

Raport ESG

2024



Spis treści

1.	List Prezes Zarządu	3	→
2.	Grupa TFKable	5	→
3.	TELE-FONIKA Kable S.A.	19	→
4.	JDR Cable Systems Ltd.	69	→
5.	O raporcie	102	→

1.

List Prezes Zarządu



Szanowni Państwo,

Przedstawiam Raport ESG Grupy TFKable, obejmujący działalność biznesową spółek TELE-FONIKA Kable S.A. oraz JDR Cable Systems Ltd.

Zrównoważony rozwój nie jest dla nas wyłącznie obowiązkiem – to naturalna konsekwencja odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Niniejszy raport stanowi nie tylko realizację wymogów raportowania niefinansowego, lecz przede wszystkim odzwierciedlenie świadomych decyzji, które podejmujemy. Działania w obszarach środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego realizujemy na jasno określonych wartościach, zdobytym doświadczeniu i długofalowej perspektywie.

Rok 2024 był okresem intensywnego wzrostu i konsolidacji naszej pozycji w kluczowych segmentach rynku. W zakładzie w Bydgoszczy kontynuujemy rozbudowę infrastruktury produkcyjnej, w tym budowę nowej wieży technologicznej. Inwestycja ta, będąca jednym z kluczowych projektów rozwojowych Grupy, znacząco zwiększy nasze zdolności w zakresie produkcji kabli wysokiego i ekstra-wysokiego napięcia. Równolegle, akredytacja jednostki kontroli jakości zgodnie z normą ISO/IEC 17025 potwierdziła najwyższy standard naszych procesów laboratoryjnych i testowych.

W JDR Cable Systems, specjalizującym się w rozwiązaniach dla sektora offshore, kontynuujemy budowę nowoczesnego zakładu w Cambois (Blyth), który już wkrótce stanie się jednym z najważniejszych ośrodków produkcyjnych kabli podmorskich w Europie. Inwestycja ta, wsparta również rozwojem technologii kabli 132 kV, to strategiczna odpowiedź na rosnące zapotrzebowanie rynku energetyki odnawialnej.

W mijającym roku nasze produkty były obecne w realizacjach wszystkich trzech największych farm wiatrowych budowanych obecnie na Morzu Bałtyckim: Baltic Power, Bałtyk 2 i Bałtyk 3 oraz Baltica 2. Jest to dowód

zaufania do kompetencji Grupy oraz naszego wkładu w budowę nowoczesnej, zrównoważonej infrastruktury w ramach obecnej transformacji energetycznej.

W obszarze środowiska intensyfikowaliśmy działania na rzecz ograniczania emisji i poprawy efektywności energetycznej. Kontynuowaliśmy wdrażanie projektów związanych z odzyskiem ciepła procesowego, optymalizacją zużycia energii elektrycznej oraz zwiększeniem udziału energii ze źródeł odnawialnych w bilansie energetycznym naszych zakładów. Rozwijaliśmy również systemy monitorowania emisji oraz procesy segregacji i recyklingu odpadów produkcyjnych, wpisując się tym samym w cele klimatyczne UE i strategię neutralności emisyjnej.

W obszarze społecznym utrzymaliśmy wysoki poziom zaangażowania w działania edukacyjne i lokalne inicjatywy. Współpracujemy z uczelniami technicznymi, m.in. w zakresie programów stażowych i partnerskich projektów badawczo-rozwojowych. Aktywnie wspieramy szkoły branżowe oraz działania promujące kształcenie zawodowe. Realizujemy także inicjatywy społeczne i charytatywne, jak wsparcie lokalnych organizacji pozarządowych, młodzieżowych klubów sportowych czy kampanii edukacyjnych z zakresu bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska.

Wszystkie nasze działania są zakorzenione w wartościach odpowiedzialności, partnerstwa i długofalowego zaangażowania. Działając w ścisłej współpracy z klientami, instytucjami i społecznościami lokalnymi, rozwijamy innowacyjne produkty i rozwiązania przy jednoczesnym poszanowaniu środowiska oraz praw człowieka.

Wierzymy, że zrównoważony rozwój nie jest dodatkiem do działalności biznesowej, lecz jej istotą. Dlatego nasza strategia ESG znajduje odzwierciedlenie w każdej decyzji inwestycyjnej, w modelu zarządzania kompetencjami oraz w transparentnym i odpowiedzialnym raportowaniu.



Dziękuję wszystkim, którzy współtworzą wartość naszej Grupy: pracownikom, partnerom biznesowym, klientom oraz społecznościami lokalnymi. Dzięki wspólnemu zaangażowaniu możemy skutecznie odpowiadać na wyzwania współczesnego świata i budować bezpieczną, zrównoważoną przyszłość.

Z wyrazami szacunku

Monika Cupiał-Zgryzek

Prezes Zarządu TELE-FONIKA Kable S.A.

Executive Chairman JDR Cable Systems Ltd.

2.

Grupa TFKable



2.1. Informacje o Grupie TFKable

Grupa TFKable to termin opisujący ścisłą współpracę firm działających na arenie międzynarodowej, powstałą dzięki integracji uzupełniających się marek kablowych TELE-FONIKA Kable i JDR Cable Systems. Struktura tej grupy została zaprojektowana tak, aby każda jednostka zachowała własną tożsamość operacyjną i technologiczną, a jednocześnie wykorzystywała synergię w kluczowych obszarach, takich jak innowacje, badania i rozwój, jakość, zarządzanie ESG oraz globalna logistyka.

Grupa Kapitałowa Tele-Fonika Kable S.A. (TELE-FONIKA Kable) to grupa spółek, będąca filarem produkcji i dystrybucji w Europie. Natomiast JDR Cable Systems (JDR), która dołączyła do Grupy TELE-FONIKA Kable w 2017 roku, jest centrum kompetencyjnym w dziedzinie kabli podmorskich i rozwiązań offshore, z zakładami w Wielkiej Brytanii, USA i Brazylii. Obie grupy realizują tę samą strategię, wspieraną przez centralne struktury zarządcze, ale jednocześnie działają w sposób dostosowany do potrzeb lokalnych rynków i sektorów.

TELE-FONIKA Kable oferuje szerokie portfolio produktów kablowych, znajdujących zastosowanie w elektroenergetyce, budownictwie, przemyśle, kolejnictwie oraz systemach automatyki i telekomunikacji. Produkty spółki są wykorzystywane zarówno w projektach infrastrukturalnych, jak i przemysłowych, od lokalnych sieci dystrybucyjnych po instalacje w dużych zakładach produkcyjnych. TELE-FONIKA Kable dostarcza rozwiązania dla energetyki niskiego, średniego, wysokiego i ekstra-wysokiego napięcia, a także kabli bezhalogenowych, specjalistycznych i sygnałowych.

JDR Cable Systems specjalizuje się w kompleksowych systemach kablowych do zastosowań w wymagających warunkach morskich – głównie dla sektora morskiej energetyki odnawialnej oraz przemysłu naftowego i gazowego. W ofercie posiada Inter-Array Cables (33kV, 66kV & 132kV),



Wizualizacja przedstawiająca rozbudowę zakładu Bydgoszcz

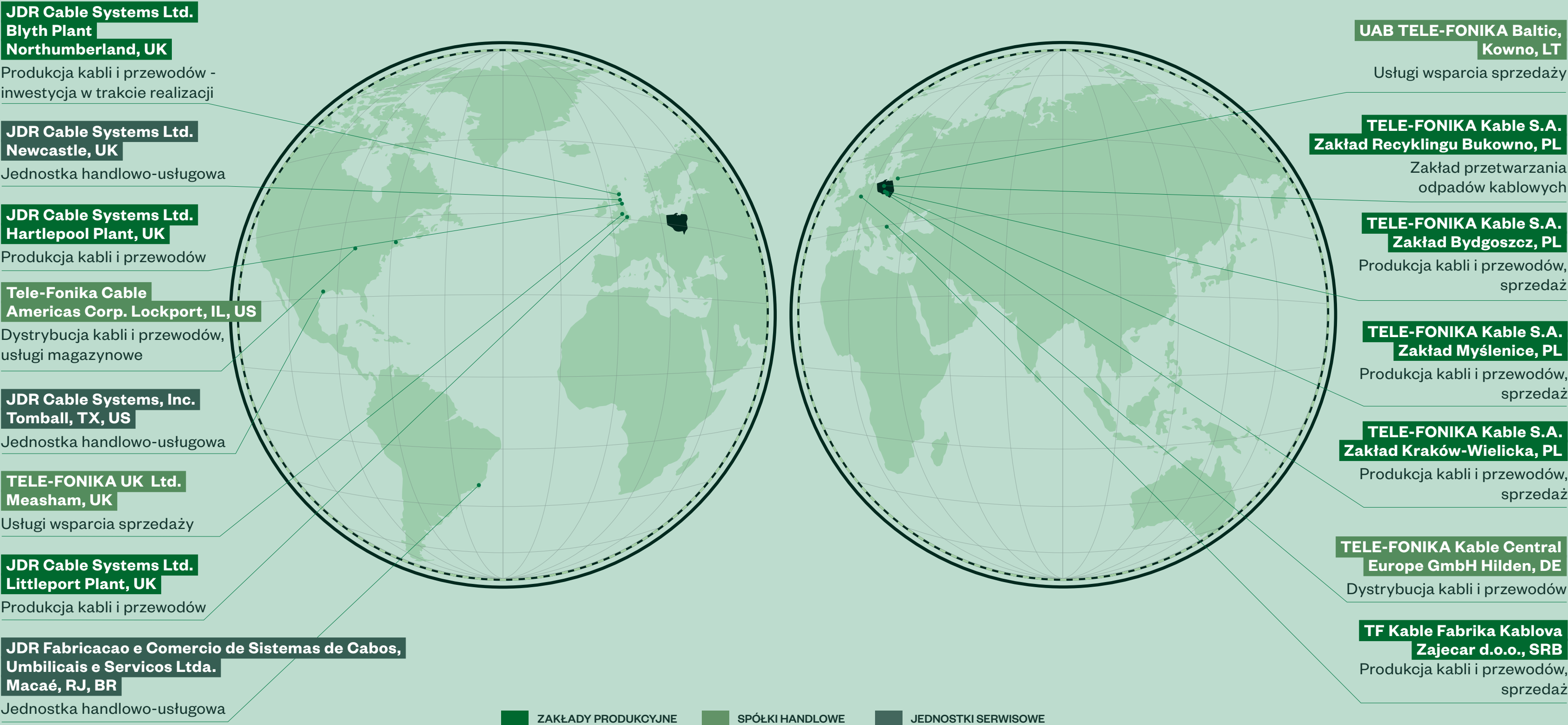
Subsea Power Umbilicals Steel Tube Umbilicals, rental IWOCS oraz oil & gas services, które znajdują zastosowanie przy budowie i obsłudze morskich i lądowych farm wiatrowych. Grupa JDR nie tylko produkuje, ale również projektuje, testuje i instaluje swoje rozwiązania w ramach projektów realizowanych w Europie, USA i Azji. Obie grupy spółek aktywnie współpracują w zakresie dostarczania rozwiązań wysokiego napięcia do zastosowań offshore oraz w rozwoju innowacji technologicznych.

Globalna działalność Grupy TFKable obejmuje sieć firm produkcyjnych, dystrybucyjnych i usługowych. Dzięki temu grupa może zapewnić sprawną obsługę klientów w różnych strefach geograficznych, szybko reagować

na zmieniające się potrzeby rynku oraz realizować duże kontrakty międzynarodowe.

Model działalności Grupy TFKable zakłada współpracę z partnerami biznesowymi i lokalnymi społecznościami, wysoką jakość produktów i usług oraz zaangażowanie w zrównoważony rozwój, w tym poprzez inwestycje w nowe technologie, szkolenia pracowników oraz odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw.

2.1. Informacje o Grupie TFKable



2.2. Zarządzanie ESG

[ESRS2]

W Grupie TFKable fundamentem długofalowego sukcesu jest ład korporacyjny integrujący strategiczne przywództwo z odpowiedzialnością społeczną i środowiskową. W kształtowaniu kultury organizacyjnej opartej na przejrzystości, etyce i zrównoważonym rozwoju kluczową rolę odgrywają organy zarządzające i organy nadzorcze spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Tele-Fonika Kable S.A. oraz Grupy JDR Cable Systems.

Przyjęte w Grupie Kapitałowej Tele-Fonika Kable S.A. oraz Grupie JDR Cable Systems modele zarządzania uwzględniają zarówno realizację celów biznesowych, jak i zmieniające się oczekiwania interesariuszy, w tym klientów, pracowników, partnerów oraz społeczności lokalnych. W Grupie TFKable zakłada się, że odpowiedzialne podejście do zarządzania stanowi nie tylko element należytej staranności, ale również czynnik wspierający długoterminowe tworzenie wartości ekonomicznej i społecznej.

W Grupie Kapitałowej Tele-Fonika Kable S.A. spółką dominującą jest Tele-Fonika Kable S.A. z siedzibą w Myślenicach, zwaną dalej także „Spółką”, której organem zarządzającym jest Zarząd, a nadzorczym Rada Nadzorcza.

[GOV-1]

W TELE-FONIKA Kable S.A. Rada Nadzorcza jest organem, sprawującym stałą kontrolę nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Do jej szczególnych uprawnień i obowiązków należą ocena zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy. Ocenia także wnioski Zarządu dotyczące podziału zysku albo pokrycia straty. Do ustawowych kompetencji Rady Nadzorczej należy również delegowanie przedstawicieli do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu, którzy zostali odwołani, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować powierzonych czynności.

Rada Nadzorcza składa się z sześciu członków posiadających szerokie doświadczenie w zarządzaniu, finansach, prawie oraz sektorze energetycznym i przemysłowym. Członkowie Rady łączą kompetencje w zakresie nadzoru korporacyjnego, zarządzania ryzykiem, strategii rozwoju, a także standardów ESG. W jej składzie znajdują się osoby z wykształceniem ekonomicznym oraz inżynierskim, z doświadczeniem zdobytym w spółkach prywatnych i publicznych, w tym w strukturach grup kapitałowych. Kompetencje członków Rady obejmują również audyt wewnętrzny, finanse korporacyjne, inwestycje oraz wdrażanie zasad ładu korporacyjnego.

W spółce działa Komitet Audytu powołany przy Radzie Nadzorczej, do którego zadań należy nadzorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego oraz zarządzania ryzykiem. Komitet nadzoruje również przeprowadzanie audytów zewnętrznych i wewnętrznych. Członkowie Komitetu Audytu są wybierani spośród członków Rady Nadzorczej, a ich praca wspierana jest przez eksperta z zakresu prawa.

Rada Nadzorcza TELE-FONIKA Kable S.A.	
Liczba członków ¹	6
Reprezentanci pracowników i innych osób świadczących pracę	0
Liczba mężczyzn	5 (83,3%)
Liczba kobiet	1 (16,7%)

Zarząd TELE-FONIKA Kable S.A. 31 grudnia 2024 roku składał się z trzech członków powołanych na czas nieoznaczony przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Przy ich wyborze uwzględnia się zarówno wymogi prawne (m.in. niekaralność, pełna zdolność do czynności prawnych), jak i dobre praktyki, w tym poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia, cechy osobowościowe, oraz zasadę różnorodności i komplementarności kompetencji.

Zarząd działa jako ciało kolegialne, a w jego ramach nie powołano komitetów wewnętrznych lub innych struktur o funkcjach zarządczych. Zarząd odpowiada za bieżące zarządzanie wszystkimi obszarami działalności firmy, z wyłączeniem kompetencji przypisanych Radzie Nadzorczej i Walnemu Zgromadzeniu. Zarząd reprezentuje spółkę na zewnątrz wobec wszelkich osób fizycznych, prawnych i innych podmiotów prawa, w tym dokonuje czynności prawnych, np. zawiera umowy, składa i przyjmuje oświadczenia woli oraz występuje przed sądami, organami administracji rządowej i samorządowej.

Skład Zarządu TELE-FONIKA Kable S.A. na dzień 31.12.2024:

- Monika Cupiał-Zgryzek** – Prezes Zarządu. Absolwentka studiów wyższych w zakresie zarządzania strategicznego. Od 2001 roku związana ze Spółką, gdzie zajmowała stanowiska kierownicze w Dziale Audytu Wewnętrznego oraz w obszarze organizacji i administracji. Od 2015 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu.
- Bartłomiej Zgryzek** – Wiceprezes Zarządu. Absolwent kierunku finanse i bankowość. Karierę w strukturach Spółki rozpoczął w 2001 roku, rozwijając kompetencje w pionie finansowym na stanowiskach dyrektorskich, odpowiedzialny za zarządzanie finansami i obszar skarbu. Od 2010 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu.

¹⁾ Zgodnie z polskim prawem wszyscy członkowie Rady Nadzorczej są członkami niewykonawczymi.

2.2. Zarządzanie ESG

- Piotr Mirek** – Członek Zarządu. Posiada wykształcenie wyższe w zakresie ekonomii oraz ukończone studia podyplomowe w dziedzinie morskiej energetyki wiatrowej. Związany ze Spółką od 1993 roku, z doświadczeniem w zarządzaniu produkcją, rozwojem i inwestycjami, technologią, zakupami strategicznymi oraz sprzedażą.

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej TELE-FONIKA Kable S.A. posiadają wiedzę z zakresu zrównoważonego rozwoju, którą zdobyli podczas ukończonych studiów oraz kursów związanych z tematyką ESG. Dodatkowo, biorą udział w spotkaniach wynikających z bieżących procesów strategicznych, w których wymieniają się wiedzą z podmiotami zewnętrznymi specjalizującymi się w zrównoważonym rozwoju.

Odpowiedzialność za kwestie ESG spoczywa na Wiceprezesie Zarządu Spółki. Do jego zadań należy integracja aspektów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego w działalności operacyjnej Spółki oraz nadzór nad realizacją celów związanych z efektywnością energetyczną oraz zrównoważonym rozwojem projektów inwestycyjnych. Wiceprezes Zarządu odpowiada również za wdrażanie dobrych praktyk w zakresie odpowiedzialności społecznej i korporacyjnej, koordynację procesów raportowania danych ESG i komunikację z inwestorami w zakresie aspektów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego. Inspektor Ochrony Danych (IOD) odpowiada za zgodność wewnętrznych regulacji dotyczących ochrony danych osobowych z obowiązującymi przepisami. Regularnie raportuje do Zarządu.

Zarząd TELE-FONIKA Kable S.A.	
Liczba członków ²	3
Reprezentanci pracowników i innych osób świadczących pracę	0
Liczba mężczyzn	2 (66,67%)
Liczba kobiet	1 (33,33%)

Wiodącą spółką w Grupie JDR Cable Systems jest JDR Cable Systems Limited z siedzibą w Wielkiej Brytanii.W JDR Cable Systems Limited organem zarządzająco-nadzorczym jest Board of Directors.

W jej skład na dzień 31.12.2024 roku wchodził:

- CEO and Executive Chairman – **Monika Cupiał-Zgryzek**
- Chief Financial Officer (CFO) – **Tomasz Nowak**
- Chief Operating Officer (COO) – **Mark Braybrooke**
- Chief Strategy & Compliance Officer – **James Young**
- Director (Head of Supply Chain) and First Deputy CEO – **Piotr Mirek**
- Director – **Colin McKay**
- Non-executive Director – **Bartłomiej Zgryzek**

Wszyscy członkowie Board of Directors są członkami zależnymi – czterech z nich pełni funkcje wykonawcze, a trzech niewykonawcze. Przy ich powoływaniu uwzględniane są kompetencje kandydatów, opinie interesariuszy, a także potrzeba zapewnienia różnorodności oraz niezależności w składzie. Zespół zarządzający JDR Cable Systems Ltd. (Executive Management Team) realizuje powierzone zadania związane

z prowadzeniem działalności firmy i składa sprawozdania CEO JDR Cable Systems Ltd.

Chief Executive Officer (CEO) JDR Cable Systems dba o zaangażowanie kadry zarządzającej w realizację polityk organizacyjnych, w tym dotyczących:

- BHP, środowiska i jakości,
- etyki,
- przeciwdziałania korupcji i przekupstwu,
- przestrzegania zasad prywatności.

Chief Strategy & Compliance Officer nadzoruje działania w zakresie:

- przeglądu procedur antykorupcyjnych,
- przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu,
- prowadzenia rejestrów prezentów i gościnności,
- obsługi poufnych kanałów zgłaszania naruszeń.

Inspektor ds. Ochrony Danych (Data Protection Officer, DPO) odpowiada za zgodność *Polityki Ochrony Danych* JDR Cable Systems z obowiązującymi przepisami. Regularnie raportuje Board of Directors.

Board of Directors JDR Cable Systems Ltd. ³	
Liczba członków wykonawczych	4
Liczba członków niewykonawczych	3
Reprezentanci pracowników i innych osób świadczących pracę	0
Liczba kobiet	1 (14%)
Liczba mężczyzn	6 (86%)

²⁾ Zgodnie z polskim prawem wszyscy członkowie Zarządu są członkami wykonawczymi.

³⁾ Zgodnie z brytyjskim prawem Board of Directors jest jednocześnie organem nadzorczym i zarządzającym, a poszczególni członkowie pełnią funkcje wykonawcze lub niewykonawcze.

2.2. Zarządzanie ESG

W 2024 roku zarówno przedstawiciele Zarządu TELE-FONIKA Kable S.A., jak i Board of Directors JDR Cable Systems Ltd. rozwijali swoją wiedzę w obszarze zrównoważonego rozwoju. Chief Strategy & Compliance Officer przeprowadza kwartalne briefingi na temat rosnących wymagań dotyczących redukcji emisji oraz konieczności minimalizacji wpływu działalności JDR Cable Systems na środowisko naturalne.

[GOV-2]

Zarząd TELE-FONIKA Kable S.A. otrzymuje informacje o wpływach, ryzykach i szansach ESG poprzez cykliczne raporty z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz dedykowane analizy przygotowywane przez wewnętrzne zespoły specjalistyczne lub wyspecjalizowane podmioty zewnętrzne.

Wszystkie opracowane dokumenty są przedkładane Zarządowi do wiadomości lub zatwierdzenia.

Zarząd deleguje wybrane zagadnienia ESG do niższych szczebli organizacyjnych oraz zespołów roboczych. Kluczowe jednak tematy, analizy oraz strategiczne decyzje w zakresie ESG pozostają pod bezpośrednim nadzorem Zarządu i wymagają jego zatwierdzenia.

W 2024 roku Zarząd oraz Rada Nadzorcza TELE-FONIKA Kable S.A. regularnie omawiały kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem i zarządzaniem ryzykami ESG, w ramach ogólnych dyskusji na temat strategii oraz planowanych inwestycji. Istotne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z ESG były rozważane w kontekście rozwoju nowych produktów, inwestycji oraz działań na rzecz odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. Dodatkowo, Wiceprezes Zarządu brał w 2025 roku udział w procesie analizy podwójnej istotności, a cały Zarząd zapoznał się ze

wszystkimi zidentyfikowanymi wpływami, ryzykami i szansami ESG. Zarząd Spółki oraz kadra kierownicza najwyższego szczebla Spółki ustalają cele ESG we współpracy z dedykowanym zespołem wewnętrznym oraz przy wsparciu zewnętrznych konsultantów specjalizujących się w zrównoważonym rozwoju. W ramach współpracy prowadzony jest proces regularnego monitorowania postępów oraz analizy wyzwań związanych z realizacją założeń zrównoważonego rozwoju. Proces monitorowania realizacji celów ESG odbywa się w sposób cykliczny i obejmuje zarówno analizę raportowanych danych, jak i oceny jakościowe prowadzone w ramach regularnych przeglądów wewnętrznych.

TELE-FONIKA Kable S.A. uwzględnia kwestie ESG przy podejmowaniu decyzji dotyczących strategii oraz kluczowych transakcji, biorąc pod uwagę zarówno wpływ, ryzyka, jak i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem. Przykładem działań Spółki w tym zakresie są:

- **współpraca z uczelniami i sektorem przemysłowym** – Spółka angażuje interesariuszy, w tym uczelnie wyższe, w opracowywanie programów edukacyjnych i inicjatyw związanych z energetyką i innowacjami technologicznymi,
- **inwestycje w rozwój obiektów produkcyjnych i technologicznych.** Inwestycje te mają na celu wytwarzanie produktów wspierających rozwój odnawialnych źródeł energii, takich jak kable lądowe dla farm wiatrowych,
- **zgodność z potrzebami rynku i wymaganiami ESG** – Spółka dostosowuje swoją ofertę produktową do potrzeb rynku energetycznego, w tym dostarczając rozwiązania dedykowane projektom związanym z energią odnawialną,
- **transparentność w zakresie środowiskowym** – TELE-FONIKA Kable S.A. wprowadza działania mające na celu monitorowanie

i raportowanie śladu węglowego produktów, zapewniając pełną przejrzystość i kontrolę nad procesami produkcyjnymi, co stanowi istotny element realizacji projektów w zgodzie z wymaganiami ESG.

W JDR Cable Systems Ltd. część zadań związanych ze zrównoważonym rozwojem delegowana jest przez Board of Directors do kierowników odpowiednich działów merytorycznych. Postępy w realizacji są monitorowane za pomocą comiesięcznych raportów kierowanych do Board of Directors. Dane ESG i tematy istotne w tym zakresie są systematycznie omawiane na spotkaniach kadry kierowniczej. Board of Directors JDR Cable Systems Ltd. – podobnie jak zarząd TELE-FONIKA Kable S.A. - zapoznał się w 2025 roku z wynikami analizy podwójnej istotności i wykazanymi w trakcie analizy ryzykami, szansami i wpływami związanymi ze zrównoważonym rozwojem.

2.2. Zarządzanie ESG

[GOV-4]

Obie grupy spółek współpracujące w ramach Grupy TFKable dochowują zasad należytej staranności w kwestiach pracowniczych, ochronie środowiska i zarządzaniu.

Należyta staranność	
Podstawowe element procesu należytej staranności	Miejsce w oświadczeniu zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, SBM-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2, S1-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	SBM-3, IRO-1
Podjęmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-1, E1-3, E2-3, E5-2, S1-4, S2-1, S2-4
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E1-5, E1-6, E5-4, S1-9, S1-14, S1-16, S1-17

ZARZĄDZANIE PROCESEM RAPORTOWANIA ESG

Sporządzanie raportu ESG przebiega według ustalonego i powtarzalnego schematu. Obejmuje on następujące etapy:

- 1

Pozyskiwanie danych źródłowych - na wstępnym etapie następuje identyfikacja oraz zaangażowanie właścicieli danych w grupach – osób odpowiedzialnych za poszczególne obszary tematyczne objęte raportowaniem.
- 2

Opracowanie treści raportu - na podstawie zebranych danych przygotowywana jest treść raportu ESG. Proces ten obejmuje zarówno redakcję opisową, jak i opracowanie wskaźników ilościowych.
- 3

Weryfikacja merytoryczna przez właścicieli danych - po przygotowaniu wstępnej wersji raportu, dokument jest przekazywany do osób dostarczających dane w celu weryfikacji poprawności merytorycznej, aktualności oraz zgodności z rzeczywistym stanem faktycznym. Etap ten stanowi istotny element kontroli i zapewnia wiarygodność raportowanych informacji.
- 4

Przegląd i koordynacja całości przez lidera projektu - następnie raport podlega przeglądowi przez koordynatora procesu raportowania ESG.
- 5

Zatwierdzenie przez właściwy organ zarządzający - ostateczna wersja raportu jest przedstawiana właściwemu organowi zarządzającemu, który dokonuje jej przeglądu i zatwierdzenia. Ten etap stanowi formalne potwierdzenie odpowiedzialności najwyższego kierownictwa za treść raportu.

Wymienione kroki mają na celu wyeliminowanie ryzyka zaraportowania niewłaściwych, niesprawdzonych danych w raporcie ESG.

2.3. Relacje z interesariuszami i zarządzanie wpływem działalności na otoczenie

[SBM-2] Grupa TFKable od lat utrzymuje bliskie, oparte na szacunku i dialogu relacje z poniżej wymienionymi grupami interesariuszy. Organizacja przekazuje pełne i rzetelne informacje o swoich wynikach, działaniach i planach. Częstotliwość i forma komunikacji oraz poruszane tematy są dostosowane do potrzeb zarówno firmy, jak i konkretnych interesariuszy.

INTERESARIUSZE		SPOSÓB ZAANGAŻOWANIA
1. Interesariusze		
Pracownicy	Stały kontakt, zarówno z bezpośrednimi przełożonymi, jak i wyższą kadrą zarządzającą. Ankietowe badanie satysfakcji pracowników raz na 2 lata. Udział społecznej inspekcji pracy w zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy i ochrony uprawnień pracowniczych.	
Potencjalni pracownicy	Udział w targach pracy, programy praktycznej nauki zawodu dla uczniów, programy stażowe i praktyki dla studentów.	
Rodziny pracowników	Organizacja spotkań/imprez dla rodzin, umożliwianie dzieciom wizyt w zakładzie, prowadzenie klubu biegacza dla rodzin, angażowanie dzieci poprzez konkursy plastyczne i wystawy (np. coroczny konkurs „Mamo, tato, pracuj bezpiecznie”), organizowanie paczek mikołajowych, dofinansowywanie wypoczynku letniego dzieci pracowników.	
Klienci	Codzienne kontakty, udział w konferencjach i targach, ankietowe badanie satysfakcji klienta raz do roku.	
Banki, dostawcy kapitału	Stała współpraca / codzienne kontakty.	
Dostawcy materiałów/surowców, opakowań	Codzienne kontakty, audyty na miejscu, ocena na podstawie ankiet.	
Przewoźnicy surowców, produktów gotowych, odpadów	Stała współpraca / codzienne kontakty.	
2. Podmioty zobowiązane		
Administracja lokalna: prezydent miasta, burmistrz, ratusz	Stała współpraca	
Inne instytucje i urzędy: Sanepid, Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska, Państwowa Inspekcja Pracy, jednostki straży pożarnej	Stała współpraca	
Jednostki certyfikujące	Kontakt bezpośredni w zależności od potrzeb.	
3. Inne strony		
Konkurencja, importerzy	Partycypacja w branżowych organizacjach międzynarodowych.	
Lokalne media	Kontakt bezpośredni w zależności od potrzeb.	
Inne zakłady TFK/JDR	Organizacja wspólnych spotkań i warsztatów, wymiana wiedzy i doświadczeń, dni bezpieczeństwa.	

2.3. Relacje z interesariuszami i zarządzanie wpływem działalności na otoczenie

TELE-FONIKA Kable S.A. i JDR Cable Systems Ltd. uwzględniają w swoich strategiach i modelach biznesowych wnioski oraz efekty wynikające ze współpracy z interesariuszami, traktując je jako istotne źródło wiedzy i impuls do rozwoju. Opinie interesariuszy są postrzegane jako istotne wskazówki dotyczące oczekiwań rynkowych i społecznych, ale również jako równoprawny głos w procesie podejmowania decyzji strategicznych. Przykładem integracji tych opinii z działalnością jest współpraca z Politechniką Bydgoską przy tworzeniu programu studiów inżynierskich na kierunku energetyka. Program ten powstał w oparciu o konsultacje z przemysłem. Również podejmowane inwestycje, takie jak rozbudowa zakładu Spółki w Bydgoszczy, są odpowiedzią na potrzeby interesariuszy – zarówno instytucjonalnych, jak i społecznych. Budowa nowej hali produkcyjnej i wieży technologicznej umożliwi produkcję innowacyjnych kabli wysokiego napięcia, odpowiadających na rosnące zapotrzebowanie sektora offshore. Procesowi temu towarzyszy opracowany *Plan Zaangażowania Interesariuszy* przy inwestycji w Bydgoszczy, który zawiera m.in. identyfikację kluczowych grup, ocenę wpływu inwestycji na otoczenie, a także mechanizmy dialogu i system rozpatrywania zażaleń. Stanowi on element przejrzystej i odpowiedzialnej komunikacji oraz wzmacnia relacje ze społecznością lokalną.

Opinie interesariuszy są również analizowane w kontekście ryzyk i wpływu działalności grup, co znalazło odzwierciedlenie w przygotowanej *Ocenie wpływu organizacji na prawa człowieka*.

Analizy interesariuszy TELE-FONIKA Kable S.A. oraz przekazywanych przez nich informacji są regularnie dostarczane Zarządowi Spółki. Do członków Zarządu TELE-FONIKA Kable S.A. przekazywany jest raport zawierający podsumowanie dialogu z interesariuszami – ich oczekiwań, uwag

i rekomendacji. Dzięki temu Zarząd ma wgląd w kluczowe sygnały płynące z otoczenia rynkowego, społecznego i środowiskowego. W 2024 roku, na podstawie tych informacji, nie wprowadzono zmian w strategii ani modelu biznesowym.

Rada Nadzorcza zapoznaje się z tymi informacjami w ramach corocznego sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, które obejmuje podsumowanie raportu ESG. W sytuacjach wymagających pogłębionej analizy, Rada może wezwać Zarząd do uzupełnienia danych lub przedstawienia dodatkowych wyjaśnień dotyczących konkretnych uwag i potrzeb interesariuszy. Taki model raportowania i dwustronnego przepływu informacji zapewnia, że zarówno Zarząd, jak i Rada Nadzorcza są na bieżąco z opiniami otoczenia i mogą skutecznie uwzględniać je w decyzjach strategicznych oraz nadzorczych.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

W 2024 roku TELE-FONIKA Kable S.A. i JDR Cable Systems Ltd. zrealizowały szereg inicjatyw społecznych i edukacyjnych, które wpisują się w długofalową strategię zrównoważonego rozwoju. Działania te skupiały się na budowie relacji z lokalnymi społecznościami, wsparciu edukacji technicznej oraz promowaniu zdrowego stylu życia i kultury odpowiedzialności.

Edukacja i rozwój kompetencji młodzieży

TELE-FONIKA Kable uczestniczyła m.in. w TFK City Trial, Job & Career Fair oraz ogólnopolskich projektach edukacyjnych, takich, jak Tydzień Kariery na Politechnice Bydgoskiej oraz Dni Młodego Elektryka. Spółka zorganizowała także wizyty uczniów w zakładzie Bydgoszczy. W Wielkiej

Brytanii, JDR Cable Systems Ltd. odwiedziła szkoły średnie i techniczne – m.in. HPL College, Ely College i Impington College – promując zawody techniczne i inżynieryjne. Spółka wspierała także programy STEM, takie jak *ForeSEA Your Future* i *STEMFest Sunderland*, rozwijając świadomość młodych ludzi w zakresie nowoczesnych technologii.

Zdrowie, integracja i lokalne społeczności

JDR Cable Systems Ltd. i TELE-FONIKA Kable S.A. promują zdrowy tryb życia i budowę więzi społecznych poprzez aktywność sportową i rekreacyjną. TELE-FONIKA Kable S.A. wystawiła reprezentacje w wydarzeniach charytatywnych (Dresden Marathon, Tour de Wind) oraz lokalnych biegach (Bieg Sylwestrowy w Krakowie, Bieg z Wąsem w Kryspinowie). Podjęto także inicjatywy o charakterze rodzinnym i kulturalnym – były to m.in. konkursy Mamo, Tato, pracuj bezpiecznie! oraz obecność Spółki na wydarzeniu Ster na Bydgoszcz. JDR wsparta lokalne inicjatywy społeczne sponsorując drużynę piłkarską FC Hartlepool oraz organizując Charity Ball.

Wyróżnienia, transparentność i etyka działania

W 2024 roku JDR Cable Systems Ltd. i TELE-FONIKA Kable S.A. zostały docenione za zaangażowanie i standardy działania. TELE-FONIKA Kable S.A. otrzymała wyróżnienie Best in Safety Award, potwierdzające wysokie standardy w zakresie BHP i kultury bezpieczeństwa. JDR Cable Systems zdobyła nagrody Global Export Award i Made in the North East Export Award, a także dołączyła do CQI Corporate Partner Programme, co potwierdza zaangażowanie grup w rozwój jakości zarządzania i transparentność działania.

2.3. Relacje z interesariuszami i zarządzanie wpływem działalności na otoczenie

CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH BRANŻOWYCH

TELE-FONIKA Kable oraz JDR Cable Systems są członkami kilkudziesięciu stowarzyszeń i organizacji branżowych, m.in.:



2.3. Relacje z interesariuszami i zarządzanie wpływem działalności na otoczenie

Jedną z kluczowych organizacji branżowych dla TELE-FONIKA Kable i JDR jest Europacable – działające od 1991 roku stowarzyszenie zrzeszające największych europejskich producentów kabli i przewodów. Od września 2015 roku funkcję wiceprezydenta tej organizacji pełni Monika Cupiał-Zgryzek.

W 2024 roku, TELE-FONIKA Kable i JDR - aktywnie uczestniczyły w wydarzeniach branżowych o zasięgu krajowym i międzynarodowym – targach, konferencjach, wystawach oraz sympozjach. Obecność spółek stanowiła okazję do promocji innowacyjnych rozwiązań technologicznych wspierających rozwój odnawialnych źródeł energii, a także do zaprezentowania efektów prac badawczo-rozwojowych.



Subsea Expo – Aberdeen, Wielka Brytania

Skoncentrowane na technologii offshore i subsea, wydarzenie porusza kwestie środowiskowego wpływu instalacji podmorskich oraz bezpieczeństwa pracy w sektorze morskim. ESG zyskuje znaczenie w kontekście materiałów, recyklingu i standardów operacyjnych.



ENEX – Kielce, Polska

Targi energii odnawialnej i efektywności energetycznej wspierające regionalną transformację energetyczną. Duży nacisk na innowacje środowiskowe i certyfikowane rozwiązania.



KEY Energy – Rimini, Włochy

Największe we Włoszech wydarzenie związane z transformacją energetyczną i klimatem. Platforma dla firm promujących technologie niskoemisyjne i zrównoważone produkty.



IPF – Nowy Orlean, USA

Kluczowa konferencja offshore wind w USA, z naciskiem na rozwój lokalnych łańcuchów dostaw i społeczny wymiar inwestycji. ESG obecne w kontekście tworzenia miejsc pracy i środowiskowego planowania projektów.



OTC – Houston, USA

Globalne forum sektora offshore, obecnie coraz mocniej zaangażowane w ESG poprzez rozwój bezpieczniejszych i bardziej zrównoważonych technologii wydobywczych. Promuje przejrzystość operacyjną i dekarbonizację sektora ropy i gazu.



Battery Forum Poland – Warszawa, Polska

Konferencja o magazynowaniu energii i technologiach bateryjnych, z dużym naciskiem na recykling i ślad środowiskowy komponentów. Promuje innowacje wspierające transformację energetyczną.



PSEW – Świnoujście, Polska

Najważniejsze wydarzenie rynku wiatrowego w Polsce, poruszające temat lokalnego zatrudnienia, rozwoju MŚP i wpływu społecznego projektów offshore. ESG analizowane z perspektywy społecznej i środowiskowej.



Global Offshore Wind – Manchester, Wielka Brytania

Wiodące wydarzenie branży offshore wind promujące rozwój zielonej energii i certyfikowanych, ekologicznych komponentów.

2.3. Relacje z interesariuszami i zarządzanie wpływem działalności na otoczenie



TOC Europe – Rotterdam, Holandia

Targi i konferencja branży portowej i kontenerowej, kładące nacisk na zrównoważoną logistykę i automatyzację. ESG uwzględniane w kontekście zielonych portów i przejrzystości dostaw.



Energetab – Bielsko-Biała, Polska

Największe targi energetyczne w Polsce, obejmujące rozwiązania dla energetyki konwencjonalnej i odnawialnej. ESG obecne w działaniach firm związanych z certyfikacją, efektywnością i bezpieczeństwem.



WindEnergy – Hamburg, Niemcy

Globalna wystawa dla sektora wiatrowego lądowego i morskiego. ESG silnie reprezentowane przez firmy oferujące rozwiązania dekarbonizacyjne i odpowiedzialność środowiskową.



Rio Oil & Gas – Rio de Janerio, Brazylia

Największe wydarzenie energetyczne Ameryki Południowej, z rosnącym naciskiem na ESG w kontekście społecznej licencji na działalność i ochrony środowiska. Firmy prezentują działania z zakresu zrównoważonego wydobywania.



MINEXPO 2024 – Las Vegas, USA

Międzynarodowe targi sektora wydobywczego, które włączają ESG w obszarze odpowiedzialności środowiskowej, rekultywacji i zarządzania wodą. Zwraca uwagę na społeczny wpływ działalności górniczej.



TOC Americas – Panama, Republika Panamy

Wydarzenie logistyczne dla obu Ameryk z rosnącym naciskiem na zrównoważony transport morski. ESG obejmuje zarządzanie emisjami, cyfryzację i odpowiedzialność społeczną w portach.



Floating Wind – Aberdeen, Wielka Brytania

Konferencja poświęcona technologii pływających farm wiatrowych – niskoemisyjnym i mniej inwazyjnym dla środowiska rozwiązaniom. ESG odgrywa kluczową rolę w ocenie środowiskowej i społecznej takich projektów.



PSEW Offshore Wind Poland – Warszawa, Polska

Specjalistyczne forum dla rozwoju offshore wind w Polsce, z silnym akcentem na lokalizację łańcucha dostaw i środowiskowe wyzwania Bałtyku. ESG jest elementem strategicznych rozmów z rządem i przemysłem.



TOC Asia – Singapur, Republika Singapuru

Kluczowe wydarzenie dla portów i logistyki w Azji. ESG pojawia się w kontekście efektywności energetycznej, przejrzystości operacyjnej i wdrażania zielonych technologii.



OWNE – Sunderland, Wielka Brytania

Regionalna konferencja offshore wind z naciskiem na włączanie lokalnych społeczności i rozwój kompetencji pracowników. ESG obecne w politykach zatrudnienia i partnerstwach lokalnych.



ADIPEC 2024 – Dubaj, ZEA

Jedno z najważniejszych globalnych wydarzeń energetycznych, aktywnie promujące dekarbonizację i raportowanie ESG. Łączy konwencjonalne paliwa z innowacjami zielonej energii i odpowiedzialnego zarządzania.



ENERGETICS – Lublin, Polska

Targi koncentrujące się na nowoczesnej energetyce i efektywności sieci. ESG omawiane w kontekście inwestycji w inteligentną infrastrukturę i zrównoważony rozwój regionalny.

Nagrody i wyniki ratingowe w 2024



Made in the North East – Export Award 2024

Insider Media uhonorowało JDR Cable Systems nagrodą Export Award 2024 za osiągnięcia w handlu międzynarodowym i ekspansji na globalne rynki, m.in. Azji, Bliski Wschód i Brazylię.



Subsea Expo Awards 2024 – Global Exports Award

JDR po raz trzeci w 2024 roku znalazł się na krótkiej liście w kategorii Eksporter Roku w konkursie Made in the UK Awards, który docenia dziedzictwo i potencjał produkcyjny Wielkiej Brytanii. Gala odbyła się w Liverpoolu 27 czerwca i jest jedną z największych krajowych gal wręczenia nagród dla producentów, w której uczestniczą przedstawiciele brytyjskiego sektora produkcyjnego, od MŚP po korporacje międzynarodowe.



Srebrny Medal EcoVadis

TELE-FONIKA Kable otrzymała ocenę EcoVadis, która plasuje firmę w gronie 15% najwyżej ocenianych organizacji. Wynik ten potwierdza zaangażowanie TFKable w kluczowe obszary zrównoważonego rozwoju: ochronę środowiska, poszanowanie praw człowieka i praw pracowników, etykę oraz odpowiedzialne praktyki zakupowe.



Złoty Medal EcoVadis

W 2024 roku JDR uzyskała ocenę w ratingu EcoVadis, która plasuje firmę wśród 5% najlepiej ocenianych przedsiębiorstw. Wysoka nota w obszarach takich jak: środowisko, praca i prawa człowieka, etyka oraz zrównoważone zakupy, potwierdza silne zaangażowanie JDR w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw.



CDP B– Rating – Climate Transparency

TELE-FONIKA Kable w 2024 roku poprawiła swoją ocenę w Carbon Disclosure Project (CDP). Aktualna ocena B– odzwierciedla poziom praktyk zrównoważonego rozwoju i wysiłki firmy na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych, aby osiągnąć zerową emisję netto.



CDP B Rating – Climate Transparency

W 2024 roku JDR poprawiło swój wynik w Carbon Disclosure Project (CDP) uzyskując ocenę B. CDP ocenia firmy pod kątem strategii klimatycznej, zarządzania ryzykiem i redukcji emisji. Zmiana oceny z C na B dla JDR Cable Systems pokazuje postęp zarządzaniu i dążeniu ku bardziej zrównoważonej przyszłości.



2.3. Relacje z interesariuszami i zarządzanie wpływem działalności na otoczenie

W 2024 roku TELE-FONIKA Kable S.A. i JDR Cable Systems Ltd. dołączyły do dwóch inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju - Science Based Targets Initiative (STBi) oraz UN Global Compact promujących odpowiedzialne zarządzanie w obszarach dotyczących praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji.

W 2024 roku cele JDR Cable Systems Ltd. dotyczące osiągnięcia zerowej emisji netto zostały oficjalnie zatwierdzone przez inicjatywę Science Based Targets (SBTi). Zatwierdzenie to potwierdza zgodność przyjętych założeń z najnowszymi wytycznymi nauki o klimacie oraz spełnienie wymogów stawianych przez SBTi w zakresie ograniczania emisji gazów cieplarnianych.

Zgodnie z przyjętym planem:

- do 2033 roku przewidziano redukcję emisji w Zakresie 1 i 2 o 54,6%, a w Zakresie 3 o 32,5%,
- do 2050 roku zaplanowano redukcję emisji we wszystkich trzech zakresach (1, 2 i 3) o 90%.

Działania podejmowane w tym obszarze są elementem długoterminowej strategii dekarbonizacji i obejmują zarówno wewnętrzne procesy operacyjne, jak i współpracę w ramach całego łańcucha wartości.



3.

TELE-FONIKA
Kable S.A.



3.1. Podstawowe informacje o TELE-FONIKA Kable S.A.

[SBM-1]

TELE-FONIKA Kable S.A. jest jednym z kluczowych zaawansowanych technologicznie dostawców oferujących systemy kabli o średnim, wysokim i ekstra-wysokim napięciu. Oferta produktowa obejmuje również kable niskiego napięcia w izolacjach i powłokach bezhalogenowych, w tym ognioodpornych, a także kable telekomunikacyjne i światłowodowe.

Centra badawczo-rozwojowe TELE-FONIKA Kable S.A. są wyposażone w urządzenia do testów kwalifikacyjnych, rutynowych i technologicznych, w tym testów ogniowych. Doświadczenie Spółki potwierdzają nie tylko ciągłe dostawy do operatorów sieci dystrybucji energii elektrycznej oraz realizowane projekty inwestycyjne, w tym dla elektrowni konwencjonalnych, wiatrowych i fotowoltaicznych, ale także pozytywne wyniki audytów procesów produkcyjnych przeprowadzane przez międzynarodowe, renomowane jednostki certyfikujące.

Na dzień 31.12.2024 w TELE-FONIKA Kable S.A. zatrudnionych było 2063 pracowników. Spółka jest obecna w ponad 80 krajach, a jej udział w rynku krajowym wynosi ok. 30%*.



* Źródło: opracowanie własne

3.1. Podstawowe informacje o TELE-FONIKA Kable S.A.

PRODUKTY TELE-FONIKA KABLE S.A.:

- przewody instalacyjne,
- kable niskich napięć, 1kV z żyłą Cu lub Al,
- kable średnich napięć w izolacji XLPE,
- kable elektroenergetyczne wysokiego napięcia od 36 do 150kV,
- kable ekstra-wysokiego napięcia od 220 do 400kV,
- kable telekomunikacyjne miedziane i światłowodowe,
- kable w izolacji gumowej, w tym górnicze i dźwigowe,
- kable sygnalizacyjne i sterownicze,
- kable średnich napięć w izolacji EPR,
- trzyżyłowe kable średnich napięć w powłokach z korugowanego aluminium, na rynek amerykański,
- w zakresie kabli HV 66 kV i 132kV – kable w powłoce z gładkiego aluminium spawanego (SWAS) na rynek brytyjski,
- kompleksowe rozwiązanie magazynowania energii dla nowoczesnej transformacji energetycznej - TFPowerPack – przemysłowe magazyny energii.



Kable i przewody do zastosowań w energetyce lądowej i wiatrowej

3.1. Podstawowe informacje o TELE-FONIKA Kable S.A.

Znaczące grupy produktów oferowane w 2024 roku przez TELE-FONIKA Kable S.A. nie zmieniły się w porównaniu do 2023 roku. Jednocześnie Spółka nie sprzedawała produktów zakazanych na niektórych rynkach oraz nie prowadziła działalności związanej z sektorem paliw kopalnych, produkcją chemikaliów oraz kontrowersyjnymi rodzajami broni.

Obsługiwane przez TELE-FONIKA Kable S.A. rynki są zróżnicowane zarówno pod względem geograficznym, jak i sektorowym. Największy udział w strukturze sprzedaży według regionów mają Stany Zjednoczone, które odpowiadają za 33% całkowitego wolumenu. Drugim co do wielkości rynkiem jest Polska (26%), a trzecie miejsce zajmują Niemcy z udziałem 23%, Pozostałe rynki to m.in. Wielka Brytania (9%), Europa Południowa (4%), kraje bałtyckie (3%) oraz reszta świata (3%).

Struktura sprzedaży TELE-FONIKA Kable S.A. według sektorów wskazuje na przewagę dystrybucji (42%) oraz energetyki, w tym wysokich napięć (39%). W ocenie firmy, są to sektory stabilne i długoterminowo perspektywiczne, szczególnie w obliczu rosnącego zapotrzebowania na modernizację i rozbudowę sieci elektroenergetycznych. Obszar przemysł odpowiadał w 2024 roku za 10% sprzedaży, a sektor górniczy – za 7%.

W 2024 roku skonsolidowane przychody netto ze sprzedaży produktów Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. wyniosły 4 364 399 319 zł. Ponad 99% tej kwoty stanowiła sprzedaż produktów oraz ich montaż w sektorze EFRAG: produkcja.

Przyjęty model biznesowy i decyzje strategiczne dotyczące kwestii zrównoważonego rozwoju, innowacyjnych produktów i ciągłego doskonalenia oferty produktowej powoduje, że klienci TELE-FONIKA Kable S.A. korzystają z różnorodnych produktów o wysokiej jakości, które



spełniają normy branżowe i są niezawodne w użytkowaniu. Nowoczesne centra badawcze odpowiadają za wprowadzanie technologii i produktów, które adresują zmieniające się potrzeby rynku. Transparentnie raportowane przez Spółkę wyniki finansowe i te związane ze zrównoważonym rozwojem charakteryzują się stabilnością i pozwalają oczekiwać na dalsze wzrosty

i rozwój organizacji na wielu rynkach. Również podmioty w łańcuchu wartości TELE-FONIKA Kable S.A. odnoszą korzyści w postaci stabilnego i wiarygodnego partnera biznesowego, który premiuje organizacje działające w kulturze zrównoważonego rozwoju.

3.1. Podstawowe informacje o TELE-FONIKA Kable S.A.

KLUCZOWE PROJEKTY ROZWOJOWE ORAZ INFRASTRUKTURA BADAWCZO-ROZWOJOWA

Jednym z kluczowych elementów Misji TELE-FONIKA Kable S.A. są „innovacyjne rozwiązania projektowane w przemyśle kablowym”, a wśród celów firmy znajduje się „dążenie do opracowywania unikatowych i innowacyjnych rozwiązań”.

Prace badawcze i rozwojowe prowadzone są w Laboratorium Prób Ogniowych Kraków-Wielicka, Laboratorium Kabli Ekstra-Wysokich Prędkości Kraków-Bieżanów oraz Laboratorium Wysokich i Ekstra-Wysokich Napięć Bydgoszcz.

Spółka wykorzystuje najnowocześniejsze technologie branżowe, a zaawansowana aparatura umożliwia prowadzenie wyspecjalizowanych badań w szerokim zakresie. W laboratoriach TELE-FONIKA Kable S.A. realizowane są m.in. próby kwalifikacyjne, badania rutynowe oraz próby technologiczne, w tym testy ogniowe. Badania obejmują m.in. kable wysokich napięć (HV) i ekstra-wysokich napięć (EHV).

Nowoczesne obiekty badawczo-rozwojowe pozwalają optymalizować projekty pod kątem trudnych warunków środowiskowych. TELE-FONIKA Kable S.A. posiada m.in. sprzęt do testowania gęstości wydzielanych podczas spalania dymów oraz korozyjności gazów. W zależności od metodyki badania, sprawdzana jest również ciągłość żyły oraz odporność kabli na ogień przy jednoczesnym udarze i zraszaniu wodą.

Każdego roku przeprowadzanych jest kilkaset testów palności. Wyposażenie ośrodków badawczych TELE-FONIKA Kable S.A. obejmuje m.in.:

- urządzenia do testów skrętnych kabli, oceniające odporność produktów na powtarzające się naprężenia spowodowane przemieszczeniem kątowym;
- maszyna do testowania odporności na ścieranie powłok kablowych;
- komory klimatyczne do testowania odporności materiałów na różne temperatury;
- komory starzeniowe oceniające odporność na zginanie, zwijanie, nacisk, długotrwałe wydłużenie, ciśnienie oraz ekspozycję na ozon;
- komory susząco-grzewcze symulujące starzenie się kabli, tworzyw sztucznych i elastomerów;
- komora Weather-Ometer, pozwalająca przetestować odporność kabli na promieniowanie UV;
- urządzenie do testów wzdłużnej wodoszczelności kabli;
- maszyna do testowania siły zrywającej;
- komory Faradaya do testów kabli wysokiego napięcia.

DOBRA PRAKTYKA

W TELE-FONIKA Kable S.A. w ciągu ostatnich lat opracowano TFPowerPack – innowacyjny przemysłowy magazyn energii, przystosowany do pracy w mikrosieciach i instalacjach OZE. System wspiera bilansowanie energii, zarządzanie ładowarkami pojazdów elektrycznych oraz stabilizację lokalnych sieci dystrybucyjnych. Rozwiązanie pozwala klientom na redukcję kosztów energii oraz skuteczne zabezpieczenie przed przerwami w dostawie energii. Dodatkowo TFPowerPack ułatwia wdrażanie rozwiązań opartych na odnawialnych źródłach energii, przyczyniając się do efektywnej redukcji emisji CO₂. Produkt został wyróżniony tytułem Produkt Roku na targach Energetics 2024 oraz otrzymał nagrodę Ministra Klimatu i Środowiska podczas Energetab 2024.

TELE-FONIKA Kable S.A. oferuje klientom pełen zakres usług – od analizy potrzeb sieciowych, przez projektowanie odpowiednich rozwiązań, produkcję, montaż oraz instalację na miejscu, aż po szkolenie pracowników oraz usługi serwisowe i długoterminową obsługę. Moduł do zarządzania przepływem mocy i energii w TFPowerPack optymalizuje wykorzystanie odnawialnych źródeł energii oraz zarządza stacjami ładowania pojazdów elektrycznych. Rozwiązanie to umożliwia także integrację z farmami fotowoltaicznymi i minimalizuje straty energii elektrycznej, eliminując potrzebę jej wyłączania w przypadku m.in. nagłego wzrostu napięcia w sieci.

3.2. Strategia i model biznesowy TELE-FONIKA Kable S.A.

[SBM-1]

Strategia biznesowa TELE-FONIKA Kable S.A. opiera się na rozwoju w zgodzie z trendami transformacji energetycznej, wzrostem innowacyjności oraz odpowiedzialnością wobec otoczenia. Firma angażuje się w rozwój nowoczesnej infrastruktury energetycznej, dostarczając kable i rozwiązania technologiczne dla strategicznych inwestycji w zakresie odnawialnych źródeł energii, takich jak morskie farmy wiatrowe. TELE-FONIKA Kable S.A. wspiera procesy transformacji energetycznej zarówno w Polsce, jak i na rynkach międzynarodowych.

Jednym z kluczowych celów strategicznych jest wzrost wartości firmy. Cel ten realizowany jest poprzez działania skoncentrowane na trzech obszarach:

- Poprawa efektywności kosztowej i sprzedażowej w segmencie produktów typu commodity.
- Rozwój oferty wysokomarżowych wyrobów specjalistycznych.
- Realizacji złożonych projektów – zwłaszcza w sektorze offshore, we współpracy ze spółką JDR Cable Systems.

Kluczowym kierunkiem rozwoju TELE-FONIKA Kable S.A. jest systematyczne wzmacnianie potencjału operacyjnego. Spółka inwestuje w rozbudowę mocy produkcyjnych, modernizację linii technologicznych oraz zwiększenie automatyzacji procesów wytwórczych. Równolegle rozwijane są kompetencje badawczo-rozwojowe. TELE-FONIKA Kable S.A. stale inwestuje w rozwój zaplecza laboratoryjnego w Krakowie, Myślenicach i Bydgoszczy, co przekłada się na utrzymywanie wysokiej jakości i niezawodności produktów, szczególnie w wymagających warunkach środowiskowych.

Rozwijane są także nowe technologie, takie jak kabel energetyczny 2X(F) KL2Y-SC-WTC wyposażony w gładką, spawaną powłokę aluminiową, czy kable HV i EHV do układania metodą mechaniczną, m.in. A2X(F)KL2Y-SC-WTC, a także TFEasyLineMVC – system serwisowy linii kablowej niskiego napięcia – rozwiązania przeznaczone do wymagających zastosowań przesyłowych. Innowacje te umożliwiają efektywne połączenia między turbinami a stacjami transformatorowymi, jednocześnie wspierając niezawodne przesyłanie energii do sieci dystrybucyjnych, odpowiadając na aktualne potrzeby transformacji energetycznej.

Uzupełnieniem strategii biznesowej TELE-FONIKA Kable S.A. jest *Strategia Zrównoważonego Rozwoju*. Firma deklaruje w niej dążenie do stabilnego wzrostu oraz trwałej przewagi rynkowej, opierając się na zasadach ESG. Podejście opiera się na aktywnym udziale w budowie społeczeństwa niskoemisyjnego, rozwijaniu odpowiedzialnych praktyk w łańcuchu wartości oraz ciągłym monitorowaniu i udoskonalaniu działań operacyjnych.

TELE-FONIKA Kable S.A. postrzega zmiany klimatyczne za poważne wyzwanie i podkreśla swoją rolę w ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych oraz adaptację do zmian klimatu. Spółka deklaruje również odpowiedzialność wobec pracowników, współpracowników, dostawców i kontrahentów, w tym m.in. poszanowanie praw człowieka, zapewnienie równości i różnorodności, wzmocnienie pozycji społeczności lokalnych oraz zaangażowanie w rozwój pracowników. *Strategia Zrównoważonego Rozwoju* stanowi także zobowiązanie TELE-FONIKA Kable S.A. do przestrzegania międzynarodowych i krajowych przepisów, przeciwdziałania korupcji oraz promocji uczciwości w całym łańcuchu dostaw.



3.2. Strategia i model biznesowy TELE-FONIKA Kable S.A.

Cele przyjęte w *Strategii Zrównoważonego Rozwoju* to:

- Wzrost do roku 2030 udziału energii wytwarzanej ze źródeł odnawialnych w procesach produkcyjnych do 40%.
- Redukcja wskaźnika intensywności emisji o ponad 20% do roku 2030 w stosunku do roku 2023.
- Włączenie wymagań dotyczących ujawniania i redukcji śladu węglowego w zapytania do dostawców.
- Opracowanie planu dekarbonizacji:
 - Rok 2023: Przygotowanie i zbieranie danych do obliczenia emisji zakres 3 (opracowanie metodologii, przygotowanie do zbierania danych).
 - Rok 2024: Obliczenie emisji CF SCOPE 3.
 - Rok 2025: Opracowanie planu dekarbonizacji.

Cele ESG przyjęte przez TELE-FONIKA Kable S.A. mają bezpośredni wpływ na rozwój oferowanych produktów, natomiast nie determinują kierunków sprzedaży ani wyboru rynków docelowych. Spółka konsekwentnie wdraża rozwiązania zmierzające do ograniczenia emisyjności swoich wyrobów, koncentrując się na współpracy z obecnymi dostawcami w zakresie zmniejszania śladu węglowego surowców. Jednocześnie poszukuje nowych partnerów, którzy oferują materiały o niższej emisyjności, w tym również pochodzące z recyklingu.

Choć cele ESG nie wpływają na decyzje związane z geograficznymi rynkami zbytu, to ich realizacja znajduje swoje odzwierciedlenie w konkretnych produktach. Przykładem są kable dedykowane do instalacji na farmach wiatrowych i fotowoltaicznych, które wspierają globalną transformację energetyczną oraz rozwój źródeł energii odnawialnej. Równie istotne są produkty przeznaczone do systemów magazynowania energii, będące elementem infrastruktury niskoemisyjnej i zrównoważonej energetyki.

Działania podejmowane w 2024 roku wspierające realizację celów ESG to m.in.:

- rozbudowa mocy produkcyjnych w zakresie kabli średnich, wysokich i ekstra-wysokich napięć, co ma znaczenie dla zwiększenia dostępności produktów wspierających transformację energetyczną – szczególnie w infrastrukturze przesyłu energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych.
- inwestycje w instalacje fotowoltaiczne, które bezpośrednio zmniejszają emisyjność procesów produkcyjnych.



3.2. Strategia i model biznesowy TELE-FONIKA Kable S.A.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Łańcuch wartości rozpoczyna się od pozyskiwania wysokiej jakości surowców od zaufanych dostawców, a systemy transportu i logistyki umożliwiają szybki i bezpieczny przewóz materiałów i produktów. W nowoczesnych zakładach produkcyjnych wytwarzane są produkty zgodnie z najwyższymi standardami. Rozbudowana sieć dystrybucji zapewnia, że produkty docierają do klientów na całym świecie. TELE- FONIKA Kable S.A. również dba o to, aby odzyskać surowce w procesie recyklingu, a w przypadku konieczności utylizacji zrobić to w bezpieczny dla środowiska sposób.

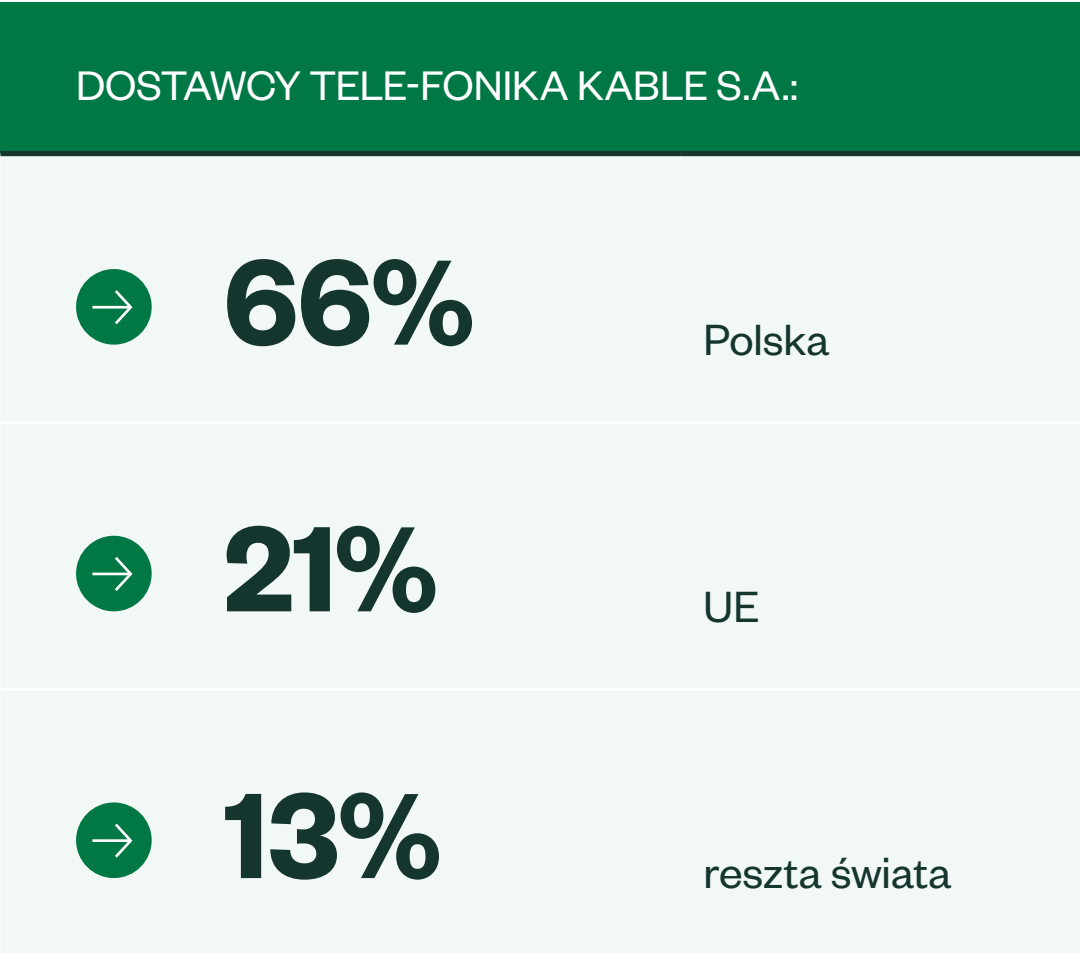
Dostawcy TELE-FONIKA Kable S.A. muszą przestrzegać zasad odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. Kontrahenci są zobowiązani do przestrzegania zasad etycznych, co jest weryfikowane podczas audytów. Kwestie zrównoważonego łańcucha dostaw regulują wdrożone i ściśle przestrzegane procedury oraz polityki wewnętrzne.

Spółka oczekuje od wszystkich nowych dostawców wypełnienia ankiety samooceny, zawierającej informacje dotyczące jakości oferowanego produktu, przebiegu procesu produkcyjnego oraz stosowanych dobrych praktyk w obszarze ESG. Dodatkowo wymagane jest dostarczenie następujących dokumentów: aktualna karta charakterystyki produktu, oświadczenie RoHS (w przypadku, gdy dotyczy danego produktu), deklaracja EMRT lub CMRT dla minerałów konfliktowych (np. cyna, mika), zatwierdzenie Kodeksu Dostawcy TELE-FONIKA Kable S.A., wypełniona Ankieta dla Dostawców Materiałów Produkcyjnych (ESG), a także atesty lub inne dokumenty jakościowe zawierające wyniki badań bądź charakterystykę dostarczanego materiału. W przypadku, gdy ma to zastosowanie, wymagane jest również potwierdzenie spełniania wymogów środowiskowych zgodnych z normą ISO 14001.



TELE-FONIKA Kable S.A. oraz JDR Cable Systems Ltd. są uczestnikami Copper Mark – branżowej inicjatywy mającej na celu promowanie odpowiedzialnej produkcji i handlu miedzią. Copper Mark to system certyfikacji, który umożliwia identyfikację operacji wydobywczych spełniających określone kryteria zrównoważonego rozwoju w obszarach środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego (ESG).

Firmy biorące udział w programie podlegają szczegółowym ocenom i niezależnym audytom, potwierdzającym ich zaangażowanie w stosowanie odpowiedzialnych praktyk w łańcuchu dostaw miedzi. Inicjatywa wspiera przejrzystość, odpowiedzialność oraz ciągłe doskonalenie w branży, przyczyniając się do ograniczenia wpływu na środowisko i wzmacniania standardów społecznych.



3.3. Istotne wpływy, ryzyka i szanse TELE-FONIKA Kable S.A.

[SBM-3] W trakcie analizy podwójnej istotności TELE-FONIKA Kable S.A. zidentyfikowała poniższe istotne wpływy, ryzyka i szanse. Wynikają one z bezpośrednio lub pośrednio z przyjętego modelu biznesowego i strategii.

WEWNĘTRZNE RYZYKO		RODZAJ	OPIS	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA
E1	Ryzyko	Ryzyko fizyczne dot. zmian klimatu	Zniszczenie infrastruktury, sprzętu lub produktów w efekcie gwałtownej burzy.	Organizacja
E1	Ryzyko	Ryzyko przejścia dot. zmian klimatu	Wyższe koszty prowadzenia działalności w związku z regulacjami w zakresie klimatu (np. podatki lub inne formy opłat powiązanych z emisjami gazów cieplarnianych).	Organizacja
E1	Ryzyko	Ryzyko przejścia dot. zmian klimatu	Wyższe koszty prowadzenia działalności w związku z wysokimi kosztami energii w przyszłości.	Organizacja
E1	Szansa	Szansa związana z adaptacją do zmian klimatu	Sprzedaż nowych produktów lub rozwiązania technologiczne wspierające przeciwdziałanie zmianom klimatu, co może przynieść korzyści finansowe.	Organizacja
E1	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	TELE-FONIKA Kable S.A. i JDR Cable Systems Ltd. znacząco wspierają rozwój odnawialnych źródeł energii dostarczając kable dla farm wiatrowych.	Organizacja, Łańcuch wartości
E1	Wpływ	Rzeczywisty negatywny	Produkcja kabli wymaga energii i procesów generujących emisje gazów cieplarnianych.	Organizacja, Łańcuch wartości
E1	Wpływ	Potencjalny pozytywny	Firma jest w trakcie przyjęcia planu dekarbonizacji z celami do 2035 roku z perspektywą do 2050 roku, co przyczyni się do ograniczania skutków zmian klimatu.	Organizacja, Łańcuch wartości
E1	Wpływ	Potencjalny negatywny	Wraz ze wzrostem produkcji i braku działań ograniczających emisje gazów cieplarnianych, emisje mogą być większe.	Organizacja, Łańcuch wartości
E1	Wpływ	Rzeczywisty negatywny	Działalność spółki jest energochłonna, a w 2024 roku 85,3% energii pochodziła ze źródeł nieodnawialnych.	Organizacja

3.3. Istotne wpływy, ryzyka i szanse TELE-FONIKA Kable S.A.

WEWNĘTRZNE RYZYKO		RODZAJ	OPIS	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA
E1	Wpływ	Potencjalny pozytywny	Spółka planuje pozyskiwać energię ze źródeł odnawialnych oraz może zmniejszać swoją energochłonność. W 2025 roku 30%, a od 2026 roku 100% energii elektrycznej kupowanej przez Spółkę będzie pochodzić z odnawialnych źródeł energii.	Organizacja
E1	Wpływ	Potencjalny negatywny	W przypadku zmiany dostawcy energii lub niezrealizowania założeń, energia będzie pochodzić ze źródeł nieodnawialnych.	Organizacja
E2	Wpływ	Rzeczywisty negatywny	Produkcja kabli wiąże się z użyciem substancji niebezpiecznych. Niektóre mieszanki gumowe zawierają składniki niebezpieczne, jak emulsje i oleje stosowane w systemach kablowych, składniki kąpieli galwanicznych i dodatki do tworzyw oraz substancje mające ograniczać palność kabli.	Organizacja
E5	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Spółka zastępuje część surowców materiałami z recyklingu. Ponadto posiada własny Zakład Recyklingu Kabli, który odzyskuje miedź i tworzywa z odpadów kablowych. W ten sposób zmniejsza zapotrzebowanie na surowce pierwotne.	Organizacja
E5	Wpływ	Rzeczywisty negatywny	Spółka zużywa surowce pierwotne, takie jak miedź, aluminium, tworzywa sztuczne i gumy. Pozyskiwanie tych surowców wiąże się z wyczerpywaniem złóż.	Organizacja
E5	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Kable wytwarzane przez spółkę w dużym stopniu nadają się do recyklingu – zawierają miedź i aluminium. Spółka prowadząc recykling kabli, sprawia że znaczna część odpadów kablowych wraca do obiegu jako surowiec.	Organizacja, łańcuch wartości
E5	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Firma prowadzi gospodarkę obiegu zamkniętego – poddaje recyklingowi ponad 90% odpadów produkcyjnych.	Organizacja
E5	Wpływ	Rzeczywisty negatywny	Proces produkcji generuje znaczne ilości odpadów i nie wszystkie są poddawane ponownemu użyciu lub recyklingowi.	Organizacja

3.3. Istotne wpływy, ryzyka i szanse TELE-FONIKA Kable S.A.

WEWNĘTRZNE RYZYKO		RODZAJ	OPIS	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA
E5	Wpływ	Potencjalny negatywny	Spółka może nie mieć wpływu na sposób recyklingu lub utylizacji zużytych kabli, co leży w kompetencjach innych podmiotów.	Łańcuch wartości
S1	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Większość pracowników ma stałe umowy, co świadczy o stabilności zatrudnienia (ponad 89% załogi zatrudniona jest na umowach na czas nieokreślony).	Organizacja
S1	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Spółka terminowo wypłaca konkurencyjne wynagrodzenia wsparte atrakcyjnymi benefitami.	Organizacja
S1	Wpływ	Rzeczywisty negatywny	Mimo ograniczania wystąpienia ryzyk w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, szkoleń z zakresu BHP i akcji podnoszących świadomość pracowników w tym obszarze, dochodzi do wypadków w pracy.	Organizacja
S1	Wpływ	Rzeczywisty negatywny	Mimo promowania równych szans w spółce w 2024 roku występowała luka.	Organizacja
S1	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Firma inwestuje w rozwój kadry. Pracownicy regularnie uczestniczą w szkoleniach, w tym tych podnoszących kwalifikacje. Spółka prowadzi też programy stażowe i praktyki w ramach programu zarządzania młodymi talentami.	Organizacja
S1	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Spółka deklaruje wsparcie różnorodności i równych szans, a zasada równego traktowania jest jedną z podstawowych zasad.	Organizacja
S2	Wpływ	Potencjalny pozytywny	Spółka może wymagać od swoich podwykonawców zatrudniania pracowników na umowach o pracę lub innych stabilnych formach zatrudnienia i w ten sposób wywierać pozytywny wpływ w łańcuchu wartości.	Łańcuch wartości

3.3. Istotne wpływy, ryzyka i szanse TELE-FONIKA Kable S.A.

WEWNĘTRZNE RYZYKO		RODZAJ	OPIS	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA
S2	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Spółka wymaga od kontrahentów przestrzegania standardów, co obejmuje też kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy.	Łańcuch wartości
S2	Wpływ	Potencjalny negatywny	Mimo wymagania od podmiotów w łańcuchu wartości przestrzegania standardów BHP może dochodzić do sytuacji, w których dostawcy ich nie stosują.	Łańcuch wartości
S4	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Audytowane procesy i certyfikowane kable zwiększają bezpieczeństwo odbiorców końcowych – minimalizują ryzyko awarii elektrycznych zagrażających życiu lub mieniu.	Organizacja, łańcuch wartości
G1	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Firma ma jasno zdefiniowane wartości korporacyjne. Troska o bezpieczeństwo załogi jest priorytetem wpisanym w wartości, co przekłada się na kulturę organizacyjną sprzyjającą przestrzeganiu zasad BHP i wzajemnemu szacunkowi. Przyjęto odpowiednie polityki służące zarządzaniu kulturą korporacyjną.	Organizacja
G1	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	W spółce działają dedykowane, anonimowe kanały zgłaszania nieprawidłowości – pracownicy mogą bez obaw o represje sygnalizować nadużycia (spółka gwarantuje ochronę przed odwetem za zgłoszenia w dobrej wierze).	Organizacja
G1	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Firma wymaga od partnerów spełniania standardów etycznych i społecznych.	Organizacja
G1	Wpływ	Rzeczywisty pozytywny	Spółka aktywnie zapobiega korupcji poprzez wdrożone szkolenia i procedury Compliance. Nowo zatrudnieni pracownicy przechodzą obowiązkowe szkolenie zapoznające z Kodeksem Postępowania i Standardów Etycznych.	Organizacja

TELE-FONIKA Kable S.A. nie raportuje wpływów specyficznych, niewynikających ze standardu ESRS.

3.3. Istotne wpływy, ryzyka i szanse TELE-FONIKA Kable S.A.

Spółka zidentyfikowała większość ryzyk w perspektywie średnio- i długoterminowej, z wyjątkiem ryzyka zniszczenia infrastruktury, sprzętu lub produktów, które występuje również w perspektywie krótkoterminowej. W związku z tym nie ponosi bieżących skutków finansowych, a działania mitygujące wskazane ryzyka nie muszą być natychmiastowe.

Zidentyfikowane ryzyka mogą przyczynić się do pomniejszenia przychodów o nie więcej niż 3%. Dlatego w części raportu dotyczącego środowiska Spółka opisuje podejmowane przez siebie kroki, które mają ograniczyć wpływ tych ryzyk na funkcjonowanie organizacji.

W rozdziałach przedmiotowego raportu dotyczących środowiska, kwestii pracowniczych, łańcucha wartości, użytkowników końcowych oraz ładu korporacyjnego TELE-FONIKA Kable S.A. opisuje swoje podejście do zarządzania istotnymi wpływami oraz zapewniania odporności modelu biznesowego.

Warto zaznaczyć, że przy produkcji kabli woda wykorzystywana jest w procesach technologicznych na potrzeby chłodzenia i produkcji pary. Wszystkie instalacje i systemy chłodzenia działają w obiegu zamkniętym, a pobór wody z sieci wodociągowej ma na celu tylko i wyłącznie uzupełnienie strat parowania i unosu kropel. Całkowite zużycie wody w TELE-FONIKA Kable S.A. w 2024 roku wyniosło 253 385 m³ (dane na podstawie faktur i wewnętrznych liczników zużycia wody), w tym około 30% wykorzystano do celów socjalno-bytowych. Z tego powodu uznano, że kwestie poboru i zużycia wody nie są wystarczająco istotne dla TELE-FONIKA Kable S.A. Ponadto żaden z zakładów nie znajduje się na obszarze narażonym na ryzyko związane z wodą.



W 2024 roku TELE-FONIKA Kable S.A. wdrożyła działania pozwalające na ograniczenie wykorzystania wody oraz jej odzysk i ponowne użycie. W zakładzie w Myślenicach zainstalowano system pozwalający na gromadzenie wody deszczowej z dachu przepompowni i wykorzystywanie jej do uzupełniania wody w obiegu chłodniczym. W zakładzie Kraków-Wielicka zmodernizowano wentylatorowe chłodnie wody w obiegach

zamkniętych. Zamontowane zostały nowoczesne odkraplacze (eliminatory unosu kropel) oraz dysze rozpryskowe – działania te pozwoliły na redukcję strat wody. Dodatkowo zakład wymienił też części odwadniaczy na sieci parowej dla ograniczenia strat pary i wody wysokoenergetycznej oraz instalację kondensatu parowego wraz z izolacją na odcinku 120 metrów dla ograniczenia strat z nieszczelności.

3.4. Taksonomia

Poniżej, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającym Rozporządzenie (UE) 2019/2088 („Taksonomia UE”) zostały opublikowane kluczowe wskaźniki wyników wraz z informacjami towarzyszącymi, które odzwierciedlają stopień zgodności działalności Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. z Taksonomią UE oraz identyfikują działalności środowiskowo zrównoważone.

Podstawę kalkulacji wskaźników oraz sposobu prezentacji danych stanowią następujące akty prawne:

- Rozporządzenie 2020/852 wraz z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. (Akt Delegowany określający techniczne kryteria kwalifikacji, który został zaktualizowany przez Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r.),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. (Akt Delegowany do art. 8 Taksonomii),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. (Akt Delegowany w zakresie działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym),
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023, uzupełniające Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 oraz zmieniające Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 oraz
- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023, z dnia 27 czerwca 2023 r. zmieniające Rozporządzenie Delegowane (UE) 2021/2139.

Niniejsze ujawnienie dotyczy działalności Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. i obejmuje informacje o procentowym udziale działalności:

- Zgodnej z Taksonomią UE („Taxonomy-aligned”) oraz;
- Kwalifikującej/Niekwalifikującej się do Taksonomii UE („Taxonomy Eligible/Non Eligible”),

Niniejsze ujawnienie zaprezentowane jest w trzech kategoriach:

- Przychody (Obrót),
- Nakłady inwestycyjne (CapEx),
- Wydatki operacyjne (OpEx).

Wskaźniki te zostały opracowane zgodnie z wymogami Rozporządzenia Delegowanego (UE) 2021/2178, w oparciu o najlepszą dostępną wiedzę oraz przy zachowaniu należytej staranności.

Elementem ujawnienia są również informacje jakościowe (objaśniające), przygotowane zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym (UE) 2021/2178, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych przez Rozporządzenie Delegowane (UE) 2022/1214 oraz Rozporządzenia Delegowane (UE) 2023/2486 i 2023/2485.

MINIMALNE GWARANCJE

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. spełnia minimalne gwarancje społeczne, o których mowa w art. 18 Rozporządzenia (UE) 2020/852.

Ocena zgodności z minimalnymi gwarancjami została przeprowadzona na podstawie rekomendacji zawartych w Final Report on Minimum Safeguards opracowanym przez Platform on Sustainable Finance (październik 2022). Dokument ten wskazuje, że niespełnienie minimalnych gwarancji następuje

w przypadku wystąpienia przynajmniej jednej z dwóch przesłanek w ramach czterech obszarów działań:

- Prawa człowieka,
- Korupcja,
- Podatki,
- Uczciwa konkurencja.

Analiza minimalnych gwarancji odnosiła się również do wytycznych zawartych w „Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej” oraz „Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka”.

Prawa człowieka

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. spełnia wymogi minimalnych gwarancji społecznych w obszarze praw człowieka. W *Polityce Praw Człowieka i Ochrony Różnorodności* zadeklarowano stosowanie należytej staranności, a także zobowiązuje się do jej zachowania przy realizacji działań operacyjnych. Przeprowadzono ocenę wpływu na prawa człowieka zgodnie z uznanymi międzynarodowymi wytycznymi (Human Rights Impact Assessment: Guidance and Toolbox przygotowanym przez Danish Institute for Human Rights), co świadczy o systemowym podejściu do identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych niekorzystnych skutków. Grupa podejmuje działania ograniczające ryzyka, co zostało udokumentowane w raportach BHP i HR. Obowiązująca procedura zgłoszeń umożliwia interesariuszom informowanie o naruszeniach i zawiera mechanizmy monitorowania ich skuteczności, w tym kontrolę poziomu wynagrodzeń względem płacy godziwej. Ponadto, Grupa ujawnia informacje na temat praw człowieka w corocznych raportach zrównoważonego rozwoju. Na dzień przygotowania ujawnienia nie odnotowano prawomocnych wyroków sądowych dotyczących naruszeń praw człowieka przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A.

3.4. Taksonomia

Korupcja

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. spełnia wymogi minimalnych gwarancji społecznych w obszarze przeciwdziałania korupcji. Kwestie należytej staranności zostały szczegółowo ujęte w *Kodeksie Postępowania i Standardów Etycznych* oraz w *Polityce Antykorupcyjnej*, obejmując zarówno działania prewencyjne, jak i mechanizmy zaradcze. Grupa jednoznacznie zakazuje wszelkich form korupcji i wprowadziła obowiązek zgłaszania podejrzeń naruszeń, a także procedury dotyczące sytuacji konfliktu interesów. Zastosowano również weryfikację partnerów biznesowych zgodnie z zasadą „Know Your Client” oraz podjęto działania w celu stopniowego wdrażania klauzul antykorupcyjnych w umowach. W 2024 roku Grupa, ani jej przedstawiciele nie zostali skazani za złamanie przepisów antykorupcyjnych.

Podatki

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. spełnia wymogi minimalnych gwarancji społecznych w obszarze podatków. Przyjęta w 2021 roku *Strategia Podatkowa* stanowi formalną podstawę działań w zakresie należytej staranności podatkowej. Dokument ten określa zasady zarządzania ryzykiem, procesami podatkowymi i relacjami z interesariuszami, a jego zapisy są regularnie aktualizowane. Spółka aktywnie identyfikuje rzeczywiste i potencjalne ryzyka podatkowe, m.in. poprzez bieżące monitorowanie zmian legislacyjnych i analizę skutków podatkowych planowanych działań. W celu ograniczenia skutków ryzyk wdrożono praktyki zgodne z wytycznymi organów podatkowych i korzysta się z opinii doradców zewnętrznych oraz interpretacji indywidualnych. Funkcjonuje też procedura zgłoszeń nieprawidłowości oraz coroczne audyty, które obejmują weryfikację zgodności podatkowej. Informacje na temat realizacji strategii są publikowane na stronie internetowej spółki. W 2024 roku Grupa, ani jej przedstawiciele nie zostali ukarani

prawomocnymi wyrokami w obszarze łamania prawa podatkowego.

Uczciwa konkurencja

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. spełnia wymogi minimalnych gwarancji społecznych w obszarze uczciwej konkurencji. Kwestie należytej staranności zostały kompleksowo ujęte w *Kodeksie Postępowania i Standardów Etycznych*, który zakazuje nieuczciwych praktyk rynkowych, takich jak zmowy przetargowe, ustalanie cen, dumping czy podział rynków. Pracownicy są szkoleni w zakresie zakazanych działań i zobowiązani do podejmowania niezależnych decyzji biznesowych. Kodeks obejmuje również obowiązek zgłaszania potencjalnych naruszeń oraz oczekiwania wobec partnerów biznesowych w zakresie przestrzegania zasad uczciwej konkurencji. W spółce TELE-FONIKA Kable S.A. obowiązuje wewnętrzna procedura zgłaszania nieprawidłowości.

Na dzień sporządzenia niniejszego ujawnienia brak jest informacji o wydanych wyrokach sądowych nakładających kary na Grupę z tytułu naruszeń zasad uczciwej konkurencji.

Ocena zgodności z systematyką Taksonomii UE

Zgodnie z Rozporządzeniem 2020/852, działalność uznawana za zrównoważoną środowiskowo (zgodną z Taksonomią UE) musi spełniać łącznie cztery warunki:

- Wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z 6 celów środowiskowych:
 1. Łagodzenie zmian klimatu (Climate Change Mitigation, CCM)
 2. Adaptacja do zmian klimatu (Climate Change Adaptation, CCA)
 3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich (Water and Marine Resources, WTR)
 4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym (Circular Economy, CE)
 5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola (Pollution Prevention

- and Control, PPC)
- 6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów (Biodiversity and Ecosystems, BIO),
- Nie wyrządzać poważnych szkód żadnemu z pozostałych celów środowiskowych (zasada „Do No Significant Harm” – DNSH),
- Być prowadzoną zgodnie z minimalnymi gwarancjami społecznymi, o których mowa w art. 18 Rozporządzenia 2020/852,
- Spełniać techniczne kryteria kwalifikacji, które zostały ustanowione przez Komisję Europejską.

Dla każdej zidentyfikowanej działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE przeprowadzono ocenę zgodności z kryteriami istotnego wkładu oraz zasadą DNSH, zgodnie z właściwymi aktami delegowanymi.

Wskazane w poniższych tabelach na stronach 35, 37 i 39 - obrót, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne ustalono na podstawie definicji wskaźników z Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 oraz dalszych Rozporządzeń zmieniających. Poszczególne rodzaje działalności prowadzonej przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. zostały przypisane wyłącznie do jednej działalności kwalifikującej się w celu uniknięcia podwójnego liczenia. Dodatkowo dział finansowy odpowiedzialny za agregację danych finansowych dokonywał weryfikacji potwierdzającej alokację w ramach jednej działalności taksonomicznej.

3.4. Taksonomia

KPI OBRÓT

Zasady rachunkowości

Do obliczenia kluczowego wskaźnika wyników dla obrotu (KPI Obrót) wykorzystano sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. za 2024 rok, sporządzone zgodnie z Ustawą o rachunkowości. Wartość przychodów netto ze sprzedaży, wykazana w tym sprawozdaniu, posłużyła jako mianownik wskaźnika.

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Dla działalności Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. kwalifikujących się do Taksonomii UE przeprowadzono ocenę zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji oraz wymogami zasady DNSH. Po zgromadzeniu i przeanalizowaniu dowodów, uznano że wszystkie cztery działalności spełniają techniczne kryteria techniczne oraz wymóg DNSH. Biorąc pod uwagę spełnienie przez Grupę TFK minimalnych gwarancji społecznych, działalności te mogą zostać uznane za zgodne z Taksonomią UE (ang. taxonomy-aligned).

Analiza przychodów uzyskanych w 2024 roku wykazała, że **34,66% (1 513 658 tys. PLN)** przychodów kwalifikuje się do Taksonomii UE:

- Dla celu I działalność 3.1 Wytwarzanie technologii energii odnawialnej,
 - Produkcja kabli do fotowoltaiki oraz turbin wiatrowych sprzedawanych klientom należącym do rynku wytwarzania energii odnawialnej
- Dla celu I działalność 3.6 Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych,
 - Produkcja światłowodów
- Dla celu I działalność 3.20 Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń

elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu,

- Produkcja kabli i przewodów elektroenergetycznych (wysokich, średnich i niskich), przeznaczonych na rozbudowę sieci energetycznych w krajach z wyższym lub równym udziałem wytwarzania energii odnawialnej niż cel UE na 2030 rok, który wynosi 42,5% wytwarzania energii odnawialnej,
- Dla celu I działalność 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej,
 - Produkty wraz z usługami instalacyjnymi, dedykowane dla lądowej sieci przesyłowej i dystrybucyjnej.

Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. Nie zidentyfikowano działalności, które wnoszą wkład w realizację kilku celów środowiskowych.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy. Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie dokonuje dezagregacji kluczowego wskaźnika obrotu na poszczególne spółki w Grupie.

Informacje kontekstowe

Zarówno w liczniku kluczowego wskaźnika wyników, jak i w ramach działalności kwalifikującej się nie wykazano kwot dotyczących działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej Grupy.

3.4. Taksonomia

Rok Obrotowy	2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH														
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2023 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)					
		tys. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T					
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																								
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																								
Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	CCM 3.1	374 215	8,57%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-							
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM 3.6	15 541	0,36%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-							
Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	923 675	21,15%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-							
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	299 227	4,54%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-							
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		1 513 658	34,66%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%							
W tym wspomagająca		-																						
W tym na rzecz przejścia		-																						
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																								
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	0	-	-	-	-	-	-	-									26,30%							
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)	1 513 658	34,66%	-	-	-	-	-	-									26,30%							
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																								
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	2 853 062	65,34%																						
OGÓŁEM	4 366 720	100%																						
										Część obrotu / Całkowity obrót														
										Zgodność z systematyką w podziale na cele					Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele									
										CCM					34,66%					-				

Objaśnienia:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

3.4. Taksonomia

KPI CAPEX

Zasady rachunkowości

Podstawą do obliczenia kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego nakładów inwestycyjnych były nakłady inwestycyjne ujęte w sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. odpowiadające kosztom zdefiniowanych dla mianownika KPI CapEx:

- MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii);
- MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i);
- MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej);
- MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia);
- MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e);
- MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

Do mianownika KPI CapEx zaliczono dodatkowo wartości brutto inwestycji w rzeczowe aktywa trwałe oraz wartości niematerialne i prawne.

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Dla działalności Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. kwalifikujących się do Taksonomii UE przeprowadzono ocenę zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji oraz wymogami zasady DNSH.

Analiza nakładów inwestycyjnych uzyskanych w 2024 roku wykazała, że 36,50% (87 145 tys. PLN) nakładów inwestycyjnych jest zgodna z Taksonomią UE:

- Dla celu I działalność 3.1 Wytwarzanie technologii energii odnawialnej,
- Dla celu I działalność 3.6 Wytwarzanie innych technologii

- niskoemisyjnych,
- Dla celu I działalność 3.20 Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu,
- Dla celu I działalność 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej,
- Dla celu I działalność 4.10 Magazynowanie energii elektrycznej,

Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. Nie zidentyfikowano działalności, które wnoszą wkład w realizację kilku celów środowiskowych.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A.

Informacje kontekstowe

Wykazana wartość nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do Taksonomii UE poniesionych w roku finansowym 2024 dotyczyła aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą realizowaną przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable S.A. (działalności: 3.1; 3.6; 3.20 oraz 4.9 dla celu I) oraz tych pochodzących z podmiotów prowadzących działalność kwalifikującą się do Taksonomii UE (inwestycje dotyczące zakupu z działalności gospodarczej kwalifikującej się do Taksonomii oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych – działalności 4.10).

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie posiada planu mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z Taksonomią UE lub

umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do systematyki, czyli „planów dotyczących nakładów inwestycyjnych” zgodnie z pkt 1.1.2 załącznika I do Rozporządzenia.

W ramach wartości licznika kwalifikującego się dla KPI CapEx uwzględniono wartość nakładów, które dotyczyły działalności produkcyjnej Grupy TELE-FONIKA Kable S.A. w części, która odpowiadała udziałowi obrotu ze sprzedaży produktów kwalifikujących się w porównaniu z całkowitym przychodem. Grupa zidentyfikowała również w liczniku wartości specyficzne, które zostały zakwalifikowane bezpośrednio do danej działalności. Pozostałe nakłady inwestycyjne, zostały ujęte jako te pochodzące z podmiotów prowadzących działalność kwalifikującą się do Taksonomii UE bądź niekwalifikujące się do Taksonomii UE. Podstawą przyjęcia takiego podejścia był brak możliwości wydzielenia części poniesionych nakładów Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable S.A. powiązanych z poszczególnymi działalnościami kwalifikującymi się, z całości nakładów inwestycyjnych co wynika m.in. z braku technicznej możliwości wydzielenia aktywów produkcyjnych służących wyłącznie do produkcji produktów kwalifikujących się.

3.4. Taksonomia

Rok Obrotowy	2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH																													
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne, Capex (3)	Część nakładów inwestycyjnych, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Capex, 2023 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)																				
		tys. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T																				
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																																							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																																							
Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	CCM 3.1	25 163	10,54%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-																						
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM 3.6	2 026	0,85%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-																						
Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	49 079	20,56%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-																						
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	10 639	4,46%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-																						
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	238	0,10%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-																						
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		87 145	36,50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																						
W tym wspomagająca	-																																						
W tym na rzecz przejścia	-																																						
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																																							
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	-	-	-	-	-	-	-	-									27,5%																						
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)	87 145	36,50%	-	-	-	-	-	-									27,5%																						
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI										Część obrotu / Całkowity obrót																													
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	151 596	63,50%																																					
OGÓŁEM	238 741	100%																																					
Objaśnienia:																																							
T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego																																							
N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego																																							
EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu																																							
N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu																																							
										Zgodność z systematyką w podziale na cele										Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele																			
										CCM										36,50%										-									
										CCA										-										-									
										WTR										-										-									
										CE										-										-									
										PPC										-										-									
										BIO										-										-									

3.4. Taksonomia

KPI OPEX

Zasady rachunkowości

Podstawą do obliczenia wskaźnika Opex na podstawie definicji Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego 2021/2178 oraz pozostałych Rozporządzeń zmieniających jest wyodrębnienie z kosztów ogólnych przedstawionych w sprawozdaniu finansowym wydatków operacyjnych związanych z:

- pracami badawczo-rozwojowymi,
- działaniami w zakresie renowacji budynków,
- leasingiem krótkoterminowym,
- konserwacją i naprawami oraz
- wszelkimi innymi bezpośrednimi wydatkami związanymi z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

Ze względu na brak prezentacji takowych danych w sprawozdaniu finansowym, mianownik nie uzgadnia się z żadną pozycją sprawozdania. Szczegółowe dane dotyczące poniesionych kosztów operacyjnych pochodzą z ewidencji finansowo-księgowej. Są to koszty związane z kosztami materiałów i części zamiennych w części odpowiadającej kosztom służb utrzymania ruchu, kosztami remontów, napraw, konserwacji oraz przeglądów, usługami najmu i dzierżawy, pozostałe usługi (w tym koszty sprzątnięcia w ramach utrzymania czystości pomieszczeń i terenów, legalizację przeglądów pomiarowych, UDT wózków), koszty pracowników Służb Utrzymania Ruchu, których zadaniem jest bezpośrednio wykonywanie czynności związanych z zapewnieniem prawidłowego funkcjonowania maszyn, urządzeń itp. składających się na infrastrukturę techniczną

zakładów (niebędący pracownikami obsługującymi maszyny) oraz Działów Gospodarczych, których obowiązki związane są z utrzymaniem porządku i czystości (osoby sprząające, pracownicy remontowi).

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Dla działalności Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable kwalifikujących się do Taksonomii UE przeprowadzono ocenę zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji oraz wymogami zasady DNSH. Kryteria zostały spełnione dla każdej działalności, dlatego całość wydatków operacyjnych Grupy w ramach tych działalności można uznać jako zgodny z Taksonomią UE.

Analiza wydatków operacyjnych uzyskanych w 2024 roku wykazała, że 34,93% (18 443 tys. PLN) wydatków jest zgodna z Taksonomią UE:

- Dla celu I działalność 3.1 Wytwarzanie technologii energii odnawialnej,
- Dla celu I działalność 3.6 Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych,
- Dla celu I działalność 3.20 Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu,
- Dla celu I działalność 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej.

Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable. Nie zidentyfikowano działalności, które wnoszą wkład w realizację kilku celów środowiskowych.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable.

Informacje kontekstowe

Wykazana wartość wydatków operacyjnych zgodnych z Taksonomią UE poniesionych w roku finansowym 2024 dotyczyła aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą realizowaną przez Grupę Kapitałową TELE-FONIKA Kable, tj. tą, z której uzyskiwane są przychody ze sprzedaży.

W ramach wartości licznika dla KPI Opex uwzględniono wartość wydatków, które dotyczyły działalności produkcyjnej Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable w części, która odpowiadała udziałowi obrotu ze sprzedaży produktów zgodnych z Taksonomią UE w porównaniu z całkowitym przychodem. Grupa zidentyfikowała również w liczniku wartości specyficzne, które zostały zakwalifikowane bezpośrednio do danej działalności. Pozostałe wydatki operacyjne, zostały ujęte jako niekwalifikujące się do Taksonomii UE. Podstawą przyjęcia takiego podejścia był brak możliwości wydzielenia części poniesionych wydatków operacyjnych Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable powiązanych z poszczególnymi działalnościami kwalifikującymi się, z całości Opex co wynika m.in. z braku technicznej możliwości wydzielenia aktywów produkcyjnych służących wyłącznie do produkcji produktów zgodnych z Taksonomią UE.

3.4. Taksonomia

Rok Obrotowy	2024			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH										
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne, Opex (3)	Odsetek wydatków operacyjnych, rok N (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki A.2.) Opex, 2023 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)	
		tys. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Wytwarzanie technologii energii odnawialnej	CCM 3.1	4 507	8,54%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-			
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM 3.6	272	0,52%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-			
Produkcja, instalacja i serwisowanie urządzeń elektrycznych wysokiego, średniego i niskiego napięcia służących do przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, które pociągają za sobą lub umożliwiają istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu	CCM 3.20	11 252	21,31%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-			
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	2 411	4,57%	T	N	N	N	N	N	T	T	T	T	T	T	T	-			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		18 443	34,93%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
W tym wspomagająca		-																		
W tym na rzecz przejścia		-																		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)	0	-	-	-	-	-	-	-									26,3%			
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)	18 443	34,93%	-	-	-	-	-	-									26,3%			
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	34 360	65,07%																		
OGÓŁEM	52 802	100%																		
										Część wydatków operacyjnych / Łączne wydatki operacyjne										
										Zgodność z systematyką w podziale na cele					Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele					
CCM										34,93%					-					

Objaśnienia:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

3.4. Taksonomia

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIAŁĄ JĄDROWĄ I GAZEM ZIEMNYM

Grupa Kapitałowa TELE-FONIKA Kable S.A. nie prowadzi, nie finansuje ani nie ma ekspozycji na rodzaje działalności, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, co prezentują poniższe zestawienia.

Działalność związana z energią jądrową		KPI Obrót	KPI Capex	KPI Opex	Działalność związana z gazem ziemnym		KPI Obrót	KPI Capex	KPI Opex
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE	1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE	2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE	3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE	NIE	NIE

W związku z brakiem prowadzenia działalności 4.26-4.31 zrezygnowano z prezentacji dodatkowych tabel zawartych w załączniku XII rozporządzenia delegowanego Komisji 2022/1214.

3.5. Wpływ na środowisko

WPŁYW NA KLIMAT

[SBM-3] [IRO-1]

W ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności TELE-FONIKA Kable zidentyfikowała swoje istotne wpływy. Wpływ negatywny rzeczywisty wynika z emisji gazów cieplarnianych powstających w trakcie produkcji i świadczenia usług - zarówno w ramach organizacji, jak i w łańcuchu wartości. W 2024 roku emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1, 2 i 3) wyniosły według metody location-based 36 372 777,6 tCO₂e, a według metody market-based, 36 387 254,1 tCO₂e. Natomiast pozytywny wpływ rzeczywisty jest związany z produktami, które są wykorzystywane w projektach związanych z odnawialnymi źródłami energii. Potencjalnie istnieje też negatywny wpływ dotyczący wzrostu emisji gazów cieplarnianych, ale potencjalnie pozytywnym wpływem jest przyjęcie planu dekarbonizacji. Produkcja kabli jest energochłonna, co oznacza drugi rzeczywisty negatywny wpływ. Jednocześnie Spółka ma plan na pozyskiwanie energii ze źródeł odnawialnych i zmniejszenie energochłonności – w ten sposób może mieć potencjalnie pozytywny wpływ na zużycie energii. Potencjalnie negatywny wpływ na zużycie energii zachodzi w przypadku ewentualnej zmiany planów dotyczących poprawy efektywności energetycznej.

Analiza podwójnej istotności wykazała, że w średniej (1-5 lat) i długiej perspektywie (powyżej 5 lat) zachodzi szansa sprzedaży nowych produktów lub rozwiązań technologicznych wspierających przeciwdziałanie zmianom klimatu. Jednocześnie zidentyfikowano trzy możliwe ryzyka wynikające ze zmian klimatu:

1. Wyższe koszty prowadzenia działalności w związku z regulacjami w zakresie klimatu (np. podatki lub inne formy opłat powiązanych z emisjami gazów cieplarnianych) - ryzyko przejścia;

2. Wyższe koszty prowadzenia działalności w związku z wysokimi kosztami energii – ryzyko przejścia;
3. Zniszczenie infrastruktury, sprzętu i/lub produktów w efekcie gwałtownej burzy – ryzyko fizyczne.

Wszystkie powyższe ryzyka występują w perspektywie średnio- i długoterminowej. W przypadku zniszczeń infrastruktury, sprzętu i/lub produktów w efekcie gwałtownej burzy ryzyko może zmaterializować się również w perspektywie krótkookresowej. Analiza ryzyk i szans została przeprowadzona zgodnie z dwoma scenariuszami klimatycznymi SPP 2-4.5 oraz SPP 5-8.5. Pierwszy scenariusz zakłada wprowadzanie nowych technologii oraz regulacji w celu zredukowania emisji gazów cieplarnianych. Drugi scenariusz zakłada wzrost emisji gazów cieplarnianych przy braku działań mających je ograniczyć.

Ujawnienia w poniższym rozdziale mają na celu przedstawienie sposobów, w jaki Spółka ogranicza ryzyka i negatywne wpływy.

[E1-1] [E1-2]

TELE-FONIKA Kable zidentyfikowała obszary, które w największym stopniu wpływają na zmianę klimatu. Aby skutecznie nimi zarządzać, spółka opracowała i wdrożyła na tej podstawie własne, wewnętrzne regulacje – są to przede wszystkim *Strategia Klimatyczna*, *Strategia Zrównoważonego Rozwoju* oraz *Polityka Środowiskowa*. Dokumenty są dostępne poprzez stronę internetową spółki oraz wewnętrzny system dokumentacji – Portal Jakości. Za wdrożenie zapisów Polityki oraz Strategii odpowiada Zarząd spółki.

Polityka Środowiskowa stanowi deklarację rozwoju spółki z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju, w tym poszanowania kwestii środowiskowych. Postanowienia wynikające z dokumentu są realizowane m.in.

przez zapobieganie emisji zanieczyszczeń do środowiska, ze szczególnym uwzględnieniem redukcji emisji gazów cieplarnianych, a także zarządzanie mediami energetycznymi i poprawę efektywności energetycznej.

W *Strategii Zrównoważonego Rozwoju* TELE-FONIKA Kable opisuje działania związane z łagodzeniem zmian klimatu. Zgodnie z zapisami Strategii, koncentrują się one m.in. na zwiększaniu udziału energii wytwarzanej z OZE w miksie energetycznym oraz policzeniu śladu węglowego w zakresie 3. Na kolejnych etapach w ramach dekarbonizacji zostaną określone krótko- i długoterminowe cele redukcji emisji na podstawie metodologii SBTi (tj. The Science Based Targets initiative).

Strategia Klimatyczna wyznacza cele redukcji gazów cieplarnianych. Zgodnie z jej postanowieniami TELE-FONIKA Kable do 2035 roku zredukuje swoje emisje w Zakresie 1 i 2 o 63% w porównaniu do 2021 roku, a w perspektywie 2050 roku dąży do neutralności klimatycznej. Realizuje to przez zwiększanie udziału wykorzystywanej energii z odnawialnych źródeł w miksie energetycznym, redukcję śladu węglowego oraz opracowanie planu dekarbonizacji. Strategia została opracowana w oparciu o analizę ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu, zgodnie z wytycznymi TCFD i scenariuszami IPCC (RCP 4.5 oraz RCP 8.5).

Do 2026 r. planowana jest pełna rewizja *Strategii klimatycznej*, w tym przegląd scenariuszy klimatycznych i oceny ryzyk. Według nowego dokumentu redukcja emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1 i 2 do roku 2030 wyniesie 75%, a do 2035 rok o 83% w porównaniu do 2023 roku. Nowa strategia uwzględnia też Zakres 3, w którym TELE-FONIKA Kable skupiać się będzie na aktywnym dialogu z dostawcami oraz wspólne wypracowywać rozwiązania dążące do zredukowania emisji.

3.5. Wpływ na środowisko

Przy opracowywaniu polityk dotyczących zmian klimatu TELE-FONIKA Kable uwzględnia głosy kluczowych interesariuszy. Zgodnie z *Polityką Dialogu z Pracownikami* organizacja co dwa lata przeprowadza ankiety satysfakcji. Dodatkowo, spółka prowadzi *Plan Zaangażowania Interesariuszy* przy inwestycji w Bydgoszczy – w jego ramach przyjęto założenia oraz sposób komunikacji ze społecznością lokalną, aby uwzględnić właściwe podejście do celów klimatycznych i środowiskowych, które faktycznie odpowiadają na potrzeby pracowników oraz interesariuszy.

Działania ograniczające wpływ na klimat

[E1-3]

W 2024 roku TELE-FONIKA Kable kontynuowała działania poprawiające efektywność energetyczną i ograniczające wpływ swojej działalności na klimat. Jednym z kluczowych kroków było nabycie gwarancji pochodzenia energii elektrycznej w ilości 13 000 MWh, co w sposób istotny zwiększyło udział energii odnawialnej w miksie energetycznym organizacji.

W zakładzie Kraków-Wielicka podjęte działania miały charakter inwestycji technicznych. Były to m.in.

- wymiana tradycyjnego oświetlenia na energooszczędne LED (kontynuacja z lat wcześniejszych),
- usprawnienie chłodzenia wody w obiegu zamkniętym dzięki przebudowie chłodni,
- redukcja zużycia sprężonego powietrza poprzez montaż zdmuchiwaczy na liniach produkcyjnych.

W zakładzie w Bydgoszczy wymieniono część okien oraz bram w halach produkcyjnych, co wpłynęło na poprawę szczelności i efektywności cieplnej obiektów.

Spółka podjęła też działania służące ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych i zwiększaniu udziału OZE. W zakładzie w Bydgoszczy na ukończeniu znajduje się instalacja PV o mocy 942 kWp, a w planach jest kolejna instalacja o mocy ok. 50 kWp w Myślenicach oraz druga faza rozbudowy PV w Bydgoszczy (2 MWp). Działania te wspierają realizację celów spółki w zakresie redukcji emisji, poprawy efektywności energetycznej oraz zwiększenia udziału odnawialnych źródeł w miksie energetycznym.

Na poziomie łańcucha wartości TELE-FONIKA Kable aktywnie współpracuje z dostawcami – w Polsce i za granicą – zbierając współczynniki emisji gazów cieplarnianych dla kupowanych surowców

Podejmowane działania mają charakter ciągły. Ponadto Spółka opracowała plan dekarbonizacji zgodny z wymaganiami Science Based Targets initiative, który zostanie zatwierdzony przez Zarząd TELE-FONIKA Kable w 2025 roku. W 2024 roku nie odnotowano przypadków szkód środowiskowych wymagających działań naprawczych.

Cele związane ze zmianami klimatu

[E1-4]

Cele TELE-FONIKA Kable związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do nich zostały określone w *Strategii klimatycznej* oraz *Polityce środowiskowej*. Celem nadrzędnym jest osiągnięcie do 2050 roku neutralności klimatycznej. W krótszej perspektywie, cele spółki to:

- redukcja emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 o 63% do roku 2035 względem poziomu z 2021 roku, zgodnie z założeniami inicjatywy SBTi,
- zwiększenie udziału energii odnawialnej do poziomu 40% do 2030 roku,

- obniżenie intensywności emisji CO₂ (tCO₂ e/tonę produktu) o ponad 20% do 2030 roku względem roku 2023,
- weryfikacja planu dekarbonizacji uwzględniającego dane po rozbudowie zakładów produkcyjnych, w tym zakładu w Bydgoszczy,
- przeprowadzenie obliczeń emisji w zakresie 3 (cały łańcuch wartości) do końca 2025 roku i włączenia tych danych do strategii redukcyjnej.

3.5. Wpływ na środowisko

ZUŻYCIE ENERGII

[E1-5] TELE-FONIKA Kable stara się coraz efektywniej wykorzystać surowce i zwiększać udział odnawialnych źródeł energii w wykorzystywanym miksie energetycznym.

Zużycie energii i koszyk energetyczny			Zużycie energii i koszyk energetyczny		
1)	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	0	8)	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	0
2)	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	6 015	9)	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii, w tym elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	13 000
3)	Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	30 823	10)	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	55,3
4)	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	125	11)	Całkowite zużycie energii odnawialnej	13 055,3
5)	Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	93 248		Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	9,1
6)	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh)	130 210		Całkowite zużycie energii (MWh)	143 266
	Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	90,9		Energochłonność*	32,83 MWh/1 mln PLN
7)	Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	0			

*TELE-FONIKA Kable 99% przychodów netto w 2024 roku osiągnęła w sektorze o znaczącym wpływie na klimat (przetwórstwo przemysłowe) – wyniosły one 4 364 399 319 zł. Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorze o znaczącym wpływie na klimat to 143 266 MWh. Obie wartości posłużyły do obliczenia energochłonności.

3.5. Wpływ na środowisko

EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

[E1-6]

Całkowita emisja gazów cieplarnianych TELE-FONIKA Kable w 2024 roku wyniosła:

- według metody location-based: 36 372 777,6 tCO₂e,
- według metody market-based, 36 387 254,1 tCO₂e.
- Zakres 1 – 8 200,48 tCO₂e
- Zakres 2 (location-based) - 51 419,09 tCO₂e
- Zakres 2 (market-based) – 65 895,65 tCO₂e
- Zakres 3: 36 313 158 tCO₂e
 - kat.1 – 499 758 tCO₂e
 - kat. 4 – 24 608 tCO₂e
 - kat. 5 – 160 tCO₂e
 - kat. 6 – 472 tCO₂e
 - kat. 7 – 1 971 tCO₂e
 - kat 11 – 35 786 189 tCO₂e

Metodyka obliczania Zakresu 1 obejmowała:

- dla emisji związanych z wytwarzaniem ciepła, chłodzenia i wytwarzania pary zastosowano wskaźniki emisji zanieczyszczeń z procesów spalania paliw wg materiałów KOBiZE,
- emisje węglowodorów fluorowych obliczono na podstawie rejestru wycieków z zastosowaniem współczynników globalnego ocieplenia poszczególnych czynników opublikowanych w Rozporządzeniu UE 2024/573 oraz IPCC AR6,
- dla emisji z procesów transportowych przeprowadzono kalkulację metodą „fuel consumption data” z użyciem narzędzia Transport Tool wg GHG Protocol.

Obliczając Zakres 2 emisji związanych ze zużyciem energii elektrycznej skorzystano z danych dotyczących zużycia na podstawie faktur zakupowych, pomniejszonych o ilość zakupionych i umorzonych gwarancji pochodzenia. Kalkulację wg metodyki location-based przeprowadzono z zastosowaniem wskaźników KOBiZE. Do obliczeń wg metodyki market-based zastosowano wskaźniki residual mix. Emisje związane z zakupem ciepła – zużycie na podstawie faktur zakupowych, kalkulacja z zastosowaniem wskaźników emisji URE.

Dla Zakresu 3 przyjęto następujące metody obliczeń:

- Kategoria 1 - zakup towarów i usług.
- Wyliczenia kategorii 1 obejmują zakupy wszystkich grup surowcowych i podstawowych opakowań realizowanych w obrębie podmiotu TELE- FONIKA Kable. Dane wejściowe objęły:
- roczny raport zakupów w podziale na grupy produktowe (rodzaje surowców/materiałów),
 - wykaz zakupów opakowań z drewna i stali,
 - informacje o śladzie węglowym dostarczanych surowców i materiałów do produkcji, pozyskanych bezpośrednio od 15 największych dostawców surowców, czyli miedzi, aluminium, polietylenu i PVC.

Obliczając ślad węglowy kategorii 1 w Zakresie 3:

- dla surowców i materiałów, dla których pozyskano dane bezpośrednio od dostawców, obliczenia przeprowadzono metodą supplier-specific,
- dla miedzi i aluminium, dla których dostawcy nie podali śladu węglowego swoich produktów, zastosowano średnią wartość CF z danych otrzymanych od innych dostawców tych samych materiałów,

- dla pozostałych grup surowcowych wymienionych w rocznym raporcie zakupów oraz dla opakowań zastosowano wskaźniki z bazy danych DEFRA, przyjmując wskaźniki dla materiałów o zbliżonej charakterystyce.

- Kategoria 4 – transport i dystrybucja.

W ramach kategorii 4 Zakresu 3 śladu węglowego, dotyczącej transportu sprzedanych wyrobów, emisje gazów cieplarnianych obliczane są na podstawie rzeczywistych danych logistycznych z roku rozliczeniowego. Dane wejściowe obejmują zestawienie wszystkich wysyłek, wraz z informacją o zastosowanym środku transportu, masie przewożonych wyrobów oraz długości przebytej trasy. Do wyznaczenia współczynników emisji wykorzystano dane DEFRA 2024. Dla transportu surowców, materiałów i opakowań użyto danych zebranych od dostawców. Dla dystrybucji dane źródłowe objęły towary będące własnością TELE-FONIKA Kable, zdeponowane w magazynach zlokalizowanych poza terenem zakładów produkcyjnych. Proces dystrybucji nie przyczynia się znacząco do śladu węglowego organizacji, a emisja z tego procesu jest pomijana w wyniku końcowym dla kategorii 4.

- Kategoria 5 – odpady powstałe w ramach działalności operacyjnej.
- Kategoria 5 Zakresu 3 obejmuje emisje związane z przetwarzaniem odpadów wytwarzanych w zakładach TELE-FONIKA Kable, z wyłączeniem odpadów komunalnych. Podstawą kalkulacji był szczegółowy wykaz rodzajów i ilości odpadów powstałych we wszystkich lokalizacjach spółki, opracowany na podstawie Kart Ewidencji Odpadów prowadzonych w systemie BDO.

3.5. Wpływ na środowisko

- Kategoria 6 – podróże służbowe.

Kategoria 6 Zakresu 3 obejmuje emisje związane z podróżami służbowymi pracowników TELE-FONIKA Kable, realizowanymi z wykorzystaniem środków transportu innych niż samochody służbowe. Dodatkowo uwzględniona została liczba noclegów pracowników wraz z informacją o kraju ich odbycia. Podstawowym źródłem danych był rejestr podróży służbowych zrealizowanych w analizowanym roku kalendarzowym, zawierający informacje takie jak cel i trasa podróży, zastosowany środek transportu, liczba oraz lokalizacja noclegów. Ślad węglowy dla tej kategorii obliczany jest z zastosowaniem metody distance-based, która bazuje na dystansie pokonanym określonym środkiem transportu oraz liczbie noclegów. Do obliczeń wykorzystywane są wskaźniki emisji z bazy DEFRA 2024 oraz dane z bazy Hotel Footprints w zakresie emisji związanych z noclegami.

- Kategoria 7 – dojazdy pracowników do pracy.

Kategoria 7 Zakresu 3 obejmuje emisje związane z codziennymi dojazdami do pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w zakładach TELE-FONIKA Kable. Dane wejściowe do kalkulacji zostały pozyskane w drodze badania ankietowego, przeprowadzonego wśród pracowników we wszystkich lokalizacjach spółki. Ankieta uwzględniała m.in. rodzaj środka transportu, częstotliwość dojazdów oraz szacowany dystans pokonywany w drodze do i z pracy. Wyniki ankiet zostały ekstrapolowane na pracowników, którzy nie udzielili odpowiedzi. Obliczenia zostały wykonane z wykorzystaniem metody distance-based, która opiera się na iloczynie liczby przejazdów, długości trasy oraz odpowiedniego współczynnika emisji. Do wyznaczenia emisji zastosowano wskaźniki emisji z bazy DEFRA 2024.

- Kategoria 11 – użytkowanie sprzedanych wyrobów.

Kategoria 11 obejmuje dwie grupy emisji: obowiązkowe emisje bezpośrednie

oraz dobrowolne do raportowania emisje pośrednie związane z użytkowaniem przez klientów końcowych wyrobów sprzedawanych przez organizację sprawozdającą.

Dla TELE-FONIKA Kable zidentyfikowano wyłącznie emisje pośrednie w kategorii 11 związane z stratami na przesyle energii, które występują w trakcie użytkowania sprzedanych kabli. W celu obliczenia strat na przesyle, wykorzystano zalecenia grupy zadaniowej ds. śladu węglowego z zespołu ds. zrównoważonego rozwoju Europacable. Ślad węglowy obliczono, wykorzystując dane techniczne na temat sprzedanych typów kabli (m.in. mocy rozpraszania w kablu w ciągu roku, maksymalnego

natężenia prądu w przewodniku czy liczby aktywnych przewodów w kablu), okresu użytkowania, długości, a także kraju docelowego, do którego zostały sprzedane dane kable oraz wskaźników emisyjności dla energii elektrycznej z KOBiZE, AiB (Association of Issuing Bodies) i bazy danych CaDI (Carbon Database Initiative) dla poszczególnych krajów.

W okresie sprawozdawczym TELE-FONIKA Kable nie odnotowała biogenicznych emisji CO₂ pochodzących ze spalania lub biodegradacji biomasy – zarówno w ramach Zakresu 1 i 2, jak i w łańcuchu wartości ujętym w Zakresie 3.



3.5. Wpływ na środowisko

KONTROLA ZANIECZYSZCZEŃ

[IRO-1]

W ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności TELE-FONIKA Kable zidentyfikowała rzeczywisty negatywny wpływ działalności operacyjnej w jej zakładach produkcyjnych. Jest on związany z używaniem substancji niebezpiecznych i wzbudzających szczególne obawy.

Dwie podstawowe grupy substancji niebezpiecznych używanych przez TELE-FONIKA Kable to substancje SVHC oraz substancje niebezpieczne inne niż SVHC. Substancje SVHC wchodzi w skład niektórych surowców stosowanych w procesie produkcji – surowce te są wbudowane w produkty i jako wyroby gotowe są wprowadzane do środowiska. Substancje SVHC nie są emitowane z zakładów w postaci odpadów.

Substancje niebezpieczne inne niż SVHC występują zarówno w niektórych surowcach, jak i materiałach pomocniczych procesów produkcji. Są to m.in. emulsje ciagarnicze, składniki kąpeli galwanicznych oraz oleje opałowe, oleje napędowe, farby i rozpuszczalniki. Część tych substancji jest emitowanych do środowiska w postaci odpadów.

[E2-1] [E2-2]

Kwestie postępowania z substancjami niebezpiecznymi są w firmie precyzyjnie określone w *Zasadach postępowania z substancjami chemicznymi* oraz *Zasadach postępowania w celu spełnienia wymagań rozporządzenia REACH* w zakresie substancji potencjalnie niebezpiecznych. Mają one na celu zapewnienie, że przestrzegane są wszystkie wymagania prawne dotyczące substancji wzbudzających szczególne obawy. Dodatkowo, przyjęta w organizacji *Polityka Środowiskowa* stanowi zobowiązanie spółki do zapobiegania, kontroli i ograniczania emisji zanieczyszczeń do środowiska.

Wdrożenie *Zasad postępowania z substancjami chemicznymi* zapewnia w spółce bezpieczne stosowanie, przechowywanie i transport tych substancji z zachowaniem dbałości o zdrowie pracowników i stan środowiska naturalnego. Każdy pracownik TELE-FONIKA Kable, który ma w codziennej pracy styczność z substancjami niebezpiecznymi zna ich charakterystykę, potencjalne zagrożenia oraz stosuje odpowiednie środki ochrony. Nadzór nad przestrzeganiem tych regulacji oraz odpowiedzialność za szkolenia pracowników ponoszą kierownicy w poszczególnych obszarach w spółce.

TELE-FONIKA Kable pozyskuje też – zgodnie z *Zasadami postępowania z substancjami chemicznymi* - karty charakterystyki od dostawców. Zatrudnieni w firmie Specjaliści ds. BHP, ochrony środowiska i ryzyk regulacyjnych weryfikują ich poprawność. W całej organizacji ściśle przestrzegana jest reguła niedopuszczania do stosowania substancji niebezpiecznych, w tym wzbudzających szczególne obawy, bez aktualnej karty charakterystyki oraz zabezpieczonych opakowań. Magazynowanie substancji odbywa się w specjalnie przygotowanych miejscach, z odpowiednimi oznaczeniami, zabezpieczeniami i wyposażeniem przeciwpożarowym. Substancje niebezpieczne, w tym wzbudzające szczególne obawy, muszą być też przechowywane w oryginalnych, oznakowanych opakowaniach, a w przypadku użycia opakowań zastępczych — odpowiednio oznakowanych.

[E2-3]

Celem spółki jest – w miarę możliwości - zastępowanie niebezpiecznych substancji bezpieczniejszymi alternatywami. Dotyczy to m.in. chloroparafiny średniołańcuchowej (SVHC) – w 2024 roku spółka przeprowadziła próby technologiczne oraz badania wyrobów gotowych dostępnych na rynku zamienników tej substancji.

3.5. Wpływ na środowisko

[E2-5]

W 2024 roku TELE-FONIKA Kable do produkcji produktów wykorzystywała poniższe substancje SVHC

	Ilość nabyta/ wykorzystana [kg]
Fosforan trifenylu	138
Bumetrizol	53
Dekametylocyklopentasiloksan	311
Oktametylocyklotetrasiloksan	231
Ołów	483 113
Nadtlenek dikumylu; nadtlenek bis(α,α-dimetylobenzylowy)	205 550
Chloroalkany C14-17	304 693
Imidazolidyno-2-tion	3 483

DOBRA PRAKTYKA

TELE-FONIKA Kable dla swoich wybranych produktów posiada Deklaracje Środowiskowe Produktów (EPD - Environmental Product Declaration). Taki dokument zawiera ocenę oddziaływania produktu na środowisko w całym cyklu życia produktu – od pozyskania materiałów przez produkcję, transport, montaż, użytkowania do utylizacji i recyklingu.

Przygotowanie deklaracji EPD odbywa się na podstawie wymagań zawartych w:

- normie ISO 14025 „Etykiety i deklaracje środowiskowe - Deklaracje środowiskowe typu III - Zasady i procedury”;
- normie EN 15804 zawierającej podstawowe zasady dla EPD dla kategorii produktów będących wyrobami budowanymi;
- dokumentach PCR (Product Specific Rules) zawierających konkretne reguły i wymagania, które określają, w jaki sposób należy przeprowadzić analizę życia produktu i ujawniać jej wyniki.

W ten sposób TELE-FONIKA Kable informuje klientów, swoich interesariuszy i ogólnie cały rynek, że zobowiązała się do ograniczenia wpływu procesów produkcyjnych na środowisko. Dzięki szczegółowym informacjom zawartym w deklaracji, można dokonywać świadomych wyborów zakupowych, preferując produkty o mniejszym wpływie na środowisko.

3.5. Wpływ na środowisko

ODPOWIEDZIALNE WYKORZYSTYWANIE ZASOBÓW

[IRO-1]

TELE-FONIKA Kable zastępuje część surowców materiałami z recyklingu. Spółka posiada również własny Zakład Recyklingu Odpadów Kablowych, który odzyskuje miedź i tworzywa z odpadów kablowych. W ten sposób zmniejsza zapotrzebowanie na surowce pierwotne, co w ramach analizy podwójnej istotności pozwoliło określić rzeczywisty pozytywny wpływ na tworzenie gospodarki o obiegu zamkniętym. Ponadto wytwarzane kable w wysokim stopniu nadają się do recyklingu (zawierają miedź, aluminium i stal), a spółka poddaje recyklingowi ponad 90% odpadów produkcyjnych, co również zostało uznane za pozytywny rzeczywisty wpływ, który zachodzi w ramach organizacji.

Jednocześnie organizacja zużywa surowce pierwotne, takie jak miedź, aluminium, tworzywa sztuczne i gumy, co należy zakwalifikować jako negatywny rzeczywisty wpływ. Również sam proces produkcji wiąże się z kolejnym negatywnym rzeczywistym wpływem, ponieważ nie wszystkie odpady z procesu produkcji mogą zostać poddane recyklingowi. W samym łańcuchu wartości może dojść do potencjalnego negatywnego wpływu, jakim jest niewłaściwy sposób recyklingu lub utylizacji kabli poeksploatacyjnych, na co Spółka nie ma wpływu.

Do powyżej opisanych wpływów dochodzi lub może dochodzić we wszystkich zakładach produkcyjnych Spółki.

TELE-FONIKA Kable w systemowy sposób dba o zamknięcie obiegu surowców wykorzystywanych w swojej produkcji widząc w tym procesie szansę na redukcję zakupu surowców, zmniejszenie ilości powstających odpadów oraz wzrost konkurencyjności firmy. Spółka jest właścicielem

działającego od 2007 roku Zakładu Recyklingu Odpadów Kablowych w Bukownie, który stanowi kluczowy system racjonalnego wykorzystywania zasobów przez firmę. Zakład przetwarza odpady powstające podczas produkcji kabli oraz zużyte kable pochodzące z prac remontowych i budowlanych.

DOBRA PRAKTYKA

Zakład Recyklingu Odpadów Kablowych w Bukownie posiada zdolność recyklingu do około 10 tysięcy ton odpadów kablowych rocznie, a zastosowane technologie umożliwiają na odzyskiwanie surowców o czystości przekraczającej 99,5%. Stosowane w Zakładzie procesy pozwalają na mechaniczne rozdrabnianie i separację materiałów, dzięki czemu powstają granulaty metali nieżelaznych oraz tworzyw sztucznych i gumy. Odzyskana miedź jest przetapiana w piecu na drut miedziany, który następnie wykorzystywany jest do produkcji nowych kabli. Regranulaty tworzyw sztucznych i gumy trafiają do innych firm w celu dalszego przetworzenia i produkcji artykułów niezwiązanych z kablami.

[E5-1]

W Zakładzie w Bukownie prowadzona jest szczegółowa selekcja odpadów przeznaczonych do odzysku, aby zminimalizować wiążące się z recyklingiem ryzyka zastosowania w produkcji surowców zanieczyszczonych dodatkami obniżającymi parametry jakościowe. Proces przetopu miedzi jest ściśle nadzorowany, a wyprodukowana walcówka miedziana przechodzi dokładną kontrolę.

Technologia recyklingu kabli stosowana w Bukownie została opracowana we współpracy z ekspertami firmy i naukowcami z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie i umożliwia odzyskiwanie surowców o jakości porównywalnej z materiałami pierwotnymi.

3.5. Wpływ na środowisko

W TELE-FONIKA Kable kwestie odpadów są uregulowane w specjalnej procedurze *Zasady postępowania z odpadami*, dzięki której możliwe jest odpowiednia identyfikacja odpadów i przekazanie ich do recyklingu, a gdy nie jest to możliwe to do utylizacji

DOBRA PRAKTYKA

Produkty TELE-FONIKA Kable są projektowane z myślą o trwałości, niezawodności oraz wydłużeniu cyklu życia. W procesie projektowania uwzględniane są zarówno wymagania aplikacyjne, jak i aspekty środowiskowe oraz eksploatacyjne, co pozwala na tworzenie wyrobów odpornych na zużycie i umożliwiających ich długotrwałe użytkowanie. Kluczowy element strategii projektowej stanowi dobór materiałów – wykorzystywane są wysokiej jakości surowce o podwyższonej odporności na działanie czynników zewnętrznych, takich jak promieniowanie UV, korozja, wilgoć czy zmienne temperatury. Dodatkowo stosowane materiały charakteryzują się wysokimi parametrami mechanicznymi, m.in. zwiększoną twardością i odpornością na ścieranie, co przekłada się na trwałość końcowych wyrobów.

Projektowanie konstrukcji kabli odbywa się z uwzględnieniem optymalnej geometrii i grubości ścianek, eliminacji potencjalnych punktów naprężeń oraz doboru parametrów procesów w sposób minimalizujący ryzyko przedwczesnego zużycia. Równolegle analizowany jest pełny cykl życia produktów – projektanci uwzględniają przewidywany sposób i intensywność użytkowania, dostosowując konstrukcję do specyfiki danej aplikacji w celu przeciwdziałania znanym mechanizmom degradacji.

Procesy produkcyjne są ściśle kontrolowane i powtarzalne, a spółka stosuje mechanizmy kontroli jakości na każdym etapie – od samo-kontroli operacyjnej po zaawansowane testy wytrzymałościowe i środowiskowe. Testy zmęczeniowe oraz długotrwałe badania trwałości przeprowadzane w warunkach zbliżonych do eksploatacyjnych, umożliwiają weryfikację parametrów kabli w różnych scenariuszach użytkowych.

[E5-2]

W 2024 roku spółka kontynuowała dotychczasowe i wdrożyła nowe działania pozwalające na zapobieganie powstawaniu odpadów już na etapie projektowania i realizacji procesów produkcyjnych. Kluczowe inicjatywy obejmują:

- projektowanie zorientowane na oszczędność materiałową, ze szczególnym uwzględnieniem zasady modułowości polegającej na dzieleniu wyrobu i procesu produkcyjnego na odrębne, samodzielne elementy. Pozwala to ograniczyć liczbę półproduktów oraz zminimalizować potrzebę stosowania różnorodnych warunków procesowych, a tym samym zredukować odpady,
- uproszczenie i optymalizacja konstrukcji wyrobów, co przekłada się na mniejsze zużycie surowców oraz ograniczenie ilości ścinków i odpadów procesowych,
- wydłużanie serii produkcyjnych, co pozwala na bardziej efektywne wykorzystanie surowców i ograniczenie strat materiałowych powstających przy częstej zmianie parametrów produkcji,
- zwracanie wybranych tworzyw do procesu produkcyjnego, poprzez ich granulowanie bezpośrednio na linii produkcyjnej i ponowne wytłaczanie – z poszanowaniem jakości i bezpieczeństwa produktów końcowych,

- utrzymywanie optymalnych zapasów surowcowych oraz stosowanie zasady FIFO (First In, First Out), co skutecznie ogranicza ryzyko przeterminowania surowców i ich późniejszego zmarnowania.

Spółka ogranicza również zużycie surowców i materiałów w procesie produkcyjnym. Prowadzone są szczegółowe analizy i mapowanie działań w celu identyfikacji miejsc generujących marnotrawstwo, a dzięki wdrożonemu podejściu *lean manufacturing* oraz filozofii *kaizen* eliminowane są zbędne operacje i zredukowane straty materiałowe. W 2024 roku zostało przeprowadzonych łącznie 56 przeglądów mających na celu zoptymalizowanie produkcji. W TELE-FONIKA Kable działa również system just-in-time, umożliwiający dostarczanie materiałów wyłącznie w momencie ich rzeczywistego zapotrzebowania, co ogranicza poziom zapasów i strat wynikających z ich nadmiaru.

DOBRA PRAKTYKA

W 2024 roku w kluczowych wydziałach zakładów TELE-FONIKA Kable Kraków-Wielicka i Myślenice przeprowadzono łącznie 135 działań związanych z eliminacją marnotrawstwa, BHP oraz jakości.

3.5. Wpływ na środowisko

Spółka podjęła także działania na rzecz zwiększenia efektywności wykorzystania materiałów, wprowadzając wysokiej jakości zamienniki. Linie produkcyjne wyposażono w czujniki i urządzenia kontrolne i pomiarowe, co znacząco ogranicza liczbę błędów i pozwala zmniejszać straty materiałowe. Zoptymalizowany został również proces projektowania produktów – w TELE-FONIKA Kable stosowana jest zasada modułowości, umożliwiająca dzielenie produktów i procesów na niezależne, łatwe do łączenia części. Pozwoliło to ograniczyć liczbę półproduktów i zmniejszyć zapotrzebowanie na zmienne warunki technologiczne.

Równocześnie w spółce prowadzona jest szczegółowa kontrola jakości, ze szczególnym naciskiem na zapobieganie wadom już na wczesnym etapie. Wprowadzona została m.in. zasada samokontroli pracowników linii produkcyjnych, co umożliwia szybsze wykrywanie błędów i redukcję liczby braków. Uzupełnieniem działań jest usprawnienie zarządzania zapasami oraz logistyki wewnętrznej – zastosowanie metody FIFO oraz systemu kanban pozwoliło ograniczyć ryzyko przeterminowania lub uszkodzenia surowców.

W 2024 roku firma podejmowała też działania mające na celu zwiększenie udziału surowców wtórnych w procesie produkcyjnym. Przeprowadzono szczegółową ocenę możliwości zastosowania surowców zawierających składniki z recyklingu poprzez analizę istniejących procesów i identyfikację obszarów, w których możliwe jest zastąpienie surowców pierwotnych materiałami pochodzenia wtórnego. Działaniom tym towarzyszyły badania materiałowe oceniające jakość, właściwości użytkowe oraz trwałość surowców wtórnych. Równolegle spółka kontynuowała zakupy surowców – w tym miedzi i stali – od dostawców oferujących materiały o wysokim udziale składników pochodzących z recyklingu. Zgodnie z *Polityką Odpowiedzialnego Pozyskiwania Minerałów* TELE-FONIKA Kable wymaga

od swoich dostawców dostarczenia deklaracji o pochodzeniu minerałów konfliktowych i innych minerałów o szczególnym znaczeniu określonych do poziomu kopalń i hut. W 2024 zebrano informacje od 100% dostawców cyny i miki.

W zakresie utrzymania wartości i sprawności produktów, spółka skoncentrowała się na doskonaleniu procesów produkcyjnych oraz prewencyjnym utrzymaniu infrastruktury technicznej. Jednym z działań w zakładzie Kraków-Wielicka było wdrożenie opomiarowania produkcji na maszynie do produkcji mieszanek, co umożliwiło bieżące monitorowanie parametrów pracy i przyczyniło się do ograniczenia ilości odpadów technologicznych. Dodatkowo zakupiono nową głowicę, która zastąpiła elementy maszyny wykazujące oznaki zużycia, co wpłynęło na poprawę efektywności produkcji oraz redukcję strat materiałowych.

DOBRA PRAKTYKA

TELE-FONIKA Kable współpracuje wyłącznie z odbiorcami odpadów, którzy prowadzą działalność w zakresie zbierania lub przetwarzania odpadów. Od odbiorców pozyskiwane są informacje nt. dalszego sposobu postępowania z odpadami, sposobu ich zagospodarowania oraz recyklingu. W przypadkach, gdy odzysk odpadów nie jest możliwy, firma dopuszcza możliwość unieszkodliwiania odpadów, włącznie z odzyskiem energii – odpady nie są przekazywane do podmiotów, które deklarują ich zagospodarowanie poprzez zdeponowanie na składowiskach.

[E5-3]

Cele TELE-FONIKA Kable związane z zasobami, gospodarką obiegu zamkniętego oraz odpadami:



Wyeliminowanie z surowców produkcyjnych chloroparafiny średnio-łańcuchowej i zastąpienie jej parafiną długołańcuchową w surowcach wchodzących w skład wyrobów gotowych. Substancja znajduje się na Europejskiej liście SVHC.



Testowanie i poszukiwanie bezpiecznych zamienników surowców, które zawierają składniki stwarzające zagrożenie dla zdrowia lub środowiska.



Maksymalizacja ilości odpadów poddanych recyklingowi.



Zagospodarowanie odpadów w sposób wykluczający deponowanie na składowiskach.



Zakup surowców (głównie metali) z maksymalnym udziałem składników pochodzących z recyklingu.

3.5. Wpływ na środowisko

SUROWCE W PRODUKTACH TELE-FONIKA KABLE

[E5-4]

Do produkcji wyrobów TELE-FONIKA Kable wykorzystuje:

- surowce i materiały (w tym surowce krytyczne i metale ziem rzadkich),
- metale nieżelazne (miedź, aluminium, ołów, cyna),
- metale żelazne (stal),
- tworzywa sztuczne (PVC, PE, LSOH, PU),
- gumy,
- składniki do produkcji mieszanek gumowych (m.in. sadza, kreda, kaolin, kauczuki, oleje),
- barwniki do gumy i tworzyw sztucznych,
- taśmy niemetaliczne,
- tkaniny, przędze,
- farby do nadruków i rozpuszczalniki,
- preparaty chemiczne,
- oleje i inne ropopochodne,
- opakowania z drewna, tworzyw sztucznych, stali.

Materiały wykorzystane do wytworzenia produktów w 2024 roku:⁴

Rodzaj zakupionych materiałów	Ilość [Mg]
Walcówki, taśmy i katody miedziane	50 600
Walcówki, taśmy aluminiowe	22 097
Tworzywa sztuczne i guma	47 731
Stal, ołów i inne metale	943
Pozostałe	2 648

Spółka nie stosuje surowców i materiałów pochodzących w całości z recyklingu, ale podejmuje działania w celu wprowadzania do produkcji materiałów zawierających znaczący udział składników pochodzących z recyklingu. Są to w szczególności:

- walcówka miedziana kupowana od zewnętrznych dostawców zawierająca od 4% do 30% składników z recyklingu,
- walcówka miedziana produkowana w Zakładzie Recyklingu Odpadów Kablowych w Bukownie – 30%-40% składników z recyklingu,
- druty stalowe – ok. 17% składników z recyklingu.

⁴⁾ Dane pochodzą z bezpośrednich pomiarów zakupionych surowców i materiałów.

3.5. Wpływ na środowisko

GOSPODAROWANIE ODPADAMI

[E5-5]

Większość produktów TELE-FONIKA Kable jest projektowana tak, aby po zakończeniu cyklu życia mogła być poddana recyklingowi. Według danych spółki, 90% elementów metalowych w jej produktach może być później odzyskiwanych. Możliwość recyklingu pozostałych składników produktów jest uzależniona od ich rodzaju oraz konstrukcji wyrobu - część składników kabli może być ze sobą zespolona w procesie produkcji i ich rozdział w procesie przetwarzania może nie być możliwy. Jednocześnie niemal wszystkie odpady opakowaniowe stosowane przez spółkę mogą być poddane recyklingowi.

Zastosowanie	Przewidywana trwałość (lata)
Instalacje domowe	30-50
Instalacje przemysłowe	25-40
Energetyka (linie kablowe)	40-60
Kable telekomunikacyjne	15-30

Całkowita ilość wytworzonych odpadów pochodzących z własnych operacji (kg)

Całkowita ilość odpadów, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania, według masy, w podziale na odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne oraz w podziale na następujące rodzaje procesu odzysku:				
Rodzaj odpadu	Przygotowane do ponownego użycia	Recykling	Inne procesy odzysku	Razem
Odpady niebezpieczne	47 761	16 546	471 608	535 915
Odpady inne niż niebezpieczne	1 895	8 047 880	2 077 218	10 126 993
Łącznie	49 656	8 064 426	2 548 826	10 662 908
Ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwiania, według masy, w podziale na rodzaj przetwarzania odpadów oraz całkowitą ilość odpadów jako sumę wszystkich trzech rodzajów procesu odzysku, w podziale na odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne. Rodzaje przetwarzania odpadów, o których należy ujawnić informacje to:				
Rodzaj odpadu	Spalanie	Składowanie	Inne procesy unieszkodliwiania	Razem
Odpady niebezpieczne	23 610	0	76 898	100 508
Odpady inne niż niebezpieczne	48 947	0	25 690	74 637
Łącznie	72 557	0	102 588	175 145

W 2024 roku całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi wyniosła w TELE-FONIKA Kable 175 145 Mg, czyli 1,62% wszystkich odpadów.⁵ Główne strumienie odpadów stanowiły w spółce odpady metali żelaznych i nieżelaznych, odpady tworzyw sztucznych i gumy oraz odpady opakowaniowe. Materiały występujące w odpadach to przede wszystkim metale, w tym miedź, tworzywa sztuczne i guma, drewno oraz odpady ropopochodne. Spółka wytworzyła również 636 423 Mg odpadów niebezpiecznych.

⁵⁾ Według danych własnych spółki oraz danych pochodzących od firm odbierających odpady.

3.6. Zatrudnienie i warunki pracy

[SBM-3]

W proces analizy podwójnej istotności zostali zaangażowani pracownicy TELE-FONIKA Kable S.A., których w anonimowej ankiecie poproszono o ocenę wpływów Spółki na kwestie środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego. W ramach analizy zidentyfikowane w ten sposób wpływy zostały uznane za istotne. Oznacza to, że Spółka zarządza tymi wpływami i stara się minimalizować negatywny wpływ i maksymalizować pozytywny, co opisano w niniejszym rozdziale. Analiza nie wykazała istotnych ryzyk ani szans dotyczących pracowników.

Pozytywny wpływ spółki na warunki zatrudnienia potwierdza fakt, że ponad 89% pracowników ma umowy na czas nieokreślony. Ponadto terminowo wypłacane są konkurencyjne w branży wynagrodzenia wsparte atrakcyjnymi benefitami, co uznano za rzeczywisty pozytywny wpływ. TELE-FONIKA Kable S.A. ma też rzeczywisty pozytywny wpływ wynikający z inwestowania w rozwój kadry i prowadzenia programów stażowych i praktyk. Zasada równego traktowania jest jedną z podstawowych zasad w organizacji, co przyczynia się do pozytywnego rzeczywistego wpływu na równość szans i różnorodność wśród pracowników.

W trakcie analizy podwójnej istotności zidentyfikowano też dwa negatywne rzeczywiste wpływy. Pierwszy z nich dotyczy bezpieczeństwa, ponieważ mimo ograniczania występowania ryzyk w obszarze BHP, szkoleń z tego zakresu i akcji podnoszących świadomość pracowników, dochodzi do wypadków w pracy. Również mimo promowania równych szans w spółce występuje luka płacowa, która była wyższa niż średnia luka.

Powyższe wpływy są związane ze strategią i modelem biznesowym TELE-FONIKA Kable S.A. zakładającym, że kompetentni i zmotywowani pracownicy w bezpiecznym środowisku pracy pozwalają Spółce osiągać

zamierzone cele oraz dostarczać produkty spełniające oczekiwania klientów. Kwestie pracownicze są uwzględniane w planach rozwoju organizacji, co jest powodem występowania tylu pozytywnych wpływów. Zidentyfikowane negatywne wpływy wynikają ze specyfiki branży produkcyjnej i uwarunkowań kadrowych.

TELE-FONIKA Kable S.A. przyjęła strategię klimatyczną, a celami nadrzędnymi dla firmy jest redukcja emisji w Zakresie 1 i 2 o 63% do 2035 roku oraz dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej w 2050 roku, który nie wiąże się z żadnymi negatywnymi wpływami na pracowników. Tak samo jak w zakładach TELE-FONIKA Kable S.A. w Polsce nie ma ryzyka wystąpienia pracy dzieci lub pracy przymusowej.

[S1-6]

W TELE-FONIKA Kable S.A. można wyróżnić dwie główne grupy pracowników: produkcyjnych oraz biurowych. Każda z nich pełni odmienną rolę w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa i mierzy się z innymi wyzwaniami zawodowymi.

Pracownicy produkcyjni odpowiadają przede wszystkim za obsługę maszyn i urządzeń wykorzystywanych w procesie produkcyjnym. Wśród nich można wyróżnić operatorów maszyn, kontrolerów jakości oraz pracowników wspierających procesy produkcyjne. Praca ta wiąże się z ryzykami BHP, jak urazy mechaniczne czy hałas. Dodatkowym wyzwaniem jest znacząca rotacja, wynikająca z branży, mogąca wpływać na efektywność zespołu. Pracownicy produkcyjni pracują w trybie zmianowym.

Pracownicy biurowi realizują zadania administracyjno-biurowe z wykorzystaniem komputera. W tej grupie znajdują się asystenci administracyjni, specjaliści ds. kadr, finansów czy logistyki, a także

kierownicy działów odpowiedzialni za nadzór nad pracą zespołów i podejmowanie decyzji strategicznych. Ich praca wiąże się z innymi rodzajami ryzyka – m.in. długotrwałym siedzeniem, stresem związanym z terminami i odpowiedzialnością, a także trudnościami w zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

3.6. Zatrudnienie i warunki pracy

Liczba zatrudnionych pracowników ogółem oraz w podziale na płeć (stan na 31.12.2024)		Liczba zatrudnionych pracowników ogółem oraz w podziale na czas i rodzaj umowy (stan na 31.12.2024)		Liczba zatrudnionych pracowników ogółem oraz w podziale na czas i rodzaj umowy (stan na 31.12.2024)	
Kobiety	294	Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony		Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	
Mężczyźni	1 769	Kobiety	52	Kobiety	280
Pracownicy ogółem	2 063	Mężczyźni	249	Mężczyźni	1 751
		Pracownicy ogółem	301	Pracownicy ogółem	2 031
		Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony		Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	
		Kobiety	242	Kobiety	14
		Mężczyźni	1 520	Mężczyźni	18
		Pracownicy ogółem	1 762	Pracownicy ogółem	32

W 2024 roku z TELE-FONIKI Kable odeszło 201 pracowników – 35 kobiet i 166 mężczyzn. Wskaźnik rotacji pracowników wyniósł 10,04%.⁶

⁶⁾ W celu obliczenia rotacji pracowników przedsiębiorstwo oblicza łączną liczbę pracowników, którzy odeszli dobrowolnie lub w wyniku zwolnienia czy przejścia na emeryturę. Liczba ta jest licznikiem do obliczenia wskaźnika rotacji pracowników. Mianownikiem jest średnia liczba pracowników w 2024 roku.

3.6. Zatrudnienie i warunki pracy

[S1-7]

TELE-FONIKA Kable korzysta również z pracy osób, które wykonują ją na innych zasadach niż wynikających z umowy o pracę. Są to m.in. eksperci świadczący usługi doradcze i informatyczne na podstawie umów B2B, a także osoby wykonujące prace administracyjno-pomocnicze w ramach umów zlecenia. Dodatkowo, w ramach współpracy zewnętrznej, świadczone są usługi w zakresie analityki danych i rozwoju rozwiązań z obszaru sztucznej inteligencji. TELE-FONIKA Kable S.A. korzysta również z outsourcingu zgodnie z właściwymi przepisami prawa.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w ten sposób współpracowano z 27 osobami na umowach zlecenie lub umowach o dzieło. 22 ekspertów korzystało z formy współpracy na zasadach B2B. Ponadto na koniec 2024 roku 31 osób było zatrudnionych przez zewnętrzny podmiot, na zasadach outsourcingu.

[S1-1]

Wszyscy pracownicy TELE-FONIKA Kable S.A. mogą liczyć na przejrzyste zasady zatrudnienia i awansu ugruntowane w politykach firmy. Zagadnienia związane z zatrudnieniem, rozwojem zawodowym, BHP oraz równością w miejscu pracy są ujęte w wewnętrznych regulacjach. Do najważniejszych należą:

- *Regulamin Pracy,*
- *Polityka Bezpieczeństwa i Higieny pracy,*
- *Kodeks Korporacyjny,*
- *Kodeks Postępowania i Standardów Etycznych.*

Za wdrażanie zapisów polityk odpowiada Zarząd Spółki. Dokumenty są udostępniane pracownikom w wewnętrznych systemach informatycznych oraz prezentowane każdej osobie rozpoczynającej pracę.

Regulamin Pracy TELE-FONIKA Kable S.A. określa zasady organizacji, prawa i obowiązki pracowników oraz kwestie BHP. Dokument dotyczy wszystkich, niezależnie od formy i wymiaru zatrudnienia. Gwarantuje pracę zgodną z umową i kwalifikacjami, uczciwe wynagrodzenie, prawo do wypoczynku oraz bezpieczne warunki pracy. Regulamin przewiduje, że wynagrodzenie wypłacane jest nie później niż 10. dnia miesiąca następującego po przepracowanym okresie. Domyślną formą jest przelew na konto bankowe, ale na pisemną prośbę pracownika wypłata może być w gotówce. Szczegółowe zasady naliczania i wypłaty wynagrodzenia są określone w odrębnym Regulaminie Wynagradzania. Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek. W przypadku naruszenia obowiązków służbowych mogą być nałożone kary porządkowe, w tym finansowe, których łączna wysokość nie może przekroczyć 1/10 wynagrodzenia netto. Wpływy z kar przeznaczane są na poprawę warunków BHP.

Obowiązki pracodawcy w zakresie BHP obejmują m.in. zapewnienie bezpiecznych stanowisk pracy, odzieży roboczej, środki ochrony osobistej oraz dostęp do odpowiednich pomieszczeń sanitarnych. Pracodawca kieruje pracowników na obowiązkowe badania lekarskie oraz organizuje szkolenia BHP – wstępne i okresowe – dostosowane do rodzaju wykonywanej pracy. Pracownik ma obowiązek znać i przestrzegać przepisów BHP, brać udział w szkoleniach oraz poddawać się badaniom lekarskim. Regulamin przewiduje również prawo do powstrzymania się

od pracy w sytuacji bezpośredniego zagrożenia dla życia lub zdrowia, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Dodatkowo, w razie złego stanu psychofizycznego, pracownik może odmówić wykonywania obowiązków wymagających szczególnej sprawności.

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy TELE-FONIKA Kable S.A. stanowi zobowiązanie spółki do działalności z pełnym poszanowaniem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Wdrażana jest zgodnie z przepisami polskiego prawa, a także – w razie potrzeby – z prawem lokalnym w krajach, gdzie realizuje spółka swoje zobowiązania. Główne założenia Polityki obejmują:

- ograniczanie zagrożeń i ryzyk na stanowiskach pracy,
- organizację środowiska pracy w sposób zapewniający bezpieczeństwo pracownikom,
- przeciwdziałanie wypadkom, urazom i chorobom zawodowym,
- podnoszenie kwalifikacji oraz świadomości pracowników w zakresie odpowiedzialności za BHP,
- wdrażanie technologii poprawiających warunki pracy,
- umożliwienie pracownikom udziału w konsultacjach dotyczących BHP,
- zapewnienie bezpieczeństwa wszystkim osobom przebywającym na terenie zakładów, w tym podwykonawcom.

Zarząd Spółki zobowiązuje się do przestrzegania wymagań prawnych, monitorowania warunków pracy, ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP (zgodnego z ISO 45001) oraz wspierania działań na rzecz poprawy warunków pracy.

3.6. Zatrudnienie i warunki pracy

W TELE-FONIKA Kable S.A. zasady równego traktowania i poszanowania praw człowieka są opisane m.in. w **Kodeksie Korporacyjnym** oraz w **Kodeksie Postępowania i Standardów Etycznych**. Spółka zapewnia równe traktowanie wszystkich pracowników i interesariuszy niezależnie od płci, wieku, rasy, wyznania, orientacji seksualnej, pochodzenia, tożsamości płciowej, sytuacji rodzinnej, stanu zdrowia czy poglądów. Zasady te obowiązują zarówno w miejscu pracy, jak i w łańcuchu dostaw. TELE-FONIKA Kable S.A. podejmuje działania na rzecz eliminacji wszelkich form dyskryminacji oraz oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych.

Spółka deklaruje poszanowanie praw człowieka w oparciu o m.in. Kartę Praw Człowieka ONZ i Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej. Stanowczo sprzeciwia się wszelkim formom pracy przymusowej, pracy dzieci i współczesnemu niewolnictwu. Pracownikom zapewnia możliwość rozwoju, równowagę między pracą a życiem prywatnym oraz swobodę wyrażania opinii i uczestniczenia w dialogu społecznym – m.in. poprzez związki zawodowe. Spółka wspiera również reprezentację kobiet w strukturach zarządczych – obecnie prezesem zarządu jest kobieta, a skład rady nadzorczej uwzględnia przedstawicieli różnych płci. W TELE-FONIKA Kable S.A. promuje się zasady inkluzywności, przejrzystości, szacunku i wzajemnego zaufania, stanowiące podstawę etycznej kultury organizacyjnej.

WSPÓŁPRACA Z PRACOWNIKAMI

[S1-2]

W ocenie TELE-FONIKA Kable S.A. ważnym elementem relacji z pracownikami jest otwarty dialog. Pracownicy mogą zgłaszać swoje uwagi i propozycje usprawnień organizacyjnych i technicznych przez wdrożony w tym celu dedykowany mechanizm. Zgłoszenia są analizowane i w miarę możliwości wdrażane w organizacji, co potwierdza skuteczności tego rozwiązania. Dodatkowo, głos pracowników uwzględniany jest w toku formalnych konsultacji ze związkami zawodowymi. Spotkania odbywają się regularnie i dotyczą spraw związanych z zatrudnieniem oraz zmian Regulaminu pracy, Regulaminu wynagradzania i Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Za współpracę z pracownikami odpowiada Dział Zasobów Ludzkich i Administracji. Jednostka ta pełni funkcję kontaktową oraz realizuje działania związane z komunikacją i relacjami wewnętrznymi. Jej zaangażowanie i profesjonalizm sprawiają, że w Spółce nie występuje ryzyko marginalizacji opinii pracowników. W związku z tym nie wdrożono odrębnych mechanizmów dedykowanych takim grupom.

DOBRA PRAKTYKA

W 2024 roku Badanie Satysfakcji Pracowników przeprowadzono poprzez ankietę online wysyłaną do pracowników korzystających ze służbowych komputerów oraz kwestionariusz papierowy dla pracowników produkcji. Zebrano 684 odpowiedzi od 34% wszystkich pracowników.

- ➔ 88% pracowników TELE-FONIKA Kable S.A. uważa, że ich bezpośredni przełożony odnosi do nich z szacunkiem.
- ➔ 87%, zatrudnionych wskazuje, że bezpośredni przełożony jest otwarty na rozmowę.
- ➔ 84% badanych identyfikuje się ze spółką i zależy im na jej rozwoju.
- ➔ 90% badanych pracowników produkcji stwierdziło, że ma możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji.
- ➔ 91% pracowników biurowych stwierdziło, że ich praca jest ciekawa i są z niej zadowoleni.

3.6. Zatrudnienie i warunki pracy

[S1-3] [G1-1]

W 2025 r. TELE-FONIKA Kable S.A. wdrożyła system umożliwiający pracownikom oraz interesariuszom zewnętrznym zgłaszanie informacji o nieprawidłowościach. System ten przewiduje dwie odrębne ścieżki zgłoszeniowe:

- Zgłoszenie – Sygnalista, zgodne z Ustawą o ochronie sygnalistów z dnia 14 czerwca 2024 r.,
- Zgłoszenie Non-Compliance, odnoszące się do naruszeń regulacji wewnętrznych, standardów etycznych lub sytuacji mogących stanowić zagrożenie dla interesów, reputacji lub dobrego imienia Spółki.

Zgłoszenia mogą być składane:

- elektronicznie – za pośrednictwem dedykowanego adresu e-mail compliance@tfkable.com lub formularza kontaktowego,
- pisemnie – w zamkniętej kopercie, kierowanej na adres siedziby Spółki z dopiskiem „Zgłoszenie nieprawidłowości”, która zostanie przekazana do Compliance Managera,
- telefonicznie – na specjalny numer telefonu (+48 12 372 75 53, dotyczy zgłoszeń non-compliance).

Wszystkie kanały zapewniają poufność. Zgłoszeń w formie anonimowej można dokonywać za pośrednictwem tradycyjnego listu. Po otrzymaniu zgłoszenia Spółka podejmuje działania wyjaśniające, których celem jest ustalenie prawdziwości przekazanych informacji. Proces obejmuje analizę dowodów przedstawionych przez zgłaszającego, pozyskiwanie dodatkowych materiałów, a także rozmowę ze zgłaszającym – jeśli nie złożono zgłoszenia anonimowo.

W przypadku potwierdzenia zasadności zgłoszenia, TELE-FONIKA Kable S.A. wdraża działania naprawcze adekwatne do rodzaju naruszenia. Mogą one obejmować:

- zmiany organizacyjne,
- aktualizację procedur lub instrukcji,
- szkolenia dla pracowników,
- modyfikację procesów decyzyjnych,
- w razie potrzeby – zawiadomienie odpowiednich instytucji lub organów państwowych.

W celu ochrony sygnalistów, TELE-FONIKA Kable S.A. przyjęła *Wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych*. Dokument zawiera wyraźny zakaz podejmowania działań odwetowych wobec osób zgłaszających. Informacja o procedurze została przekazana pracownikom m.in. za pośrednictwem poczty elektronicznej, ogłoszeń na tablicach informacyjnych oraz poprzez publikację treści dokumentu na stronie internetowej.

Spółka w ramach promowania możliwości przesyłania zgłoszeń dodała na swojej stronie internetowej informacje o zarządzaniu zgodnością z informacjami o Systemie Zgłaszania Nieprawidłowości. Efektywność kanałów zgłoszeń monitorowana jest na podstawie liczby oraz rodzaju wpływających informacji. Pracownicy mają również możliwość aktywnego udziału w usprawnianiu systemu poprzez zgłaszanie pytań oraz wniosków dotyczących jego funkcjonowania bezpośrednio do Compliance Managera.



3.6. Zatrudnienie i warunki pracy

BEZPIECZNE WARUNKI PRACY

[S1-4]

W zakresie zatrudnienia i bezpiecznych warunków pracy w 2024 roku TELE-FONIKA Kable S.A. wymieniła część parku maszynowego na nowszy i bardziej bezpieczny. Doskonarono stan BHP zarówno dotyczący maszyn, hal produkcyjnych oraz przestrzeni poza nimi. Ważnym działaniem była modernizacja oświetlenia w celu dostosowania do obowiązujących norm i wymogów prawnych. Wprowadzono też monitoring środowiska pracy na poszczególnych stanowiskach oraz uzupełniono skład Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Wnioski z analizy przyczyn zdarzeń wypadkowych z 2023 roku posłużyły do wdrożenia dodatkowych działań prewencyjnych. Spółka ograniczyła ryzyko wypadków w czasie podróży służbowych samochodami służbowymi, wprowadzając zalecenia dotyczące unikania wyjazdów większych grup pracowników oraz podróżowania w godzinach nocnych. W 2025 r. dokonano również wymianę floty samochodowej na pojazdy wyposażone w nowoczesne systemy bezpieczeństwa i kontroli trakcji.

Działania prewencyjne w zakresie BHP są prowadzone na bieżąco – Spółka traktuje bezpieczeństwo pracy jako obszar wymagający stałej uwagi i rozwoju, zgodnie z przepisami i potrzebami zakładu.

Działania w zakresie BHP dotyczą nie tylko pracowników zatrudnionych w Spółce. TELE-FONIKA Kable S.A. obejmuje szkoleniami również osoby spoza organizacji – każdy pracownik firmy zewnętrznej, wykonujący prace na terenie zakładu, zobowiązany jest do odbycia szkolenia BHP przed rozpoczęciem pracy. Dotyczy to również osób wizytujących zakład. W planach organizacji są m.in. szkolenia z zakresu certyfikacji maszyn, stanowisk robotniczych (np. dotyczące obsługi pilarek i kos). Ponadto powołano dodatkowych Społecznych Inspektorów Pracy w komórkach wydziałowych

w Spółce. Efektem tych działań ma być zwiększenie bezpieczeństwa pracy, czyli zmniejszenie ryzyka zawodowego związanego z obsługą maszyn, ograniczenie liczby wypadków przy pracy, redukcja ich ciężkości oraz obniżenie poziomu absencji związanej z urazami.

[S1-14]

Odsetek pracowników i współpracowników objętych systemem BHP	100%
Liczba wypadków	46
Wskaźnik wypadkowości (LTIR)	11,86
Liczba ofiar śmiertelnych	1
Liczba potwierdzonych chorób zawodowych	0
Liczba dni straconych z powodu wypadków w pracy	1 746

W następstwie tragicznego wypadku dokonano przeglądu procedur dotyczących przechowywania materiałów, a niezależnie od obowiązków wynikających z przepisów prawa, rodzinie zapewniono wsparcie psychologiczne oraz dodatkową pomoc finansową.

[S1-5]

Celem Spółki w zakresie BHP jest systematyczna poprawa bezpieczeństwa oraz warunków pracy we wszystkich zakładach. Działania obejmują inwestycje infrastrukturalne, inicjatywy z zakresu BHP oraz modernizację przestrzeni pracowniczych, z naciskiem na prewencję i komfort pracy.



TELE-FONIKA Kable S.A. oraz JDR Cable Systems Ltd. – w ramach TFKable Group - uczą się od siebie wzajemnie, wymieniają doświadczenia i dzielą się najlepszymi praktykami. Sztandarowym przykładem korzyści płynących z takiej współpracy są programy TH!NK SAFETY i TH!NK QUALITY – brytyjskie rozwiązania, które z powodzeniem zostały wdrożone w TELE-FONIKA Kable S.A. TH!NK SAFETY i TH!NK QUALITY wspierają w każdej z firm proces ciągłego doskonalenia oraz kulturę troski o jakość, bezpieczeństwo i eliminację marnotrawstwa. Sednem programu jest zaangażowanie samych pracowników w opracowywanie oraz wdrażanie usprawnień na swoich stanowiskach pracy. Inicjatywy TH!NK QUALITY można zgłaszać na trzy sposoby – poprzez specjalne karty, formularz zmiany procesu inżynieryjnego oraz formularz ciągłych usprawnień. Program TH!NK SAFETY promuje wśród pracowników kulturę odpowiedzialności za bezpieczeństwo i zachęca do obserwacji 21 kluczowych czynników ryzyka i zgłaszania swoich spostrzeżeń oraz podjętych działań za pomocą specjalnych kart TH!NK SAFETY.

3.7. Edukacja i rozwój pracowników

TELE-FONIKA Kable S.A. wspiera rozwój zawodowy pracowników zapewniając szkolenia podnoszące kwalifikacje i otwierając dla pracowników możliwości awansu. Regularnie przygotowywane są plany szkoleń, które uwzględniają potrzeby zarówno pracowników, jak i samej organizacji. Standardem w Spółce jest pierwszeństwo rekrutacji wewnętrznej - gdy pojawia się wolne stanowisko, kandydaci do jego objęcia są w pierwszej kolejności poszukiwani wewnątrz organizacji.

W 2024 roku szkolenia były realizowane zgodnie z rocznym planem szkoleń, który obejmował zarówno obszary techniczne, jak i szkolenia miękkie. Szczególny nacisk położono na obszar ESG i etyki – celem w tym zakresie było objęcie szkoleniami co najmniej 15% pracowników. Szkolenia te były prowadzone w formie warsztatów stacjonarnych oraz dostępnych materiałów online i miały charakter obowiązkowy dla wybranych grup pracowników. Uzupełniały je dobrowolne działania edukacyjne dla osób zainteresowanych pogłębianiem wiedzy w tych obszarach.

[S1-13]

Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę	
kobiety	6,5
kadra średniego szczebla	9,5
kadra zarządzająca	9,8
pozostali	9,2
pracownicy okołoprodukcyjni	4
pracownicy produkcyjni	7,4
specjaliści	5,5

Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę

mężczyźni	8,9
kadra średniego szczebla	8,6
kadra zarządzająca	5,7
pozostali	8,3
pracownicy okołoprodukcyjni	9,3
pracownicy produkcyjni	10,7
specjaliści	7,4

DOBRA PRAKTYKA

TELE-FONIKA Kable S.A. wspiera edukację przyszłych kadr poprzez współpracę m.in. z Politechniką Krakowską. Porozumienie w uczelnią obejmuje m.in. realizację wspólnych projektów naukowych, organizację konferencji i seminariów, prowadzenie zajęć dydaktycznych przez specjalistów z firmy, a także praktyki dla studentów.

W 2024 roku w zakładzie Kraków-Wielicka praktyki odbyło 14 studentów i absolwentów z m.in. AGH, Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie i Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie. Równolegle realizowano program rozwojowy Młode Kadry, przygotowujący studentów i absolwentów do samodzielnej pracy. Program obejmował m.in. szkolenia technologiczne, kursy CAD i udział w projektach rozwojowych.

DOBRA PRAKTYKA

W roku akademickim 2024/2025 kontynuowano patronackie studia inżynierskie na kierunku Energetyka na Politechnice Bydgoskiej. Zajęcia odbywają się również w zakładzie Bydgoszcz, gdzie praktycy-inżynierowie TELE-FONIKA Kable S.A. wykładają wiedzę z zakresu procesów produkcyjnych, normalizacji i certyfikacji wyrobów, materiałoznawstwa czy branżowego języka angielskiego. W lutym 2025 roku czterech studentów odbywało praktyki zawodowe w dziale technologii i kontroli jakości. W ramach współpracy planowane jest przygotowanie i obrona prac dyplomowych przez studentów w firmie.

Dodatkowo, w ramach trójstronnej współpracy z Zespołem Szkół Elektrycznych w Bydgoszczy i Politechniką Bydgoską we wrześniu 2024 uruchomiono w technikum klasę politechniczną. Firma aktywnie wspiera projekt edukacyjny Poligon, uczestniczy w dniach otwartych oraz wspiera szkołę materiałowo.

3.8. Zasady wynagradzania i równość wśród pracowników

TELE-FONIKA Kable S.A. zapewnia wszystkim pracownikom sprawiedliwe traktowanie, szacunek oraz uwagę. Spółka, stosownie do jej możliwości i potrzeb, stwarza możliwości kariery i rozwoju zawodowego. Spółka podejmuje działania w celu równego wynagradzania kobiety i mężczyzn za tą samą pracę.

[S1-10]

W TELE-FONIKA Kable S.A. wszyscy pracownicy otrzymują co najmniej wynagrodzenie minimalne, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy. Spółka zapewnia zgodność z ustawowymi standardami płacowymi we wszystkich lokalizacjach swojej działalności. W 2024 roku po raz pierwszy przeanalizowano płace w kontekście tzw. wynagrodzenia godziwego, czyli zapewniającego poziom życia wystarczający na zaspokojenie podstawowych potrzeb ekonomicznych, społecznych i kulturalnych. 100% wynagrodzeń pracowników Spółki było wyższe niż przyjęte progi wynagrodzenia godziwego.

[S1-4]

W 2024 roku TELE-FONIKA Kable S.A. zintensyfikowała działania związane z promowaniem równego traktowania i przeciwdziałanie dyskryminacji wśród pracowników. Istotnym krokiem było przygotowanie nowego Regulaminu Pracy, który jasno określa zasady dotyczące równości oraz wprowadza zakaz dyskryminacji. Równolegle uruchomiono program szkoleń dla pracowników dotyczący zapobiegania dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy. W ramach programu w 2024 roku przeszkolono 548 osób, co stanowi 27% wszystkich pracowników. Spółka postawiła sobie cel systematycznego zwiększania odsetka osób objętych szkoleniem z tego zakresu.

Konsekwentnie rozwijano także działania na rzecz równego traktowania. W 2025 kolejne grupy pracowników zostaną objęte szkoleniami z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji. W 2025 r. została wdrożona została także

nowa *Procedura Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji*. Celem tych działań jest budowanie bezpiecznego, otwartego i pełnego szacunku środowiska pracy. Podejmowane inicjatywy mają przyczynić się do wzrostu świadomości w zakresie równości oraz utrwalić kulturę organizacyjną opartą na inkluzywności i odpowiedzialności społecznej. Wszystkie działania w tym obszarze mają charakter ciągły.

[S1-5]

Skuteczność działań na rzecz równości ocenia się na podstawie regularnego monitorowania oraz analizy danych jakościowych i ilościowych. TELE-FONIKA Kable S.A. w szczególności analizuje:

- poziom płac w branży i godziwego wynagrodzenia,
- występowanie i poziom luki płacowej,
- liczbę zgłoszonych skarg dotyczących dyskryminacji i nierównego traktowania,
- wyniki cyklicznych ankiet satysfakcji pracowników,
- jakość i efektywność dwustronnej komunikacji z pracownikami.

Spółka świadomie nie ustanowiła sztywnych celów liczbowych, uznając, że skuteczniejsze w promowaniu równouprawnienia są działania ukierunkowane na budowanie świadomości i kształtowanie kultury organizacyjnej opartej na otwartości i wzajemnym szacunku. Podejście to umożliwia elastyczne dostosowywanie działań do rzeczywistych potrzeb organizacji i jej zespołu pracowniczego.

Potwierdzeniem skuteczności przyjętego podejścia są dane dotyczące liczby kobiet w kadrze kierowniczej oraz poziom luki płacowej.

3.8. Zasady wynagradzania i równość wśród pracowników

[S1-9]

	Liczba kobiet	Procent kobiet	Liczba mężczyzn	Procent mężczyzn
Zarząd	1	33,33%	2	66,67%
Dyrektorzy	18	43,90%	23	56,1%
Managerowie (osoby zarządzający przynajmniej 1 pracownikiem)	15	19,74%	61	80,26%
Stanowiska niemanagerskie	260	13,18%	1 683	86,62%

Struktura wiekowa pracowników: poniżej 30 lat; w wieku 30–50 lat; powyżej 50 roku życia		
	Liczba pracowników	%
Poniżej 30 lat	211	10,23%
30–50 lat	1 052	50,99%
Powyżej 50 lat	800	38,78%

[S1-16] Średni poziom wynagrodzenia kobiet do średniego wynagrodzenia mężczyzn.

Kadra zarządzająca	101,9%
Kadra średniego szczebla	130,5%
Specjaliści	85,3%
Pracownicy okołoprodukcyjni	89,3%
Pracownicy produkcyjni	92,4%
Pozostali pracownicy	84,6%
Średnie wynagrodzenie	111,3%

[S1-17]

W 2024 roku wobec Spółki nie zasądzono grzywien, kar czy odszkodowań związanych z przypadkami dyskryminacji. Nie odnotowano również poważnych incydentów naruszenia praw człowieka oraz skarg pracowników dotyczących dyskryminacji czy molestowania. Szkolenia przeciwdziałające dyskryminacji zostały opisane w rozdziale o kulturze korporacyjnej.

3.8. Zasady wynagradzania i równość wśród pracowników

[S1-11]

Zgodnie z przepisami, wszyscy pracownicy TELE-FONIKA Kable S.A. mają m.in. prawo do zasiłku chorobowego, renty z tytułu niezdolności do pracy oraz urlopu rodzicielskiego. Osoby zatrudnione na umowę o pracę mają odprowadzane składki emerytalne, a po utracie pracy prawo do zasiłku dla bezrobotnych, po spełnieniu odpowiednich wymagań zawartych w prawie.

Dodatkowo, pracownicy TELE-FONIKA Kable S.A. mają możliwość skorzystania z dodatkowego ubezpieczenia na życie i na wypadek trwałego uszczerbku na zdrowiu oraz prywatnej opieki zdrowotnej i kart sportowych. Pracownicy otrzymują również odprawę emerytalną a także świadczenia z Zakładowego Funduszy Świadczeń Socjalnych, tj.:

- dofinansowanie do wypoczynku pracownika,
- organizacja kolonii dla dzieci pracowników,
- świadczeń rzeczowych z okazji świąt (Dzień Dziecka, Boże Narodzenia i Wielkanoc),
- pomoc rzeczowa przyznawana osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.

Osoby współpracujące z TELE-FONIKA Kable S.A. na podstawie umów zlecenie, umów o dzieło, kontraktów B2B lub na zasadzie outsourcingu objęte ochroną zgodnie z polskim prawem. Szczegóły zaprezentowano w poniższej tabeli.

Uprawnienie do:	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Kontrakt B2B (jednoosobowa działalność gospodarcza)	Outsourcing
Zasiłku chorobowego	Tak, pod warunkami przewidzianymi w prawie	NIE	Tak, pod warunkami przewidzianymi w prawie	W przypadku outsourcingu Spółka nie posiada ww. informacji
Zasiłku dla bezrobotnych, w razie utraty pracy	Tak, pod warunkami przewidzianymi w prawie	NIE	Tak, pod warunkami przewidzianymi w prawie	
Renty w razie niezdolności do pracy	Tak, pod warunkami przewidzianymi w prawie	NIE	Tak, pod warunkami przewidzianymi w prawie	
Urlopu rodzicielskiego	NIE	NIE	NIE	
Emerytury (umowa przewiduje składki emerytalne do ZUS)	TAK, pod warunkami przewidzianymi w prawie	NIE	NIE	

3.9. Pracownicy w łańcuchu wartości

[SBM-3]

TELE-FONIKA Kable S.A. uwzględnia kwestie związane z pracownikami w łańcuchu wartości w ramach swojego modelu biznesowego – Spółka chce współpracować wyłącznie z dostawcami, którzy w swojej działalności kierują się etyką oraz przestrzeganiem przepisów prawa w relacjach z własnymi pracownikami. Aby zweryfikować i ocenić standardy zatrudnienia po stronie dostawców spółka przeprowadza ich cykliczne oceny.

Wpływy TELE-FONIKA Kable S.A. na pracowników w łańcuchu wartości zostały zidentyfikowane w trakcie analizy podwójnej istotności. Wiążą się one z bezpieczeństwem zatrudnienia oraz bezpieczeństwem i higieną pracy.

Wpływ pozytywny rzeczywisty związany z bezpieczeństwem i higieną pracy pracowników w łańcuchu wartości wynika z tego, że Spółka wymaga od kontrahentów przestrzegania standardów, co obejmuje też kwestie bezpieczeństwa i higieny prac. Mimo wymagania przez TELE-FONIKA Kable S.A. od podmiotów w łańcuchu wartości przestrzegania standardów BHP może dochodzić do sytuacji, w których dostawcy ich nie stosują, co zakwalifikowano jako potencjalny wpływ negatywny. Natomiast potencjalnie pozytywnym wpływem jest to, że Spółka może wymagać od swoich podwykonawców zatrudniania pracowników na umowach o pracę lub innych stabilnych formach zatrudnienia.

[S2-1]

Swoje oczekiwania wobec dostawców dotyczące przestrzegania praw pracowniczych oraz praw człowieka TELE-FONIKA Kable S.A. sprecyzowała w *Kodeksie Dostawców*, za wdrożenie którego odpowiada Zarząd. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zapisów Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, 10 zasad UN Global Compact, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Spółka oczekuje, że firmy współpracujące m.in.:

- zapewnią swoim pracownikom zdrowe i bezpieczne miejsca pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa ochrony zdrowia, wewnętrznymi regulacjami i wymaganiami w tym zakresie,
- będą prowadzić działalności w zgodzie z prawem w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń związanych z pracą,
- będą przestrzegały prawa pracowników do zrzeszania się, również tworzenia związków zawodowych lub wstępowania do nich,
- wprowadzą zasady równości szans, zwłaszcza w obszarach rekrutacji, szkoleń i rozwoju kompetencji, oceny pracy, dostępu do awansów i benefitów, wysokości wynagrodzeń,
- uwzględnią poglądy interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych oraz będą prowadzić dialog z ich przedstawicielami,
- uszanują prawa ludności rdzennej w miejscach prowadzonej działalności,
- ustanowią mechanizmy składania i rozpatrywania skarg dla pracowników i interesariuszy oraz powstrzymają się od działań odwetowych.

Wszyscy dostawcy TELE-FONIKA Kable S.A. są zobowiązani do zgłaszania przypadków naruszeń zapisów Kodeksu i skutecznego ich naprawienia. Jednocześnie Spółka jasno komunikuje kontrahentom, że złamanie zapisów Kodeksu może negatywnie wpłynąć na relację biznesową, włącznie z m.in. rozwiązaniem umowy lub zawieszeniem współpracy.

Wdrożony w Spółce System Zgłaszania Nieprawidłowości umożliwia przekazywanie informacji również pracownikom łańcucha wartości. Zgłoszenie imienne może zostać przesłane e-mailem, tradycyjnym listem do Compliance Managera lub za pośrednictwem internetowego formularza kontaktowego. Natomiast zgłoszenie anonimowe tylko listem tradycyjnym. O możliwości zgłaszania naruszeń spółka informuje poprzez publikację *Polityk ESG* oraz *Kodeksu Dostawców* na swojej stronie internetowej.

[S2-4]

Działania dotyczące pracowników w łańcuchu wartości TELE-FONIKA Kable S.A. koncentrowały się w 2024 roku na monitoringu ich praw poprzez coroczną ocenę dostawców. Spółka zastrzega sobie prawo do monitorowania zgodności działań dostawcy z zapisami *Kodeksu Dostawców* i przeprowadzania procesów weryfikacji, również w kwestiach związanych z pracownikami w łańcuchu wartości. Podstawowym narzędziem służącym do oceny przestrzegania przez dostawcę Kodeksu są dokumenty składane przez dostawców, publicznie dostępne źródła oraz dedykowane ankiety lub i audyty realizowane przez Spółkę lub wybraną w tym celu zewnętrzną firmę audytorską. Każdy dostawca zobowiązany jest współpracować z przedstawicielami TELE-FONIKA Kable udostępniając wymagane dokumenty oraz podając wymagane informacje np. w ramach wypełnianych ankiet lub przeprowadzonego audytu. Spółka będzie kontynuować działania również w następnych latach.

3.10. Jakość i bezpieczeństwo produktów

[SBM-2]

Opinie klientów TELE-FONIKA Kable mają wpływ na strategię oraz model biznesowy spółki. Perspektywy klientów są poznawane dzięki corocznemu Badaniu Satysfakcji Klienta, które firma prowadzi od 2018 roku. Metodologia badania opiera się na ilościowej analizie przeprowadzanej za pomocą ankiety internetowej dostępnej w trzech wersjach językowych - polskiej, niemieckiej i angielskiej. Uczestnicy badania zostali wybrani przez Działy Sprzedaży Krajowej i Eksportowej TELE-FONIKA Kable, a każdy z nich nabył przynajmniej jeden produkt w ciągu ostatnich 12 miesięcy. W 2024 roku zebrano 417 ankiet. Kwestionariusz zawiera m.in. 12 pytań dotyczących najważniejszych procesów w TELE-FONIKA Kable związanych z ofertą produktową, procesem zamówień, reklamacjami oraz zarządzaniem relacjami z klientem.

Wyniki corocznego badania satysfakcji potwierdzają stabilną pozycję firmy jako partnera biznesowego – aż 84% respondentów zadeklarowało ogólne zadowolenie ze współpracy. Klienci szczególnie wysoko ocenili jakość techniczną produktów, dostępność certyfikatów oraz terminowość dostaw. Istotnym miernikiem lojalności klientów był wynik Net Promoter Score (NPS), który osiągnął poziom 40 punktów – aż 64% ankietowanych stanowili promotorzy, czyli osoby gotowe rekomendować firmę. Na tle zakresie od +9% do -11%, co potwierdza stabilność relacji i elastyczność firmy w dostosowywaniu się do oczekiwań rynku.

Szczególnie pozytywny wpływ miały działania korygujące wprowadzone po 2023 roku w odpowiedzi na spadek zgodności dostaw z zamówieniem. W 2024 roku wskaźnik ten poprawił się o 9 punktów procentowych, pokazując skuteczność reagowania na potrzeby klientów i ciągłe doskonalenie procesów.

WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI

[SBM-3]

Analiza podwójnej istotności wykazała pozytywny wpływ na użytkowników końcowych produktów TELE-FONIKA Kable związany ze spełnianiem rygorystycznych norm jakości i bezpieczeństwa chroniących użytkowników podczas instalacji i eksploatacji. Bezpieczna konstrukcja produktów zmniejsza ryzyko dla osób montujących i użytkujących kable.

Użytkownicy końcowi produktów TELE-FONIKA Kable to pracownicy firm-klientów Spółki, działający w różnych branżach, w tym:

- górnictwo i budowa tuneli (kable górnicze),
- energia odnawialna – lądowe i morskie farmy wiatrowe oraz instalacje fotowoltaiczne,
- przesył i dystrybucja energii – systemy wysokiego i ekstra-wysokiego napięcia,
- przemysł gazowy i olejowy (kable specjalistyczne),
- przemysł dźwigowy (kable dźwigowe),
- przemysł stoczniowy, transportowy, kolejowy, automatyka (kable zasilające i sterownicze),
- telekomunikacja (kable światłowodowe),
- budownictwo mieszkaniowe i przemysłowe (kable instalacyjne),
- magazyny energii.

TELE-FONIKA Kable przekazuje komplet informacji na temat zakupionych kabli. Spółka ujawnia szczegółowy opis swoich produktów obejmujący ich charakterystykę, instrukcje użytkowania oraz informacje związane z bezpieczeństwem. Materiały te są dostępne w katalogach publikowanych na stronie internetowej Spółki lub w wersji drukowanej, a także m.in. materiałach dotyczących dyrektywy CPR.

Dodatkowo klienci mogą korzystać ze specyfikacji technicznych przygotowanych przez TELE-FONIKA Kable lub opracowanych wspólnie z klientem, uwzględniających jego indywidualne wymagania. Produkty spełniają odpowiednie normy rodzajowe, co potwierdzają certyfikaty lub deklaracje zgodności. Również odpowiadają na wymagania norm i dyrektyw bezpieczeństwa. Na wniosek klienta TELE-FONIKA Kable dostarcza odpowiednie dokumenty — deklaracje, certyfikaty oraz atesty potwierdzające wyniki badań poprodukcyjnych zgodnych z określonymi wymaganiami. Szczegółowe opisy deklaracji zgodności i innych certyfikatów są dostępne na stronie internetowej Spółki.

[S4-1]

Wszystkie te działania i praktyki przyczyniają się do pozytywnego wpływu związanego z bezpieczeństwem użytkowników końcowych. TELE-FONIKA Kable zarządza nim w oparciu o *Politykę Jakości* oraz uszczegółowiające jej zapisy procedury i instrukcje dotyczące kontroli jakości. Dokument jest dostępny dla wszystkich interesariuszy na stronie internetowej Spółki, a za wdrażanie jego zapisów odpowiada Zarząd.

Zgodnie z przyjętymi wewnątrz regulacjami, celem Spółki jest zdobywanie i utrzymywanie zaufania klientów, wzmacnianie pozycji na rynku, przestrzeganie przepisów prawa oraz jak najlepsze spełnianie oczekiwań klientów. *Polityka Jakości* stanowi również zobowiązanie firmy do ciągłego doskonalenia systemu zarządzania jakością zgodnego z normą ISO 9001:2015.

3.10. Jakość i bezpieczeństwo produktów

[S4-2]

TELE-FONIKA Kable pozyskuje opinie klientów poprzez operacyjne, bieżące kontakty pracowników działów sprzedaży i wsparcia sprzedaży oraz monitorując informacje pojawiające się w mediach społecznościowych. Dodatkowo, pośrednim źródłem informacji o opiniach użytkowników końcowych jest udział przedstawicieli firmy w konferencjach branżowych oraz prace w stowarzyszeniach.

Współpraca z klientami zorganizowana jest wielopoziomowo. Każdy klient ma przypisaną do kontaktu osobę z działu sprzedaży, która odpowiada za bezpośrednie relacje. Nadzór nad ich pracą sprawują dyrektorzy regionalni wraz z zastępcami, którzy raportują bezpośrednio do dyrektora sprzedaży TELE-FONIKI Kable. Dodatkowo pracownicy Działu Wsparcia Sprzedaży obsługują również poszczególnych klientów pod kątem realizacji zamówień.

JAKOŚĆ PRODUKTÓW

[S4-4]

Działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa użytkownikom produktów TELE-FONIKA Kable skupiały się w 2024 roku na trosce o jakość produktów potwierdzoną przez odpowiednią certyfikację. Kluczową rolę w systemie zapewniania jakości odgrywa Laboratorium Wydziału Kontroli Jakości w zakładzie w Bydgoszczy, które posiada akredytację Polskiego Centrum Akredytacyjnego (PCA) zgodnie z normą PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02. Zakres akredytacji obejmuje m.in. badania wytrzymałości elektrycznej izolacji, pomiary wyładowań niezupełnych, testy odporności na cykle grzewcze i szczelność osprzętu, pomiary parametrów elektrycznych, badania właściwości mechanicznych i fizycznych materiałów kablowych oraz kontrolę konstrukcji i wymiarów produktów. Laboratorium pełni

strategiczną rolę badawczo-rozwojową w TELE-FONIKA Kable, wspierając projekty zarówno w sektorze energetyki lądowej, jak i morskiej.

Wyniki badań Laboratorium z Bydgoszczy są uznawane na całym świecie. To gwarantuje klientom pełną zgodność produktów z międzynarodowymi standardami, wspiera globalną współpracę i realizację projektów kablowych, a także daje pewność, że rozwiązania spełniają najbardziej wymagające specyfikacje techniczne.

Dodatkowo, laboratoria TELE-FONIKI Kable w Krakowie i Bydgoszczy prowadzą wyspecjalizowane testy jakości, obejmujące m.in. próby ogniowe, testy mechaniczne, badania odporności na warunki środowiskowe oraz oceny palności kabli. Sprawdzane są m.in. odporność na ścieranie, naprężenia, wpływ UV, wodoodporność czy siła zrywająca. Rocznie przeprowadzane są setki testów, co pozwala optymalizować produkty pod kątem maksymalnego bezpieczeństwa w eksploatacji. Działania o tym charakterze są integralnym elementem procesów biznesowych i są realizowane w sposób ciągły, a także będą kontynuowane w przyszłości.

Produkty TELE-FONIKA Kable spełniają krajowe i międzynarodowe normy, w tym m.in.:

- IEC, czyli normy Międzynarodowej Komisji Elektrotechnicznej, takie jak IEC 60331, IEC 60332, IEC 61034, IEC 60754.
- EN, czyli normy obowiązujące we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Zazwyczaj są opracowywane z inicjatywy UE przez europejskie organizacje normalizacyjne – CEN i CENELEC. CEN i CENELEC stanowią podstawę dla wszystkich krajowych organizacji normalizacyjnych w Europie.

- BS, czyli normy brytyjskie, które muszą spełniać kable i przewody wprowadzane na rynek w Wielkiej Brytanii.
- DIN, czyli normy opracowane przez Niemiecki Instytut Normalizacji (DIN), który odpowiada za publikację norm dla sprzętu elektronicznego i elektrotechnicznego stosowanego w Niemczech.
- UL, czyli normy północnoamerykańskie, takie jak: UL 62, UL 44, UL1650, UL1580.
- AS/NZS, czyli wspólna norma australijsko-nowozelandzka, która obejmuje wymagania dla kabli na te rynki.
- SANS, czyli Południowoafrykańskie Normy Narodowe takie jak SANS 1520-1 i SANS 1520-2.

3.11. Kultura korporacyjna i przeciwdziałanie korupcji

[IRO-1]

W ramach analizy podwójnej istotności zidentyfikowano, że TELE-FONIKA Kable S.A. ma rzeczywisty pozytywny wpływ na ład korporacyjny. Jest to spowodowane jasno zdefiniowanymi wartościami, w tym troską o bezpieczeństwo załogi, która jest jedną z podstawowych wartości firmy. Przede wszystkim przyjęto odpowiednie polityki służące zarządzaniu kulturą korporacyjną. Nie bez znaczenia jest fakt, że w Spółce działają dedykowane, anonimowe kanały zgłaszania nieprawidłowości, co wiąże się z rzeczywistym pozytywnym wpływem na kwestie ochrony sygnalistów.

W kwestiach zapobiegania korupcji zidentyfikowano pozytywny rzeczywisty wpływ, wynikający z tego, że Spółka wdrożyła szkolenia i procedury Compliance. Nowo zatrudnieni pracownicy są zapoznawani z Kodeksem Postępowania i Standardów Etycznych. TELE-FONIKA Kable S.A. wymaga też od swoich partnerów spełniania standardów etycznych i społecznych, mając w ten sposób rzeczywisty pozytywny wpływ.

Wszystkie powyższe wpływy mają miejsce w ramach organizacji działającej w Polsce w sektorze przetwórstwa przemysłowego. W przypadku relacji z dostawcami analizowano relacje zachodzące między wszystkimi podmiotami, niezależnie od kraju ich pochodzenia.

[GOV-1]

Zawieranie umów z dostawcami, jak i prowadzenie spraw spółki i reprezentowanie jej na zewnątrz należy do obowiązków Zarządu TELE-FONIKA Kable S.A. Wspiera go w tym kadra kierownicza, która na bieżąco raportuje do członków Zarządu. Natomiast do zadań Rady Nadzorczej należy stały nadzór nad działalnością Spółki. Informacje o wiedzy fachowej członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały ujawnione w rozdziale 2.2. Zarządzanie ESG.

POLITYKI SŁUŻĄCE ZARZĄDZANIU ŁADEM KORPORACYJNYM

[G1-1]

TELE-FONIKA Kable w codziennej działalności operacyjnej dostrzega znaczenie budowania środowiska opartego na silnych wartościach, które kształtują kulturę organizacyjną firmy. Zasady te zostały jasno określone w *Kodeksie Postępowania i Standardów Etycznych* stanowiących fundament funkcjonowania organizacji, wpływający na podejmowane decyzje, relacje z interesariuszami, współpracę zespołową oraz sposób reagowania na wyzwania. Zdefiniowane wartości to:

- Rzetelność - przejrzystość i sumienność w prowadzeniu działalności, w tym m.in. przestrzeganie obowiązujących przepisów oraz stosowanie transparentnych praktyk biznesowych. Rzetelność oznacza również solidność w dotrzymywaniu zobowiązań wobec partnerów biznesowych i pracowników.
- Uczciwość - stanowi fundament zaufania, na którym budowane są relacje z pracownikami, partnerami biznesowymi i społecznością. Firma chce działać zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, przestrzegając zasad moralnych i uczciwych praktyk biznesowych.
- Odpowiedzialność – oznacza świadome podejmowanie decyzji i działań z uwzględnieniem konsekwencji społecznych, środowiskowych i ekonomicznych.
- Pasja – tworzenie inspirującego środowiska pracy, wspierając rozwój osobisty i zawodowy każdego członka zespołu.

Kodeks Postępowania i Standardów Etycznych ma zastosowanie do wszystkich pracowników TELE-FONIKA Kable S.A. Spółka promuje zasady wynikające z Kodeksu oraz wdraża działania wspierające rozwój kultury organizacyjnej i ładu korporacyjnego. Pracownicy mają zapewniony dostęp

do dokumentów regulujących zasady etyczne i wartości organizacyjne za pośrednictwem Portalu Jakości oraz strony internetowej firmy.

Zarząd TELE-FONIKI Kable S.A. odpowiada za formalne przyjęcie *Kodeksu Postępowania i Standardów Etycznych*, podejmując stosowne uchwały oraz rozstrzygając kwestie sporne dotyczące jego interpretacji. Kultura korporacyjna Spółki stanowi punkt wyjścia do opracowywania procedur i instrukcji z obszaru Compliance, w tym analizy ryzyka dotyczącej przeciwdziałania korupcji, praniu pieniędzy czy praktykom ograniczającym konkurencję.

Organizacja prowadzi szkolenia poświęcone tematyce etyki i ładu korporacyjnego, realizowane obecnie za pośrednictwem platformy e-learningowej. Zgodnie z dotychczasową praktyką TELE-FONIKA Kable S.A. każdy pracownik, w tym nowo zatrudniony, posiadający służbowy adres e-mail otrzymuje dostęp do szkolenia z zakresu Compliance. Szkoleniami zostaną również objęci pracownicy produkcyjnych - w ramach szkolenia bezpośredniego, które będzie realizowane przy okazji innych obowiązkowych szkoleń np. bezpieczeństwa pracy.

W 2024 roku w TELE-FONIKA Kable S.A. szkolenia z zakresu Compliance odbyło 380 pracowników (19% wszystkich pracowników Spółki). 379 pracowników uczestniczyło w szkoleniu dotyczącym przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy (AML), a 370 (18% wszystkich pracowników) w szkoleniu z zakresu ESG.

W poprzednim roku w Spółce przeprowadzono również szkolenie na temat przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu, co wpisuje się wartości firmy i znajduje swoje odzwierciedlenie w *Kodeksie Postępowania i Standardów Etycznych*. Wzięło w nim udział 548 osób, czyli 27%

3.11. Kultura korporacyjna i przeciwdziałanie korupcji

wszystkich pracowników.

Dział HR monitoruje skuteczność działań edukacyjnych i komunikacyjnych poprzez wskaźniki dotyczące liczby przeszkolonych pracowników w obszarze etyki i ESG oraz wyniki ankiet satysfakcji pracowników. Jednym z narzędzi oceny była ankieta przeprowadzona w kwietniu i maju 2024 roku, w której zebrano 684 odpowiedzi (34% ogółu pracowników). Badanie dotyczyło m.in. kultury organizacyjnej.

Wszyscy pracownicy – w tym także osoby nieposiadające dostępu do komputera – zapoznają się z politykami i kodeksami obowiązującymi w spółce podczas procesu wdrożenia do pracy.

W ramach struktur zarządzania etyką i zgodnością, TELE-FONIKA Kable S.A. udostępnia pracownikom i interesariuszom zewnętrznym mechanizmy umożliwiające zgłaszanie podejrzeń naruszeń Kodeksu lub zasad ładu korporacyjnego. Zostało to opisane w rozdziale 3.6 Zatrudnienie i warunki pracy.

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA I DZIAŁANIA ZAPOBIEGAWCZE

[G1-3]

TELE-FONIKA Kable S.A. przeciwdziała korupcji i przekupstwu, uruchamiając wewnętrzne szkolenia antykorupcyjne, których celem jest zwiększenie świadomości pracowników w tym zakresie. Realizowane są one w formie SCORM, za pośrednictwem dedykowanej platformy szkoleń online. Szkolenia obejmują m.in. definicje i formy korupcji, regulacje prawne, konsekwencje korupcji w środowisku biznesowym oraz standardy i praktyki zapobiegające korupcji. Każde szkolenie kończy się testem wiedzy jednokrotnego wyboru. Pierwszy cykl szkoleń odbył się w 2024 roku, a Spółka planuje ich regularne powtarzanie zgodnie z harmonogramem.

Szkolenia dotyczące przeciwdziałania korupcji	
Łączna liczba pracowników	2 063
Łączna liczba pracowników, którzy odbyli szkolenie w 2024 r.	380
Odsetek pracowników, którzy odbyli szkolenie	19%

Na dzień przygotowania niniejszego raportu TELE-FONIKA Kable S.A. nie zidentyfikowała funkcji szczególnie narażonych na ryzyko korupcji, uznając że dla wszystkich pracowników ryzyko jest na podobnym poziomie.

Kwestie przeciwdziałania korupcji są uregulowane w *Polityce antykorupcyjnej*, dostępnej zarówno na stronie internetowej, jak i na Portalu Jakości. Dokument określa zasady postępowania w przypadku podejrzeń o korupcję, w tym obowiązek zgłaszania takich przypadków.

Zgodnie z Polityką, członek Zarządu odpowiedzialny za Compliance otrzymuje informacje o zgłoszonych i zidentyfikowanych przypadkach naruszeń związanych z korupcją.

Polityka Antykorupcyjna jest również komunikowana interesariuszom zewnętrznym. Jej treść została zintegrowana z *Kodeksem Dostawców*, którego akceptacja przez partnerów handlowych jest jednoznaczna z akceptacją zasad wynikających z *Polityki Antykorupcyjnej*. Informacje o *Kodeksie Dostawców* znajdują się w Ogólnych Warunkach Dostaw publikowanych na stronie internetowej Spółki oraz w treści składanych zamówień.

[G1-4]

Skuteczność zarządzania ładem korporacyjnym oraz działań antykorupcyjnych w TELE-FONIKA Kable S.A. potwierdza fakt, że w 2024 roku nie odnotowano przypadków korupcji. Przeciwnie Spółce nie toczyły się żadne sprawy sądowe związane z korupcją i również nie nałożono na nią żadnych kar związanych z incydentami korupcyjnymi.

3.12. Zarządzanie relacjami z dostawcami

[G1-2]

TELE-FONIKA Kable S.A. zarządza relacjami z dostawcami w oparciu o przyjęty w 2024 roku *Kodeks Dostawców*, za którego wdrożenie odpowiada Zarząd Spółki. Dokument określa standardy, jakich firma wymaga od swoich dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych. Dotyczą one przestrzegania prawa, etyki, zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska, praw człowieka i odpowiedzialności społecznej. Dostawcy muszą działać zgodnie z przepisami, zasadami *Polityki Antykorupcyjnej* oraz wewnętrznymi wartościami firmy. Spółka oczekuje od dostawców minimalizowania wpływu działalności na środowisko poprzez m.in. ograniczanie śladu węglowego, zużycia zasobów, generowanych odpadów, a także odpowiedzialne pozyskiwanie surowców – z wykluczeniem tzw. minerałów konfliktowych, mogących pochodzić z regionów objętych konfliktami zbrojnymi. Dostawcy są również zobowiązani do przestrzegania międzynarodowych standardów praw człowieka, zapewniania bezpiecznych warunków pracy, godziwych wynagrodzeń, równości szans, poszanowania różnorodności oraz przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, pracy przymusowej czy pracy dzieci.

TELE-FONIKA Kable S.A. zastrzega sobie prawo do monitorowania przestrzegania Kodeksu poprzez dokumenty, ankiety i audyty, a brak współpracy czy stwierdzone naruszenia mogą skutkować rozwiązaniem umowy. Dostawcy mają obowiązek przekazywać zasady Kodeksu swoim podwykonawcom i weryfikować swój łańcuch dostaw. Wszelkie nieprawidłowości należy zgłaszać do Działu Compliance – telefonicznie, mailowo, poprzez formularz online lub listownie.

Wszyscy nowi oraz zatwierdzeni dostawcy materiałów bezpośrednio i pośrednio produkcyjnych zobowiązani są do zatwierdzenia Kodeksu Dostawcy TELE-FONIKA Kable S.A. Dodatkowo Spółka oczekuje od nich spełnienia określonych wymagań w zakresie zgodności produktowej i odpowiedzialności środowiskowej. Wymagane jest wypełnienie ankiety samooceny, zawierającej informacje dotyczące jakości oferowanego produktu, procesu produkcyjnego oraz stosowanych praktyk w obszarze ESG.

Obowiązkowe dokumenty obejmują:

- oświadczenie RoHS potwierdzające, że oferowany produkt spełnia wymagania dotyczące ograniczenia stosowania substancji niebezpiecznych w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (jeśli dotyczy),
- deklarację EMRT lub CMRT w zakresie stosowania minerałów konfliktowych (takich jak cyna czy mika),
- wypełnioną ankietę ESG,
- atesty lub inne dokumenty jakościowe zawierające wyniki badań lub charakterystykę kupowanego materiału,
- aktualną kartę charakterystyki (jeśli dotyczy).

Spółka ocenia efekty działalności społecznej i środowiskowej dostawców. Proces opiera się na kilku kluczowych parametrach, m.in. terminowości dostaw, liczbie reklamacji, jakości współpracy, a także na wynikach ankiet ESG dotyczących jakości, środowiska oraz kwestii społecznych.

TELE-FONIKA Kable S.A. minimalizuje ryzyka zakłóceń w łańcuchu dostaw poprzez m.in. dywersyfikację dostawców oraz utrzymywanie magazynów typu call-off stock, umożliwiających szybkie reagowanie na zmieniające się potrzeby rynku. Firma stosuje również bufory surowców zarówno u dostawców, jak i w portach, aby zapewnić ciągłość produkcji nawet w przypadku opóźnień logistycznych. Dodatkowo prowadzone jest

długoterminowe planowanie zakupów i dostaw oraz bieżące monitorowanie dostępności surowców. Spółka utrzymuje również odpowiednie stany magazynowe dla krytycznych surowców.

Na 2025 rok TELE-FONIKA Kable S.A. zaplanowała:

- pozyskanie jak największej liczby potwierdzeń od kwalifikowanych dostawców w zakresie zapoznania się i przestrzegania *Kodeksu Dostawców*,
- pozyskanie jak największej liczby ankiet samooceny dostawców od kluczowych dostawców (surowców, materiałów technicznych, opakowań, osprzętu).

[G1-6]

Kwestie płatności wobec dostawców są regulowane w TELE-FONIKA Kable S.A. w zapisach w kontraktach oraz warunkach określonych w zamówieniu. Terminy płatności są uzgadniane i negocjowane indywidualnie z każdym z dostawców bez względu na jego wielkość. Średni czas potrzebny na opłacenie faktury wyniósł w 2024 roku 60 dni.

W okresie sprawozdawczym 95,94% płatności zostało uregulowanych w terminie. Wobec Spółki nie toczą się żadne postępowania sądowe dotyczące opóźnień w płatnościach. Zasady płatności stosowane przez Spółkę są zgodne z przepisami Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. Zgodnie z tą regulacją, w przypadku, gdy wierzycielem jest mikro, mały lub średni przedsiębiorca, a dłużnikiem duży przedsiębiorca, maksymalny termin zapłaty nie może przekraczać 60 dni od dnia doręczenia faktury. TELE-FONIKA Kable S.A. przestrzega tych wymogów i nie przekracza określonych w ustawie limitów.

4.

JDR Cable Systems Ltd.



4.1. Podstawowe informacje o JDR Cable Systems



Grupa firm JDR Cable Systems (Grupa JDR) jest globalną firmą specjalizującą się w projektowaniu, produkcji i dostawie kabli podmorskich oraz zaawansowanych rozwiązań kablowych dla sektorów energetyki, produkcji morskiej energii wiatrowej, a także przemysłu naftowego i gazowego. JDR Cable Systems działa globalnie dostarczając do klientów z całego świata kluczową infrastrukturę wspomagającą transformację energetyczną i rozwój odnawialnych źródeł energii.

Grupa JDR posiada zakłady produkcyjne w Hartlepool, Littleport oraz obiekt w trakcie budowy w Blyth w Wielkiej Brytanii, a także jednostki

handlowo-usługowe w Newcastle, w Stanach Zjednoczonych w Tomball, TX oraz Brazylii w Macaé, RJ. W JDR prowadzone są również prace badawczo-rozwojowe, koncentrujące się na testach kwalifikacyjnych i udoskonaleniu kabli wysokiego napięcia wykorzystywanych w produkcji morskiej energii wiatrowej, a także umbilicals do zastosowań w przemyśle naftowym i gazowym. Takie działania zapewniają, że JDR dostarcza w pełni kwalifikowane i niezawodne produkty, zarówno do statycznych, jak i dynamicznych instalacji podwodnych, które są zgodne z wymaganiami klientów oraz branży.

Oferta produktowa JDR to pełna grupa kabli i systemów umbilical przeznaczonych do użytku w trudnych warunkach środowiskowych. Główne grupy produktów to:

- Inter-Array Cables (33kV, 66kV, 132kV) – stosowane do połączeń pomiędzy turbinami wiatrowymi a morskimi stacjami transformatorowymi, wykorzystywanymi w projektach statycznych i pływających farm wiatrowych;
- Subsea Power Umbilicals – zintegrowane systemy do przesyłu energii i danych;
- Morskie kable eksportowe używane w projektach farm wiatrowych;
- Kable SPC dla projektów elektryfikacji i/lub wychwytywania dwutlenku węgla;
- Thermoplastic and Steel Tube Umbilicals – przeznaczone do zastosowań w przemyśle naftowym i gazowym.

Znaczące grupy oferowanych przez JDR w 2024 roku produktów nie zmieniły się w porównaniu do 2023 roku. Spółka nie sprzedawała produktów zakazanych na niektórych rynkach oraz nie prowadziła działalności związanej z wydobywaniem lub przetwarzaniem paliw kopalnych, produkcją chemikaliów oraz kontrowersyjnymi rodzajami broni.

W 2024 roku JDR obchodziła podwójny jubileusz – 50-lecie powstania firmy oraz 30-lecie funkcjonowania pod obecną nazwą. Początki działalności sięgają 1974 roku, kiedy to – jako Pneu Hydraulics Ltd. – opracowano technologię i rozpoczęto produkcję systemów Umbilical Life Support Systems, co zapoczątkowało rozwój w kierunku specjalistycznych rozwiązań podmorskich.

Na przestrzeni lat firma rozszerzała swoją działalność w zakładach w Littleport i Hartlepool, a także przeszła ewolucję wizerunkową, przyjmując nazwę Jacques De Regt Cable Systems. W 1994 roku ostatecznie przyjęto nazwę JDR Cable Systems, która stała się rozpoznawalną marką na globalnym rynku podmorskich systemów kablowych.

W 2000 roku firma zrealizowała przełomowy projekt, dostarczając kable międzypołączeniowe 33 kV (Inter-Array Cables) dla morskiej farmy wiatrowej Beatrice, umacniając swoją pozycję w sektorze offshore wind.

W 2017 r. JDR Cables dołączyła do Grupy TFKable, co przyczyniło się do dalszego rozwoju technologicznego i wzmocnienia kompetencji w zakresie Subsea Umbilical. Obecnie firma inwestuje w budowę nowego zakładu produkcyjnego w Cambois (Northumberland), a jej zaangażowanie w projekt kabli statycznych 132 kV (Static-Array Cable) wspiera globalne dążenia do transformacji energetycznej i osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku.

4.1. Podstawowe informacje o JDR Cable Systems

KLUCZOWE PROJEKTY

Projekt Hail and Ghasha, Abu Dhabi

JDR Cable Systems otrzymało kontrakt na dostawę steel tube umbilicals dla projektu Hail i Ghasha w Abu Dhabi. Będzie to pierwszy na świecie gazowy projekt z zerową emisją netto, wychytujący 1,5 miliona ton CO₂ rocznie, magazynując CO₂ pod ziemią i produkując niskoemisyjny wodór. Projekt będzie wykorzystywał niskoemisyjną energię pochodzącą ze źródeł jądrowych i odnawialnych, wspierając samowystarczalność gazową Zjednoczonych Emiratów Arabskich. JDR Cables zaprojektuje i wyprodukuje cztery subsea umbilicals o długościach od 7 km do 48 km, łączące steel tubes, medium voltage electrical cores oraz fibre optic cables. Produkcja odbędzie się w zakładzie w Hartlepool w Wielkiej Brytanii. Umbilicals zostaną załadowane na statek i przetransportowane do Abu Dhabi w celu montażu na instalacji offshore.

Projekt EolMed's Floating Wind Turbines, Francja

Do pływającej morskiej farmy wiatrowej o mocy 30 MW we francuskiej Oksytanii JDR Cable Systems dostarczy Inter-Array Cable 66 kV do połączenia trzech pływających turbin wiatrowych, zakotwiczonych na głębokości 60 metrów. Projekt wygeneruje 100 GWh rocznie, wspierając ambicje Francji do osiągnięcia 40 GW mocy w morskiej energetyce wiatrowej do 2050 roku. Inter-Array Cable 66 kV zostaną wyprodukowane i przetestowane w zakładzie JDR Cables w Hartlepool.

Projekt Coastal Virginia Offshore Wind (CVOW), USA

JDR Cable Systems bierze udział w projekcie Coastal Virginia Offshore Wind (CVOW). Do 2026 roku ma powstać największa morska farma wiatrowa w Stanach Zjednoczonych. Wygeneruje ona 2,6 GW mocy i pozwoli zaopatrzyć około 660 000 domów w energię elektryczną. Wyprodukowane

inter-Array Cable 66 kV przez JDR Cables połączą 176 turbin wiatrowych i 3 morskie podstacje. Projekt CVOW ma znacząco przyczynić się do rozwoju gospodarczego stanu Wirginia i odegrać kluczową rolę w osiągnięciu przez Stany Zjednoczone do 2030 roku celu produkowania 30 GW morskiej energii wiatrowej.

Projekt Hornsea 3 Offshore Wind Farm, Wielka Brytania

JDR Cables jest zaangażowana w projekt budowy morskiej farmy wiatrowej Hornsea 3 w Wielkiej Brytanii, która przyczyni się do większej produkcji energii z odnawialnych źródeł. JDR Cables otrzymało kontrakt na Testing & Termination (T&T) Array Cable i integracje wszystkich turbin wiatrowych z morskimi podstacjami. Projekt jest kontynuacją instalacji farm wiatrowych Hornsea 1 i 2, w których JDR Cable Systems wykazało się doświadczeniem w dostarczaniu podmorskich kabli i rozwiązań T&T.

Projekt Dai Hung – Phase 3, Block 05-1(a), Wietnam

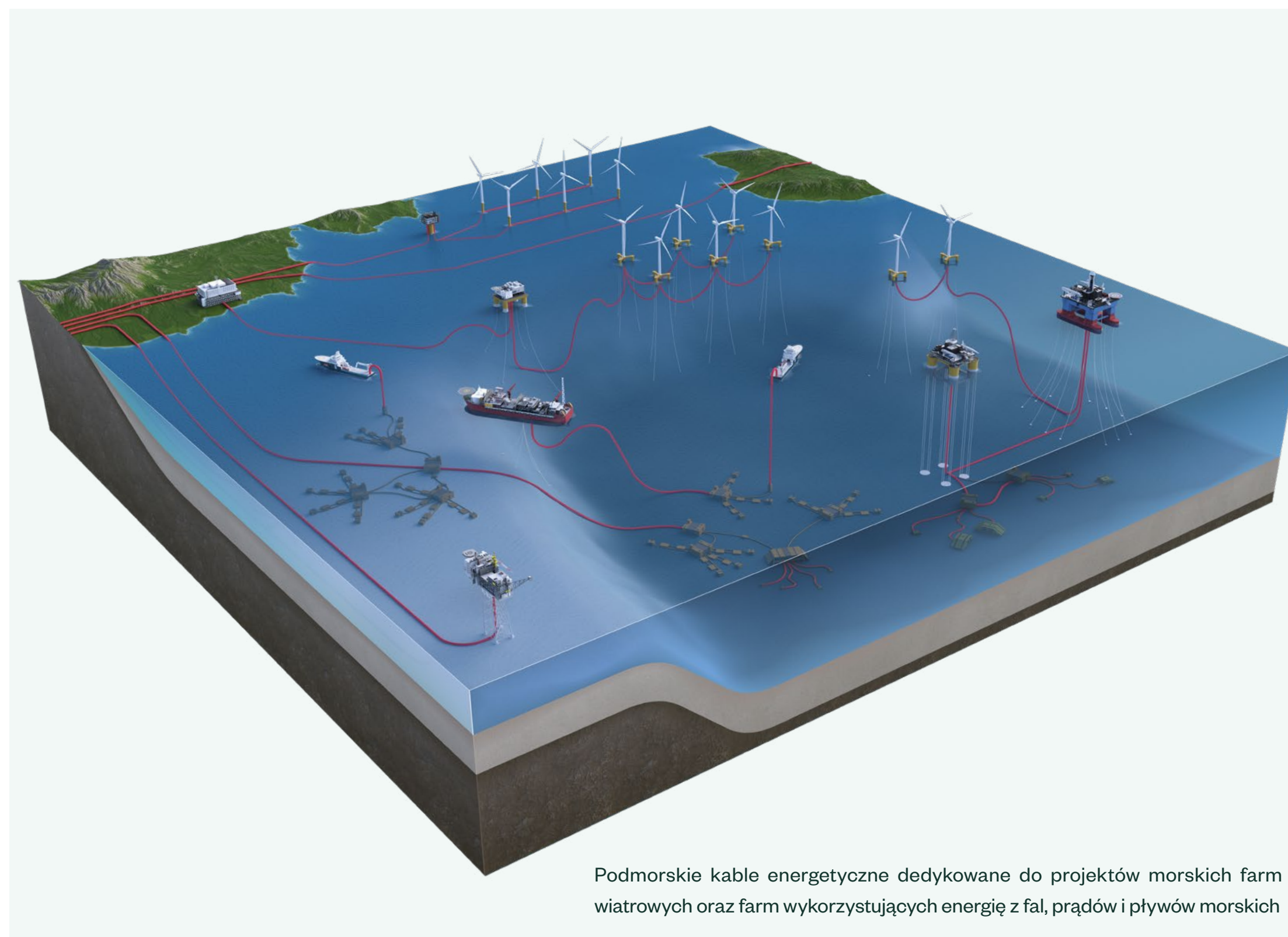
JDR Cable Systems zakończyło projekt Dai Hung – Faza 3 w Bloku 05-1(a) offshore u wybrzeży Wietnamu. Faza 3 obejmowała dostawę 3-kilometrowego dynamic subsea power system, łączącego pływającą jednostkę produkcyjną (FPU) z platformą głowicy odwiertu (WHP-D1). Podmorski dynamic subsea power system, wyposażony w fibre optics i akcesoria, został wyprodukowany w zakładzie JDR Cables w Hartlepool. Po wyprodukowaniu kabel został załadowany na bęben o średnicy 9,2 metra i wysłany na miejsce instalacji



4.1. Podstawowe informacje o JDR Cable Systems

OFERTA JDR:

- Conventional IWOCS umbilical and reeler
- Self-supporting open-water IWOCS umbilical and winch
- Dynamic subsea production umbilical (SPU)
- Dynamic subsea power cable (SPC)
- Shore-to-platform subsea power cable (SPC)
- Thermoplastic Hydraulic Flying Lead (HFL)
- Steel Tube Flying Lead (STFL)
- Static Array Cable
- Dynamic Export Cable
- Dynamic Array Cable
- Static Export Cable
- Interconnector Cable
- Shore to Subsea Umbilical / Power Cable
- Infield Umbilical / Power Cable
- Floating Turbines to O&G Platform / Vessel
- Wsparcie produktowe i instalacyjne
- Usługi inżynierskie
- SSIV (Subsea Isolation Valve) Umbilicals



Podmorskie kable energetyczne dedykowane do projektów morskich farm wiatrowych oraz farm wykorzystujących energię z fal, prądów i pływów morskich

4.2. Strategia i model biznesowy JDR

[SBM-1]

JDR Cable Systems realizuje strategię opartą na dostarczaniu kompleksowych rozwiązań kablowych dla najbardziej wymagających projektów w sektorze morskiej energetyki odnawialnej oraz przemysłu naftowego i gazowego. Model biznesowy firmy koncentruje się na połączeniu innowacji produktowych, doradztwa inżynierskiego i wsparcia technicznego z wysoką jakością produkcji i niezawodnością operacyjną.

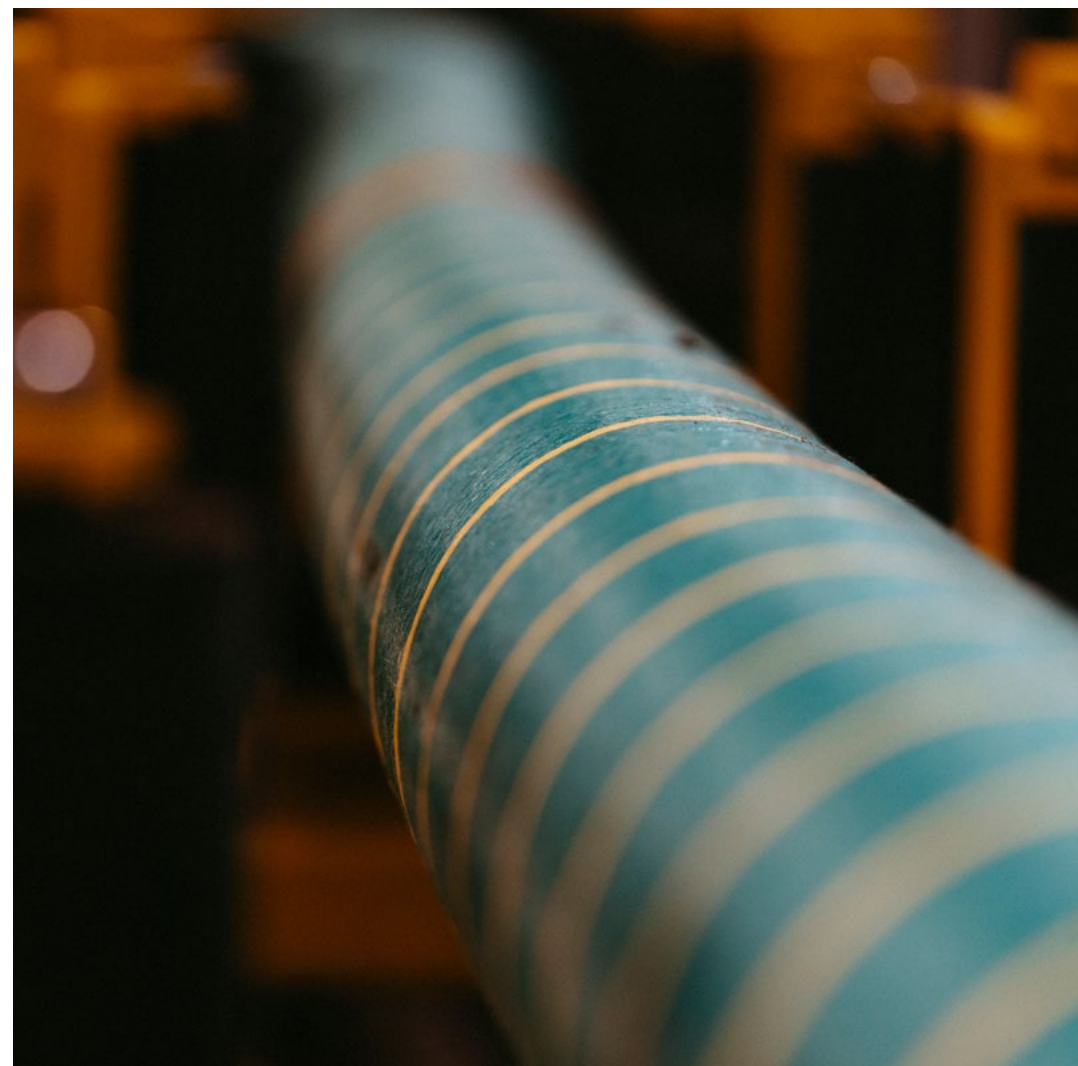
Działalność JDR Cable Systems obejmuje cały cykl życia projektu – od doradztwa i projektowania technicznego, przez produkcję i testy kabli podmorskich, aż po ich instalację i wsparcie eksploatacyjne. JDR Cables aktywnie rozwija rozwiązania dostosowane do indywidualnych potrzeb klientów, pełniąc rolę zaufanego partnera technologicznego w realizacji projektów prowadzonych w wymagających warunkach środowiskowych. W obszarze zrównoważonego rozwoju JDR Cable Systems skupia się na wdrażaniu działań poprawiających bezpieczeństwo pracy, jakość i efektywność środowiskową. Działania spółki skoncentrowane są na m.in. na:

- wspieraniu transformacji energetycznej poprzez projektowanie i produkcję kabli do pływających i stałych farm wiatrowych,
- redukcji śladu węglowego procesów produkcyjnych i instalacyjnych,
- stosowaniu wysokich standardów w zakresie ochrony praw człowieka i etyki biznesowej,
- zapewnianiu zgodności z wymogami międzynarodowymi w zakresie jakości i ochrony środowiska.

Nadzór nad kwestiami ESG sprawuje Compliance Officer. Jedną z jego roli jest monitorowanie zgodności działań z normami i regulacjami oraz regularne briefingi dla Zarządu.

DOBRA PRAKTYKA

JDR Cable Systems promuje również lokalną współpracę, m.in. poprzez partnerstwa z uczelniami, wsparcie inicjatyw pracowników oraz udział w projektach wspierających rozwój talentów w sektorze kablowym.



ŁAŃCUCH WARTOŚCI

W łańcuchu dostaw JDR Cable Systems kładzie nacisk na odpowiedzialność i zgodność z wymaganiami etycznymi oraz środowiskowymi. Firma wdrożyła **Kodeks Odpowiedzialnego Pozyskiwania Surowców**, który określa oczekiwania wobec dostawców w zakresie przestrzegania praw człowieka, standardów pracy, przepisów środowiskowych i przeciwdziałania korupcji. Kontrahenci są zobowiązani do stosowania się do polityk jakości, zdrowia i bezpieczeństwa oraz zasad ochrony środowiska, a ich działania podlegają procedurom nadzoru.

Model biznesowy JDR jest silnie osadzony w długofalowej współpracy z klientami oraz ciągłym doskonaleniu technologii i procesów. Firma jest partnerem inżynierskim w projektach o kluczowym znaczeniu dla globalnej transformacji energetycznej. Poprzez swoje działania aktywnie uczestniczy w tworzeniu nowoczesnej infrastruktury energetycznej, zwiększając dostępność czystej energii na całym świecie.

Łańcuch wartości spółki obejmuje:

- projektowanie i rozwój produktów,
- pozyskiwanie surowców oraz komponentów,
- produkcję,
- testy zgodności z międzynarodowymi normami,
- transport i instalację systemów do offshore i onshore,
- serwis, inspekcje i wsparcie eksploatacyjne w trakcie całego cyklu życia projektu.

4.3. Istotne wpływy, ryzyka i szanse JDR

[SBM-3]

W trakcie analizy podwójnej istotności JDR Cable Systems zidentyfikowała poniższe istotne wpływy, ryzyka i szanse. Wynikają one bezpośrednio lub pośrednio z przyjętego modelu biznesowego i strategii.

WEWNĘTRZNE RYZYKO		OPIS	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA
E1	Wpływ rzeczywisty pozytywny	JDR Cables znacząco wspiera rozwój odnawialnych źródeł energii dostarczając kable dla farm wiatrowych.	Organizacja, Łańcuch wartości (Upstream)
E1	Wpływ rzeczywisty negatywny	Produkcja kabli wymaga energii i procesów generujących emisje gazów cieplarnianych.	Organizacja, Łańcuch wartości (Upstream)
E1	Wpływ potencjalny pozytywny	JDR Cables może odegrać istotną rolę w procesie dekarbonizacji, wspierając działania na rzecz ograniczania zmian klimatu.	Organizacja, Łańcuch wartości (Upstream)
E1	Wpływ potencjalny negatywny	Wraz ze wzrostem produkcji i braku działań ograniczających emisje gazów cieplarnianych, emisje mogą być większe.	Organizacja, Łańcuch wartości (Upstream)
E1	Wpływ rzeczywisty negatywny	Działalność spółki jest energochłonna.	Organizacja
E1	Wpływ potencjalny pozytywny	Spółka planuje pozyskiwać energię ze źródeł odnawialnych oraz może zmniejszać swoją energochłonność.	Organizacja
E1	Wpływ potencjalny negatywny	W przypadku zmiany dostawcy energii lub niezrealizowania założeń, energia będzie pochodzić ze źródeł nieodnawialnych.	Organizacja
E2	Wpływ rzeczywisty negatywny	Produkcja kabli wiąże się z użyciem substancji niebezpiecznych. Niektóre mieszanki gumowe zawierają składniki niebezpieczne, jak emulsje i oleje stosowane w systemach kablowych, składniki kąpeli galwanicznych i dodatki do tworzyw oraz substancje mające ograniczać palność kabli.	Organizacja
E3	Wpływ rzeczywisty negatywny	Produkcja kabli wymaga dużych ilości wody (głównie do chłodzenia). Pobór wody, choć nie powoduje jej utraty (większość wraca po oczyszczeniu), oznacza obciążenie lokalnych zasobów wodnych.	Organizacja

4.3. Istotne wpływy, ryzyka i szanse JDR

WEWNĘTRZNE RYZYKO		OPIS	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA
E5	Wpływ rzeczywisty pozytywny	Spółka zastępuje część surowców materiałami z recyklingu. W ten sposób zmniejsza zapotrzebowanie na surowce pierwotne.	Organizacja
E5	Wpływ rzeczywisty negatywny	Spółka zużywa surowce pierwotne, takie jak miedź, aluminium, tworzywa sztuczne i gumy. Pozyskiwanie tych surowców wiąże się z wyczerpywaniem złóż.	Organizacja
E5	Wpływ rzeczywisty pozytywny	Kable produkowane przez spółkę w dużym stopniu nadają się do recyklingu, ponieważ zawierają miedź i aluminium. Dzięki wykorzystaniu procesów recyklingu, znaczna część odpadów kablowych wraca do obiegu jako pełnowartościowy surowiec.	Organizacja, Łańcuch wartości (Downstream)
E5	Wpływ rzeczywisty pozytywny	JDR Cables prowadzi gospodarkę obiegu zamkniętego – poddaje recyklingowi odpady produkcyjne.	Organizacja
E5	Wpływ rzeczywisty negatywny	Proces produkcji generuje znaczne ilości odpadów i nie wszystkie są poddawane ponownemu użyciu lub recyklingowi.	Organizacja
E5	Wpływ potencjalny negatywny	Spółka może nie mieć wpływu na sposób recyklingu lub utylizacji zużytych kabli, co leży w kompetencjach innych podmiotów.	Łańcuch wartości (Downstream)
S1	Wpływ rzeczywisty pozytywny	Większość pracowników ma stałe umowy, co świadczy o stabilności zatrudnienia (zdecydowana większość załogi zatrudniona jest na umowach na czas nieokreślony).	Organizacja
S1	Wpływ rzeczywisty pozytywny	Spółka terminowo wypłaca konkurencyjne wynagrodzenia wsparte atrakcyjnymi benefitami.	Organizacja
S1	Wpływ rzeczywisty negatywny	Mimo ograniczania wystąpienia ryzyk w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, szkoleń z zakresu BHP i akcji podnoszących świadomość pracowników w tym obszarze, dochodzi do wypadków w pracy, w tym poważnych obrażeń.	Organizacja
S1	Wpływ rzeczywisty negatywny	Mimo promowania równych szans w spółce w 2024 roku występowała zauważalna luka płacowa.	Organizacja

4.3. Istotne wpływy, ryzyka i szanse JDR

WEWNĘTRZNE RYZYKO		OPIS	MIEJSCE WYSTĘPOWANIA
S1	Wpływ rzeczywisty pozytywny	JDR Cables inwestuje w rozwój kadry. Pracownicy regularnie uczestniczą w szkoleniach, w tym tych podnoszących kwalifikacje. Spółka prowadzi też programy stażowe i praktyki w ramach programu zarządzania młodymi talentami.	Organizacja
S1	Wpływ rzeczywisty pozytywny	JDR Cables deklaruje wsparcie różnorodności i równych szans, a zasada równego traktowania jest jedną z podstawowych zasad.	Organizacja
S2	Wpływ potencjalny pozytywny	JDR Cables może wymagać od swoich podwykonawców zatrudniania pracowników na umowach o pracę lub innych stabilnych formach zatrudnienia i w ten sposób wywierać pozytywny wpływ w łańcuchu wartości.	Łańcuch wartości (Upstream)
S2	Wpływ rzeczywisty pozytywny	JDR Cables wymaga od kontrahentów przestrzegania standardów, co obejmuje też kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy.	Łańcuch wartości (Upstream)
S2	Wpływ potencjalny negatywny	Mimo wymagania od podmiotów w łańcuchu wartości przestrzegania standardów BHP może dochodzić do sytuacji, w których dostawcy ich nie stosują.	Łańcuch wartości (Upstream)
S4	Wpływ rzeczywisty pozytywny	Audytowane procesy i certyfikowane kable zwiększają bezpieczeństwo odbiorców końcowych – minimalizują ryzyko awarii elektrycznych zagrażających życiu lub mieniu.	Organizacja, Łańcuch wartości (Downstream)
G1	Wpływ rzeczywisty pozytywny	JDR Cables ma jasno zdefiniowane wartości korporacyjne. Troska o bezpieczeństwo załogi jest priorytetem wpisanym w wartości, co przekłada się na kulturę organizacyjną sprzyjającą przestrzeganiu zasad BHP i wzajemnemu szacunkowi.	Organizacja
G1	Wpływ rzeczywisty pozytywny	W JDR Cables działają kanały zgłaszania nieprawidłowości.	Organizacja
G1	Wpływ rzeczywisty pozytywny	JDR Cables wymaga od partnerów spełniania standardów etycznych i społecznych.	Organizacja
G1	Wpływ rzeczywisty pozytywny	Spółka aktywnie zapobiega korupcji poprzez wdrożone szkolenia i procedury Compliance. Organizacja systematycznie analizuje operacje pod kątem ryzyka korupcji.	Organizacja

JDR Cable Systems nie raportuje wpływów specyficznych, niewynikających ze standardu ESRS.

4.4. Wpływ na środowisko

WPŁYW NA KLIMAT

[SBM-3] [IRO-1]

W ramach przeprowadzonej analizy podwójnej istotności, JDR zidentyfikowało kluczowe wpływy. Rzeczywisty negatywny wpływ związany jest z emisją gazów cieplarnianych związanych z produkcją i usługami serwisowymi, zarówno w obrębie organizacji, jak i w całym łańcuchu wartości. Zwiększenie emisji wiązałoby się z potencjalnie negatywnym wpływem. Z drugiej strony, rzeczywisty pozytywny wpływ firmy związany jest z produktami wykorzystywanymi w projektach dotyczących odnawialnych źródeł energii.

Proces produkcji kabli jest energochłonny, co stanowi drugi rzeczywisty negatywny wpływ. JDR ma jednak strategię pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych oraz plan na zmniejszenie energochłonności, co może przynieść pozytywne efekty w zakresie zużycia energii i zostało określone jako potencjalnie pozytywny wpływ. Natomiast potencjalnie negatywny wpływ na efektywność energetyczną może wystąpić w przypadku zmian w planach dotyczących poprawy efektywności energetycznej.

[E1-2]

Kwestie zmian klimatu i im przeciwdziałaniu regulują w spółce przede wszystkim dwie wewnętrzne polityki - *Polityka Zrównoważonego Rozwoju* oraz *Polityka HSEQ*. Zgodnie z zapisami pierwszej z nich JDR traktuje przeciwdziałanie zmianie klimatu jako strategiczny priorytet i integralny element swojej działalności operacyjnej. Firma deklaruje w regulacji całościowe podejście do kwestii środowiskowych, wdrażając działania zarówno w obszarze własnych operacji, jak i w relacjach z partnerami zewnętrznymi.

Polityka wskazuje konieczność przestrzegania obowiązujących przepisów środowiskowych i jednocześnie podkreśla transparentność w raportowaniu wyników oraz zgodność z zasadami ONZ Global Compact. Firma przystąpiła również do inicjatywy SBTi, weryfikując cele redukcji emisji wyznaczające drogę do osiągnięcia neutralności klimatycznej. Polityka wymienia również podejmowane przez JDR działania łagodzące skutki zmian klimatu - opierają się one na ograniczaniu zużycia energii oraz śladu węglowego, m.in. poprzez zwiększenie efektywności energetycznej, inwestycje w nowe technologie i odnawialne źródła energii, a także optymalizację procesów produkcyjnych.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju JDR Cable Systems jest obowiązująca dla wszystkich pracowników, kontrahentów i partnerów biznesowych. Jest corocznie zatwierdzana przez Board of Directors i podpisywana przez Chief Strategy and Compliance Officer. W *Polityce HSEQ* JDR deklaruje dążenie do osiągnięcia globalnej neutralności emisyjnej do 2050 roku. Spółka zobowiązuje się m.in. do:

- optymalizacji zużycia energii i zasobów, z naciskiem na umiarkowaną konsumpcję materiałów,
- redukcji wpływu środowiskowego w całym łańcuchu dostaw, w tym przez rozwój innowacyjnych rozwiązań i ograniczanie emisji produktów,
- wyznaczania rocznych celów i wskaźników środowiskowych oraz zrównoważonego rozwoju, monitorowanych i raportowanych zarówno lokalnie, jak i na poziomie Zarządu.

Odpowiedzialność za realizację polityki spoczywa na Board of Directors. Firma udostępnia swoje polityki klimatyczne i środowiskowe interesariuszom. *Polityka Zrównoważonego Rozwoju* oraz *Polityka HSEQ* są dostępne na stronie internetowej oraz w Intranecie spółki.

DOBRA PRAKTYKA

Spółka uwzględnia interesy kluczowych interesariuszy przy opracowywaniu polityk dotyczących zmian klimatu. Zaangażowanie grup interesariuszy ma miejsce poprzez analizy istotności, warsztaty klimatyczne oraz grupy robocze ds. zrównoważonego rozwoju, w których uczestniczą klienci, dostawcy i pracownicy. Wnioski płynące z tych konsultacji mają bezpośredni wpływ na kształtowanie polityk, w tym celów w zakresie łagodzenia skutków zmian klimatycznych i adaptacji do nich.

4.4. Wpływ na środowisko

[E1-3]

Działania podejmowane przez spółkę w 2024 roku związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych, zarządzaniem energią oraz adaptacją do zmiany klimatu były powiązane ze strategią net-zero oraz zatwierdzonymi celami w ramach SBTi. Obejmowały one:

- w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych:
 - złożenie celów klimatycznych do walidacji przez SBTi,
 - nawiązanie współpracy z konsultantami w celu mapowania emisji zakresu 3,
 - rozpoczęcie analiz dotyczących szerszego wykorzystania metali z recyklingu (miedź i aluminium),
 - przeprowadzenie audytów energetycznych we wszystkich zakładach.
- w zakresie poprawy zarządzania energią:
 - przeprowadzenie formalnego audytu energetycznego,
 - monitorowanie zużycia energii we wszystkich lokalizacjach z myślą o przyszłej zgodności z normą ISO 50001,
 - publikację nowej regulacji dotyczącej zarządzania energią i efektywności energetycznej,
 - wdrażanie modernizacji zmniejszających zużycie energii w produkcji,
 - zaplanowanie szkoleń z zakresu zarządzania energią dla pracowników.
- w zakresie adaptacji do zmiany klimatu:
 - uwzględnienie ryzyka wzrostu poziomu mórz oraz zagrożeń powodziowych w planowaniu budowy nowego zakładu w Blyth.

W planach organizacji na najbliższe lata jest m.in. zakup energii odnawialnej. Podjęto też decyzje o niepodłączaniu do sieci gazowej nowego zakładu w Blyth, a w istniejącym zakładzie w Hartlepool przewidziano eliminację

zależności od gazu poprzez wprowadzenie alternatywnych rozwiązań grzewczych. JDR Cable Systems współpracuje z dostawcami, aby zwiększyć udział niskoemisyjnych surowców i materiałów pochodzących z recyklingu, przede wszystkim metali i polimerów. Równocześnie prowadzone będą prace badawczo-rozwojowe nad energooszczędnymi kablami wysokiego napięcia. Realizacja tych działań ma doprowadzić do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 o 54,6% oraz w zakresie 3 o 32,5% do 2033 roku, co pozwoli osiągnąć neutralność klimatyczną w zakresie 1 i 2 do 2035 roku, a pełną neutralność we wszystkich zakresach do roku 2050.

[E1-5] Zużycie energii i miks energetyczny

Rodzaj zużycia energii	
Zużycie paliw z węgla i produktów węglowych (MWh)	0
Zużycie paliw z ropy naftowej i produktów ropopochodnych (MWh)	0
Zużycie paliw z gazu ziemnego (MWh)	854,96
Zużycie paliw z innych źródeł kopalnych (MWh)	0
Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary i chłodu ze źródeł kopalnych (MWh)	2 056,91
Całkowite zużycie energii z paliw kopalnych (MWh)	2 911,87
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	75,2
Zużycie energii jądrowej (MWh)	0
Zużycie paliw ze źródeł odnawialnych, w tym biomasy (MWh)	0
Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary i chłodu ze źródeł odnawialnych (MWh)	966,56
Zużycie energii odnawialnej wyprodukowanej samodzielnie bez użycia paliw (MWh)	0
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh)	966,56
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	24,8
Całkowite zużycie energii (MWh)	3 878,43

4.4. Wpływ na środowisko

JDR prowadzi działalność w sektorze przetwórstwa przemysłowego. Całkowite zużycie energii w tym sektorze wyniosło 3 878,43 MWh, a powiązany z działalnością sektorową dochód w 2024 roku to 112 019 tys. funtów.

[E1-6]

W 2024 roku całkowita emisja gazów cieplarnianych JDR Cable Systems wyniosła 153 871,6 tCO₂e. Emisje w Zakresie 1 wyniosły 185,71 tCO₂e, z czego wszystkie pochodziły spoza systemów handlu emisjami. Emisje w Zakresie 2 to 677,63 tCO₂e, a w Zakresie 3 wyniosły 153 008,26 tCO₂e. Największymi źródłami emisji w Zakresie 3 w 2024 roku były:

- Zakupione towary i usługi (80 112,46 tCO₂e),
- Środki trwałe (4 011,48 tCO₂e),
- Działania związane z paliwem i energią nieujęte w Zakresie 1 lub 2 (261,73 tCO₂e),
- Transport i dystrybucja w Upstream łańcucha wartości (2 297,92 tCO₂e),
- Odpady powstające w operacjach (10,82 tCO₂e),
- Podróże służbowe (945,35 tCO₂e),
- Dojazdy pracowników (453,06 tCO₂e),
- Transport i dystrybucja w Downstream łańcucha wartości (1 014,35 tCO₂e),
- Użytkowanie sprzedanych produktów (63 901,00 tCO₂e),
- Postępowanie ze sprzedanych produktami po zakończeniu ich cyklu życia (0,09 tCO₂e).

Ślad węglowy JDR Cable Systems został przygotowany z wykorzystaniem GHG Protocol, jako głównego ramowego podejścia metodologicznego. Ocena obejmuje Zakres 1, Zakres 2 oraz wszystkie odpowiednie kategorie Zakresu 3, z wyjątkiem Kategorii 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów oraz Kategorii 13 Aktywa wynajmowane w downstream łańcucha wartości.

Te wyłączenia opierają się na istotności i znaczeniu tych kategorii dla działalności JDR Cable Systems.

Granice organizacyjne są definiowane przy użyciu podejścia opartego na kontroli operacyjnej. Ocena obejmuje wszystkie siedem gazów cieplarnianych regulowanych na mocy Protokołu z Kioto: dwutlenek węgla (CO₂); metan (CH₄); podtlenek azotu (N₂O); hydrofluorowęglowodory (HFC); perfluorowęglowodory (PFC); heksafluorek siarki (SF₆); oraz trifluorek azotu (NF₃).

Obliczenia emisji opierają się na kombinacji danych dotyczących podstawowej działalności (np. zużycie paliwa, zużycie energii, podróże służbowe, surowce) oraz źródeł danych wtórnych, w tym współczynników emisji z UK Government GHG Conversion Factors, brytyjskiej bazy DESNZ oraz baz danych cyklu życia.

Okres sprawozdawczy trwał od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku. Emisje są porównywane z rokiem sprawozdawczym 2023 i normalizowane przy użyciu wskaźnika intensywności opartego na przychodach.

REDUKCJA ZANIECZYSZCZEŃ

[E2-1]

Kwestia zanieczyszczeń powietrza jest w JDR zarządzana w oparciu o Procedurę Identyfikacji Aspektów Środowiskowych. Zgodnie z jej zapisami, spółka identyfikuje źródła zanieczyszczeń oraz drogi ich emisji i odbiorców. W zakresie substancji niebezpiecznych wdrożono *Procedurę COSHH*.

[E2-2] [E2-3]

Choć spółka nie posiada formalnie przyjętych celów w zakresie zanieczyszczenia powietrza, to konsekwentnie podejmuje działania ograniczające emisje – są to m.in. proces rezygnacji z wykorzystywania gazu ziemnego oraz plan wykorzystywania tylko odnawialnej energii elektrycznej w zakładach w Wielkiej Brytanii. W 2024 roku działania skupiały się również na uruchomieniu wentylacji odciągowej dla procesów spawalniczych. Wdrożenie rozwiązania pozwoliło ograniczyć emisję szkodliwych produktów ubocznych.

W zakresie substancji niebezpiecznych JDR Cable Systems dokonuje regularnego przeglądu używanych substancji sprawdzając, czy jest możliwe ich zastąpienie mniej szkodliwymi odpowiednikami. Firma nie produkuje, nie wykorzystuje i nie eksportuje substancji niebezpiecznych ani szczególnie niebezpiecznych zgodnie z definicją REACH. Nie jest w organizacji prowadzony także obrót mieszaninami lub artykułami zawierającymi takie substancje.

Emisje JDR w 2024 roku:

- Metale ciężkie (As, Cd, Cr, Cu, Hg, Ni, Pb, Zn): 0
- Związki organiczne (benzen, etylobenzen, toluen, ksyleny, formaldehyd, dioksyny/furany): 0
- Związki nieorganiczne:
 - Amoniak (NH₃): 0
 - Tlenki azotu (NOx): 2436,9 kg⁷
 - SOx, HCl, HF: 0
 - Pestycydy i substancje zubożające warstwę ozonową: 0

Spółka nie odnotowała istotnych zmian emisji w 2024 roku – są one stabilne i zależne wyłącznie od zużycia energii.

⁷⁾ Emisje związane z transportem

4.4. Wpływ na środowisko

WYKORZYSTYWANIE WODY

[IRO-1]

Procesy operacyjne JDR wiążą się z intensywnym zużyciem zasobów wodnych – zużycie wody w spółce ogranicza się głównie do zastosowań chłodzących, po których jest ona odprowadzana. W ocenie organizacji, poziom ryzyka środowiskowego związanego z wodą jest względnie niski.

[E3-1]

Mimo to, w 2024 roku w JDR przyjęto *Politykę Zarządzania Zasobami Wodnymi*. Zgodnie z jej zapisami, spółka traktuje odpowiedzialne gospodarowanie wodą jako integralny element swojej strategii zrównoważonego rozwoju i praktyk produkcyjnych. Firma uznaje wodę za zasób o kluczowym znaczeniu dla środowiska oraz społeczeństwa i dąży do systematycznego ograniczania swojego śladu wodnego oraz aktywnej ochrony jakości wód w otoczeniu swoich zakładów. Jednocześnie żaden z zakładów JDR nie znajduje się w obszarach zagrożonych niedoborem wody.

Polityka Zarządzania Zasobami Wodnymi zobowiązuje spółkę do oszczędności wody i ponownego jej wykorzystywania na każdym etapie działalności operacyjnej gdzie jest to możliwe – od procesów produkcyjnych, przez zarządzanie łańcuchem dostaw, aż po działania administracyjne. Nadzór nad realizacją polityki prowadzi zespół ds. zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska (HSE), który odpowiada za skuteczną integrację działań związanych z wodą w codziennym funkcjonowaniu organizacji.

JDR zobowiązuje się do systematycznego monitorowania i oceny wpływu swoich działań na zasoby wodne. Na tej podstawie wdrażane są środki mające na celu:

- ograniczanie zużycia wody w procesach technologicznych,
- zmniejszanie ilości ścieków przemysłowych,
- zapobieganie zanieczyszczeniom lokalnych zbiorników i cieków wodnych.

Spółka wdraża dobre praktyki zarządzania wodą w procesie produkcji, w tym m.in. szkolenia pracowników z zakresu odpowiedzialnego gospodarowania wodą, promowanie ponownego użycia i recyklingu wody oraz poszukiwanie i wdrażanie rozwiązań, które przyczyniają się do ograniczenia zużycia wody. *Polityka Zarządzania Zasobami Wodnymi* wdrażana przez Zarząd JDR jest przedmiotem corocznego przeglądu. Dokument jest dostępny dla wszystkich interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.

[E3-2]

W 2024 roku w spółce rozpoczęto ocenę ryzyk i możliwości związanych z wodą w ramach badania oddziaływania środowiskowego. W procesie uwzględniono prognozowane zwiększenie zapotrzebowania na wodę wynikającą z budowy zakładu w Blyth. Wyniki oceny zostaną wykorzystane jako podstawa do przyszłych działań. W 2025 roku spółka planuje m.in.

- instalację systemów pomiaru i monitorowania zużycia wody w kluczowych punktach produkcji,
- analizę możliwości ponownego wykorzystania wody deszczowej do celów pomocniczych (np. mycie sprzętu, spłukiwanie toalet),
- ocenę technologii recyklingu wody chłodzącej.

JDR planuje także opracowanie kompleksowej strategii zarządzania wodą, której integralnym elementem ma być ustalenie celów ilościowych dotyczących jej zużycia.

[E3-4] Zużycie wody w JDR w 2024 roku:⁸

Całkowite zużycie wody	3,805 m ³
Całkowite zużycie wody na obszarach zagrożonych (np. niedobory wody, zła jakość wody)	0 m ³
Całkowita ilość wody wykorzystanej ponownie	3,805 m ³

⁸⁾ Dane dotyczące poboru wody opierają się głównie na odczytach z wodomierzy. W niektórych lokalizacjach zużycie szacuje się na podstawie średnich miesięcznych, szczególnie w przypadkach, gdy okresy pomiarowe obejmują więcej niż jeden rok kalendarzowy. Metoda ta pozwala uzyskać bardziej spójne i reprezentatywne roczne zestawienie.

4.4. Wpływ na środowisko

GOSPODARKA ODPADAMI ORAZ RECYKLING

[IRO-1]

JDR aktywnie zastępuje część surowców materiałami pochodzącymi z recyklingu, zmniejszając zapotrzebowanie na surowce pierwotne. W ramach analizy podwójnej istotności pozwoliło to zidentyfikować rzeczywisty pozytywny wpływ Spółki na rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym. Dodatkowo, kable produkowane przez JDR Cable Systems są w wysokim stopniu przystosowane do recyklingu, zawierając miedź i aluminium. Firma osiągnęła wskaźniki recyklingu na poziomie ponad 90% odpadów produkcyjnych, co również zostało uznane za rzeczywisty pozytywny wpływ, który występuje w obrębie organizacji. Niemniej jednak, należy zauważyć, że Spółka zużywa surowce pierwotne, takie jak miedź, aluminium, tworzywa sztuczne i gumy, co jest rzeczywistym negatywnym wpływem na zasoby naturalne. Proces produkcji wiąże się także z kolejnym negatywnym rzeczywistym wpływem, ponieważ nie wszystkie odpady mogą być poddane recyklingowi. W łańcuchu wartości może wystąpić potencjalny negatywny wpływ związany z niewłaściwym recyklingiem lub utylizacją zużytych kabli, na co Spółka nie ma bezpośredniego wpływu. Wszystkie opisane wpływy mogą występować we wszystkich zakładach produkcyjnych JDR.

[E5-1]

W JDR gospodarowanie odpadami jest zintegrowane z obowiązującym w całej spółce *Podręcznikiem HSE*, opracowanym zgodnie z wymaganiami normy ISO 14001:2015 oraz operacyjnymi procedurami środowiskowymi. Wdrożone w firmie procesy obejmują minimalizację wytwarzanych odpadów, ich selektywną segregację u źródła, zwiększanie udziału odpadów kierowanych do recyklingu oraz kontrolowane usuwanie pozostałych frakcji. Wszystkie działania realizowane są w oparciu o udokumentowane procedury obowiązujące w zakładach produkcyjnych.

Kwestie pozyskiwania surowców są uregulowane w *Polityce Zrównoważonych Zakupów* oraz *Kodeksie Odpowiedzialnego Pozyskiwania Surowców*. Dokumenty te zawierają zapisy dotyczące wymagań środowiskowych, etycznych i społecznych wobec dostawców materiałów. Ocena dostawców w ramach procesów zakupowych uwzględnia również kryteria związane z pochodzeniem surowców oraz praktykami środowiskowymi w łańcuchu dostaw.

[E5-2]

JDR w 2024 roku rozpoczęła prace nad opracowaniem formalnej polityki dotyczącej wykorzystania materiałów recyklingowanych. Niezależnie od nich, prowadzone są w przedsiębiorstwie działania, których celem jest zwiększenie udziału surowców wtórnych, przede wszystkim miedzi i aluminium z recyklingu. Określone zostały wewnętrzne cele dotyczące zwiększenia zawartości materiałów wtórnych w produktach. Spółka rozpoczęła też biznesowe rozpoznanie możliwości partnerstwa z klientami w zakresie demontażu i odzysku materiałów.

[E5-3] Cele JDR:

Obszar	Cel ⁹⁾
Wykorzystanie surowców	Zwiększenie udziału miedzi, aluminium oraz stali pochodzących z recyklingu w procesie produkcji kabli, w przypadkach, gdy jest to technicznie wykonalne i zgodne z wymaganiami klientów.
Wytwarzanie odpadów	Utrzymanie poziomu 0% odpadów składowanych w zakładzie produkcyjnym w Littleport.
	Redukcja odpadów składowanych w zakładzie Hartlepool do poziomu 5% w kolejnych etapach.
Obieg zamknięty	Ustaleniem celów dotyczących zawartości materiałów z recyklingu w komponentach kabli podmorskich.
	Wyznaczenie celów w zakresie odzysku materiałów i ich ponownego użycia po zakończeniu eksploatacji produktów.
Pozyskiwanie surowców	Działania zgodnie z <i>Polityką Zrównoważonych Zakupów</i> oraz <i>Kodeksem Odpowiedzialnych Zakupów</i> .

⁹⁾ Cele JDR Cable System mają charakter dobrowolny i nie wynikają z przepisów prawa.

4.4. Wpływ na środowisko

[E5-2]

Działania podejmowane przez JDR w 2024 roku związane z zarządzaniem odpadami to m.in. osiągnięcie poziomu 0% odpadów kierowanych na składowisko w zakładzie Littleport oraz redukcja odpadów składowanych w zakładzie Hartlepool do poziomu poniżej 5%. Spółka rozszerzyła również systemy segregacji odpadów we wszystkich lokalizacjach operacyjnych.

Aby ograniczyć powstawanie odpadów w całym łańcuchu wartości, spółka monitorowała zgodność dostawców z zasadami *Kodeksu Odpowiedzialnych Zakupów*, prowadziła oceny środowiskowe u dostawców z uwzględnieniem minimalizacji przez nich odpadów oraz prowadziła działania pozwalające na identyfikację możliwości ponownego wykorzystania lub recyklingu materiałów.

Jednocześnie, aby ograniczyć zużycie surowców w procesach produkcyjnych, JDR Cable Systems w 2024 roku zoptymalizowała projekty części kabli – wprowadzając innowacyjne, efektywne przekroje kablów, w efekcie możliwe stało się zachowanie pełni właściwości technicznych produktów przy mniejszym zużyciu materiałów.

DOBRA PRAKTYKA

JDR projektuje produkty z uwzględnieniem długiego, sięgającego 25-35 lat, okresu eksploatacji, zwiększonej trwałości i odporności środowiskowej, możliwości napraw oraz przyszłego odzysku materiałów. Jednocześnie działania profesjonalnych zespołów serwisowych offshore w zakresie napraw i konserwacji kabli pozwalają zwiększyć ich trwałość eksploatacyjną i ograniczyć potrzeby wymiany, a tym samym – wydłużyć cykl życia produktów.

Spółka ocenia przejście na model gospodarki obiegu zamkniętego jako szansę związaną z:

- zwiększeniem wykorzystania metali pochodzących z recyklingu (miedź, aluminium, stal) w procesach produkcji kabli,
- ograniczeniem ilości odpadów i realizacją celu „zero składowania na wysypiskach”,
- rozwojem produktów o podwyższonej trwałości, w szczególności kabli przeznaczonych do instalacji offshore.

Zidentyfikowane ryzyka wiążą się ze wzrostem kosztów lub ograniczoną dostępnością surowców wtórnych, koniecznością ponownej kwalifikacji dostawców zgodnie ze standardami odpowiedzialnego pozyskiwania oraz brakiem zgodności z przyszłymi regulacjami dotyczącymi rozszerzonej odpowiedzialności producenta.

Kwestie zarządzania odpadami oraz ich obiegu zamkniętego nie były w JDR formalnie konsultowane ze społecznościami narażonymi na wpływ. Spółka jednocześnie systematycznie pozyskuje oczekiwania w zakresie zarządzania środowiskowego – w tym dotyczącego odpadów – od klientów. Informacje są przekazywane w ramach przeglądów projektowych, audytów prowadzonych przez kontrahentów oraz bezpośrednich rozmów z kluczowymi odbiorcami z sektora morskiej energetyki wiatrowej. Uzyskane dane są podstawą kształtowania strategii w zakresie wykorzystania zasobów oraz ograniczania odpadów.

Firma JDR Cable Systems wdrożyła politykę gospodarowania odpadami, zatrudniając certyfikowanych zewnętrznych wykonawców, którzy zajmują się odbiorem i przetwarzaniem odpadów.

4.4. Wpływ na środowisko

ODPOWIEDZIALNE WYKORZYSTANIE ZASOBÓW

[E5-4]
W 2024 roku JDR nie wprowadził nowych produktów, surowców, materiałów krytycznych ani pierwiastków ziem rzadkich do swojej działalności operacyjnej. Spółka nie wykorzystywała materiałów biologicznych ani biopaliw przeznaczonych do celów innych niż energetyczne. Nie stosowano także systemów certyfikacji zrównoważonego pochodzenia takich materiałów.

Udział materiałów z recyklingu wyniósł 30,3% dla miedzi oraz 19,8% dla stalowego drutu ocynkowanego. Firma nie prowadziła pomiarów dla innych materiałów.

Zużycie materiałów w 2024 roku¹⁰

Materiał	Waga w tonach
Miedź	461,5
Aluminium	1 211,9
Rury ze stali nierdzewnej	16,5
Światłowod	93,4
Drut stalowy ocynkowany	4 637,5
Bitum	102,0
Taśmy	160,4
Wypełniacze i liny	1 321,6
Włókno aramidowe	91,3
Polimery (łącznie)	2 039,8

W 2024 roku JDR kontynuowała działania na rzecz wdrażania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w obszarze projektowania i zarządzania cyklem życia swoich produktów. Produkty spółki – w szczególności przeznaczone do zastosowań podmorskich – projektowane są z myślą o długim okresie eksploatacji, który zwykle wynosi od 25 do 35 lat. Spółka wspiera również możliwość naprawy i konserwacji produktów dzięki dedykowanemu działowi serwisowemu, który świadczy całodobowe wsparcie techniczne obejmujące instalację, uruchomienie, przeglądy oraz naprawy.

W zakresie wykorzystania surowców, główne materiały wykorzystywane w produkcji – miedź, aluminium, stal i polimery – są możliwe do odzyskania. W 2024 roku szacowany udział materiałów pochodzących z recyklingu w nowych produktach wyniósł 10,4%, co odpowiada około 1 058 tonom.^{11 12}

[E5-5]
Całkowita ilość wygenerowanych odpadów w 2024 roku wyniosła 1 905 883 kg. 1 781 239 kg zostało poddanych recyklingowi, 75 241 kg przygotowano do ponownego użycia, a 49 403 kg poddano innym procesom odzysku. 124 644 kg odpadów nie zostało poddanych recyklingowi, co stanowi 6,54% całkowitej masy. Wśród generowanych strumieni odpadowych znajdują się m.in. metale (miedź, aluminium, stal), tworzywa sztuczne, drewno, bitumy, materiały opakowaniowe, sprzęt elektryczny i elektroniczny, liny oraz oleje hydrauliczne.

¹⁰⁾ Dane dotyczące odpadów oparte są na rzeczywistych pomiarach dostarczanych przez zewnętrznych wykonawców usług gospodarki odpadami i są raportowane zgodnie z metodologią klasyfikacji ISO 14001. Kategoryzacja strumieni odpadowych na potrzeby raportowania uniemożliwia podwójne liczenie tych samych ilości w różnych kategoriach odzysku.

¹¹⁾ Dane oparto na deklaracjach dostawców i wewnętrznych systemach śledzenia surowców.

¹²⁾ JDR Cable Systems nie prowadzi precyzyjnych pomiarów dotyczących opakowań. Praktyką operacyjną spółki jest jednak przeznaczanie do odzysku kartonów, papieru i drewna. Spółka ogranicza też stosowanie tworzyw sztucznych jednorazowego użytku w procesach pakowania.

4.4. Wpływ na środowisko

W 2024 roku JDR wytworzyło 1 194 449 kg odpadów niebezpiecznych, z czego 1 145 046 kg poddano recyklingowi, a 49 403 kg unieszkodliwiono.¹³

Całkowita ilość odpadów wygenerowanych przez JDR w 2024 roku:

Rodzaj odpadu	Przygotowane do ponownego użycia	Recykling	Inne procesy odzysku	Łącznie
Odpady niebezpieczne	0	1 145 046 kg	49 403 kg	1 194 449 kg
Odpady inne niż niebezpieczne	75 241 kg	636 193 kg	0	711 435 kg
Łącznie	75 241 kg	1 781 239 kg	49 403 kg	1 905 883 kg

Rodzaj odpadu	Spalanie	Składowanie	Inne procesy unieszkodliwiania	Łącznie
Odpady niebezpieczne	150 kg	0	1 194 299 kg	1 194 449 kg
Odpady inne niż niebezpieczne	0	0	711 435 kg	711 435 kg
Łącznie	150 kg	0	1 905 733 kg	1 905 883 kg

¹³⁾ Dane dotyczące odpadów oparte są na rzeczywistych pomiarach dostarczanych przez zewnętrznych wykonawców usług gospodarki odpadami i są raportowane zgodnie z metodologią klasyfikacji ISO 14001. Kategoryzacja strumieni odpadowych na potrzeby raportowania uniemożliwia podwójne liczenie tych samych ilości w różnych kategoriach odzysku.

4.6. Zatrudnienie i warunki pracy

[SBM-2]

W procesie analizy podwójnej istotności zaangażowani zostali pracownicy JDR, którzy w anonimowej ankiecie zostali poproszeni o ocenę wpływów firmy na aspekty środowiskowe, społeczne oraz ładu korporacyjnego. W ramach tej analizy zidentyfikowane wpływy zostały uznane za istotne. Oznacza to, że Spółka aktywnie zarządza tymi wpływami, dążąc do minimalizacji negatywnego wpływu oraz maksymalizacji pozytywnego, co zostało opisane w niniejszym rozdziale. W trakcie tego procesu nie zidentyfikowano żadnych ryzyk ani szans związanych z pracownikami.

[SBM-3]

Firma wykazuje rzeczywisty pozytywny wpływ na warunki zatrudnienia, ponieważ zdecydowana większość pracowników zatrudnionych jest na umowach o pracę na czas nieokreślony. Wypłacane terminowo konkurencyjne w branży wynagrodzenia oraz atrakcyjny pakiet benefitów uznano za rzeczywisty pozytywny wpływ.

Podczas analizy podwójnej istotności zidentyfikowano także rzeczywisty negatywny wpływ wynikający z tego, że mimo podejmowanych działań mających na celu ograniczenie ryzyk w obszarze BHP oraz szkoleń dochodzi do wypadków przy prac.

Wymienione wpływy są związane ze strategią oraz modelem biznesowym JDR, który zakłada, że kompetentni i zmotywowani pracownicy w bezpiecznym środowisku pracy umożliwiają osiągnięcie zamierzonych celów oraz dostarczanie produktów spełniających oczekiwania klientów. Zidentyfikowany rzeczywisty negatywny wpływ wynika z charakterystyki branży produkcyjnej oraz uwarunkowań kadrowych. W zakładach JDR, nie ma ryzyka wystąpienia pracy dzieci ani pracy przymusowej.

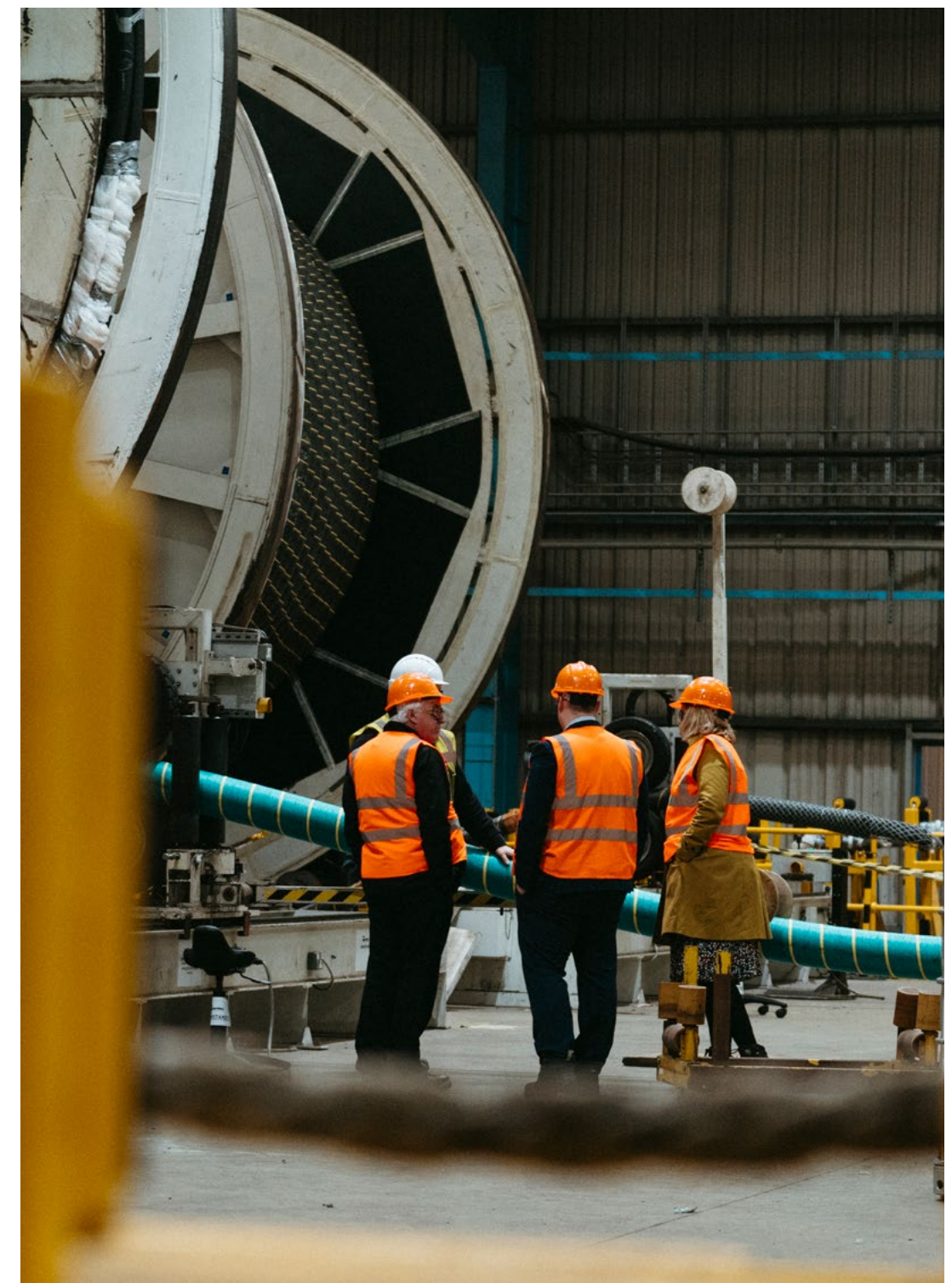
JDR przyjęło strategię klimatyczną, a jej nadrzędnym celem jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku, ale nie wiąże się to z negatywnymi wpływami na pracowników.

[S1-6]

JDR zatrudnia trzy główne grupy pracowników, zróżnicowane pod względem charakteru wykonywanej pracy oraz związanych z nią ryzyk zawodowych:

- Pracownicy produkcyjni odpowiadają za obsługę maszyn służących do produkcji i testowania kabli. Narażeni są na ryzyka typowe dla środowiska przemysłowego, takie jak urazy mechaniczne, hałas, przeciążenia wynikające z ręcznego transportu materiałów oraz ekspozycja na substancje chemiczne.
- Technicy offshore zajmują się instalacją kabli na morzu. Ich praca wiąże się z ryzykiem wynikającym z poruszania się jednostek pływających, trudnych warunków atmosferycznych, pracy na wysokości oraz przedłużonego pobytu poza lądem.
- Pracownicy biurowi wspierają działalność firmy w obszarach takich jak inżynieria, HR, finanse czy zarządzanie projektami. W ich przypadku dominują ryzyka związane głównie z długotrwałą pracą przy ekranie oraz potencjalnymi wyzwaniami w zakresie dobrostanu psychicznego.

Wszyscy pracownicy są objęci systemem zarządzania BHP zgodnym z normą ISO 45001. Firma zapewnia odpowiednie szkolenia dotyczące bezpiecznej pracy, regularnie przeprowadza oceny ryzyka, a wyniki w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa są miesięcznie analizowane przez Zespół Zarządzający.



4.6. Zatrudnienie i warunki pracy

Charakterystyka pracowników JDR Cable Systems na dzień 31 grudnia 2024 roku:

Całkowita liczba pracowników i podział według płci	
Kobiety	87
Mężczyźni	468
Łączna liczba pracowników	555

Całkowita liczba pracowników oraz według rodzaju i czasu trwania umowy	
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	
Kobiety	6
Mężczyźni	20
Łączna liczba pracowników	26
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	
Kobiety	81
Mężczyźni	448
Łączna liczba pracowników	529

Całkowita liczba pracowników oraz według rodzaju i czasu trwania umowy	
Liczba pracowników pełnoetatowych	
Kobiety	75
Mężczyźni	458
Łączna liczba pracowników	533
Liczba pracowników w niepełnym wymiarze czasu	
Kobiety	12
Mężczyźni	10
Łączna liczba pracowników	22

Wskaźnik rotacji ¹⁴	
Liczba pracowników	
Kobiety	83
Mężczyźni	445,5
Łączna liczba pracowników	528,5
Liczba pracowników, którzy odeszli ze Spółki	
Kobiety	8
Mężczyźni	37
Łączna liczba pracowników	45
Wskaźnik rotacji	
Kobiety	9,6%
Mężczyźni	8,3%
Łączna liczba pracowników	8,5%

¹⁴⁾ Aby obliczyć wskaźnik rotacji pracowników, JDR sumuje całkowitą liczbę pracowników, którzy odeszli z własnej woli. Ta liczba stanowi licznik w kalkulacji wskaźnika rotacji. Mianownikiem jest średnia liczba pracowników w 2024 roku.

4.6. Zatrudnienie i warunki pracy

[S1-7]

W strukturze zatrudnienia JDR, spółka wyróżnia trzy podstawowe grupy współpracowników:

- Osoby zatrudniane przez agencje pracy tymczasowej - wspierają one zakład produkcyjny w okresach zwiększonego zapotrzebowania, zapewniając odpowiednie zasoby kadrowe do obsługi maszyn produkcyjnych. Osoby te są narażone na podobne ryzyka jak etatowi pracownicy produkcji.
- Kontraktorzy – technicy serwisowi pracujący w terenie. Ich zadaniem jest wsparcie tymczasowe przy instalacjach, szczególnie w okresach zwiększonej liczby projektów offshore. Osoby te są narażone na ryzyka związane z pracą na morzu.
- Kontraktorzy pracujący na terenie inwestycji w Blyth - osoby te świadczą usługi specjalistyczne związane bezpośrednio z budową zakładu w Blyth. Zakres ryzyk zależy od rodzaju wykonywanych prac, jednak może obejmować standardowe zagrożenia budowlane, takie jak praca na wysokości, obsługa sprzętu ciężkiego czy ekspozycja na czynniki środowiskowe.

Charakterystyka współpracowników JDR Cable Systems:

Liczba osób niebędących pracownikami, stanowiących zasoby osobowe firmy	30 pracowników tymczasowych z agencji
Liczba osób niebędących pracownikami, stanowiących zasoby osobowe przedsiębiorstwa: osoby współpracujące na podstawie umów o świadczenie pracy (osoby samozatrudnione)	1 osoba samozatrudniona (dwutygodniowy kontrakt)
Liczba osób niebędących pracownikami, stanowiących siłę roboczą przedsiębiorstwa: osoby udostępnione przez jednostki zajmujące się głównie działalnością związaną z zatrudnieniem	JDR zaangażowało 4 osoby spoza firmy (z agencji pracy tymczasowej) na stanowiskach innych niż usługowe w zakładzie w Blyth. Dodatkowo korzysta z wykonawców usługowych jako wsparcia dla wewnętrznych zespołów serwisowych.

4.6. Zatrudnienie i warunki pracy

WSPÓŁPRACA Z PRACOWNIKAMI

[S1-2]

W JDR opinie i prawa pracowników są postrzegane jako istotny element procesu zarządzania, który wpływa na funkcjonowanie i rozwój organizacji. Każdy zakład produkcyjny posiada własne Forum Pracownicze, w którym uczestniczy przedstawiciel wyższej kadry zarządzającej, kierownik zakładu, członek zespołu HR oraz reprezentanci pracowników wybrani z poszczególnych obszarów działalności operacyjnej. Forum to stanowi platformę konsultacyjną, umożliwiającą dialog między pracownikami a kierownictwem spółki w zakresie istotnych kwestii biznesowych, komunikacyjnych oraz organizacyjnych - ma charakter wyłącznie doradczy i nie posiada uprawnień decyzyjnych. JDR nie zawarło formalnego porozumienia o uznaniu układów zbiorowych ze związkami zawodowymi - każdy pracownik jednak ma zagwarantowane pełne prawo do przystąpienia do wybranego przez siebie związku zawodowego.

Spółka respektuje przepisy prawa obowiązujące w kraju prowadzenia działalności, w tym w szczególności brytyjską ustawę o równości (Equalities Act 2010) oraz ustawę o związkach zawodowych (Trade Union Act 2016), które gwarantują wolność zrzeszania się i prawo do pokojowego zgromadzania się.

Spotkania Forum Pracowniczego odbywają się co miesiąc. Rozmowy obejmują m.in.: kwestie BHP, informacje z działu HR, ogłoszenia firmowe oraz tematy zgłoszone przez przedstawicieli pracowników.

Poza regularnymi spotkaniami forum, spółka prowadzi dodatkowe konsultacje z przedstawicielami pracowników w przypadkach wymaganych przepisami prawa, takich jak zwolnienia grupowe czy istotne zmiany

warunków zatrudnienia. Za utrzymywanie dialogu z pracownikami odpowiadają kierownicy liniowi, kadra zarządzająca oraz dział HR.

DOBRA PRAKTYKA

JDR wdrożyło program sugestii pracowniczych, w którym pracownicy są nagradzani bonami upominkowymi za zgłoszone i wdrożone pomysły.

Efektywność współpracy z załogą oceniana jest na podstawie informacji zwrotnych od przedstawicieli pracowników oraz wniosków z „exit interview”, czyli rozmów z pracownikami opuszczającymi spółkę. Dodatkowo, notatki z dyskusji na Forum Pracowniczym są udostępniane wszystkim pracownikom i publikowane w Intranecie. Opinie z „exit interview” trafiają do kierowników działów oraz działu HR.

DOBRA PRAKTYKA

W ocenie JDR grupą pracowników szczególnie narażoną na nieuwzględnianie opinii są praktykanci - ze względu na młody wiek i brak doświadczenia zawodowego. Spółka powołała jednego ze swoich pracowników – byłego praktykanta - na stanowisko przedstawiciela praktykantów. Osoba ta bierze udział w spotkaniach Forum Pracowniczego

[S1-3]

Pracownicy JDR mogą skorzystać z wielu udostępnionych przez spółkę kanałów zgłaszania nieprawidłowości. Wszystkie osoby zatrudnione mają dostęp do poufnej strefy zgłoszeń w Intranecie oraz do infolinii Speak Up. Dodatkowo, każdy pracownik może przekazywać wątpliwości spółce za pośrednictwem przedstawicieli pracowników na comiesięcznych spotkaniach Forum Pracowniczego. Komplet informacji o kanałach zgłoszeń jest prezentowany każdej osobie rozpoczynającej pracę w spółce. Dodatkowo, spółka wdrożyła *Politykę Etyki*, w której określono sposób zgłaszania nieprawidłowości za pośrednictwem infolinii Speak Up.

Każde zgłoszenie jest rozpatrywane indywidualnie w zależności od jego charakteru. Jeśli przekazane informacje się potwierdzają, osoba prowadząca proces wyjaśniania opracowuje rekomendacje, które są omawiane z działem HR i odpowiednimi menedżerami. W razie potrzeby wdrażane są dodatkowe środki zapobiegawcze.

Skuteczność kanałów zgłoszeniowych jest monitorowana. Informacje na ich temat są raportowane w trakcie kwartalnych spotkań Zespołu ds. Zgodności JDR. W przypadku planowania zmian dotyczących kanałów zgłaszania nieprawidłowości, są one konsultowane z przedstawicielami pracowników.

W 2024 roku do JDR wpłynęło jedno zgłoszenie dotyczące rzekomej dyskryminacji, zgłoszone przez pracownika tymczasowego zatrudnionego przez agencję. Sprawa została zbadana, a zarzuty nie zostały potwierdzone. Osoba zgłaszająca odwołała się od tej decyzji.

4.6. Zatrudnienie i warunki pracy

DOBRA PRAKTYKA

W 2024 roku JDR Cable Systems przeanalizowało warunki zatrudnienia współpracowników – w tym osób zatrudnionych przez agencje pracy tymczasowej oraz kontraktorów współpracujących na podstawie kontraktów B2B. Wyniki przeglądu wskazują, że osoby zatrudnione za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej mają potencjalny dostęp do podstawowych świadczeń socjalnych, takich jak zasiłek chorobowy, świadczenia w przypadku wypadków przy pracy, urlopy rodzicielskie czy świadczenia emerytalne – pod warunkiem spełnienia określonych przepisami kryteriów oraz zgodności warunków umowy z obowiązującym prawem. Dostęp do świadczeń realizowany jest przez agencję zatrudniającą, która jest odpowiedzialna za warunki pracy i zabezpieczenie socjalne. Umowy tymczasowe obejmują również okresy wypowiedzenia.

Kontraktorzy pracujący na rzecz JDR Cable Systems poprzez własne działalności gospodarcze mogą samodzielnie zabezpieczać się na wypadek choroby, utraty pracy czy emerytury, jednak nie są objęci standardowym systemem świadczeń pracowniczych oferowanym przez spółkę.

BEZPIECZNE WARUNKI PRACY

[S1-1]

JDR Cable Systems zapewnia bezpieczne warunki pracy wszystkim pracownikom. Spółka wdrożyła certyfikowany system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO 45001. System obowiązuje we wszystkich zakładach firmy. Kwestie bezpieczeństwa regulują *Polityka HSEQ* oraz *Podręcznik HSE*. Dokumenty stanowią zobowiązania spółki do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, odpowiedniego przeszkolenia i kompetencji pracowników, a także ich aktywnego udziału w zarządzaniu bezpieczeństwem. Odpowiedzialność za wdrażanie polityk BHP ponosi Zespół Zarządzający, w szczególności Dyrektor Operacyjny oraz Menedżer ds. HSE w Wielkiej Brytanii. Zaangażowaniu pracowników w kwestie bezpieczeństwa sprzyjają dodatkowo tzw. rozmowy bezpieczeństwa (Toolbox Talks), fora pracownicze, codzienne spotkania zespołów produkcyjnych oraz udział w ocenach ryzyka i audytach. *Polityka HSEQ* jest publicznie dostępna na stronie internetowej spółki. Jej treść podlega corocznym przeglądom pod kątem skuteczności zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy.

Bezpieczeństwo pracy utrzymywane jest poprzez kompleksowe oceny ryzyka, system zgłaszania i badania incydentów, regularne inspekcje stanowisk pracy, obowiązkowe szkolenia oraz procedury na wypadek sytuacji awaryjnych.

Zespół zarządzający analizuje wyniki w zakresie BHP podczas comiesięcznych spotkań oraz corocznego przeglądu zarządzania. Pracownicy są zachęceni do aktywnego udziału w działaniach na rzecz bezpieczeństwa, m.in. poprzez udział w forach konsultacyjnych, zgłaszanie zagrożeń w ramach kampanii THINK Safety oraz analizę wniosków wyciągniętych z incydentów.

DOBRA PRAKTYKA

W 2024 roku JDR Cable Systems kontynuowało wdrażanie silnej kultury BHP we wszystkich zakładach w ramach program THINK SAFETY. Inicjatywa umożliwia pracownikom przejęcie odpowiedzialności za bezpieczeństwo, identyfikowanie ryzyk oraz dążenie do ciągłego poprawiania warunków pracy. W ciągu roku złożono łącznie 2 442 kart THINK SAFETY, a 99% z nich zostało rozpatrzonych, co świadczy o silnym zaangażowaniu i proaktywnych zachowaniach w zakresie bezpieczeństwa. Najczęściej zgłaszane ryzyka to poślizgnięcia, potknięcia i upadki, a także związane z narzędziami i sprzętem oraz procedurami. To podejście wspiera świadomość zagrożeń, wzmacnia bezpieczeństwo operacyjne oraz sprzyja kulturze odpowiedzialności.

4.6. Zatrudnienie i warunki pracy

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników JDR Cable Systems w 2024 roku – działania i osiągnięcia:

➔ BHP	- Roczny wskaźnik wypadkowości TRCF na poziomie 0,35, 25% redukcji liczby przypadków wymagających udzielenia pierwszej pomocy w ciągu roku.
➔ TH!NK Safety	- Zwiększenie udziału kadry zarządzającej (Executive Management Team) w spacerach kontrolnych TH!NK Safety & Quality Walk and Talk Tours (SQWAT), - Realizacja dni TH!NK Safety przed rozpoczęciem projektów klienta, - Zwiększenie świadomości i zrozumienia kluczowych zagrożeń przez pracowników, - Wprowadzenie programu TH!NK Safety do łańcucha dostaw JDR.
➔ Zdrowie pracowników	- Utworzenie firmowego programu zdrowia zawodowego, - Współpraca z przychodnią profilaktyczną (Well Person Clinic).

W 2025 roku JDR Cable Systems wdrożyło zasady ratunkowe oraz kontrole miejsc pracy, pod kątem ich bezpieczeństwa. Celem tego działania jest zmniejszenie ryzyka wystąpienia wypadków śmiertelnych w pracy lub powodujących niepełnosprawności. Ponadto dokonywane są przeglądy potencjalnie ryzykownych zdarzeń i obserwacje w ramach programu TH!NK Safety, w celu zwiększenia świadomości pracowników i poprawy bezpieczeństwa w miejscu pracy. Spółka oczekuje, że podejmowane działania przyczynią się do zmniejszenia liczby wypadków.

Opisywane działania dotyczą zarówno pracowników JDR Cable Systems, jak i współpracowników wykonujących prace w zakładach spółki.

DOBRA PRAKTYKA

JDR Cable Systems wdrożyło inicjatywę 28 Days jako element wewnętrznego systemu raportowania kwestii BHP - Livewire. System ten służy do rejestrowania wszelkich incydentów, sytuacji potencjalnie niebezpiecznych oraz obserwacji dotyczących bezpieczeństwa w całej organizacji.

Inicjatywa 28 Days zakłada, że wszystkie zgłoszone przypadki będą zamykane w terminie nieprzekraczającym 28 dni od momentu ich rejestracji. Obejmuje to przeprowadzenie dokładnego dochodzenia, identyfikację przyczyn źródłowych, wdrożenie działań naprawczych oraz formalne zamknięcie sprawy w systemie.

Celem programu jest zapewnienie spójnego i terminowego podejścia do zarządzania zdarzeniami z zakresu BHP, ograniczenie liczby zaległych spraw oraz wzmocnienie kultury proaktywnego reagowania na ryzyko. Dzięki określonym, mierzalnym celom, inicjatywa sprzyja szybszemu rozwiązywaniu problemów oraz lepszej widoczności trendów w obszarze bezpieczeństwa. Livewire pozwala także na wcześniejszą interwencję, skuteczniejszą prewencję oraz systematyczne uczenie się na podstawie zgłoszonych zdarzeń.

4.6. Zatrudnienie i warunki pracy

[S1-14]

Odsetek pracowników i współpracowników objętych systemem BHP	100%
Liczba wypadków	30
Wskaźnik wypadkowości (TRCF)	0,76
Liczba ofiar śmiertelnych	0
Liczba potwierdzonych chorób zawodowych	0
Liczba dni straconych z powodu wypadków w pracy	24

DOBRA PRAKTYKA

W ramach ciągłego zaangażowania w poprawę wyników w obszarze zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska (HSE), JDR Cable Systems w lutym 2025 roku uruchomiło kampanię „Life Saving Rules”. Inicjatywa ta wprowadza 10 zasad, które stanowią jasne i praktyczne standardy postępowania mające na celu zapobieganie wypadkom oraz zapewnienie bezpieczeństwa wszystkim pracownikom.

Zasady te promują spójność działań, odpowiedzialność oraz proaktywne podejście do zarządzania ryzykiem. Kampania podkreśla wspólną odpowiedzialność wszystkich pracowników, dostawców i podwykonawców za utrzymanie bezpiecznego środowiska pracy, a także wzmacnia kulturę bezpieczeństwa, zachęcając do reagowania w sytuacjach potencjalnego zagrożenia.

Prace nad kampanią rozpoczęto w 2024 roku, a jej oficjalne uruchomienie wyznaczono na 2025 rok.



4.7. Zatrudnienie i rozwój pracowników

JDR Cable Systems rozwija kompetencje swoich pracowników. Spółka oferuje szeroki wachlarz szkoleń - są to m.in. programy podnoszenia kwalifikacji zawodowych, programy menedżerskie oraz obowiązkowe szkolenia BHP. Co roku opracowywane są indywidualne plany rozwoju pracowników, na podstawie których tworzony jest ogólnofirmowy plan szkoleniowy. Rejestr szkoleń prowadzi Koordynator Szkoleń, a proces kwalifikacji na szkolenia jest przejrzysty i jednakowy dla wszystkich.

W JDR Cable Systems promowana jest kultura mentoringu i coachingu jako formy wspierania rozwoju zawodowego. Kierownicy mają obowiązek dzielenia się wiedzą i kompetencjami, aby zapewnić skuteczne i trwałe przekazywanie wiedzy w organizacji. Pracownikom, którzy awansowali na wyższe stanowiska, wyznaczane są w początkowym okresie cele rozwojowe poddawane następnie ocenie. Jednocześnie ci pracownicy, którzy nie uzyskali awansu, otrzymują informację zwrotną i wytyczne dotyczące przyszłego rozwoju oraz zachętę do ujęcia wskazanych obszarów do poprawy w swoim rocznym planie rozwoju.

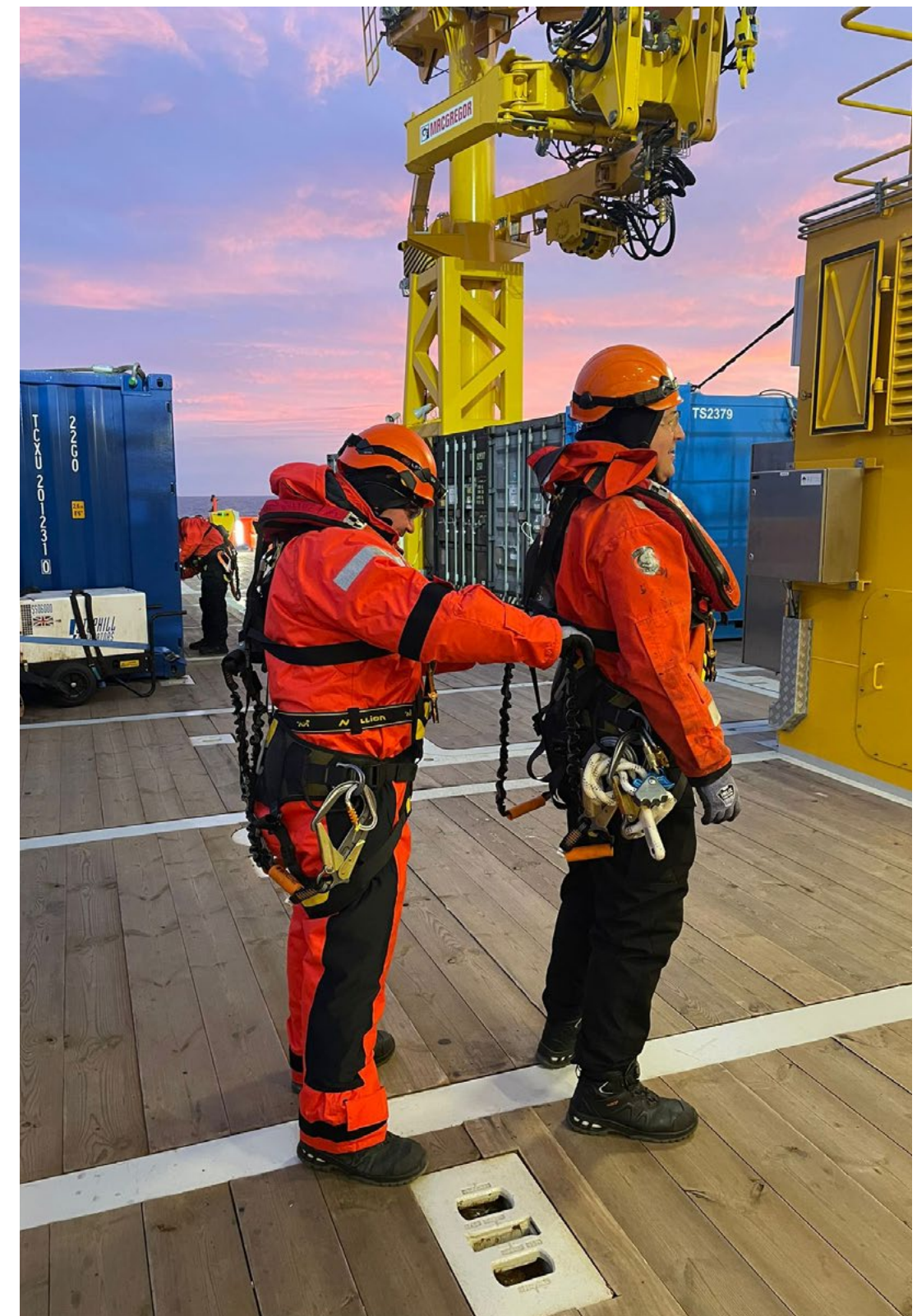
Opisane działania wskazują, że JDR Cable Systems ma rzeczywisty pozytywny wpływ związany z inwestycjami w rozwój pracowników.

[S1-13]

W 2024 roku średnia liczba godzin szkoleniowych w spółce wyniosła 7,59 dla mężczyzn i 1,15 dla kobiet. Wszystkich pracowników objęto oceną wyników pracy, a dla 31% z nich proces zakończył się w 2024 roku.

DOBRA PRAKTYKA

W 2024 roku JDR Cable Systems otrzymało ponowną akredytację do standardu Investors in People (IIP). To potwierdzenie zaangażowania w rozwój pracowników i tworzenia miejsca pracy, w którym pracownicy są doceniani i wspierani w rozwoju. Akredytacja IIP podkreśla konsekwencję w budowaniu kultury organizacyjnej, przywództwa i procesów rozwojowych zgodnych z najwyższymi standardami, potwierdzając tym samym priorytetowe podejście do pracowników jako kluczowego elementu działalności firmy.



4.8. Zasady wynagradzania i równość wśród pracowników

Obowiązująca w JDR Cable Systems zasada równego traktowania stanowi jedną z kluczowych wartości w organizacji, co przyczynia się do rzeczywistego pozytywnego wpływu na równość szans i różnorodność zespołu. Należy mieć też na uwadze, że mimo promowania równości szans w firmie występuje luka płacowa, co w trakcie analizy podwójnej istotności wskazano jako negatywny rzeczywisty wpływ. Poniżej opisano, co Spółka robi w celu maksymalizacji pozytywnego wpływu oraz minimalizacji negatywnego wpływu.

[S1-1]

W JDR Cable Systems obowiązuje kompleksowa *Polityka Równości i Różnorodności*, która obejmuje wszystkie etapy cyklu zatrudnienia – od momentu aplikowania do pracy, aż po zakończenie zatrudnienia. Polityka dotyczy m.in. wynagrodzeń, warunków pracy, awansów, szkoleń, urlopów rodzicielskich, elastycznego czasu pracy oraz procedur związanych z rozwiązaniem umowy.

Spółka wprowadziła jasną definicję dyskryminacji, zgodnie z którą oznacza ona nierówne traktowanie osób ze względu na m.in. wiek, rasę, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność niezwiązaną z pracą, przynależność związkową czy poglądy polityczne. W przypadku wystąpienia przypadków dyskryminacji, molestowania czy mobbingu, spółka posiada szczegółowe procedury opisane w odrębnych regulacjach – *Polityce Dotyczącej Molestowania Seksualnego* oraz *Polityce Dotyczącej Mobbingu i Nękania*.

DOBRA PRAKTYKA

W procesach rekrutacyjnych, firma zbiera dane wyłącznie w celu realizacji konkretnego, zgodnego z prawem celu. Informacje te są przechowywane tylko przez okres niezbędny do aplikacji do pracy, a kandydaci są informowani o sposobie przetwarzania danych.

Spółka prowadzi działania na rzecz promowania różnorodności również w ramach polityki zatrudnienia i rozwoju zawodowego. Zasady równego traktowania mają zastosowanie we wszystkich decyzjach dotyczących awansów czy szkoleń – opierają się one wyłącznie na kompetencjach, doświadczeniu i wynikach pracy. JDR Cable Systems deklaruje również poszanowanie praw człowieka i standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy – w tym w zakresie zakazu pracy dzieci oraz wynagrodzeń minimalnych - zarówno w działalności własnej, jak i w łańcuchu dostaw.

Polityka Równości i Różnorodności jest dostępna dla wszystkich pracowników w Intranecie. Ewentualne zmiany poprzedzane są konsultacjami z przedstawicielami pracowników na Forum Pracowniczym. Sam dokument powstał z inicjatywy działu HR i kierownictwa spółki, z uwzględnieniem opinii pracowników.

[S1-4]

W 2024 roku JDR Cable Systems analizowało również kwestie dotyczące równości płci, ze szczególnym uwzględnieniem luki płacowej. Wobec wszelkich zauważonych nieprawidłowości sformułowano zalecenia dotyczące ewentualnych zmian. Analogiczne podejście stosowano przy

corocznych przeglądach wynagrodzeń pracowniczych - zwłaszcza w kontekście ogólnofirmowych podwyżek. Ewentualne rozbieżności były badane, a wyniki analiz przekładały się na zalecenia dotyczące dalszych działań.

[S1-16]

Średnia luka płacowa w 2024 roku, liczona jako procent różnicy pomiędzy średnią stawką godzinową brutto kobiet a mężczyzn, wyniosła 10,1%. Mediana luki płacowej to 10,0%.

W odniesieniu do premii pracowniczych, średnia luka płacowa między kobietami a mężczyznami wyniosła 17,1%, natomiast mediana luki premii wyniosła 0%, co oznacza, że w środkowym punkcie rozkładu płac premie kobiet i mężczyzn były równe. W zakresie dostępu do premii, 91,9% zatrudnionych mężczyzn oraz 92,2% zatrudnionych kobiet otrzymało premię.

Wielkość luki płacowej wynika ze specyfiki działalności oraz znacznej przewagi mężczyzn wśród personelu. Jednocześnie, w JDR Cable Systems proces rekrutacji oparty jest na obiektywnych kryteriach oceny kandydatów. Zatrudnienie odbywa się w oparciu o kompetencje, a nie ze względu na płeć.

4.8. Zasady wynagradzania i równość wśród pracowników

[S1-9]

Kategoria	Liczba kobiet	Odsetek kobiet	Liczba mężczyzn	Odsetek mężczyzn
Kadra zarządzająca	1	14,3%	6	85,7%
Dyrektorzy	1	16,7%	5	83,3%
Kierownicy (osoby zarządzające co najmniej 1 pracownikiem)	13	15,7%	70	84,3%
Stanowiska niekierownicze	72	15,7%	387	84,3%

Struktura wiekowa pracowników:

Wiek pracowników	Liczba pracowników	Odsetek
poniżej 30 lat	296	53,3%
30–50 lat	163	29,4%
powyżej 50 lat	96	17,3%

4.9. Pracownicy w łańcuchu wartości

[SBM-3]

W łańcuchu wartości JDR Cable Systems zidentyfikowano rzeczywisty pozytywny wpływ na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, który wynika z tego, że Spółka wymaga od kontrahentów przestrzegania standardów, w tym tych dotyczących BHP. Potencjalnie pozytywny wpływ JDR Cable Systems może wywierać też w inny sposób – wymagając od swoich podwykonawców zatrudniania pracowników na umowach o pracę lub innych stabilnych formach zatrudnienia. Natomiast mimo wymagania od dostawców i innych partnerów biznesowych przestrzegania standardów, w tym BHP, może dochodzić do sytuacji, w których dostawcy ich nie stosują, co uznano za potencjalnie negatywny wpływ w łańcuchu wartości. Wskazane wpływy są powszechne i wynikają z modelu biznesowego oraz strategii Spółki, które zakładają pozyskiwanie surowców i materiałów do produkcji przy zachowaniu wysokich standardów etycznych i pracowniczych.

Kluczowe grupy pracowników w łańcuchu wartości JDR Cable Systems to:

- osoby zatrudnione u dostawców (głównie w sektorach produkcji metali, przetwórstwa, logistyki),
- pracownicy zewnętrznych usługodawców, w tym agencji i kontrahenci wykonujący zadania nieprodukcyjne (np. IT, serwis, sprzątanie),
- osoby pracujące w ramach wspólnych przedsięwzięć lub celowych spółek.

[S2-1]

JDR Cable Systems chce współpracować z podwykonawcami zapewniającymi swoim pracownikom stabilne warunki zatrudnienia. Mimo, że formalnie dokumenty spółki nie narzucają podwykonawcom konkretnego typu umów o pracę, to praktyki oceny i wymagania etyczne znacząco wpływają na standardy zatrudnienia pracowników w łańcuchu wartości. Organizacja wdrożyła rozbudowany system kwalifikacji i oceny

kontrahentów, obejmujący m.in. ankiety kompetencji HSE, comiesięczne raportowanie oraz - w razie potrzeby - audyty przed zawarciem umowy. Dodatkowo, praktyką w spółce jest sprawdzanie firm współpracujących w rejestrach kar za wykroczenia środowiskowe lub BHP.

DOBRA PRAKTYKA

W zakresie zgodności z normami BHP, JDR Cable Systems wymaga od kontrahentów spełniania standardów na każdym etapie współpracy. Przed podpisaniem umowy oceniane są ich kompetencje dotyczące bezpieczeństwa pracy, a wysokie ryzyko skutkuje dodatkowymi audytami. Współpraca jest prowadzona zgodnie z *Polityką HSEQ* oraz *Polityką Stop Work*, *Polityką Antyalkoholową* i *Procedurą Testowania*. Firma monitoruje zmiany legislacyjne i aktualizuje swoje procedury, utrzymując spójność z normami ISO 9001, 14001 i 45001.

Spółka dba również o przestrzeganie praw człowieka i zasad etycznych wśród partnerów biznesowych. *Kodeks Etyki*, *Kodeks Odpowiedzialnych Zakupów* oraz *Polityka Praw Człowieka* i *Przeciwdziałania Współczesnemu Niewolnictwu* wyznaczają w tym zakresie jasne zasady. Spółka oczekuje m.in.:

- zakazu pracy przymusowej i pracy dzieci, z rygorystycznymi zasadami weryfikacji wieku oraz przeciwdziałaniem handlowi ludźmi i pracy niewolniczej,
- respektowania równości, zakazu dyskryminacji i prawa do zrzeszania się,
- bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w tym dostępu do środków ochrony, toalet, wody pitnej i pomocy medycznej,

- godziwego wynagrodzenia i przejrzystych zasad wynagradzania, zgodnych z lokalnym prawem i układami zbiorowymi,
- ograniczenia czasu pracy oraz zagwarantowania prawa do wypoczynku i dobrowolnego charakteru nadgodzin,
- zachowania godności pracowników oraz wprowadzenia zakazu kar cielesnych, molestowania, nadużyć i gróźb.

Każdy dostawca musi też zadeklarować zgodność m.in. z międzynarodowymi standardami ONZ i OECD w zakresie praw człowieka. Procedury te są komunikowane za pośrednictwem strony internetowej, Intranetu oraz w trakcie bezpośrednich kontaktów.

[S2-2]

Prawa oraz opinie osób pracujących w łańcuchu wartości JDR Cable Systems są uwzględniane w modelu biznesowym spółki. Kwestię tę reguluje formalnie m.in. *Kodeks Odpowiedzialnych Zakupów*. Spółka wprowadziła szereg zmian, m.in. wzmocniono wymagania wobec dostawców w zakresie warunków pracy i ochrony środowiska, wdrożono obowiązkowe certyfikacje zgodne z normami ISO 9001, 14001 i 45001 i zwiększono transparentność raportowania w łańcuchu dostaw.

4.9. Pracownicy w łańcuchu wartości

JDR Cable Systems wdrożyło również mechanizmy umożliwiające reagowanie na negatywne skutki swojej działalności wobec osób pracujących w łańcuchu wartości. Kluczowe działania w 2024 roku obejmowały:

- wdrożenie *Kodeksu Zrównoważonych Zakupów* uwzględniających kwestie ESG i praw człowieka,
- przeprowadzanie ankiet i audytów dostawców w zakresie zgodności z politykami etycznymi,
- ograniczenie narażenia pracowników na substancje niebezpieczne dzięki wymogom informacyjnym i zgodności z unijnymi zasadami dotyczącymi substancji chemicznych, ochrony zdrowia i środowiska (REACH/RoHS).

[S2-3]

Spółka zapewnia pracownikom w łańcuchu wartości specjalne kanały zgłaszania nieprawidłowości. Zgodnie z *Polityką i Procedurą Składania Skarg Zewnętrznych* informacje można przekazywać e-mailem lub pisemnie do Compliance Officera. Procedury gwarantują poufność i ochronę sygnalistów. Organizacja informuje dostawców o kanałach zgłaszania poprzez dokumentację kontraktową i wymagania audytowe. Skuteczność mechanizmów kontrolowana jest m.in. poprzez raportowanie liczby zgłoszeń na spotkaniach ds. zgodności, ocenę skuteczności działań naprawczych oraz na podstawie ocen satysfakcji osób zgłaszających.

DOBRA PRAKTYKA

Za współpracę z pracownikami w łańcuchu wartości odpowiadają Head of Global Supply Chain, który koordynuje współpracę operacyjną z dostawcami i partnerami, oraz Sustainability Lead, który integruje aspekty środowiskowe i społeczne z działaniami operacyjnymi.

[S2-4]

Angażowanie osób wykonujących pracę w jej łańcuchu wartości opiera się na zapisach *Kodeksu Zrównoważonych Zakupów*. Zapisy dokumentu muszą zostać podpisane przez wszystkich dostawców – JDR Cable Systems w 2024 roku, ani latach wcześniejszych nie spotkało się z sytuacją odmowy podpisania Kodeksu. Najwięksi dostawcy spółki są szczegółowo

audytowani zgodnie z normami ISO 9001, 14001 i 45001 – w 2024 r. firma rozszerzyła program audytów o ocenę zgodności z Kodeksem Etyki oraz politykami społecznymi. Skuteczność współpracy z partnerami w zakresie wpływu na pracowników w łańcuchu wartości oceniana jest poprzez KPI, karty wyników dostawców, cykliczne przeglądy biznesowe oraz audyty ryzyka i zgodności.



4.10. Jakość i bezpieczeństwo produktów

[SBM-3]

JDR Cable Systems dostarcza trwałe i certyfikowane kable, które znacząco podnoszą bezpieczeństwo użytkowników końcowych. Dzięki zastosowaniu wysokiej jakości materiałów oraz nowoczesnych technologii, produkty minimalizują ryzyko awarii elektrycznych, które mogą zagrażać życiu lub mieniu. Ten rzeczywisty pozytywny wpływ zachodzi zarówno w obrębie organizacji, jak i w całym łańcuchu wartości.

WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI

[SBM-2] [S4-2]

Opinie klientów i użytkowników końcowych produktów JDR Cable Systems wpływają na strategię oraz model biznesowy przedsiębiorstwa. Spółka prowadzi ścisłą współpracę z klientami na wszystkich etapach cyklu życia projektu. Zakres tej współpracy obejmuje m.in. fazę projektowania i inżynierii, przegląd dokumentacji technicznej, udział w testach akceptacyjnych w zakładzie produkcyjnym, koordynację procesu dostaw oraz wsparcie instalacyjne. Współpraca realizowana jest zgodnie ze specyfikacjami technicznymi klienta i ma na celu zapewnienie zgodności produktu z wymaganiami projektowymi.

DOBRA PRAKTYKA

Przeglądy projektowe służą do formalnego rejestrowania opinii klientów i użytkowników końcowych. Zgromadzone dane przekazywane są do wyższej kadry zarządzającej oraz Zarządu za pośrednictwem Dyrektora Projektu. W każdym projekcie odpowiedzialność za bieżącą komunikację z klientami spoczywa na Kierowniku Projektu. Nadzór nad relacjami z klientami ponosi Dyrektor Projektu.

Jakość współpracy z klientami jest w JDR Cable Systems oceniana na podstawie formalnych podsumowań projektowych (close-out reviews), informacji zwrotnych od klientów, warsztatów podsumowujących (lessons learned) oraz wskaźnika zleceń powtarzalnych (repeat business), który spółka traktuje jako mierniki zadowolenia klientów.

Produkty JDR Cable Systems wykorzystywane są m.in. na morskich farmach wiatrowych, platformach wiertniczych oraz w infrastrukturze podmorskiej. Odbiorcami są międzynarodowi deweloperzy morskich farm wiatrowych, przedsiębiorstwa z sektora ropy i gazu oraz kontrahenci EPC (Engineering, Procurement and Construction). Produkty dostarczane są na rynki globalne – w sektorze naftowo-gazowym, dominują projekty realizowane na Bliskim Wschodzie, a w sektorze offshore wind produkty trafiają głównie do Europy, Stanów Zjednoczonych oraz regionu Azji i Pacyfiku.

Każdy klient spółki otrzymuje pełną dokumentację inżynierską i produkcyjną dostosowaną do specyfiki danego projektu. W jej skład wchodzi specyfikacje techniczne produktów, certyfikaty badań, rejestry produkcyjne, instrukcje obsługi oraz instalacji oraz dokumenty gwarancyjne. Zestawy są przygotowywane indywidualnie dla każdego projektu, a następnie przekazywane do przeglądu i zatwierdzenia przez klienta.

DOBRA PRAKTYKA

JDR Cable Systems zostało wyróżnione przez Chartered Quality Institute (CQI) certyfikatem Corporate Partnership.

Uzyskanie certyfikatu zapewnia dostęp do szerokiego zakresu zasobów CQI oraz zwiększa rozpoznawalność organizacji dzięki publikacjom w kwartalnym biuletynie instytutu, docierającym do globalnej społeczności członków i partnerów korporacyjnych. Partnerstwo umożliwia również korzystanie z zaawansowanych szkoleń z zakresu zarządzania jakością, programów edukacyjnych oraz wymiany najlepszych praktyk.

4.10. Jakość i bezpieczeństwo produktów

JAKOŚĆ PRODUKTÓW

[S4-1]

Bezpieczeństwo produktów JDR Cable Systems zapewniają rygorystyczne przestrzeganie międzynarodowych norm technicznych, w tym IEC oraz ISO, a także wdrożone wewnętrzne procedury w obszarach BHP, środowiska i jakości. Kwestie te są szczegółowo uregulowane w wewnętrznych politykach, w tym:

- Podręczniku HSE (Health, Safety and Environment),
- Podręczniku Jakości (Quality Manual),
- Procedurach testowych.

Dokumenty określają jednolite zasady postępowania w zakresie produkcji, obsługi maszyn oraz testowania wyrobów. Ich wspólnym celem jest zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa operacyjnego.

DOBRA PRAKTYKA

JDR Cable Systems w codziennych kontaktach z klientami promuje odpowiedzialne praktyki biznesowe. Kwestię tę reguluje obowiązujący w całym przedsiębiorstwie *Kodeks Odpowiedzialnych Zakupów*. Spółka reguluje w nim m.in. swoje oczekiwania wobec kontrahentów związane z poszanowaniem praw pracowniczych i człowieka, etycznymi standardami prowadzenia działalności, ochroną środowiska naturalnego oraz należytej staranności w łańcuchu dostaw.

[S4-4]

Działania podjęte przez JDR Cable Systems w 2024 roku mające na celu wzmocnienie bezpieczeństwa i niezawodności produktów z perspektywy użytkowników końcowych to m.in.:

- Rozwój i testowanie kabli wysokiego napięcia – we współpracy z Offshore Renewable Energy (ORE) Catapult zrealizowano programy kwalifikacyjne i badania dla kabli high voltage inter-array przeznaczonych dla sektora offshore wind.
- Kwalifikacje kabli 132 kV – spółka zakończyła proces kwalifikacji kabli wysokiego napięcia, dostosowanych do rosnącej mocy turbin morskich farm wiatrowych.
- Modernizacja zakładu Hartlepool – inwestycje w infrastrukturę produkcyjną umożliwiają m.in. wytwarzanie kabli o większych długościach, co przyczynia się do poprawy integralności strukturalnej produktów stosowanych w instalacjach morskich.
- Nowe centrum serwisowe w Macaé (Brazylia), oferujące lokalne wsparcie techniczne oraz usługi naprawcze i konserwacyjne.

DOBRA PRAKTYKA

W planach spółki jest wdrożenie inicjatywy Life Saving Rules, której zakres obejmie promocję zasad osobistej odpowiedzialności i reagowania na niebezpieczne sytuacje, szkolenia dla zespołów projektowych i instalacyjnych oraz dopracowanie wytycznych w zakresie obsługi i instalacji produktów offshore.

[S4-5]

Cele strategiczne JDR Cable Systems związane z wpływem produktów spółki na użytkowników końcowych to:

- brak incydentów związanych z bezpieczeństwem produktów,
- terminowe zgłaszanie wszystkich zdarzeń,
- ciągłe doskonalenie standardów bezpieczeństwa produktów.

Przy określaniu celów uwzględniono wymagania klientów oraz przekazywane przez nich informacje zwrotne. Proces ustalania celów objął przeglądy zarządcze, oceny ryzyk związanych z bezpieczeństwem oraz dane z dialogu z użytkownikami końcowymi. Postępy realizacji celów są monitorowane co miesiąc poprzez raportowanie wewnętrzne. Raz w roku spółka przeprowadza również przeglądy zarządcze. Osiągnięcie założonych celów przekłada się na poprawę konstrukcji produktów, wyższe standardy instalacji offshore oraz wzrost satysfakcji klientów.

W 2024 roku JDR Cable Systems nie odnotowało poważnych naruszeń praw człowieka związanych z użytkownikami końcowymi produktów.

4.11. Kultura korporacyjna

[IRO-1]

W zakresie kultury korporacyjnej JDR Cable Systems wywiera rzeczywiste pozytywne oddziaływanie w trzech kluczowych obszarach. Spółka posiada jasno zdefiniowane wartości oraz polityki wspierające zarządzanie ładem korporacyjnym, ze szczególnym naciskiem na bezpieczeństwo pracowników. Istotnym elementem kultury organizacyjnej jest również ochrona sygnalistów – funkcjonujące mechanizmy umożliwiają anonimowe zgłaszanie nieprawidłowości i skutecznie zapobiegają działaniom odwetowym. Ponadto JDR Cable Systems prowadzi działania mające na celu przeciwdziałanie korupcji, w tym szkolenia, procedury zgodności (Compliance) oraz *Kodeks Etyki i Postępowania*. Wszystkie te praktyki realizowane są w ramach działalności Spółki w Wielkiej Brytanii, w sektorze przetwórstwa przemysłowego.

[G1-1]

Fundamentem kultury korporacyjnej JDR Cable Systems jest *Kodeks Etyki*, który definiuje podstawowe wartości przestrzegane w codziennej pracy. Kodeks dostępny jest na stronie internetowej firmy, a zawarte w nim zasady komunikowane są pracownikom za pośrednictwem platformy intranetowej. JDR Cable Systems jest zobowiązane do przestrzegania najwyższych standardów etycznych i operacyjnych poprzez podstawowe wartości firmy, które obejmują:

- Zapobieganie oszustwom i nieuczciwym zachowaniom
- Przeciwdziałanie korupcji oraz praniu pieniędzy
- Promocja równości i różnorodności
- Zdrowie i bezpieczeństwo
- Poszanowanie środowiska
- Prawa człowieka
- Przeciwdziałanie współczesnemu niewolnictwu
- Odpowiedzialne zarządzanie mieniem firmowym i informacją

JDR WIZJA I WARTOŚCI

Elastyczność

Jesteśmy elastyczni i otwarci na potrzeby klientów oraz wymagania rynków, na których działają.

Jakość i Innowacje

Wszystko, co robimy opiera się na niezawodności. Każdego dnia wykorzystujemy naszą wiedzę, aby szukać lepszych rozwiązań i usprawnień.

Zdrowie, Bezpieczeństwo, i Środowisko

Najważniejsi są dla nas ludzie - zarówno nasi pracownicy, jak i partnerzy.

Przywództwo

Dajemy przykład na wszystkich poziomach organizacji.

Orientacja na klienta

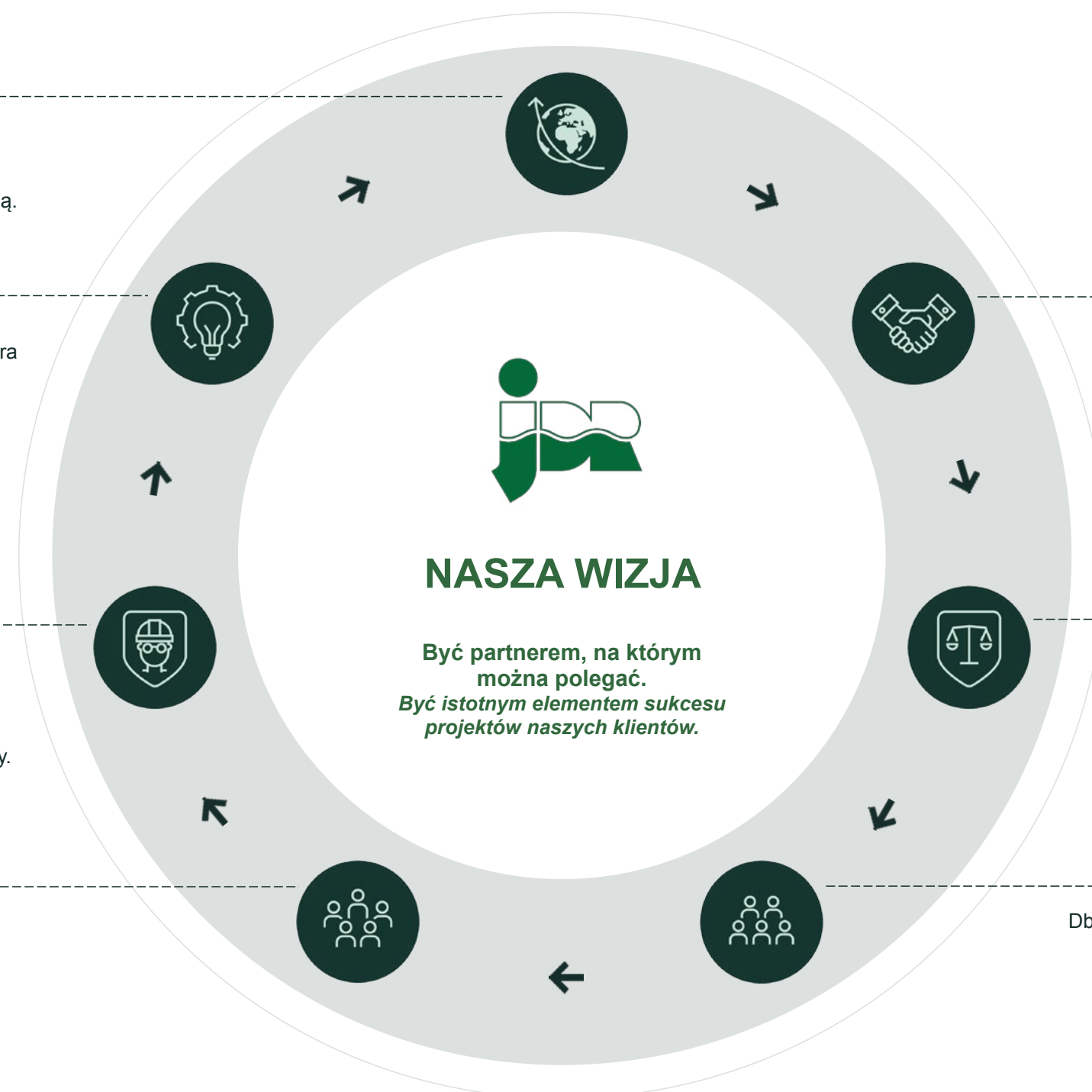
Współpracujemy z klientami, aby osiągać najlepsze rezultaty.

Etyka i Uczciwość

Uczciwość, przejrzystość i wzajemny szacunek stanowią podstawę naszej działalności.

Ludzie

Dbamy o naszych pracowników oraz o społeczność, w których funkcjonujemy.



4.11. Kultura korporacyjna

[G1-3]

Spółka regularnie co trzy lata przeprowadza wśród pracowników szkolenia dotyczące korporacyjnych wartości, w tym m.in. z zakresu wsparcia równości i różnorodności oraz przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu. Szczególny nacisk kładziony jest na zapobieganie łapówkarstwu i korupcji. Przebieg szkoleń oraz udział pracowników są monitorowane, a uczestnicy biorą udział w interaktywnym quizie sprawdzającym wiedzę na temat zwalczania korupcji. Dodatkowo, w JDR Cable Systems zidentyfikowano stanowiska szczególnie narażone na ryzyko korupcji lub nadużyć finansowych – dla tych ról prowadzone są stacjonarne szkolenia, które odnawiane są co dwa lata. Dział Prawny i ds. Umów JDR Cable Systems każdorazowo zbiera opinie uczestników szkoleń, aby ocenić i zwiększyć skuteczność prowadzonych działań.

78,51% pracowników JDR Cable Systems ukończyło szkolenie antykorupcyjne. Wśród osób na stanowiskach narażonych na średnie lub wysokie ryzyko korupcji takie szkolenie odbyło 97,24% pracowników.

Kodeks Etyki oraz wartości JDR Cable Systems są również przekazywane wszystkim osobom rozpoczynającym pracę w organizacji.

DOBRA PRAKTYKA

Pracownicy oraz inni interesariusze JDR Cable Systems mogą zgłaszać naruszenia *Kodeksu Etyki* przez niezależną, prowadzoną przez zewnętrzną firmę platformę Speak Up. Spółka przyjmuje zgłoszenia imienne i anonimowe - numer telefonu osoby dzwoniącej nie jest rejestrowany, a wszystkie rozmowy prowadzone z operatorem są traktowane jako ściśle poufne. Jeśli pracownik zdecyduje się pozostawić wiadomość głosową, jej treść zostanie spisana, a samo nagranie trwale usunięte. Dodatkowo, informacje można również przekazywać na dedykowany adres e-mail. Kwestię kanałów oraz wyjaśniania zgłoszeń reguluje *Polityka Rozpatrywania Skarg Wewnętrznych i Zewnętrznych* - jest ona udostępniana w formie ogłoszeń na terenie zakładów JDR Cable Systems oraz w Intranecie firmy. Spółka zapewnia pełną ochronę przed działaniami odwetowymi wszystkim sygnalistom.

Zagadnienia związane z kulturą organizacyjną są w JDR Cable Systems zintegrowane z procesami zarządzania ryzykiem oraz procedurami Compliance. Spółka:

- uwzględniania ryzyka kulturowe – m.in. etyczne zachowania oraz ton komunikacji liderów - w ogólnym systemie zarządzania ryzykiem,
- włącza wartości firmowe do szkoleń z zakresu zgodności, kodeksów postępowania i systemów raportowania,
- powiązała wskaźniki kulturowe (np. aktywności sygnalistów, zachowania pracowników) z metrykami ryzyka i zgodności,
- zapewnia współpracę między działami HR, prawnym i audytu w celu utrzymania spójnych standardów kulturowych.

4.12. Relacje z dostawcami

[GOV-1]

Zawieranie umów z dostawcami, jak i prowadzenie spraw spółki i reprezentowanie jej na zewnątrz należy do obowiązków wykonawczych członków Zarządu (Board of Directors), którzy są wspierani przez kadrę kierowniczą.

[IRO-1]

W JDR Cable Systems kryteria środowiskowe i społeczne są integralnym elementem wyboru dostawców. Wszystkie podmioty współpracujące ze spółką zobowiązane są do podpisania *Kodeksu Odpowiedzialnych Zakupów*, który określa oczekiwania wobec dostawców w zakresie etyki, zdrowia i bezpieczeństwa, standardów pracy oraz odpowiedzialności środowiskowej. Dlatego w czasie analizy podwójnej istotności określono, że z tego powodu JDR Cable Systems ma rzeczywisty pozytywny wpływ na postępowanie w biznesie. W celu określenia wpływu analizowano relacje zachodzące między Spółką a wszystkimi podmiotami, niezależnie od kraju ich pochodzenia.

[G1-2]

Dla najważniejszych dostawców, stosowane są dodatkowe kryteria uwzględniające ocenę ryzyka dostawcy – są oni zobowiązani do wypełnienia ankiet etycznych i BHP, których wyniki są następnie weryfikowane podczas audytów terenowych. Ich wyniki stanowią podstawę do zatwierdzenia współpracy lub opracowania planów naprawczych.

Zgodnie z wytycznymi normy ISO 20400 JDR Cable Systems prowadzi m.in. segmentację dostawców ze względu na ich znaczenie, mapowanie łańcucha dostaw oraz planowanie zakupów z uwzględnieniem analizy ryzyka. Dodatkowo, spółka dywersyfikuje źródła kluczowych surowców oraz ocenia odporność operacyjną wybranych dostawców. Firma rozwija

również kompetencje zespołów zakupowych – organizowane są szkolenia obejmujące współpracę z dostawcami, dialog na temat zrównoważonego rozwoju, etyczne negocjacje oraz budowanie relacji opartych na wspólnych wartościach.

Ocena społeczna i środowiskowa dostawców opiera się na ankietach wstępnych, obejmujących m.in. wpływ środowiskowy, BHP, prawa człowieka i etykę. Zgromadzone dane analizowane są przez zespoły prawne oraz BHP, a wnioski trafiają do zespołu audytowego. Spółka rozpoczęła również prace nad wdrożeniem mierzalnych wskaźników ESG dla dostawców, które będą uwzględniane w systemie ocen ciągłych.

Bieżące relacje z kluczowymi dostawcami są w spółce podtrzymywane poprzez regularne przeglądy wyników, analizy ryzyka oraz wspólne warsztaty. Współpraca koncentruje się na ograniczaniu śladu środowiskowego i wdrażania zasad gospodarki obiegu zamkniętego. Ocena skuteczności prowadzonych działań opiera się na wynikach audytów – są one centralnie rejestrowane i analizowane.

[G1-6]

W JDR Cable Systems nie wdrożono sformalizowanej polityki w zakresie praktyk płatniczych wobec dostawców. Kwestie te są zarządzane operacyjnie przez dział finansowy. Terminy płatności ustalane są indywidualnie, niezależnie od wielkości dostawcy. Zgodnie z danymi opublikowanymi w ramach brytyjskiego systemu raportowania praktyk płatniczych, średni czas płatności faktur w JDR Cable Systems wynosił 56 dni od daty wystawienia faktury. Około 97% faktur jest opłacanych po uzgodnionym terminie płatności, przy czym większość z nich regulowana jest w ciągu 60 dni od daty otrzymania faktury.

Cele JDR Cable Systems w zakresie zarządzania relacjami z dostawcami:



promowanie praktyk zrównoważonych zakupów,



redukcja emisji w łańcuchu dostaw poprzez zaangażowanie dostawców,



zwiększanie przejrzystości działań etycznych i środowiskowych,



wzmacnianie odporności operacyjnej dostawców.

5.

O raporcie



5. O raporcie

[BP-1]

Raport ESG za rok 2024 jest ósmym raportem zrównoważonego rozwoju. Dokument dotyczy Grupy Kapitałowej TELE-FONIKA Kable, której jednostką dominującą jest spółka TELE-FONIKA Kable S.A. z siedzibą przy ul. Hipolita Cegielskiego 1, w (32-400) Myślenicach w Polsce oraz spółki JDR Cable Systems Ltd. z siedzibą Mazars, Capital Square, 58 Morrison Street w Edynburgu w Wielkiej Brytanii. Dane prezentowane w raporcie – jeśli w tekście nie zaznaczono inaczej – dotyczą okresu od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku i zostały zaprezentowane dla TELE-FONIKA Kable S.A. oraz JDR Cable Systems.

Określenie Grupa TFKable stanowi nazwę handlową stosowaną wyłącznie dla celów organizacyjnych i komunikacyjnych. Obejmuje ono dwie odrębne grupy spółek mające siedziby w Polsce i w Wielkiej Brytanii. Nie należy go interpretować jako grupy spółek w rozumieniu Kodeksu spółek handlowych, grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości ani podatkowej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o CIT.

Raport nie został poddany zewnętrznej, niezależnej weryfikacji i nie zawiera istotnych korekt informacji zawartych w poprzednich publikacjach.

Raport za rok 2024 powstał w oparciu o dyrektywę CSRD i wprowadzony przez nią standard ESRS. Istotne wpływy, szanse i ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem TELE-FONIKA Kable oraz JDR Cable Systems zidentyfikowały w czasie przeprowadzonej w 2025 roku analizy podwójnej istotności.

Dokument ma zastosowanie do łańcucha wartości przedsiębiorstw na wyższym i niższym szczeblu, a przygotowując oświadczenie nie skorzystano z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

[BP-2]

Przygotowując oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju TELE-FONIKA Kable oraz JDR Cable Systems nie odstępiliśmy od określonych w standardzie ESRS 1 definicji pojęć krótko-, średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych przyjmując 1 rok za perspektywę krótkoterminową, 5 lat jako średnioterminową i czas powyżej 5 lat za perspektywę długoterminową. Dane dotyczące łańcucha wartości opublikowane w oświadczeniu nie zostały oszacowane z wykorzystaniem źródeł pośrednich, takich jak dane dotyczące średniej sektorowej lub inne wskaźniki zastępcze. Dokument nie zawiera mierników ilościowych i kwot, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru.

Oświadczenie za rok 2024 jest pierwszym oświadczeniem spółek sporządzonym w oparciu o standardy ESRS. Z tego względu nie są zgłaszane żadne zmiany w sposobie przygotowania lub prezentacji oświadczenia o zrównoważonym rozwoju ani błędy za poprzednie okresy. Podmioty objęte oświadczeniem nie uwzględniają też innych niż określonych w ESRS przepisów dotyczących sprawozdawczości na temat zrównoważonego rozwoju i nie opierają się na normach europejskich zatwierdzonych w ramach europejskiego systemu normalizacji (normy ISO/IEC lub CEN/CENELEC).

Pytania, uwagi i sugestie związane z raportem należy przysyłać do Magdaleny Kardeli, Dyrektora Marketingu TELE-FONIKA Kable S.A. na adres email: magdalena.kardela@tfkable.com



5. O raporcie

OPISY PROCESU PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI

[IRO-1]

Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona zgodnie z wytycznymi opisanymi w standardach ESRS oraz dodatkowymi publikacjami EFRAG w tym zakresie. Celem analizy podwójnej istotności było stworzenie jednej listy istotnych tematów dla TELE-FONIKA Kable oraz drugiej listy dla JDR Cable Systems.

Z uwagi na wielkość i skalę działalności TELE-FONIKA Kable w Polsce pominięto analizę dla spółek zależnych zarejestrowanych w innych krajach. Taką samą zasadę przyjęto w trakcie analizy podwójnej istotności obejmującą JDR Cable Systems.

W procesie badania istotności uwzględniono poniższe wymogi ujawnieniowe:

- ESRS 1 rozdział 3 - Opis zasady podwójnej analizy istotności, definicje i parametry istotności wpływu i istotności finansowej oraz zależności pomiędzy nimi.
- ESRS 1 AR 16 - W punkcie AR 16 znajduje się trzypoziomowa lista zagadnień, które powinny podlegać badaniu istotności
- ESRS 2 SBM-2 - Wymóg określający sposób, w jaki uwzględniono interesariuszy w badaniu istotności.
- ESRS 2 IRO-1 - Wymogi określające jakie informacje na temat procesu badania istotności należy ujawnić w raporcie.

Zarówno TELE-FONIKA Kable i JDR Cable Systems zajmują się przetwórstwem przemysłowym (produkcją kabli), według klasyfikacji EFRAG. Z tego powodu analiza benchmarkingowa podmiotów o podobnym profilu działalności, ratingów ESG oraz raportów branżowych

dotyczyła dwóch spółek. Natomiast analiza łańcucha wartości, dialog z interesariuszami, ocena wpływów oraz ocena ryzyk i szans zostały przeprowadzone oddzielnie dla TELE-FONIKA Kable oraz JDR Cable Systems.

Na potrzeby procesu podwójnej istotności omówione zostały kanały kontaktu z najważniejszymi interesariuszami oraz sposoby angażowania interesariuszy. Do wskazanych najważniejszych interesariuszy rozesłano ankietę, która pozwoliła ocenić, które tematy i podtematy i mniejsze jednostki tematyczne w ESRS 1 AR 16 są istotne w ocenie interesariuszy (jaki rodzaj wpływu występuje oraz jaką ma siłę). Ocena interesariuszy została uwzględniona przy decyzji o istotności wpływu danych tematów.

Zgodnie z metodologią ESRS dokonano oceny z perspektywy istotności wpływu oraz z perspektywy istotności finansowej działalności prowadzonej w Polsce przez TELE-FONIKA Kable. W przypadku JDR Cable Systems ocena dotyczyła działalności prowadzonej w Wielkiej Brytanii.

W ramach istotności wpływu uwzględniono wszystkie kryteria wpływu (pozytywny i negatywny, rzeczywisty i potencjalny), a także skalę, według której identyfikowana jest wielkość danego wpływu (skala, zakres, odwracalność lub nieodwracalność wpływu). Zastosowano skalę od 1 do 5, gdzie 1 to najniższa ocena, a 5 to najwyższa ocena.

W ramach istotności finansowej zidentyfikowano ryzyka i szanse, w tym zależność od zasobów naturalnych i społecznych. Do oceny zastosowano skalę określającą potencjalną wielkość wpływu finansowego na spółkę oraz prawdopodobieństwo wystąpienia. W zastosowanej skali 1 oznacza niski wpływ/zasięg, a 5 oznacza bardzo wysoki wpływ/rozległy zasięg.

W wyniku warsztatów powstała lista ryzyk, którym została przypisana odpowiednia ocena w ramach skali oceny istotności finansowej, dzięki którym zidentyfikowano istotne tematy z perspektywy istotności finansowej. Żadne z zidentyfikowanych wpływów oraz ryzyk nie zostało ocenione jako ważniejsze od pozostałych.

W procesie analizy podwójnej istotności dla TELE-FONIKA Kable brał udział członek Zarządu TELE-FONIKA Kable. W proces dla JDR Cable Systems był również zaangażowany członek Board of Directors.

