalizowanych pod kątem kryteriów środowiskowych



**98%**

zakupionej w 2023 roku miedzi pochodziło z europejskich lokalizacji, które przeszły niezależne oceny i zdobyły prestiżowy znak Copper Mark



od dostawców cyny otrzymujemy deklaracje CMRT lub EMRT, czyli informacje o należytej staranności dostawców zgodnie z szablonem opracowanym przez Responsible Minerals Initiative

#### DOBRA PRAKTYKA

Od nowych dostawców oczekujemy:

- wypełnienia ankiety samooceny, która obejmuje dobre praktyki dotyczące jakości produktu i procesu produkcyjnego oraz dobre praktyki i wyniki firmy w zakresie ESG;
- oświadczenia REACH związanego z ochroną przed chemikaliami życia ludzkiego oraz środowiska;
- oświadczenia RoHS dotyczącego ograniczeń w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym;
- oświadczenia DZ-02 – ankiety dla podwykonawcy związane z politykami pracowniczymi (Human Resources Policies Questionnaire for Subcontractors);
- potwierdzenia spełniania wymogów środowiskowych opisanych w standardzie ISO 14001.\*

\* jeśli dotyczy

### 3.4. Zatrudnienie i rozwój pracowników

#### NASZE PODEJŚCIE

**[3-3 zatrudnienie i rozwój pracowników] [2-30]**

Dwa tysiące osób zatrudnionych w TFKable może liczyć na jasne, oparte na transparentnych procedurach zasady zatrudnienia i kariery w naszej firmie. W firmie nie ma układu zbiorowego pracy, a kwestie związane z zatrudnieniem i rozwojem pracowników regulują:

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>➔</div> <div>Regulamin<br/>pracy</div>                                         | <p>Główny akt wewnętrzny z zakresu prawa pracy, określający organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracowników. Jego postanowienia wskazują i potwierdzają podstawowe prawa pracowników, w tym dobrowolność stosunku pracy oraz wolność zrzeszania się pracowników. Każda zmiana jego postanowień jest uzgadniania z przedstawicielami pracowników.</p> <p>Zgodnie z Regulaminem, do naszych obowiązków należą m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• umożliwienia realizacji zasady równości szans osób z niepełnosprawnościami;</li><li>• ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych;</li><li>• przeciwdziałanie jakiegokolwiek dyskryminacji w zatrudnieniu, również ze względu na płeć.</li></ul> |
| <div>➔</div> <div>Polityka<br/>dialogu<br/>z pracownikami</div>                     | <p>Zgodnie z zapisami Polityki, prowadzimy dwustronną komunikację z pracownikami i angażujemy osoby zatrudnione w procesy decyzyjne. Dialog jest prowadzony za pośrednictwem przedstawicieli pracowników, a jego częstotliwość i formy są dostosowane do potrzeb organizacji i pracowników.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <div>➔</div> <div>Polityka praw<br/>człowieka<br/>i ochrony<br/>różnorodności</div> | <p>Polityka promuje środowisko pracy, w którym wszyscy przestrzegają praw człowieka i są równo traktowani. Jednoznacznie sprzeciwiamy się jakimkolwiek formom korzystania z pracy przymusowej, handlu ludźmi oraz niewolnictwu.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## 3.4. Zatrudnienie i rozwój pracowników

### NASZE DZIAŁANIA

- brak stwierdzonych niezgodności działań z Regulaminem pracy;
- brak stwierdzonych niezgodności z Polityką praw człowieka;
- regularne spotkania z przedstawicielami pracowników;
- wewnętrzny serwis informacyjny TFPortal, który integruje całą komunikację wewnętrzną i zasoby szkoleniowe;
- **[404-2]** regularne szkolenia i kursy dla pracowników;
- **[404-2]** rozwój wiedzy dzięki uczestnictwie w targach branżowych;
- **[404-2]** dofinansowanie studiów;
- **[401-2]** świadczenia pozapłatowe dla pracowników:
  - ubezpieczenie na życie;
  - opieka zdrowotna;
  - ubezpieczenie na wypadek trwałego uszczerbku na zdrowiu;
  - odprawa emerytalna;
  - karty sportowe.



### DOBRA PRAKTYKA

Dbamy o rozwój przyszłych kadr zapraszając co roku stażystów i praktykantów. W 2023 roku gościliśmy w TFKable m.in. 10 studentów na wakacyjnych stażach oraz 7 praktykantów ze szkoły średniej z kierunku automatyka, mechanika i elektryka. W roku akademickim 2023/2024 kontynuowane są również nasze patronackie studia inżynierskie na kierunku Energetyka na Politechnice Bydgoskiej. W semestrze zimowym zajęcia odbywają się również w naszej fabryce, gdzie wykładowcy praktycy – nasi inżynierowie wykładają procesy produkcyjne, normalizacji i certyfikacji wyrobów, materiałoznawstwo czy branżowy język angielski. Dodatkowo, w ramach trójstronnej współpracy z Zespołem Szkół Elektrycznych w Bydgoszczy i Politechniką Bydgoską od września 2024 zostanie uruchomiony kierunek w technikum – klasa politechniczna. Jako firma wspierać będziemy szkołę przy realizacji praktyk uczniowskich.

W ciągu roku odwiedzili nas też uczniowie pięciu szkół średnich z województwa kujawsko-pomorskiego. Podczas wizyt studyjnych zaprezentowaliśmy im możliwości pracy po ukończeniu studiów na kierunku Energetyka na Politechnice Bydgoskiej.

Kontynuujemy współpracę z Politechniką Krakowską obejmującą realizację wspólnych projektów naukowych oraz badawczo-rozwojowych, prowadzenie badań naukowych, prowadzenie zajęć dydaktycznych dla studentów, a także organizację praktyk studenckich. W wyniku tych ostatnich pięciu studentów kontynuuje z nami współpracę po zakończeniu praktyk. Na południu Polski współpracujemy też z innymi uczelniami – w całym roku praktyki odbyło w sumie 31 studentów.

### 3.4. Zatrudnienie i rozwój pracowników

#### NASZE WYNIKI

[2-7] Pracownicy TFKable w 2023 roku

| Liczba pracowników w podziale na: |       | Pracownicy ze względu na formę zatrudnienia |       | Pracownicy ze względu na rodzaj zatrudnienia |       |
|-----------------------------------|-------|---------------------------------------------|-------|----------------------------------------------|-------|
| SUMA                              | 1 986 | czas nieokreślony                           |       | umowa na cały etat                           |       |
| Kobiety                           | 289   | SUMA                                        | 1 778 | SUMA                                         | 1 963 |
| Mężczyźni                         | 1 697 | Kobiety                                     | 254   | Kobiety                                      | 280   |
|                                   |       | Mężczyźni                                   | 1 524 | Mężczyźni                                    | 1 683 |
|                                   |       | Pracownicy ze względu na formę zatrudnienia |       | Pracownicy ze względu na rodzaj zatrudnienia |       |
|                                   |       | czas określony                              |       | umowa na część etatu                         |       |
|                                   |       | SUMA                                        | 208   | SUMA                                         | 23    |
|                                   |       | Kobiety                                     | 35    | Kobiety                                      | 9     |
|                                   |       | Mężczyźni                                   | 173   | Mężczyźni                                    | 14    |
|                                   |       |                                             |       | Pracownicy o niegwarantowanym czasie pracy   | 0     |

### 3.4. Zatrudnienie i rozwój pracowników

#### NASZE WYNIKI

**[401-1]** Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania

|                                                                                                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>Całkowita liczba nowych pracowników zatrudnionych w organizacji w raportowanym okresie, w tym w podziale na</div> <div>132</div> | <div>Wskaźnik nowych pracowników zatrudnionych w organizacji w raportowanym okresie, w tym w podziale na</div> | <div>Całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w raportowanym okresie, w tym w podziale na:</div> <div>374</div> |
| <div>Płeć</div>                                                                                                                       | <div>Płeć</div>                                                                                                | <div>Płeć</div>                                                                                                                   |
| <div>Kobiety</div> <div>24</div>                                                                                                      | <div>Kobiety</div> <div>1%</div>                                                                               | <div>Kobiety</div> <div>52</div>                                                                                                  |
| <div>Mężczyźni</div> <div>108</div>                                                                                                   | <div>Mężczyźni</div> <div>5%</div>                                                                             | <div>Mężczyźni</div> <div>322</div>                                                                                               |
| <div>Wiek</div>                                                                                                                       | <div>Wiek</div>                                                                                                | <div>Wiek</div>                                                                                                                   |
| <div>poniżej 30 lat</div> <div>47</div>                                                                                               | <div>poniżej 30 lat</div> <div>2%</div>                                                                        | <div>poniżej 30 lat</div> <div>75</div>                                                                                           |
| <div>30-50 lat</div> <div>57</div>                                                                                                    | <div>30-50 lat</div> <div>2%</div>                                                                             | <div>30-50 lat</div> <div>168</div>                                                                                               |
| <div>powyżej 50 lat</div> <div>28</div>                                                                                               | <div>powyżej 50 lat</div> <div>1%</div>                                                                        | <div>powyżej 50 lat</div> <div>131</div>                                                                                          |

### 3.4. Zatrudnienie i rozwój pracowników

#### NASZE WYNIKI

**[401-1]** Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania

| Wskaźnik rotacji pracowników w raportowanym okresie, w tym w podziale na |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| Płeć                                                                     |     |
| Kobiety                                                                  | 2%  |
| Mężczyźni                                                                | 14% |
| Wiek                                                                     |     |
| poniżej 30 lat                                                           | 3%  |
| 30-50 lat                                                                | 7%  |
| powyżej 50 lat                                                           | 6%  |

**[2-8]** Całkowita liczba współpracowników, którzy nie są pracownikami, a których praca jest kontrolowana przez organizację

|                                                                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Współpracownicy, którzy nie są pracownikami, a których praca jest kontrolowana przez organizację.                        | 43* |
| 17 osób świadczących pracę bezpośrednio produkcyjną w formie leasingu - pracownicy zatrudnieni przez podmioty zewnętrzne |     |
| 11 osób na umowę zlecenie                                                                                                |     |
| 15 osób B2B                                                                                                              |     |

\* najliczniejszą grupą współpracowników byli w 2023 roku eksperci IT

**[404-1]** Średnia liczba godzin szkoleniowych w 2023 roku

| Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć                          |     |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Kobiety                                                                         | 2,9 |
| Mężczyźni                                                                       | 5,7 |
| Średnia liczba godzin szkoleniowych według kategorii zaszeregowania pracowników |     |
| kadra wyższego szczebla                                                         | 7   |
| kadra średniego szczebla                                                        | 9,2 |
| specjaliści                                                                     | 3,9 |
| pozostali pracownicy                                                            | 5,3 |

## 3.5. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i współpracowników

### NASZE PODEJŚCIE

#### [3-3 Zdrowie, bezpieczeństwo, dobrobyt i inne prawa pracowników] [403-8]

W zakładzie w Bydgoszczy wdrożyliśmy system zarządzania i bezpieczeństwa pracy oparty na międzynarodowym standardzie ISO 45001. W pozostałych obiektach nadzór nad pracownikami opiera się na procedurach i instrukcjach, które pokrywają się z systemem ISO 45001. Procedurom tym podlegają wszyscy pracownicy naszych zakładów.

#### [403-2]

##### **Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy**

Polityka obejmuje ograniczanie zagrożeń i ryzyk na stanowiskach pracy, organizowanie stanowisk pracy w sposób zapewniający bezpieczeństwo i higienę pracy, zapobieganie wypadkom i chorobom zawodowym oraz podnoszenie kwalifikacji i świadomości pracowników w zakresie odpowiedzialności za bezpieczeństwo. Zarząd firmy zobowiązuje się do realizacji polityki, przestrzegania wymagań prawnych, monitorowania warunków pracy i ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP.

##### **Procedura „Planowanie, przeprowadzanie i ocena efektywności szkoleń”**

Procedura określa zasady szkoleń w TFKable.

### NASZE DZIAŁANIA

- [403-3] [403-4] Zatrudniamy pracowników służby BHP z odpowiednimi kompetencjami. Pracownicy BHP mają bezpośredni kontakt z pracownikami podczas szkoleń z bezpieczeństwa i higieny pracy, a bieżące kontakty są możliwe również bezpośrednio w halach produkcyjnych.

- Informujemy o zagrożeniach na stanowisku pracy osoby zatrudnione w czasie szkoleń BHP oraz w przekazywanych instrukcjach i procedurach. Dodatkowo, informujemy pracowników o wynikach pomiarów środowiska pracy – są one udostępniane na tablicach ogłoszeń w halach produkcyjnych.
- Powołaliśmy - jako organ doradczy i opiniodawczy – Komisję BHP. Jej główne zadania to przegląd warunków pracy, okresowa ocena stanu BHP, opiniowanie przedsięwzięć zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków BHP. W Komisji zasiadają m.in. przedstawiciele pracowników oddelegowani przez przedstawicieli pracowników.
- [403-5] Regularnie szkolimy pracowników z zasad bezpiecznej pracy. Szkolenia prowadzone są na podstawie procedury „Planowanie, przeprowadzanie i ocena efektywności szkoleń” to:
  - szkolenie wstępne – przy przyjęciu do pracy;
  - szkolenie okresowe – co trzy lata na stanowiskach robotniczych i co pięć lat na stanowiskach biurowych i kierowniczych;
  - szkolenie dotyczące występujących zagrożeń na terenie zakładu dla pracowników firm zewnętrznych – przed rozpoczęciem prac w zakładzie;
  - szkolenie halowych drużyn pożarniczych – raz w roku.
- [403-1] Szkolimy pracowników firm zewnętrznych wykonujących zadania produkcyjne. Obowiązują ich standardy bezpiecznej pracy takie same, jak naszych własnych pracowników.
- [403-6] Wszyscy pracownicy przechodzą wstępne, okresowe i kontrole badania medycyny pracy.
- oferujemy dostęp do prywatnej opieki medycznej
- [403-7] Zapewniamy w trybie ciągłym profilaktykę medyczną dla pracowników.
- Przeprowadzamy kontrole i audyty stanowisk pracy włącznie z wykonywaniem badań środowiska pracy. W przypadku stwierdzenia

nieprawidłowości bezzwłocznie podejmujemy działania korygujące. W 2023 roku przeprowadzono 86 kontroli i audytów oraz dokonano pomiarów środowiska pracy na 285 stanowiskach.

#### **DOBRA PRAKTYKA**

Chętnie wspieramy sportowe zainteresowania pracowników. W 2023 roku:

- 10-osobowa drużyna biegowa TFKable znalazła się wśród dziewięciu tysięcy osób, które wzięły udział we wrześniu w Krakowie w Poland Business Run. Celem sportowej imprezy było zapewnienie wsparcia osobom z niepełnosprawnością ruchową oraz tym, które przeszły mastektomię. Każdy z biegaczy podjął wyzwanie pokonania trasy o długości 3,6 km.
- Czterech kolarzy z drużyny rowerowej TFKable wzięło udział w VI edycji Tour de Wind, organizowanej przez Windhunter Academy pod hasłem "Jazda z wiatrem". Trasa rowerowa o długości blisko 60 km, przebiegała przez powiat koszaliński. Tour de Wind jest jednym z niewielu spotkań sportowych, które łączą aktywny networking dla profesjonalistów pracujących w sektorze energetyki wiatrowej.
- Pracownicy TFKable Bydgoszcz wzięli udział w kilku organizowanych wewnętrznie spływach kajakowych oraz wycieczkach rowerowych.
- Zespół TFKable Bydgoszcz po raz kolejny wziął udział w festiwalu "Ster na Bydgoszcz". W wyścigu Grand Bottle Race nasz zespół wykorzystał unikalnie zaprojektowaną łódź z materiałów pochodzących z recyklingu, a wydarzenie wykorzystaliśmy do prezentacji naszego programu THINK GREEN.

### 3.5. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i współpracowników

#### NASZE WYNIKI

[403-9] Wskaźnik urazów związanych z pracą

| Wskaźnik urazów związanych z pracą                                               |                                             | Dotyczy osób, które nie są pracownikami, ale których praca i/lub miejsce pracy są kontrolowane przez organizację |                                                  | Zagrożenia związane z pracą, które stwarzają ryzyko poważnych obrażeń                                                                     |                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą                    | 1                                           | Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą                                                    | 0                                                | Sposób w jaki zagrożenia te zostały zidentyfikowane                                                                                       | ocena ryzyka zawodowego                |
| Wskaźnik ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą                  | 0,27                                        | Wskaźnik śmiertelności w wyniku obrażeń związanych z pracą                                                       | 0                                                | Zagrożenia, które spowodowały lub przyczyniły się do spowodowania poważnych obrażeń pracowników w raportowanym okresie                    | wykaz prac szczególnie niebezpiecznych |
| Liczba poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych)   | 1                                           | Liczba poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych)                                   | 0                                                | Podjęte działania w celu wyeliminowania bądź ograniczenia tych zagrożeń, z zastosowaniem hierarchii kontroli                              | analiza, audyty, działania korygujące  |
| Wskaźnik poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych) | 0,27                                        | Wskaźnik poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych)                                 | 0                                                | Podjęte działania w celu wyeliminowania innych zagrożeń związanych z pracą i zminimalizowania ryzyka z zastosowaniem hierarchii kontroli. | szkolenia, działania korygujące        |
| Liczba obrażeń związanych z pracą                                                | 43                                          | Liczba obrażeń związanych z pracą                                                                                | 2                                                | Sposób obliczenia wskaźników                                                                                                              |                                        |
| Wskaźnik obrażeń związanych z pracą                                              | 11,63                                       | Wskaźnik obrażeń związanych z pracą                                                                              | brak danych                                      |                                                                                                                                           |                                        |
| Główne rodzaje obrażeń związanych z pracą                                        | rany i powierzchowne urazy palców, złamania | Główne rodzaje obrażeń związanych z pracą                                                                        | stłuczenia, złamania, powierzchowne urazy palców | np. na podstawie 200 000 lub 1 000 000 przepracowanych godzin.                                                                            |                                        |
| Liczba przepracowanych godzin                                                    | 3 698 222                                   | Liczba przepracowanych godzin                                                                                    | brak danych                                      |                                                                                                                                           |                                        |
|                                                                                  |                                             |                                                                                                                  |                                                  | 1 000 000                                                                                                                                 |                                        |

### 3.5. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i współpracowników

#### NASZE WYNIKI

[403-10] Wskaźnik chorób zawodowych

| Dotyczy wszystkich pracowników                        |   |  |
|-------------------------------------------------------|---|--|
| Liczba osób, które zmarły w wyniku choroby zawodowej  | 0 |  |
| Liczba zidentyfikowanych przypadków chorób zawodowych | 0 |  |
| Główne rodzaje chorób zawodowych                      | 0 |  |

| Dotyczy wszystkich pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy są kontrolowane przez organizację |             |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--|
| Liczba osób, które zmarły w wyniku choroby zawodowej                                                                                  | brak danych |  |
| Liczba zidentyfikowanych przypadków chorób zawodowych                                                                                 | brak danych |  |
| Główne rodzaje chorób zawodowych                                                                                                      | brak danych |  |

| Zagrożenia związane z pracą, które stanowią zagrożenie dla zdrowia                                              |                                 |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--|
| Sposób w jaki zagrożenia te zostały zidentyfikowane                                                             | ocena ryzyka zawodowego         |  |
| Zagrożenia, które przyczyniły się bądź były przyczyną chorób zawodowych, które wystąpiły w raportowanym okresie | nie stwierdzono                 |  |
| Podjęte działania w celu wyeliminowania bądź ograniczenia tych zagrożeń, z zastosowaniem hierarchii kontroli    | szkolenia, działania korygujące |  |

[401-3] Urlopy rodzicielskie

| Urlopy rodzicielskie                                                                       |                    |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--|
| Całkowita liczba pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego w raportowanym okresie | 82                 |  |
| Wyjaśnienie czy dane dotyczą urlopu macierzyńskiego czy rodzicielskiego                    | urlop rodzicielski |  |
| Kobiety                                                                                    | 9                  |  |
| Mężczyźni                                                                                  | 73                 |  |

| Urlopy rodzicielskie                                                                                                                                        |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Całkowita liczba osób, które skorzystały z urlopu rodzicielskiego w raportowanym okresie                                                                    | 10    |
| Kobiety                                                                                                                                                     | 9     |
| Mężczyźni                                                                                                                                                   | 1     |
| Całkowita liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po urlopie rodzicielskim, w raportowanym okresie                                                      | 7     |
| Kobiety                                                                                                                                                     | 6     |
| Mężczyźni                                                                                                                                                   | 1     |
| Całkowita liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po urlopie rodzicielskim i po 12. miesiącach od powrotu do pracy nadal byli zatrudnieni w organizacji | 1     |
| Kobiety                                                                                                                                                     | 1     |
| Mężczyźni                                                                                                                                                   | 0     |
| Wskaźnik powrotu do pracy pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego                                                                          |       |
| Kobiety                                                                                                                                                     | 100   |
| Mężczyźni                                                                                                                                                   | 100   |
| Wskaźnik zatrzymania pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego                                                                               |       |
| Kobiety                                                                                                                                                     | 16,67 |
| Mężczyźni                                                                                                                                                   | brak  |

### 3.6. Zasady wynagradzania i równość pracowników

#### NASZE PODEJŚCIE

[\[2-19\]](#) [\[2-20\]](#)

Fundamentalną zasadą w naszej firmie jest równość. Gwarantujemy wszystkim równe szanse kariery i rozwoju zawodowego, sprawiedliwe traktowanie, szacunek oraz uwagę. Chcemy również w sposób równy wynagradzać kobiety i mężczyzn za tę samą pracę. Wdrożone procedury regulujące kwestię równości i wynagrodzeń to:



#### Regulamin wynagradzania

W dokumencie regulujemy warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń. Postanowienia Regulaminu znajdują zastosowanie do wszystkich pracowników spółki, za wyjątkiem członków Zarządu oraz Głównego Księgowego. Regulamin Wynagradzania w firmie jest ustalany z uwzględnieniem w szczególności rodzaju wykonywanej pracy, jej ilości, jakości, trudności i nakładu wysiłku fizycznego oraz psychicznego, odpowiedzialności związanej z zajmowanym stanowiskiem oraz kwalifikacji wymaganych przy wykonywaniu pracy. Pod uwagę brane są również osiągnięte rezultaty oraz oceny pracowników.



#### Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności

Kierujemy się zasadami zawartymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, 10 zasadach UN Global Compact, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. W ramach Polityki praw człowieka i ochrony różnorodności, zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka, w tym prawa pracowników do zrzeszania się i tworzenia związków zawodowych. Jako firma zapewniamy też równość szans w obszarach rekrutacji, szkoleń, oceny pracy, awansów i wynagrodzeń. Ważnym elementem Polityki jest uwzględnianie poglądów interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych oraz prowadzenie dialogu z ich przedstawicielami.



#### Polityka antymobbingowa

Zgodnie z Polityką, pracownicy zobowiązani są do stosowania we wzajemnych stosunkach zasad współżycia społecznego oraz życzliwości i uprzejmości gwarantującej porządek i zachowanie dobrego samopoczucia oraz zdrowia psychicznego. Firma zobowiązuje pracowników do niepodejmowania działań noszących cechy mobbingu i przeciwdziałania jego stosowaniu przez inne osoby. Stwarzanie sytuacji zachęcających do mobbingu, bądź stosowanie mobbingu może być uznane za naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i może być podstawą do zastosowania przez pracodawcę sankcji przewidzianych w przepisach prawa pracy, w szczególności do zastosowania kar porządkowych lub rozwiązania umowy o pracę. Pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi może ten fakt zgłosić do Dyrektora Działu Zasobów Ludzkich, lub do innej osoby wskazanej przez Zarząd, a jeżeli sprawa dotyczy tej osoby, bezpośrednio do Zarządu. Skargę rozpatruje Komisja Antymobbingowa.

### 3.6. Zasady wynagradzania i równość pracowników

#### NASZE DZIAŁANIA I WYNIKI

- [406-1] 0 przypadków dyskryminacji w 2023 roku.
- [405-1] Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności.

| Odsetek osób w ciałach zarządczych w poniższych wymiarach różnorodności |     | Odsetek pracowników w poniższych wymiarach różnorodności |       | Odsetek pracowników w poniższych wymiarach różnorodności |       |
|-------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------|-------|
| płeć                                                                    |     | płeć                                                     |       | wiek                                                     |       |
| Kobiety                                                                 | 33% | Kobiety                                                  | 14,5% | do 30 lat                                                | 9,6%  |
| Mężczyźni                                                               | 67% | Zarząd                                                   | 33,3% | Zarząd                                                   | 0%    |
| wiek                                                                    |     | kadra zarządzająca                                       | 31,1% | kadra zarządzająca                                       | 0%    |
| do 30 lat                                                               | 0   | kadra średniego szczebla                                 | 17,2% | kadra średniego szczebla                                 | 0,1%  |
| 30-50 lat                                                               | 67% | specjaliści                                              | 34,4% | specjaliści                                              | 3,8%  |
| powyżej 50 lat                                                          | 33% | pracownicy okołoprodukcyjni                              | 4,4%  | pracownicy okołoprodukcyjni                              | 1,9%  |
|                                                                         |     | pracownicy produkcyjni                                   | 4,6%  | pracownicy produkcyjni                                   | 4,5%  |
|                                                                         |     | pozostali pracownicy                                     | 74,1% | pozostali pracownicy                                     | 0,1%  |
|                                                                         |     | Mężczyźni                                                | 85,5% | 30-50 lat                                                | 52,3% |
|                                                                         |     | Zarząd                                                   | 66,7% | Zarząd                                                   | 0,1%  |
|                                                                         |     | kadra zarządzająca                                       | 68,9% | kadra zarządzająca                                       | 1,8%  |
|                                                                         |     | kadra średniego szczebla                                 | 82,8% | kadra średniego szczebla                                 | 3,1%  |
|                                                                         |     | specjaliści                                              | 65,6% | specjaliści                                              | 13,2% |
|                                                                         |     | pracownicy okołoprodukcyjni                              | 95,6% | pracownicy okołoprodukcyjni                              | 7,5%  |
|                                                                         |     | pracownicy produkcyjni                                   | 95,4% | pracownicy produkcyjni                                   | 25,4% |
|                                                                         |     | pozostali pracownicy                                     | 25,9% | pozostali pracownicy                                     | 1,2%  |

### 3.6. Zasady wynagradzania i równość pracowników

#### NASZE DZIAŁANIA I WYNIKI

**[405-2]** Stosunek podstawowego i całkowitego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet według zajmowanego stanowiska.

| Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w podziale na: |      | Stosunek całkowitego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w podziale na: |      |
|----------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------|------|
| kadra zarządzająca                                                   | 96%  | kadra zarządzająca                                                  | 95%  |
| kadra średniego szczebla                                             | 153% | kadra średniego szczebla                                            | 142% |
| specjaliści                                                          | 86%  | specjaliści                                                         | 84%  |
| pracownicy okołoprodukcyjni                                          | 94%  | pracownicy okołoprodukcyjni                                         | 92%  |
| pracownicy produkcyjni                                               | 97%  | pracownicy produkcyjni                                              | 89%  |
| pozostali pracownicy                                                 | 81%  | pozostali pracownicy                                                | 86%  |

3.7. Wpływ na środowisko

NASZE PODEJŚCIE

[3-3 Zmiany klimatu, w tym ślad węglowy]

Wpływ TFKable na środowisko naturalne reguluje przede wszystkim Polityka środowiskowa. Opisuje ona podejście naszej firmy do takich kwestii, jak:

- ➔ **zapobieganie emisji zanieczyszczeń do środowiska;**
- ➔ **kontrola i ograniczanie emisji gazów cieplarnianych;**
- ➔ **dążenie do neutralności klimatycznej do 2050 roku poprzez realizację strategii klimatycznej.**

Polityka reguluje także kwestie efektywnego i oszczędnego korzystania z zasobów naturalnych, optymalizacji zużycia surowców i materiałów eksploatacyjnych, a także zarządzania mediami energetycznymi i poprawę efektywności energetycznej.

TFKable zobowiązuje się w Polityce do minimalizowania ilości wytwarzanych odpadów oraz odpowiedzialnego zarządzania nimi, w tym realizacji gospodarki o obiegu zamkniętym. Stawia również na stosowanie nowoczesnych technologii, wprowadzanie nowych materiałów i innowacyjnych rozwiązań, które mają na celu produkcję wyrobów bezpiecznych dla ludzi i środowiska.

Polityka jest częścią systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001:2015 wdrożonego w całej organizacji.

W 2023 roku rozpoczęliśmy pracę nad przygotowaniem Deklaracji Środowiskowych Produktów (EPD) dla dwóch rodzin wyrobów – przewodów jezdnych z miedzi i przewodów wielodrutowych z miedzi. Współpracujemy w tym zakresie z Instytutem Techniki Budowlanej, certyfikowanym organem dla EPD. Zebrane dane zostały przekazane do Instytutu w lutym 2024 roku. Po ich weryfikacji przeprowadzona zostanie Analiza Cyklu Życia (LCA) dla wyznaczonych kabli. Deklaracje środowiskowe przygotowane przez ITB zostaną zweryfikowane przez niezależnego eksperta, a po zatwierdzeniu – opublikowane na portalu ekoplatformy. W kolejnych krokach chcemy rozpocząć procedurę EPD dla kabli MV i HV.



Z początkiem 2024 roku TFKable dołączyła do dwóch inicjatyw: STBi (Sustainable Technology and Business Initiative) oraz UN Global Compact. STBi wspiera firmy w wdrażaniu zrównoważonych technologii i praktyk biznesowych. UN Global Compact zachęca firmy do przyjęcia odpowiedzialnych polityk w obszarach takich jak prawa człowieka, praca, środowisko i przeciwdziałanie korupcji.



W TFKable została nagrodzona Brązowym Medalem Eco Vadis, renomowanej międzynarodowej platformy oceniającej praktyki zrównoważonego rozwoju firm na całym świecie. Przyznawane medale stanowią uznanie dla wdrażanych przez firmy wysiłków w obszarach etyki biznesu, ochrony środowiska, praktyk społecznych i zakupowych. Spółka w obszarze Zmiana Klimatu w 2023 roku uzyskała ranking „C”.



|      |                 |                 |               |                    |
|------|-----------------|-----------------|---------------|--------------------|
| 0-44 | Bronze<br>45-53 | Silver<br>54-65 | Gold<br>66-72 | Platinum<br>73-100 |
|------|-----------------|-----------------|---------------|--------------------|

### 3.7. Wpływ na środowisko

#### NASZE DZIAŁANIA I WYNIKI:

##### Bioróżnorodność

**[304-1] [304-2]** Zakłady naszej spółki nie działają na terenie lub w pobliżu obszarów chronionych i wysokiej wartości pod względem bioróżnorodności. W firmie nie zidentyfikowaliśmy zasadniczego bezpośredniego wpływu na różnorodność biologiczną.

##### Woda

**[303-1]** Woda wykorzystywana w zakładach TFKable do celów socjalnych i technologicznych pochodzi od zewnętrznych przedsiębiorstw wodnych. Niewielka ilość wody pobierana z ujęć powierzchniowych rzeki Brda i wykorzystywana do podlewania roślinności. Wszystkie wody chłodnicze procesów technologicznych są ujęte w zamknięte obiegi. Wody pochłodnicze są zrzucane w przypadku konieczności czyszczenia obiegów chłodniczych. Wody opadowe i roztopowe oraz okresowo wody pochłodnicze odprowadzamy do wód powierzchniowych bezpośrednio lub poprzez systemy kanalizacji miejskiej. Do systemów kanalizacji miejskiej odprowadzane są ścieki sanitarne.

**[303-2]** W zakładzie w Bydgoszczy działa zakładowa oczyszczalnia ścieków sanitarnych i przemysłowych. Oczyszczone ścieki są odprowadzane do wód powierzchniowych. Standardy i jakość odprowadzanych ścieków są zgodne z warunkami określonymi w pozwoleniu wodnoprawnym na odprowadzanie ścieków do wód powierzchniowych. Jakość odprowadzanych ścieków technologicznych i sanitarnych z własnej oczyszczalni jest badana z częstotliwością co 2 miesiące przez zewnętrzne akredytowane laboratorium. Regularnie kontrolowane jest 12 parametrów fizyko-chemicznych powstających ścieków. Jakość odprowadzanych wód opadowych i roztopowych jest badana dwa razy w roku pod kątem zawartości zawiesin i substancji ropopochodnych.

##### [303-3] Pobór wody

| Całkowity pobór wody przez organizację we wszystkich lokalizacjach, w podziale na źródło (w megalitrach):         |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Wody powierzchniowe                                                                                               | 2,22   |
| Wody gruntowe                                                                                                     | 0,02   |
| Wody morskie                                                                                                      | 0      |
| Woda produkcyjna (pozyskana w efekcie wydobywania, przetwarzania lub wykorzystania jakiegokolwiek innego surowca) | 0      |
| Woda pozyskana z pośredniego źródła (np. lokalna sieć wodociągowa)                                                | 226,29 |



### 3.7. Wpływ na środowisko

[303-4] Odprowadzania wody

| Całkowita woda odprowadzona w megalitrach, we wszystkich lokalizacjach, ze względu na miejsce docelowe zrzutu:                                                  |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Suma ścieków, zużytej wody i niewykorzystanej wody.                                                                                                             | 516,44 |
| Wody powierzchniowe                                                                                                                                             | 264,12 |
| Wody gruntowe                                                                                                                                                   | 3,83   |
| Wody morskie                                                                                                                                                    | 0      |
| Woda pozyskana z pośredniego źródła (np. lokalna sieć wodociągowa) oraz wskazanie jaka część tej wartości została przekazana innym organizacjom (jeśli dotyczy) | 248,49 |
| Suma ścieków, zużytej wody i niewykorzystanej wody (w megalitrach)                                                                                              |        |
| <1000mg/L wszystkich rozpuszczonych substancji (TDS)                                                                                                            | 354,25 |
| Wody powierzchniowe                                                                                                                                             | 242,93 |
| Wody gruntowe                                                                                                                                                   | 3,83   |
| Wody morskie                                                                                                                                                    | 0      |
| Woda pozyskana z pośredniego źródła (np. lokalna sieć wodociągowa)                                                                                              | 107,49 |

| Pozostała suma ścieków, zużytej wody i niewykorzystanej wody (w megalitrach)                                                       |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| >1000mg/L wszystkich rozpuszczonych substancji (TDS)                                                                               | 162,18 |
| Wody powierzchniowe                                                                                                                | 21,19  |
| Wody gruntowe                                                                                                                      | 0      |
| Wody morskie                                                                                                                       | 0      |
| Woda pozyskana z pośredniego źródła (np. lokalna sieć wodociągowa)                                                                 | 140,99 |
| Całkowita woda odprowadzona w megalitrach lokalizacjach, w których występują niedobory wody, ze względu na miejsce docelowe zrzutu |        |
| Suma ścieków, zużytej wody i niewykorzystanej wody.                                                                                | 0      |

### 3.7. Wpływ na środowisko

#### ENERGIA I EMISJE

**[3-3 zużycie energii]** **[302-4]** Inicjatywy na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatycznym zostały włączone do naszej strategii, planów i polityk. Staramy się coraz efektywniej wykorzystywać surowce i zwiększać udział odnawialnych źródeł energii w wykorzystywanym miksie energetycznym. W naszym zakładzie w Myślenicach działa instalacja fotowoltaiczna o mocy 49,5 kWp. W 2025 roku planowane jest uruchomienie instalacji fotowoltaicznej o mocy 950 kWp w zakładzie w Bydgoszczy. W 2023 roku zmodernizowaliśmy też oświetlenie wewnętrzne i zewnętrzne w naszym zakładzie w Bukownie. Nowe oświetlenie zostało uruchomione w lipcu 2023 roku, a redukcja zużycia energii elektrycznej do końca roku wyniosła 149,6 GJ.

W 2023 roku rozpoczęliśmy współpracę z zewnętrzną firmą doradczą, aby przygotować wyliczenia naszego śladu węglowego w Zakresie 3. Opracowujemy metodologię obliczeń i ocen – wstępnie zidentyfikowanych zostało sześć kluczowych kategorii emisji zgodnie z GHG Protocol.

#### [302-1] Zużycie energii w organizacji

|                                                                                                                                                    |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Całkowite zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych, w dżulach albo ich wielokrotności, w podziale na surowce, z których została wytworzona</b> | <b>494 006 GJ</b> |
| energia elektryczna                                                                                                                                | 300 488 GJ        |
| energia ciepła (zakupiona)                                                                                                                         | 65 331 GJ         |
| gaz ziemny                                                                                                                                         | 105 026 GJ        |
| olej opałowy                                                                                                                                       | 2 673 GJ          |
| paliwa do transportu                                                                                                                               | 20 045 GJ         |
| LPG                                                                                                                                                | 443 GJ            |

#### [302-3] Energochłonność w TFKable

|                                                                |      |
|----------------------------------------------------------------|------|
| Intensywność zużycia energii elektrycznej w TFKable (MWh/tonę) | 0,79 |
| Intensywność zużycia energii w TFKable (GJ/tonę)               | 4,72 |

|                                                                                                                                                 |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych, w dżulach albo ich wielokrotności, w podziale na surowce, z których została wytworzona</b> | <b>184 GJ</b>     |
| instalacja fotowoltaiczna 49,5 kWp                                                                                                              | 184 GJ            |
| <b>Całkowite zużycie energii w organizacji</b>                                                                                                  | <b>494 190 GJ</b> |
| energia elektryczna                                                                                                                             | 300 672 GJ        |
| energia ciepła                                                                                                                                  | 65 331 GJ         |
| gaz ziemny                                                                                                                                      | 105 026 GJ        |
| olej opałowy                                                                                                                                    | 2 673 GJ          |
| paliwa do transportu                                                                                                                            | 20 045 GJ         |
| LPG                                                                                                                                             | 443 GJ            |
| <b>Wolumen całkowitej sprzedanej energii</b>                                                                                                    | <b>0 GJ</b>       |

### 3.7. Wpływ na środowisko

[305-1] Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)

| Emisje bezpośrednie (Zakres 1) gazów cieplarnianych TFKable brutto w tonach (t) ekwiwalentu CO <sub>2</sub> w Polsce |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Spalanie w źródłach stacjonarnych                                                                                    | 6 360,84 |
| Spalanie w źródłach mobilnych                                                                                        | 1 386,1  |
| Proces                                                                                                               | 0        |
| Lotne (wycieki czynników chłodniczych)                                                                               | 27,29    |
| Emisje poszczególnych gazów cieplarnianych brutto w tonach (t) ekwiwalentu CO <sub>2</sub>                           |          |
| CO <sub>2</sub>                                                                                                      | 7 746,94 |
| HFC                                                                                                                  | 27,29    |
| Ślad węglowy TFKable w Zakresie 1* w tonach (t) ekwiwalentu CO <sub>2</sub>                                          |          |
| 2020                                                                                                                 | 9 098,52 |
| 2021                                                                                                                 | 9 086,2  |
| 2022                                                                                                                 | 9 115,85 |
| 2023                                                                                                                 | 7 774,23 |

\* Korekta dla wskaźnika emisji dla lat 2020-2022 spowodowana zmianą źródła danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1

[305-2] Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)

| Emisje pośrednie (Zakres 2) gazów cieplarnianych TFKable brutto w tonach (t) ekwiwalentu CO <sub>2</sub> w Polsce |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| elektryczna                                                                                                       | 57 176,19 |
| ciepłna                                                                                                           | 6 565,89  |
| chłodzenie                                                                                                        | 0         |
| para                                                                                                              | 0         |
| Emisje poszczególnych gazów cieplarnianych brutto w tonach (t) ekwiwalentu CO <sub>2</sub>                        |           |
| CO <sub>2</sub>                                                                                                   | 63 742,07 |
| Ślad węglowy TFKable w Zakresie 2* w tonach (t) ekwiwalentu CO <sub>2</sub>                                       |           |
| 2020                                                                                                              | 77 758,83 |
| 2021                                                                                                              | 79 088,69 |
| 2022                                                                                                              | 80 206,59 |
| 2023                                                                                                              | 63 742,07 |

[305-4] Wskaźnik intensywności emisji gazów cieplarnianych dla organizacji (emisja gazów cieplarnianych w Zakresach 1 i 2 w przeliczeniu na wielkość produkcji).\*

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|
| 0,63 | 0,62 | 0,63 | 0,68 |

\*Korekta dla wskaźnika emisji dla lat 2020-2022 spowodowana zmianą źródła danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1

[305-7] Emisje NOx, SOx oraz innych istotnych emisji do powietrza

| Dane dotyczące istotnych emisji do powietrza (w tonach): |           |           |           |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                          | 2023      | 2022      | 2021      | 2020      |
| SOx                                                      | 300,08    | 183,71    | 141,40    | 137,12    |
| NOx                                                      | 4 471,58  | 5 182,03  | 5 443,8   | 5 483,12  |
| Trwałe zanieczyszczenia organiczne                       | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Lotne związki organiczne                                 | 20 738,18 | 22 654,86 | 27 759,44 | 23 272,13 |
| Szkodliwe zanieczyszczenia powietrza                     | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Pył zawieszony                                           | 348,57    | 787,46    | 677,97    | 905,05    |

Współczynniki emisji SOx i NOx pochodzą z danych udostępnianych przez KOBIZE. Pozostała emisja zanieczyszczeń została obliczona na podstawie czasu pracy urządzeń technologicznych i godzinowych wskaźników emisji charakterystycznych dla każdej z lokalizacji lub wielkości zużycia surowców. Dane dotyczące lat 2020-2022 zostały poddane korekcie po zmianie źródła danych.

### 3.7. Wpływ na środowisko

**[305-3]** Obliczenia innych pośrednich emisji gazów cieplarnianych dla TFKable dotyczą emisji wynikających z dostawy materiałów i surowców jak np. miedź, aluminium czy plastik, od dostawców do zakładów produkcyjnych. W wyniku produkcji powstają kable, które są transportowane przez firmy trzecie do punktów dystrybucji lub do klientów końcowych. Podczas produkcji dochodzi również do wytworzenia odpadów, które są utylizowane przez firmy zewnętrzne. Następnie przechodzi do fazy użytkowania kabli, która również została uwzględniona w obliczeniach Zakresu 3 GHG Protocol. Na potrzeby obliczeń zastosowaną metodą konsolidacji była kontrola operacyjna. Obliczenia dotyczą 2023 roku – jest to pierwszy rok, dla którego dokonano obliczeń i jednocześnie jest to rok bazowy dla obliczeń w następnych latach.

Dane dotyczące Kategorii 1 (Zakupione surowce i usługi) w ramach Zakresu 3 GHG Protocol zostały w 90% pozyskane bezpośrednio. Dla pozostałych 10% emisyjność została oszacowana i uwzględniona w obliczeniach. W przypadku Kategorii 4 (Transport i dystrybucja) dane opierają się przede wszystkim na informacjach od 10 największych dostawców, którzy odpowiadają za 67% wszystkich działań transportowych dla TFKable. Pozostałe 33% działań, z uwagi na brak wiarygodnych danych, nie zostało uwzględnione w obliczeniach emisji gazów cieplarnianych. Dane uwzględnione w Kategorii 5 (Odpady powstałe w wyniku działalności firmy) odpowiadają 100% emisji. Obliczenia zostały przeprowadzone metodą waste-type-specific. W przypadku Kategorii 6 (Podróże służbowe) zgromadzono 71% wszystkich danych dotyczących podróży służbowych w 2023 roku, ponieważ pozostałe 29% danych nie było możliwych do uzyskania. Obliczenia dla Kategorii 6 zostały przeprowadzone metodą distance-based. Emisje w kategorii 11 obliczono na podstawie strat w kablach związanych z przesyłem przez cały okres użytkowania kabli.

Z uwagi na poczynienie założeń w przypadku obliczeń dla niektórych kategorii w ramach Zakresu 3 GHG Protocol, w następnych latach informacje o emisji gazów cieplarnianych sukcesywnie będą obejmować większą ilość danych oraz charakteryzować się mniejszym szacunkiem.

| Inne pośrednie emisje (Zakres 3) gazów cieplarnianych TFKable brutto w tonach (t) ekwiwalentu CO <sub>2</sub> w Polsce |         |                                                                                     | 32 590 849 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Upstream                                                                                                               |         | Downstream                                                                          |            |
| Kategoria 1: Zakupione surowce i usługi                                                                                | 170 028 | Kategoria 9: Transport i dystrybucja                                                | -          |
| Kategoria 2: Dobra kapitałowe                                                                                          | -       | Kategoria 10: Przetwarzanie półproduktów sprzedanych w ciągu roku                   | -          |
| Kategoria 3: Emisje powiązane z energią i paliwami, które nie zostały ujęte w zakresie 1 i 2                           | -       | Kategoria 11: Faza użytkowania                                                      | 32 301 800 |
| Kategoria 4: Transport i dystrybucja                                                                                   | 117 436 | Kategoria 12: Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania | -          |
| Kategoria 5: Odpady powstałe w wyniku działalności firmy                                                               | 502     | Kategoria 13: Wynajęte aktywa                                                       | -          |
| Kategoria 6: Podróże służbowe                                                                                          | 454     | Kategoria 14: Działalność franczyzowa                                               | -          |
| Kategoria 7: Dojazdy pracowników do miejsca pracy                                                                      | 630     | Kategoria 15: Eksploatacja inwestycji                                               | -          |
| Kategoria 8: Eksploatacja aktywów wynajmowanych przez spółkę                                                           | -       | Inne                                                                                | -          |
| Inne                                                                                                                   | -       |                                                                                     |            |

### 3.7. Wpływ na środowisko

#### ODPADY

**[3-3 Odpowiedzialne zarządzanie odpadami, recykling] [306-1]**

Odpady związane z naszą produkcją to przede wszystkim odpady surowców, półproduktów i produktów niespełniających wymagań oraz odpady opakowaniowe. Głównie stanowią je metale nieżelazne, tworzywa sztuczne, gumy, kable oraz zużyte opakowania z drewna i tworzywa sztucznego.

**[306-2]** Wdrożyliśmy i rozwijamy działania pozwalające na zmniejszanie ilości odpadów. Prowadzimy odpowiedzialną gospodarkę materiałową i magazynową oraz „zawracamy” część surowców do procesu produkcyjnego, np. powtórnie granulujemy tworzywa sztuczne i wykorzystujemy je w produkcji. Przy naszych zakładach działają też dwie stolarnie, które naprawiają opakowania drewniane, dzięki czemu możemy je wielokrotnie wykorzystywać. Rozwijamy też współpracę z dostawcami surowców (głównie walcówki miedzianej), którzy deklarują znaczny i wzrastający udział surowca pochodzącego z recyklingu w produktach dostarczanych do TFKable.

Szczególne miejsce w naszej gospodarce odpadami i wsparciu gospodarki obiegu zamkniętego zajmuje Zakład Recyklingu Odpadów Kablowych w Bukowni. Specjalnością Zakładu jest odzysk surowców i materiałów z odpadów kabli powstających podczas produkcji, kabli poeksploatacyjnych oraz pochodzących z demontażu. Odzyskane metale żelazne i aluminium są przekazywane do hut w celu ich ponownego przetopu. Miedź jest poddawana topieniu w ramach organizacji – w wyniku tego procesu wytwarzana jest walcówka miedziana, która jest ponownie stosowana w procesie produkcji kabli. Duża część odpadów tworzyw sztucznych i gumy jest poddawana recyklingowi i wykorzystywana w firmach zajmujących się produkcją wyrobów niekablowych.

Możliwości recyklingu Zakładu to około 10 tys. ton odpadów kablowych w skali roku, a odzyskiwane frakcje z poszczególnych materiałów mają czystość ponad 99,5%.

**[301-2]**  
**9,13% - odsetek materiałów z recyklingu wykorzystanych do wytworzenia naszych produktów w 2023 roku**

**[301-1]** Materiały według wagi i objętości:

| Całkowita waga (w tonach) materiałów wykorzystanych do wytworzenia i zapakowania kluczowych produktów i usług w raportowanym okresie w podziale na: |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| materiały nieodnawialne, w tym:                                                                                                                     |         |
| 104 899                                                                                                                                             |         |
| surowce                                                                                                                                             | 103 111 |
| materiały wykorzystywane w procesie produkcyjnym, ale niebędące częścią finalnego produktu                                                          | 111     |
| materiały opakowaniowe                                                                                                                              | 1 677   |
| materiały odnawialne, w tym:                                                                                                                        |         |
| 11 309                                                                                                                                              |         |
| materiały opakowaniowe                                                                                                                              | 11 309  |

| Odpady                                                                         |        |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------|
| [306-3] Wytworzone odpady                                                      |        |
| Całkowita waga wytworzonych odpadów (w tonach)                                 |        |
| 24 970                                                                         |        |
| W tym odpady niebezpieczne                                                     | 546    |
| W tym odpady inne niż niebezpieczne                                            | 24 424 |
| Całkowita waga wytworzonych odpadów w podziale na kategorie odpadów (w tonach) |        |
| 24 969                                                                         |        |
| metale                                                                         | 5 908  |
| tworzywa sztuczne i guma                                                       | 4 127  |
| kable                                                                          | 5 063  |
| odpady opakowaniowe                                                            | 9 191  |
| pozostałe                                                                      | 680    |

### 3.7. Wpływ na środowisko

[306-4] Odzyskane odpady

|                                                                                                     |                                                                                                      |                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><div>Całkowita waga odzyskanych odpadów (w tonach)</div><div>22 880,16</div></div>             | <div><div>Całkowita waga odzyskanych odpadów niebezpiecznych (w tonach)</div><div>274,59</div></div> | <div><div>Całkowita waga odzyskanych odpadów nieuznawanych za niebezpieczne (w tonach)</div><div>22 605,57</div></div>    |
| <div><div>w tym niebezpieczne</div><div>274,59</div></div>                                          |                                                                                                      |                                                                                                                           |
| <div><div>inne niż niebezpieczne</div><div>22 605,57</div></div>                                    | <div><div>Całkowita waga odzyskanych odpadów niebezpiecznych według sposobu odzysku</div></div>      | <div><div>Całkowita waga odzyskanych odpadów nieuznawanych za niebezpieczne według sposobu odzysku (w tonach)</div></div> |
| <div><div>Całkowita waga odzyskanych odpadów w podziale na kategorie odpadów (w tonach)</div></div> | <div><div>Przygotowanie do ponownego użycia</div></div>                                              | <div><div>Przygotowanie do ponownego użycia</div></div>                                                                   |
|                                                                                                     | <div><div>w ramach organizacji</div><div>0</div></div>                                               | <div><div>w ramach organizacji</div><div>0</div></div>                                                                    |
| <div><div>metale</div><div>5 540,45</div></div>                                                     | <div><div>poza organizacją</div><div>110,89</div></div>                                              | <div><div>poza organizacją</div><div>1 973,41</div></div>                                                                 |
| <div><div>tworzywa sztuczne i guma</div><div>4 100,40</div></div>                                   | <div><div>Recykling</div></div>                                                                      | <div><div>Recykling</div></div>                                                                                           |
| <div><div>kable</div><div>5 125,24</div></div>                                                      | <div><div>w ramach organizacji</div><div>0</div></div>                                               | <div><div>w ramach organizacji</div><div>5 792,61</div></div>                                                             |
| <div><div>odpady opakowaniowe</div><div>7 813,62</div></div>                                        | <div><div>poza organizacją</div><div>104,15</div></div>                                              | <div><div>poza organizacją</div><div>7 588,31</div></div>                                                                 |
| <div><div>pozostałe</div><div>300,45</div></div>                                                    | <div><div>Inne sposoby odzyskiwania odpadów</div></div>                                              | <div><div>Inne sposoby odzyskiwania odpadków</div></div>                                                                  |
|                                                                                                     | <div><div>w ramach organizacji</div><div>0</div></div>                                               | <div><div>w ramach organizacji</div><div>0</div></div>                                                                    |
|                                                                                                     | <div><div>poza organizacją</div><div>59,55</div></div>                                               | <div><div>poza organizacją</div><div>7 251,24</div></div>                                                                 |

### 3.7. Wpływ na środowisko

[306-5] Odpady przekazane do utylizacji

|                                                                                                     |        |                                                                                                                  |        |                                                                                                                                 |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <b>Całkowita waga odpadów przekazanych do utylizacji (w tonach)</b>                                 | 406,23 | <b>Całkowita waga odpadów niebezpiecznych przekazanych do utylizacji (w tonach)</b>                              | 357,30 | <b>Całkowita waga odpadów nieuznawanych za niebezpieczne przekazanych do utylizacji (w tonach)</b>                              | 48,93 |
| w tym niebezpieczne                                                                                 | 357,30 |                                                                                                                  |        |                                                                                                                                 |       |
| inne niż niebezpieczne                                                                              | 48,93  | <b>Całkowita waga odzyskanych odpadów niebezpiecznych przekazanych do utylizacji według sposobu postępowania</b> |        | <b>Całkowita waga odzyskanych odpadów nieuznawanych za niebezpieczne przekazanych do utylizacji według sposobu postępowania</b> |       |
| <b>Całkowita waga odpadów przekazanych do utylizacji w podziale na kategorie odpadów (w tonach)</b> |        | Spalanie (z odzyskiem energii)                                                                                   | 1,29   | Spalanie (z odzyskiem energii)                                                                                                  | 15,37 |
| metale                                                                                              | 0      | w ramach organizacji                                                                                             | 0      | w ramach organizacji                                                                                                            | 0     |
| tworzywa sztuczne i guma                                                                            | 15,37  | poza organizacją                                                                                                 | 1,29   | poza organizacją                                                                                                                | 15,37 |
| kable                                                                                               | 0      | Spalanie (bez odzysku energii)                                                                                   | 8,34   | Spalanie (bez odzysku energii)                                                                                                  | 8,02  |
| odpady opakowaniowe                                                                                 | 11,06  | w ramach organizacji                                                                                             | 0      | w ramach organizacji                                                                                                            | 0     |
| pozostałe                                                                                           | 379,80 | poza organizacją                                                                                                 | 8,34   | poza organizacją                                                                                                                | 8,02  |
|                                                                                                     |        | Wysypisko śmieci                                                                                                 | 0      | Wysypisko śmieci                                                                                                                | 0     |
|                                                                                                     |        | w ramach organizacji                                                                                             | 0      | w ramach organizacji                                                                                                            | 0     |
|                                                                                                     |        | poza organizacją                                                                                                 | 0      | poza organizacją                                                                                                                | 0     |
|                                                                                                     |        | Inne sposoby utylizacji                                                                                          | 347,67 | Inne sposoby utylizacji                                                                                                         | 25,54 |
|                                                                                                     |        | w ramach organizacji                                                                                             | 0      | w ramach organizacji                                                                                                            | 0     |
|                                                                                                     |        | poza organizacją                                                                                                 | 347,67 | poza organizacją                                                                                                                | 25,54 |

## 3.8. Jakość produktów, odpowiedzialny marketing i relacje z klientem

### NASZE PODEJŚCIE:

#### [3-3 Jakość produktów, odpowiedzialny marketing i relacje z klientem]

"Jakość – duma z naszych produktów i usług" to jedna z wartości korporacyjnych TFKable. W sposób bezkompromisowy podchodzimy do utrzymania najwyższej jakości naszych produktów widząc w niej sposób na utrzymanie naszej wiodącej pozycji na rynku. W TFKable obowiązuje Polityka jakości, która opisuje nasze podejście do kwestii jakości produktów, spełniania specyficznych wymagań klientów i przestrzegania przepisów prawa. Zgodnie z zapisami Polityki, dążymy do umacniania swojego wizerunku jako wiarygodnego dostawcy, poszukujemy nowoczesnych technologii i materiałów, współpracujemy z dostawcami surowców spełniających wysokie wymagania oraz podnosimy kwalifikacje pracowników. Zarząd firmy zobowiązuje się do realizacji polityki jakościowej, spełniania wymagań, zapewniania wsparcia w zarządzaniu jakością.



### NASZE DZIAŁANIA I WYNIKI:

- Wdrożyliśmy system zarządzania jakością oparty na normie ISO 9001, a rygorystyczne testy przeprowadzane są przez zewnętrzne organy certyfikacyjne oraz krajowe i zagraniczne instytucje akademickie. Inwestujemy również w nasze wyposażenie laboratoryjne pozwalające na badania m.in. szybkość rozprzestrzeniania się ognia, emisję dymu i gazów oraz integralność izolacji w kablach.
- Nasze produkty spełniają krajowe i międzynarodowe normy, w tym m.in.:
  - IEC, czyli normy Międzynarodowej Komisji Elektrotechnicznej, takie jak IEC 60331, IEC 60332, IEC 61034, IEC 60754, IEC 60502-1, IEC 60502-2;
  - EN, czyli normy obowiązujące we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Zazwyczaj są opracowywane z inicjatywy UE przez europejskie organizacje normalizacyjne – CEN i CENELEC. CEN i CENELEC koordynują działalność normalizacyjną w UE i współpracują ze wszystkimi krajowymi organizacjami normalizacyjnymi w Europie;
  - BS, czyli normy brytyjskie, które muszą spełniać kable i przewody wprowadzane na rynek w Wielkiej Brytanii;
  - DIN, czyli normy opracowane przez Niemiecki Instytut Normalizacji (DIN), który odpowiada za publikację norm dla sprzętu elektronicznego i elektrotechnicznego stosowanego w Niemczech;
  - UL, czyli normy północnoamerykańskie, takie jak: UL62, UL 44, UL1650, UL1580;
  - AS/NZS, czyli wspólna norma australijsko-nowozelandzka, która obejmuje wymagania dla kabli na te rynki;
  - SANS, czyli Południowoafrykańskie Normy Narodowe takie jak SANS 1520-1 i SANS 1520-2.
- Przestrzegamy procedur kontroli jakości zarówno na etapie produkcyjnym, jak i produktów końcowych.
- W zakładzie Kraków-Wielicka uruchomiliśmy zautomatyzowaną wewnętrzną mieszarkę do LSOH, znacznie redukując odpady produkcyjne i uzyskując niezależność od dostawców.
- Prowadzimy rejestr wpływów naszych produktów, w tym w zakresie substancji i materiałów niebezpiecznych. Parametry te są przekazywane klientom w specyfikacjach technicznych i deklaracjach.
- Od 2018 roku, w ramach procedury ISO IJ-0-33, prowadzimy badania satysfakcji klientów. W 2023 roku odbywało się ono w od 16 października do 3 listopada za pomocą ankiet internetowych, dostępnych w językach polskim, angielskim i niemieckim. Oceniane były procesy oferowania produktów, ich zamawiania, reklamacji oraz zarządzania relacjami z klientami. Łącznie zebraliśmy odpowiedzi od 318 klientów. Dzięki badaniu wiemy, że 73% klientów jest zadowolonych ze współpracy z TFKable.
- [417-2] W 2023 roku nie zidentyfikowaliśmy przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania i informacji o produktach.

W 2023 roku TFKable otrzymało nagrodę „**Best in Safety**” od Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego, która stanowi o posiadaniu silnego zintegrowanego wskaźnika procesów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Ponadto, firma otrzymała nagrodę „**Inwestor bez Granic**” od Kapituły Europejskiego Kongresu Gospodarczego za inwestycje w UK na znaczącą skalę, które stanowią impuls rozwojowy dla całej polskiej gospodarki, wnosząc nową wartość i budując sieć współpracy.

4.

# JDR Cable Systems Ltd.



## 4.1. Podstawowe informacje i fakty o JDR

### [2-6]

JDR Cable Systems to globalny lider w produkcji rozwiązań dla przesyłu energii na rynku offshore i onshore. Firma ma ponad 30 lat doświadczenia i specjalizuje się w projektowaniu, produkcji, montażu oraz serwisowaniu Subsea Power Cables i Umbilical Systems. Rozwiązania te stanowią kluczowy element infrastruktury podmorskiej, umożliwiając ekonomiczną, bezpieczną i ekologiczną dystrybucję energii.

JDR jest pionierem w zakresie Inter-Array Cables dla morskich farm wiatrowych, energetyki falowej i pływowej. Spółkę wyróżniają na rynku zaawansowane technologie oraz usługi ukierunkowane na potrzeby klienta. Produkcja odbywa się w nowoczesnych zakładach w Hartlepool (Wielka Brytania), Houston (USA), Littleport (Wielka Brytania) i Bydgoszczy (Polska). W realizowanych projektach firma zapewnia produkty, usługi oraz dostęp do sieci wykwalifikowanych techników, którzy oferują wsparcie instalacyjne, konserwacyjne i inżynieryjne na całym świecie w trybie 24/7.

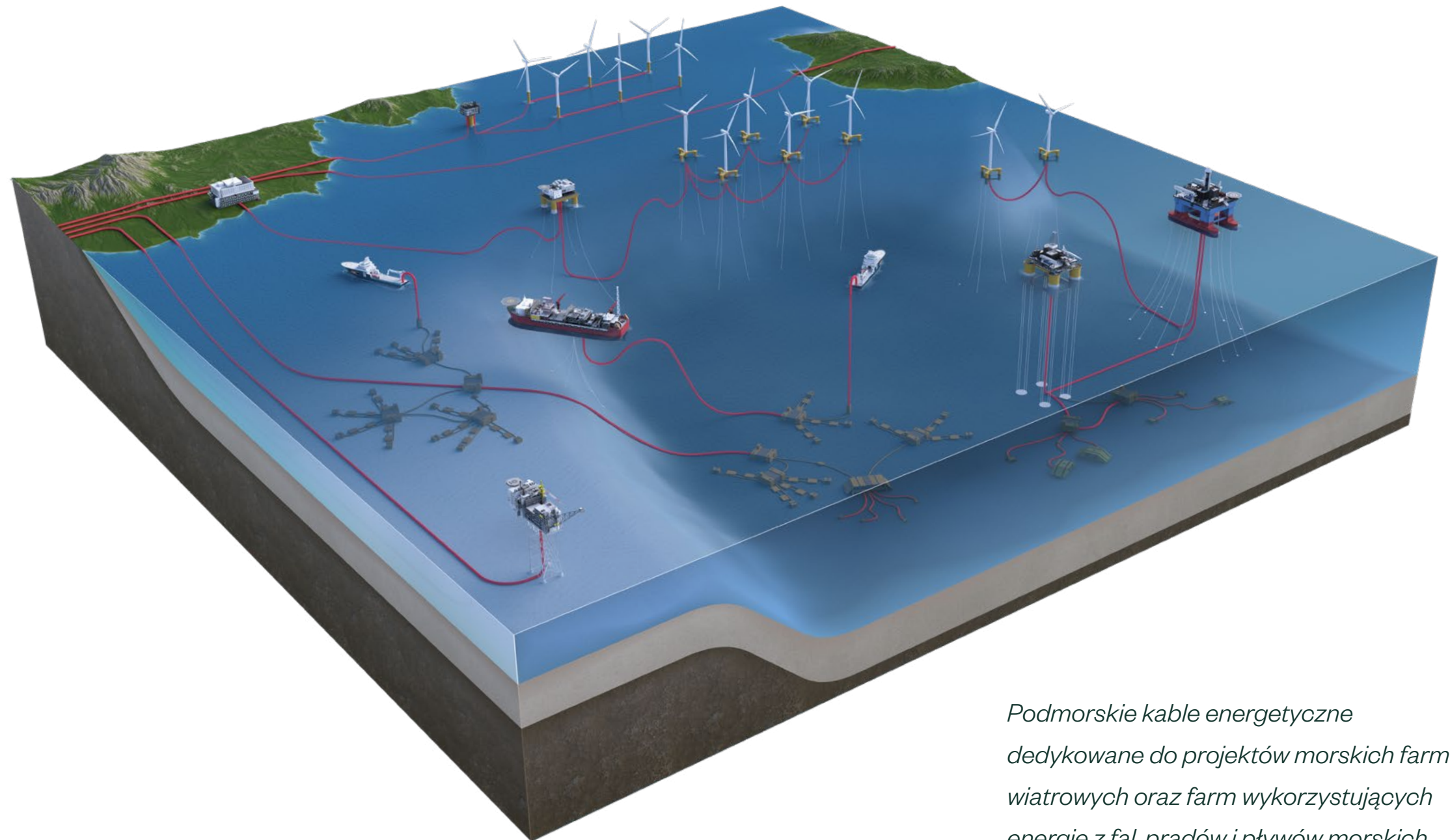
Z ponad 30-letnim doświadczeniem w sektorze energetycznym, JDR nieustannie wzmacnia swoją pozycję, rozszerzając działalność o Subsea Cables, Umbilicals, high voltage oraz zaawansowane systemy kabli lądowych.



## 4.1. Podstawowe informacje i fakty o JDR

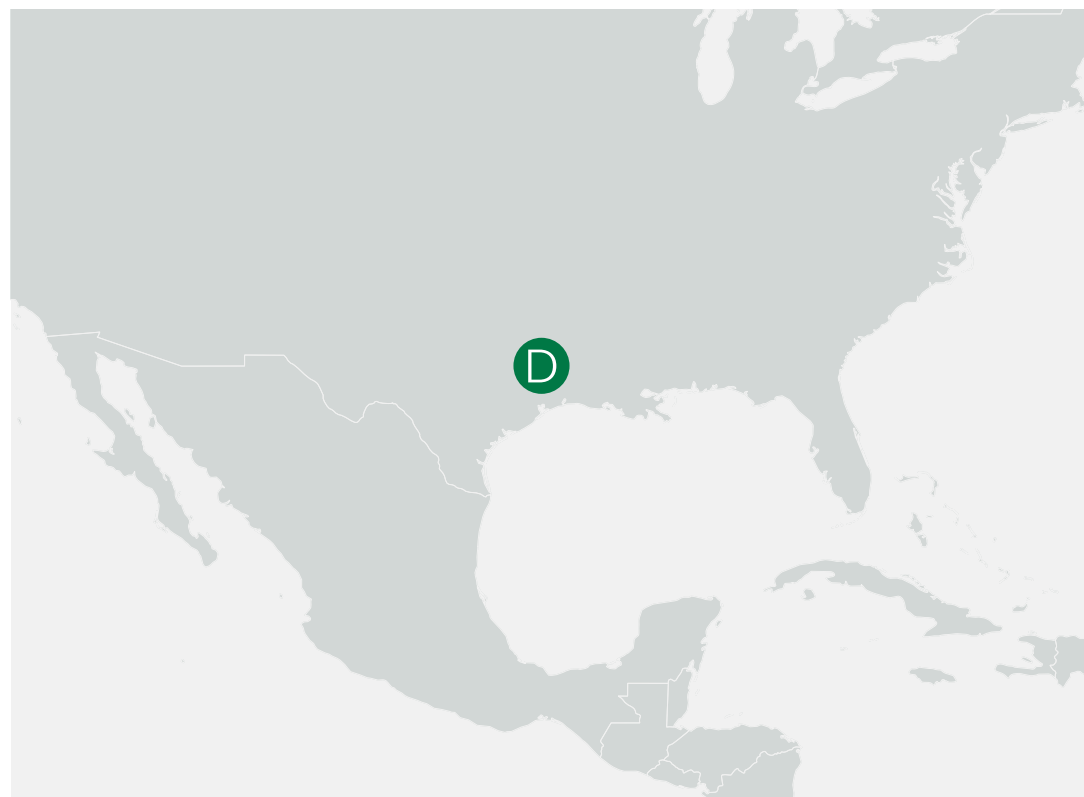
### OFERTA JDR TO:

- Conventional IWOCS Umbilical and Reeler
- Self-supporting Open-water IWOCS Umbilical and Winch
- Dynamic Subsea Production Umbilical (SPU)
- Dynamic Subsea Power Cable (SPC)
- Shore-to-platform Subsea Power Cable (SPC)
- Thermoplastic Hydraulic Flying Lead (HFL)
- Steel Tube Flying Lead (STFL)
- Static Array Cable
- Dynamic Export Cable
- Dynamic Array Cable
- Static Export Cable
- Interconnector Cable
- Shore to Subsea Umbilical / Power Cable
- Infield Umbilical / Power Cable
- Floating Turbines to O&G Platform / Vessel
- Wsparcie produktowe i instalacyjne
- Usługi inżynierskie
- SSIV (Subsea Isolation Valve) Umbilicals



*Podmorskie kable energetyczne dedykowane do projektów morskich farm wiatrowych oraz farm wykorzystujących energię z fal, prądów i pływów morskich*

## 4.1. Podstawowe informacje i fakty o JDR



A

### ZAKŁAD HARTLEPOOL, VICTORIA DOCK

Hartlepool to światowej klasy zakład produkcyjny strategicznie położony na wybrzeżu Morza Północnego. Dzięki elastycznej konfiguracji produkcyjnej, zakład specjalizuje się w produkcji długich odcinków kabli i umbilicals. W ostatnim czasie, JDR zainwestowało w modyfikację pionowej maszyny do układania (VLM), która niemal podwaja zdolność nośną produktów w zakładzie. Ta modernizacja zwiększa zdolności produkcyjne do wytwarzania jednolitych odcinków kablowych, co pozwala zakładowi na produkcję dłuższych odcinków kabli dla morskich farm wiatrowych zarówno pływających, jak i stacjonarnych. Dzięki tym inwestycjom oraz długoterminowym umowom firma jest w stanie rozwijać nie tylko obecną gamę produktów 66kV, ale również kable 132kV i 150kV.

Specjalizacja:

- Subsea Production Umbilicals
- Subsea Power Cables
- Inter-Array Cables.

B

### ZAKŁAD LITTLEPORT

Projektowanie inżynieryjne, zarządzanie projektami, badania i rozwój, produkcja IWOC oraz wytwarzanie specjalistycznych komponentów i podmorskich umbilicals produkcyjnych, a także kabli energetycznych do 100 ton. Zakład oferuje specjalistyczne zaplecze badawcze.

Specjalizacja:

- usługi projektowe
- prace inżynieryjne
- IWOCs
- SSIV (Subsea Isolation Valve) Umbilicals
- Subsea Production Umbilicals
- Power Cables do 100 ton.

C

### CENTRUM SERWISOWE NEWCASTLE

Jednostka serwisowa, służy jako baza operacyjna JDR na Europę i region Azji i Pacyfiku, zapewnia mobilizację 24/7/365.

Specjalizacja:

- instalacja i uruchomienie
- serwis Umbilicals
- konserwacja i inspekcja
- mobilizacja i szkolenia.

D

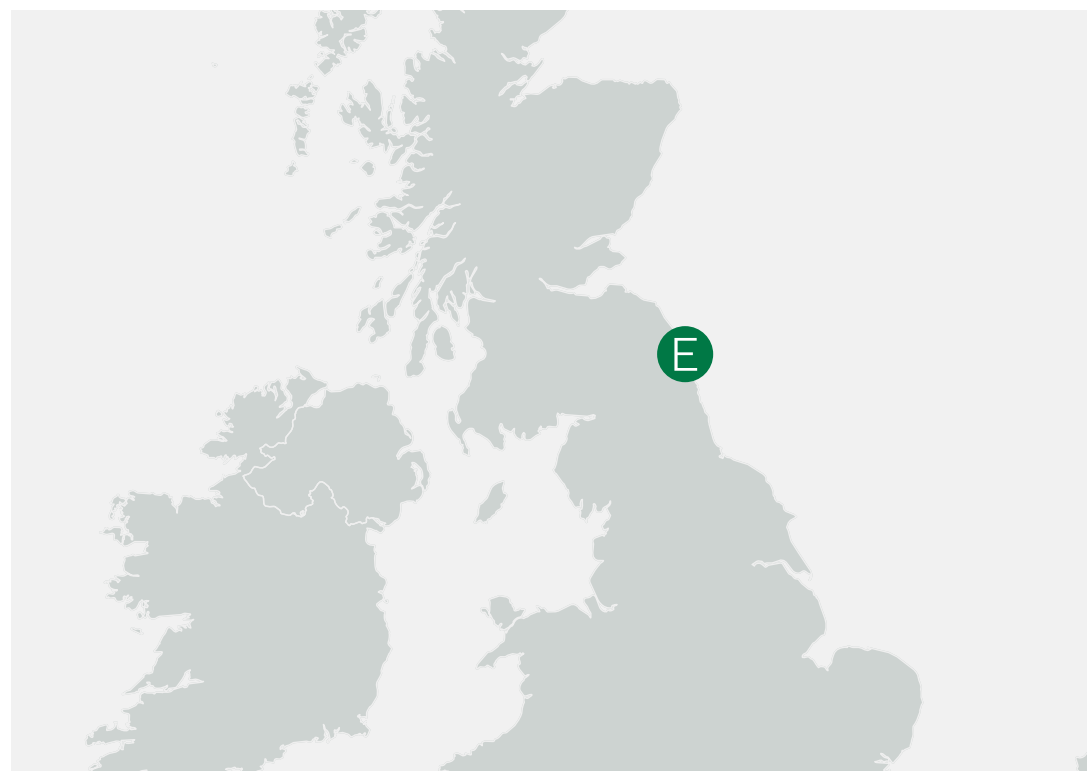
### CENTRUM SERWISOWE TOMBALL

Oczołowy dostawca w branży wysokiej jakości produktów IWOCs (Systemy Kontroli Instalacji i Prac Remontowych), takich jak HPUs (Hydrauliczne Jednostki Zasilające), LARS (Systemy Wprowadzania i Wydobywania), Flying Leads.

Specjalizacja:

- Topside i Subsea Umbilicals, Power Cables, Jumpers, Reelers UTA, HPU
- usługi serwisowe (testowanie ciśnieniowe i płukanie, elektryczne i hydrauliczne Umbilical Termination)
- wynajem systemów IWOCs (EH Umbilicals, Reelers, HPU, UTA, LARS Deployment Packages, Custom Engineered Subsea Solutions).

## 4.1. Podstawowe informacje i fakty o JDR

**E**

### **ZAKŁAD W CAMBOIS, NIEDALEKO BLYTH, NORTHUMBERLAND (W BUDOWIE)**

W 2022 r. JDR rozpoczął budowę kolejnego zakładu produkującego podmorskie kable, zlokalizowanego w Cambois, niedaleko Blyth, Northumberland, w Wielkiej Brytanii. Projekt o wartości 150 mln GBP będzie kluczowym zakładem produkcyjnym w Wielkiej Brytanii zdolnym do kompleksowej produkcji kabli Inter-Array, kabli Subsea Power oraz kabli lądowych średniego i wysokiego napięcia. Nowe centrum produkcyjne, zlokalizowane na terenie dawnej elektrowni węglowej, to:

- kilkukrotne zwiększenie mocy produkcyjnych
- produkcja dłuższych odcinków kabli podmorskich o wysokim napięciu przeznaczonych do nowej generacji turbin wiatrowych
- produkcja kabli lądowych HV i EHV wykorzystywanych do lądowego przesyłu energii, w tym zaawansowanych połączeń sieciowych.

W zakładzie zatrudnienie znajdzie ponad 171 osób, a projekt umożliwia wdrożenie rozwiązań zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju. Ograniczony zostanie m.in. transport drogowy surowców używanych do produkcji kabli poprzez znaczne wykorzystanie dostaw koleją oraz drogą morską z portu Blyth. Dzięki podłączeniu sieci do lokalnych elektrowni słonecznych i wiatrowych obiekt produkcyjny pozyska dodatkowe zasilanie z odnawialnych źródeł energii. Planowane jest również wykorzystywanie wody deszczowej w celu zmniejszenia jej zużycia oraz magazynowanie energii odpadowej z procesu produkcji.



Inwestycja TFK.Group ma kluczowe znaczenie dla procesu transformacji energetycznej ogłoszonej w Wielkiej Brytanii i jest prowadzona przy wsparciu His Majesty's Government oraz Secretary of State w ramach programu DESNZ Offshore Wind Manufacturing Investment Support Scheme. Jednocześnie nowy zakład umożliwi rozwój i zwiększenie skali obsługi projektów w związku z rozwojem energetyki, w tym morskich farm wiatrowych – dzięki współpracy w ramach TFK.Group możliwe jest zwiększenie produkcji ośrodków kabli Inter-Array w Polsce i ich eksport do Wielkiej Brytanii. Technologia produkcji kabli w nowym zakładzie JDR pozwoli na dostarczanie podmorskich systemów kablowych, umożliwiających zwiększenie transmisji połączeń pomiędzy turbinami, mających potencjał generowania większej mocy energii, co w efekcie przyczyni się bezpośrednio do obniżenia kosztów instalacji turbin, a pośrednio – do obniżenia kosztu wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych.

W Blyth powstanie m.in. wieża CCV i VLM o wysokości 45 metrów, która pozwoli zaspokoić rosnące zapotrzebowanie na dłuższe i napięciowo wyższym napięciu kable dla odnawialnych źródeł energii morskich. Rozbudowa zwiększy produkcję JDR i TFKable. Mapa rozwoju JDR obejmuje w przyszłości produkcję kabli 275kV z przyszłymi możliwościami dla 525kV.

## 4.1. Podstawowe informacje i fakty o JDR

### WYBRANE PROJEKTY JDR W 2023 ROKU:

- Dostawa 139 km Subsea Inter-Array Cable 66kV dla morskiej farmy wiatrowej Moray West. Na potrzeby projektu JDR wyprodukowało najdłuższy w swojej historii kabel 66kV 800 mm<sup>2</sup> o ciągłej długości 14,5 km. Wyprodukowane kable umożliwiają połączenie 60 turbin wiatrowych z podmorskimi stacjami transformatorowymi i efektywną transmisję 882 MW energii.
- Dostawa Inter-Array Cables Vineyard Wind 1, pierwszego w USA komercyjnego projektu morskiej farmy wiatrowej. Położone na odcinku 130 mil, 66kV Inter-Array Cables połączą 62 turbiny GE Haliade-X z podmorską stacją transformatorową, ułatwiając transmisję mocy do sieci. Projekt wygeneruje wystarczającą ilość energii elektrycznej, aby zaspokoić potrzeby ponad 400 tys. domów i firm w Massachusetts.
- JDR zostało wybrane jako dostawca 66kV Inter-Array Cables, które połączą 64 turbiny wiatrowe na morskiej farmie wiatrowej He Dreiht o mocy 900 MW, znajdującej się w niemieckiej wyłącznej strefie ekonomicznej na Morzu Północnym. Po uruchomieniu w 2025 roku, będzie to pierwszy projekt wykorzystujący turbiny o mocy 15 MW.
- Dostawa Subsea Dynamic Cables dla Hywind Tampen, największej na świecie pływającej farmy wiatrowej. Załadunek obejmował kable z zakończeniami, każdy wyposażony w układy dwustronnej transmisji. W miarę postępu projektu, JDR będzie zapewniać wsparcie przy instalacji i testach po instalacyjnych. JDR otrzymał kontrakt na dostawę stalowych umbilicals dla projektu Hail i Ghasha w Abu Dhabi. Będzie to pierwszy na świecie gazowy projekt z zerową emisją netto, wychwytyjący 1,5 miliona ton CO<sub>2</sub> rocznie, magazynując CO<sub>2</sub> pod ziemią i produkując niskoemisyjny wodór. Projekt będzie wykorzystywał



niskoemisyjną energię pochodzącą ze źródeł jądrowych i odnawialnych, wspierając samowystarczalność gazową ZEA. JDR zaprojektuje i wyprodukuje cztery podmorskie umbilicals o długościach od 7 km do 48 km, łączące stalowe rury, rdzenie elektryczne średniego napięcia i kable światłowodowe. Produkcja odbędzie się w zakładzie JDR w Hartlepool w Wielkiej Brytanii. Po ukończeniu, umbilicals będą ładowane na statek i wysyłane do Abu Dhabi na instalację offshore.

- Zakończenie projektu Dai Hung – Faza 3 w Bloku 05-1(a) u wybrzeży Wietnamu. Faza 3 obejmuje 3 km dynamicznego podmorskiego systemu zasilania, łączącego jednostkę produkcyjną (FPU) z platformą wiertniczą (WHP-D1). Subsea Dynamic Power Cables z włóknami optycznymi i akcesoria zostały wyprodukowane w zakładzie JDR w Hartlepool, załadowane i wysłane drogą morską na bębnach o średnicy 9,2 m.

## 4.2. Innowacje i działalność badawczo-rozwojowa

Działalność badawczo-rozwojowa JDR skupia się na rozwoju kabli wysokiego napięcia dla energetyki morskiej i systemach kablowych 66kV i 132kV. Te rozwiązania pozwolą na rozwój kolejnej generacji turbin wiatrowych o mocy od 10 do 20 MW oraz przesyłanie energii na większych odległościach od brzegu i głębszych wodach. Powiększenie pojemności napięciowej z 66kV na 132kV umożliwia lepszą transmisję między turbinami o wyższych mocach, co jest kluczowym czynnikiem redukcji kosztów produkcji energii wiatrowej na morzu.

W 2023 roku przeprowadzono pierwsze testy kabli 132kV. Docelowo mają być one produkowane w budowanym zakładzie w Cambois, w pobliżu Blyth. Firma prowadzi też programy rozwojowe dla sektora wydobywania ropy i gazu. Są to m.in.:

- projekt Water-blocked Low Voltage Cable, który skupia się na poprawie zdolności blokowania wody, aby zwiększyć trwałość i niezawodność produktów w środowiskach podmorskich;
- projekt węży HCR 1" 10k PSI, który pozwoli na zaoferowanie węży odpornego na zgniatanie, zdolnego wytrzymać ciśnienie do 10,000 PSI, zaprojektowanego dla ekstremalnych warunków podmorskich i wysokociśnieniowego transferu płynów;
- projekty Static Deepwater Steel Tube Umbilical związane z kablami kładzionymi na głębokościach 1500 metrów i 3000 metrów dostarczają niezbędne usługi hydrauliczne, elektryczne i komunikacyjne do sprzętu.



Przykładowa konstrukcja Subsea Power Cable

## 4.3. Zrównoważony łańcuch dostaw

### NASZE PODEJŚCIE

#### [3-3 Odpowiedzialność i pracownicy w łańcuchu wartości] [2-6]

JDR określiło precyzyjny zestaw wymagań, których przestrzeganie oczekuje od wszystkich dostawców. Obowiązujący kontrahentów JDR Kodeks Odpowiedzialnego Zaopatrzenia określa standardy m.in. w zakresie:

- przestrzegania praw człowieka – spółka oczekuje, że dostawcy wdrożyli międzynarodowe zasady zawarte w Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka, Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy o Podstawowych Zasadach i Prawach w Pracy oraz Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych poprzez wprowadzenie odpowiednich polityk, procedur oraz bezpiecznych i poufnych mechanizmów składania skarg odpowiednich do ich sektora i wielkości;
- pracy dzieci i pracy przymusowej – JDR odmawia współpracy z firmami korzystającymi z pracy dzieci lub pracy przymusowej;
- przeciwdziałania dyskryminacji - dostawcy JDR muszą traktować pracowników sprawiedliwie i zapewniać miejsce pracy, które wspiera różnorodność i jest wolne od dyskryminacji;
- bezpiecznej pracy - dostawcy powinni przestrzegać wszystkich obowiązujących lokalnych przepisów i regulacji w celu zapobiegania wypadkom i urazom;
- zakazu nękania i przemocy – JDR oczekuje, że dostawcy zabraniają kar cielesnych oraz przemocy fizycznej, seksualnej, psychologicznej, werbalnej lub jakiegokolwiek innej formy nękania czy przymusu;
- wynagrodzeń – firmy chcące współpracować z JDR powinny wypłacać pracownikom wynagrodzenia regularnie i terminowo, w transparentnym procesie uwzględniając wszystkie przepracowane godziny;

- ochrony środowiska naturalnego – JDR wymaga od dostawców, aby prowadzili działalność z dbałością o środowisko, przestrzegali przepisów ochrony środowiska oraz posiadali wszystkie stosowne licencje, rejestracje lub pozwolenia.

### NASZE DZIAŁANIA

Każdy dostawca JDR zobowiązany jest pisemnie poświadczyc zapoznanie się z Kodeksem, a obowiązek jego przestrzegania jest traktowany jako część umowy ze spółką. Dodatkowo, jeśli kontrahenci nie są w stanie dostarczyć dokumentacji poświadczającej spełnianie wymagań, zobowiązują się do rozpoczęcia procesu dokumentowania działań wskazujących na przestrzeganie wszystkich zasad Kodeksu.

### NASZE WYNIKI

#### [308-1] [414-1]

- **JDR wymaga od wszystkich dostawców w łańcuchu dostaw podpisania Polityki Odpowiedzialnego Pozyskiwania Minerałów. Żaden z dostawców nie odmówił podpisania Polityki. W 2024 roku rozszerzono program audytów dostawców, aby raportować zgodność z Polityką Postępowania i Standardów Etycznych, Odpowiedzialnego Pozyskiwania Minerałów oraz Politykami Społecznymi.**
- **JDR przeprowadził audyty zgodności HSEQ w łańcuchu dostaw, zgodnie z normami ISO 9001, 14001 i 45001, według ustalonego harmonogramu.**

Do dostawców JDR należą dostawcy surowców, takich jak polimery, metale, włókna, a także niektóre gotowe komponenty i zespoły, które są integrowane z produktami. Jeśli dostawcy spółki działają w obszarach dotkniętych konfliktem lub pozyskują z nich surowce, Kodeks nakłada na nich obowiązek potwierdzania należytej staranności w celu zapewnienia, że nie są powiązani z finansowaniem lub wspieraniem stron konfliktu. Ponadto spółka oczekuje od dostawców deklaracji, że ich produkty nie zawierają minerałów pozyskiwanych z kopalni, które wspierają lub finansują konflikty.



JDR wraz z TFKable przystąpiły również do Copper Mark, inicjatywy branży miedzi, której celem jest zapewnienie odpowiedzialnej produkcji i handlu miedzią. Copper Mark to system certyfikacji, który pomaga w identyfikacji operacji wydobywczych miedzi, które spełniają określone kryteria zrównoważonego rozwoju. Certyfikat Copper Mark obejmuje aspekty środowiskowe, społeczne oraz zarządzania, a uczestniczące przedsiębiorstwa muszą przejść rygorystyczne oceny i audyty, aby udowodnić swoje zobowiązanie do odpowiedzialnych praktyk. Inicjatywa ta ma na celu promowanie transparentności i odpowiedzialności w łańcuchu dostaw miedzi, co przyczynia się do poprawy praktyk ekologicznych i społecznych w branży.

## 4.4. Zatrudnienie i rozwój pracowników

### NASZE PODEJŚCIE

**[3-3 zatrudnienie i rozwój pracowników]** W JDR przestrzegane są jasne zasady korporacyjne opisane m.in. w Kodeksie Etyki. Są one komunikowane wszystkim pracownikom.

- równe szanse i różnorodność pracowników;
- godność osobista i prawo do prywatności;
- brak tolerancji dla nękania, zastraszania, znęcania się, dyskryminacji, przymusu, groźby, zniewagi, wykorzystywania;
- ustawowa płaca minimalna;
- zakaz pracy dzieci;
- zgodność z przepisami dotyczącymi czasu pracy;
- odpowiednie warunki pracy zgodne z przepisami BHP.

**[2-8] [401-2]** JDR zatrudnia ponad 500 osób, z których zdecydowana większość pracuje na pełny etat i na stałe. W 2023 roku zatrudniliśmy 95 nowych pracowników. Oferujemy naszym pracownikom szeroki wachlarz benefitów, w tym uznaniowe systemy premiowe, program "rowerem do pracy", zwrot kosztów opieki medycznej do określonego rocznego poziomu, karnety na siłownię, ubezpieczenie na życie oraz składkowy plan emerytalny. Wszyscy pracownicy tymczasowi pracują w naszych dwóch zakładach produkcyjnych w Hartlepool i Littleport jako tymczasowi Operatorzy Produkcji. Dodatkowo kontrahenci świadczyli usługi niezwiązane bezpośrednio z produkcją, takie jak zarządzanie projektami.

#### DOBRA PRAKTYKA

##### [404-2]

Indywidualny plan rozwoju jest uzgadniany z każdym pracownikiem JDR i corocznie weryfikowany. Jest to proces, w którym identyfikowane są możliwości udoskonalenia umiejętności, a następnie wdrażane są szkolenia mające na celu ich poprawę. Pracownicy JDR poświęcili średnio 10 godzin na szkolenia w 2023 roku. Obejmują one szkolenia obowiązkowe przypominające i aktualizujące wiedzę, takie jak pierwsza pomoc, obsługa wózków widłowych i certyfikacja do pracy na morzu. Ponadto pracownicy mają możliwość ubiegania się o szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne, a także inne możliwości, w tym oddelegowania i tymczasowe przeniesienia do innych ról lub lokalizacji w celu zdobycia nowych umiejętności.

#### DOBRA PRAKTYKA

Pracownicy JDR od kilku lat uczestniczą w inicjatywach przygotowujących młodzież do wejścia na rynek pracy, szczególnie do zawodów związanych z naukami ścisłymi, technologią, inżynierią i matematyką (STEM). Pracownicy JDR poświęcają swój czas jako Ambasadorzy STEM, odwiedzając szkoły i uczelnie oraz wspierając działania związane ze STEM, takie jak targi kariery, warsztaty z technik rozmów kwalifikacyjnych i pisanie CV oraz mentoring dla studentów. Oprócz zewnętrznych inicjatyw STEM, JDR angażuje się w rozwój pokolenia talentów poprzez organizowanie praktyk zawodowych i staży. Równoległe z działaniami w ramach STEM, spółka prowadzi własne działania employer brandingowe spotykając się z uczniami i studentami, prezentując możliwości kariery w branży kablowej i oferując staże w zakładach w Littleport i Hartlepool.

Wsparcie młodych karier w 2023 roku:

- uczestnictwo w STEMFest, trzydniowej, inspirującej wystawie dla uczniów szkół z północno-wschodniego regionu Wielkiej Brytanii;
- stanowisko wystawowe w King's College w Ely w czasie targów kariery wraz z prezentacją opcji praktyk w JDR;
- wizyta członków Grupy Młodzieżowej Galliford Try w zakładach Hartlepool;
- prezentacja działalności JDR dla 100 studentów w Hartlepool College of Further Education;
- udział w targach kariery w Witchford Village College.

## 4.4. Zatrudnienie i rozwój pracowników

### NASZE WYNIKI

[2-7] Liczba pracowników JDR w 2023 roku

| Liczba pracowników w podziale na: |     |
|-----------------------------------|-----|
| Suma                              | 502 |
| Kobiety                           | 79  |
| Mężczyźni                         | 423 |

| Pracownicy ze względu na formę zatrudnienia |     |
|---------------------------------------------|-----|
| czas nieokreślony                           |     |
| Suma                                        | 477 |
| Kobiety                                     | 73  |
| Mężczyźni                                   | 404 |
| Pracownicy ze względu na formę zatrudnienia |     |
| czas określony                              |     |
| Suma                                        | 25  |
| Kobiety                                     | 6   |
| Mężczyźni                                   | 19  |

| Pracownicy ze względu na rodzaj zatrudnienia |     |
|----------------------------------------------|-----|
| umowa na cały etat                           |     |
| Suma                                         | 480 |
| Kobiety                                      | 68  |
| Mężczyźni                                    | 412 |
| Pracownicy ze względu na rodzaj zatrudnienia |     |
| umowa na część etatu                         |     |
| Suma                                         | 22  |
| Kobiety                                      | 11  |
| Mężczyźni                                    | 11  |
| Pracownicy o niegwarantowanym czasie pracy   | 0   |

## 4.4. Zatrudnienie i rozwój pracowników

[401-1] Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania

| Całkowita liczba nowych pracowników zatrudnionych w organizacji w raportowanym okresie, w tym w podziale na |    | Wskaźnik nowych pracowników zatrudnionych w organizacji w raportowanym okresie, w tym w podziale na |       | Całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w raportowanym okresie, w tym w podziale na |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Płeć                                                                                                        |    | Płeć                                                                                                |       | Płeć                                                                                                   |    |
| Kobiety                                                                                                     | 17 | Kobiety                                                                                             | 21,5% | Kobiety                                                                                                | 7  |
| Mężczyźni                                                                                                   | 78 | Mężczyźni                                                                                           | 18,4% | Mężczyźni                                                                                              | 58 |
| Wiek                                                                                                        |    | Wiek                                                                                                |       | Wiek                                                                                                   |    |
| poniżej 30 lat                                                                                              | 29 | poniżej 30 lat                                                                                      | 3,5%  | poniżej 30 lat                                                                                         | 12 |
| 30-50 lat                                                                                                   | 50 | 30-50 lat                                                                                           | 18,3% | 30-50 lat                                                                                              | 35 |
| powyżej 50 lat                                                                                              | 16 | powyżej 50 lat                                                                                      | 11%   | powyżej 50 lat                                                                                         | 16 |

## 4.4. Zatrudnienie i rozwój pracowników

**[401-1]** Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania

| Wskaźnik rotacji pracowników w raportowanym okresie, w tym w podziale na |        |
|--------------------------------------------------------------------------|--------|
| Płeć                                                                     |        |
| Kobiety                                                                  | 8,9%   |
| Mężczyźni                                                                | 13,22% |
| Wiek                                                                     |        |
| poniżej 30 lat                                                           | 14,5%  |
| 30-50 lat                                                                | 12,8%  |
| powyżej 50 lat                                                           | 11%    |

**[404-1]** Liczba godzin szkoleniowych

| Średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć                          |        |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Płeć                                                                            |        |
| Kobiety                                                                         | 62,31  |
| Mężczyźni                                                                       | 11,63  |
| Średnia liczba godzin szkoleniowych według kategorii zaszeregowania pracowników |        |
| Pracownicy wysokiego szczebla                                                   | 140,65 |
| Specjaliści średniego szczebla                                                  | 64,77  |
| Specjaliści                                                                     | 123    |
| Pozostali pracownicy                                                            | 14,02  |



## 4.5. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i współpracowników

### NASZE PODEJŚCIE

#### [3-3 zdrowie, bezpieczeństwo, dobrobyt i inne prawa pracowników]

[403-1] [403-8] Wszyscy pracownicy JDR objęci się systemem bezpieczeństwa pracy. System – wdrożony dobrowolnie przez spółkę – jest zgodny z normą ISO 45001:2018, a zarządzanie BHP oparte jest na brytyjskich regulacjach i wewnętrznych procedurach. Są to m.in.:

- wewnętrzna Polityka BHP;
- ustawa o bezpieczeństwie i higienie pracy;
- przepisy dotyczące zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;
- przepisy dotyczące kontroli w miejscu pracy dotyczące m.in.:
  - hałasu;
  - wibracji;
  - pracy na wysokościach;
  - instalacji elektrycznych;
  - środków ochrony indywidualnej;
- kwestionariusze medyczne;
- oceny ryzyka zawodowego;
- oceny bezpieczeństwa substancji;
- tworzenie map hałasu;
- oceny jakości powietrza przez niezależny organ;
- testy dopasowania masek oddechowych.



[403-3] Jednostką odpowiedzialną za sprawy BHP jest Competent Contractor for Occupational Health. Wszystkie osobiste dane zdrowotne są bezpiecznie przechowywane przez Dział HR.

W spółce obowiązuje również Polityka Wellbeing, która opisuje zobowiązania firmy do troski o zdrowie psychiczne i dobre samopoczucie pracowników.

Polityka opisuje obowiązki managerów w zakresie wsparcia zdrowia psychicznego pracowników, inicjatywy promujące zdrowie, komunikację i szkolenia z zakresu problemów zdrowotnych oraz zakres dostępnych form wsparcia w utrzymaniu zdrowia psychicznego.

## 4.5. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i współpracowników

### NASZE DZIAŁANIA:

- **[403-6]** Indywidualny plan zdrowotny Healthshield dla każdego pracownika.
- Ubezpieczenie zdrowia pracowników podczas podróży służbowych.
- Wszyscy technicy pracujący na morzu mają zapewnione badania lekarskie zgodnie z wymaganiami Renewable Energy UK (RUK) lub Offshore Energies UK (OEUK).
- Wprowadzenie możliwości elastycznego czasu pracy.
- Programy zarządzania stresem, świadomości o niepełnosprawności oraz przeciwdziałania znęcaniu się i molestowaniu.
- Zachęty dla pracowników do zakładania klubów i grup wspierających rozwój dobrego samopoczucia.
- Wdrożenie Polityki i Procedury dotyczącej narkotyków i alkoholu wspierającej osoby mające problem z substancjami uzależniającymi.
- Zakup defibrylatorów i szkolenie z ich obsługi dla wszystkich pracowników.
- Zorganizowanie tygodnia świadomości zdrowia psychicznego od 15 do 21 maja 2023 roku.
- **[403-5]** Regularne, zewnętrzne i wewnętrzne szkolenia z bezpieczeństwa, których częstotliwość jest dostosowana do stanowiska i charakteru wykonywanej pracy (1-3 lata). Z zasadami BHP zapoznawane są również wszystkie osoby niebędące pracownikami, a przebywające na terenie zakładu.
- **[403-4]** Włączanie pracowników w kwestie bezpieczeństwa. Pracownicy są angażowani w tworzenie ocen ryzyka i uczestniczą w badaniu wypadków. Podczas comiesięcznych spotkań z przedstawicielami pracowników kwestie BHP są omawiane na pierwszym miejscu. Dodatkowo, na tablicach ogłoszeń w zakładach JDR publikowane są comiesięczne raporty na temat bezpieczeństwa.
- Kampanie edukacyjne dla pracowników na temat zasad BHP, m.in. plakaty przypominające najważniejsze zasady bezpiecznej pracy.
- Stała obecność ekspertów ds. BHP na terenie zakładu pracy.

#### [403-2] [403-7]

W JDR stosowana jest matryca ocen 5x5 analizująca potencjał i stopień zagrożeń pracy. Oceny ryzyka opierają się na zasadzie ALARP (As Low As Reasonably Practicable), co oznacza redukcję ryzyka do możliwie najniższego, rozsądnie osiągalnego poziomu. Kierownicy działów, przełożeni, pracownicy oraz zespół BHP wspólnie opracowują oceny ryzyka, a w razie konieczności, pracę zespołów wspierają eksperci ds. bezpieczeństwa. JDR wykorzystuje zatwierdzony przez dział BHP i jakości szablon ocena ryzyka przygotowany przez specjalistów posiadających kwalifikacje NEBOSH i IOSH. Dodatkowo, systematycznie prowadzona jest analiza wewnętrznych procedur i systemów spółki. Wszystkie oceny ryzyka podlegają procesowi przeglądu i zatwierdzania, a pracownicy są informowani o ocenie ryzyka podczas szkoleń i ocen kompetencyjnych. Oceny ryzyka podlegają wewnętrznej inspekcji i niezależnemu audytowi przez nasz certyfikujący organ 45001.

Na niektórych stanowiskach i rodzajach prac, aby rozpocząć ich wykonywanie konieczne jest każdorazowo pozwolenie na pracę, które wprowadza dodatkowe środki kontrolne i jest podpisywane przez wydającego i akceptującego.

W spółce obowiązuje również polityka STOP Work wspierana przez zespół zarządzający, która promuje podejście THINK AGAIN do działań w miejscu pracy. Pozwala to pracownikom na wstrzymanie się od działania, jeśli uważają, że jest ono niebezpieczne. Pracownicy zgłaszają taką sytuację przełożonemu, a po analizie wdrażane są dodatkowe środki bezpieczeństwa.

Ewentualne wypadki przy pracy są dokumentowane i zgłaszane do specjalnego systemu przez menedżerów. Przyczyny wypadków są badane w postępowaniach powypadkowych, a pod uwagę brane są

rozwiązania techniczne oraz zachowania pracowników. Uzgadniane są również działania naprawcze i zapobiegawcze wraz z harmonogramami realizacji. Wszystkie wnioski z sytuacji wypadkowych są udostępniane innym jednostkom biznesowym JDR.

#### DOBRA PRAKTYKA

W 2023 roku szczególną uwagę poświęcono świadomości zdrowia psychicznego pracowników w JDR – spółka odpowiedziała na krajowe inicjatywy mające na celu zapewnienie lepszego wsparcia dla problemów zdrowia psychicznego w miejscu pracy oraz zwiększenie świadomości wśród pracowników. Firma wdrożyła między innymi program pierwszej pomocy psychologicznej dla pracowników uruchomiony przez MHFA England, kampanie podnoszące świadomość zdrowia psychicznego oraz własną grupę Mistrzów Wellbeingu..

Uruchomiono także program Mistrzowie Wellbeingu, w ramach którego 18 osób zostało przeszkolonych w zakresie pierwszej pomocy psychologicznej. Zajęcia poświęcone były m.in. rozpoznaniu wczesnych oznak pogarszającego się zdrowia psychicznego oraz sposobom zachęty do sięgnięcia po pomoc profesjonalistów. Dodatkowo, uczestnicy programu zajmują się w spółce podnoszeniem świadomości na temat zdrowia psychicznego w miejscu pracy oraz działaniami zapobiegającymi stygmatyzacji i dyskryminacji.

## 4.5. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i współpracowników

### NASZE WYNIKI

**[403-10]** W 2023 roku w JDR nie odnotowano ani jednego wypadku przy pracy ani choroby zawodowej – zarówno wśród pracowników, jak i współpracowników. Wśród zidentyfikowanych zagrożeń dla zdrowia występują pył, dym, opary, hałas, wibracje oraz narażenie na substancje niebezpieczne. Spółka minimalizuje ryzyko, zastępując niektóre chemikalia i substancje używane w produkcji lub w obiektach serwisowych bezpieczniejszymi alternatywami oraz stosując skuteczny system wentylacji, który usuwa i filtruje wszelkie gazy, takie jak opary spawalnicze. Dla każdego stanowiska określone są odpowiednie poziomy środki ochrony osobistej.

#### DOBRA PRAKTYKA

W JDR Houston w 2023 roku osiągnięto 3 000 dni bez wypadku wiążącego się z utratą czasu pracy.



## 4.5. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i współpracowników

[403-9]

| Wskaźnik urazów związanych z pracą                                               |             | Dotyczy osób, które nie są pracownikami, ale których praca i/lub miejsce pracy są kontrolowane przez organizację |             |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą                    | 0           | Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą                                                    | 0           |
| Wskaźnik ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą                  | 0           | Wskaźnik śmiertelności w wyniku obrażeń związanych z pracą                                                       | 0           |
| Liczba poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych)   | 0           | Liczba poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych)                                   | 0           |
| Wskaźnik poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych) | 0           | Wskaźnik poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych)                                 | 0           |
| Liczba obrażeń związanych z pracą                                                | 5           | Liczba obrażeń związanych z pracą                                                                                | 1           |
| Wskaźnik obrażeń związanych z pracą                                              | 0,99        | Wskaźnik obrażeń związanych z pracą                                                                              | 7,01        |
| Główne rodzaje obrażeń związanych z pracą                                        | Urazy dłoni | Główne rodzaje obrażeń związanych z pracą                                                                        | urazy dłoni |
| Liczba przepracowanych godzin                                                    | 1 009 167   | Liczba przepracowanych godzin                                                                                    | 28 533      |

| Zagrożenia związane z pracą, które stwarzają ryzyko poważnych obrażeń                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sposób w jaki zagrożenia te zostały zidentyfikowane                                                                                       | Identyfikacja następuje w czasie oceny ryzyka oraz badania wypadków w pracy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Zagrożenia, które spowodowały lub przyczyniły się do spowodowania poważnych obrażeń pracowników w raportowanym okresie                    | Linia ognia oraz magazynowana energia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Podjęte działania w celu wyeliminowania bądź ograniczenia tych zagrożeń, z zastosowaniem hierarchii kontroli                              | Wprowadzenie dodatkowych osłon w maszynach uniemożliwiających włożenie rąk, a w razie ich otwarcia wstrzymujące prace w komorze maszyny                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Podjęte działania w celu wyeliminowania innych zagrożeń związanych z pracą i zminimalizowania ryzyka z zastosowaniem hierarchii kontroli. | W 2023 roku przeprowadziliśmy akcję informacyjną na temat kluczowych czynników ryzyka, a przede wszystkim skupiającą się na bezpieczeństwie rąk. Ponadto dostawca rękawic przedstawił raport dotyczący stosowanego poziomu ochrony rąk w rękawicach. W czasie odpraw zespołowych oraz podczas przygotowania do pracy większą uwagę kładziemy na kwestie bezpieczeństwa rąk i przyjmowanej pozycji ciała przez pracowników. |

| Sposób obliczenia wskaźników                 |
|----------------------------------------------|
| Na podstawie 200 000 przepracowanych godzin. |

## 4.6. Zasady wynagradzania i równość wśród pracowników

### NASZE PODEJŚCIE

**[2-19] [2-20] [2-30]** Polityki wynagrodzeń są konstruowane zgodnie z zakresem i odpowiedzialnościami na danym stanowisku oraz są dostosowane do zewnętrznych benchmarków dla podobnych ról. Programy i/lub płatności bonusowe mogą być dostosowywane w zależności od ogólnej wydajności JDR w odniesieniu do kluczowych wskaźników wydajności (KPI) związanych ze środowiskiem, wpływem na gospodarkę i ludzi. W ramach Forum Pracowników JDR, przedstawiciele są zachęcani do przekazywania opinii w imieniu pracowników na temat kwestii i potencjalnych ulepszeń warunków pracy w JDR. Fora te służą do informowania wszystkich pracowników o zmianach w firmie, nadchodzących wydarzeniach, postępach w działalności oraz wszelkich propozycjach wymagających konsultacji lub opinii.

Ewentualne bonusy za rozpoczęcie pracy w JDR ustalane są indywidualnie, w zależności od sytuacji na rynku pracy oraz pakietu wynagrodzeń kandydata.

JDR dąży do utrzymania kompetentnej, elastycznej i zorientowanej na jakość kadry pracowniczej, wybierając najlepszą dostępną osobę na każde stanowisko, bez względu na płeć, kolor skóry, pochodzenie etniczne, religię, stan cywilny, wiek, niepełnosprawność czy orientację seksualną. Jednocześnie zapewniamy wszystkim pracownikom możliwość rozwoju oraz długoterminowej kariery, odpowiednio do ich umiejętności i ambicji.

Kodeks Etyki jednoznacznie określa politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form nękania, zastraszania czy dyskryminacji. JDR dysponuje wewnętrzną Polityką i procedurą skarg oraz infolinią „Speak up” do zgłaszania takich incydentów.



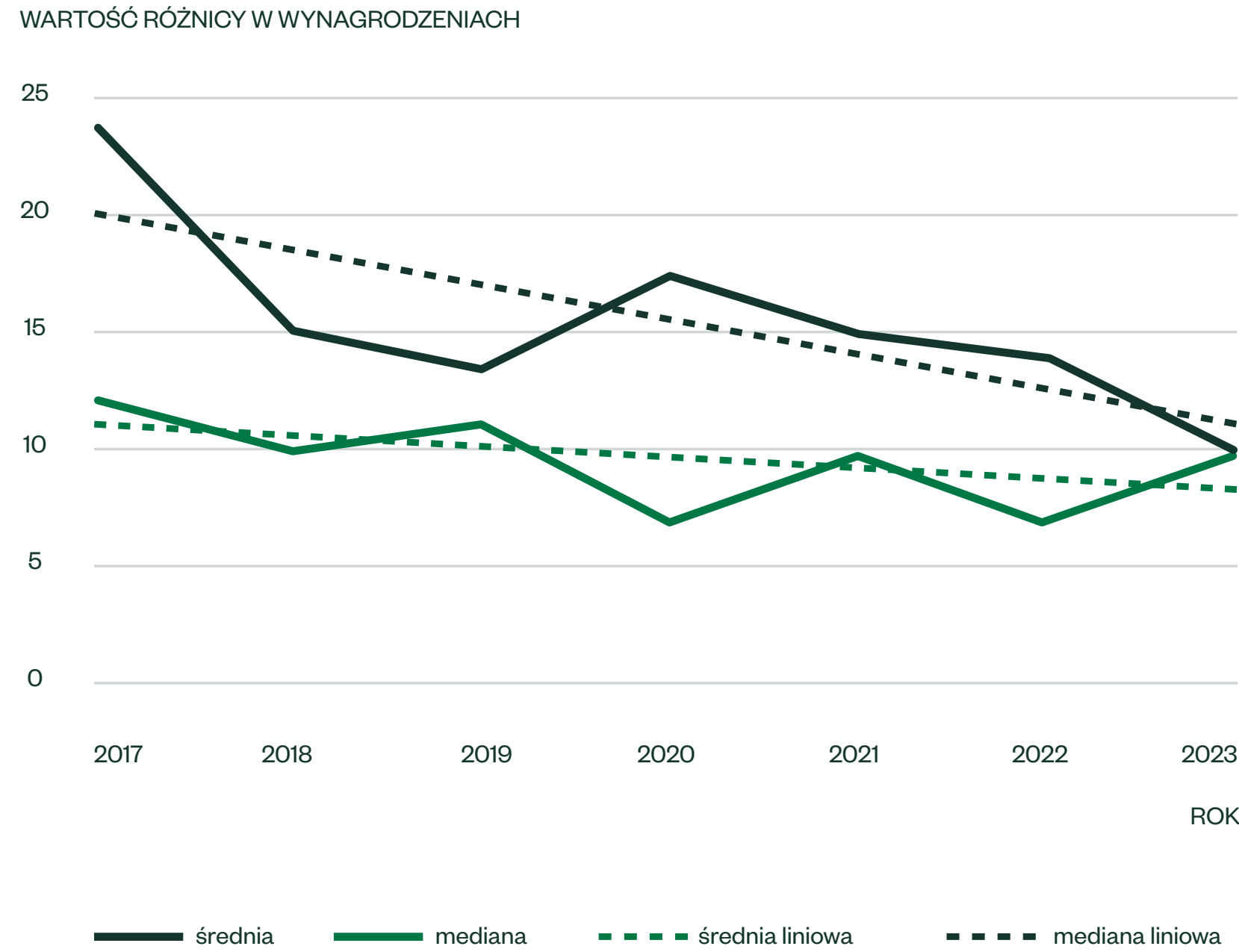
## 4.6. Zasady wynagradzania i równość wśród pracowników

### NASZE DZIAŁANIA I WYNIKI

JDR konsekwentnie znosi bariery zniechęcające kobiety do podejmowania pracy w naszej branży. Głównym czynnikiem przyczyniającym się do różnicy w wynagrodzeniach w JDR jest niska reprezentacja kobiet na stanowiskach kierowniczych. Co roku, w okresie od kwietnia do kwietnia, JDR publikuje raport dotyczący luki płacowej ze względu na płeć, uwzględniający wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w organizacji. Raport zawiera informacje na temat różnic w wynagrodzeniach oraz przyznawaniu premii.

|                                                  | kwiecień<br>2017 | kwiecień<br>2018 | kwiecień<br>2019 | kwiecień<br>2020 | kwiecień<br>2021 | kwiecień<br>2022 | kwiecień<br>2023 |
|--------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Średnia różnica w wynagrodzeniach między płciami | 23,4             | 15,2             | 13,4             | 17,5             | 14,7             | 13,7             | 10,1             |
| Mediana różnicy w wynagrodzeniach między płciami | 11,8             | 10,1             | 11               | 7                | 9,5              | 7,2              | 10               |
| Średnia różnica w premiach                       | 56,8             | 52,4             | -25,9            | 45,9             | 49,8             | 31,2             | 17,05            |
| Mediana różnicy w premiach                       | 5,8              | 0                | 0                | 0                | 42,77            | 0                | 0                |

### ŚREDNIA I MEDIANA LUKI PŁACOWEJ W JDR W LATACH 2017-2023



## 4.6. Zasady wynagradzania i równość wśród pracowników

- [406-1] O przypadków dyskryminacji w 2023 roku
- [405-1] Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności

| Odsetek osób w ciałach zarządczych w poniższych wymiarach różnorodności |     |
|-------------------------------------------------------------------------|-----|
| płeć                                                                    |     |
| Kobiety                                                                 | 20% |
| Mężczyźni                                                               | 80% |
| wiek                                                                    |     |
| do 30 lat                                                               | 0%  |
| 30-50 lat                                                               | 70% |
| powyżej 50 lat                                                          | 30% |

| Odsetek pracowników w poniższych wymiarach różnorodności |       |
|----------------------------------------------------------|-------|
| płeć                                                     |       |
| kobiety                                                  |       |
| pracownicy wysokiego szczebla                            | 20%   |
| specjaliści średniego szczebla                           | 4,2%  |
| specjaliści                                              | 17,2% |
| pozostali pracownicy                                     | 15,8% |
| mężczyźni                                                |       |
| pracownicy wysokiego szczebla                            | 80%   |
| specjaliści średniego szczebla                           | 95,8% |
| specjaliści                                              | 82,8% |
| pozostali pracownicy                                     | 84,2% |

| Odsetek pracowników w poniższych wymiarach różnorodności |       |
|----------------------------------------------------------|-------|
| Wiek                                                     |       |
| do 30 lat                                                |       |
| pracownicy wysokiego szczebla                            | 0%    |
| specjaliści średniego szczebla                           | 0%    |
| specjaliści                                              | 4,4%  |
| pozostali pracownicy                                     | 12%   |
| 30-50 lat                                                |       |
| pracownicy wysokiego szczebla                            | 0,6%  |
| specjaliści średniego szczebla                           | 1,6%  |
| specjaliści                                              | 9,4%  |
| pozostali pracownicy                                     | 18,9% |
| powyżej 50 lat                                           |       |
| pracownicy wysokiego szczebla                            | 1,4%  |
| specjaliści średniego szczebla                           | 3,2%  |
| specjaliści                                              | 17,5% |
| pozostali pracownicy                                     | 31,1% |

- [405-2] Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet według zajmowanego stanowiska

| Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w podziale na: |      |
|----------------------------------------------------------------------|------|
| pracownicy wysokiego szczebla                                        | 83%  |
| specjaliści średniego szczebla                                       | 95%  |
| specjaliści                                                          | 127% |
| pozostali pracownicy                                                 | 106% |
| Stosunek całkowitego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w podziale na:  |      |
| pracownicy wysokiego szczebla                                        | 90%  |
| specjaliści średniego szczebla                                       | 94%  |
| specjaliści                                                          | 134% |
| pozostali pracownicy                                                 | 133% |

- [2-21] Całkowity roczny wskaźnik wynagrodzenia w JDR

|                                                                                                                                                                                                                                              |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanej osoby w organizacji do średniego całkowitego rocznego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby)                                         | 5,22 do 1 |
| Stosunek procentowego wzrostu całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej opłacanej osoby w organizacji do mediany procentowego wzrostu całkowitego rocznego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby) | -2,43%    |

## 4.7. Wpływ na środowisko

### NASZE PODEJŚCIE

**[3-3 Wykorzystanie zasobów i wody]** JDR nie wpływa w znaczący negatywny sposób na bioróżnorodność, możliwie szeroko stosuje recykling odpadów oraz prowadzi kontrolowaną i zgodną z przepisami gospodarkę zasobami wodnymi. W firmie kwestie ochrony środowiska są uregulowane w ramowym systemie zarządzania HSEQ (Health, Safety, Environment, and Quality). Zgodnie z jego zapisami, JDR m.in.:

- identyfikuje, mierzy i kontroluje ryzyka związane m.in. ze zużyciem energii, zużyciem i odprowadzaniem wody, wykorzystaniem chemikaliów i wytwarzaniem odpadów.
- optymalizuje zużycie energii,
- dąży do zmniejszenia wpływu na środowisko w łańcuchu dostaw.

Za wdrażanie zapisów HSEQ odpowiedzialny jest Zespół Zarządzający JDR.

### NASZE DZIAŁANIA I WYNIKI:

#### Woda:

**[303-1]** Woda w zakładach JDR wykorzystywana jest:

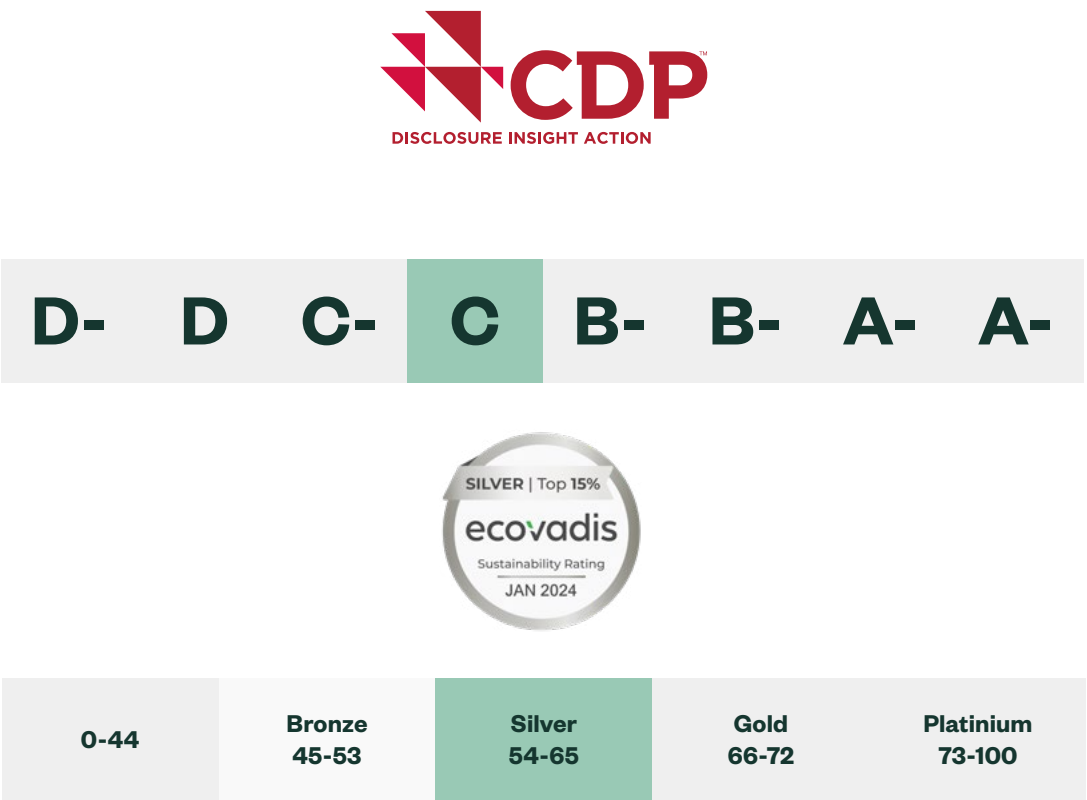
- w celach bytowych pracowników;
- w celach produkcyjnych – do uruchamiania linii wytłaczania w zakładach w Hartlepool i Littleport.

Wszystkie działania JDR związane z wodą są zgodne z brytyjskimi regulacjami, m.in. ustawą o gospodarce wodnej, ustawą o ochronie środowiska oraz ustawą o zapobieganiu zanieczyszczeniom i ich kontroli. Spółka posiada niezbędne pozwolenia na zrzuty wody, a miejscowe władze regularnie prowadzą kontrole w tym zakresie. W 2023 roku nie stwierdziły one żadnych nieprawidłowości. Spółka nie odnotowała również negatywnego wpływu działalności na zasoby wodne.

Zakład produkcyjny JDR w Littleport znajduje się na obszarze klasyfikowanym przez brytyjską Agencję Środowiska jako narażony na stres wodny. Zgodnie z decyzją brytyjskiej Agencji Środowiska z 2021 woda pochodząca z miejscowych zakładów wodociągowych kwalifikuje się jako pochodząca z obszarów dotkniętych niedoborem wody.



JDR otrzymało ocenę "C" w kategorii Zmiana Klimatu CDP oraz Srebrny Medal EcoVadis



#### [303-3] Pobór wody

| Całkowity pobór wody w megalitrach według źródeł poboru:                                         |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Woda powierzchniowa                                                                              | 0 |
| Wody gruntowe                                                                                    | 0 |
| Woda morska                                                                                      | 0 |
| Woda produkcyjna (uzyskana w wyniku wydobywania, przetworzenia lub wykorzystania innego surowca) | 0 |
| Woda pozyskana z pośredniego źródła (np. lokalna sieć wodociągowa)                               | 7 |

#### [303-3] Pobór wody

| Całkowity pobór wody w megalitrach ze wszystkich obszarów dotkniętych niedoborem wody według źródeł poboru: |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Woda powierzchniowa                                                                                         | 0 |
| Wody gruntowe                                                                                               | 0 |
| Woda morska                                                                                                 | 0 |
| Woda produkcyjna (uzyskana w wyniku wydobywania, przetworzenia lub wykorzystania innego surowca)            | 0 |
| Woda pozyskana z pośredniego źródła (np. lokalna sieć wodociągowa)                                          | 2 |

## 4.7. Wpływ na środowisko

### Bioróżnorodność

[\[304-1\]](#) [\[304-2\]](#) [\[304-3\]](#) Zakłady JDR w Wielkiej Brytanii nie sąsiadują z obszarami chronionymi lub obszarami o dużej różnorodności biologicznej. W sąsiedztwie zakładów nie występują również siedliska chronionych gatunków. Zakład w Hartlepool znajduje się 595 metrów – po drugiej stronie akwenu wodnego – od obszaru chronionego The Headland. Zakład produkcyjny JDR Littleport znajduje się 1,6 km od rzeki Ouse, która wpada do śluzy w Nordelph. Jednostka serwisowo-usługowa JDR w Newcastle znajduje się na wzniesieniu, 240 metrów od rzeki Tyne. W 2023 roku w JDR nie odnotowano negatywnego wpływu działalności na bioróżnorodność.

### Emisje i energia

[\[3-3 zużycie energii\]](#) [\[305-1\]](#) [\[305-2\]](#) W JDR w 2023 roku, przy wsparciu niezależnych ekspertów z renomowanej brytyjskiej firmy konsultingowej, rozpoczęto prace nad mierzeniem śladu węglowego w zakresach 1, 2 i 3. Ambicją firmy jest określenie celów redukcji dla wszystkich trzech zakresów, a także zweryfikowanie i zatwierdzenie ich przez międzynarodową inicjatywę Science Based Targets (SBTi). Za rok bazowy przyjęto rok finansowy 2022 (od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku), w którym to emisje gazów cieplarnianych dla zakresu 1 wyniosły 202,14 tCO<sub>2</sub>e, a dla zakresu 2 było to 787,37 tCO<sub>2</sub>e. Łączna emisja dla zakresów 1 i 2 wyniosła 989,51 tCO<sub>2</sub>e. Dane dotyczące roku bazowego posłużyły do stworzenia scenariuszy obniżania emisji zakładających osiągnięcie zerowej emisji netto dla Zakresów 1 i 2 do 2030 roku. W 2023 roku ślad węglowy w zakresie 1, czyli w wyniku spalania paliw przez organizację, wyniósł 178,036 tCO<sub>2</sub>e. Emisje pochodziły przede wszystkim ze spalania gazu w zakładach Hartlepool i Littleport na potrzeby ogrzewania. W zakresie 2 - emisji pośrednich, które powstają w wyniku wytwarzania energii elektrycznej i ciepłej – ślad węglowy JDR wyniósł 782 tCO<sub>2</sub>e – 432 tony dla zakładu w Hartlepool, 333 tony w Littleport oraz 18 ton dla Centrum serwisowego w Newcastle.

W wyliczeniach w zakresie 3 za 2023 rok, dotyczącym łańcucha wartości firmy, JDR uwzględnił tylko służbowe podróże samochodowe. Związane z nimi emisje wyniosły w 2023 roku 21,7 tCO<sub>2</sub>e. Spółka w 2023 roku, wraz z niezależnymi konsultantami, pracowała nad kryteriami pomiaru emisji śladu węglowego w szerszym zakresie.

**JDR dołączyło do Science Based Targets (SBTi), inicjatywy, która pomaga przedsiębiorstwom w wyznaczaniu celów dekarbonizacyjnych, zgodnych z aktualnym stanem wiedzy naukowej o zmianach klimatu. Swoje cele SBTi Net-Zero firma opublikuje w 2024 roku. Spółka ma w planach również redukcję emisji transportowych dzięki szerszemu wykorzystaniu transportu morskiego do odbioru materiałów masowych.**

**DOBRA PRAKTYKA**

W zakładach w Hartlepool i Littleport rozpoczęto wycofywanie wózków widłowych napędzanych olejem napędowym. W JDR rozpoczęto w 2023 roku rejestrowanie miesięcznego przebiegu każdego z wózków, a dane zostaną uwzględnione w obliczeniach emisji.

[\[302-4\]](#) W 2023 roku zredukowano zużycie energii o 573 kWh, ze względu na oszczędności w ogrzewaniu zakładu w Hartlepool

[\[302-1\]](#) Zużycie energii w organizacji

| Całkowite zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych, w džulach lub wielokrotności, w podziale na surowce, z których została wytworzona |                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Energia elektryczna z sieci                                                                                                            | 3 023 476 kWh<br>10 884,51 GJ |
| Gaz                                                                                                                                    | 854 961 kWh<br>3077,86 GJ     |
| Całkowite zużycie energii w organizacji                                                                                                | 3 878 437 kWh<br>13 962,37 GJ |

[\[302-3\]](#) Energochłonność w JDR

| Całkowite zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych, w džulach lub wielokrotności, w podziale na surowce, z których została wytworzona |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Wskaźnik energochłonności dla energii elektrycznej                                                                                     | 3451 kWh/<br>godzina pracy |
| Wskaźnik energochłonności dla energii ciepłej                                                                                          | 976 kWh/godzina<br>pracy   |
| Wskaźnik energochłonności                                                                                                              | 4427 kWh/<br>godzina pracy |

## 4.7. Wpływ na środowisko

### Odpady

#### [3-3 Odpowiedzialne zarządzanie odpadami, recykling] [306-1]

Najczęstsze odpady generowane przez JDR to rdzenie kabli, liny, drut pancerny i kevlar. Dodatkowe odpady powstają podczas cięcia na długość kabli podczas instalacji u klientów spółki. W 2023 roku spółka wytworzyła 1517,5 ton odpadów - w zależności od typu odpadu i norm postępowania zostały one m.in. poddane recyklingowi lub przekazane do utylizacji odpadów.

#### DOBRA PRAKTYKA

Nadmiar polimeru z procesu wytłaczania jest w JDR wykorzystywany do produkcji klinów bezpieczeństwa, służących do stabilnego ustawiania bębnow.



### Odpady

#### [301-1] Materiały według wagi i objętości

| Całkowita waga (w tonach) lub objętość materiałów wykorzystanych do wytworzenia i zapakowania kluczowych produktów i usług w raportowanym okresie w podziale na: |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| materiały nieodnawialne, w tym:                                                                                                                                  | 14 443,92              |
| drut stalowy ocynkowany                                                                                                                                          | 6 212,8                |
| polimer                                                                                                                                                          | 235,4                  |
| wypełniacze                                                                                                                                                      | 7 726,9                |
| bitumy                                                                                                                                                           | 108,7                  |
| płyn Oceanic HW540 Macdermid                                                                                                                                     | 6 915 l (5,5 t)        |
| płyn Q8 HAYDN 68 Fluid                                                                                                                                           | 4 000 l (3,2 t)        |
| płyn TRANSAQUA HT2 CASTROL                                                                                                                                       | 10 756 l (8,6 t)       |
| certyfikowana woda dejonizowana                                                                                                                                  | 6 000 l (4,8 t)        |
| płyn Oceanic 50/50 Macdermid                                                                                                                                     | 4 300 l (3,4 t)        |
| płyn Oceanic 80/20 Macdermid                                                                                                                                     | 5 220 l (4,2 t)        |
| bituminowa taśma hesjowa                                                                                                                                         | 125,8                  |
| taśma ARMOUR RP3 (234mμ)                                                                                                                                         | 4,62 (254 rolki taśmy) |
| materiały użyte w procesie produkcyjnym, ale nie będące częścią produktu końcowego:                                                                              |                        |
| półprodukty                                                                                                                                                      | 4 872,3                |
| rdzeń zasilający                                                                                                                                                 | 4 827,6                |
| przewody optyczne                                                                                                                                                | 44,7                   |

## 4.7. Wpływ na środowisko

[306-3] Wytworzone odpady

| Całkowita masa wytworzonych odpadów w tonach                                                                                                                                | 1 517,49 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Całkowita masa odpadów w podziale na:                                                                                                                                       |          |
| Niebezpieczne                                                                                                                                                               | 51,21    |
| Odtłuszczanie odpadów zawierających substancje niebezpieczne                                                                                                                | 5,21     |
| Inne odpady odtłuszczające                                                                                                                                                  | 2,72     |
| Pozostałe oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe                                                                                                                          | 10,32    |
| Woda zaolejona z separatorów oleju/wody                                                                                                                                     | 22,7     |
| Opakowania plastikowe                                                                                                                                                       | 1,18     |
| Opakowania zawierające pozostałości lub zawierające substancje niebezpieczne                                                                                                | 3,48     |
| Absorbenty, materiały wypełniające (w tym filtry oleju nie wymienione gdzie indziej) ściereczki do wycierania, odzież ochronna zanieczyszczona substancjami niebezpiecznymi | 0,4      |
| Inne materiały chłonne, wypełniające, ściereczki i odzież ochronna                                                                                                          | 0,2      |
| Płyny niezamarzające zawierające substancje niebezpieczne                                                                                                                   | 4        |
| Niebezpieczne komponenty usunięte ze zużytego sprzętu                                                                                                                       | 0,00045  |
| Odpady organiczne zawierające substancje niebezpieczne                                                                                                                      | 1        |

| Całkowita masa wytworzonych odpadów w tonach | 1 517,49 |
|----------------------------------------------|----------|
| Całkowita masa odpadów w podziale na:        |          |
| Inne niż niebezpieczne                       | 1 466,28 |
| Inne niewymienione odpady                    | 0,057    |
| Opakowania plastikowe                        | 20       |
| Opakowania drewniane                         | 49,66    |
| Inne uwodnione odpady ciekłe                 | 3        |
| Aluminium                                    | 20,52    |
| Kable                                        | 656,44   |
| Papier i tektura                             | 0,00328  |
| Drewno                                       | 26,83    |
| Tworzywa sztuczne                            | 5,35     |
| Metale                                       | 538,34   |
| Zmieszane odpady komunalne                   | 146,08   |

4.7. Wpływ na środowisko

[306-4] Odzyskane odpady

|                                                                                      |                 |                                                                                             |             |                                                                                                            |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>Całkowita waga odzyskanych odpadów (w tonach)</b>                                 | <b>1 344,44</b> | <b>Całkowita waga odzyskanych odpadów niebezpiecznych (w tonach)</b>                        | <b>5,44</b> | <b>Całkowita waga odzyskanych odpadów nieuznawanych za niebezpieczne (w tonach)</b>                        | <b>1 339,07</b> |
| w tym niebezpieczne                                                                  | 5,44            |                                                                                             |             |                                                                                                            |                 |
| inne niż niebezpieczne                                                               | 1339            |                                                                                             |             |                                                                                                            |                 |
| <b>Całkowita waga odzyskanych odpadów w podziale na kategorie odpadów (w tonach)</b> |                 | <b>Całkowita waga odzyskanych odpadów niebezpiecznych według sposobu odzysku (w tonach)</b> |             | <b>Całkowita waga odzyskanych odpadów nieuznawanych za niebezpieczne według sposobu odzysku (w tonach)</b> |                 |
| metale                                                                               | 538,34          | Przygotowanie do ponownego użycia                                                           | 0           | Przygotowanie do ponownego użycia                                                                          | 4,24            |
| tworzywa sztuczne i guma                                                             | 25,35           | w ramach organizacji                                                                        | 0           | w ramach organizacji                                                                                       | 0               |
| kable                                                                                | 656,44          | poza organizacją                                                                            | 0           | poza organizacją                                                                                           | 4,24            |
| pozostałe                                                                            | 124,31          | Recykling                                                                                   | 5,44        | Recykling                                                                                                  | 1 325,3         |
|                                                                                      |                 | w ramach organizacji                                                                        | 0           | w ramach organizacji                                                                                       | 0               |
|                                                                                      |                 | poza organizacją                                                                            | 5,44        | poza organizacją                                                                                           | 1 325,3         |
|                                                                                      |                 | Inne sposoby odzyskiwania odpadów                                                           | 0           | Inne sposoby odzyskiwania odpadków                                                                         | 9,53            |
|                                                                                      |                 | w ramach organizacji                                                                        | 0           | w ramach organizacji                                                                                       | 0               |
|                                                                                      |                 | poza organizacją                                                                            | 0           | poza organizacją                                                                                           | 9,53            |

## 4.7. Wpływ na środowisko

[306-5] Odpady przekazane do utylizacji

|                                                                                                     |                 |                                                                                     |              |                                                                                                                                 |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>Całkowita waga odpadów przekazanych do utylizacji (w tonach)</b>                                 | <b>1 499,92</b> | <b>Całkowita waga odpadów niebezpiecznych przekazanych do utylizacji (w tonach)</b> | <b>41,98</b> | <b>Całkowita waga odpadów nieuznawanych za niebezpieczne przekazanych do utylizacji (w tonach)</b>                              | <b>1 457,94</b> |
| w tym niebezpieczne                                                                                 | 41,98           | Spalanie (z odzyskiem energii)                                                      | 9,53         | <b>Całkowita waga odzyskanych odpadów nieuznawanych za niebezpieczne przekazanych do utylizacji według sposobu postępowania</b> |                 |
| inne niż niebezpieczne                                                                              | 1 457,94        | w ramach organizacji                                                                | 0            | Spalanie (z odzyskiem energii)                                                                                                  | 0               |
| <b>Całkowita waga odpadów przekazanych do utylizacji w podziale na kategorie odpadów (w tonach)</b> |                 | poza organizacją                                                                    | 9,53         | w ramach organizacji                                                                                                            | 0               |
| metale                                                                                              | 558,86          | Spalanie (bez odzysku energii)                                                      | 0,45         | poza organizacją                                                                                                                | 0               |
| tworzywa sztuczne i guma                                                                            | 25,35           | w ramach organizacji                                                                | 0            | Spalanie (bez odzysku energii)                                                                                                  | 0               |
| kable                                                                                               | 656,44          | poza organizacją                                                                    | 0,45         | w ramach organizacji                                                                                                            | 0               |
| odpady opakowaniowe                                                                                 | 49,66           | Wysypisko śmieci                                                                    | 0            | poza organizacją                                                                                                                | 0               |
| opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone             | 3,48            | w ramach organizacji                                                                | 0            | Wysypisko śmieci                                                                                                                | 0               |
| Inne niewymienione odpady                                                                           | 206,13          | poza organizacją                                                                    | 0            | w ramach organizacji                                                                                                            | 0               |
|                                                                                                     |                 | Inne sposoby utylizacji                                                             | 32           | poza organizacją                                                                                                                | 136,4           |
|                                                                                                     |                 | w ramach organizacji                                                                | 0            | Inne sposoby utylizacji                                                                                                         |                 |
|                                                                                                     |                 | poza organizacją                                                                    | 32           | w ramach organizacji                                                                                                            | 0               |
|                                                                                                     |                 |                                                                                     |              | poza organizacją                                                                                                                | 1 321,54        |

## 4.8. Jakość produktów, odpowiedzialny marketing i relacje z klientem

### NASZE PODEJŚCIE

Odpowiadając na oczekiwania klientów, JDR prowadzi prace badawcze, które umożliwiają rozwój. Spółka skupia się na produktach wspierających gospodarkę niskoemisyjną, jednocześnie sama zmniejszając swój wpływ na środowisko. Przykładem działań jest budowany zakład w Cambois, w pobliżu Blyth, którego położenie umożliwia skrócenie tras transportu drogowego surowców. Wpływ na środowisko zostanie również zminimalizowany poprzez wykorzystanie energii z lokalnych elektrowni słonecznych i wiatrowych, systemów gromadzenia wody deszczowej oraz regeneracyjne magazynowanie energii,

### NASZE DZIAŁANIA I WYNIKI

Dodatkowo, w 2023 roku JDR dołączyła do inicjatywy Chartered Quality Institute (CQI), który zrzesza profesjonalistów zajmujących się jakością produkcji. CQI pozwala na wymianę wiedzy i najlepszych praktyk dotyczących zachowania najwyższej jakości w przemyśle.



Jakość produktów i usług JDR zostały docenione przez niezależne grona eksperckie. Firma otrzymała prestiżową nagrodę "Global Export Award" na gali Subsea Expo Awards, organizowanej przez Global Underwater Hub. Do JDR trafiła również nagroda Export Award przyznana podczas gali Made in the North East Awards.



# 5.

## O raporcie

[\[2-1\]](#) [\[2-2\]](#) [\[2-3\]](#) [\[2-4\]](#) [\[2-5\]](#)

Raport ESG za rok 2023 jest naszym siódmym raportem związanym ze zrównoważonym rozwojem który, raportujemy w cyklu rocznym. Dokument dotyczy dwóch spółek tworzących naszą Grupę – TELE-FONIKA Kable Spółka Akcyjna z siedzibą przy ul. Hipolita Cegielskiego 1, w (32-400) Myślenicach w Polsce oraz JDR Cable Systems Ltd. z siedzibą Mazars, Capital Square, 58 Morrison Street w Edynburgu w Wielkiej Brytanii i – jeśli w tekście nie zaznaczono inaczej - prezentuje dane za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku. Raport opublikowany w lipcu 2024 roku nie został poddany weryfikacji zewnętrznej. Korekty informacji zawartych w publikacji dotyczą danych za TFKable i związane są ze wskaźnikiem 305-2 i Zakresem 2 emisji gazów cieplarnianych – dane licznikowe związane z ich wyliczaniem zostały zastąpione danymi z faktur od dostawców energii.

[3-1] Proces analizy istotności tematów ESG został opisany w rozdziale dotyczącym TFK.Group (podrozdział Relacje z interesariuszami i zarządzanie wpływem działalności na otoczenie) niniejszego raportu.

W 2023 roku w procesie tym skorzystaliśmy z usług zewnętrznego eksperta, który zrewidował istotne tematy, przeanalizował benchmark rynkowy oraz ze względu na niewielkie różnice oraz przejrzystość raportowania skonsolidował listy istotnych tematów dla obu firm.

[3-2] Istotnymi tematami dla TFK.Group są: wykorzystanie zasobów i wody; zużycie energii; odpowiedzialne zarządzanie odpadami, recykling; odpowiedzialność i pracownicy w łańcuchu wartości; zdrowie, bezpieczeństwo, dobrobyt i inne prawa pracowników; zatrudnienie i rozwój pracowników; jakość produktów, odpowiedzialne relacje z klientem; zmiany klimatu, w tym ślad węglowy; ład korporacyjny; innowacyjność.

[\[2-3\]](#) Pytania, uwagi i sugestie związane z raportem należy przysyłać do Magdaleny Kardeli, Dyrektora Marketingu TELE-FONIKA Kable S.A. na adres email: [magdalena.kardela@tfkable.com](mailto:magdalena.kardela@tfkable.com).



# 6.

## Indeks GRI



ZAŁĄCZNIK 1: INDEKS ZGODNOŚCI TREŚCI GRI

| Oświadczenie o zastosowaniu          | TFK.Group złożyła raport zgodnie ze Standardami GRI dla okresu 01.01.2023 – 31.12.2023 |                |                       |             |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|-------------|
| Zastosowane GRI 1                    | GRI 1: Podstawy 2021                                                                   |                |                       |             |
| Obowiązujące standardy sektorowe GRI | Nie dotyczy                                                                            |                |                       |             |
| Standard GRI/<br>Inne źródło         | Ujawnienie                                                                             | Lokalizacja    | Pominięcia            |             |
|                                      |                                                                                        |                | Wymagania (pominięte) | Wyjaśnienie |
| GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2021        | 2-1 Dane organizacyjne                                                                 | 6, 94          |                       |             |
|                                      | 2-2 Podmioty uwzględnione w ramach raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju         | 6, 94          |                       |             |
|                                      | 2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe                                | 6, 94          |                       |             |
|                                      | 2-4 Korekty informacji                                                                 | 6, 94          |                       |             |
|                                      | 2-5 Weryfikacja zewnętrzna                                                             | 6, 94          |                       |             |
|                                      | 2-6 Działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe                            | 33, 43, 69, 75 |                       |             |
|                                      | 2-7 Pracownicy                                                                         | 49, 77         |                       |             |
|                                      | 2-8 Współpracownicy, którzy nie są pracownikami                                        | 51, 76         |                       |             |
|                                      | 2-9 Struktura zarządcza i skład organów zarządczych                                    | 19, 20         |                       |             |
|                                      | 2-10 Nominacja i wybór członków najwyższych organów zarządczych                        | 19, 20         |                       |             |
|                                      | 2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządczego                                     | 19, 20         |                       |             |
|                                      | 2-12 Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania wpływem            | 19, 20         |                       |             |
|                                      | 2-13 Delegowanie odpowiedzialności w zakresie zarządzania wpływem                      | 19, 20         |                       |             |
|                                      | 2-14 Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju | 19, 20         |                       |             |
|                                      | 2-15 Konflikt interesów                                                                | 28             |                       |             |

| Standard GRI/<br>Inne źródło             | Ujawnienie                                                   | Lokalizacja | Pominięcia                                              |                         |                                                                  |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                          |                                                              |             | Wymagania<br>(pominięte)                                | Powody                  | Wyjaśnienie                                                      |
| GRI 2: Ogólne<br>Ujawnienia<br>2021 c.d. | 2-16 Komunikowanie problemów krytycznych                     | 28          |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-17 Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządczego          | 20          |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-18 Ewaluacja wyników najwyższego organu zarządczego        | 19, 20      |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-19 Polityka wynagradzania                                  | 55, 84      |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-20 Proces ustalania wynagrodzeń                            | 55, 84      |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-21 Całkowity roczny wskaźnik wynagrodzenia                 | 88          | Nie ujawniono danych TFKable<br>wymaganych we wskaźniku | Tajemnica biznesowa TFK | TFKable uznaje dane za poufne<br>i nie udostępnia ich publicznie |
|                                          | 2-22 Oświadczenie dotyczące strategii zrównoważonego rozwoju | 4           |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-23 Zobowiązania ujęte w politykach                         | 21          |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-24 Realizacja zobowiązań ujętych w politykach              | 10, 21      |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-25 Procesy naprawcze dotyczące negatywnego wpływu          | 22, 26, 30  |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-26 Mechanizmy zasiegania porad i zgłaszania obaw           | 26, 30      |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-27 Zgodność z prawem i regulacjami                         | 19          |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-28 Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach          | 15          |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-29 Podejście do angażowania interesariuszy                 | 30          |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 2-30 Układy zbiorowe pracy                                   | 47, 84      |                                                         |                         |                                                                  |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021               | 3-1 Proces identyfikacji istotnych tematów                   | 30, 94      |                                                         |                         |                                                                  |
|                                          | 3-2 Lista istotnych tematów                                  | 30, 94      |                                                         |                         |                                                                  |

| Standard GRI/<br>Inne źródło                                | Ujawnienie                                                                                                                                                                   | Lokalizacja | Pominięcia                                                                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                             |                                                                                                                                                                              |             | Wymagania<br>(pominięte)                                                                                                                                             | Powody      | Wyjaśnienie                                                                                                                                                           |
| Zdrowie, bezpieczeństwo, dobrobyt i inne prawa pracowników; |                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021                                  | 3-3 Zarządzanie istotnymi tematami                                                                                                                                           | 52, 80      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
| GRI 403: Zdrowie<br>i bezpieczeństwo 2018                   | 403-1 System zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników                                                                                                              | 52, 80      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
|                                                             | 403-2 Procesy identyfikacji zagrożeń, ocena ryzyka oraz badania wypadków                                                                                                     | 52, 80      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
|                                                             | 403-3 Jednostka odpowiadająca za zarządzanie bezpieczeństwem pracy                                                                                                           | 52, 80      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
|                                                             | 403-4 Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w kwestiach bezpieczeństwa pracy                                                                                         | 52, 80      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
|                                                             | 403-5 Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy                                                                                                                  | 52, 80      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
|                                                             | 403-6 Promocja zdrowia wśród pracowników                                                                                                                                     | 52, 80      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
|                                                             | 403-7 Profilaktyka i ograniczanie zjawisk i zdarzeń zawodowych wpływających na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników                                                          | 52, 80      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
|                                                             | 403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem pracy                                                                                                           | 52, 80      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
|                                                             | 403-9 Wskaźnik urazów związanych z pracą                                                                                                                                     | 53, 83      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
|                                                             | 403-10 Wskaźnik chorób zawodowych                                                                                                                                            | 54, 82      | Nie ujawniono zidentyfikowanych chorób zawodowych wśród pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i/lub miejsce pracy są kontrolowane przez TFKable | Brak danych | TFKable nie prowadzi rejestru chorób zawodowych wśród osób, których praca lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, ale nie są one pracownikami TFKable. |
| GRI 405: Różnorodność<br>i równe traktowanie 2016           | 405-1 Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności | 56, 86      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
|                                                             | 405-2 Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet według zajmowanego stanowiska                                                                     | 57, 86      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |
| GRI 406: Przeciwdziałanie<br>dyskryminacji 2016             | 406-1 Całkowita liczba przypadków dyskryminacji                                                                                                                              | 56, 86      |                                                                                                                                                                      |             |                                                                                                                                                                       |

| Standard GRI/<br>Inne źródło                                    | Ujawnienie                                                                                                                                        | Lokalizacja    | Pominięcia               |        |             |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|--------|-------------|
|                                                                 |                                                                                                                                                   |                | Wymagania<br>(pominięte) | Powody | Wyjaśnienie |
| Zatrudnienie i rozwój pracowników                               |                                                                                                                                                   |                |                          |        |             |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021                                      | 3-3 Zarządzanie istotnymi tematami                                                                                                                | 47, 76         |                          |        |             |
| GRI 401: Zatrudnienie 2016                                      | 401-1 Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania                                   | 50, 51, 78, 79 |                          |        |             |
|                                                                 | 401-2 Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym                                                                       | 48, 76         |                          |        |             |
|                                                                 | 401-3 Urlopy rodzicielskie                                                                                                                        | 54             |                          |        |             |
| GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016                              | 404-1 Liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia                                               | 51, 79         |                          |        |             |
|                                                                 | 404-2 Programy rozwoju kompetencji zawodowych                                                                                                     | 48, 76         |                          |        |             |
| Odpowiedzialność i pracownicy w łańcuchu wartości               |                                                                                                                                                   |                |                          |        |             |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021                                      | 3-3 Zarządzanie istotnymi tematami                                                                                                                | 43, 75         |                          |        |             |
| GRI 308: Ocena środowiskowa dostawców 2016                      | 308-1 Nowi dostawcy, którzy zostali zweryfikowani przy wykorzystaniu kryteriów środowiskowych                                                     | 46, 75         |                          |        |             |
| GRI 414: Ocena społeczna dostawców 2016                         | 414-1 Odsetek nowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie wg kryteriów społecznych                                                            | 46, 75         |                          |        |             |
| Jakość produktów, odpowiedzialny marketing i relacje z klientem |                                                                                                                                                   |                |                          |        |             |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021                                      | 3-3 Zarządzanie istotnymi tematami                                                                                                                | 67             |                          |        |             |
| GRI 417: Marketing i oznakowanie 2016                           | 417-2 Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnym kodeksami dotyczącymi oznakowania i informacji o produktach i usługach | 67             |                          |        |             |

| Standard GRI/<br>Inne źródło       | Ujawnienie                                                     | Lokalizacja | Pominięcia               |        |             |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------|--------|-------------|
|                                    |                                                                |             | Wymagania<br>(pominięte) | Powody | Wyjaśnienie |
| Zmiany klimatu, w tym ślad węglowy |                                                                |             |                          |        |             |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021         | 3-3 Zarządzanie istotnymi tematami                             | 58          |                          |        |             |
| GRI 305: Emisje 2016               | 305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)      | 62, 88      |                          |        |             |
|                                    | 305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)         | 62, 88      |                          |        |             |
|                                    | 305-3 Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 3)    | 63          |                          |        |             |
|                                    | 305-4 Intensywność emisji gazów cieplarnianych                 | 62          |                          |        |             |
|                                    | 305-7 Emisje NOx,SOx oraz innych istotnych emisji do powietrza | 62          |                          |        |             |
|                                    |                                                                |             |                          |        |             |
| Zużycie energii                    |                                                                |             |                          |        |             |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021         | 3-3 Zarządzanie istotnymi tematami                             | 61, 88      |                          |        |             |
| GRI 302: Energia 2016              | 302-1 Zużycie energii w organizacji                            | 61, 88      |                          |        |             |
|                                    | 302-3 Energochłonność                                          | 62, 88      |                          |        |             |
|                                    | 302-4 Ograniczenie zużycia energii                             | 61, 88      |                          |        |             |

| Standard GRI/<br>Inne źródło                   | Ujawnienie                                                                                                                                                                                                                     | Lokalizacja | Pominięcia               |        |             |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------|--------|-------------|
|                                                |                                                                                                                                                                                                                                |             | Wymagania<br>(pominięte) | Powody | Wyjaśnienie |
| Wykorzystanie zasobów i wody                   |                                                                                                                                                                                                                                |             |                          |        |             |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021                     | 3-3 Zarządzanie istotnymi tematami                                                                                                                                                                                             | 87          |                          |        |             |
| GRI 301: Zasoby 2016                           | 301-1 Materiały według wagi i objętości                                                                                                                                                                                        | 64, 89      |                          |        |             |
| GRI 303:<br>Woda i ścieki 2018                 | 303-1 Wykorzystanie wody jako współdzielonego surowca                                                                                                                                                                          | 59, 87      |                          |        |             |
|                                                | 303-2 Zarządzanie wpływem związanym z wykorzystywaniem wody                                                                                                                                                                    | 59          |                          |        |             |
|                                                | 303-3 Pobór wody                                                                                                                                                                                                               | 59, 87      |                          |        |             |
|                                                | 303-4 Odprowadzanie wody                                                                                                                                                                                                       | 60          |                          |        |             |
| GRI 304:<br>Bioróżnorodność 2016               | 304-1 Posiadane, wynajmowane, lub będące w zarządzaniu lokalizacje znajdujące się w sąsiedztwie obszarów chronionych lub obszarów o wysokiej wartości w zakresie bioróżnorodności, znajdujących się poza obszarami chronionymi | 59, 88      |                          |        |             |
|                                                | 304-2 Istotny wpływ działań, produktów, usług na bioróżnorodność                                                                                                                                                               | 59, 88      |                          |        |             |
|                                                | 304-3 Chronione lub przywrócone siedliska                                                                                                                                                                                      | 88          |                          |        |             |
| Odpowiedzialne zarządzanie odpadami, recykling |                                                                                                                                                                                                                                |             |                          |        |             |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021                     | 3-3 Zarządzanie istotnymi tematami                                                                                                                                                                                             | 64, 89      |                          |        |             |
| GRI 301: Zasoby 2016                           | 301-2 Wykorzystanie materiałów z recyklingu                                                                                                                                                                                    | 64          |                          |        |             |
| GRI 306: Odpady 2020                           | 306-1 Wytwarzanie odpadów i znaczące wpływy powiązane z odpadami                                                                                                                                                               | 64, 89      |                          |        |             |
|                                                | 306-2 Zarządzanie znaczącym wpływem związanym z odpadami                                                                                                                                                                       | 64          |                          |        |             |
|                                                | 306-3 Wytworzone odpady                                                                                                                                                                                                        | 64, 90      |                          |        |             |
|                                                | 306-4 Odzyskane odpady                                                                                                                                                                                                         | 65, 91      |                          |        |             |
|                                                | 306-5 Odpady przekazane do utylizacji                                                                                                                                                                                          | 66, 92      |                          |        |             |

| Standard GRI/<br>Inne źródło               | Ujawnienie                                                                                                              | Lokalizacja | Pominięcia               |        |             |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------|--------|-------------|
|                                            |                                                                                                                         |             | Wymagania<br>(pominięte) | Powody | Wyjaśnienie |
| Ład korporacyjny                           |                                                                                                                         |             |                          |        |             |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021                 | 3-3 Zarządzanie istotnymi tematami                                                                                      | 17, 26      |                          |        |             |
| GRI 205:<br>Przeciwdziałanie korupcji 2016 | 205-1 Działania przeanalizowane pod kątem korupcji                                                                      | 27, 28      |                          |        |             |
|                                            | 205-2 Szkolenia dla pracowników i kadry menedżerskiej poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym                 | 28          |                          |        |             |
|                                            | 205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i działania podjęte w odpowiedzi na nie                                           | 27          |                          |        |             |
|                                            |                                                                                                                         |             |                          |        |             |
| GRI 206: Działania antymonopolowe          | 206-1 Podjęte działania prawne w dotyczące zachowań antykonkurencyjnych oraz praktyk łamania regulacji antymonopolowych | 27, 28      |                          |        |             |
| GRI 207: Podatki 2019                      | 207-1 Podejście do opodatkowania                                                                                        | 29          |                          |        |             |
| Innowacyjność                              |                                                                                                                         |             |                          |        |             |
| GRI 3: Istotne Tematy 2021                 | 3-3 Zarządzanie istotnymi tematami                                                                                      | 40          |                          |        |             |
| Wskaźnik własny                            | Udział w sprzedaży kabli nierozprzestrzeniających płomienia                                                             | 42          |                          |        |             |

